

EIX 2: ACCÉS, PROMOCIÓ I CONDICIONS DE TREBALL

Aquest eix es desplega en els objectius, mesures i accions següents:

Objectiu 2.1. Aconseguir l'accés i la promoció en igualtat entre els dos sexes.

Mesura 2.1.1. Estudis per conèixer els factors que dificulten l'accés i la promoció de les dones a la Funció Pública.

***Acció 2.1.1.1** Elaborar un estudi per analitzar si existeixen diferències significatives per raó del sexe en l'èxit aconseguit en un procés selectiu o de provisió.*

***Acció 2.1.1.2** Incloure en les sol·licituds per a les proves de promoció interna les dades següents: sexe i nombre de fills i filles que conviuen a la llar per poder realitzar l'estudi anterior.*

Mesura 2.1.2. Eliminació de les dificultats detectades per afavorir l'accés i promoció de les dones en igualtat de condicions.

***Acció 2.1.2.1** Analitzar l'RLT per detectar possibles situacions que provoquin desigualtats per ocupar places en funció del sexe.*

***Acció 2.1.2.2** Proposar actuacions concretes en funció dels resultats obtinguts en l'actuació anterior.*

Objectiu 2.2. Eliminar les desigualtats per raons de sexe en matèria retributiva.

Mesura 2.2.1. Realització d'estudis per saber si existeixen diferències retributives no fonamentades en criteris objectius.

***Acció 2.2.1.1** Fer un estudi per analitzar si les escales o especialitats dels cossos facultatius ocupades majoritàriament per dones des del seu origen, tenen un complement específic inferior als ocupats majoritàriament per homes, sense que hagi cap causa objectiva que ho justifiqui.*

***Acció 2.2.1.2** Fer un estudi per elaborar una proposta d'homogeneització dels complements específics.*

Mesura 2.2.2. Actuacions per eliminar les desigualtats retributives detectades.

Acció 2.2.2.1 *Fer propostes d'actuació derivades dels estudis i anàlisi realitzats en matèria retributiva.*

Acció 2.2.2.2 *Publicació anual de les retribucions per sexe del personal de serveis generals per categories, com exercici exemplaritzant i de transparència.*