

Anàlisi de la temporalitat al mercat laboral balear

Col·lecció d'Estudis Laborals Núm.10

Observatori del Treball de les Illes Balears

Versió en castellà a partir de la pàgina 108



**Govern
de les Illes Balears**



Col·lecció d'Estudis Laborals Núm. 10

Anàlisi de la temporalitat al mercat laboral balear

Direcció: Llorenç Pou Garcias. Director general de Planificació Estratègica

Coordinació: Delia Riera Tur. Directora adjunta del l'Observatori del Treball.

Autora: Magdalena Cladera Munar. Departament d'Economia Aplicada
Universitat de les Illes Balears

Impressió: Jorvich s.l.
Dipòsit legal: PM-035-211
ISBN: 978-84-694-0594-9

Si voleu més informació i/o subscriure-us als informes de l'Observatori podeu adreçar-vos a otib@dgplaes.caib.es o bé:

Observatori del Treball

Direcció General de Planificació Estratègica

Conselleria de Turisme i Treball

Plaça de Son Castelló, 1

Polígon de Son Castelló. 07009 Palma

Tel.: 971 17 63 00

www.observatorideltreball.caib.es

Aquesta publicació ha estat cofinançada per la Unió Europea, Fons Social Europeu, i impresa en paper ecològic.

Es permet reproduir totalment o parcialment la informació que conté aquest informe, sempre que se s'esmenti la font i l'autoria.

ÍNDIX

Presentació	5
1. Introducció	7
2. Metodologia	8
3. Anàlisi agregada del mercat de treball i la temporalitat a les illes balears. Comparativa amb espanya	10
3.1. Anàlisi de les dades de l'EPA.....	10
3.2. Anàlisi de les dades d'afiliats a la Seguretat Social	20
3.3. Anàlisi de la tipologia i les característiques de les contractacions.....	29
4. Anàlisi dels canvis en el tipus de contracte	38
5. Anàlisi de les característiques relacionades amb la probabilitat de firmar diferents tipus de contractes	49
6. Anàlisi de les característiques relacionades amb la probabilitat d'obtenir i/o mantenir un contracte indefinit	60
7. Anàlisi del nombre de contractes temporals abans d'aconseguir un contracte indefinit	82
8. Anàlisi de la durada de la temporalitat	86
9. Conclusions	90
Referències	93
Annex	95

Presentació

Entre els elements de debilitat recurrentment apuntats a les diagnosis de l'economia balear, així com també aquelles referents al conjunt estatal, hi figura sempre d'una manera destacada el tema de l'elevada taxa de temporalitat de les relacions contractuals entre treballadors i empreses. Més enllà de la discontinuïtat en aquesta relació laboral que pugui imposar l'estacionalitat de les activitats econòmiques en qüestió, existeix consens entre els diferents experts en economia laboral que la temporalitat duu afegida la rotació de les plantilles i com a tal, aquest tipus de relació treballadors-empresa té efectes socials negatius en la mesura que, entre d'altres qüestions, dificulta la millora de la competitivitat i productivitat de les empreses ja que els incentius a la formació i a poder aplicar en la mateixa o altra empresa el capital humà adquirit es dificulta. En canvi, l'estabilitat laboral facilita la formació dels treballadors, la permanència dels que tenen talent, la millora del clima laboral i l'afermament de la productivitat.

Les Illes Balears es caracteritzen per tenir entre els seus assalariats una taxa de temporalitat molt elevada, la qual arribà a un màxim del 33,1% el 2006. Si bé amb la crisi aquesta taxa s'ha anat reduint fins al 24,95% en el 2009, un valor lleugerament inferior a la mitjana estatal, 25,4%, continua situada clarament per sobre de la mitjana europea.

El debat sobre la temporalitat al nostre país és un debat molt viu i ha estat al bell centre de les discussions sobre la recent reforma laboral. L'objectiu cercat per l'Observatori del Treball amb aquest treball és oferir la informació de tipus descriptiu de la contractació temporal a les nostres illes, per així poder emmarcar el debat sobre unes bases certes. Al capdavant, els debats ideològics precisen de realitats concretes sobre les que substantivar-se.

En aquest context i donant compliment al mandat del Pla d'Ocupació de les Illes Balears 2009-2011 de millorar la qualitat i l'estabilitat de l'ocupació, l'Observatori del Treball publica aquest informe sobre la contractació temporal a les Balears.

La metodologia i dades emprades en aquest treball suposen un avenç inèdit a la nostra comunitat. És més, treballs com el que es presenten aquí són vertaderament molt escassos a nivell estatal, tant per la metodologia estadística com per la riquesa de les bases de dades emprades. A l'informe no només s'ha analitzat l'evolució de la taxa de temporalitat a les Balears, sinó que, entre d'altres moltes qüestions, també es fa una discussió del perfil sociodemogràfic de les persones més afectades per la temporalitat. Però a més, s'analitzen quines són les variables que determinen, en major grau, la transició d'un contracte temporal a un indefinit, així com aquelles altres característiques que determinen una major probabilitat de mantenir la feina estable. El coneixement de tota aquesta informació, sens dubte, ajudarà a implantar polítiques actives més eficaces i eficients.

Atesa l'ambició del projecte, l'Observatori del Treball encarregà aquest treball a Magdalena Cladera Munar, professora del Departament d'Economia Aplicada de la Universitat de les Illes Balears. Els resultats del treball han confirmat amb escreix l'encert de l'encàrrec. Igualment volem agrair la col·laboració de l'Institut d'Estadística de les Illes Balears (IBESTAT), sense la implicació i bon fer del qual aquest treball tampoc hagués estat possible, el qual ha proporcionat els resultats de l'explotació del fitxer d'afiliació de treballadors inscrits a la Seguretat Social.

En definitiva, amb aquesta publicació la Conselleria de Turisme i Treball referma el seu compromís en donar compliment al Pla d'Ocupació i a la necessitat d'aprofundir en el coneixement del nostre mercat de treball, com a eina imprescindible per acometre polítiques actives d'ocupació eficients. Els resultats d'aquest informe mostren vies clares d'actuació, unes vies fonamentades en el coneixement exacte de la nostra realitat, la qual, en un exercici de transparència, convençudament necessària, posam a l'abast del conjunt de la societat.

Sr. Llorenç Pou Garcias

Director general de Planificació Estratègica

Hble. Sra. Joana M. Barceló Martí

Consellera de Turisme i Treball

1. INTRODUCCIÓ

Un dels grans problemes que actualment té el mercat laboral espanyol és l'elevada temporalitat en les contractacions. Durant la darrera dècada la proporció de treballadors amb contractes temporals s'ha mantingut al voltant del 30 % tant al conjunt d'Espanya com a les Illes Balears (INE, 2009). Aquestes dades situen Espanya com el país amb la major taxa de temporalitat del conjunt de països de l'OCDE i Europa de l'Est (Torres, 2008). Els treballs que en els darrers anys han estudiat la temporalitat laboral a Espanya han mostrat l'existència de diferències regionals en relació amb la utilització del recurs de la contractació temporal (Rodríguez, 2008). Toharia (2005) i Montellón (2008) es refereixen a la “cultura de la temporalitat” com a element diferenciador entre les regions. Aquest concepte agrupa una diversitat de factors, com són diferents mecanismes d'actuació empresarial, diferències en el funcionament dels organismes públics o diferents nivells de productivitat de les empreses ubicades a cada regió (García-Pérez i Rebollo, 2007). Malgrat aquestes diferències, l'elevada taxa de temporalitat és una característica del mercat laboral espanyol, i té efectes negatius tant a l'àmbit econòmic com a l'àmbit social (Malo i Mato, 2005). Econòmicament, si els treballadors estan subjectes a una alta rotació laboral, amb gran incertesa sobre el futur laboral, és més difícil que es formin, s'impliquin i aportin tot el seu potencial. Socialment, la temporalitat dificulta que les persones es plantegin un projecte de vida, el que té conseqüències sobre la natalitat, la mobilitat, el consum, etc.

A Espanya s'han dut a terme reformes en la normativa laboral dirigides a la reducció del volum d'ocupació temporal, a través de l'establiment d'incentius a la contractació

indefinida mitjançant bonificacions en les cotitzacions a la Seguretat Social. Les dues grans reformes laborals més recents en aquest sentit són la de 1997 (Decret-Llei 8/1997, de 16 de maig i Decret-Llei 9/1997, de la mateixa data, i Llei 63/1997, de 26 de desembre i Llei 64/1997, de la mateixa data), i els seus desplegaments posteriors de 2001 (Llei 12/2001) i 2002 (Llei 45/2002), i la reforma de 2006 (RD-Llei 5/2006, de 9 de juny, i Llei 43/2006, de 29 de desembre). A l'aplicació de les bonificacions a la contractació indefinida s'hi han destinat una gran quantitat de recursos (0,32 % del PIB a 2007), encara que hi ha estudis recents que indiquen que aquestes polítiques han tengut efectes limitats (García Pérez, 2010 a, b; Kugler, Jimeno y Hernanz, 2005; Méndez, 2008; García Pérez y Rebollo, 2009 a, b).

Aquest estudi realitza una anàlisi descriptiva de la temporalitat laboral a les Illes Balears a partir de les microdades d'afiliats a la Seguretat Social i dels registres de contractacions del *Sistema Público de Empleo* (SISPE). L'objectiu d'aquest treball és oferir una imatge del fenomen de la temporalitat a les Illes Balears, mesurant la magnitud de la temporalitat, els tipus de contractes realitzats, el perfil de les persones contractades i de les empreses que contracten. L'estudi se centra en qüestions com les característiques dels contractes temporals, la transició o no dels treballadors amb contracte temporal cap a contractes estables i les possibles diferències entre el manteniment d'una situació d'estabilitat laboral en funció de si el treballador accedeix a una contractació indefinida ordinària o bonificada.

2. METODOLOGIA

Dades

Per a la realització d'aquest estudi s'ha utilitzat la informació dels registres d'afiliacions a la Seguretat Social durant el període 2002 a 2009, i els registres de contractacions del SISPE per als anys 2006 a 2009.

La base de dades d'afiliats a la Seguretat Social està constituïda per les llistes d'afiliacions el darrer dia de cada semestre. Es tracta de talls transversals complets de la situació dels afiliats a la Seguretat Social.

Els registres del SISPE contenen informació sobre tots els contractes registrats en els serveis públics d'ocupació, incloent les seves característiques laborals (branca d'activitat, ocupació, tipus d'empresa, grandària de l'empresa...), així com les característiques personals del treballador contractat (sexe, edat, grau d'estudis, lloc de residència...).

Mètodes estadístics

Les primeres anàlisis consisteixen en una anàlisi descriptiva de les bases de dades utilitzades. En primer lloc s'analitzen les característiques dels afiliats a la Seguretat Social per als diferents tipus de contractes a partir de la base de dades d'afiliats a la Seguretat Social durant el període 2002-2009. En segon lloc, es realitza una anàlisi descriptiva de la tipologia i característiques de les noves contractacions a partir dels registres de contractes del SISPE per al període 2006-2009.

El creuament d'ambdues bases de dades, registres de la Seguretat Social i del SISPE, permet descriure l'evolució de les noves contractacions. En els registres de la Seguretat

Social es pot seguir la situació contractual dels individus que apareixen com a firmants de contractes en un moment determinat a la base de dades del SISPE. Aquesta anàlisi permet estudiar la proporció dels treballadors que firmen un contracte temporal que arriben a tenir finalment un contracte indefinit, així com també analitzar si hi ha diferències en la proporció d'individus que mantenen una situació d'estabilitat laboral al final del període analitzat, distingint entre si accediren a aquella de manera ordinària o bonificada.

Pertal d'aprofundir en l'anàlisi de la relació entre les situacions contractuals dels treballadors i les seves característiques, s'estimen diferents models econòmics.

En primer lloc, utilitzant les dades del registre de contractacions del SISPE, s'estima un model lògit multinomial per tal d'estudiar si les característiques dels treballadors i del centre de treball es relacionen amb la probabilitat de firmar diferents tipus de contractes. La variable dependent d'aquest model és una variable qualitativa amb tres categories que indiquen si l'individu ha firmat un contracte temporal, un contracte indefinit o conversió ordinària, o un contracte indefinit o conversió bonificada. L'estimació del model multinomial permet conèixer si les característiques que s'especifiquen com a variables explicatives influeixen en la probabilitat que un treballador pertanyi a cada una d'aquestes tres categories, i en cas que així sigui, quin és el signe de l'efecte.

En segon lloc, s'ha estimat un model lògit binari per a estudiar les característiques relacionades amb la probabilitat que els individus que

firmaren un contracte el 2006 tinguin un contracte indefinit al final del període analitzat (31 de desembre de 2009). Per a aquesta anàlisi s'han creuat les bases de dades de contractacions del SISPE i la d'afiliats a la Seguretat Social. A la base de contractacions de 2006 s'ha seleccionat el primer contracte que va firmar cada individu, i per a aquests treballadors s'ha considerat la situació que figurava a la base d'afiliats el 31 de desembre de 2009. La variable dependent d'aquest model és una variable qualitativa binària que indica si l'individu tenia o no un contracte indefinit el 31 de desembre de 2009. L'estimació del model lògic binari permet conèixer si les característiques que s'especifiquen com a variables explicatives influeixen en la probabilitat que un treballador tenguí un contracte indefinit al final del període estudiat, així com el signe d'aquesta influència.

Una darrera anàlisi que s'ha realitzat és la de la durada de la situació de temporalitat. En aquest sentit s'han estudiat dues variables: el nombre de contractes temporals que firma un individu abans d'aconseguir un contracte indefinit, i el nombre de dies que passen fins que l'aconsegueix. A partir de les dades de la base de contractacions del SISPE per al període 2006-2009, s'ha realitzat una anàlisi descriptiva del nombre de contractes temporals firmats i del nombre de dies transcorreguts abans d'aconseguir un contracte indefinit, així com de la relació d'aquestes variables amb diferents característiques dels treballadors i els centres de treball. Posteriorment, s'han estimat dos models econòmics per a analitzar la influència d'un conjunt de característiques sobre el nombre de contractes temporals i el nombre de dies en situació de temporalitat. El nombre de contractes temporals s'ha modelitzat mitjançant un model per a dades de recompte, i el nombre de dies en situació de temporalitat, mitjançant un model de durada o de supervivència.

Els models de regressió per a dades de recompte s'apliquen quan es vol modelitzar el nombre d'esdeveniments que ocorren en un determinat interval de temps. El model que s'utilitza més habitualment és el model de regressió binomial negatiu. Amb l'objectiu d'identificar les característiques que es relacionen amb el nombre de contractes temporals que té un individu abans d'aconseguir un contracte indefinit, s'ha especificat un model de regressió per a dades de recompte, en el qual la variable dependent és el nombre de contractes temporals i, com a variables explicatives, s'han especificat diverses característiques dels treballadors i dels centres de treball. Els resultats de les estimacions d'aquest model proporcionen informació sobre si les variables considerades tenen una relació significativa amb el nombre de contractes i sobre si aquesta és positiva o negativa.

Finalment, els models de durada o supervivència analitzen l'efecte de diferents característiques sobre el període de temps que transcorre des d'un punt de partida fixat fins al moment en què passa un fet determinat. A l'anàlisi de durada, el model més utilitzat per a recollir l'efecte d'un conjunt de variables explicatives relacionades amb la variable durada és la regressió de Cox (Cox, 1972).

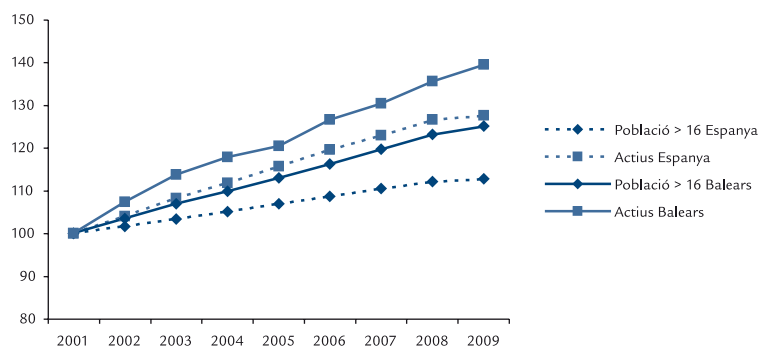
3. ANÀLISI AGREGADA DEL MERCAT DE TREBALL I LA TEMPORALITAT A LES ILLES BALEARS. COMPARATIVA AMB ESPANYA

En aquesta secció es presenta una anàlisi agregada de l'evolució d'una sèrie de característiques del mercat laboral de les Illes. En primer lloc, a partir de les dades de l'Enquesta de Població Activa (EPA) per al període 2001-2009, s'analitza l'evolució de diferents grups d'individus en funció de la seva relació amb l'activitat econòmica, de les taxes d'activitat, ocupació, i d'atur, i del nombre d'assalariats en funció del tipus de contracte. L'evolució d'aquestes variables es presenta amb una anàlisi comparativa amb el conjunt d'Espanya. En segon lloc, a partir de les microdades d'afiliats a la Seguretat Social per al període 2002-2009, s'analitza l'evolució de l'estoc d'afiliats en funció del tipus de contracte, i també les característiques dels treballadors amb contractes temporals, indefinits i fixos discontinus. Finalment, s'han utilitzat les dades dels registres de contractes del SISPE per a analitzar la tipologia de les contractacions realitzades durant el període 2006-2009. Aquests registres recullen tots els contractes realitzats, de manera que la unitat d'anàlisi són les noves contractacions, no els individus, ja que un mateix individu pot haver realitzat més d'un contracte a l'any.

3.1. Anàlisi de les dades de l'EPA

El Gràfic 1 mostra l'evolució de la població en edat de fer feina i del nombre d'actius durant el període 2001 a 2009, tant per a les Illes Balears com per al conjunt d'Espanya. La població en edat de fer feina ha augmentat un 13 % en el conjunt de tot Espanya, a un ritme continu mitjà de l'1,52 % anual, mentre que a les Balears ha augmentat un 25 % a un ritme mitjà del 2,84 % anual. Les diferències són menors quan es compara l'evolució del nombre d'actius. Durant el període 2001 a 2009, el nombre d'actius ha augmentat un 28 % en el conjunt d'Espanya i un 40 % a les Illes, amb taxes de creixement anuals mitjanes del 3,10 % i 4,26 %, respectivament. Pel que fa a l'evolució del nombre d'inactius (Gràfic 2), aquesta ha estat divergent. Mentre que en el conjunt d'Espanya ha experimentat una reducció del 4 %, a les Balears ha augmentat un 5 %, augment que ha tengut lloc a partir de 2005.

Gràfic 1. Evolució de la població en edat de fer feina i del nombre d'actius (índex en base 100 el 2001)



Font: EPA, INE

Gràfic 2. Evolució del nombre d'inactius (índex en base 100 el 2001)

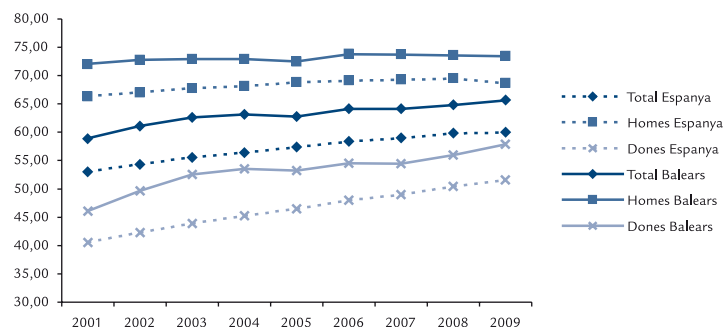


Font: EPA, INE

En el Gràfic 3 es mostra l'evolució de la taxa d'activitat, que ha experimentat un increment tant a les Balears (ha passat del 58,82 % el 2001 al 64,61 % el 2009) com en el conjunt d'Espanya (ha passat del 52,99 % el 2001 al 59,94 % el 2009). Per sexe, la taxa d'activitat dels homes és superior a la de les dones, encara que la tendència

ha estat a una reducció de les diferències entre els dos sexes. El 2001, la taxa d'activitat dels homes en el conjunt d'Espanya era 25,8 punts percentuals superior a la de les dones, i a les Balears aquesta diferència era de 25,96 punts. El 2009, les diferències s'havien reduït a 17,08 i 15,53 punts percentuals, respectivament.

