

Observatori del Treball de les Illes Balears

Polítiques Actives d'ocupació i formació per l'ocupació a les Illes Balears. Any 2009

Versió en castellà a partir de la pàgina 21



**Govern
de les Illes Balears**

**Conselleria
de Turisme i Treball**



Direcció: Llorenç Pou Garcias,
Director General de Planificació Estratègica

Coordinació: Delia Riera Tur

Autors: Maria del Mar Ribas Mas, Delia Riera Tur, Baltasar Ramis Llabrés

Revisió lingüística:
Departament d'Assessorament Lingüístic de la Comunitat Autònoma

Impressió: amadip.esment
Dipòsit legal: PM-886-2010
ISBN: 978-84-693-0275-0

Si voleu més informació i/o subscriure-us als informes de l'Observatori del Treball de les Illes Balears, podeu adreçar-vos a otib@dgplaes.caib.es o a la Direcció General de Planificació Estratègica
Conselleria de Treball i Formació
Plaça de Son Castelló, 1
Polígon de Son Castelló. 07009 Palma
Tel.: 971 17 63 00
<<http://www.caib.es>>
<<http://treballiformacio.caib.es>>

Aquesta publicació ha estat cofinançada per la Unió Europea (Fons Social Europeu) i impresa en paper ecològic.
Es permet reproduir totalment o parcialment la informació que conté aquest informe, sempre que se n'esmenti la font i l'autoria.

POLÍTIQUES ACTIVES. ANY 2009

OBSERVATORI DEL TREBALL DE LES ILLES BALEARS

Col·lecció d'Estudis Laborals
Núm. 0

4 PART IV. POLÍTIQUES ACTIVES

4.1 INDICADORS DE LES POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ EL 2009

Segons ha mostrat l'informe, l'any 2009 ha suposat un agreujament generalitzat de la recessió en l'economia mundial, i tot i que s'espera una recuperació gradual en els pròxims dos anys, els mercats de treball necessitaran de més temps per tornar a mostrar els nivells d'ocupació del període anterior a la crisi.

En aquest context econòmic i en el marc de les Illes Balears, el Pla d'Ocupació de les Illes Balears (POIB) 2009-2011 planteja una estratègia consensuada amb els agents econòmics i socials més representatius a fi de desplegar un conjunt de polítiques actives d'ocupació que treballin sobre sis prioritats: el desenvolupament de mesures extraordinàries d'ocupació i formació; la generació de més ocupació; la millora de la formació i el capital humà; el foment de la igualtat d'oportunitats, i la promoció de la inclusió dels col·lectius més desfavorits.

Aquest capítol presenta resumits en quatre subpartats un recull dels indicadors principals acordats

en el Pla d'Ocupació per al seguiment de l'acompliment i de l'impacte de les dites polítiques actives.

4.1.1 Mesures de suport a l'iniciativa empresarial

El POIB considera que per afavorir la recuperació econòmica a les Illes és fonamental estimular l'esperit empresarial des de tots els àmbits possibles i, així, estableix diferents mesures i objectius per assolir en desenvolupament de les actuacions acordades en el Pla.

Una d'aquestes mesures és el foment dels instruments de la política de desenvolupament local, pel fet d'entendre que l'especialització econòmica i els condicionants sociodemogràfics dels diferents territoris balears plantegen singularitats que s'han de tenir en compte a través d'iniciatives locals. Per això proposa la consolidació de la xarxa d'agents d'ocupació i de desenvolupament local (AODL) i hi dedica més de 2 milions d'euros durant els anys 2008 i 2009. El quadre 52 especifica el nombre d'agents contractats a aquest efecte i la seva distribució per illes.

Quadre 52. Contractació d'agents d'ocupació i de desenvolupament local (2008-2009)

AODL contractats	2008	2009
Per illa	81	83
Mallorca	54	56
Menorca	17	17
Pitiuses	10	10
Pressupost executat	2.011.165 €	2.262.680 €

Font: OTIB a partir de dades del SOIB

A més, entre les activitats desenvolupades el 2009 des de la Direcció General de Responsabilitat Social Corporativa adreçades a la promoció del desenvolupament econòmic a les Illes cal destacar-ne dues. En primer lloc, les convocatòries d'ajuts per donar suport a les empreses d'economia social, encaminades al foment de l'ocupació i la millora de la competitivitat en cooperatives

i societats laborals,¹⁷ així com la convocatòria d'ajuts per a entitats associatives per dur a terme projectes que promoguin l'autoocupació en nous jaciments¹⁸ (vegeu gràfic 31). En segon lloc, les mesures d'ajut al foment de l'autoocupació, desenvolupades mitjançant un conveni signat el juny de 2009 amb el Ministeri d'Igualtat adreçat específicament a les dones, i la convocatòria que

17 Resolució de la consellera de Treball i Formació de 23 de juliol de 2009.

18 Resolució de la consellera de Treball i Formació de 18 de juny de 2009.

Cal explicar que les escoles taller i les cases d'ofici són centres de treball i formació per a persones joves en atur, d'edat entre 16 i 24 anys, que reben formació en alternança amb la pràctica professional, a fi que en acabar s'hagin capacitat per exercir un ofici. D'altra banda, els tallers d'ocupació s'adrecen a persones en atur majors de 25 anys i ofereixen formació professional i pràctica laboral en la realització d'obres i serveis d'utilitat pública o interès social, preferentment en activitats considerades nous jaciments d'ocupació.

El pressupost executat el 2009 pel total d'aquestes mesures fou de 19,124.453 €, xifra que duplica la de l'any 2008 i mostra l'esforç fet per l'Administració pública per assolir una cobertura

més gran en la contractació de persones aturades en un moment crític del mercat de treball balear. La major part d'aquest increment prové de la convocatòria oberta a les corporacions locals, que augmentà en 9 milions d'euros i que permeté així als ajuntaments executar obres de millora i serveis d'interès general per a la ciutadania contractant treballadors desocupats del seu mateix municipi.

Així, l'any 2009 s'assolí la contractació d'un total de 1.114 persones, 123 més que l'any anterior. El perfil més comú entre el total de contractats replica el majoritari entre les persones aturades el 2009: masculí (57 %), de nacionalitat espanyola (88 %), amb una edat compresa entre els 25 a 45 anys (49 %) i resident a Mallorca (64 %). Aquesta distribució és pràcticament igual a la de 2008.

Quadre 54. Persones contractades per mesures directes de creació d'ocupació (2008-2009)

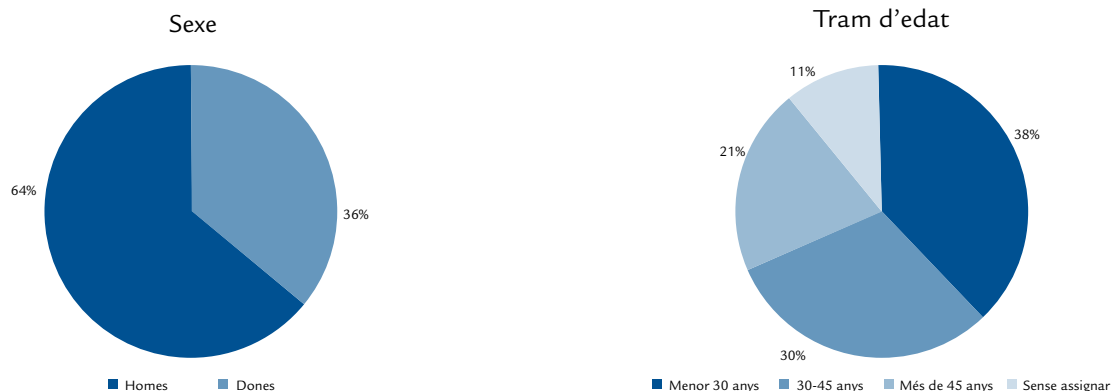
Persones contractades	Any 2008	Any 2009
Per tipus d'organisme	991	1.114
Corporacions locals	591	702
Organismes autònoms i entitats sense ànim lucre	26	64
Escoles taller, Tallers d'Ocupació i Cases d'Ofici	374	348
Per illa	991	1.114
Mallorca	475	708
Menorca	281	239
Pitiuses	235	167
Per sexe	991	1.114
Dona	431	480
Home	560	634
Per trams d'edat	991	1.114
Menors de 25 anys	339	384
De 25 a 45 anys	468	550
Majors de 45 anys	184	180
Per nacionalitat	991	1.114
Espanyola	854	979
Estrangera UE-27	22	38
Estrangera no UE-27	115	97
Pressupost executat	9.156.271 €	19.124.453 €
Corporacions locals	2.857.896 €	11.857.896 €
Organismes autònoms i entitats sense ànim lucre	1.183.830 €	1.275.217 €
Escoles taller, Tallers d'Ocupació i Cases d'Ofici	5.114.545 €	5.991.340 €

Font: OTIB a partir de dades del SOIB

Si es detallen alguns indicadors de les persones contractades a través d'escoles taller, cases d'ofici i tallers d'ocupació que a més reberen

formació en una determinada professió, es veu que el perfil majoritari fou el d'home (64 %) i menor de 45 anys (68 %).

Gràfic 33. Persones contractades d'escoles taller, cases d'oficis i tallers d'ocupació per sexe i tram d'edat



Font: OTIB a partir de dades del SOIB

Quant a les activitats econòmiques en què aquestes persones foren formades i contractades, el quadre 55 informa de les tretze especialitats formatives possibles en les convocatòries d'escoles taller, cases d'ofici i tallers d'ocupació de 2009. S'aprecia que de les tretze especialitats, en predominen quatre,

que juntes sumen el 50 % del total de l'alumnat: assistència social (15 % dels contractes i oferta a totes les illes), organització del manteniment (13 %, present a Mallorca i Menorca), explotació forestal (11 %, sense participació a les Pitiüses) i restauració ambiental (11 %, només a Mallorca).

Quadre 55. Alumnat contractat d'Escoles Taller, Cases d'Ofici i Tallers d'Ocupació per especialitats formatives (2009)

	Illa			
Especialitat formativa	Mallorca	Menorca	Pitiüses	Total
Activ. Esportives de benestar físic	5%	0%	0%	3%
Assistència social	16%	15%	13%	15%
Canteria i pedra artificial	12%	0%	0%	7%
Cures auxiliars (a persones depenents)	5%	0%	13%	5%
Cultius extensius	0%	18%	0%	4%
Especialitats d'edificació i obres públiques	0%	0%	13%	3%
Explotació forestal	12%	18%	0%	11%
Fabricació semiindustrial de fusteria i moble	11%	0%	14%	10%
Instal·lacions i aïllament	4%	0%	14%	5%
Organització del manteniment	11%	32%	0%	13%
Ornamentals i jardineria	5%	17%	19%	10%
Recuperació, reparació i manteniment artístics	0%	0%	14%	3%
Restauració ambiental	19%	0%	0%	11%
Total alumnat contractat	100%	100%	100%	100%

Font: OTIB a partir de dades del SOIB

A més de les convocatòries esmentades fins ara, cal també destacar-ne altres quatre de concessió d'ajuts adreçats a la creació d'ocupació, gestionades per la Direcció General de Treball: els ajuts per al foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat que estableix el capítol II de l'RD 1451/1983, d'11 de maig;²² per impulsar projectes i empreses qualificats com a I+O;²³ els destinats a la integració laboral de persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació;²⁴ i els ajuts per fomentar l'estabilitat en l'ocupació per mitjà de la contractació indefinida i fixa discontinua.²⁵

Els quadres 56 a 59 mostren les persones que gaudiren d'aquests ajuts, comparant les xifres de les convocatòries de 2008 amb les corresponents al 2009. En total, l'execució econòmica d'aquestes quatre iniciatives assolí la xifra d'1.841.569 €, un 6 % superior a la de l'any anterior, la qual cosa permeté arribar a 503 persones, un 38 % més que el 2008. Del perfil d'aquests beneficiaris cal destacar que en conjunt un 52 % eren dones, tenien entre 25 i 45 anys un 59 % dels beneficiaris i un 85 % eren de nacionalitat espanyola.

Quadre 56. Establiment d'incentius a la contractació indefinida en empreses I+O (2008-2009)

Persones ateses	Convocatòria 2008	Convocatòria 2009
Per illa	6	3
Mallorca	6	3
Menorca	-	-
Pitiuses	-	-
Per sexe	6	3
Dona	5	1
Home	1	2
Per trams d'edat	6	3
Menors de 25 anys	1	1
De 25 a 45 anys	5	2
Majors de 45 anys	-	-
Per nacionalitat	6	3
Espanyola	4	3
Estrangera UE 27	-	-
Estrangera no UE 27	2	-
Pressupost executat	28.247,59 €	14.424,30 €

Quadre 57. Projectes generadors d'ocupació per a persones amb discapacitat (2008-2009)

Persones ateses	Convocatòria 2008	Convocatòria 2009
Per illa	48	45
Mallorca	48	41
Menorca	-	4
Pitiuses	-	-
Per sexe	48	45
Dona	16	12
Home	32	33
Per trams d'edat	48	45
Menors de 25 anys	12	14
De 25 a 45 anys	19	23
Majors de 45 anys	17	8
Per nacionalitat	48	45
Espanyola	47	41
Estrangera UE 27		1
Estrangera no UE 27	1	3
Pressupost executat	696.375,00 €	615.688,58 €

²² Resolució de la consellera de Treball i Formació de 12 de març de 2009.

