



**Govern de les
Illes Balears**

Conselleria d'Educació
i Universitats

Resolució de la directora general de Personal Docent i Centres Concertats per la qual s'aprova la Instrucció 3/2026 relativa als supòsits d'autorització de la prolongació de la permanència en el servei actiu del personal docent de l'ensenyament no universitari

1. L'article 67.3 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, estableix:

La jubilació forçosa es declara d'ofici en complir el funcionari els seixanta-cinc anys d'edat.

No obstant això, en els termes de les lleis de funció pública que es dictin en desplegament d'aquest Estatut, es pot sol·licitar la prolongació de la permanència en el servei actiu com a màxim fins que es compleixin setanta anys d'edat. L'Administració pública competent ha de resoldre de manera motivada l'acceptació o denegació de la prolongació.

[...]

A més, l'apartat 4 del mateix article disposa:

4. Amb independència de l'edat legal de jubilació forçosa establerta en l'apartat 3, l'edat de la jubilació forçosa del personal funcionari inclòs en el Règim General de la Seguretat Social serà, en tot cas, la que prevegin les normes reguladores d'aquest règim per a l'accés a la pensió de jubilació en la seva modalitat contributiva sense coeficient reductor per raó de l'edat.

2. L'article 205 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat per Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 de octubre, disposa:

Article 205. Beneficiaris.

1. Tindran dret a la pensió de jubilació regulada en aquest capítol, les persones incloses en el Règim General que, a més de la general exigida en l'article 165.1, reuneixin les següents condicions:

a) Haver complert seixanta-set anys d'edat, o seixanta-cinc anys quan s'acreditin trenta-vuit anys i sis mesos de cotització, sense que es tingui en compte la part proporcional corresponent a les pagues extraordinàries.

Per al còmput dels períodes de cotització es prendran anys i mesos complets, sense que s'equipessin a ells les fraccions d'aquests.

b) Tenir cobert un període mínim de cotització de quinze anys, dels quals almenys dos hauran d'estar compresos dins dels quinze anys immediatament anteriors al moment de causar el



dret. A l'efecte del còmput dels anys cotitzats no es tindrà en compte la part proporcional corresponent a les pagues extraordinàries.

La disposició transitòria setena d'aquesta norma regula l'aplicació gradual de l'edat de jubilació i dels anys de cotització a què es refereix, entre d'altres preceptes, l'article 205.1 abans esmentat, d'acord amb el quadre que hi preveu. D'acord amb aquesta disposició, l'any 2026 es té dret a la pensió de jubilació als 65 anys si s'han cotitzat 38 anys i tres mesos o més; i als 66 anys i deu mesos en cas contrari; a partir de l'any 2027 el dret a la pensió és té als 65 anys si s'han cotitzat 38 anys i sis mesos o més, i als 67 anys si no s'arriba a aquesta cotització.

3. L'article 9 del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la comunitat autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques (en redacció donada per disposició addicional única de la Llei 9/2016 de 13 de juny, de modificació de la disposició addicional novena de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears) diu:

Suspensió de la prolongació de la permanència en el servei actiu

1. D'acord amb l'article 67.3 del text refós de l'Estatut Bàsic de l'empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, només es pot autoritzar la prolongació en la permanència en el servei actiu en els supòsits següents:

- a) En tot cas, quan la persona interessada no hagi complert el període mínim de cotització per causar dret a la pensió de jubilació, i pel temps indispensable per completar aquest període.
- b) En el cas de personal docent, quan sigui necessari per acabar el curs escolar, i pel temps indispensable per a això.
- c) En els casos que regula el Pla d'ordenació de recursos humans a què fa referència l'article 26.2 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari.
- d) Quan, com a conseqüència de la jubilació forçosa de la persona interessada, la prestació de determinats serveis essencials pugui resultar afectada per la manca o la insuficiència de professionals.

2. En els casos a què es refereixen les lletres a), b) i d) de l'apartat anterior, la concessió de l'autorització s'ha de fer pel termini indispensable corresponent, a la sol·licitud de la persona interessada, presentada amb una antelació mínima de dos mesos abans de la data de jubilació.