Gràfic 3. Taxa d'activitat per sexe



Font: EPA, INE

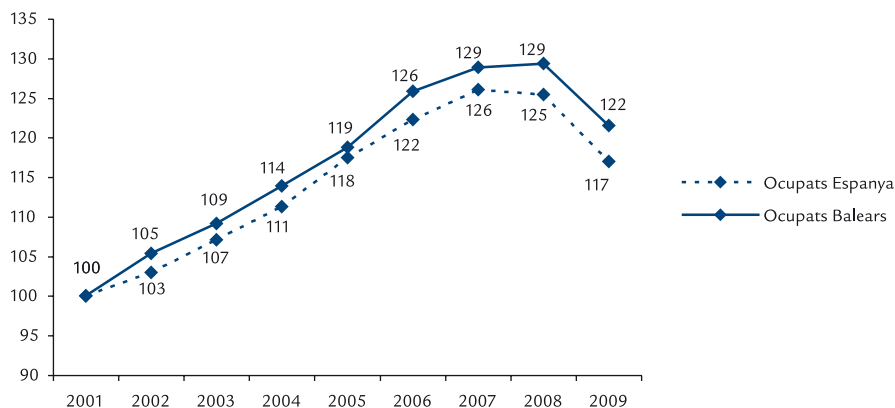
El nombre d'ocupats s'ha incrementat un 17 % en el conjunt d'Espanya i un 22 % a les Balears durant el període considerat (Gràfic 4). Fins a 2006 el creixement va ser continuat a una taxa mitjana anual del 4,11 % a Espanya i del 4,71 % a les Illes. A partir d'aquest moment es produeix un alentiment, fins que a partir de 2008 la taxa de creixement a Espanya va ser negativa (-0,48 % a 2008 i -6,76 % a 2009). A les Balears, la taxa de creixement del nombre d'ocupats va ser positiva

fins a 2008, però a 2009 se va experimentar una reducció del 6,06 %. Si es distingeix en funció del grau de formació (Gràfic 5 i Gràfic 6), es pot observar que tant en el conjunt d'Espanya com a les Illes Balears, el nombre d'ocupats ha augmentat fonamentalment per a aquells que tenen doctorat universitari, i també pels que tenen educació secundària de segona etapa, educació superior, i educació secundària de primera etapa. El Gràfic 7 mostra l'evolució

de la taxa d'ocupació. La taxa d'ocupació a les Balears ha estat superior a l'espanyola durant tot el període, encara que el diferencial s'ha reduït lleugerament (de 7,96 punts percentuals el 2001 a 4,64 el 2009). La comparació de la taxa d'ocupació per sexe mostra que la dels homes és superior a la de les dones, encara que la diferència s'ha reduït des del 2001. A Espanya, la taxa d'ocupació de les dones ha passat d'estar 26,95 punts percentuals per davall de la dels homes a estar a una distància de 14,40 punts, i

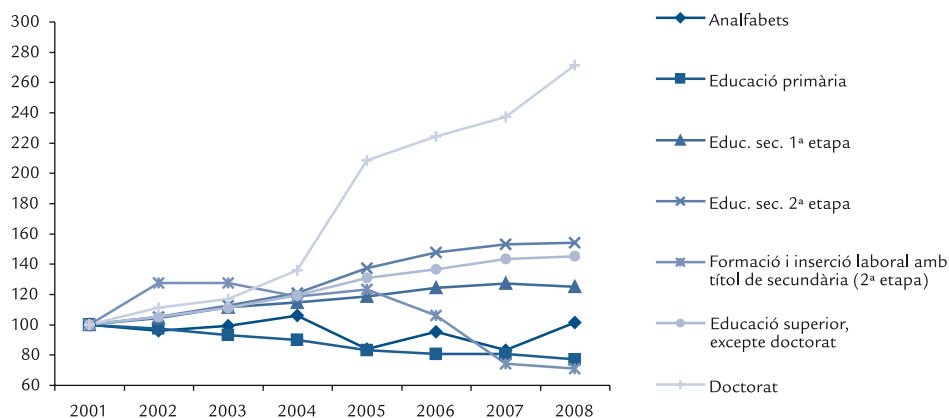
a les Illes Balears ha passat d'estar 26,72 punts per davall a 11,00. L'any 2009 el creixement de la taxa d'ocupació va ser negatiu a Espanya (-7,31 %) i a les Balears (-7,52 %). La taxa d'ocupació de les dones mostra un comportament més favorable que la dels homes, ja que el 2009 la variació per als homes va ser de -9,62 % a Espanya i de -10,71 % a les Balears, mentre que les variacions per a les dones varen ser de -4,10 % i -3,28 %, respectivament.

Gràfic 4. Evolució del nombre d'ocupats (índex en base 100 el 2001)



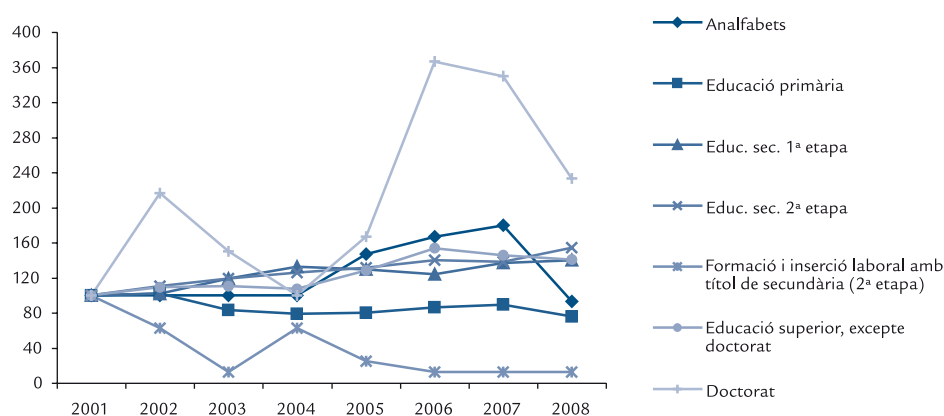
Font: EPA, INE

Gràfic 5. Evolució del nombre d'ocupats en funció del grau de formació (índex en base 100 el 2001, total Espanya)



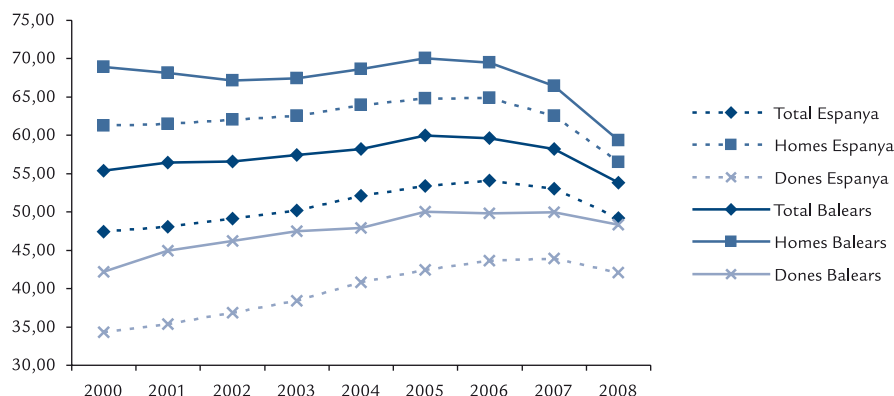
Font: EPA, INE

Gràfic 6. Evolució del nombre d'ocupats en funció del grau de formació (índex en base 100 el 2001, Illes Balears)



Font: EPA, INE

Gràfic 7. Taxa d'ocupació per sexe

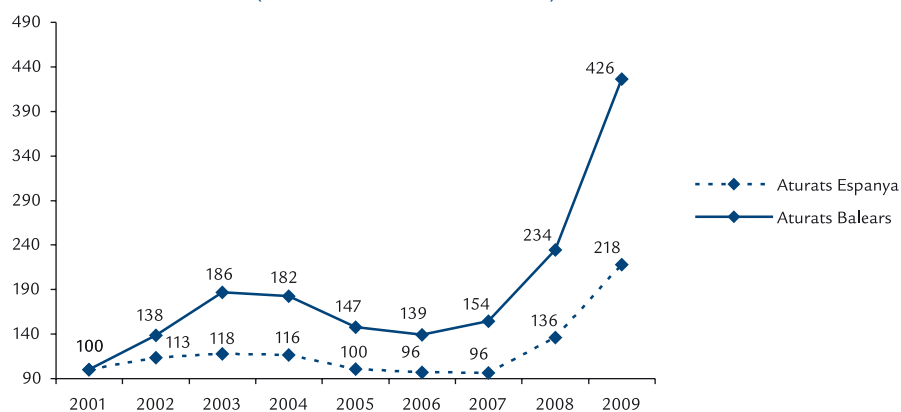


Font: EPA, INE

Quant a l'evolució del nombre d'aturats (Gràfic 8), durant el període 2001 a 2009, l'increment ha estat molt superior a les Balears que en el conjunt d'Espanya. Durant els anys 2002 i 2003 el nombre d'aturats va augmentar un 86 %, creixent a una taxa mitjana del 36,5 % anual. Durant el període 2003-2006 el creixement del nombre d'aturats va ser negatiu (especialment significatiu a 2004, del -19,11 %). A partir

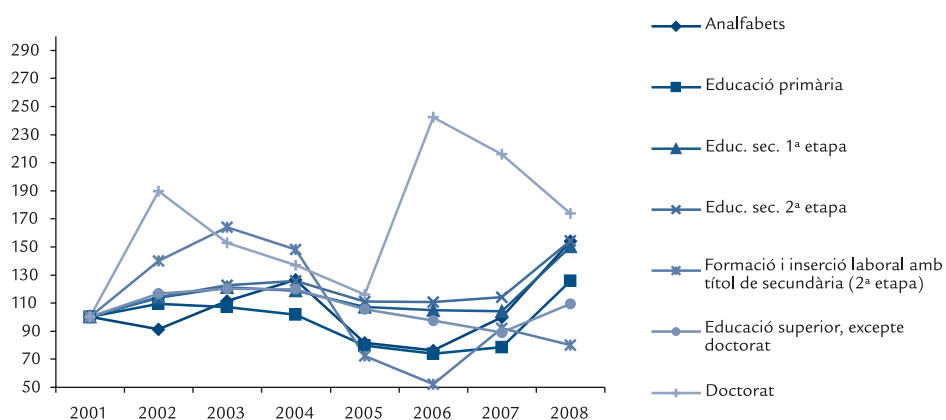
de 2007 ha augmentat el nombre d'aturats, produint-se un fort increment el 2008 (51,71 %) i el 2009 (82,09 %). En el conjunt d'Espanya el signe de les variacions en el nombre d'aturats ha estat simètric, encara que la magnitud ha estat més moderada. L'evolució del nombre d'aturats ha estat similar per als diferents graus de formació (Gràfic 9 i Gràfic 10).

Gràfic 8. Evolució del nombre d'aturats (índex en base 100 el 2001)



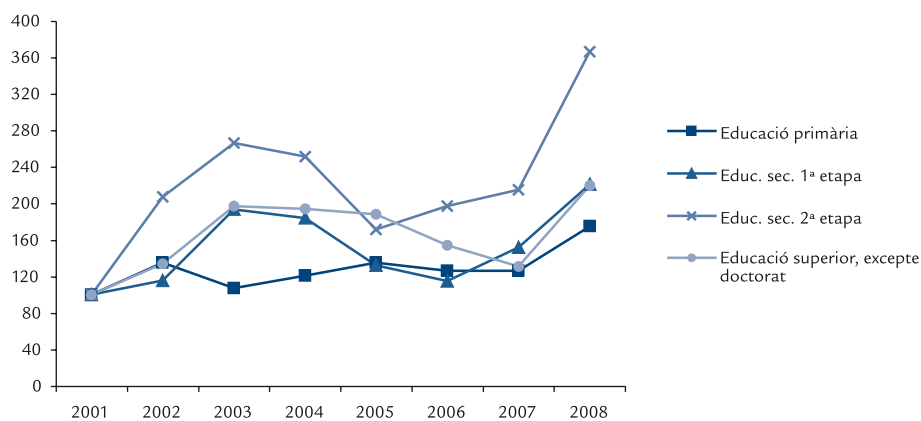
Font: EPA, INE

Gràfic 9. Evolució del nombre d'aturats en funció del grau de formació (índex en base 100 el 2001, total Espanya)



Font: EPA, INE

Gràfic 10. Evolució del nombre d'aturats en funció del grau de formació (índex en base 100 el 2001, Illes Balears)



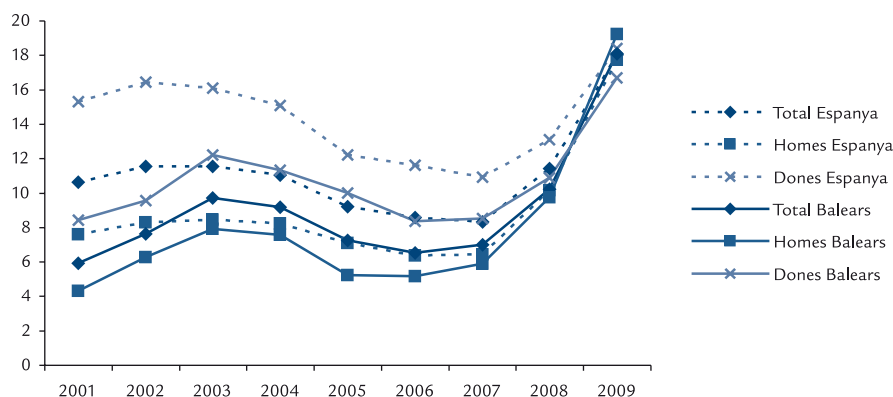
Font: EPA, INE

La taxa d'atur (Gràfic 11) ha estat superior en el conjunt d'Espanya que a les Balears, encara que l'evolució ha estat convergent, tant en general com per sexe. A partir de l'any 2008 s'observa un increment generalitzat de la taxa d'atur. En el conjunt d'Espanya l'increment ha estat del 37,18 % el 2008 i del 57,98 % el 2009 i a les Balears del 46,21 % i 76,79 %, respectivament. Per sexe, el comportament dels homes ha estat més desfavorable. L'any 2008 la taxa d'atur dels homes ha augmentat un 58,03 % a Espanya i un 65,59 % a les Balears, i el 2009 les variacions han estat del 74,90 % i 97,58 %, en el conjunt d'Espanya i a les Balears, respectivament. En

el cas de les dones les variacions han estat del 20,20 % en el conjunt d'Espanya i del 28,03 % a les Balears l'any 2008, i l'any 2009 del 40,47 % i 53,38 %, respectivament.

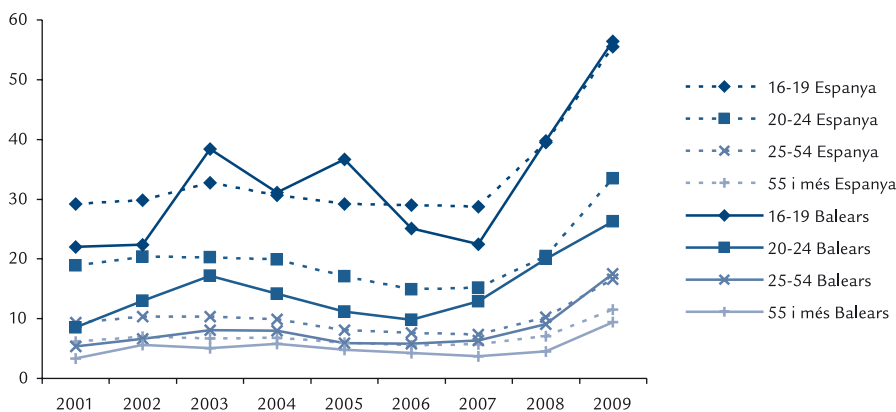
Per grups d'edat (Gràfic 12) es pot apreciar una reducció de la taxa d'atur amb l'increment de l'edat. En general, la taxa d'atur a les Balears ha estat inferior a la del conjunt d'Espanya per a tots els trams d'edat, llevat dels menors de 20 anys, pels quals el comportament ha estat més inestable. L'evolució de les taxes d'atur per trams d'edat entre Espanya i les Balears ha estat convergent, llevat de per als majors de 54 anys.

Gràfic 11. Taxa d'atur per sexe



Font: EPA, INE

Gràfic 12. Taxa d'atur per edat

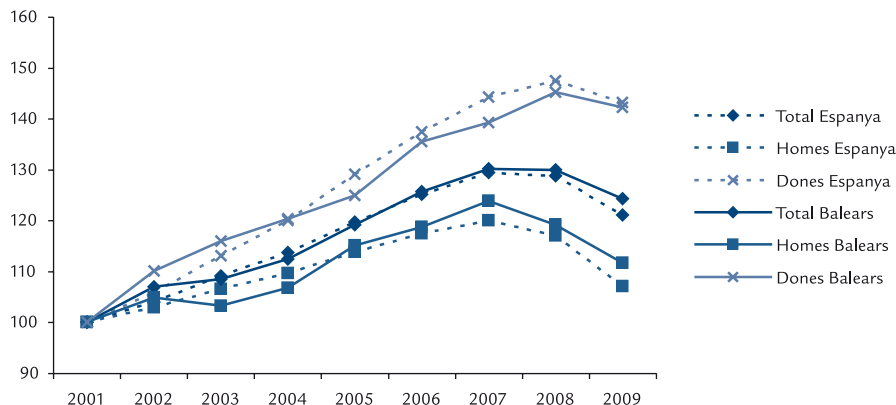


Font: EPA, INE

En relació amb el nombre d'assalariats (Gràfic 13), entre 2001 i 2009, ha evolucionat de manera molt similar en el conjunt d'Espanya i a les Balears. Durant el període considerat, el nombre d'assalariats ha augmentat un 21% a Espanya i un 24% a les Balears. Fins al 2007 el nombre d'afiliats ha augmentat a un ritme continu, a una taxa anual mitjana del 4,39 % a Espanya i del 4,52 % a les Balears. Aquesta tendència creixent s'ha romput el 2008, any en què el nombre d'assalariats ha caigut un 0,47 % en el conjunt d'Espanya i un 0,22 % a les Balears. La reducció ha continuat el 2009, amb una taxa

del 6 % a Espanya i del 4,32 % a les Balears. Per sexe, durant el període 2001-2009 el nombre de dones assalariades ha experimentat un increment superior al dels homes. En el conjunt d'Espanya el nombre de dones assalariades ha crescut un 43 % i a les Balears un 42 %, mentre que en el cas dels homes aquests increments han estat del 7 % i 12 %, respectivament. El 2009, el nombre d'homes assalariats ha caigut un 8,47 % en el conjunt d'Espanya i un 6,26 % a les Balears. El nombre de dones assalariades s'ha reduït a una taxa inferior, un 2,90 % a Espanya i un 2,08 % a les Balears.

Gràfic 13. Evolució del nombre d'assalariats per sexe (índex en base 100 el 2001)

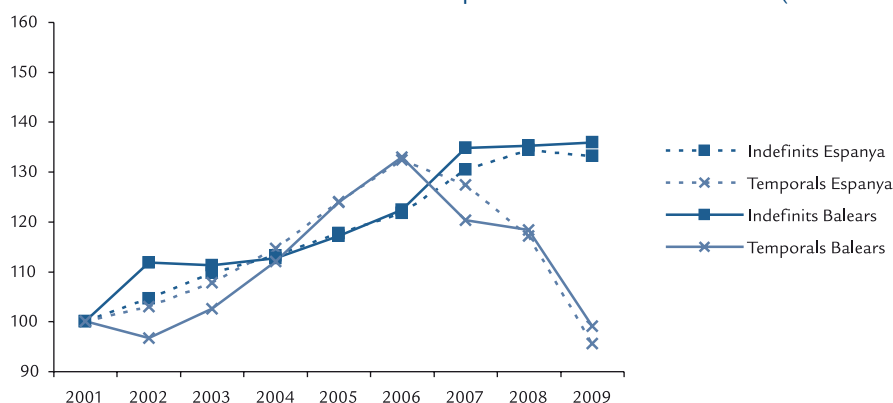


Font: EPA, INE

El Gràfic 14 mostra l'evolució del nombre d'assalariats distingint entre aquells que tenen contracte indefinit i els que tenen contracte temporal. Es pot apreciar que el canvi de cicle econòmic ha tengut un efecte més significatiu sobre els contractes temporals, que a partir de 2007 experimenten una caiguda pronunciada. Durant el període 2003-2006 la taxa de creixement del nombre d'assalariats amb contracte temporal va ser notablement superior a la dels contractes indefinits. En el conjunt d'Espanya, durant el període 2003-2006, la taxa de creixement anual mitjana del nombre d'assalariats amb contracte temporal va ser del 6,50 % anual i la dels que tenien contracte indefinit, del 3,88 %. A les Balears aquestes taxes varen ser del 8,33 % i del 2,31

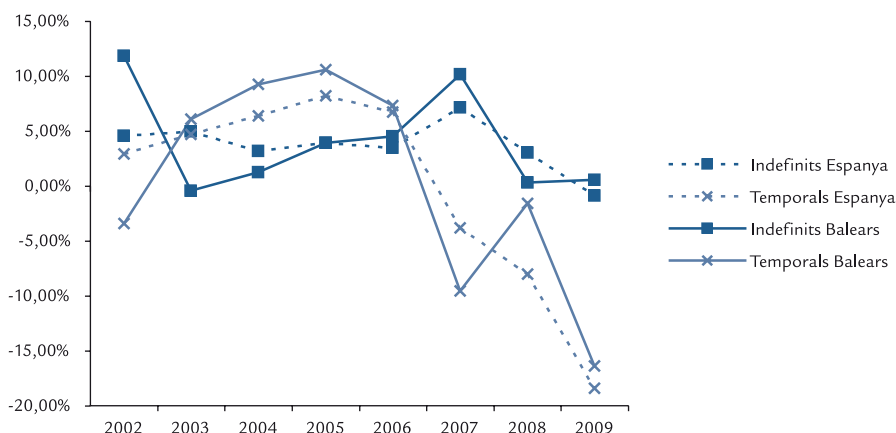
%, respectivament. El 2007 i 2008, en canvi, el nombre d'assalariats amb contracte indefinit continuaren creixent (un 10,38 % en total en els dos anys a Espanya i un 10,51 % a les Balears), mentre que el nombre d'assalariats amb contracte temporal caigué (un 11,53 % a Espanya i un 10,97 % a les Balears, acumulat en els dos anys). El 2009, la caiguda del nombre d'assalariats amb contracte temporal s'ha fet més pronunciada, tant en el conjunt d'Espanya com a les Balears, amb taxes de variació del -18,40 % i -16,37 %, respectivament. El nombre d'assalariats amb contracte indefinit, en canvi, ha experimentat una reducció molt inferior a Espanya (-0,87 %) i ha continuat creixent a les Balears (0,52 %).