²³ Resolució de la consellera de Treball i Formació de 13 de març de 2009. La convocatòria fou cofinançada en un 50 % pel Fons Social Europeu per mitjà del Programa Operatiu Pluriregional "Adaptabilitat i Ocupació" ESOSUPO001 en el període 2007-2013.

²⁴ Resolució de la consellera de Treball i Formació de 13 d'agost de 2009.

²⁵ Resolució de la consellera de Treball i Formació de 13 d'agost de 2009. La convocatòria fou cofinançada en un 50 % pel Fons Social Europeu per mitjà del Programa Operatiu FSE de les Illes Balears en el període 2007-2013.

Quadre 58. Incentius a la contractació indefinida de persones amb discapacitat (2008-2009)

Persones ateses	Convocatòria 2008	Convocatòria 2009
Per illa	132	187
Mallorca	115	165
Menorca	12	13
Pitiuses	5	9
Per sexe	132	187
Dona	49	82
Home	83	105
Per trams d'edat	132	187
Menors de 25 anys	13	25
De 25 a 45 anys	72	101
Majors de 45 anys	47	61
Per nacionalitat	132	187
Espanyola	127	176
Estrangera UE 27	2	4
Estrangera no UE 27	3	7
Pressupost executat	425.484,20 €	626.796,40 €

Font: OTIB a partir de dades de la Direcció General de Treball

Quadre 59. Subvencions per a la contractació indefinida (2008-2009)

Persones ateses	Convocatòria 2008	Convocatòria 2009
Per illa	178	268
Mallorca	116	131
Menorca	30	77
Pitiuses	32	60
Per sexe	178	268
Dona	126	166
Home	52	102
Per trams d'edat	178	268
Menors de 25 anys	35	49
De 25 a 45 anys	104	172
Majors de 45 anys	39	47
Per nacionalitat	178	268
Espanyola	157	209
Estrangera UE 27	10	31
Estrangera no UE 27	11	28
Pressupost executat	584.623,62 €	584.660,54 €

En aquest apartat cal finalment fer esment a les activitats desenvolupades pels serveis d'orientació laboral i d'intermediació del SOIB, tant quant a l'atenció proporcionada a les persones desocupades en recerca de feina com a les col·locacions gestionades, dues àrees d'actuació considerades estratègiques en el POIB 2009-2011.

Efectivament, en una situació de més dificultat per aconseguir ocupació, l'orientació laboral es torna una eina d'ajuda important que ofereix assessorament i acompanyament mitjançant itineraris personalitzats als demandants, mentre que una gestió transparent i eficaç del procés d'intermediació ajusta l'oferta i la demanda i agilita la transició de les persones des de les situacions d'atur a l'ocupació.

Així, en relació amb les persones ateses²⁶ pel servei d'orientació del SOIB, cal destacar que

l'any 2009 s'atengueren 23.068 persones, la qual cosa suposa globalment un increment del 64 % respecte a l'any 2008, directament relacionable amb l'augment sofert pel total de demandats en recerca de feina. De fet, les variacions que experimenta el perfil de les persones ateses al servei reflecteix els canvis patits en el conjunt de demandants. Així, els usuaris foren tant homes com dones (52 % i 48 %, respectivament), si bé cal advertir que el creixement del grup masculí el 2009 fou del 87 %, molt superior al femení (44 %). Tot i que una majoria residia a Mallorca (66 %), la resta d'illes experimentaren la variació més alta respecte al 2008, passant del 25 % al 34 % del total d'usuaris. També una majoria era de nacionalitat espanyola (70 %), tot i que el pes del grup d'estrangers puja considerablement (al 23 %, des del 18 % de 2008).

²⁶ Les dades inclouen totes les persones físiques ateses pels serveis d'orientació laboral del SOIB en diferents tipus de serveis: orientació i informació laboral, tutories individuals, atenció personalitzada, informació professional, assessorament per a l'autoocupació, tallers d'entrevista, aspectes personals, etc.

Quadre 60. Persones ateses als serveis d'orientació laboral del SOIB (2008-2009)

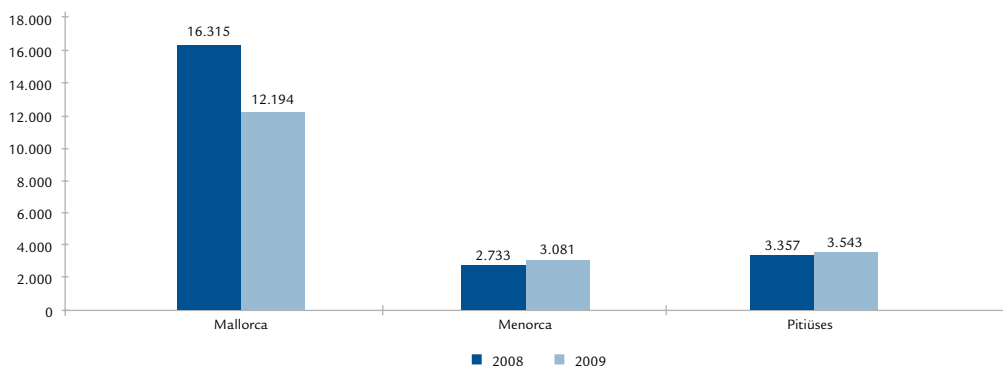
Persones ateses pels serveis del SOIB	Any 2008	Any 2009
Per illa	14.067	23.068
Mallorca	10.545	15.297
Menorca	1.455	4.148
Pitiüses	2.067	3.623
Per sexe	14.067	23.068
Dona	7.624	11.015
Home	6.443	12.053
Per trams d'edat	14.067	23.068
Menors de 25 anys	2.276	3.857
De 25 a 45 anys	8.597	13.647
Majors de 45 anys	3.194	5.564
Per nacionalitat	14.067	23.068
Espanyola	10.585	16.095
Estrangera UE 27	1.005	1.652
Estrangera no UE 27	2.477	5.321

Font: OTIB a partir de dades del SOIB

Quant a les col·locacions gestionades, atès l'alentiment generalitzat del mercat de treball i la manca de dinamisme en la contractació de personal, la xifra total de col·locacions²⁷ disminuí globalment un 16 % el 2009 en relació amb el 2008, tot i que si es mira el detall per illes s'aprecia que aquesta davallada només afecta Mallorca (-25 %), perquè a la resta d'illes augmenta entre un 13 % (Menorca) i un 6 % (Pitiüses). Així, tant el 2008 com el 2009 aquestes col·locacions representaren

prop del 5,6 % del total de col·locacions a les Illes Balears. Tot i ser una proporció molt baixa que cal millorar, s'ha de considerar que les empreses balears recorren poc als serveis d'intermediació: segons una enquesta efectuada per l'Observatori del Treball,²⁸ tan sols un 14 % dels empresaris declarà haver utilitzat un servei de reclutament o selecció de personal el 2009. Així, la taxa mitjana d'intermediació de les empreses de treball temporal fou també del 3,7 % el 2009.²⁹

Gràfic 34. Col·locacions gestionades pel SOIB (2008-2009)



Font: OTIB a partir de dades del SOIB

²⁷ Inclou les col·locacions amb oferta prèvia i les induïdes, és a dir, d'aquells demandants actius, en suspensió o en baixa inferior a 180 dies que es col·loquen havent rebut algun dels serveis de les polítiques actives d'ocupació en un termini inferior a 180 dies posteriors a l'acabament del servei, tot i que no hi hagi hagut una oferta prèvia registrada.

²⁸ Pregunta inclosa en l'enquesta efectuada per l'Observatori del Treball el novembre de 2009 a 817 empresaris de les Illes, en el marc del Baròmetre de l'ocupació corresponent al quart trimestre de 2009 (consultau el web de l'Observatori del Treball de les Illes Balears).

²⁹ Font: Informe regional AGETT del mercat laboral. Quart trimestre de 2009. Es refereix al nombre de contractes gestionats, perquè s'entén que implica intermediació tant pel que fa a l'oferta com a la demanda.

4.1.3 Millora de la formació i el capital humà

D'altra banda, el POIB 2009-2011 també considera la formació com un element estratègic per impulsar la competitivitat de les empreses balears i per augmentar l'ocupabilitat de les persones, tant aturades com ocupades, adaptant l'oferta de formació professional per l'ocupació a les demandes del mercat de treball i a les necessitats de desenvolupament personal dels treballadors.

El quadre 61 mostra un resum dels resultats registrats en l'execució del conjunt dels programes de formació per a l'ocupació convocats durant els anys 2008 i 2009,³⁰ segons dades proporcionades pel SOIB. El quadre inclou una referència a cinc programes diferents: accions formatives per a treballadors i treballadores prioritàriament desocupats, accions formatives mitjançant convenis, formació de treballadors i treballadores prioritàriament ocupats, programes específics de formació adreçats als col·lectius vulnerables i accions formatives amb compromís de contractació.

Les accions formatives adreçades als treballadors preferentment desocupats han d'assolir un percentatge mínim del 60 % respecte al total dels que inicien la formació; el 40 % restant pot ser cobert per treballadors ocupats.

Els convenis instrumentals o de col·laboració se signen amb entitats per impartir accions formatives finançades amb fons propis o

cofinançades pel Fons Social Europeu Persones i també s'adrecen prioritàriament a persones en situació d'atur.

D'altra banda, els programes específics de formació adreçats als col·lectius vulnerables inclouen aquells que duguin a terme formació emmarcada en processos d'acompanyament a l'ocupació personalitzats per als col·lectius assenyalats. Es tracta de processos d'ajuda individual, personalitzada i integral, en el qual la persona, mitjançant l'acompanyament, construeix un projecte professional que integra les necessitats personals i les exigències socials, amb l'objectiu final d'incorporar-se al mercat de treball ordinari de manera regular i de qualitat.

Els col·lectius vulnerables són els que defineix el Programa Nacional de Reformes d'Espanya i el Pla d'Ocupació de les Illes Balears i, prioritàriament, els següents: persones amb discapacitat certificada, joves amb especials dificultats d'ocupació (per manca d'experiència laboral, atur de llarga durada, formació acadèmica o situacions socials desfavorables), dones amb especials dificultats d'ocupació (pels mateixos motius esmentats anteriorment), persones amb discapacitat per malaltia mental, immigrants amb especials dificultats d'ocupació (per manca de formació acreditada, situació administrativa en el nostre país o dificultats idiomàtiques), persones amb risc d'exclusió social, i, finalment, persones en processos de desinstitucionalització (centres penitenciaris, centres d'acollida, comunitats terapèutiques) i/o de tractament de desintoxicació.

³⁰ De l'any 2009, es fa referència a les convocatòries següents: Resolució de la consellera de Treball i Formació de 30 de juliol de 2009 per la qual s'obren les convocatòries per a la presentació de sol·licituds de subvencions amb l'objecte de finançar accions formatives adreçades prioritàriament a treballadores i treballadors desocupats, i per a la presentació de sol·licituds d'ajuts per a transport, manutenció i allotjament, de beques quan es tracti de persones amb discapacitat desocupades i d'ajudes a la conciliació, cofinançats pel Fons Social Europeu a través del Programa Operatiu Pluriregional "Adaptabilitat i Ocupació" 2007-2013; Resolució de la consellera de Treball i Formació de 16 de setembre de 2009 per la qual s'aprova la convocatòria per concedir subvencions públiques d'àmbit autonòmic per a la formació de treballadors i treballadores prioritàriament ocupats en aplicació de l'Ordre TAS/718/2008, de 7 de març, per la qual es regula la formació d'oferta i s'estableixen les bases reguladores per concedir subvencions públiques destinades a finançar-la, cofinançades pel Fons Social Europeu per mitjà del Programa Operatiu FSE en el marc del Programa Operatiu Pluriregional "Adaptabilitat i Ocupació" per al període 2007-2013; Resolució de la consellera de Treball i Formació de dia 21 d'octubre de 2009 per la qual s'aprova la convocatòria informativa d'ajuts per executar accions formatives amb compromís de contractació per al període 2009-2010 i per a la presentació de sol·licituds d'ajuts per a transport, manutenció i allotjament, de beques quan es tracti de persones amb discapacitat desocupades i d'ajudes a la conciliació, cofinançats pel Fons Social Europeu a través del Programa Operatiu Pluriregional "Adaptabilitat i ocupació" 2007-2013; Resolució de la consellera de Treball i Formació de 8 de setembre de 2009 per la qual s'obre la convocatòria de subvencions públiques per a programes específics de formació adreçats als col·lectius vulnerables envers el mercat laboral i per a la presentació de sol·licituds d'ajuts per a transport, manutenció i allotjament, cofinançats pel Fons Social Europeu a través del Programa Operatiu Pluriregional "Adaptabilitat i Ocupació" 2007-2013. De l'any 2008, es fa referència a les convocatòries equivalents.