Així mateix, en el cas a què es refereix la lletra d) de l'apartat anterior, la sol·licitud de prolongació del servei haurà d'anar acompanyada d'un informe de la Secretaria General o òrgan equivalent en matèria de personal on la persona sol·licitant presti els seus serveis, en el qual s'acrediti de manera fefaent la circumstància justificativa de la necessitat de la prolongació del servei; i d'un informe favorable de la Comissió de Personal de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

3. En els supòsits de les lletres c) i d) de l'apartat 1 anterior, les autoritzacions de prolongació de la permanència en el sector actiu estaran condicionades a la certificació, per part dels serveis de prevenció on la persona interessada presti serveis, de la capacitat

C. Ter, 16 (Polígon Son Fuster)
07009 Palma
971 17 7800
web: <http://dgpdocen.caib.es>

2



funcional necessària per al compliment de les tasques i funcions pròpies del lloc de treball que s'ocupa.

4. Finalment, quant a la jubilació forçosa del personal laboral, la Llei 12/2001, de 9 de juliol, de mesures urgents de reforma del mercat de treball per a l'increment de l'ocupació i la millora de la seva qualitat, va derogar la disposició addicional dècima de l'Estatut dels Treballadors, que estimulava l'adopció de mesures dirigides a aconseguir la jubilació forçosa dels treballadors de major edat, com a instrument d'una política d'ocupació. Aquesta disposició establia el següent:

Disposició addicional dècima. Jubilació forçosa.

Dins dels límits i condicions fixats en aquesta disposició, la jubilació forçosa podrà ser utilitzada com a instrument per a realitzar una política d'ocupació.

La capacitat per a treballar, així com l'extinció dels contractes de treball, tindrà el límit màxim d'edat que fixi el Govern en funció de les disponibilitats de la Seguretat Social i del mercat de treball, sense perjudici que puguin completar-se els períodes de manca per a la jubilació.

En la negociació col·lectiva podran pactar-se lliurement edats de jubilació, sense perjudici del que es disposa en matèria de Seguretat Social a aquest efecte.

5. Des de la modificació del Decret llei 5/2012, l'any 2016, fins ara, els criteris seguits per aquesta Conselleria eren coincidents als que conté aquesta Instrucció, excepte pel que fa a l'aplicació de la lletra d) de l'article 9.1 del Decret llei. Fins ara, es considerava que el servei educatiu quedava afectat quan es tractava de membres dels equips directius, atès que participen en el desenvolupament d'un projecte a quatre anys, i més encara si pertanyien a una especialitat en què hi hagués manca de professionals que poguessin garantir la substitució. No obstant això, les sol·licituds s'analitzaven cas per cas.

No obstant l'anterior, l'Administració educativa es troba, any rere any, amb dificultats greus per cobrir determinades places de la plantilla orgànica o determinades places habilitades, per raó de la ubicació geogràfica de la plaça a les illes de Menorca i, especialment, d'Eivissa i Formentera i, en particular, en funció de l'especialitat docent de què es tracta. En concret, intervenen factors com el preu mitjà del lloguer d'un habitatge de superfície mitjana a Eivissa o Formentera en comparació amb la resta del territori de les Illes Balears, així com amb la resta del territori de l'Estat espanyol; la doble insularitat en els centres de les illes d'Eivissa, i més agreujat encara a l'illa de Formentera, o l'efecte de la temporalitat laboral en el sector serveis en relació amb l'increment de l'escolarització d'alumnes nouvinguts. Així mateix, determinats factors s'afegeixen per dificultar encara més la cobertura de les places de forma immediata al llarg del curs escolars, en particular en especialitats en què el nombre d'aspirants disponibles és escàs o en places d'especialitats que romanen sense cobrir després de diferents processos de substitucions.

C. Ter, 16 (Polígon Son Fuster)
07009 Palma
971 17 7800
web: <http://dgpdocen.caib.es>



En aquest context, resulta necessari adequar els criteris d'aplicació de la lletra d) de l'article 9.1 del Decret llei 5/2012 a la realitat actual de la prestació del servei educatiu, mitjançant l'establiment d'uns criteris objectius, generals i previs que permetin identificar els supòsits en què la jubilació forçosa d'un docent pot afectar la prestació dels serveis essencials per manca o insuficiència de professionals. Aquesta modificació substitueix un model basat en l'anàlisi individualitzada de cada sol·licitud per un sistema fonamentat en dades objectives relatives a les dificultats de cobertura de places, la qual cosa reforça els principis de seguretat jurídica, igualtat de tracte, objectivitat i eficàcia en l'actuació administrativa. Alhora, facilita la planificació dels recursos humans i contribueix a garantir la continuïtat, l'estabilitat i la qualitat del servei públic educatiu en aquells àmbits en què la manca de professionals presenta un caràcter estructural o especialment recurrent.