Gràfic 14. Evolució del nombre d'assalariats amb contracte temporal i amb contracte indefinit (índex en base 100 el 2001)



Font: EPA, INE

Gràfic 15. Taxes de creixement del nombre d'assalariats amb contractes indefinits i temporals



Font: EPA, INE

L'evolució divergent de les taxes de creixement dels contractats indefinits i temporals ha donat lloc a variacions en la taxa de temporalitat, que s'ha mogut al voltant del 30 % durant el període 2001-2009 (Taula 1 i Gràfic 16). La taxa de temporalitat, que incrementà fins a 2006, ha caigut els darrers tres anys, tant en el conjunt d'Espanya com a les Balears. Per sexe,

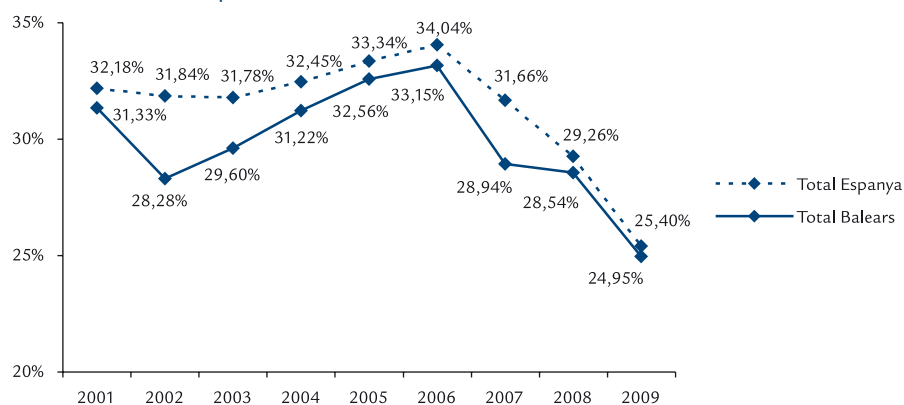
s'observen diferències significatives entre les Balears i el conjunt d'Espanya. Mentre que a Espanya la taxa de temporalitat de les dones és superior a la dels homes (4,10 punts percentuals de mitjana per damunt durant el període 2001-2009), a les Balears en general s'ha situat per davall la taxa de temporalitat de les dones (Taula 1 i Gràfic 17).

Taula 1. Proporció d'assalariats amb contracte temporal

	Total		Homes		Dones	
	Espanya	Balears	Espanya	Balears	Espanya	Balears
2001	32,18%	31,33%	30,60%	31,96%	34,66%	30,51%
2002	31,84%	28,28%	29,88%	28,24%	34,84%	28,35%
2003	31,78%	29,60%	29,91%	30,92%	34,57%	27,95%
2004	32,45%	31,22%	30,56%	31,85%	35,18%	30,36%
2005	33,34%	32,56%	31,66%	32,84%	35,70%	32,21%
2006	34,04%	33,15%	32,03%	32,27%	36,74%	34,28%
2007	31,66%	28,94%	30,57%	30,08%	33,11%	27,49%
2008	29,26%	28,54%	27,58%	30,06%	31,36%	26,78%
2009	25,40%	24,95%	23,80%	25,99%	27,29%	23,81%

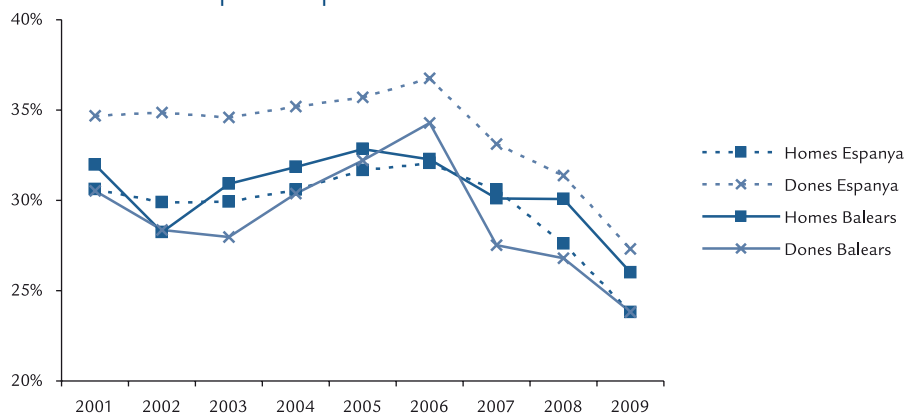
Font: EPA, INE

Gràfic 16. Evolució de la taxa de temporalitat



Font: EPA, INE

Gràfic 17. Evolució de la taxa de temporalitat per sexe

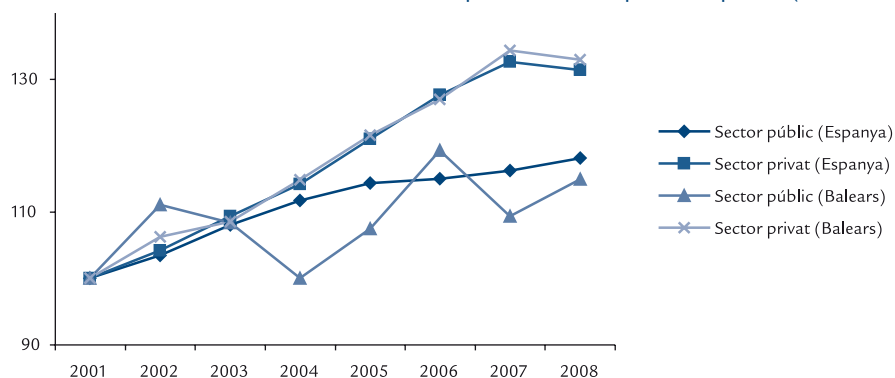


Font: EPA, INE

El Gràfic 18 mostra l'evolució del nombre d'assalariats, distingint entre sector públic i sector privat. Es pot observar que l'evolució del nombre d'assalariats del sector privat ha estat molt similar en el conjunt d'Espanya i a les Balears. El creixement ha estat constant durant tot el període, fins a l'any 2008, en què el nombre d'assalariats ha disminuït. L'evolució del nombre d'assalariats del sector públic ha augmentat de manera continua en el conjunt d'Espanya, mentre que a les Illes Balears ha experimentat una evolució més irregular, encara que ha augmentat respecte al valor inicial el 2001. El Gràfic 19 mostra l'evolució del nombre

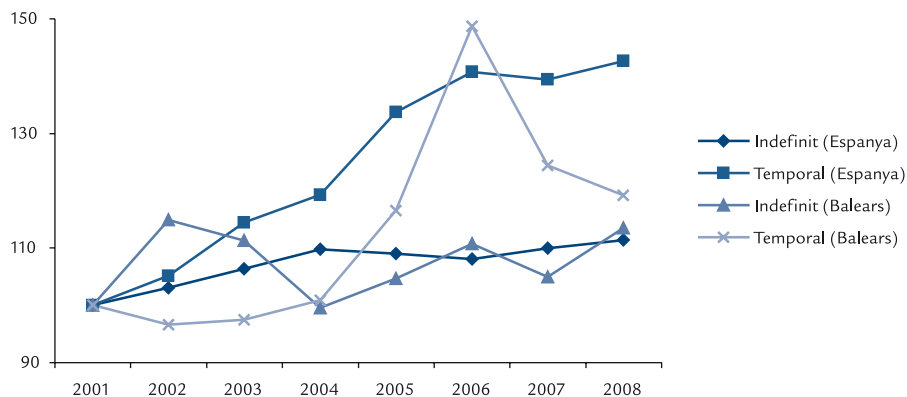
d'assalariats del sector públic, distingint en funció de si el contracte és temporal o indefinit. La principal diferència entre les Balears i el conjunt d'Espanya és la major irregularitat en el comportament de les sèries a les Illes. El Gràfic 20 presenta l'evolució del nombre d'assalariats amb contracte temporal i indefinit en el sector privat. L'evolució ha estat similar per als dos tipus de contractes i tant a les Balears com al conjunt d'Espanya. El nombre d'assalariats ha augmentat de manera continua fins al 2006. El 2007, el nombre d'assalariats amb contracte indefinit continua augmentant, mentre que es redueix el d'aquells amb contracte temporal.

Gràfic 18. Evolució del nombre d'assalariats en funció del tipus de sector, públic o privat (índex en base 100 el 2001)



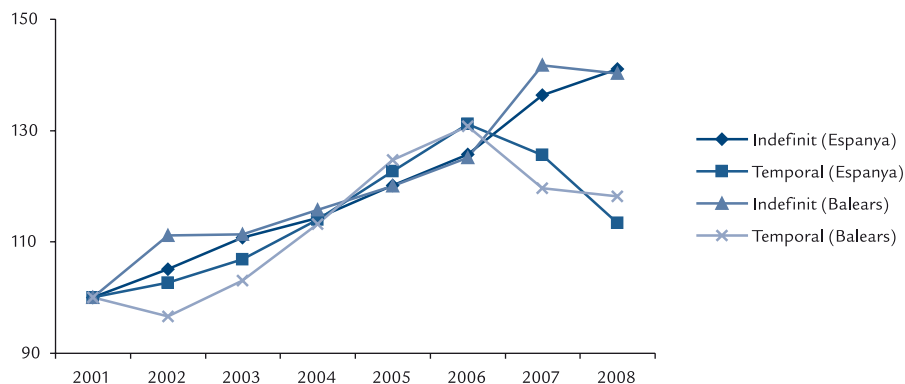
Font: EPA, INE

Gràfic 19. Evolució del nombre d'assalariats del sector públic, en funció del tipus de contracte, indefinit o temporal (índex en base 100 el 2001)



Font: EPA, INE

Gràfic 20. Evolució del nombre d'assalariats del sector privat, en funció del tipus de contracte, indefinit o temporal (índex en base 100 el 2001)



Font: EPA, INE

3.2. Anàlisi de les dades d'afiliats a la Seguretat Social

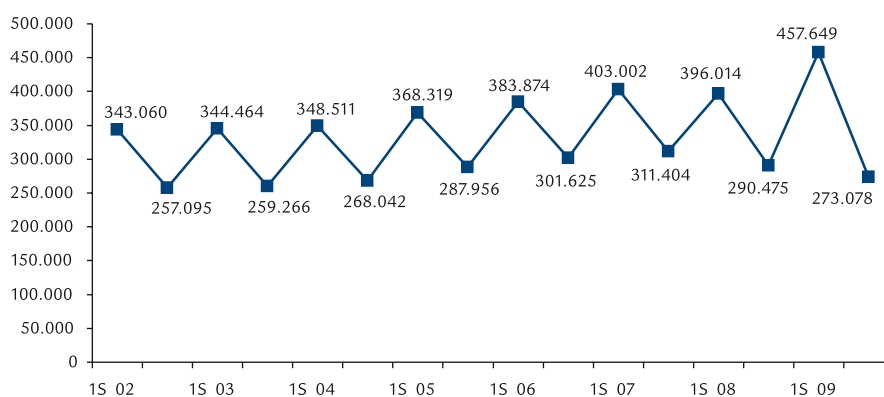
Per a les anàlisis que s'exposen en aquest apartat s'han utilitzat les dades dels registres d'afiliats a la Seguretat Social durant el període 2002-2009. Fins al 2008 es disposa de les dades semestral, recollides el 30 de juny i el 30 de desembre. A partir de 2009 es tenen les dades trimestrals dels individus afiliats el darrer dia de cada trimestre. L'anàlisi s'ha centrat en els treballadors afiliats en el règim general. S'ha d'assenyalar que amb la utilització de les dades d'afiliats s'analitza l'estoc de treballadors en el moment de l'extracció de les dades, i no els nous contractes, com es farà

a la secció següent a partir dels registres de contractacions del SISPE.

No s'ha pogut disposar de les microdades de l'any 2007.

En el Gràfic 21 es mostra l'evolució del nombre d'afiliats a la Seguretat Social durant el període analitzat. El gràfic mostra una tendència lleugerament creixent i també reflexa l'estacionalitat pròpia del mercat laboral balear.

Gràfic 21. Evolució del nombre d'afiliats al règim general de la Seguretat Social

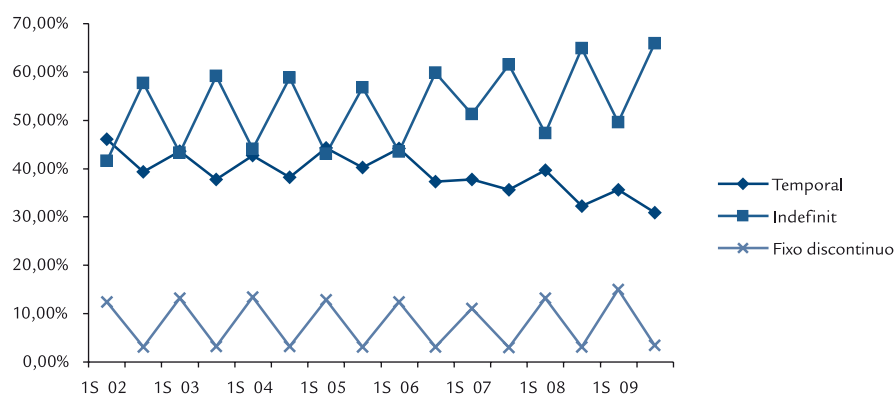


Font: EPA, INE

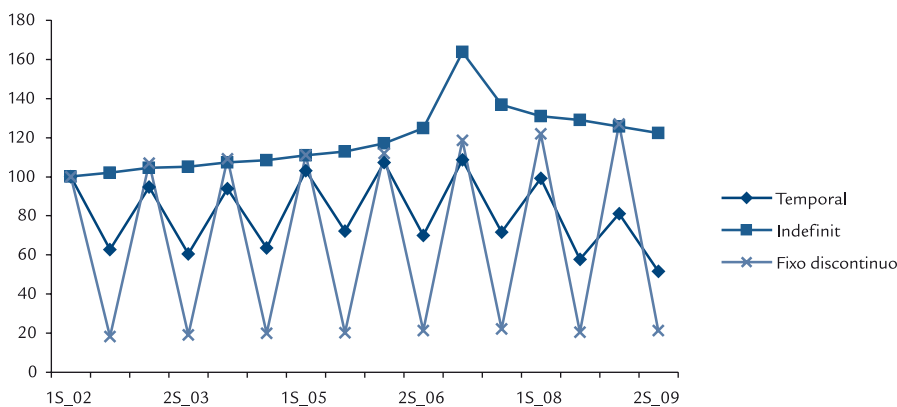
El Gràfic 22 mostra l'evolució del pes de cada tipus de contracte sobre el total d'afiliats i el Gràfic 23 mostra l'evolució del nombre d'afiliats, distingint entre els que tenen un contracte temporal, indefinit i els fixos discontinus. S'analitza de manera separada els treballadors amb contracte fix discontinu a causa de l'extensa utilització d'aquest tipus

de contractació a les Illes, en aquelles activitats relacionades directament amb el sector turístic. Els treballadors amb contracte temporal han suposat més d'un 35 %, superant el 40 % en alguns semestres, fins a 2008. A partir del segon semestre de 2008 s'observa una reducció del pes dels treballadors amb contractes temporals.

Gràfic 22. Evolució del percentatge d'afiliats per tipus de contracte



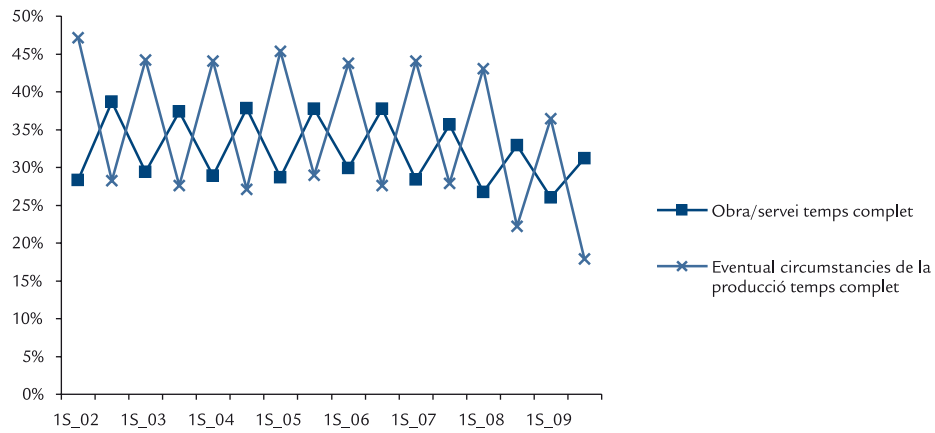
Gràfic 23. Evolució dels afiliats per tipus de contracte (índex en base 100 el primer semestre de 2002)



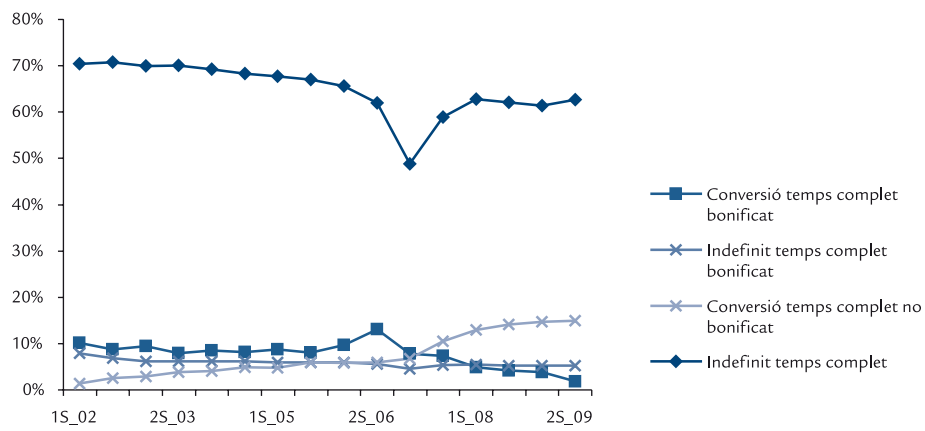
Quant a les modalitats de contractació, els contractes temporals més comuns són els d'obra/servei a temps complet i l'eventual a temps complet, seguits amb un pes bastant inferior per l'eventual a temps parcial (Taula 2). En el Gràfic 24 es pot observar l'alternança en el patró estacional dels dos tipus de contractes temporals majoritaris, el d'obra o servei i

l'eventual per circumstàncies de la producció. Entre els contractes indefinits, els més freqüents són els indefinits ordinaris a temps complet (Taula 3). El Gràfic 25 mostra com a partir de 2008 es produeix un increment notable del pes de les conversions no bonificades i una reducció de les bonificades.