Els cursos amb compromís de contractació són impartits per empreses que subscriuen un conveni de col·laboració amb l'entitat gestora, que incorpora un compromís de contractació per les mateixes empreses del 60 %, com a mínim, dels alumnes formats. Els cursos s'adrecen a totes les persones aturades demandants d'ocupació inscrites en el Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB), tot i que es prioritza la inclusió d'alumnes aturats pertanyents als col·lectius següents: dones, joves, persones amb discapacitat, afectats i víctimes del terrorisme i violència de gènere, aturats de llarga durada, majors de 45 anys i persones amb risc d'exclusió social, a més d'incloure les persones derivades dels serveis d'orientació laboral.

Finalment, en les accions formatives per a treballadors preferentment ocupats, la seva participació ha de ser, almenys, del 60 % respecte al total de treballadors i treballadores que inicien la formació. Els plans de formació poden ser intersectorials i sectorials: els primers estan adreçats a l'aprenentatge de competències transversals en diversos sectors de l'activitat econòmica o de competències específiques d'un sector per a la requalificació dels treballadors d'altres sectors; els segons desenvolupen accions formatives per a una selecció de sectors, tot i

que també poden adreçar-se al reciclatge i la requalificació de treballadors i treballadores procedents de sectors en situació de crisi.

Tornant al quadre 61 i quant al total del pressupost executat en aquest conjunt de programes, la xifra mostra un decrement interanual de l'11 %. Com a excepció a aquesta disminució apareix la convocatòria de formació amb compromís de contractació, que augmenta el pressupost executat un 25 % en relació amb el 2008, passant de 67.662,27 € a 84.730,23 €.

Tot i així, es pot veure que el conjunt d'alumnes admesos el 2009 assolí la xifra de quasi 25.000 persones, que és un 8 % superior a la del 2008, essencialment a causa de l'augment dels formats mitjançant les convocatòries per a treballadors i treballadores preferentment ocupats, que pujà en quasi 4.000 persones entre 2008 i 2009. Cal també destacar l'augment de la participació d'alumnes de les illes menors sobre el 2008 (Menorca un 24 % i Eivissa un 27 %), el fort increment en la xifra d'homes (que puja un 36 %) i en l'assistència dels majors de 45 anys (un 42 %).

Els apartats següents descriuen amb més detall una selecció d'indicadors de cada un dels programes i n'analitzen l'evolució entre 2008 i 2009.

Quadre 61. Oferta de formació professional per a l'ocupació (2008-2009)

Alumnes formats	Any 2008	Any 2009
Per programa	23.068	24.972
Preferentment Desocupats	7.671	5.369
Convenis Instrumentals	6.976	7.072
Col·lectius vulnerables	632	864
Preferentment Ocupats	7.775	11.655
Compromís de contractació	14	12
Per illa	23.068	24.972
Mallorca	18.025	18.629
Menorca	2.374	2.953
Pitiüses	2.669	3.390
Per sexe	23.068	24.972
Dona	13.492	11.906
Home	9.576	13.066
Per trams d'edat	23.068	24.972
Menors de 25 anys	4.695	3.646
De 25 a 45 anys	14.293	15.536
Majors de 45 anys	4.080	5.790

Alumnes formats	Any 2008	Any 2009
Per nacionalitat	23.068	24.972
Espanyola	19.121	20.671
Estrangera UE-27	612	659
Estrangera no UE-27	3.335	3.642
Pressupost executat	27.967.597 €	24.949.214 €
Preferentment Desocupats	10.939.000,00 €	9.700.000,00 €
Convenis Instrumentals	5.634.942,94 €	4.364.807,94 €
Col·lectius vulnerables	2.500.000,00 €	2.345.000,00 €
Preferentment Ocupats	8.825.992,00 €	8.454.675,80 €
Compromís de contractació	67.662,27 €	84.730,23 €

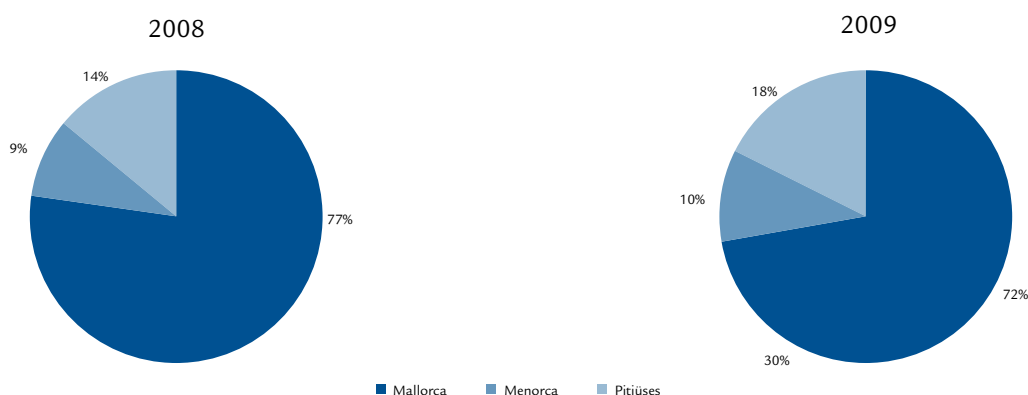
Font: OTIB a partir de dades del SOIB

Accions formatives per a treballadors i treballadores preferentment desocupats

El gràfic 35 mostra la distribució per illes dels alumnes formats en els cursos adreçats a persones preferentment desocupades durant els anys 2008 i 2009. En total, l'any 2009

es comptabilitzen 5.369 alumnes, un 30 % menys que l'any anterior (vegeu quadre 62). Atès que el major decrement de participació es produeix a Mallorca (en valors absoluts, 2.028 persones menys que el 2008), el pes de l'alumnat de les illes menors augmenta fins al 28 % i suma 1.521 alumnes.

Gràfic 35. Distribució per illes de l'alumnat de formació ocupacional per a preferentment desocupats (2008-2009)



Font: OTIB a partir de dades del SOIB

Destaca també la disminució del pes de les dones el 2009, que davalla del 71 % de 2008 a l'actual 56 %, mentre puja del 69 % al 75 % la participació dels adults de 25 a 45 anys i es manté idèntic el pes dels estrangers (17 %) entre 2008 i 2009. Aquestes

variacions s'han d'interpretar en el context dels canvis soferts en l'univers de demandants aturats, perquè, com s'ha vist, la incidència de l'atur ha estat major entre els homes, el gruix de persones de 25 a 45 anys i els nacionals.

Quadre 62. Alumnat de formació professional per a l'ocupació de la convocatòria d'accions formatives per a preferentment desocupats (2008-2009)

Alumnat	Any 2008	Any 2009
Per illa	7.671	5.369
Mallorca	5.876	3.848
Menorca	690	546
Pitiuses	1.105	975
Per sexe	7.671	5.369
Dona	5.462	3.079
Home	2.209	2.290
Per trams d'edat	7.671	5.369
Menors de 25 anys	1.979	998
De 25 a 45 anys	5.323	4.051
Majors de 45 anys	369	320
Per nacionalitat	7.671	5.369
Espanyola	6.390	4.472
Estrangera UE-27	207	145
Estrangera no UE-27	1.074	752

Font: OTIB a partir de dades del SOIB

Quant al tipus de formació cursada, el quadre 63 mostra la distribució de l'alumnat entre les 20 diferents especialitats formatives que s'oferien en les convocatòries de 2008 i 2009. Es pot veure que l'any 2009 els percentatges més alts d'alumnat es troben en els cursos d'administració

i gestió (25 %), hotelaria i turisme (20 %), serveis socioculturals a la comunitat (17 %) i informàtica i comunicacions (10 %). En relació amb el 2008, destaca la disminució del pes de la primera i darrera especialitats esmentades a favor d'una participació més alta en l'hotelaria i els serveis a la comunitat.

Quadre 63. Convocatòries 2008 i 2009 de formació per a preferentment desocupats. Famílies professionals de cursos.

Família professional principal del curs	Convocatòria 2008-09	Convocatòria 2009-10
Administració i gestió	34%	25%
Agrària	0%	2%
Arts gràfiques	5%	2%
Arts i artesanies	1%	1%
Electricitat i electrònica	0%	2%
Energia i aigua	0%	1%
Edificació i obra civil	3%	2%
Fabricació mecànica	0%	1%
Hotelaria i turisme	15%	20%
Informàtica i comunicacions	16%	10%
Instal·lacions i manteniment	0%	1%
Imatge personal	4%	2%
Imatge i so	2%	2%
Indústries alimentàries	1%	2%
Sanitat	5%	4%
Seguretat i medi ambient	1%	1%
Serveis socioculturals i a la comunitat	6%	17%
Transport i manteniment de vehicles	2%	5%
Comerç i màrqueting	2%	0%
Formació complementària	1%	0%
Total	100%	100%

Font: OTIB a partir de dades del SISPE

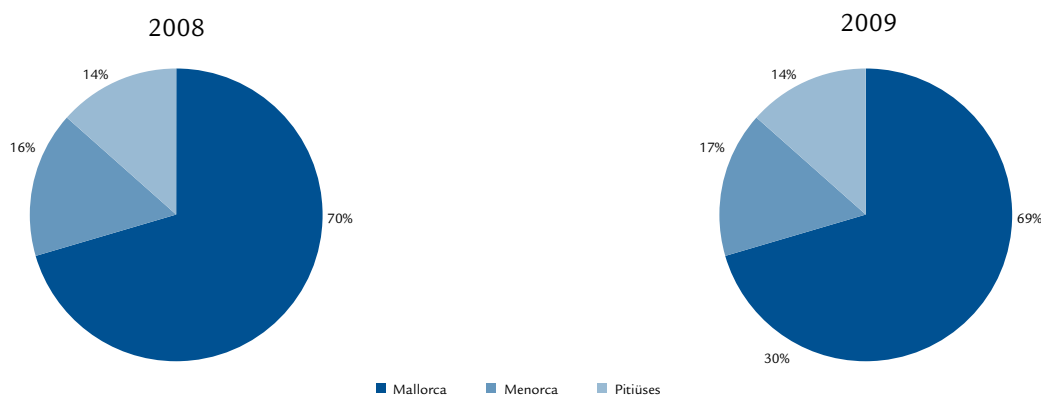
Accions formatives mitjançant convenis instrumentals

El quadre 64 recull els indicadors corresponents a la formació desenvolupada a través de convenis de col·laboració amb altres entitats el 2008 i el 2009. Es pot veure que la xifra total d'alumnat tot just no canvia entre ambdós anys (de 6.976 a 7.072 alumnes), si bé per illes s'aprecia una petita disminució de la participació de Mallorca

(-65 alumnes), mentre que augmenta en la resta d'illes, de manera que el pes de Menorca puja un 1 % en relació amb l'any anterior.

Com en el cas anterior, el 2009 l'alumnat femení (917 participants menys que el 2008) i els joves fins a 24 anys (-486 alumnes) davallen notablement, mentre que augmenta la participació dels homes i majors de 25 anys, col·lectius també majoritaris entre els aturats en general.

Gràfic 36. Distribució per illes de l'alumnat de formació professional per a l'ocupació mitjançant convenis instrumentals (2008-2009)



Font: OTIB a partir de dades del SOIB

Quadre 64. Alumnat de formació professional per a l'ocupació mitjançant convenis instrumentals (2008-2009)

Alumnat	Any 2008	Any 2009
Per illa	6.976	7.072
Mallorca	4.914	4.849
Menorca	1.113	1.196
Pitiüses	949	1.027
Per sexe	6.976	7.072
Dona	4.972	4.055
Home	2.004	3.017
Per trams d'edat	6.976	7.072
Menors de 25 anys	1.800	1.314
De 25 a 45 anys	4.841	5.336
Majors de 45 anys	335	422
Per nacionalitat	6.976	7.072
Espanyola	5.811	5.891
Estrangera UE-27	188	191
Estrangera no UE-27	977	990

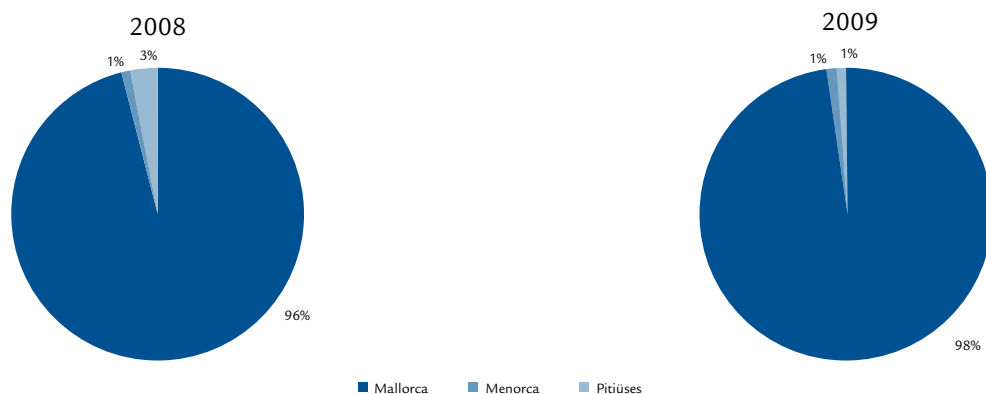
Font: OTIB a partir de dades del SOIB

Accions formatives per a col·lectius vulnerables

Les accions formatives adreçades als col·lectius vulnerables experimenten el 2009 un creixement considerable d'alumnat: 232 be-

neficiaris, equivalent a un 37 % de variació interanual. Quasi tot l'alumnat procedeix de Mallorca, que ambdós anys concentra entre el 96 % i 98 % del total registrat (vegeu gràfic 37 i quadre 65).