6. Com a instrument tècnic d'organització de l'Administració, l'article 21.1 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, estableix que els òrgans superiors i directius impulsen i dirigeixen l'activitat administrativa per mitjà d'instruccions; això és, mitjançant regles internes adreçades a establir pautes o criteris d'actuació, per les quals s'han de regir, en general, els òrgans i les unitats administratives dependents, o aquells que les han d'aplicar per raó de la matèria o les tasques que desenvolupen.

7. La competència per dictar aquesta Resolució correspon a la directora general de Personal Docent i Centres Concertats, d'acord amb la Resolució del conseller d'Educació i Universitats de 30 de gener de 2024 de delegació de determinades competències en matèria de gestió del personal docent en el director general de Personal Docent i Centres Concertats (BOIB Núm. 19, de 8 de febrer de 2024)

Per tot l'anterior, dict la següent

Resolució

Aprovar la Instrucció 3/2026 relativa als supòsits d'autorització de la prolongació de la permanència en el servei actiu del personal docent de l'ensenyament no universitari.

La directora general de Personal Docent i Centres Concertats
Joana Maria Cabrer Sureda

C. Ter, 16 (Polígon Son Fuster)
07009 Palma
971 17 7800
web: <http://dgpdocen.caib.es>



Annex

Instrucció 3/2026 relativa als supòsits d'autorització de la prolongació de la permanència en el servei actiu del personal docent de l'ensenyament no universitari

Primer

Objecte i àmbit d'aplicació

1. Aquesta instrucció té per objecte establir les pautes d'actuació necessàries per resoldre les sol·licituds d'autorització de prolongació de la permanència en el servei actiu.
2. Aquesta instrucció és aplicable al personal docent de l'ensenyament no universitari, ja sigui personal funcionari o personal laboral.

Segon

Edat de jubilació forçosa

1. L'edat de jubilació forçosa dels funcionaris docents de carrera adscrits al Règim de Classes Passives de l'Estat és 65 anys.
2. L'edat de jubilació forçosa dels funcionaris docents (de carrera, interins i en pràctiques) adscrits al Règim General de la Seguretat Social és la que prevegin les normes reguladores d'aquest règim per a l'accés a la pensió de jubilació en la seva modalitat contributiva sense coeficient reductor per raó de l'edat.
3. El personal docent laboral no té edat màxima de jubilació forçosa.

Tercer

Supòsits de prolongació de la permanència en el servei actiu

1. Els supòsits de prolongació de la permanència en el servei actiu aplicables al personal docent són els següents:
 - a) Quan la persona interessada no hagi complert el període mínim de cotització per causar dret a la pensió de jubilació, i pel temps indispensable per completar aquest període (lletra *a*) de l'article 9.1 del Decret 5/2012, d'1 de juny).
 - b) Quan sigui necessari per acabar el curs escolar, i pel temps indispensable per a això (lletra *b*) de l'article 9.1 del Decret 5/2012, d'1 de juny).
 - c) Quan, com a conseqüència de la jubilació forçosa de la persona interessada, la prestació de determinats serveis essencials pugui resultar

C. Ter, 16 (Polígon Son Fuster)
07009 Palma
971 17 7800
web: <http://dgpdocen.caib.es>



afectada per la manca o la insuficiència de professionals (lletra d) de l'article 9.1 del Decret 5/2012, d'1 de juny).

2. El supòsit previst en la lletra c) de l'article 9.1 del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, no és aplicable al personal docent sinó al personal estatutari del servei de salut.

3. No constitueix un supòsit de prolongació de la permanència en el servei actiu la comunament anomenada "jubilació voluntària demorada" (articles 205 i 210 del text refós de la Llei de la Seguretat Social).

Quart

Termini de presentació de la sol·licitud

1. La sol·licitud de la persona interessada s'ha de presentar amb una antelació mínima de dos mesos abans de la data de jubilació forçosa.

En el cas que s'hagués autoritzat la prolongació de la permanència en el servei actiu, la nova sol·licitud s'ha de presentar amb una antelació mínima de dos mesos abans de la nova data de jubilació forçosa.

2. Les sol·licituds que no es presentin amb aquesta antelació seran desestimades en tot cas.

Cinquè

Criteris d'aplicació de la lletra a) de de l'article 9.1 del Decret llei 5/2012, d'1 de juny

1. El supòsit previst en la lletra a) de l'article 9.1 del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, s'ha d'aplicar en tot cas, sempre que la persona interessada acrediti la concurrència del pressupost de fet.

2. En aquest cas l'autorització de la prolongació de la permanència en el servei actiu es farà pel temps indispensable per assolir el període mínim de cotització per causar dret a la pensió de jubilació.

