

Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

ESCOLA BALEAR D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA (EBAP)

9944

Resolució de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social de modificació de la Resolució de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social per la qual es constitueix la borsa única de personal laboral temporal de la categoria professional d'oficial/a de primera de manteniment al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears

Fets

1. Mitjançant la Resolució de la consellera Treball, Funció Pública i Diàleg Social de 17 de setembre de 2026, es constitueix la borsa única de selecció de personal laboral temporal de la categoria professional d'oficial de primera de manteniment al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i s'aproven les bases que l'han de regir (BOIB núm. 122, de 29 de setembre de 2025).

2. S'ha detectat una errada material en la composició inicial d'aquesta borsa única ja que únicament s'ha incorporat a la borsa l'aspirant que ha aprovat la fase d'oposició sense obtenir plaça del procés selectiu per a l'accés a diverses categories del personal laboral al servei de l'Administració de les Illes Balears (BOIB núm. 165, de 20 de desembre de 2022), quan s'haurien d'haver incorporat tots els aspirants que han aprovat qualque prova d'aquest procediment selectiu.

Fonaments de dret

1. L'article 54.1.a) de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears.
2. L'article 12 de l'annex del Decret 31/2012, de 13 d'abril, pel qual s'aproven els Estatuts de l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP).
3. L'article 6.3.c) de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears.
4. El Capítol III del Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears regula la provisió de vacants, selecció i contractació del personal laboral.
5. L'article 38.3 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (d'ara endavant, TREBEP), disposa que, per tal que els acords que versin sobre matèries de competència dels consells de govern de comunitats autònomes tinguin validesa i eficàcia, es requereix l'aprovació expressa i formal d'aquest òrgan, i que: «Quan els acords hagin estat ratificats i afectin temes que poden ser decidits de manera definitiva pels òrgans de govern, el seu contingut és directament aplicable al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació, sense perjudici que a efectes formals es requereixi la modificació o derogació de la normativa reglamentària corresponent, si s'escau».
6. L'article 11.1 del TREBEP disposa que és personal laboral el que, en virtut de contracte de treball formalitzat per escrit, en qualsevol de les modalitats de contractació de personal que preveu la legislació laboral, presta serveis retribuïts per les administracions públiques. En funció de la durada del contracte, aquest pot ser fix, per temps indefinit o temporal.
7. L'article 11.3 del TREBEP disposa que els procediments de selecció del personal laboral temporal han de ser públics, i s'han de regir en tot cas pels principis d'igualtat, mèrit, capacitat i celeritat, i han de tenir com a finalitat respondre a raons expressament justificades de necessitat i urgència.
8. L'article 18.1 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, disposa que és personal laboral temporal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears el que, en virtut d'un contracte de naturalesa laboral i de durada determinada, té una relació professional de caràcter temporal, caracteritzat per la alienitat, dependència, voluntarietat i retribució.
9. L'article 18.2 de la Llei 3/2007 estableix que la selecció del personal laboral temporal respectarà els principis de publicitat, igualtat, mèrit, capacitat i celeritat, amb la finalitat d'atendre raons expressament justificades de necessitat i urgència. Les modalitats contractuals són les de durada determinada, previstes en la legislació laboral.



10. El Decret 7/2025, d'11 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, de modificació del Decret 8/2023, de 10 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual es determina la composició del Govern i s'estableix l'estructura de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

11. El Decret 8/2025, d'11 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual es disposa el cessament i el nomenament dels membres del Govern de les Illes Balears.

12. El Decret 10/2025, de 14 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual s'estableixen les competències i l'estructura orgànica bàsica de les conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

13. L'article 109.2 de la Llei 39/2015, de procediment administratiu comú de les Administracions Públiques disposa que *Les administracions públiques podran rectificar en qualsevol moment, d'ofici o a instància dels interessats, els errors materials, de fet o aritmètics existents en els seus actes.*

Per tot això, dicta la següent

Resolució

1. Modificar la composició inicial de la borsa única de selecció de personal laboral temporal de la categoria professional d'oficial/a de primera de manteniment al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears incorporant els aspirants que han superat alguna prova del procés selectiu per a l'accés, pel torn lliure, a la categoria oficial primera de manteniment (Grup D, nivell 5), per a l'illa de Mallorca, del personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i no han obtingut plaça.

2. Aprovar la composició inicial d'aquesta borsa única amb l'ordre de prelación determinat amb la suma de la puntuació obtinguda en els diferents exercicis, d'acord amb la composició següent:

Per a l'illa de Mallorca

DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***3264*	SANCHEZ CANTALLOPS, JUAN FRANCISCO	10,278	1
***0374*	VALIENTE RIBERA, EMILIO JOSE	7,222	2
***6927*	PEREZ COLOM, JOSE	7,222	3
***3187*	ZAFRA FAJARDO, LUIS	6,944	4
***6993*	SOCIAS BENNASSAR, PAU	6,806	5
***1462*	ROIG MAS, GABRIEL	5,903	6
***9171*	CUBINO ALGABA, FLORENTINO	5,556	7
***0266*	SANCHEZ QUIÑONERO, CAYETANO	5,486	8
***4030*	MUNAR ALFARO, LEANDRO	5,278	9

3. Publicar aquesta Resolució en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, a la Seu Electrònica de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i a la pàgina web <https://oposicions.caib.es>. Igualment s'ha de comunicar al Servei d'Ocupació de les Illes Balears, perquè en faci la difusió oportuna.

Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social, en el termini d'un mes comptador a partir de l'endemà que s'hagi publicat la Resolució al *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació de la resolució, d'acord amb els articles 8.2 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

(Signat electrònicament: 30 de setembre de 2026)

La consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social

Catalina Teresa Cabrer González