Gràfic 37. Distribució per illes de l'alumnat de formació professional per col·lectius vulnerables (2008-2009)



Font: OTIB a partir de dades del SOIB

Del perfil d'aquestes persones beneficiàries cal destacar que el pes del col·lectiu masculí i femení és relativament proper (54 % dones) i creix quasi en la mateixa proporció entre els anys considerats (35 % homes, 39 % dones). Els adults de 25 a 35 anys sumen prop del 51 %

dels participants tant el 2008 com el 2009 i els nacionals són una majoria del 68 %, tot i que cal destacar el 31 % d'estrangers no comunitaris, més exposats a situacions de dificultat per l'habitual manca d'una xarxa familiar i social de suport.

Quadre 65. Alumnat de formació per col·lectius vulnerables (2008-2009)

Alumnat	Any 2008	Any 2009
Per illa	632	864
Mallorca	610	843
Menorca	5	11
Pitiüses	17	10
Per sexe	632	864
Dona	337	467
Home	295	397
Per trams d'edat	632	864
Menors de 25 anys	226	308
De 25 a 45 anys	319	438
Majors de 45 anys	87	118
Per nacionalitat	632	864
Espanyola	431	589
Estrangera UE-27	7	9
Estrangera no UE-27	194	266

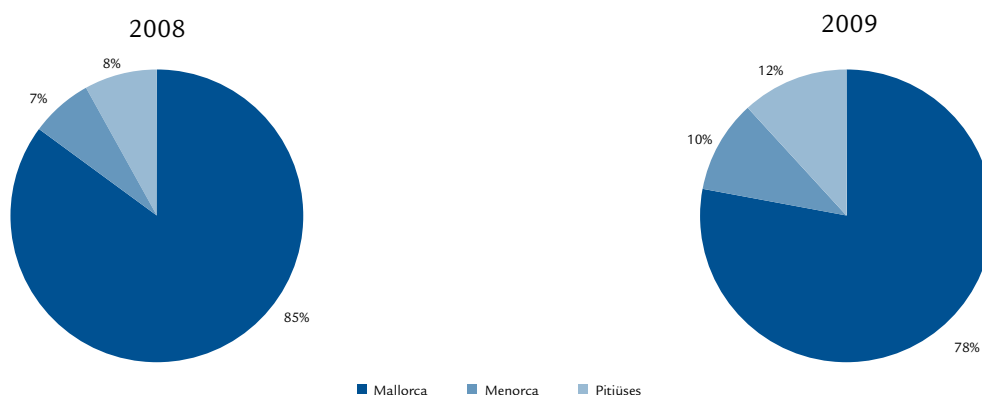
Font: OTIB a partir de dades del SOIB

Accions formatives per a treballadors preferentment ocupats

El quadre 66 detalla els principals indicadors recollits sobre el perfil de l'alumnat de les accions formatives adreçades a treballadors prioritàriament ocupats. Del total d'alumnes assenyalat, es veu que entre un any i l'altre s'hi sumen 3.880

participants més (un 50 % en conjunt) residents a totes les illes. Tot i que l'increment major en termes absoluts prové de Mallorca, que afegeix 2.466 alumnes sobre l'any anterior, destaca l'evolució proporcional de Menorca i Eivissa, que dupliquen els seus beneficiaris en relació amb el 2008. Així, passen de suposar un 15 % del total de l'alumnat d'aquest programa a assolir el 22 %.

Gràfic 38. Distribució per illes de l'alumnat de formació professional per l'ocupació per a preferentment ocupats (2008-2009)



Font: OTIB a partir de dades del SOIB

Quant al perfil predominant dels alumnes, la distribució per variables és similar en ambdós anys: els homes són majoria (entre el 65 % i el 63 %), els adults de 25 a 45 anys

concentren el 49 % de l'alumnat, seguits de prop pels majors de 45 anys (41 %); i les persones de nacionalitat espanyola suposen el 83 % del total.

Quadre 66. Alumnat de formació professional per a l'ocupació per a preferentment ocupats (2008-2009)

Alumnat	Any 2008	Any 2009
Per illa	7.775	11.655
Mallorca	6.611	9.077
Menorca	566	1.200
Pitiüses	598	1.378
Per sexe	7.775	11.655
Dona	2.721	4.305
Home	5.054	7.350
Per trams d'edat	7.775	11.655
Menors de 25 anys	676	1.014
De 25 a 45 anys	3.810	5.711
Majors de 45 anys	3.289	4.930
Per nacionalitat	7.775	11.655
Espanyola	6.477	9.709
Estrangera UE-27	210	314
Estrangera no UE-27	1.088	1.632

Font: OTIB a partir de dades del SOIB

De la base de dades de la Fundació Tripartita para la Formación en el Empleo és també possible extreure per convocatòries bianuals les famílies professionals en què es distribuïren els cursos i els participants d'aquesta formació ocupacional, tot i que el procés de liquidació dels expedients du un retard d'un any. Malgrat això, s'inclou el quadre 67 amb les dades provisionals de la darrera convocatòria 2008-2009.

Es pot veure que una majoria dels participants (50 %) i cursos (30 %) es concentren en la formació intersectorial que, com s'ha explicat, estan adreçats

a l'aprenentatge de competències transversals en diversos sectors de l'activitat econòmica o de competències específiques d'un sector per a la requalificació dels treballadors provinents d'altres sectors. A partir d'aquí les famílies professionals que presenten els majors percentatges de concentració de cursos i alumnes són: comerç i màrqueting (10 % dels cursos i 5 % de participants), edificació i obra civil (9 % i 14 %, respectivament) i hotelaria i turisme (8 % i 7 %, també respectivament). En canvi, cal anotar que administració i gestió presenta força més proporció de cursos oferts que de participants (12 % davant 4 %, respectivament).

Quadre 67. Distribució dels cursos i participants per famílies professionals. Convocatòria 2008-2009 de formació professional per a l'ocupació per a preferentment ocupats

Família Professional	Cursos	Participants
Administració i gestió	12%	4%
Agrària	1%	0%
Electricitat i electrònica	1%	0%
Edificació i obra civil	9%	14%
Hotelaria i turisme	8%	7%
Informàtica i comunicacions	7%	3%
Imatge personal	0%	1%
Imatge i so	1%	1%
Indústries alimentàries	2%	1%
Sanitat	3%	3%
Seguretat i medi ambient	1%	2%
Serveis socioculturals i a la comunitat	4%	4%
Transport i manteniment de vehicles	7%	4%
Comerç i màrqueting	10%	5%
Formació complementària	4%	2%
Intersectorial	30%	51%
Total	100%	100%

Font: OTIB a partir de dades de la Fundació Tripartita para la Formación en el Empleo

4.1.4 Mesures de foment de la igualtat d'oportunitats

En l'anàlisi de l'evolució del mercat de treball durant 2009 s'ha vist que les dones resisteixen millor l'embat de la crisi i que, gradualment, es van escurçant les diferències entre homes

i dones en termes d'ocupació i condicions laborals. Tot i així, queda camí per recórrer per assolir els objectius plantejats en l'Estratègia de Lisboa quant a igualtat d'oportunitats. Així ho reconeix el Pla de l'Ocupació 2009-2011, que dedica un eix d'actuació específic a aquest repte.

Entre les activitats desenvolupades sota aquest eix d'actuació, cal destacar l'elaboració d'un programa de foment de plans i mesures d'igualtat a les empreses, les dades principals del qual queden recollides en el quadre 68.

La taula mostra l'esforç pressupostari fet l'any 2009 sobre l'anterior per tal d'estendre la implantació dels dits plans d'igualtat a les empreses balears. Amb una dotació total de 220.855 €, la convocatòria de 2009 feta per la Direcció General de Responsabilitat Social Corporativa ha permès oferir assessorament a un total de 85 empreses,

proporcionar ajuts a 34 pimes per a la implantació de plans d'igualtat³¹ i subvencionar altres 7 entitats per a projectes de foment de plans d'igualtat a les empreses. A aquests resultats cal afegir que un 85 % de les companyies illenques amb més de 250 assalariats disposen ja d'un pla, o estan elaborant-lo, per fomentar la igualtat d'oportunitats en les seves organitzacions.

Tots els ajuts esmentats en aquest apartat compten amb el 50 % de cofinançament del Fons Social Europeu, per mitjà del Programa Operatiu FSE de les Illes Balears 2001-2013.

Quadre 68. Empreses assessorades en l'aplicació de plans d'igualtat (2008-2009)

Empreses assessorades	Convocatòria 2008	Convocatòria 2009
Per tipus de registre	-	-
Empreses assessorades	7	85
Treballadors de les empreses	610	19.000
Per grans sectors econòmics	7	85
Agricultura	-	-
Indústria	-	-
Construcció		7
Serveis	7	78
Per illes	7	85
Mallorca	7	79
Menorca	-	3
Pitiüses	-	3
Dotació econòmica	20.465 €	220.855 €

Font: OTIB a partir de dades de la DG de Responsabilitat Social Corporativa

³¹ Resolució de la consellera de Treball i Formació per la qual s'atorguen ajuts per implantar i fomentar els plans d'igualtat i conciliació a les pimes per a l'any 2009, cofinançats en un 50 % pel Fons Social Europeu per mitjà del Programa Operatiu FSE de les Illes Balears 2007-2013.



POLÍTICAS ACTIVAS. AÑO 2009

OBSERVATORI DEL TREBALL DE LES ILLES BALEARS

Col·lecció d'Estudis Laborals
Núm. 11

4 PARTE IV. POLÍTICAS ACTIVAS

4.1 INDICADORES DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO EN EL 2009

Según ha mostrado el informe, el año 2009 ha supuesto un agravamiento generalizado de la recesión en la economía mundial, y aunque se espera una recuperación gradual en los próximos dos años, los mercados de trabajo necesitarán más tiempo para volver a mostrar los niveles de empleo del periodo anterior a la crisis.

En este contexto económico y en el marco de las Islas Baleares, el Plan de Empleo de las Islas Baleares (POIB) 2009-2011 plantea una estrategia consensuada con los agentes económicos y sociales más representativos con el fin de desplegar un conjunto de políticas activas de empleo que trabajen sobre seis prioridades: el desarrollo de medidas extraordinarias de empleo y formación; la generación de más empleo; la mejora de la formación y el capital humano; el fomento de la igualdad de oportunidades, y la promoción de la inclusión de los colectivos más desfavorecidos.

Este capítulo presenta resumidos en cuatro subapartados una recopilación de los indicadores principales acordados en el Plan de Empleo para el

seguimiento del cumplimiento y del impacto de dichas políticas activas.

4.1.1 Medidas de apoyo a la iniciativa empresarial

El POIB considera que para favorecer la recuperación económica en las Islas es fundamental estimular el espíritu empresarial desde todos los ámbitos posibles y, así, establece diferentes medidas y objetivos para alcanzar el desarrollo de las actuaciones acordadas en el Plan.

Una de estas medidas es el fomento de los instrumentos de la política de desarrollo local, por el hecho de entender que la especialización económica y los condicionantes sociodemográficos de los diferentes territorios baleares plantean singularidades que se tienen que tener en cuenta a través de iniciativas locales. Por eso propone la consolidación de la red de agentes de ocupación y de desarrollo local (AODL) y dedica más de 2 millones de euros durante los años 2008 y 2009. El cuadro 52 especifica el número de agentes contratados a este efecto y su distribución por islas.

Cuadro 52. Contratación de agentes de empleo y de desarrollo local (2008-2009)

AODL contractats	2008	2009
Por isla	81	83
Mallorca	54	56
Menorca	17	17
Pitiusas	10	10
Presupuesto ejecutado	2.011.165 €	2.262.680 €

Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

Además, entre las actividades desarrolladas en el 2009 desde la Dirección General de Responsabilidad Social Corporativa dirigidas a la promoción del desarrollo económico en las Islas hay que destacar dos. En primer lugar, las convocatorias de ayudas para dar apoyo a las empresas de economía social, encaminadas al fomento del empleo y la mejora de la competitividad en cooperativas y sociedades

laborales,³ así como la convocatoria de ayudas para entidades asociativas para llevar a cabo proyectos que promuevan el autoempleo en nuevos campos¹⁷ (ver gráfico 31). En segundo lugar, las medidas de ayuda al fomento del autoempleo, desarrolladas mediante un convenio firmado en junio de 2009 con el Ministerio de Igualdad dirigido específicamente a las mujeres, y la convocatoria que aprueba ayudas

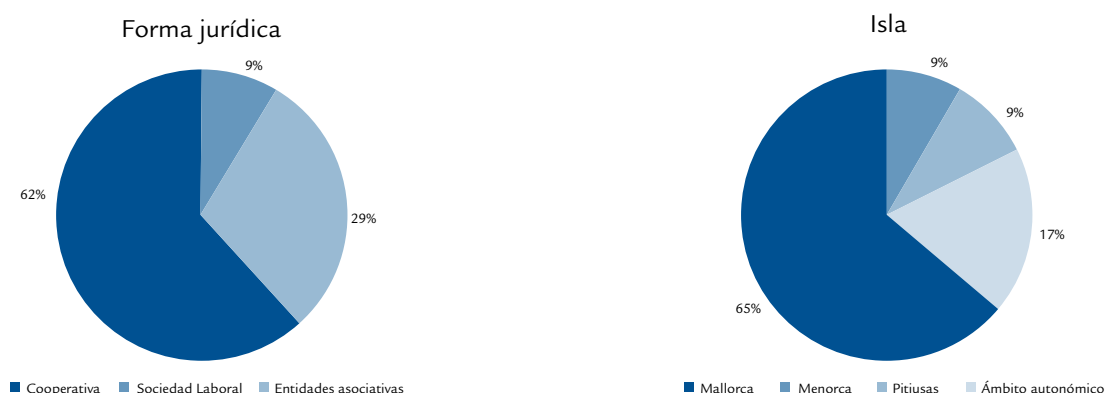
¹⁷ Resolución de la consejera de Trabajo y Formación de 23 de julio de 2009.

para promocionar el trabajo autónomo¹⁹ (ver cuadro 53).