3. Aquest supòsit no inclou les sol·licituds de la permanència en el servei actiu que tinguin com a objectiu aconseguir cotitzacions addicionals per incrementar el percentatge de l'import de la pensió de jubilació.

Sisè

Criteris d'aplicació de la lletra b) de l'article 9.1 del Decret llei 5/2012, d'1 de juny

C. Ter, 16 (Polígon Son Fuster)
07009 Palma
971 17 7800
web: <http://dgpdocen.caib.es>



1. Les sol·licituds que invoquin la lletra *b)* de l'article 9.1 del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, seran estimatòries, en tot cas, fins al 31 d'agost, data de finalització del curs escolar.

2. Els funcionaris interins nomenats per substituir l'absència d'altre funcionari podran prolongar la permanència en el servei actiu, com a màxim, fins el 31 de juliol, temps estrictament necessari al qual està vinculat el seu nomenament, sense perjudici que cessin abans per la incorporació del funcionari al qual substitueixen.

Setè

Criteris d'aplicació de la lletra *d)* de l'article 9.1 del Decret llei 5/2012, d'1 de juny

1. Als efectes exclusivament de l'aplicació homogènia de la lletra *d)* de l'article 9.1 del Decret llei 5/2012, s'estableixen els criteris interns següents per apreciar, amb caràcter general, la concurrència de la manca o insuficiència de professionals:

a) En el cas de les places docents de Menorca, Eivissa i Formentera, en tot cas.

b) En el cas de les places docents de Mallorca únicament en aquelles especialitats que, per a cada curs escolar, es qualifiquin com a de difícil cobertura en la Resolució que convoca el procés d'adjudicació de destinacions provisionals.

Els supòsits dels apartats a) i b) anteriors s'han d'acreditar mitjançant un certificat del cap del Departament de Personal Docent.

c) En el cas dels directors dels centres educatius, amb independència de l'illa i de l'especialitat, l'autorització de la prolongació de la permanència en el servei educatiu requerirà de l'informe favorable de l'inspector educatiu de referència del centre, amb el vist i plau del cap del Departament d'Inspecció Educativa.

L'informe s'ha de pronunciar específicament sobre la vinculació de l'autorització al desenvolupament del projecte de direcció.

d) En el cas d'altres membres de l'equip directiu, amb independència de l'illa i de l'especialitat, l'autorització de la prolongació de la permanència en el servei educatiu requerirà de l'informe favorable de director del centre, que s'ha de pronunciar específicament sobre la vinculació de l'autorització al desenvolupament del projecte de direcció.

C. Ter, 16 (Polígon Son Fuster)
07009 Palma
971 17 7800
web: <http://dgpdocen.caib.es>



e) En els cas de funcionaris docents responsables d'un programa o projecte educatiu específic, l'autorització de la prolongació de la permanència en el servei educatiu requerirà de l'informe favorable de director del centre, que s'ha de pronunciar específicament sobre la vinculació de l'autorització al desenvolupament del programa o projecte.

f) En el cas de les places del Departament d'Inspecció Educativa, amb independència de l'illa, l'afectació de la prestació del servei per la insuficiència d'inspectors d'educació s'ha d'acreditar mitjançant un informe del cap d'aquest Departament.

g) En el cas del personal docent en situació de comissió de serveis per a la provisió de llocs de personal docent en l'exterior, l'autorització de la prolongació de la permanència en el servei educatiu requerirà de l'informe favorable del l'òrgan en què estigui destinat.

En tots els casos anteriors, l'autorització requereix, també, de l'informe favorable de la directora general de Personal Docent i Centres Concertats.

2. La concessió de l'autorització s'ha de fer pel termini indispensable.

3. En el cas que l'informe de la directora general de Personal Docent i Centres Concertats sigui favorable, l'autorització està condicionada a què el Servei de Prevenció de Riscos Laborals del personal docent certifiqui que la persona sol·licitant té la capacitat funcional necessària per al compliment de les tasques i funcions pròpies del lloc de treball que s'ocupa, així com a l'informe favorable de la Comissió de Personal de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

4. En el cas que l'informe de la Comissió de Personal sigui desfavorable es pot autoritzar la prolongació de la permanència en el servei actiu fins la finalització del curs escolar, amb el consentiment de la persona interessada.

Vuitè

Edat límit de jubilació forçosa

No es podran concedir autoritzacions de la prolongació de la permanència en el servei actiu més enllà dels 70 anys d'edat, tret que sigui necessari per acabar el curs escolar.