Gràfic 24. Evolució del percentatge d'afiliats amb contracte d'obra/servei i amb contracte eventual, a temps complet



Gràfic 25. Evolució del percentatge d'afiliats amb contracte indefinit i conversions a temps complet, ordinàries i bonificades



Taula 2. Distribució dels afiliats amb contracte temporal per tipus de contracte

	15_02	25_02	15_03	25_03	15_04	25_04	15_05	25_05	15_06	25_06	15_08	25_08	15_09	25_09
Obra/servei temps complet	28,30%	38,60%	29,30%	37,40%	28,80%	37,70%	28,60%	37,70%	29,90%	37,70%	26,70%	32,90%	26,00%	31,20%
Eventual circumstàncies de la producció temps complet	47,10%	28,20%	44,10%	27,60%	44,10%	27,00%	45,30%	28,90%	43,70%	27,60%	43,10%	22,10%	36,40%	17,90%
Interinitat temps complet	3,30%	5,00%	3,60%	5,40%	3,70%	5,40%	3,50%	4,90%	3,60%	5,30%	4,40%	7,50%	5,30%	8,00%
Pràctiques temps complet	0,70%	1,10%	0,70%	1,00%	0,70%	0,90%	0,60%	0,90%	0,60%	0,80%	0,50%	0,80%	0,50%	0,70%
Formació	1,40%	1,80%	1,30%	1,40%	1,20%	1,30%	0,90%	1,20%	0,80%	1,00%	0,60%	0,80%	0,60%	0,60%
Temporal minusvàlids temps complet	0,20%	0,30%	0,20%	0,30%	0,20%	0,30%	0,20%	0,30%	0,20%	0,40%	0,20%	0,40%	0,20%	0,30%
Relleu temps complet	0,00%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,20%	0,20%	0,30%	0,20%	0,40%	0,50%	1,00%	0,80%	1,40%
Obra/servei temps parcial	3,60%	6,90%	4,20%	7,70%	4,70%	7,90%	4,50%	7,80%	4,70%	8,30%	5,10%	10,30%	6,50%	11,90%
Eventual circumstàncies de la producció temps parcial	10,10%	9,40%	10,70%	9,80%	10,70%	9,90%	10,70%	10,10%	10,60%	9,70%	11,30%	10,70%	13,50%	11,90%
Interinitat temps parcial	0,50%	0,80%	0,50%	0,90%	0,60%	1,00%	0,60%	0,90%	0,60%	1,00%	0,80%	1,50%	1,00%	1,80%
Pràctiques temps parcial	0,10%	0,20%	0,10%	0,20%	0,10%	0,20%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,20%
Jubilació parcial	0,00%	0,10%	0,10%	0,20%	0,20%	0,30%	0,20%	0,40%	0,40%	0,70%	0,90%	1,80%	1,40%	2,40%
Relleu temps parcial	0,00%	0,10%	0,00%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,20%	0,20%	0,40%	0,30%	0,60%
Altres	4,70%	7,50%	5,00%	7,90%	4,80%	7,70%	4,50%	6,30%	4,50%	6,90%	5,60%	9,60%	7,30%	11,20%
	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Taula 3. Distribució dels afiliats amb contracte indefinit per tipus de contracte

	15_02	25_02	15_03	25_03	15_04	25_04	15_05	25_05	15_06	25_06	15_08	25_08	15_09	25_09
Indefinit temps complet	70,40%	70,70%	70,00%	70,10%	69,20%	68,20%	67,60%	67,00%	65,50%	61,90%	62,70%	62,00%	61,40%	62,60%
Conversió temps complet bonificat	10,10%	8,70%	9,40%	7,90%	8,40%	8,10%	8,70%	8,00%	9,70%	13,00%	4,80%	4,10%	3,80%	1,80%
Indefinit temps complet minusvàlids	0,70%	0,70%	0,60%	0,60%	0,60%	0,60%	0,60%	0,60%	0,60%	0,60%	0,60%	0,60%	0,50%	0,60%
Conversió temps complet minusvàlids	0,00%	0,00%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%
Indefinit temps complet bonificat	7,90%	6,90%	6,20%	6,20%	6,10%	6,10%	5,90%	5,90%	5,80%	5,50%	5,40%	5,20%	5,20%	5,20%
Conversió temps complet no bonificat	1,20%	2,50%	2,80%	3,80%	4,00%	4,80%	4,70%	5,80%	5,80%	5,90%	13,00%	14,10%	14,70%	14,90%
Indefinit temps parcial	6,90%	7,50%	7,60%	8,00%	8,10%	8,30%	8,40%	8,50%	8,20%	8,00%	8,60%	8,80%	8,80%	9,30%
Conversió temps parcial bonificat	1,30%	1,30%	1,50%	1,30%	1,40%	1,30%	1,50%	1,40%	1,70%	2,30%	0,70%	0,60%	0,60%	0,30%
Indefinit temps parcial minusvàlid	0,00%	0,00%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%
Conversió temps parcial minusvàlid	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Indefinit temps parcial bonificat	1,10%	1,20%	1,10%	1,10%	1,10%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,30%	1,20%	1,30%	1,40%
Conversió temps parcial no bonificat	0,30%	0,60%	0,70%	0,90%	0,90%	1,10%	1,10%	1,30%	1,30%	1,30%	2,60%	3,10%	3,40%	3,70%
	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

A la Taula 4 es presenta la distribució dels afiliats amb contracte temporal en funció de diverses característiques dels treballadors i de les empreses, la Taula 5 presenta la distribució corresponent als treballadors amb contracte indefinit i la Taula 6 la dels fixos discontinus.

En relació amb les variables considerades, es detecten les diferències següents entre els tres tipus de relacions laborals considerades:

- Sexe. No es detecten diferències entre la distribució per sexe dels treballadors temporals i els indefinits, però sí entre aquests dos grups i els fixos discontinus. La modalitat de contractació com a fix discontinu té més incidència en les dones que en els homes.
- Edat. Els treballadors de menor edat (entre 16 i 29 anys) tenen una representació major en les contractacions temporals que en les indefinides. En canvi els treballadors entre 45 i 53 anys tenen una representació més alta en el grup de contractats indefinits. Per als altres trams d'edat els pesos són similars en el dos tipus de relacions laborals. En el cas dels treballadors fixos discontinus la distribució per trams d'edat és similar a la dels afiliats amb contractes indefinits.
- Sector. El sector de la construcció té un pes superior en el grup de treballadors temporals que en el d'indefinits. També el sector d'hoteleria quan es considera el nombre d'afiliats en el tall del registre extret al primer semestre (amb data de 30 de juny), però similar a l'extret el segon semestre (amb data de 30 de desembre). Els sectors de la indústria i del comerç tenen un major pes en el grup de treballadors amb contracte indefinit que en el dels que tenen contracte temporal. En els fixos discontinus té clarament un pes superior el sector hoteleria, en què aquest contracte és més utilitzat a causa de l'alta estacionalitat en l'activitat del sector, essent insignificant el pes que tenen en aquest col·lectiu els sectors de l'agricultura i la construcció.

- Grandària de l'empresa. En relació amb la grandària de l'empresa (classificades en funció del nombre de treballadors), no s'observen diferències notables entre les distribucions dels treballadors temporals i els indefinits. Sí tenen una distribució distinta els treballadors fixos discontinus. En aquest grup, les microempreses tenen un pes inferior que en els altres dos grups, mentre que el de la mitjana empresa és superior.

A la Taula 4 es pot observar que la principal diferència entre les característiques dels treballadors amb contractes temporals en el primer semestre i en el segon semestre està en la proporció de treballadors que pertanyen al sector de l'hoteleria i a la resta de serveis. Mentre que el primer semestre el pes del sector de l'hoteleria és significativament superior que en el segon semestre, per a la resta de serveis s'observa el contrari.

Taula 4. Distribució dels afiliats amb contracte temporal en funció de diverses característiques

	1S_02	2S_02	1S_03	2S_03	1S_04	2S_04	1S_05	2S_05	1S_06	2S_06	1S_08	2S_08	1S_09	2S_09
Sexe														
Home	56,45%	58,36%	55,87%	56,65%	55,25%	57,08%	56,62%	58,59%	55,99%	58,12%	54,19%	52,87%	53,26%	52,04%
Dona	43,54%	41,64%	44,13%	43,35%	44,75%	42,92%	43,38%	41,41%	44,01%	41,88%	45,81%	47,13%	46,74%	47,96%
Edat														
de 16 a 29 anys	51,09%	46,94%	49,28%	45,12%	47,87%	43,29%	46,29%	41,72%	44,63%	39,81%	41,11%	35,56%	38,51%	32,89%
de 30 a 44 anys	35,31%	37,99%	36,57%	39,10%	37,28%	39,97%	38,42%	41,32%	39,18%	42,21%	41,12%	43,99%	42,64%	45,15%
de 45 a 59 anys	12,56%	13,77%	12,99%	14,35%	13,53%	15,00%	13,82%	15,08%	14,49%	15,73%	15,39%	17,01%	15,94%	17,80%
de 60 i mes anys	1,04%	1,29%	1,15%	1,43%	1,31%	1,74%	1,47%	1,88%	1,70%	2,26%	2,38%	3,45%	2,91%	4,16%
Sector														
Agricultura	0,38%	0,47%	0,40%	0,45%	0,37%	0,46%	0,56%	0,63%	0,49%	0,63%	0,82%	1,04%	0,37%	0,40%
Indústria	4,66%	6,09%	4,55%	5,77%	4,43%	5,61%	4,40%	5,28%	4,17%	4,92%	3,82%	4,27%	3,40%	4,05%
Construcció	21,29%	27,10%	20,28%	24,94%	19,45%	25,38%	21,05%	27,19%	21,25%	27,77%	18,24%	19,66%	15,56%	18,06%
Hoteleria	27,72%	9,94%	27,01%	9,71%	26,63%	9,39%	26,04%	9,32%	25,99%	9,27%	27,89%	9,78%	28,16%	10,20%
Comerç	15,50%	18,47%	15,27%	18,28%	15,29%	17,48%	14,58%	16,32%	13,96%	14,86%	13,32%	14,01%	11,61%	12,59%
Resta serveis	30,44%	37,92%	32,48%	40,86%	33,82%	41,68%	33,37%	41,27%	34,14%	42,56%	35,90%	51,25%	40,89%	54,70%
Grandària empresa														
Microempresa	30,20%	32,55%	29,63%	32,26%	29,62%	31,29%	29,64%	31,51%	28,35%	29,51%	27,92%	28,65%	28,09%	28,54%
Petita empresa	32,33%	32,35%	31,96%	31,42%	31,22%	32,45%	32,18%	32,55%	32,11%	33,09%	31,17%	28,95%	29,93%	27,57%
Mitjana empresa	22,93%	19,88%	22,04%	19,14%	22,39%	18,65%	21,72%	19,74%	22,79%	20,04%	23,13%	21,30%	22,02%	21,09%
Gran empresa	14,54%	15,23%	16,36%	17,19%	16,77%	17,62%	16,45%	16,20%	16,76%	17,36%	17,78%	21,10%	19,96%	22,81%

Taula 5. Distribució dels afiliats amb contracte indefinit en funció de diverses característiques

	1S_02	2S_02	1S_03	2S_03	1S_04	2S_04	1S_05	2S_05	1S_06	2S_06	1S_08	2S_08	1S_09	2S_09
Sexe														
Home	59,80%	59,31%	58,93%	58,43%	58,12%	57,70%	57,30%	56,96%	56,85%	56,50%	55,54%	54,84%	54,30%	53,81%
Dona	40,11%	40,68%	41,06%	41,57%	41,88%	42,30%	42,69%	43,04%	43,15%	43,50%	44,45%	45,16%	45,70%	46,19%
Estat														
de 16 a 29 anys	25,06%	24,78%	24,48%	23,70%	23,10%	22,21%	21,82%	21,10%	21,01%	21,46%	20,14%	19,23%	18,45%	17,56%
de 30 a 44 anys	44,81%	45,04%	45,35%	45,77%	46,02%	46,51%	46,68%	46,94%	47,14%	47,18%	47,58%	47,97%	48,27%	48,49%
de 45 a 59 anys	26,89%	26,84%	26,75%	26,95%	27,19%	27,52%	27,72%	28,06%	27,97%	27,50%	28,35%	28,84%	29,32%	30,03%
de 60 i mes anys	3,24%	3,33%	3,42%	3,58%	3,69%	3,76%	3,78%	3,91%	3,88%	3,86%	3,93%	3,96%	3,95%	3,93%
Sector														
Agricultura	0,32%	0,33%	0,33%	0,34%	0,37%	0,37%	0,45%	0,44%	0,44%	0,45%	0,58%	0,61%	0,25%	0,28%
Indústria	13,10%	12,93%	12,57%	12,39%	12,18%	11,91%	11,63%	11,49%	11,28%	10,86%	10,12%	9,95%	9,71%	9,56%
Construcció	9,44%	9,47%	9,60%	9,43%	9,64%	9,66%	9,92%	10,00%	10,54%	11,29%	11,32%	10,44%	10,64%	10,03%
Hoteleria	11,13%	10,93%	10,88%	10,69%	10,64%	10,39%	10,42%	10,10%	10,11%	9,69%	9,87%	9,95%	10,08%	9,88%
Comerç	22,73%	23,08%	23,34%	23,49%	23,49%	23,54%	23,58%	23,63%	23,54%	23,55%	23,12%	23,35%	22,96%	22,97%
Restes serveis	43,28%	43,25%	43,27%	43,65%	43,69%	44,12%	44,00%	44,34%	44,09%	44,16%	44,99%	45,72%	46,35%	47,27%
Grandària empresa														
Microempresa	31,50%	33,38%	31,90%	33,62%	31,71%	33,29%	31,41%	32,59%	31,37%	32,75%	31,36%	33,38%	32,22%	33,76%
Petita empresa	29,63%	30,02%	30,04%	30,03%	29,95%	30,01%	30,05%	30,09%	29,86%	29,96%	29,45%	28,47%	27,95%	27,91%
Mitjana empresa	18,79%	17,84%	18,23%	17,41%	17,83%	17,61%	18,29%	18,51%	18,64%	18,09%	18,97%	18,84%	19,44%	18,30%
Gran empresa	20,08%	18,76%	19,82%	18,94%	20,51%	19,09%	20,26%	18,80%	20,13%	19,20%	20,22%	19,30%	20,40%	20,03%

Taula 6. Distribució dels afiliats amb contracte fix discontinu en funció de diverses característiques

	1S_02	2S_02	1S_03	2S_03	1S_04	2S_04	1S_05	2S_05	1S_06	2S_06	1S_08	2S_08	1S_09	2S_09
Sexe														
Home	46,90%	50,74%	46,60%	50,48%	46,35%	50,06%	45,91%	48,43%	45,66%	49,38%	45,49%	47,28%	45,47%	47,37%
Dona	53,09%	49,26%	53,40%	49,52%	53,65%	49,94%	54,09%	51,57%	54,34%	50,62%	54,51%	52,72%	54,53%	52,63%
Estat														
de 16 a 29 anys	22,85%	25,64%	22,83%	25,39%	21,22%	22,33%	20,07%	22,03%	19,27%	20,78%	18,68%	18,70%	17,84%	19,35%
de 30 a 44 anys	46,63%	45,39%	45,34%	44,82%	44,87%	44,74%	44,04%	44,42%	43,23%	45,71%	41,45%	44,76%	41,46%	43,83%
de 45 a 59 anys	27,56%	25,83%	28,77%	26,49%	30,46%	29,42%	32,11%	29,83%	33,24%	29,85%	34,64%	32,16%	35,26%	32,66%
de 60 i mes anys	2,96%	3,14%	3,06%	3,30%	3,44%	3,51%	3,78%	3,72%	4,27%	3,66%	5,24%	4,37%	5,44%	4,16%
Sector														
Agricultura	0,07%	0,41%	0,12%	0,12%	0,14%	0,11%	0,12%	0,12%	0,12%	0,07%	0,08%	0,15%	0,03%	0,05%
Indústria	4,23%	18,08%	4,13%	16,95%	3,99%	17,43%	4,00%	16,12%	3,81%	14,00%	3,14%	12,90%	3,79%	17,33%
Construcció	0,35%	1,07%	0,42%	1,27%	0,40%	1,10%	0,43%	1,14%	0,38%	1,43%	0,37%	1,92%	0,51%	3,02%
Hoteleria	69,07%	44,47%	69,44%	42,12%	68,46%	42,67%	68,44%	43,33%	68,41%	41,58%	70,41%	43,10%	70,82%	39,76%
Comerç	7,42%	9,48%	7,63%	11,61%	8,40%	11,84%	8,64%	12,72%	8,69%	12,22%	8,60%	12,25%	8,29%	10,72%
Restes serveis	18,85%	26,48%	18,26%	27,93%	18,61%	26,85%	18,36%	26,57%	18,60%	30,69%	17,39%	29,68%	16,57%	29,13%
Grandària empresa														
Microempresa	18,14%	27,70%	18,59%	27,87%	18,87%	27,33%	18,63%	28,51%	18,77%	28,79%	18,98%	31,58%	20,06%	33,72%
Petita empresa	30,71%	37,70%	30,71%	36,04%	29,76%	35,13%	29,62%	34,50%	28,93%	33,61%	28,95%	32,62%	30,01%	34,52%
Mitjana empresa	31,92%	21,95%	30,81%	23,89%	31,91%	26,47%	32,27%	25,25%	32,04%	23,79%	30,95%	22,53%	30,14%	20,73%
Gran empresa	19,24%	12,65%	19,89%	12,20%	19,46%	11,07%	19,49%	11,73%	20,27%	13,82%	21,12%	13,27%	19,79%	11,02%

3.3. Anàlisi de la tipologia i les característiques de les contractacions

En aquesta secció es presenten els resultats de l'anàlisi descriptiva dels contractes laborals realitzats a les Illes Balears els anys 2006 a 2009, a partir de la informació del registre de contractacions del SISPE.

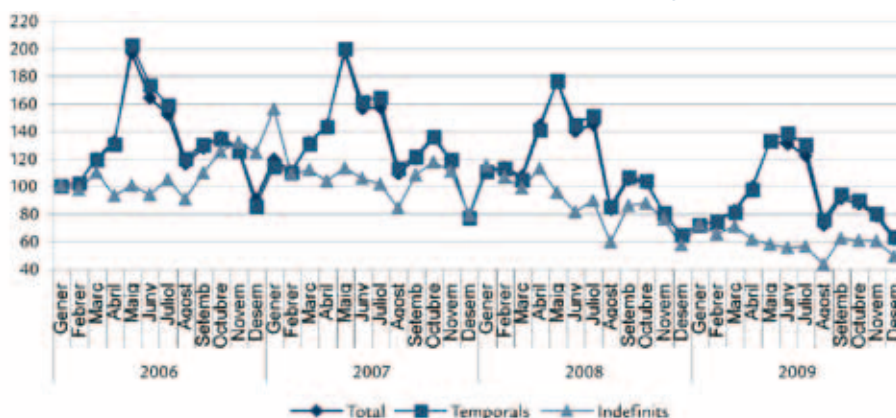
La Taula 7 recull el nombre mensual de contractes realitzats durant el període d'anàlisi. En el Gràfic

26 es pot apreciar el fort component estacional del nombre de contractacions, totals i temporals, així com també el decreixement a partir de 2008 en ambdós tipus de contractacions.

Taula 7. Nombre de contractes per mesos

	2006	2007	2008	2009
Gener	30.245	36.005	33.629	21.815
Febrer	30.934	33.428	34.205	22.370
Març	36.316	39.688	32.348	24.811
Abril	39.867	43.484	43.459	29.895
Maig	59.370	59.473	53.089	39.917
Juny	49.565	47.188	42.106	39.426
Juliol	45.868	47.405	43.730	36.835
Agost	35.100	32.966	25.015	21.661
Setembre	38.524	36.145	31.645	27.433
Octubre	40.886	40.601	30.918	26.206
Novembre	38.445	35.744	24.284	23.548
Desembre	27.178	23.315	19.274	18.489
Total	472.298	475.442	413.702	332.406

Gràfic 26. Evolució del nombre de contractes per mesos (índex en base 100 el gener de 2006)



Si es considera la distribució de les contractacions en funció de si el contracte és indefinit, temporal o formatiu (Taula 8), la gran majoria dels

contractes són temporals. La distribució de les contractacions entre aquests tres tipus de contractes s'ha mantingut estable des de 2006.

La variació més significativa és la reducció progressiva del pes dels contractes formatius.

Quant a la distribució de les contractacions en funció de la durada del contracte, la major part

dels contractes que es realitzen tenen una durada inferior a 6 mesos (el 57,3 % de mitjana durant el període analitzat). La proporció de contractes de durada determinada de més de 12 mesos és insignificant.

Taula 8. Distribució del tipus de contractes

	2006	2007	2008	2009
Indefinits	13,20%	13,40%	13,40%	12,10%
Temporals	85,90%	85,80%	85,70%	87,00%
Formatius	0,60%	0,50%	0,40%	0,40%
Altres	0,30%	0,30%	0,40%	0,50%

Taula 9. Distribució de la durada dels contractes

	2006	2007	2008	2009
<=1 mes	18,20%	17,70%	18,90%	22,70%
1-3 mesos	24,00%	23,90%	22,90%	21,50%
3-6 mesos	15,70%	15,00%	14,90%	13,70%
6-12 mesos	3,50%	3,50%	3,60%	3,20%
12-18 mesos	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%
18-24 mesos	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%
24-30 mesos	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
30-36 mesos	0,10%	0,10%	0,20%	0,10%
Mes 36 mesos	0,10%	0,20%	0,20%	0,30%
Indeterminats	38,10%	39,30%	39,10%	38,30%

En relació amb les modalitats de contractació (Taula 10) els contractes indefinits més freqüents són els indefinits ordinaris i les conversions no bonificades, ambdós a temps complet. L'any 2006, coincidint amb la reforma de la normativa laboral sobre bonificacions a les cotitzacions a la Seguretat Social, s'observa un pes de la conversió bonificada per sobre del que té en els anys posteriors, i inferior al que té en els anys següents per a la conversió no bonificada. Aquests resultats coincideixen amb els que presenta Toharia (2008) i es poden explicar per l'efecte del Pla extraordinari inclòs a la reforma de 2006 per a incentivar la conversió de contractes temporals en fixos durant el segon semestre de 2006 i que afectava els contractes firmats abans de l'1 de juny de 2006.

Pel que fa a les contractacions temporals, els contractes més freqüents són els eventuais per circumstàncies de la producció a temps complet, seguits dels d'obra/servei a temps complet i pels eventuais a temps parcial. En relació amb el 2006, el 2009 s'ha produït un descens del percentatge de contractes eventuais i per obra/servei a temps complet. Els primers han passat de tenir un pes del 46,3 % el 2006 al 37,6 % el 2009, i els segons han passat del 26 % al 23,3 %. Els contractes eventuais a temps parcial, en canvi, han augmentat el seu pes, del 14,1 % al 17,7 %.