Fruto de las iniciativas mencionadas antes, el año pasado se constituyeron 21 nuevas cooperativas que han incorporado cerca de 740 socios, lo que supone un incremento de un 10 % sobre el año anterior, el más elevado desde 1996. Al mismo tiempo, se crearon 18 nuevas sociedades laborales, 10 de las cuales disfrutaron de las

ayudas ofrecidas, lo cual permitió la contratación de 59 personas. Igualmente se concedieron ayudas a 3 entidades asociativas por un importe de 20.000€ a cada una para la promoción del autoempleo en nuevos campos. Del total de las 34 entidades a las que se concedieron ayudas, el 65 % se localizaban en Mallorca, el 17 % en Menorca y el restante 18 % en las Pitiüsas. En conjunto, pues, el presupuesto total ejecutado en estas ayudas fue de 553.313€.

Gráfico 31. Ayudas concedidas a empresas por forma jurídica e isla (2009)



Fuente: OTIB a partir de datos de la DG de Responsabilidad Social Corporativa

Cuadro 53. Convocatorias de ayudas públicas para la promoción del autoempleo (2008-2009)

Personas atendidas	Convocatoria 2008	Convocatoria 2009
Por programa	212	429
Conveni amb el Ministeri Igualtat	-	200
Convocatoria d'ajuts per l'autoocupació	212	229
Por isla	212	429
Mallorca	177	319
Menorca	24	41
Pitiüsas	11	69
Por sexo	212	429
Mujer	116	325
Hombre	96	104
Por tramos de edad	212	429
Menores de 25 años	14	19
De 25 a 45 años	168	288
Mayores de 45 años	30	122
Por nacionalidad	212	429
Española	172	308
Extranjera UE-27	20	46
Extranjera no UE-27	20	75
Dotación económica	1.342.000 €	2.000.944 €
Conveni amb el Ministeri Igualtat	-	400.000 €
Convocatoria d'ajuts per l'autoocupació	1.342.000 €	1.466.000 €

Fuente: OTIB a partir de datos de la DG de Responsabilidad Social Corporativa

¹⁹ Resolución de la consejera de Trabajo y Formación de 18 de junio de 2009, cofinanciados en un 50 % por el Fondo Social Europeo por medio del programa operativo pluri-regional "Adaptabilidad y ocupación" nº. 2007ES05UPO001 en el periodo de programación 2007-2013.

Por otra parte, el conjunto de iniciativas desarrolladas en el 2009 para la promoción del autoempleo duplicó la cifra de personas beneficiarias del 2008 (de 212 a 429 personas) con un incremento presupuestario próximo al 50 % (2,000.944 € en total en el 2009). Del perfil de estas personas, hay que destacar que la mayoría fueron mujeres (79 %), con una edad situada entre los 25 y 45 años (67 %) y de nacionalidad española (72 %).

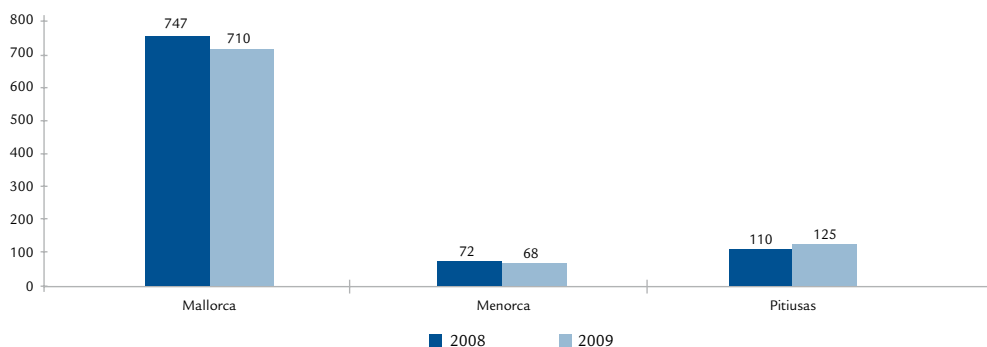
4.1.2 Medidas de creación de empleo e inserción laboral

Entre las medidas extraordinarias de trabajo para combatir el desempleo desarrolladas los años 2008 y 2009 por la Consejería de Trabajo y Formación destaca el Plan de Reactivación del Empleo (PROIB), articulado mediante un convenio de colaboración entre el SOIB y los ayuntamientos de las Islas Baleares.²⁰ Dotada

de fondos propios, esta medida tenía que permitir la contratación directa de personas desocupadas en acciones que las corporaciones locales determinaran de interés general para la comunidad (medioambiental, cultural, social, etc).

El gráfico 32 muestra los principales resultados obtenidos durante el periodo mencionado. En resumidas cuentas, la dotación económica fue de 10.000.000 € cada año y participaron todos los ayuntamientos de las Islas, excepto ses Salines, el año 2009. Sobre el total de personas contratadas hay que decir que la cifra se mantuvo estable y entorno a las 900 personas los dos años. La distribución según procedencia de los trabajadores desocupados fue también similar en el total del periodo: el 80 % residían en Mallorca, el 14 % en las Pitiüses y el 8 % restante en Menorca.

Gráfico 32. Personas contratadas en medidas extraordinarias de empleo (2008-2009)



Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

Por otra parte, el cuadro 54 reproduce los resultados obtenidos en las convocatorias de 2008 y 2009 para el desarrollo de un conjunto de medidas directas de creación de empleo.²¹ Estas medidas, que proporcionan ayudas a la contratación de personas en paro, se dividen en tres grandes convocatorias o programas: las ayudas dirigidas a las corporaciones locales para que a través de esta contratación puedan efectuar obras y servicios de interés general;

la concesión de subvenciones públicas en el ámbito de la colaboración con órganos de la Administración General del Estado, organismos autónomos y entidades e instituciones sin finalidad lucrativa, y, finalmente, los proyectos para escuelas taller, casas de oficios y talleres de empleo.

Hay que explicar que las escuelas taller y las casas de oficios son centros de trabajo y formación para

²⁰ Convenio firmado el 1 de diciembre de 2008 y el 30 de noviembre de 2009 entre el SOIB y los ayuntamientos.

²¹ Del año 2009, incluye las convocatorias de ayudas a las corporaciones locales para la realización de obras y servicios de interés general correspondientes a las resoluciones de la consejera de Trabajo y Formación de 6 de abril de 2009 y 8 de septiembre de 2009; la resolución de 27 de mayo de 2009 para la concesión de subvenciones públicas en el ámbito de la colaboración con órganos de la Administración General del Estado y sus organismos autónomos con sede en las Islas Baleares, con órganos de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares y sus organismos autónomos, con la Universidad de las Islas Baleares, y con entidades e instituciones sin finalidad lucrativa en el ámbito territorial de las Islas Baleares, cofinanciados por el Fondo Social Europeo a través del Programa Operativo Pluri-Regional para el periodo 2007-2013; y la resolución de la consejera de Trabajo y Formación de 18 de junio 2009 por la cual se abre la convocatoria para presentar proyectos para escuelas taller, casas de oficios y talleres de empleo, cofinanciados por el Fondo Social Europeo, a través del Programa Operativo Pluri-Regional, para el periodo 2007-2013. Del año 2008 se incluyen las convocatorias equivalentes.

personas jóvenes en paro, de edad entre 16 y 24 años, que reciben formación en alternancia con la práctica profesional, para que cuando acaben estén capacitadas para ejercer un oficio. Por otra parte, los talleres de empleo se dirigen a personas en paro mayores de 25 años y ofrecen formación profesional y práctica laboral en la realización de obras y servicios de utilidad pública o interés social, preferentemente en actividades consideradas nuevos campos de empleo.

El presupuesto ejecutado en el 2009 para el total de estas medidas fue de 19,124.453 €, cifra que duplica la del año 2008 y muestra el esfuerzo hecho por la Administración pública para alcanzar una cobertura mayor en la contratación de personas en paro en un momento crítico del

mercado de trabajo balear. La mayor parte de este incremento proviene de la convocatoria abierta en las corporaciones locales, que aumentó en 9 millones de euros y que permitió así a los ayuntamientos ejecutar obras de mejora y servicios de interés general para la ciudadanía contratando trabajadores desocupados de su mismo municipio.

Así, el año 2009 se alcanzó la contratación de un total de 1.114 personas, 123 más que el año anterior. El perfil más común entre el total de contratados replica el mayoritario entre las personas en paro en el 2009: masculino (57 %), de nacionalidad española (88 %), con una edad comprendida entre los 25 a 45 años (49 %) y residente en Mallorca (64 %). Esta distribución es prácticamente igual a la de 2008.

Cuadro 54. Personas contratadas por medidas directas de creación de empleo (2008-2009)

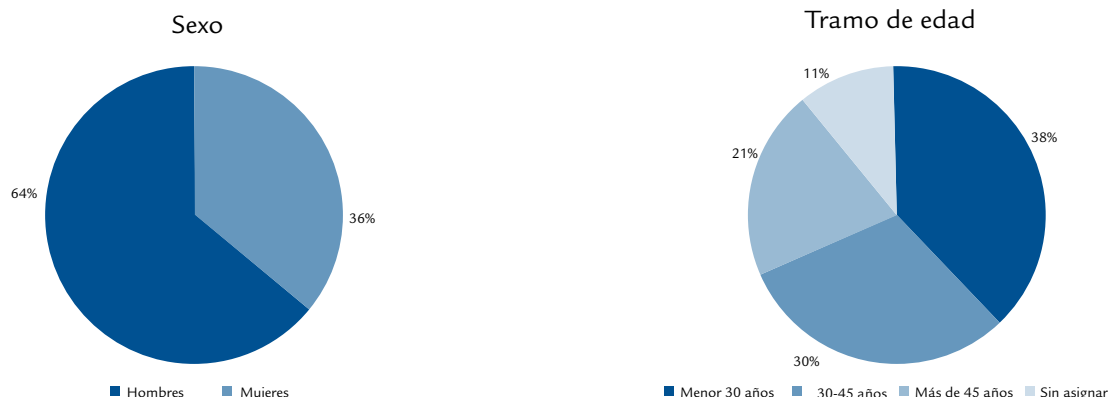
Personas contratadas	Año 2008	Año 2009
Per tipus d'organisme	991	1.114
Corporacioes locales	591	702
Organismos Autónomos y entidades sin ánimo de lucro	26	64
Escuelas taller, Talleres de ocupación y Casas de Oficio	374	348
Por isla	991	1.114
Mallorca	475	708
Menorca	281	239
Pitiusas	235	167
Por sexo	991	1.114
Mujer	431	480
Hombre	560	634
Por tramos de edad	991	1.114
Menores de 25 años	339	384
De 25 a 45 años	468	550
Mayores de 45 años	184	180
Por nacionalidad	991	1.114
Española	854	979
Extranjera UE-27	22	38
Extranjera no UE-27	115	97
Presupuesto ejecutado	9.156.271 €	19.124.453 €
Corporaciones locales	2.857.896 €	11.857.896 €
Organismos autónomos y entidades sin ánimo lucro	1.183.830 €	1.275.217 €
Escuelas taller, Talleres de ocupación y Casas de Oficio	5.114.545 €	5.991.340 €

Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

Si se detallan algunos indicadores de las personas contratadas a través de escuelas taller, casas de oficio y talleres de empleo que además recibieron

formación en una determinada profesión, se ve que el perfil mayoritario fue el de hombre (64 %) y menor de 45 años (68 %).

Gráfico 33. Personas contratadas de escuelas taller, casas de oficios y talleres de empleo por sexo y tramo de edad



Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

En cuanto a las actividades económicas en que estas personas fueron formadas y contratadas, el cuadro 55 informa de las trece especialidades formativas posibles en las convocatorias de escuelas taller, casas de oficio y talleres de empleo de 2009. Se aprecia que de las trece especialidades, predominan cuatro,

que juntas suman el 50 % del total del alumnado: asistencia social (15 % de los contratos y oferta en todas las islas), organización del mantenimiento (13 %, presente en Mallorca y Menorca), explotación forestal (11 %, sin participación en las Pitiüsas) y restauración ambiental (11 %, sólo en Mallorca).