Novè

Aspectes procedimentals

C. Ter, 16 (Polígon Son Fuster)
07009 Palma
971 17 7800
web: <http://dgpdocen.caib.es>



1. L'òrgan competent per tramitar i resoldre les sol·licituds d'autorització de la prolongació de la permanència en el servei actiu és la directora general de Personal Docent i Centres Concertats, per delegació, d'acord amb la Resolució del conseller d'Educació i Universitats de 30 de gener de 2024 de delegació de determinades competències en matèria de gestió del personal docent en el director general de Personal Docent i Centres Concertats.

2. En el cas dels funcionaris adscrit al Règim General de la Seguretat Social han d'aportar, amb la sol·licitud, un informe de simulació de jubilació expedit per l'INSS, així com un informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social coetani a la data de la sol·licitud.

3. Els informes a què fan referència les lletres c), d), e) i f) del punt 1 de l'apartat setè d'aquesta Instrucció els ha de demanar i presentar amb la sol·licitud la persona interessada.

4. La resolució s'ha de dictar i notificar abans de la data de jubilació forçosa de la persona sol·licitant.

5. Les persones interessades han d'entendre desestimades les seves sol·licituds, una vegada transcorregut el termini màxim per a dictar i notificar la resolució expressa, d'acord amb la lletra n) de la disposició addicional vuitena de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

6. La Resolució ha de ser motivada i ha d'estimar la sol·licitud i autoritzar la prolongació de la permanència en els servei actiu o desestimar-la i no autoritzar-la.

7. Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant la directora general de Personal Docent i Centres Concertats en el termini d'un mes, comptador des de l'endemà de la notificació de la Resolució, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i amb els articles 25.5 i 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears, en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la seva notificació, de conformitat amb el que determina l'article 8.2 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa.

C. Ter, 16 (Polígon Son Fuster)
07009 Palma
971 17 7800
web: <http://dgpdocen.caib.es>



Desè Efectes

1. Aquesta instrucció produeix efectes des que es faci pública a la pàgina web de la Direcció General de Personal Docent i Centres Concertats.
2. Les sol·licituds d'autorització de la prolongació de la permanència en el servei actiu presentades a partir de la publicació d'aquesta Instrucció s'han de regir per aquesta.
3. Les sol·licituds presentades abans de la publicació d'aquesta Instrucció s'han de resoldre, en el cas de la lletra *d)* de l'article 9.1 del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, aplicant el criteri que resulti més favorable a la concessió de l'autorització.

C. Ter, 16 (Polígon Son Fuster)
07009 Palma
971 17 7800
web: <http://dgpdocen.caib.es>





Govern de les Illes Balears

DOCUMENT ELECTRÒNIC

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

6fba0099accc0e1fc979784762fbc1f4272c08e5723c6016867f2b4a2eea0eae

ADREÇA DE VALIDACIÓ DEL DOCUMENT

<https://csv.caib.es/concsvfront/view.xhtml?hash=6fba0099accc0e1fc979784762fbc1f4272c08e5723c6016867f2b4a2eea0eae>

INFORMACIÓ DELS SIGNANTS

Signant

JOANA MARIA CABRER SUREDA

Directora general de Personal Docent i Centres Concertats

Conselleria d'Educació i Universitats

COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 28-08-2026 14:12:27 GMT+0200

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

Raó: Per petició de firma directa

Firma amb segell de temps: 28-08-2026 14:12:50 GMT+0200

METADADES ENI DEL DOCUMENT

Identificador: ES_A04013518_2026_mkb65v4v1rnljgtq5ok3tkcqj6mc

Nom del document: Instruccio_3-2026_prolongació_permanència_en_el_servei_actiu-signat__2026-1787919173728_.pdf

Versió NTI: <http://administracionelectronica.gob.es/ENI/XSD/v1.0/documento-e>

Tipus de document: Resolució

Estat elaboració: Original

Òrgan: A04013518

Data captura: 28-08-2026 14:12:45 GMT+0200

Origen: Administració

Tipus de signatura: Pades

Pàgines: 11



Aquesta és una còpia autèntica imprimible d'un document electrònic. Podeu comprovar la seva validesa al següent enllaç:
<https://csv.caib.es/concsvfront/view.xhtml?hash=6fba0099accc0e1fc979784762fbc1f4272c08e5723c6016867f2b4a2eea0eae>
CSV: 6fba0099accc0e1fc979784762fbc1f4272c08e5723c6016867f2b4a2eea0eae