Taula 10. Distribució dels contractes per modalitat

	2006	2007	2008	2009
Indefinites				
Indefinit temps complet	23,60%	30,30%	31,40%	28,90%
Conversió temps complet bonificat	39,20%	5,70%	0,70%	0,80%
Indefinit temps complet minusvàlids	0,40%	0,40%	0,40%	0,40%
Conversió temps complet minusvàlids	0,20%	0,20%	0,10%	0,20%
Indefinit temps complet bonificat	8,70%	10,60%	8,40%	9,70%
Conversió temps complet no bonificada	9,60%	32,50%	36,30%	32,00%
Indefinit temps parcial	6,40%	8,60%	10,10%	12,00%
Conversió temps parcial bonificada	6,80%	0,80%	0,10%	0,10%
Indefinit temps parcial minusvàlids	0,10%	0,20%	0,10%	0,30%
Conversió temps parcial minusvàlid	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Indefinit temps parcial bonificat	2,50%	3,50%	3,40%	4,20%
Conversió temps parcial no bonificada	2,60%	7,10%	9,00%	11,40%
Fixos discontinus				
Fixo discontinuo	52,60%	66,00%	66,40%	68,50%
Conversió fixo discontinuo bonificat	17,50%	0,30%	0,10%	0,10%
Fix discontinuo minusvàlid	0,40%	0,50%	0,50%	0,70%
Fixo discontinuo bonificat	23,20%	18,10%	18,10%	19,40%
Conversió fixo discontinuo no bonificat	6,30%	15,10%	14,90%	11,40%
Temporals				
Obra/servei temps complet	26,00%	26,20%	24,90%	23,30%
Eventual circumstàncies de la producció temps complet	46,30%	45,20%	42,50%	37,60%
Interinitat temps complet	5,80%	6,00%	7,80%	8,40%
Temporal minusvàlids temps complet	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%
Rellevo temps complet	0,10%	0,10%	0,20%	0,20%
Obra/servei temps parcial	6,00%	6,50%	7,40%	9,20%
Eventual circumstàncies de la producció temps parcial	14,10%	14,00%	14,70%	17,70%
Interinitat temps parcial	1,60%	1,80%	2,20%	2,60%
Temporal minusvàlids temps parcial	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Jubilació parcial	0,10%	0,10%	0,20%	0,20%
Rellevo temps parcial	0,00%	0,00%	0,10%	0,10%
Col·laboració social	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Formatius				
Pràctiques a temps complet	29,80%	29,50%	29,20%	28,50%
Formació	62,80%	63,80%	61,90%	59,60%
Pràctiques temps parcial	7,40%	6,60%	8,90%	11,90%

Els contractes de durada fixa discontinua més freqüents són els ordinaris. El 2006 s'observa un comportament de les conversions a fix discontinu similar al que s'ha assenyalat per a les conversions a indefinit. El 2006 les conversions a fix discontinu bonificades tenen un pes del 17,5 % i els anys posteriors el seu pes no supera el 0,3 %. Les no bonificades, en canvi, suposen un percentatge del 6,3 % el 2006 i els anys posteriors no se situen per davall del 10 %.

A la Taula 11 es presenta la distribució de les contractacions temporals en funció de diverses característiques dels treballadors i de les empreses, la Taula 13 presenta la distribució corresponent a les contractacions indefinides i la Taula 14 la dels fixos discontinus.

En relació amb les variables considerades, es detecten les diferències següents entre els tres tipus de contractacions:

- Illa. Si es comparen les distribucions dels contractes temporals i dels indefinits, la diferència més significativa és el pes lleugerament superior de Mallorca i inferior per a les altres illes en les contractacions indefinides en comparació a les temporals. Quan es consideren els fixos discontinus, el pes de Mallorca en aquest tipus de contractes és més baix que en els altres dos tipus, mentre que les altres tres illes representen un percentatge superior en els contractes fixos discontinus en comparació al que suposen per als contractes temporals i els indefinits.
- Sexe. La distribució per sexe dels contractes temporals i els indefinits no presenta diferències significatives. A la modalitat de contractació com a fix discontinu, en canvi, el pes de les dones és superior que el de les altres modalitats de contractació.
- Edat. Els menors de 24 anys tenen més pes en els contractes temporals que a la resta, mentre que el tram d'edat entre 25 i 34 anys té un pes lleugerament superior en els contractes indefinits.
- Nacionalitat. El percentatge d'espanyols és lleugerament superior en els contractes indefinits, el dels estrangers de la Unió Europea en els contractes fixos discontinus i el dels estrangers que no pertanyen a la Unió Europea en els contractes temporals.
- Estudis. Pareix que es detecta una relació entre un major nivell d'estudis i la contractació indefinida. El grau corresponent a la primera etapa de secundària amb títol té més pes en els contractes fixos discontinus que a la resta, mentre que el batxillerat, la formació professional de grau mitjà i la diplomatura o equivalent són nivells d'estudis amb un pes lleugerament inferior en els contractes fixos discontinus. La formació professional de grau superior i la llicenciatura o equivalent representa un percentatge superior en els contractes indefinits.
- Sector. El sector de l'hoteleria és clarament majoritari en els contractes fixos discontinus, i té més pes en les contractacions temporals que en les indefinides. En canvi, els sectors de comerç i indústria tenen més pes en els contractes indefinits que en els temporals.
- Grandària de l'empresa. S'observa una relació positiva entre la temporalitat i la grandària de les empreses. Les microempreses suposen un percentatge major en els contractes indefinits que en els temporals. S'observa el contrari per a les mitjanes i grans empreses.
- Ocupació. Comparant els contractes temporals i els indefinits, s'observa que la contractació indefinida és més freqüent que la temporal en el cas del directius i gerents, els tècnics i professionals de suport, els empleats administratius, els treballadors qualificats de l'agricultura i la pesca i els operadors de maquinària i instal·lacions i muntadors, mentre que és menys freqüent entre els treballadors de serveis i els treballadors no qualificats. En relació amb els fixos discontinus, la principal diferència en relació amb els altres dos tipus de contractació, està en el pes significativament superior dels treballadors de serveis.

A la Taula 12 es presenta la distribució dels contractes temporals en funció de diferents característiques dels treballadors i de les empreses, distingint entre els contractes temporals de durada determinada i els de durada indeterminada. Es pot observar que el pes dels contractes de durada indeterminada és lleugerament superior a l'illa de Mallorca. Una diferència notable és la distribució d'ambdós tipus de durades en funció del sexe. Per als homes són significativament més freqüents els contractes temporals de durada indeterminada. Pel que fa a l'edat, s'observa una relació positiva entre edat i pes de la contractació temporal de durada indeterminada. En relació amb la

nacionalitat, els treballadors estrangers que no pertanyen a la UE tenen més pes en els contractes de durada indeterminada que en els de durada determinada. Si es considera el sector productiu, són més freqüents els contractes de durada indeterminada en el sector de l'agricultura i de la construcció, mentre que són més freqüents els de durada determinada a la indústria, l'hoteleria i el comerç. En relació amb l'ocupació, la característica més significativa és el pes notablement superior de la contractació temporal indeterminada per als artesans i treballadors qualificats de la indústria i construcció.

Taula 11. Distribució dels contractes temporals en funció de diverses característiques

	2006	2007	2008	2009
Illa				
Menorca	7,10%	7,00%	6,90%	7,20%
Eivissa	11,60%	12,10%	12,50%	13,10%
Formentera	0,80%	0,70%	0,80%	1,00%
Mallorca	80,50%	80,20%	79,80%	78,80%
Sexe				
Home	55,20%	55,50%	53,60%	53,10%
Dona	44,80%	44,50%	46,40%	46,90%
Edat				
Menors de 17	2,70%	2,60%	2,00%	1,10%
18-24 anys	26,70%	25,80%	24,30%	22,90%
25-34 anys	36,40%	36,10%	36,30%	37,20%
35-44 anys	20,50%	21,10%	22,20%	23,00%
45-54 anys	10,60%	11,00%	11,40%	11,80%
55-64 anys	3,10%	3,30%	3,60%	3,80%
65 i més anys	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%
Nacionalitat				
Espanyols	70,80%	66,40%	65,50%	66,60%
UE27	8,10%	10,80%	11,60%	12,60%
No UE	21,00%	22,70%	22,90%	20,70%
Estudis				
Estudis primaris incomplets	7,20%	6,70%	6,70%	6,40%
1ª Etapa secundària sense títol	12,30%	11,60%	10,60%	9,30%
1ª Etapa secundària amb títol	46,20%	45,90%	46,80%	48,10%
Bachillerat	14,90%	16,10%	15,60%	16,10%
F.P. De Grau mitjà	4,80%	5,40%	5,90%	5,80%
F.I.P. De Grau superior	1,80%	1,70%	1,60%	1,60%
Diplomatura o equivalent	3,40%	3,10%	3,30%	3,50%
Llicenciatura o equivalent	2,60%	2,40%	2,70%	2,90%
Doctorat	0,00%	0,00%	0,10%	0,10%
Analfabets	6,80%	7,10%	6,70%	6,10%
Sector				
Agricultura	1,00%	1,10%	1,40%	2,00%
Indústria	3,20%	3,10%	2,80%	11,40%
Construcció	19,40%	19,60%	16,30%	7,00%
Hoteleria	24,90%	24,30%	26,10%	20,80%
Comerç	10,50%	10,60%	10,50%	5,40%
Reste serveis	41,00%	41,40%	43,00%	53,50%
Grandària empresa				
Microempresa	29,70%	30,00%	30,60%	32,80%
Petita empresa	30,60%	31,00%	30,10%	27,50%
Mitjana empresa	23,80%	23,70%	23,40%	24,30%
Gran empresa	15,90%	15,30%	15,80%	15,40%
Ocupació				
Forces armades	0,10%	0,11%	0,09%	0,13%
Directius i gerents	0,30%	0,32%	0,26%	0,24%
Intel·lectuals i universitaris	4,48%	4,67%	5,51%	6,08%
Tècnics i professionals de suport	6,43%	6,86%	7,62%	8,83%
Empleats administratius	10,64%	9,97%	10,02%	9,28%
Treballadors de serveis	29,59%	29,19%	31,78%	33,33%
Treballadors qualificats de l'agricultura i la pesca	0,59%	0,59%	0,64%	0,72%
Artesans i treballadors qualificats de la indústria, construcció i mineria	14,67%	15,02%	13,10%	11,27%
Operadors d'instal·lacions i maquinària i muntadors	4,85%	5,16%	4,21%	3,78%
Treballadors no qualificats	28,30%	28,10%	26,80%	26,30%

Taula 12. Distribució dels contractes temporals en funció de diverses característiques, distingint entre durada determinada i indeterminada

	2006		2007		2008		2009	
	D	I	D	I	D	I	D	I
Illa								
Menorca	7,90%	5,30%	7,60%	5,50%	7,30%	5,90%	7,20%	7,10%
Eivissa	11,90%	11,10%	12,50%	11,10%	13,00%	11,50%	13,70%	11,60%
Formentera	0,90%	0,50%	0,80%	0,40%	0,90%	0,40%	1,10%	0,60%
Mallorca	79,40%	83,10%	79,00%	83,00%	78,80%	82,20%	77,90%	80,70%
Sexe								
Home	49,00%	70,70%	49,40%	69,70%	48,70%	65,40%	48,70%	63,50%
Dona	51,00%	29,30%	50,60%	30,30%	51,30%	34,60%	51,30%	36,50%
Edat								
Menors de 17	3,10%	1,70%	3,10%	1,40%	2,40%	1,00%	1,40%	0,70%
18-24 anys	28,60%	22,00%	27,90%	20,60%	26,10%	20,00%	24,50%	19,00%
25-34 anys	36,20%	36,90%	35,70%	37,20%	36,30%	36,40%	37,30%	36,90%
35-44 anys	19,40%	23,20%	19,90%	23,90%	21,10%	24,80%	22,00%	25,20%
45-54 anys	9,90%	12,30%	10,20%	12,90%	10,60%	13,30%	10,90%	13,80%
55-64 anys	2,80%	3,80%	3,00%	3,90%	3,30%	4,30%	3,60%	4,20%
65 i més anys	0,20%	0,20%	0,20%	0,10%	0,20%	0,20%	0,30%	0,20%
Nacionalitat								
Espanyols	72,80%	65,80%	68,40%	61,80%	66,70%	62,40%	67,40%	64,80%
UE27	9,40%	5,00%	12,40%	7,20%	13,40%	7,50%	14,40%	8,60%
No UE	17,80%	29,20%	19,20%	31,10%	19,90%	30,10%	18,20%	26,60%
Estudis								
Estudis primaris incomplets	6,90%	8,00%	6,10%	8,00%	6,00%	8,40%	5,80%	7,90%
1ª Etapa secundària sense títol	11,40%	14,40%	10,50%	14,10%	9,60%	13,10%	8,10%	12,20%
1ª Etapa secundària amb títol	47,60%	42,90%	47,80%	41,60%	48,70%	42,20%	49,80%	44,00%
Batxillerat	15,30%	13,60%	16,70%	14,70%	16,50%	13,40%	17,50%	12,90%
F.P. De Grau mitjà	4,90%	4,50%	5,60%	5,10%	6,00%	5,70%	5,60%	6,10%
F.I.P. De Grau superior	1,90%	1,60%	1,70%	1,50%	1,60%	1,60%	1,60%	1,80%
Diplomatura o equivalent	3,50%	3,20%	3,10%	2,90%	3,40%	3,30%	3,50%	3,50%
Llicenciatura o equivalent	2,60%	2,60%	2,40%	2,50%	2,50%	3,00%	2,70%	3,10%
Doctorat					0,10%	0,00%	0,10%	0,10%
Analfabets	5,80%	9,10%	6,10%	9,60%	5,60%	9,30%	5,20%	8,30%
Sector								
Agricultura	0,80%	1,40%	0,90%	1,50%	1,10%	2,10%	1,50%	2,80%
Indústria	3,50%	2,30%	3,40%	2,40%	3,00%	2,10%	6,50%	21,20%
Construcció	8,30%	46,90%	8,10%	46,30%	6,60%	39,20%	3,00%	14,80%
Hoteleria	32,50%	6,10%	31,80%	6,70%	33,60%	8,30%	27,10%	8,00%
Comerç	13,10%	4,20%	13,30%	4,10%	12,80%	5,00%	6,50%	3,10%
Restes serveis	41,80%	39,10%	42,40%	38,90%	42,90%	43,30%	55,30%	50,00%
Grandària empresa								
Microempresa	31,00%	26,40%	31,60%	26,30%	31,60%	28,40%	34,00%	30,10%
Petita empresa	28,30%	36,50%	28,80%	36,20%	28,40%	34,20%	25,80%	31,60%
Mitjana empresa	22,90%	25,90%	23,30%	24,50%	23,90%	22,30%	24,40%	24,10%
Gran empresa	17,80%	11,30%	16,30%	13,00%	16,10%	15,10%	15,90%	14,20%
Ocupació								
Forces armades	0,10%	0,20%	0,10%	0,20%	0,10%	0,00%	0,20%	0,00%
Directius i gerents	0,30%	0,30%	0,30%	0,30%	0,30%	0,20%	0,20%	0,20%
Intel·lectuals i universitaris	4,40%	4,70%	4,60%	4,90%	5,20%	6,20%	5,70%	6,90%
Tècnics i professionals de suport	6,20%	7,00%	6,90%	6,80%	7,50%	7,90%	8,60%	9,50%
Empleats administratius	12,40%	6,20%	11,60%	6,10%	11,50%	6,60%	10,50%	6,40%
Treballadors de serveis	36,80%	11,70%	36,50%	12,20%	38,90%	15,00%	40,50%	16,50%
Treballadors qualificats de l'agricultura i la pesca	0,60%	0,60%	0,60%	0,50%	0,70%	0,60%	0,70%	0,80%
Artesans i treballadors qualificats de la indústria, construcció i mineria	7,50%	32,50%	7,70%	32,20%	6,80%	28,00%	5,40%	25,10%
Operadors d'instal·lacions i maquinària i muntadors	5,60%	2,90%	6,10%	3,00%	4,80%	2,80%	4,10%	3,10%
Treballadors no qualificats	26,20%	33,80%	25,70%	33,80%	24,30%	32,60%	24,10%	31,50%

Taula 13. Distribució dels contractes indefinits en funció de diverses característiques

	2006	2007	2008	2009
Illa				
Menorca	6,50%	6,40%	5,70%	5,90%
Eivissa	9,00%	8,70%	9,70%	9,40%
Formentera	0,30%	0,30%	0,40%	0,50%
Mallorca	84,20%	84,60%	84,30%	84,20%
Sexe				
Home	55,60%	54,60%	53,30%	52,90%
Dona	44,40%	45,40%	46,70%	47,10%
Edat				
Menors de 17	0,90%	1,10%	1,00%	0,50%
18-24 anys	20,30%	19,80%	19,80%	17,70%
25-34 anys	42,40%	41,40%	40,10%	39,70%
35-44 anys	21,70%	22,10%	23,40%	24,40%
45-54 anys	10,70%	11,30%	11,50%	12,80%
55-64 anys	3,80%	4,10%	4,10%	4,60%
65 i més anys	0,20%	0,20%	0,20%	0,40%
Nacionalitat				
Espanyols	76,20%	75,00%	72,30%	71,60%
UE27	6,40%	9,80%	11,70%	11,70%
No UE	17,30%	15,20%	16,10%	16,70%
Estudis				
Estudis primaris incomplets	5,40%	5,40%	5,00%	5,30%
1ª Etapa secundària sense títol	9,70%	8,60%	7,50%	7,00%
1ª Etapa secundària amb títol	45,50%	44,80%	45,40%	47,00%
Batxillerat	15,50%	17,20%	17,20%	16,80%
F.P. De Grau mitjà	5,10%	5,90%	6,40%	5,90%
F.I.P. De Grau superior	3,00%	2,80%	2,80%	2,90%
Diplomatura o equivalent	4,30%	4,00%	3,80%	3,90%
Llicenciatura o equivalent	4,70%	5,20%	5,50%	5,60%
Doctorat	0,00%	0,00%	0,10%	0,20%
Analfabets	6,80%	6,20%	6,10%	5,30%
Sector				
Agricultura	1,10%	1,20%	1,30%	2,00%
Indústria	7,40%	7,10%	7,70%	15,00%
Construcció	16,70%	16,20%	13,00%	7,80%
Hoteleria	12,40%	13,50%	15,30%	10,60%
Comerç	22,90%	22,60%	22,50%	11,90%
Resta serveis	39,50%	39,50%	40,20%	52,70%
Grandària empresa				
Microempresa	42,90%	42,20%	43,60%	49,50%
Petita empresa	30,00%	29,60%	29,10%	26,50%
Mitjana empresa	15,60%	16,70%	17,40%	16,20%
Gran empresa	11,50%	11,50%	10,00%	7,80%
Ocupació				
Forces armades	0,00%	0,01%	0,02%	0,01%
Directius i gerents	1,61%	1,80%	1,97%	2,17%
Intel·lectuals i universitaris	5,18%	5,68%	6,14%	6,82%
Tècnics i professionals de suport	9,63%	10,70%	11,45%	12,03%
Empleats administratius	19,40%	18,38%	17,65%	16,25%
Treballadors de serveis	24,47%	25,42%	26,85%	28,72%
Treballadors qualificats de l'agricultura i la pesca	0,91%	0,82%	1,10%	1,17%
Artesans i treballadors qualificats de la indústria, construcció i mineria	15,89%	14,87%	13,17%	11,70%
Operadors d'instal·lacions i maquinària i muntadors	5,85%	6,03%	5,37%	5,00%
Treballadors no qualificats	17,00%	16,30%	16,30%	16,10%

Taula 14. Distribució dels contractes fixos discontinus en funció de diverses característiques

	2006	2007	2008	2009
Illa				
Menorca	10,20%	10,70%	12,40%	13,20%
Eivissa	19,60%	19,00%	19,70%	20,30%
Formentera	2,00%	2,20%	2,70%	2,30%
Mallorca	68,20%	68,10%	65,30%	64,30%
Sexe				
Home	47,70%	47,10%	47,80%	49,00%
Dona	52,30%	52,90%	52,20%	51,00%
Edat				
Menors de 17	0,90%	1,60%	1,20%	0,70%
18-24 anys	18,90%	20,30%	20,70%	18,60%
25-34 anys	34,90%	33,60%	34,50%	34,50%
35-44 anys	24,50%	23,30%	23,10%	23,80%
45-54 anys	15,10%	15,60%	14,70%	16,00%
55-64 anys	5,50%	5,30%	5,50%	6,10%
65 i més anys	0,20%	0,20%	0,30%	0,30%
Nacionalitat				
Espanyols	71,90%	69,20%	63,60%	64,50%
UE27	12,60%	15,50%	19,00%	19,10%
No UE	15,50%	15,20%	17,40%	16,40%
Estudis				
Estudis primaris incomplets	5,50%	5,30%	5,60%	7,00%
1ª Etapa secundària sense títol	12,30%	10,70%	9,80%	9,60%
1ª Etapa secundària amb títol	57,30%	59,10%	62,70%	60,20%
Batxillerat	14,20%	13,60%	11,50%	12,40%
F.P. De Grau mitjà	2,90%	3,30%	2,50%	2,80%
F.I.P. De Grau superior	1,20%	1,10%	1,00%	1,10%
Diplomatura o equivalent	1,50%	1,10%	1,40%	1,10%
Llicenciatura o equivalent	0,80%	0,80%	0,70%	1,10%
Doctorat	0,00%	0,00%	0,10%	0,10%
Analfabets	4,40%	5,10%	4,60%	4,50%
Sector				
Agricultura	0,80%	0,70%	0,80%	1,20%
Indústria	3,40%	3,00%	2,80%	10,00%
Construcció	0,70%	1,00%	1,00%	1,00%
Hoteleria	59,40%	58,10%	62,80%	52,40%
Comerç	11,40%	11,10%	10,60%	4,80%
Restes serveis	24,40%	26,00%	22,10%	30,60%
Grandària empresa				
Microempresa	36,10%	35,70%	35,00%	41,00%
Petita empresa	28,00%	27,80%	29,20%	28,20%
Mitjana empresa	22,80%	21,40%	21,80%	19,40%
Gran empresa	13,10%	15,10%	13,90%	11,40%
Ocupació				
Forces armades	0,08%	0,04%	0,05%	0,05%
Directius i gerents	0,93%	0,70%	0,74%	0,68%
Intel·lectuals i universitaris	1,13%	0,82%	1,12%	0,99%
Tècnics i professionals de suport	5,17%	5,24%	5,82%	7,43%
Empleats administratius	11,07%	10,14%	8,68%	9,72%
Treballadors de serveis	48,81%	52,01%	51,78%	48,42%
Treballadors qualificats de l'agricultura i la pesca	0,98%	0,91%	0,87%	0,78%
Artesans i treballadors qualificats de la indústria, construcció i mineria	3,55%	3,66%	3,67%	5,70%
Operadors d'instal·lacions i maquinària i muntadors	5,54%	5,14%	4,90%	5,93%
Treballadors no qualificats	22,70%	21,30%	22,40%	20,30%

4. ANÀLISI DELS CANVIS EN EL TIPUS DE CONTRACTE

En aquesta secció s'estudia la transició dels contractes temporals a situacions més estables, i també la permanència o no en una situació estable dels contractes indefinits, en funció que la contractació inicial fos ordinària o bonificada. Aquesta anàlisi es fa mitjançant el seguiment de la situació dels individus que apareixen als registres de contractacions del SISPE com a firmants de contractes el 2006 i 2007, en els registres de la Seguretat Social d'anys posteriors.