Cuadro 55. Alumnado contratado de escuelas taller, casas de oficio y talleres de empleo por especialidades formativas (2009)

	Isla			
Especialidad formativa	Mallorca	Menorca	Pitiüsas	Total
Activ. deportivas de bienestar físico	5%	0%	0%	3%
Asistencia social	16%	15%	13%	15%
Cantera y piedra artificial	12%	0%	0%	7%
Curas auxiliares (a personas deprimidas)	5%	0%	13%	5%
Cultivos extensivos	0%	18%	0%	4%
Especialidades de edificación y obras públicas	0%	0%	13%	3%
Explotación forestal	12%	18%	0%	11%
Fabricación semiindustrial de carpintería y mueble	11%	0%	14%	10%
Instalaciones y aislamiento	4%	0%	14%	5%
Organización del mantenimiento	11%	32%	0%	13%
Ornamentales y jardinería	5%	17%	19%	10%
Recuperación, reparación y mantenimiento artísticos	0%	0%	14%	3%
Restauración ambiental	19%	0%	0%	11%
Total alumnado contratado	100%	100%	100%	100%

Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

Además de las convocatorias mencionadas hasta ahora, también hay que destacar otras cuatro de concesión de ayudas dirigidas a la creación de empleo, gestionadas por la Dirección General de Trabajo: las ayudas para el fomento del empleo de las personas con discapacidad que establece el capítulo II del RD 1451/1983, de 11 de mayo,²² para impulsar proyectos y empresas calificados como I+O,²³ los destinados a la integración laboral de personas con discapacidad en centros especiales de empleo,⁴ y las ayudas para fomentar la estabilidad en el empleo por medio de la contratación indefinida y fija discontinua.²⁴

Cuadro 56. Establecimiento de incentivos a la contratación indefinida en empresas I+O (2008-2009)

Personas atendidas	Convocatoria 2008	Convocatoria 2009
Por isla	6	3
Mallorca	6	3
Menorca	-	-
Pitiusas	-	-
Por sexo	6	3
Mujer	5	1
Hombre	1	2
Por tramos de edad	6	3
Menores de 25 años	1	1
De 25 a 45 años	5	2
Mayores de 45 años	-	-
Por nacionalidad	6	3
Española	4	3
Extranjera UE 27	-	-
Extranjera no UE 27	2	-
Presupuesto ejecutado	28.247,59 €	14.424,30 €

Los cuadros 56 a 59 muestran a las personas que disfrutaron de estas ayudas, comparando las cifras de las convocatorias de 2008 con las correspondientes al 2009. En total, la ejecución económica de estas cuatro iniciativas alcanzó la cifra de 1.841.569 €, un 6 % superior a la del año anterior, lo cual permitió llegar a 503 personas, un 38 % más que en el 2008. Del perfil de estos beneficiarios hay que destacar que en conjunto un 52 % eran mujeres, un 59 % de los beneficiarios tenían entre 25 y 45 años y un 85 % eran de nacionalidad española.

Cuadro 57. Proyectos generadores de empleo para personas con discapacidad (2008-2009)

Personas atendidas	Convocatoria 2008	Convocatoria 2009
Por isla	48	45
Mallorca	48	41
Menorca	-	4
Pitiusas	-	-
Por sexo	48	45
Mujer	16	12
Hombre	32	33
Por tramos de edad	48	45
Menores de 25 años	12	14
De 25 a 45 años	19	23
Mayores de 45 años	17	8
Por nacionalidad	48	45
Española	47	41
Extranjera UE 27	-	1
Extranjera no UE 27	1	3
Presupuesto ejecutado	696.375,00 €	615.688,58 €

²² Resolución de la consejera de Trabajo y Formación de 12 de marzo de 2009.

²³ Resolución de la consejera de Trabajo y Formación de 13 de marzo de 2009. La convocatoria fue cofinanciada en un 50 % por el Fondo Social Europeo por medio del Programa Operativo Pluri-Regional "Adaptabilidad y Ocupación" ESOSUPO001 en el periodo 2007-2013.

²⁴ Resolución de la consejera de Trabajo y Formación de 13 de agosto de 2009.

Cuadro 58. Incentivos a la contratación indefinida de personas con discapacidad (2008-2009)

Personas atendidas	Convocatoria 2008	Convocatoria 2009
Por isla	132	187
Mallorca	115	165
Menorca	12	13
Pitiusas	5	9
Por sexo	132	187
Mujer	49	82
Hombre	83	105
Por tramos de edad	132	187
Menores de 25 años	13	25
De 25 a 45 años	72	101
Mayores de 45 años	47	61
Por nacionalidad	132	187
Española	127	176
Extranjera UE 27	2	4
Extranjera no UE 27	3	7
Presupuesto ejecutado	425.484,20 €	626.796,40 €

Fuente: OTIB a partir de datos de la Dirección General de Trabajo

En este apartado hace falta finalmente hacer mención de las actividades llevadas a cabo por los servicios de orientación laboral y de intermediación del SOIB, tanto respecto a la atención proporcionada a las personas desocupadas que buscan trabajo como a las colocaciones gestionadas, dos áreas de actuación consideradas estratégicas en el POIB 2009-2011.

Efectivamente, en una situación de más dificultad por conseguir trabajo, la orientación laboral se convierte en una herramienta de ayuda importante que ofrece asesoramiento y acompañamiento a las personas que solicitan empleo mediante itinerarios personalizados, de manera que una gestión transparente y eficaz del proceso de intermediación ajusta la oferta y la demanda y agiliza la transición de las personas desde las situaciones de paro a la obtención de empleo.

Cuadro 59. Subvenciones para la contratación indefinida (2008-2009)

Personas atendidas	Convocatoria 2008	Convocatoria 2009
Por isla	178	268
Mallorca	116	131
Menorca	30	77
Pitiusas	32	60
Por sexo	178	268
Mujer	126	166
Hombre	52	102
Por tramos de edad	178	268
Menores de 25 años	35	49
De 25 a 45 años	104	172
Mayores de 45 años	39	47
Por nacionalidad	178	268
Española	157	209
Extranjera UE 27	10	31
Extranjera no UE 27	11	28
Presupuesto ejecutado	584.623,62 €	584.660,54 €

Así, en relación con las personas atendidas²⁶ por el servicio de orientación del SOIB, hay que destacar que el año 2009 se atendieron 23.068 personas, lo cual supone globalmente un incremento del 64 % con respecto al año 2008, que se puede relacionar directamente con el aumento sufrido por el total de personas en busca de trabajo. De hecho, las variaciones que experimenta el perfil de las personas atendidas en el servicio refleja los cambios sufridos en el conjunto de solicitantes. Así, los usuarios serían tanto hombres como mujeres (52 % y 48 %, respectivamente), si bien hay que advertir que el crecimiento del grupo masculino en el 2009 fue del 87 %, muy superior al femenino (44 %). Aunque una mayoría residía en Mallorca (66 %), el resto de islas experimentaron la variación más alta con respecto al 2008, pasando del 25 % al 34 % del total de usuarios. También una mayoría era de nacionalidad española (70 %), aunque el peso del grupo de extranjeros sube considerablemente (al 23 %, desde el 18 % de 2008).

²⁶ Los datos incluyen a todas las personas físicas atendidas por los servicios de orientación laboral del SOIB en diferentes tipos de servicios:: orientación e información laboral, tutorías individuales, atención personalizada, información profesional, asesoramiento para el autoempleo, talleres de entrevista, aspectos personales, etc.

Cuadro 60. Personas atendidas en los servicios de orientación laboral del SOIB (2008-2009)

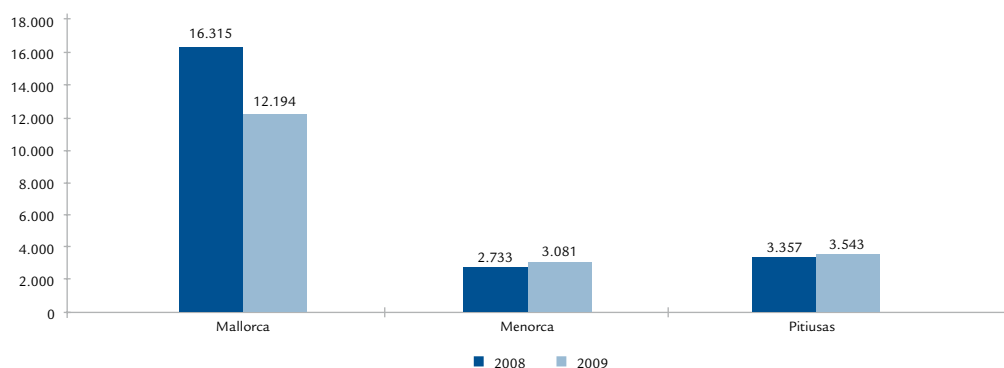
Personas atendidas por los servicios del SOIB	Año 2008	Año 2009
Por isla	14.067	23.068
Mallorca	10.545	15.297
Menorca	1.455	4.148
Pitiusas	2.067	3.623
Por sexo	14.067	23.068
Mujer	7.624	11.015
Hombre	6.443	12.053
Por tramos de edad	14.067	23.068
Menores de 25 años	2.276	3.857
De 25 a 45 años	8.597	13.647
Mayores de 45 años	3.194	5.564
Por nacionalidad	14.067	23.068
Española	10.585	16.095
Extranjera UE 27	1.005	1.652
Extranjera no UE 27	2.477	5.321

Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

En cuanto a las colocaciones gestionadas, vista la moderación generalizada del mercado de trabajo y la falta de dinamismo en la contratación de personal, la cifra total de personas colocadas²⁷ disminuyó globalmente un 16 % el 2009 en relación con el 2008, aunque si se mira en detalle por islas se aprecia que este bajón sólo afecta a Mallorca (-25 %), porque en el resto de islas aumenta entre un 13 % (Menorca) y un 6 % (Pitiusas). Así, tanto en el 2008 como en el 2009 estas personas colocadas representaron cerca

del 5,6 % del total de colocaciones en las Islas Baleares. A pesar de ser una proporción muy baja que hay que mejorar, se tiene que considerar que las empresas baleares recurren poco a los servicios de intermediación: según una encuesta efectuada por el Observatorio del Trabajo,²⁸ tan sólo un 14 % de los empresarios declaró haber utilizado un servicio de reclutamiento o selección de personal en el 2009. Así, la tasa media de intermediación de las empresas de trabajo temporal fue también del 3,7 % en el 2009.²⁹

Gráfico 34. Colocaciones gestionadas por el SOIB (2008-2009)



Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

²⁷ Incluye las colocaciones con oferta previa y las inducidas, es decir, de aquellos solicitantes activos, en suspensión o en baja inferior a 180 días que se colocan habiendo recibido alguno de los servicios de las políticas activas de empleo en un plazo inferior a 180 días posteriores a la finalización del servicio, aunque no haya habido una oferta previa registrada.

²⁸ Pregunta incluida en la encuesta efectuada por el Observatorio del Trabajo en noviembre de 2009 a 817 empresarios de las Islas, en el marco del Barómetro de la ocupación correspondiente al cuarto trimestre de 2009 (consultar la web del Observatorio del Trabajo de las Islas Baleares).

²⁹ Fuente: Informe regional AGETT del mercado laboral. Cuarto trimestre de 2009. Se refiere al número de contratos gestionados, porque se entiende que implica intermediación tanto con respecto a la oferta como a la demanda.

4.1.3 Mejora de la formación y el capital humano

Por otra parte, el POIB 2009-2011 también considera la formación como un elemento estratégico para impulsar la competitividad de las empresas baleares y para aumentar el trabajo de las personas, tanto en paro como ocupadas, adaptar la oferta de formación profesional para ajustarla a las peticiones del mercado de trabajo y a las necesidades de desarrollo personal de los trabajadores.

El cuadro 61 muestra un resumen de los resultados registrados en la ejecución del conjunto de los programas de formación para el empleo convocados durante los años 2008 y 2009,³⁰ según datos proporcionados por el SOIB. El cuadro incluye una referencia a cinco programas diferentes: acciones formativas para trabajadores y trabajadoras prioritariamente sin empleo, acciones formativas mediante convenios, formación de trabajadores y trabajadoras prioritariamente con empleo, programas específicos de formación dirigidos a los colectivos vulnerables y acciones formativas con compromiso de contratación.

Las acciones formativas dirigidas preferentemente a los trabajadores sin empleo tienen que alcanzar un porcentaje mínimo del 60 % con respecto al total de los que inician la formación; el 40 % restante puede ser cubierto por trabajadores ocupados.

Los convenios instrumentales o de colaboración se firman con entidades para impartir acciones formativas financiadas con fondos propios o

cofinanciadas por el Fondo Social Europeo y también se dirigen prioritariamente a personas en situación de paro.

Por otra parte, los programas específicos de formación dirigidos a los colectivos vulnerables incluyen aquéllos que lleven a cabo formación enmarcada en procesos personalizados para acompañar en la consecución de empleo a los colectivos señalados. Se trata de procesos de ayuda individual, personalizada e integral, en la cual la persona, mediante acompañamiento, construye un proyecto profesional que integra las necesidades personales y las exigencias sociales, con el objetivo final de incorporarse al mercado de trabajo ordinario de manera regular y de calidad.

Los colectivos vulnerables son los que define el Programa Nacional de Reformas de España y el Plan de Ocupación de las Islas Baleares y, prioritariamente, los siguientes: personas con discapacidad certificada, jóvenes con especiales dificultades de encontrar trabajo (por falta de experiencia laboral, paro de larga duración, formación académica o situaciones sociales desfavorables), mujeres con especiales dificultades de encontrar trabajo (por los mismos motivos mencionados anteriormente), personas con discapacidad por enfermedad mental, inmigrantes con especiales dificultades de encontrar trabajo (por falta de formación acreditada, situación administrativa en nuestro país o dificultades idiomáticas), personas con riesgo de exclusión social, y, finalmente, personas en procesos de desinstitucionalización (centros penitenciarios, centros de acogida, comunidades terapéuticas) y/o de tratamiento de desintoxicación.

³⁰ Del año 2009, se hace referencia a las convocatorias siguientes: Resolución de la consejera de Trabajo y Formación de 30 de julio de 2009 por la cual se abren las convocatorias para la presentación de solicitudes de subvenciones con el objeto de financiar acciones formativas dirigidas prioritariamente a trabajadoras y trabajadores en paro, y para la presentación de solicitudes de ayudas para transporte, manutención y alojamiento, de becas cuando se trate de personas con discapacidad sin trabajo y de ayudas a la conciliación, cofinanciados por el Fondo Social Europeo a través del Programa Operativo Pluri-Regional "Adaptabilidad y ocupación" 2007-2013; Resolución de la consejera de Trabajo y Formación de 16 de septiembre de 2009 por la cual se aprueba la convocatoria para conceder subvenciones públicas de ámbito autonómico para la formación de trabajadores y trabajadoras prioritariamente con empleo en aplicación de la Orden TAS/718/2008, de 7 de marzo, por la cual se regula la formación de oferta y se establecen las bases reguladoras para conceder subvenciones públicas destinadas a financiarla, cofinanciadas por el Fondo Social Europeo por medio del Programa Operativo FSE en el marco del Programa Operativo Pluri-Regional "Adaptabilidad y ocupación" para el periodo 2007-2013; Resolución de la consejera de Trabajo y Formación de día 21 de octubre de 2009 por la cual se aprueba la convocatoria informativa de ayudas para ejecutar acciones formativas con compromiso de contratación para el periodo 2009-2010 y para la presentación de solicitudes de ayudas para transporte, manutención y alojamiento, de becas cuando se trate de personas con discapacidad sin empleo y de ayudas a la conciliación, cofinanciados por el Fondo Social Europeo a través del Programa Operativo Pluri-Regional "Adaptabilidad y ocupación" 2007-2013; Resolución de la consejera de Trabajo y Formación de 8 de septiembre de 2009 por la cual se abre la convocatoria de subvenciones públicas para programas específicos de formación dirigidos a los colectivos vulnerables hacia el mercado laboral y para la presentación de solicitudes de ayudas para transporte, manutención y alojamiento, cofinanciados por el Fondo Social Europeo a través del Programa Operativo Pluri-Regional "Adaptabilidad y ocupación" 2007-2013. Del año 2008, se hace referencia a las convocatorias equivalentes.

Los cursos con compromiso de contratación son impartidos por empresas que suscriben un convenio de colaboración con la entidad gestora, que incorpora un compromiso de contratación con las mismas empresas del 60 %, como mínimo, de los alumnos formados. Los cursos se dirigen a todas las personas en paro que solicitan empleo inscritas en el Servicio de Ocupación de las Islas Baleares (SOIB), aunque se prioriza la inclusión de alumnos en paro pertenecientes a los colectivos siguientes: mujeres, jóvenes, personas con discapacidad, afectados y víctimas del terrorismo y violencia de género, parados de larga duración, mayores de 45 años y personas con riesgo de exclusión social, además de incluir a las personas derivadas de los servicios de orientación laboral.

Finalmente, en las acciones formativas para trabajadores preferentemente con empleo, su participación tiene que ser, al menos, del 60 % con respecto al total de trabajadores y trabajadoras que inician la formación. Los planes de formación pueden ser intersectoriales y sectoriales: los primeros están dirigidos al aprendizaje de competencias transversales en diversos sectores de la actividad económica o de competencias específicas de un sector para la recalificación de los trabajadores de otros sectores; los segundos desarrollan acciones formativas para una selección de sectores, aunque también pueden

dirigirse al reciclaje y la recalificación de trabajadores y trabajadoras procedentes de sectores en situación de crisis.

Volviendo al cuadro 61 y en cuanto al total del presupuesto ejecutado en este conjunto de programas, la cifra muestra un decremento interanual del 11 %. Como excepción a esta disminución aparece la convocatoria de formación con compromiso de contratación, que aumenta el presupuesto ejecutado un 25 % en relación con el 2008, pasando de 67.662,27€ a 84.730,23 €.

Aun así se puede ver que el conjunto de alumnos admitidos en el 2009 alcanzó la cifra de casi 25.000 personas, que es un 8 % superior a la del 2008, esencialmente a causa del aumento de los formatos mediante las convocatorias para trabajadores y trabajadoras preferentemente con empleo, que subió en casi 4.000 personas entre 2008 y 2009. También hay que destacar el aumento de la participación de alumnos de las islas menores el 2008 (Menorca un 24 % e Ibiza un 27 %), el fuerte incremento en la cifra de hombres (que sube un 36 %) y en la asistencia de los mayores de 45 años (un 42 %).

Los apartados siguientes describen con más detalle una selección de indicadores de cada uno de los programas y analizan la evolución entre 2008 y 2009.

Cuadro 61. Oferta de formación profesional para el empleo (2008-2009)

Alumnos formados	Año 2008	Año 2009
Por programa	23.068	24.972
Preferentemente desocupados	7.671	5.369
Convenios Instrumentales	6.976	7.072
Colectivos vulnerables	632	864
Preferentemente ocupados	7.775	11.655
Compromiso de contratación	14	12
Por isla	23.068	24.972
Mallorca	18.025	18.629
Menorca	2.374	2.953
Pitiusas	2.669	3.390
Por sexo	23.068	24.972
Mujer	13.492	11.906
Hombre	9.576	13.066
Por tramos de edad	23.068	24.972
Menores de 25 años	4.695	3.646
De 25 a 45 años	14.293	15.536
Mayores de 45 años	4.080	5.790

Alumnos formados	Año 2008	Año 2009
Por nacionalidad	23.068	24.972
Española	19.121	20.671
Extranjera UE-27	612	659
Extranjera no UE-27	3.335	3.642
Presupuesto ejecutado	27.967.597 €	24.949.214 €
Preferentemente desocupados	10.939.000,00 €	9.700.000,00 €
Convenios Instrumentales	5.634.942,94 €	4.364.807,94 €
Colectivos vulnerables	2.500.000,00 €	2.345.000,00 €
Preferentemente ocupados	8.825.992,00 €	8.454.675,80 €
Compromiso de contratación	67.662,27 €	84.730,23 €

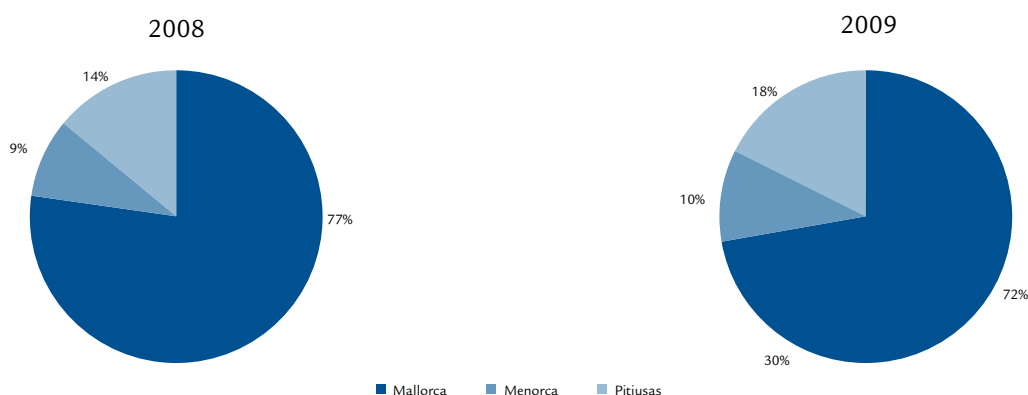
Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

Acciones formativas para trabajadores y trabajadoras preferentemente desocupados

El gráfico 35 muestra la distribución por islas de los alumnos formados en los cursos dirigidos a personas preferentemente desocupadas durante los años 2008 y 2009. En total, el año 2009 se

contabilizan 5.369 alumnos, un 30 % menos que el año anterior (ver cuadro 62). Dado que el mayor decremento de participación se produce en Mallorca (en valores absolutos, 2.028 personas menos que el 2008), el peso del alumnado de las islas menores aumenta hasta el 28 % y suma 1.521 alumnos.

Gráfico 35. Distribución por islas del alumnado de formación ocupacional para preferentemente desocupados (2008-2009)



Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

Destaca también la disminución del peso de las mujeres en el 2009, que desciende del 71 % de 2008 al actual 56 %, mientras sube del 69 % al 75 % la participación de los adultos de 25 a 45 años y se mantiene idéntico el peso de los extranjeros (17 %) entre 2008 y 2009. Estas

variaciones se tienen que interpretar en el contexto de los cambios sufridos en el universo de solicitantes en paro, porque, como se ha visto, la incidencia del paro ha sido mayor entre los hombres, el grueso de personas de 25 a 45 años y los nacionales.

Cuadro 62. Alumnado de formación profesional para obtener empleo de la convocatoria de acciones formativas para preferentemente desocupados (2008-2009)

Alumnado	Año 2008	Año 2009
Por isla	7.671	5.369
Mallorca	5.876	3.848
Menorca	690	546
Pitiusas	1.105	975
Por sexo	7.671	5.369
Mujer	5.462	3.079
Hombre	2.209	2.290
Por tramos de edad	7.671	5.369
Menores de 25 años	1.979	998
De 25 a 45 años	5.323	4.051
Mayores de 45 años	369	320
Por nacionalidad	7.671	5.369
Española	6.390	4.472
Extranjera UE-27	207	145
Extranjera no UE-27	1.074	752

Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

En cuanto al tipo de formación cursada, el cuadro 63 muestra la distribución del alumnado entre las 20 diferentes especialidades formativas que se ofrecían en las convocatorias de 2008 y 2009. Se puede ver que el año 2009 los porcentajes más altos de alumnado se encuentran en los cursos de administración y gestión (25

%), hostelería y turismo (20 %), servicios socioculturales a la comunidad (17 %) e informática y comunicaciones (10 %). En relación con el 2008, destaca la disminución del peso de la primera y la última de las especialidades mencionadas a favor de una participación más alta en la hostelería y los servicios a la comunidad.

Cuadro 63. Convocatorias 2008 y 2009 de formación para preferentemente desocupados. Familias profesionales de cursos.

Familia profesional principal del curso	Convocatoria 2008-09	Convocatoria 2009-10
Administración y gestión	34%	25%
Agraria	0%	2%
Artes gráficas	5%	2%
Artes y artesanías	1%	1%
Electricidad y electrónica	0%	2%
Energía y agua	0%	1%
Edificación y obra civil	3%	2%
Fabricación mecánica	0%	1%
Hostelería y turismo	15%	20%
Informática y comunicaciones	16%	10%
Instalaciones y mantenimiento	0%	1%
Imagen personal	4%	2%
Imagen y sonido	2%	2%
Industrias alimentarias	1%	2%
Sanidad	5%	4%
Seguridad y medio ambiente	1%	1%
Servicios socioculturales y a la comunidad	6%	17%
Transporte y mantenimiento de vehículos	2%	5%
Comercio y marketing	2%	0%
Formación complementaria	1%	0%
Total	100%	100%

Fuente: OTIB a partir de datos del SISPE

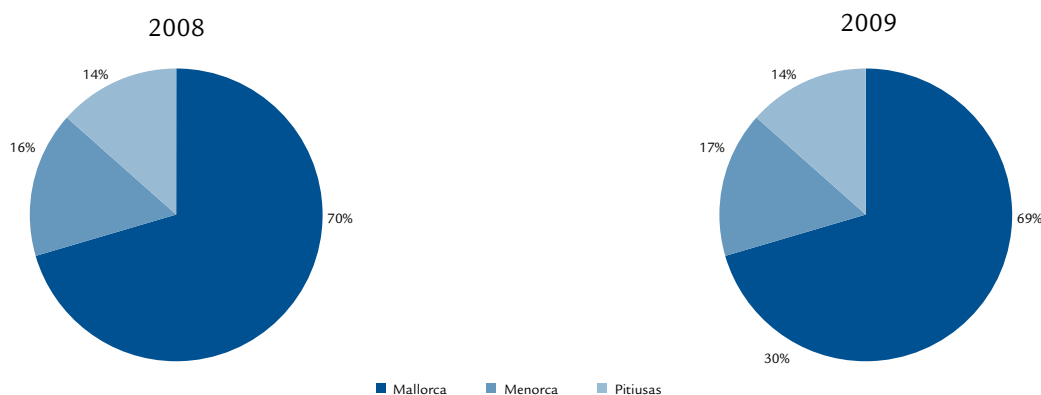
Acciones formativas mediante convenios instrumentales

El cuadro 64 recoge los indicadores correspondientes a la formación desarrollada a través de convenios de colaboración con otras entidades en el 2008 y en el 2009. Se puede ver que la cifra total de alumnado simplemente no cambia entre ambos años (de 6.976 a 7.072 alumnos), si bien por islas se aprecia una pequeña disminución de la participación de Mallorca

(-65 alumnos), mientras que aumenta en el resto de islas, de manera que el peso de Menorca sube un 1 % en relación con el año anterior.