L'anàlisi dels canvis en els tipus de contracte que tenen els individus al llarg del temps té dos objectius. Un primer objectiu és estudiar la proporció de treballadors que firmen un contracte temporal, que arriben a tenir finalment un contracte indefinit durant el període analitzat. Un segon objectiu és detectar la possible existència de diferències en la proporció d'individus que mantenen una situació d'estabilitat laboral al final del període analitzat, entre aquells que firmaren inicialment un contracte indefinit, distingint en funció de si la contractació inicial era ordinària o bonificada.

La fusió de les bases de dades dels registres d'afiliats a la Seguretat Social i dels registres de contractacions permet seguir la història laboral dels individus que firmaren un contracte en un moment determinat, mitjançant el seguiment de la seva situació en el registre d'afiliacions a la Seguretat Social en moments posteriors. Malgrat això, s'ha de tenir present que la informació dels registres d'afiliats a la Seguretat Social no permet fer el seguiment de tots els treballadors, només dels que continuen afiliats. Dels treballadors que per diverses raons ja no estiguin afiliats, no se'n té informació.

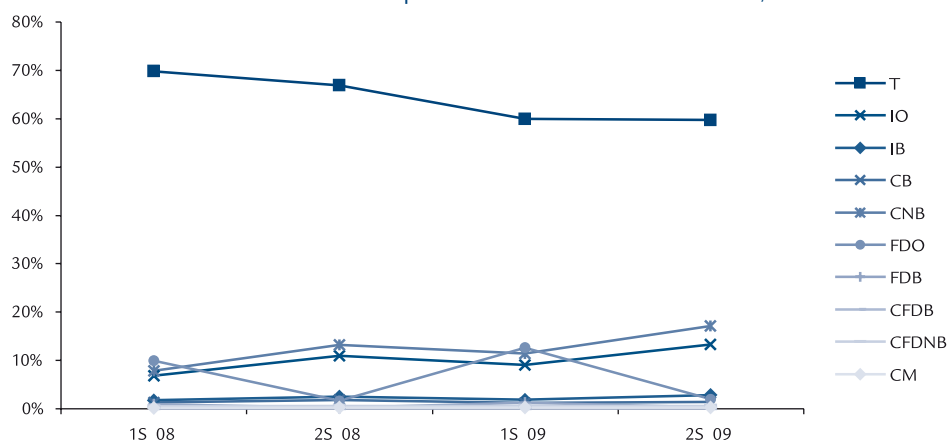
Com que un individu pot firmar més d'un contracte a l'any, s'ha seleccionat el darrer contracte que apareixia al registre de contractacions per a cada individu l'any de referència, prenent la modalitat d'aquest contracte com la situació de partida de l'individu per a després seguir les variacions en aquesta situació a la base d'afiliats a la Seguretat Social.

A continuació es presenta l'evolució del tipus de contractació dels individus que firmaren un contracte el 2006 i 2007. A l'annex es presenten les taules detallades per a totes les modalitats de contractació, encara que aquí es mostra únicament de manera gràfica l'evolució dels tipus de contractes temporals i indefinits més freqüents (contractes per obra o servei a temps complet, contractes eventuais a temps complet i a temps parcial, indefinits ordinaris i bonificats, conversions ordinàries i bonificades, veure Taula 10).

Transició dels contractes temporals a indefinits

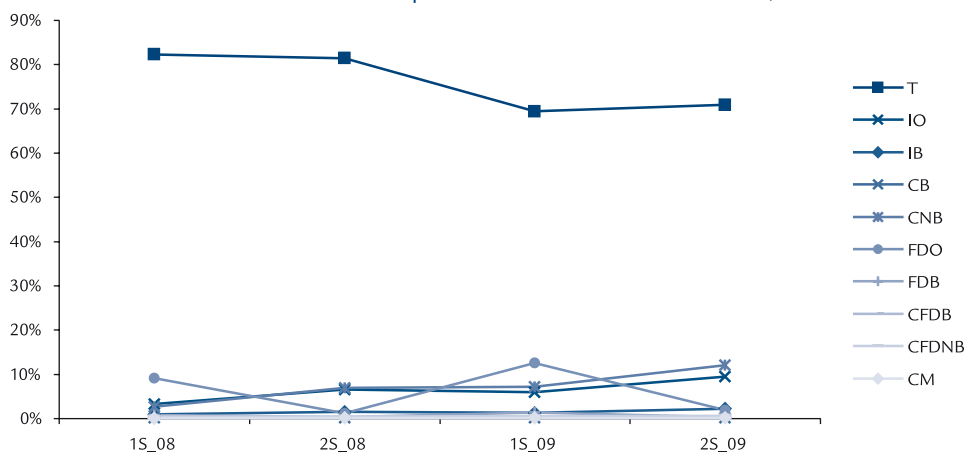
Dels treballadors que firmaren un contracte d'obra o servei el 2006, el segon semestre de 2009 la major part (el 59,6 %) continuaven en una situació de temporalitat laboral (Gràfic 27). Per als treballadors que varen passar a tenir un contracte estable, les modalitats més freqüents varen ser a un contracte de conversió no bonificada (17,1 %) o a un contracte indefinit ordinari (13,3 %). Dels treballadors que firmaren un contracte d'obra o servei el 2007 (Gràfic 28), el 70,8 % continuaven amb un contracte temporal el segon semestre de 2009. Un 12,0 % havien passat a tenir un contracte de conversió no bonificada i el 9,5 % un contracte indefinit ordinari.

Gràfic 27. Evolució de la situació dels treballadors que firmaren un contracte d'obra/servei el 2006



Nota: T: Temporal; IO:Indefinit ordinari; IB:Indefinit bonificat; CB:Conversió bonificada; CNB:Conversió no bonificada; FDO:Fix discontinu ordinari; FDB:Fix discontinu bonificat; CFDB:Conversió fix discontinu bonificada; CFDNB:Conversió fix discontinu no bonificada; CM: Contractes minusvàlids.

Gràfic 28. Evolució de la situació dels treballadors que firmaren un contracte d'obra/servei el 2007

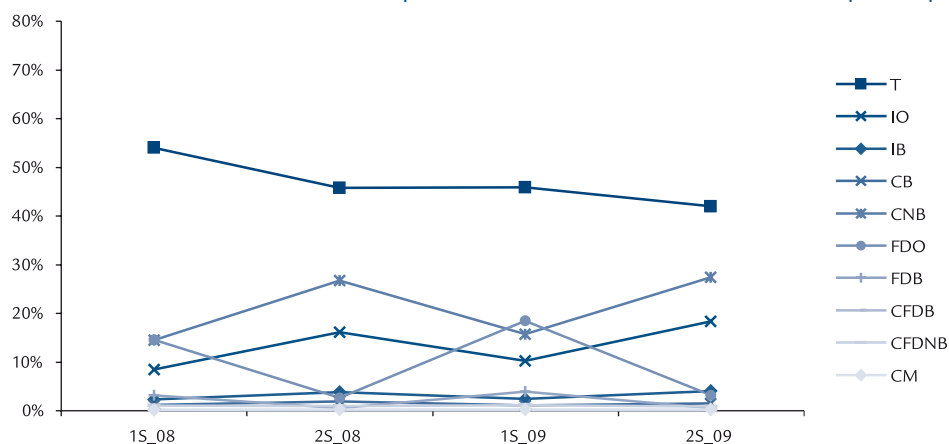


Nota: T: Temporal; IO:Indefinit ordinari; IB:Indefinit bonificat; CB:Conversió bonificada; CNB:Conversió no bonificada; FDO:Fix discontinu ordinari; FDB:Fix discontinu bonificat; CFDB:Conversió fix discontinu bonificada; CFDNB:Conversió fix discontinu no bonificada; CM: Contractes minusvàlids.

Dels treballadors que firmaren un contracte eventual per circumstàncies de la producció a temps complet l'any 2006 (Gràfic 29), el 41,9 % continuaven amb un contracte temporal el segon semestre de 2009. El 27,3 % havien passat a tenir un contracte de conversió no bonificada i un 18,4 % un contracte indefinit ordinari. Pel que fa als

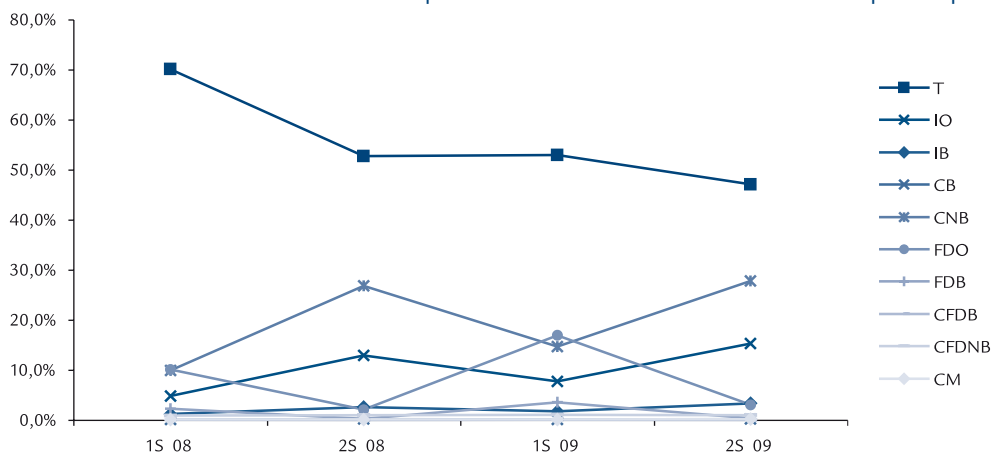
treballadors que firmaren un contracte eventual per circumstàncies de la producció a temps complet l'any 2007 (Gràfic 30), un 47,1 % seguien en una situació de temporalitat, un 27,8 % havien passat a tenir un contracte de conversió no bonificada i el 15,3 % un contracte indefinit ordinari.

Gràfic 29. Evolució de la situació dels treballadors que firmaren un contracte eventual a temps complet el 2006



Nota: T: Temporal; IO:Indefinit ordinari; IB:Indefinit bonificat; CB:Conversió bonificada; CNB:Conversió no bonificada; FDO:Fix discontinu ordinari; FDB:Fix discontinu bonificat; CFDB:Conversió fix discontinu bonificada; CFDNB:Conversió fix discontinu no bonificada; CM: Contractes minusvàlids.

Gràfic 30. Evolució de la situació dels treballadors que firmaren un contracte eventual a temps complet el 2007

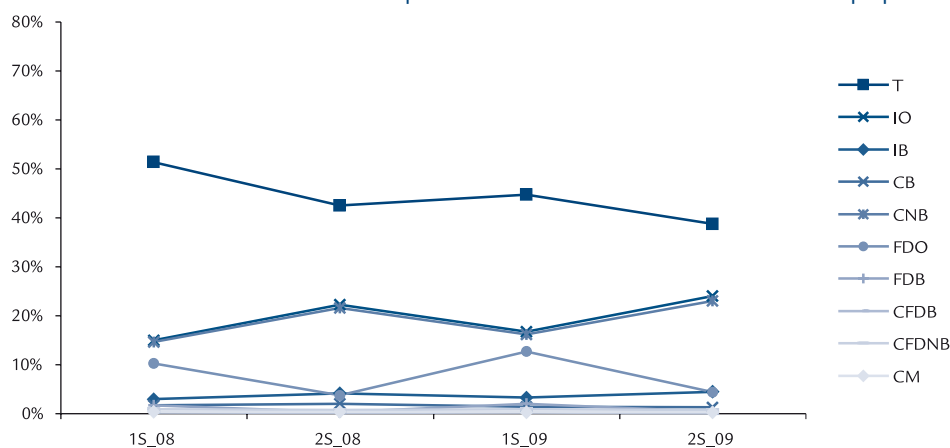


Nota: T: Temporal; IO:Indefinit ordinari; IB:Indefinit bonificat; CB:Conversió bonificada; CNB:Conversió no bonificada; FDO:Fix discontinu ordinari; FDB:Fix discontinu bonificat; CFDB:Conversió fix discontinu bonificada; CFDNB:Conversió fix discontinu no bonificada; CM: Contractes minusvàlids.

Finalment, en relació amb els treballadors que firmaren un contracte eventual per circumstàncies de la producció a temps parcial l'any 2006 (Gràfic 31), el 38,6 % continuaven amb un contracte de durada temporal el segon semestre de 2009, el 24,0 % havien passat a tenir un contracte indefinit ordinari i el 23,0 % un contracte de conversió

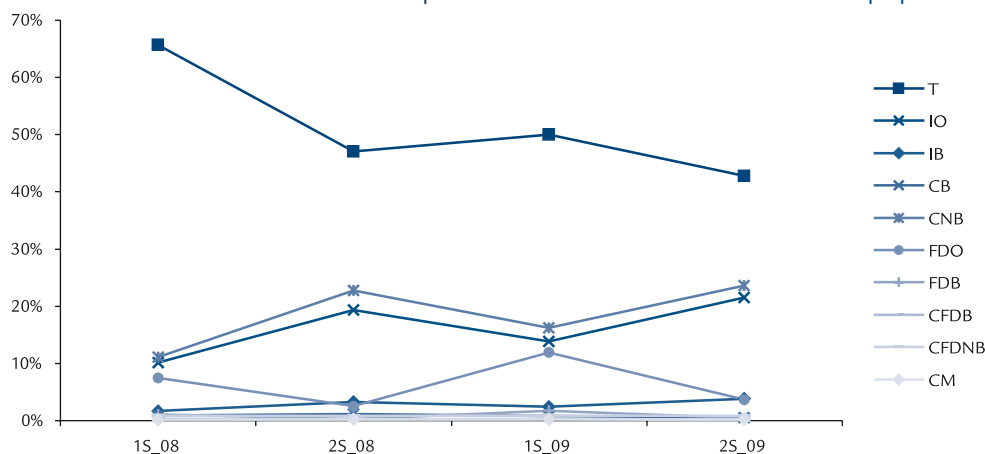
no bonificada. Dels treballadors que firmaren un contracte eventual per circumstàncies de la producció a temps parcial l'any 2007 (Gràfic 32), el 42,7 % seguien amb una contractació temporal el segon semestre de 2009. El 23,6 % havien passat a tenir un contracte de conversió no bonificada i el 21,5 % un contracte indefinit ordinari.

Gràfic 31. Evolució de la situació dels treballadors que firmaren un contracte eventual a temps parcial el 2006



Nota: T: Temporal; IO: Indefinit ordinari; IB: Indefinit bonificat; CB: Conversió bonificada; CNB: Conversió no bonificada; FDO: Fix discontinu ordinari; FDB: Fix discontinu bonificat; CFDB: Conversió fix discontinu bonificada; CFDNB: Conversió fix discontinu no bonificada; CM: Contractes minusvàlids.

Gràfic 32. Evolució de la situació dels treballadors que firmaren un contracte eventual a temps parcial el 2007



Nota: T: Temporal; IO: Indefinit ordinari; IB: Indefinit bonificat; CB: Conversió bonificada; CNB: Conversió no bonificada; FDO: Fix discontinu ordinari; FDB: Fix discontinu bonificat; CFDB: Conversió fix discontinu bonificada; CFDNB: Conversió fix discontinu no bonificada; CM: Contractes minusvàlids.

A les següents taules (Taula 15 a Taula 22) es presenta l'evolució del percentatge de treballadors que passaren a tenir un contracte indefinit d'entre aquells que firmaren un contracte temporal el 2006, en funció de diferents característiques del treballador i de l'empresa contractant. Les diferències més notables són les següents:

- El percentatge de treballadors que han assolit un contracte indefinit és superior per als treballadors estrangers de la UE.

- Per sectors, a la indústria i al comerç el percentatge de treballadors que han acabat tenint un contracte indefinit és superior que a la resta, mentre que a la construcció és inferior.
- En relació amb la grandària de l'empresa, s'observa que a les empreses més petites el percentatge de treballadors que acaben amb una contractació indefinida és superior.

- Pel que fa a l'ocupació, els directius i gerents, els empleats administratius i els operadors d'instal·lacions i maquinària i muntadors assoleixen contractes indefinits amb una proporció superior a la resta d'ocupacions, mentre que aquesta proporció és menor per als intel·lectuals i universitaris i per als treballadors qualificats de la indústria i la construcció.