Como en el caso anterior, en el 2009 el alumnado femenino (917 participantes menos que el 2008) y los jóvenes hasta 24 años (-486 alumnos) descienden notablemente, mientras que aumenta la participación de los hombres y mayores de 25 años, colectivos también mayoritarios entre los parados en general.

Gráfico 36. Distribución por islas del alumnado de formación profesional para obtener empleo mediante convenios instrumentales (2008-2009)



Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

Cuadro 64. Alumnado de formación profesional para obtener empleo mediante convenios instrumentales (2008-2009)

Alumnado	Año 2008	Año 2009
Por isla	6.976	7.072
Mallorca	4.914	4.849
Menorca	1.113	1.196
Pitiusas	949	1.027
Por sexo	6.976	7.072
Mujer	4.972	4.055
Hombre	2.004	3.017
Por tramos de edad	6.976	7.072
Menores de 25 años	1.800	1.314
De 25 a 45 años	4.841	5.336
Mayores de 45 años	335	422
Por nacionalidad	6.976	7.072
Española	5.811	5.891
Extranjera UE-27	188	191
Extranjera no UE-27	977	990

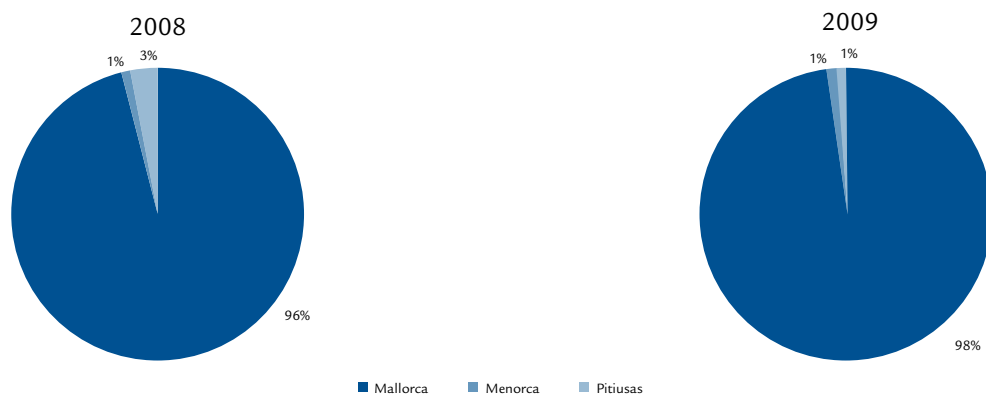
Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

Acciones formativas para colectivos vulnerables

Las acciones formativas dirigidas a los colectivos vulnerables experimentan en el 2009 un crecimiento

considerable de alumnado: 232 beneficiarios, equivaliendo a un 37 % de variación interanual. Casi todo el alumnado procede de Mallorca, que ambos años concentra entre el 96 % y 98 % del total registrado (ver gráfico 37 y cuadro 65).

Gráfico 37. Distribución por islas del alumnado de formación profesional por colectivos vulnerables (2008-2009)



Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

Del perfil de estas personas beneficiarias hay que destacar que el peso del colectivo masculino y femenino es relativamente similar (54 % mujeres) y crece casi en la misma proporción en los años analizados (35 % hombres, 39 % mujeres). Los adultos de 25 a 35 años suman cerca del 51 % de los

participantes tanto en el 2008 como en el 2009 y los nacionales son una mayoría, el 68 %, aunque hay que destacar el 31 % de extranjeros no comunitarios, más expuestos a situaciones de dificultad por la habitual carencia de una red familiar y social de apoyo.

Cuadro 65. Alumnado de formación para colectivos vulnerables (2008-2009)

Alumnado	Año 2008	Año 2009
Por isla	632	864
Mallorca	610	843
Menorca	5	11
Pitiusas	17	10
Por sexo	632	864
Mujer	337	467
Hombre	295	397
Por tramos de edad	632	864
Menores de 25 años	226	308
De 25 a 45 años	319	438
Mayores de 45 años	87	118
Por nacionalidad	632	864
Española	431	589
Extranjera UE-27	7	9
Extranjera no UE-27	194	266

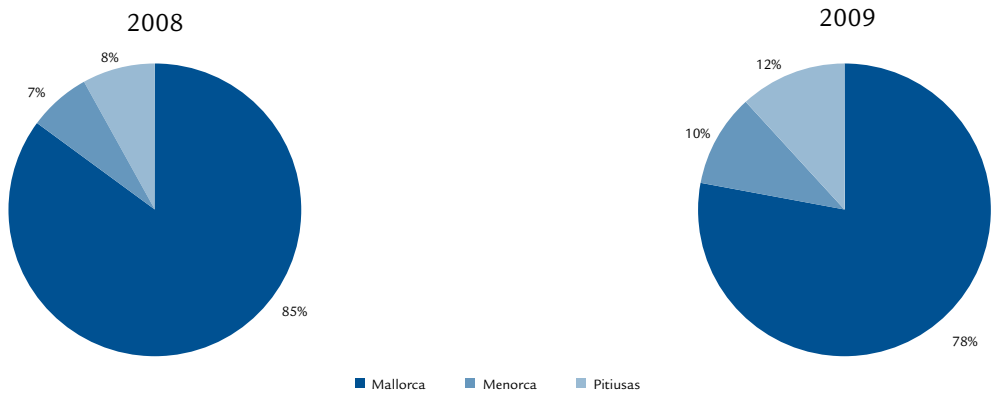
Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

Acciones formativas preferentemente para trabajadores que ya tienen trabajo

El cuadro 66 detalla los principales indicadores recogidos sobre el perfil del alumnado de las acciones formativas dirigidas prioritariamente a trabajadores que ya tienen trabajo. Del total de alumnos señalado, se ve que entre un año y el otro se suman 3.880

participantes más (un 50 % en conjunto) residentes en todas las islas. Aunque el incremento mayor en términos absolutos proviene de Mallorca, que añade a 2.466 alumnos sobre el año anterior, destaca la evolución proporcional de Menorca e Ibiza, que duplican sus beneficiarios en relación con el 2008. Así, pasan de ser un 15 % del total del alumnado de este programa a alcanzar el 22 %.

Gráfico 38. Distribución por islas del alumnado de formación profesional para obtener empleo preferentemente gente que ya tiene trabajo (2008-2009)



Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

En cuanto al perfil predominante de los alumnos, la distribución por variables es similar en ambos años: los hombres son mayoría (entre el 65 % y el 63 %), los adultos de 25 a 45 años concentran al 49 % del

alumnado, seguidos de cerca por los mayores de 45 años (41 %); y las personas de nacionalidad española suponen el 83 % del total.

Cuadro 66. Alumnado de formación profesional para obtener empleo preferentemente gente que ya tiene trabajo (2008-2009)

Alumnado	Año 2008	Año 2009
Por isla	7.775	11.655
Mallorca	6.611	9.077
Menorca	566	1.200
Pitiusas	598	1.378
Por sexo	7.775	11.655
Mujer	2.721	4.305
Hombre	5.054	7.350
Por tramos de edad	7.775	11.655
Menores de 25 años	676	1.014
De 25 a 45 años	3.810	5.711
Mayores de 45 años	3.289	4.930
Por nacionalidad	7.775	11.655
Española	6.477	9.709
Extranjera UE-27	210	314
Extranjera no UE-27	1.088	1.632

Fuente: OTIB a partir de datos del SOIB

De la base de datos de la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo es también posible extraer por convocatorias bianuales a las familias profesionales en que se distribuyeron los cursos y los participantes de esta formación ocupacional, aunque el proceso de liquidación de los expedientes lleva un retraso de un año. A pesar de eso, se incluye el cuadro 67 con los datos provisionales de la última convocatoria 2008-2009.

Se puede ver que una mayoría de los participantes (50 %) y cursos (30 %) se concentran en la formación intersectorial que, como se ha explicado, están

dirigidos al aprendizaje de competencias transversales en diversos sectores de la actividad económica o de competencias específicas de un sector para la recalificación de los trabajadores provenientes de otros sectores. A partir de aquí las familias profesionales que presentan los mayores porcentajes de concentración de cursos y alumnos son: comercio y marketing (10 % de los cursos y 5 % de participantes), edificación y obra civil (9 % y 14 %, respectivamente) y hostelería y turismo (8 % y 7 %, también respectivamente). En cambio, hay que anotar que administración y gestión presenta bastante más proporción de cursos ofrecidos que de participantes (12 % respecto del 4 %, respectivamente).

Cuadro 67. Distribución de los cursos y participantes por familias profesionales. Convocatoria 2008-2009 de formación profesional para obtener empleo preferentemente gente que ya tiene trabajo

Familia Profesional	Cursos	Participantes
Administración y gestión	12%	4%
Agraria	1%	0%
Electricidad y electrónica	1%	0%
Edificación y obra civil	9%	14%
Hostelería y turismo	8%	7%
Informática y comunicaciones	7%	3%
Imagen personal	0%	1%
Imagen y sonido	1%	1%
Industrias alimentarias	2%	1%
Sanidad	3%	3%
Seguridad y medio ambiente	1%	2%
Servicios socioculturales y a la comunidad	4%	4%
Transporte y mantenimiento de vehículos	7%	4%
Comercio y marketing	10%	5%
Formación complementaria	4%	2%
Intersectorial	30%	51%
Total	100%	100%

Fuente: OTIB a partir de datos de la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo

4.1.4 Medidas de fomento de la igualdad de oportunidades

En el análisis de la evolución del mercado de trabajo durante 2009 se ha visto que las mujeres resisten mejor el embate de la crisis y que, gradualmente, se van acortando las diferencias

entre hombres y mujeres en términos de empleo y condiciones laborales. Aun así, queda camino por recorrer para alcanzar los objetivos planteados en la Estrategia de Lisboa en cuanto a igualdad de oportunidades. Así lo reconoce el Plan de Ocupación 2009-2011, que dedica un eje de actuación específico a este reto.

Entre las actividades desarrolladas bajo este eje de actuación, hay que destacar la elaboración de un programa de fomento de planes y medidas de igualdad en las empresas, cuyos datos principales quedan recogidos en el cuadro 68.

La tabla muestra el esfuerzo presupuestario hecho el año 2009 sobre el anterior con el fin de extender la implantación de dichos planes de igualdad a las empresas baleares. Con una dotación total de 220.855 €, la convocatoria de 2009 hecha por la Dirección General de Responsabilidad Social Corporativa ha permitido ofrecer asesoramiento a un total de 85 empresas, proporcionar ayudas a 34

pymes para la implantación de planes de igualdad³¹ y subvencionar otras 7 entidades para proyectos de fomento de planes de igualdad en las empresas. A estos resultados hay que añadir que un 85 % de las compañías isleñas con más de 250 asalariados disponen ya de un plan, o están elaborándolo, para fomentar la igualdad de oportunidades en sus organizaciones.

Todas las ayudas mencionadas en este apartado cuentan con el 50 % de cofinanciamiento del Fondo Social Europeo, por medio del Programa Operativo FSE de las Islas Baleares 2001-2013.

Cuadro 68. Empresas asesoradas en la aplicación de planes de igualdad (2008-2009)

Empresas asesoradas	Convocatoria 2008	Convocatoria 2009
Por tipo de registro	-	-
Empresas asesoradas	7	85
Trabajadores de las empresas	610	19.000
Per grans sectors econòmics	7	85
Agricultura	-	-
Industria	-	-
Construcción		7
Servicios	7	78
Por islas	7	85
Mallorca	7	79
Menorca	-	3
Pitiusas	-	3
Dotación económica	20.465 €	220.855 €

Fuente: OTIB a partir de datos de la DG de Responsabilidad Social Corporativa

³¹ Resolución de la consejera de Trabajo y Formación por la cual se otorgan ayudas para implantar y fomentar los planes de igualdad y conciliación en las pymes para el año 2009, cofinanciados en un 50 % por el Fondo Social Europeo por medio del Programa Operativo FSE de las Islas Baleares 2007-2013.

7. LISTA DE FUENTES E INDICADORES

Para elaborar este informe se ha consultado las fuentes siguientes:

- Contabilidad nacional trimestral de España. Base 2000 del INE
- Contabilidad regional de España del INE
- Euroindicadores del EUROSTAT
- Estadísticas generales y regionales del EUROSTAT
- Directorio Central de Empresas (DIRCE): explotación estadística del INE
- Revista Coyuntura económica de las Islas Baleares, de la Dirección General de Economía de la Consejería de Economía y Hacienda del Gobierno de las Islas Baleares
- Índices de precios al consumo (IPC) del INE
- Padrón municipal del INE
- Encuesta de población activa (EPA) del INE
- Datos de afiliación en la Tesorería General de la Seguridad Social
- Datos del Servicio de la Ocupación de las Islas Baleares (SOIB)
- Datos estadísticos del Servicio Público de Empleo Estatal
- Encuesta trimestral de coste laboral del INE
- Dirección General de Salud Laboral de la Consejería de Trabajo y Formación del Gobierno de las Islas Baleares