Taula 15. Evolució del percentatge de treballadors que passaren a tenir un contracte indefinit d'entre aquells que firmaren un contracte temporal el 2006, en funció de l'illa del centre de treball

	Menorca	Eivissa	Formentera	Mallorca
1S_08	37,71%	42,53%	37,45%	38,94%
2S_08	42,32%	45,23%	36,33%	43,50%
1S_09	45,31%	50,51%	44,68%	46,95%
2S_09	47,07%	49,45%	36,21%	48,48%

Taula 16. Evolució del percentatge de treballadors que passaren a tenir un contracte indefinit d'entre aquells que firmaren un contracte temporal el 2006, en funció del sexe del treballador

	Home	Dona
1S_08	37,44%	41,39%
2S_08	42,18%	44,99%
1S_09	45,30%	49,38%
2S_09	46,69%	50,22%

Taula 17. Evolució del percentatge de treballadors que passaren a tenir un contracte indefinit d'entre aquells que firmaren un contracte temporal el 2006, en funció de l'edat del treballador

	18-24 anys	25-34 anys	35-44 anys	45-54 anys	55-64 anys
1S_08	36,27%	40,62%	40,87%	43,62%	39,27%
2S_08	44,20%	45,52%	42,82%	41,60%	34,36%
1S_09	44,20%	47,88%	48,82%	52,90%	48,89%
2S_09	48,66%	50,00%	47,81%	46,66%	39,13%

Taula 18. Evolució del percentatge de treballadors que passaren a tenir un contracte indefinit d'entre aquells que firmaren un contracte temporal el 2006, en funció de la nacionalitat del treballador

	Espanyols	UE27	No UE
1S_08	39,84%	41,99%	30,06%
2S_08	43,66%	54,39%	35,63%
1S_09	47,71%	51,26%	41,49%
2S_09	48,41%	58,98%	44,92%

Taula 19. Evolució del percentatge de treballadors que passaren a tenir un contracte indefinit d'entre aquells que firmaren un contracte temporal el 2006, en funció del nivell formatiu del treballador

	Estudis Primaris incomplets	1ª Etapa educació secundària sense títol	1ª Etapa educació secundària amb títol	Batxillerat
1S_08	37,32%	36,61%	39,69%	42,65%
2S_08	42,04%	40,19%	44,26%	48,11%
1S_09	46,79%	44,93%	48,20%	50,58%
2S_09	46,08%	45,52%	49,68%	52,48%

	F.P. De grau mitjà	F.P. de grau superior	Diplomatura o equivalent	Llicenciatura o equivalent	Analfabets
1S_08	39,58%	42,98%	36,21%	37,05%	35,72%
2S_08	42,47%	46,02%	36,32%	38,54%	43,23%
1S_09	43,58%	49,53%	41,95%	42,62%	44,18%
2S_09	46,50%	49,57%	41,29%	42,15%	47,35%

Taula 20. Evolució del percentatge de treballadors que passaren a tenir un contracte indefinit d'entre aquells que firmaren un contracte temporal el 2006, en funció del sector productiu

	Agricultura	Indústria	Construcció	Hoteleria	Comerç	Restat serveis
1S_08	37,65%	46,87%	25,00%	45,44%	42,41%	39,75%
2S_08	42,11%	55,29%	29,43%	49,16%	51,93%	42,89%
1S_09	41,82%	53,51%	31,11%	54,54%	52,91%	46,30%
2S_09	46,84%	60,70%	32,85%	53,65%	59,55%	47,52%

Taula 21. Evolució del percentatge de treballadors que passaren a tenir un contracte indefinit d'entre aquells que firmaren un contracte temporal el 2006, en funció de la grandària de l'empresa

	Microempresa	Petita empresa	Mitjana empresa	Gran empresa
1S_08	41,22%	38,22%	38,98%	37,72%
2S_08	48,07%	42,36%	41,78%	39,74%
1S_09	48,93%	46,27%	47,87%	44,82%
2S_09	52,10%	47,27%	47,88%	44,13%

Taula 22. Evolució del percentatge de treballadors que passaren a tenir un contracte indefinit d'entre aquells que firmaren un contracte temporal el 2006, en funció de l'ocupació

	Forces armades	Directius i gerents	Intel·lectuals i universitaris	Tècnics i professionals de suport	Empleats administratius
1S_08	32,76%	51,79%	32,33%	43,22%	48,98%
2S_08	46,67%	56,00%	33,33%	44,43%	53,83%
1S_09	48,28%	61,49%	38,23%	47,60%	55,40%
2S_09	45,10%	63,74%	38,24%	48,76%	57,79%

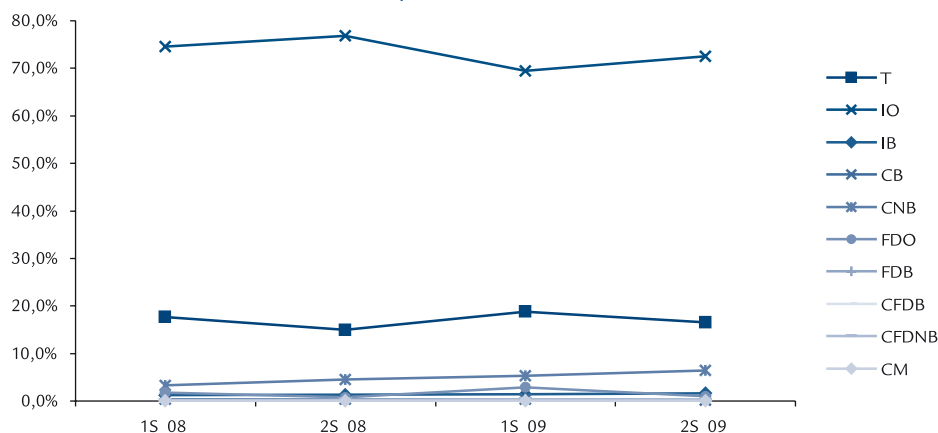
	Treballadors de serveis	Treballadors qualificats de l'agricultura i la pesca	Artesans i treballadors qualificats de la indústria, construcció i mineria	Operadors d'instal·lacions i maquinària i muntadors	Treballadors no qualificats
1S_08	40,62%	39,83%	29,82%	46,73%	36,79%
2S_08	46,66%	34,36%	34,14%	52,20%	40,22%
1S_09	49,14%	45,35%	36,80%	55,57%	46,35%
2S_09	52,13%	43,87%	37,69%	57,20%	46,21%

Manteniment de l'estabilitat laboral dels contractes indefinits

Els contractes de durada indefinida s'assimilen amb una situació d'estabilitat laboral. En aquest sentit, és d'interès analitzar en quina mesura això és cert, és a dir, quina proporció dels treballadors que accedeixen a un contracte indefinit el mantenen al final del període d'estudi.

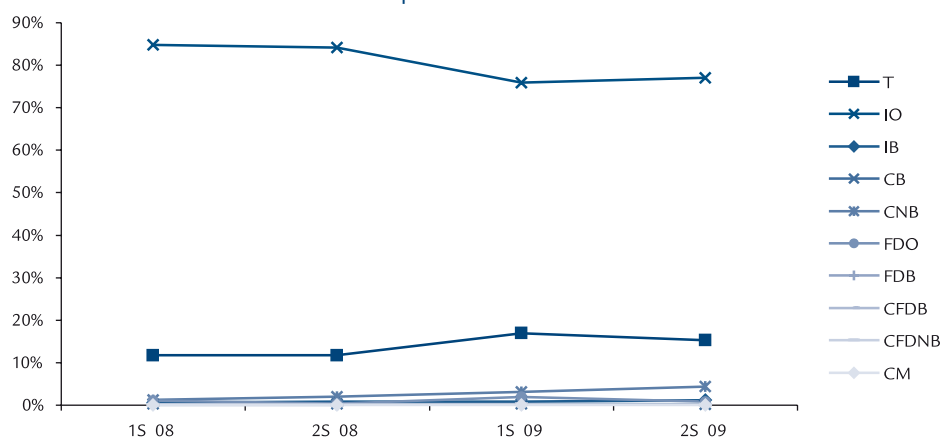
Dels treballadors que firmaren un contracte indefinit ordinari, tant el 2006 (Gràfic 33) com el 2007 (Gràfic 34), la gran majoria mantenen la mateixa modalitat de contractació el segon semestre de 2009 (72,5 % i 76,9 %, respectivament), però un percentatge gens menyspreable havien passat a tenir un contracte temporal (16,5 % i 15,3 %, respectivament).

Gràfic 33. Evolució de la situació dels treballadors que firmaren un contracte indefinit ordinari el 2006



Nota: T:Temporal; IO:Indefinit ordinari; IB:Indefinit bonificat; CB:Conversió bonificada; CNB:Conversió no bonificada; FDO:Fix discontinu ordinari; FDB:Fix discontinu bonificat; CFDB:Conversió fix discontinu bonificada; CFDNB:Conversió fix discontinu no bonificada; CM: Contractes minusvàlids.

Gràfic 34. Evolució de la situació dels treballadors que firmaren un contracte indefinit ordinari el 2007

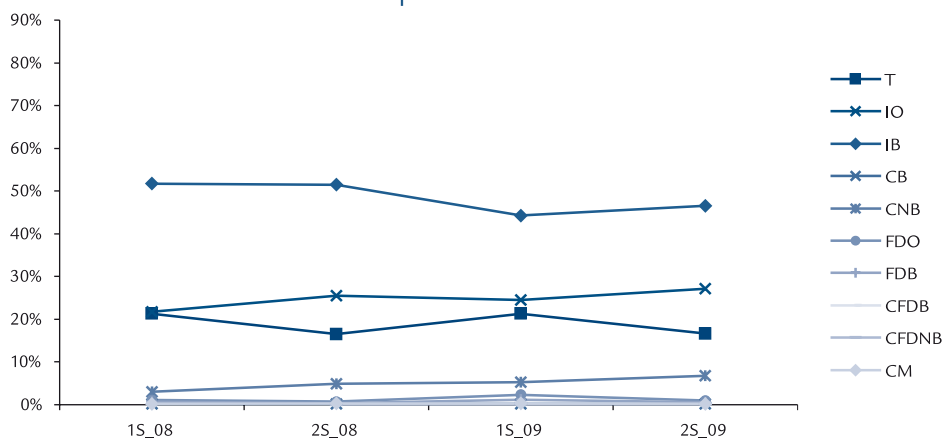


Nota: T:Temporal; IO:Indefinit ordinari; IB:Indefinit bonificat; CB:Conversió bonificada; CNB:Conversió no bonificada; FDO:Fix discontinu ordinari; FDB:Fix discontinu bonificat; CFDB:Conversió fix discontinu bonificada; CFDNB:Conversió fix discontinu no bonificada; CM: Contractes minusvàlids.

Dels treballadors que firmaren un contracte indefinit bonificat el 2006 (Gràfic 35), el segon semestre de 2009 el 46,5 % continuaven amb la mateixa modalitat de contracte, el 27,2 % havien passat a un contracte indefinit ordinari i el 16,5 % a un contracte temporal. Dels que firmaren

un contracte indefinit bonificat el 2007 (Gràfic 36), el 67,1 % segueix amb el mateix tipus de contracte al final del període analitzat, el 19,9 % havien passat a tenir un contracte temporal i el 8,7 % un contracte indefinit ordinari.

Gràfic 35. Evolució de la situació dels treballadors que firmaren un contracte indefinit bonificat el 2006

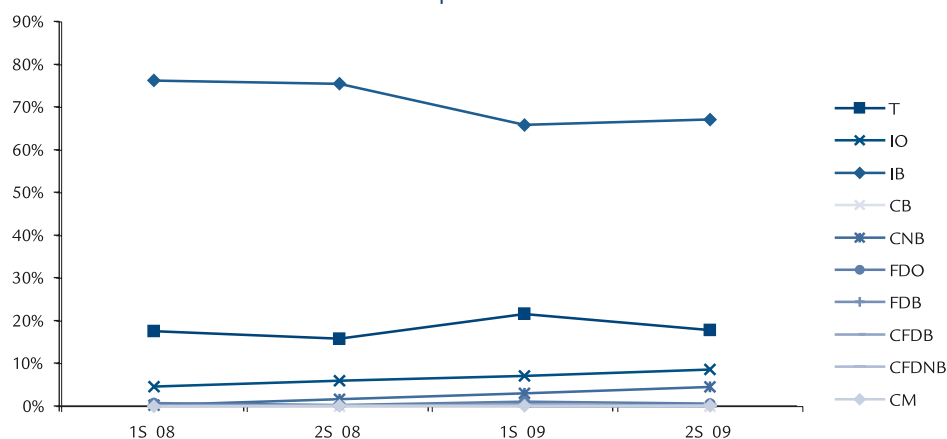


Nota: T:Temporal; IO:Indefinit ordinari; IB:Indefinit bonificat; CB:Conversió bonificada; CNB:Conversió no bonificada; FDO:Fix discontinu ordinari; FDB:Fix discontinu bonificat; CFDB:Conversió fix discontinu bonificada; CFDNB:Conversió fix discontinu no bonificada; CM: Contractes minusvàlids.

Pel que fa a les conversions bonificades, dels treballadors que firmaren un contracte d'aquest tipus el 2006, el 8,5 % continuaven amb el mateix tipus de contracte el segon semestre de 2009, el 62,8 % havien passat a tenir un contracte indefinit ordinari i el 16,7 % un contracte temporal (Gràfic 37). Dels que

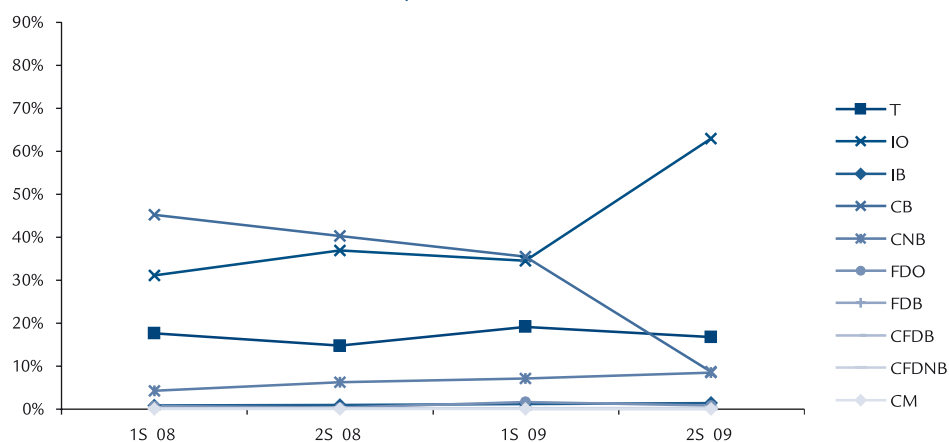
firmaren un contracte de conversió bonificada el 2007, el 72,9 % continuaven amb el mateix tipus de contracte el segon semestre de 2009, el 10,6 % passaren a estar contractats temporalment i un 11,0 % tenien un contracte indefinit ordinari (Gràfic 38).

Gràfic 36. Evolució de la situació dels treballadors que firmaren un contracte indefinit bonificat el 2007



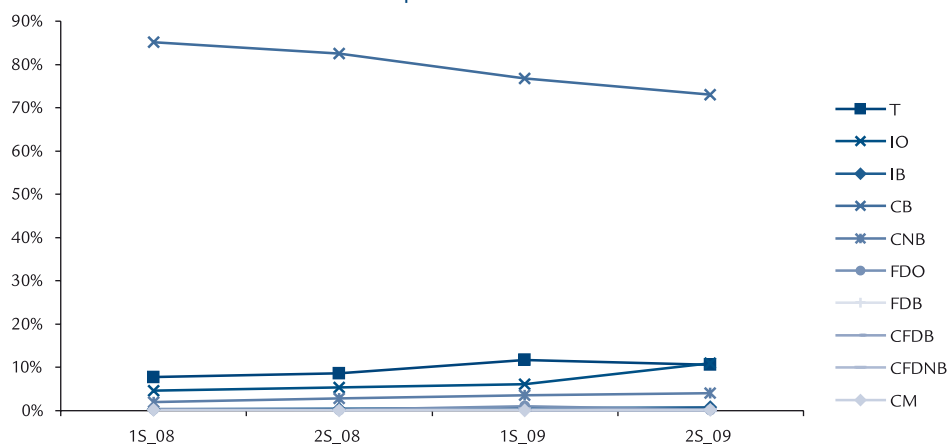
Nota: T:Temporal; IO:Indefinit ordinari; IB:Indefinit bonificat; CB:Conversió bonificada; CNB:Conversió no bonificada; FDO:Fix discontinu ordinari; FDB:Fix discontinu bonificat; CFDB:Conversió fix discontinu bonificada; CFDNB:Conversió fix discontinu no bonificada; CM: Contractes minusvàlids.

Gràfic 37. Evolució de la situació dels treballadors que firmaren un contracte de conversió bonificada el 2006



Nota: T:Temporal; IO:Indefinit ordinari; IB:Indefinit bonificat; CB:Conversió bonificada; CNB:Conversió no bonificada; FDO:Fix discontinu ordinari; FDB:Fix discontinu bonificat; CFDB:Conversió fix discontinu bonificada; CFDNB:Conversió fix discontinu no bonificada; CM: Contractes minusvàlids.

Gràfic 38. Evolució de la situació dels treballadors que firmaren un contracte de conversió bonificada el 2007

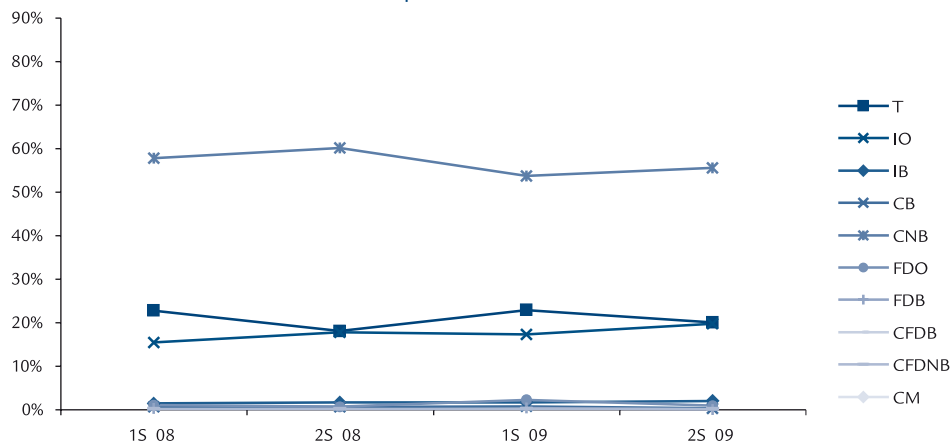


Nota: T:Temporal; IO:Indefinit ordinari; IB:Indefinit bonificat; CB:Conversió bonificada; CNB:Conversió no bonificada; FDO:Fix discontinu ordinari; FDB:Fix discontinu bonificat; CFDB:Conversió fix discontinu bonificada; CFDNB:Conversió fix discontinu no bonificada; CM: Contractes minusvàlids.

En relació amb les conversions no bonificades, dels treballadors que firmaren un contracte d'aquesta modalitat el 2006, el segon semestre de 2009 el 55,5 % continuaven amb el mateix tipus de contracte, el 20,0 % tenien contractes temporals i el 19,8 % havien passat a tenir un contracte indefinit ordinari (Gràfic 39). Si es

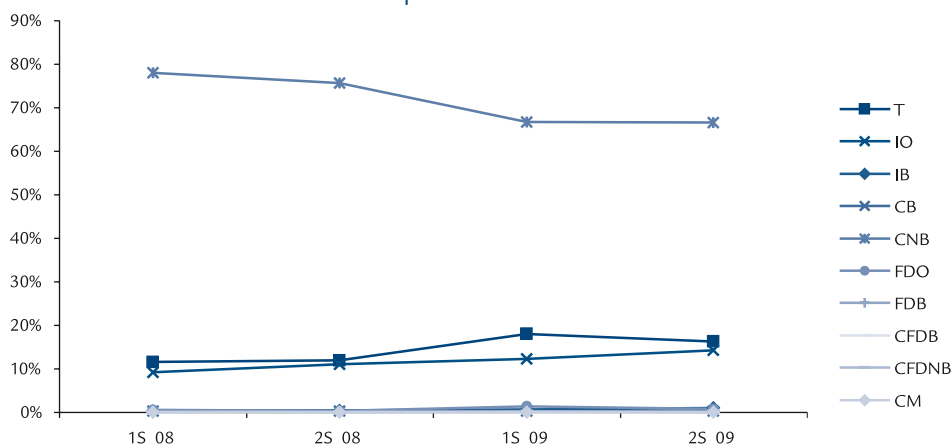
consideren els treballadors que varen firmar un contracte de conversió no bonificada el 2007, el segon semestre de 2009 el 66,6 % segueien amb el mateix tipus de contractació, el 16,3 % tenien un contracte temporal i el 14,3 % havien passat a un contracte indefinit ordinari (Gràfic 40).

Gràfic 39. Evolució de la situació dels treballadors que firmaren un contracte de conversió no bonificada el 2006



Nota: T:Temporal; IO:Indefinit ordinari; IB:Indefinit bonificat; CB:Conversió bonificada; CNB:Conversió no bonificada; FDO:Fix discontinu ordinari; FDB:Fix discontinu bonificat; CFDB:Conversió fix discontinu bonificada; CFDNB:Conversió fix discontinu no bonificada; CM: Contractes minusvàlids.

Gràfic 40. Evolució de la situació dels treballadors que firmaren un contracte de conversió no bonificada el 2007



Nota: T:Temporal; IO:Indefinit ordinari; IB:Indefinit bonificat; CB:Conversió bonificada; CNB:Conversió no bonificada; FDO:Fix discontinu ordinari; FDB:Fix discontinu bonificat; CFDB:Conversió fix discontinu bonificada; CFDNB:Conversió fix discontinu no bonificada; CM: Contractes minusvàlids.

El Gràfic 41 i el Gràfic 42 resumeixen el manteniment de la modalitat de contractació o la transició a altres tipus de contractes, de les contractacions realitzades els anys 2006 i 2007, respectivament.

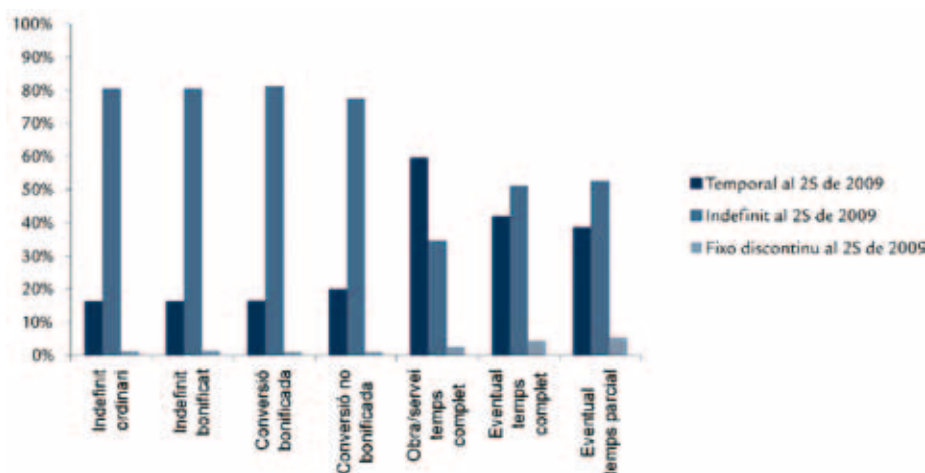
En relació amb els contractes temporals més freqüents, els treballadors amb contractes eventuais per circumstàncies de la producció, tant a temps complet com parcial, són els que pareixen tenir més probabilitat de passar a una situació

d'estabilitat laboral amb un contracte indefinit o fix discontinu. Per als que tenen contractes d'obra o servei, en canvi, el percentatge dels que es mantenen en una situació temporal és superior.

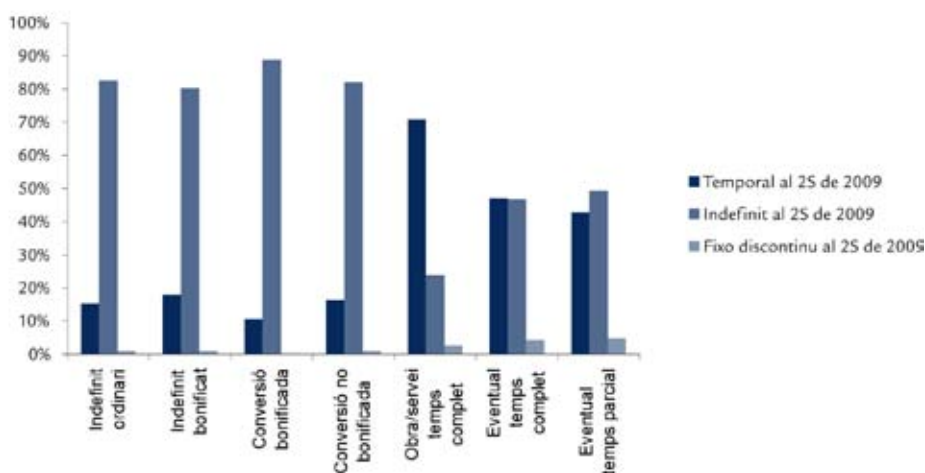
Si es consideren les diferents modalitats de contractacions indefinides, en el cas dels contractes realitzats el 2006 no s'observen diferències

significatives en la situació temporal o indefinida que tenen al final del període en funció de si la contractació inicial era ordinària o bonificada. Per als contractes realitzats el 2007, les conversions bonificades presenten un percentatge superior de permanència en l'estabilitat al final del període, en comparació als contractes indefinits, ordinaris i bonificats, i a les conversions no bonificades.

Gràfic 41. Situació el tercer trimestre de 2009 dels contractes realitzats el 2006



Gràfic 42. Situació el tercer trimestre de 2009 dels contractes realitzats el 2007



5. ANÀLISI DE LES CARACTERÍSTIQUES RELACIONADES AMB LA PROBABILITAT DE FIRMAR DIFERENTS TIPUS DE CONTRACTES

En aquest apartat s'analitza si les característiques dels treballadors i del centre de treball influeixen en la probabilitat de firmar distints tipus de contractes, distingint entre contractes temporals, contractes indefinits o conversions ordinàries i contractes indefinits o conversions bonificades.

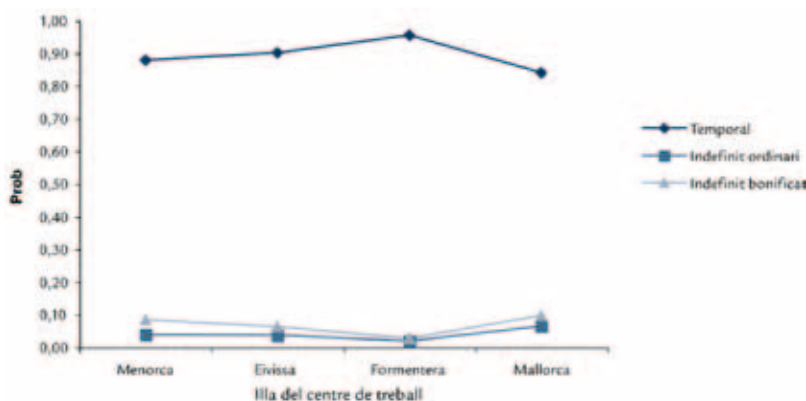
Per a aquesta anàlisi s'utilitzen les dades de la base de contractacions realitzades el 2006 i el 2009, per a comparar els resultats al principi i al final del període estudiat. Per a cada individu se selecciona el primer contracte que va firmar aquell any. Mitjançant l'estimació d'un model lògit multinomial, s'analitzen les característiques relacionades amb la probabilitat que el contracte que firmaren fos temporal, indefinit o conversió ordinària o indefinida o conversió bonificada. A la Taula 23 es presenten els resultats de l'estimació d'aquest model. La variable dependent té tres categories (temporal, indefinida o conversió ordinària i indefinida o conversió bonificada). El model lògit multinomial consisteix en dues regressions, una que modelitza la probabilitat de firmar un contracte indefinit o conversió ordinària, en relació amb la probabilitat de la categoria de referència, que en aquest cas són els contractes temporals. La segona regressió

modelitza la probabilitat de firmar un contracte indefinit o conversió bonificada, en relació amb la probabilitat de firmar un contracte temporal.

Com a variables explicatives de la probabilitat dels diferents tipus de contractacions es varen considerar diferents característiques dels treballadors i del centre de treball: illa on està ubicat el centre de treball, sexe del treballador, edat, nacionalitat, nivell formatiu, sector productiu, grandària de l'empresa i ocupació del treballador. Per a l'any 2006 totes les variables resultaren ser significatives i els seus efectes són els que es comenten a continuació.

- Illa del centre de treball. La categoria de referència per a aquesta variable és l'illa de Mallorca. En relació amb la probabilitat de firmar un contracte temporal, la probabilitat de firmar un contracte indefinit, tant si és ordinari com si és bonificat, és inferior si el centre de treball no és a Mallorca. La menor probabilitat correspon als centres de treball que són a Formentera. El Gràfic 43 mostra les probabilitats estimades per a cada tipus de contractació en funció de l'illa del centre de treball.

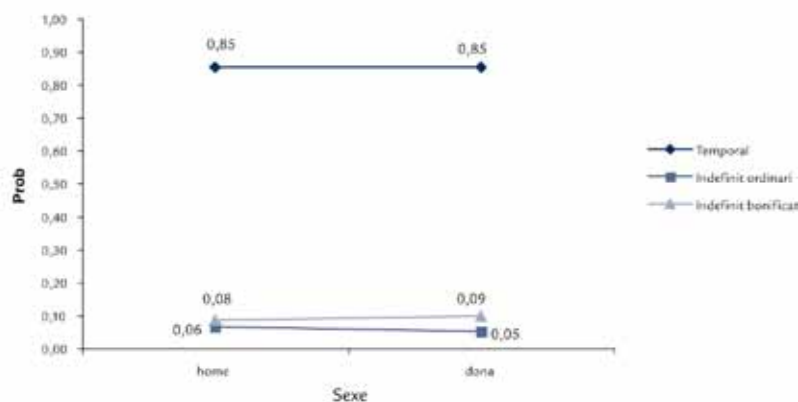
Gràfic 43. Probabilitats estimades de firmar els diferents tipus de contracte en funció de l'illa del centre de treball



- Sexe. Ser home incrementa lleugerament la probabilitat de firmar un contracte indefinit o una conversió ordinària, respecte a la probabilitat que el contracte sigui temporal. En canvi, la probabilitat relativa de firmar un

contracte indefinit o una conversió bonificada és inferior per als homes en comparació a les dones. El Gràfic 44 mostra les probabilitats estimades per a cada tipus de contractació en funció del sexe del treballador.

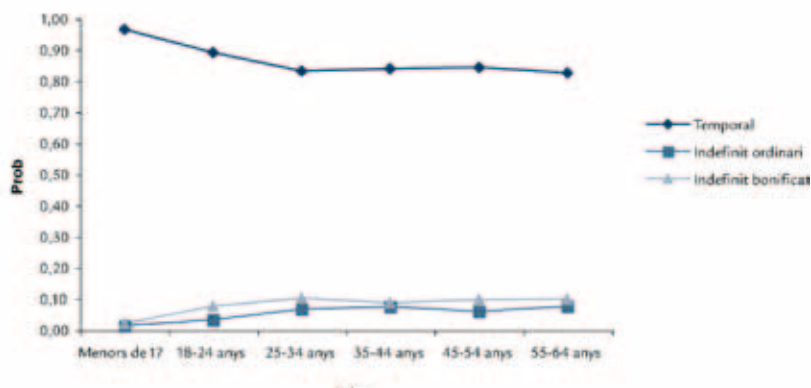
Gràfic 44. Probabilitats estimades de firmar els diferents tipus de contracte en funció del sexe



- Edat. El grup d'edat de referència són els treballadors que tenen entre 55 i 64 anys. En relació amb aquesta categoria, els altres grups d'edat presenten una probabilitat inferior de firmar un contracte o una conversió ordinària, en relació amb la firma d'un contracte temporal. L'excepció és el grup d'edat dels treballadors que tenen entre 35-44 anys, que no presenten diferències

respecte al grup d'edat de referència. Sobre la probabilitat de firmar un contracte o una conversió bonificada, els individus menors de 25 anys i els que tenen entre 35 i 44 anys tenen un efecte negatiu, en comparació amb el grup d'edat de referència. El Gràfic 45 mostra les probabilitats estimades per a cada tipus de contractació en funció de l'edat del treballador.

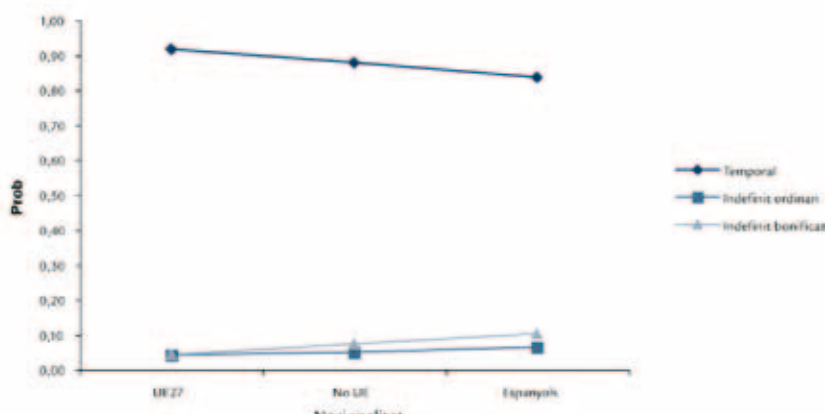
Gràfic 45. Probabilitats estimades de firmar els diferents tipus de contracte en funció de l'edat



- Nacionalitat. En relació amb els treballadors espanyols, els estrangers tenen menor probabilitat de firmar un contracte indefinit o conversió, ordinària o bonificada. Els treballadors de la UE presenten un efecte negatiu

de més magnitud que els que no pertanyen a la UE. El Gràfic 46 mostra les probabilitats estimades per a cada tipus de contractació en funció de la nacionalitat del treballador.

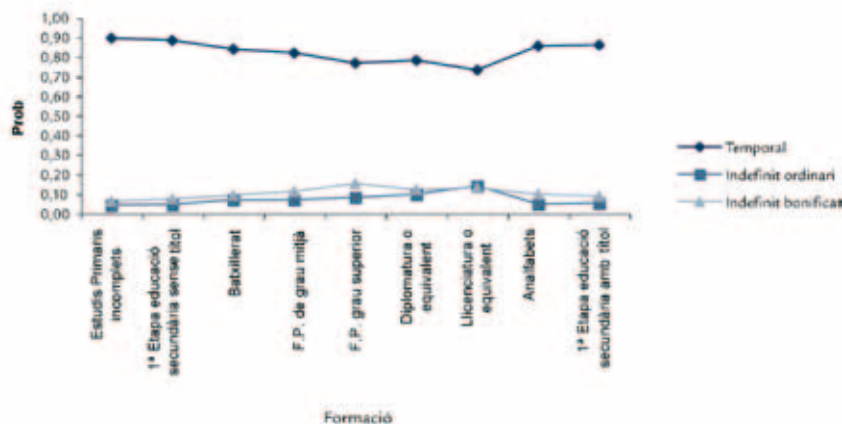
Gràfic 46. Probabilitats estimades de firmar els diferents tipus de contracte en funció de la nacionalitat



- Formació. La categoria de referència és la 1^a etapa d'educació secundària amb títol. Respecte a aquesta, els treballadors que tenen una formació a nivell de batxillerat, formació professional de grau mitjà o superior, diplomatura o llicenciatura o equivalent, presenten una probabilitat superior de firmar un contracte indefinit o conversió ordinària, en relació amb la contractació temporal. Els treballadors que tenen estudis primaris incomplets, primera etapa d'educació secundària sense títol o batxillerat, presenten

una probabilitat inferior de firmar un contracte indefinit o conversió bonificada, en relació amb la contractació temporal. En canvi, els treballadors amb formació professional de grau superior, diplomatura, llicenciatura o equivalent i els analfabets, presenten una probabilitat superior de firmar un contracte indefinit o conversió bonificada, en relació amb la contractació temporal. El Gràfic 47 mostra les probabilitats estimades per a cada tipus de contractació en funció del nivell formatiu del treballador.

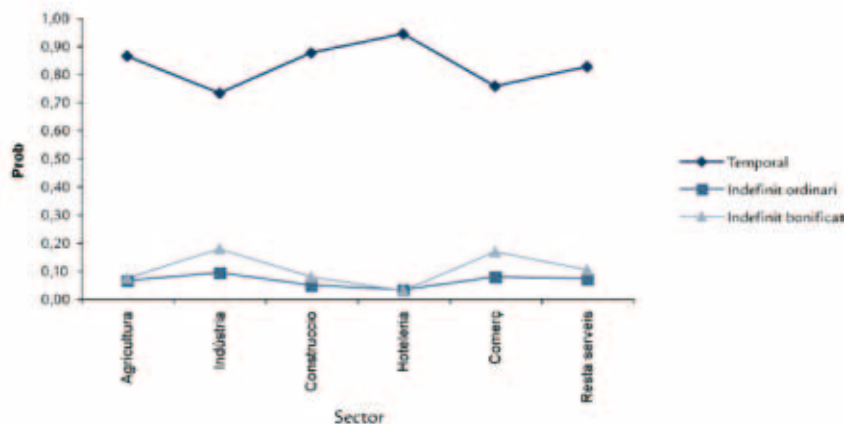
Gràfic 47. Probabilitats estimades de firmar els diferents tipus de contracte en funció de la formació



- Sector. La categoria de referència és la resta de serveis. Respecte a aquesta categoria, els treballadors del sector de la indústria i del comerç presenten una probabilitat superior de firmar un contracte indefinit o conversió, ordinària o bonificada, en relació amb un contracte temporal. Els treballadors de la construcció i l'hoteleria presenten una probabilitat inferior de firmar un contracte

indefinit o conversió, ordinària o bonificada. Pel que fa al sector de l'agricultura, només presenta un efecte significativament distint i negatiu, respecte de la categoria de referència, sobre la probabilitat de firmar un contracte bonificat en relació amb un contracte temporal. El Gràfic 48 mostra les probabilitats estimades per a cada tipus de contractació en funció del sector productiu.

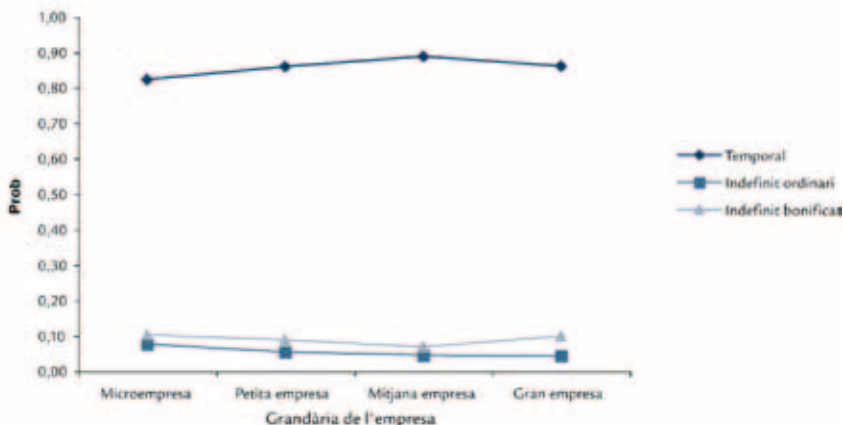
Gràfic 48. Probabilitats estimades de firmar els diferents tipus de contracte en funció del sector



- Grandària de l'empresa. La categoria de referència són les grans empreses. Respecte a aquesta categoria, les empreses de menor grandària tenen més probabilitat de firmar contractes indefinits o conversions ordinàries, en relació amb els contractes temporals. A més, la probabilitat és més gran com més petita és l'empresa. Pel que fa a la contractació bonificada, la probabilitat és

major per a les microempreses, en relació amb les grans empreses, mentre que les petites empreses no presenten diferències i per a les mitjanes empreses la probabilitat de fer una contractació bonificada és menor en relació amb la contractació temporal. El Gràfic 49 mostra les probabilitats estimades per a cada tipus de contractació en funció de la grandària de l'empresa.

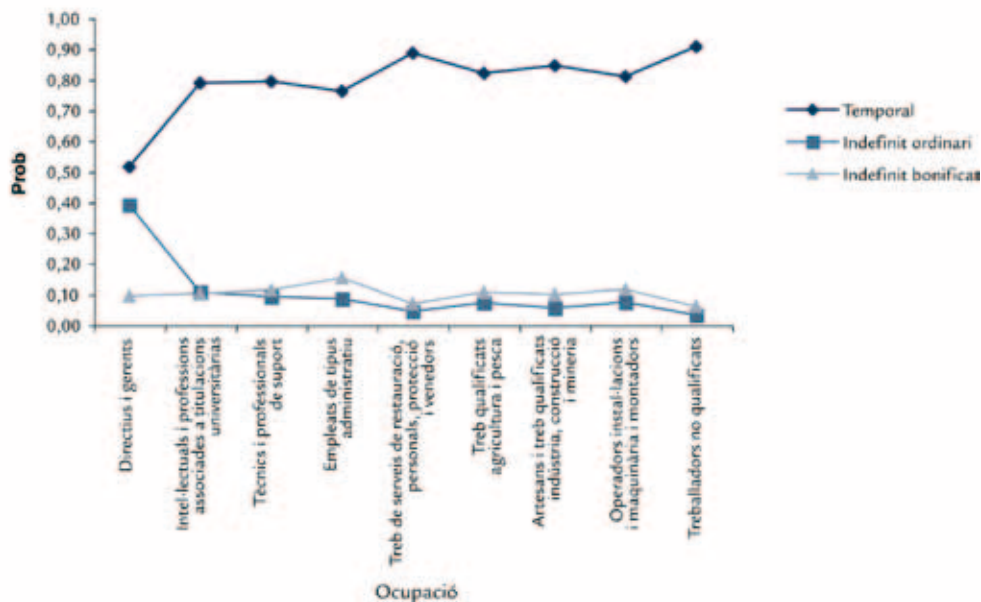
Gràfic 49. Probabilitats estimades de firmar els diferents tipus de contracte en funció de la grandària de l'empresa



- Ocupació. La categoria de referència són els treballadors no qualificats. Tota la resta de treballadors tenen més probabilitat de firmar contractes indefinits, bonificats o ordinaris,

en relació amb els contractes temporals. El Gràfic 50 mostra les probabilitats estimades per a cada tipus de contractació en funció de l'ocupació del treballador.

Gràfic 50. Probabilitats estimades de firmar els diferents tipus de contracte en funció de l'ocupació



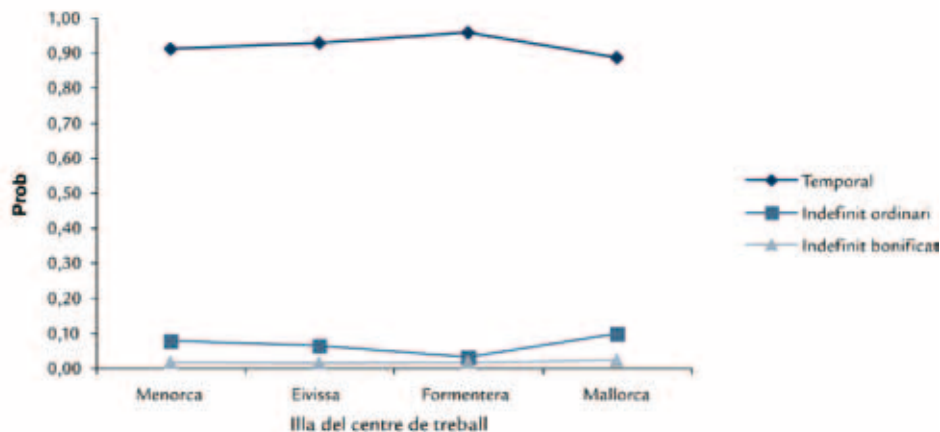
Taula 23. Resultats de l'estimació del model lògit multinomial per al primer contracte de 2006

	Indefinit o conversió ordinari		Indefinit o conversió bonificat	
	B	Sig.	B	Sig.
Intersecció	-3,489	0	-2,193	0
Illa del centre de treball				
Menorca	-0,51	0	-0,123	0
Eivissa	-0,503	0	-0,345	0
Formentera	-1,158	0	-1,049	0
Mallorca	-	-	-	-
Sexe				
home	0,426	0	-0,079	0
dona	-	-	-	-
Edat				
Menors de 17	-1,797	0	-1,89	0
18-24 anys	-0,855	0	-0,426	0
25-34 anys	-0,156	0,002	-0,065	0,13
35-44 anys	0,021	0,673	-0,171	0
45-54 anys	-0,168	0,003	-0,002	0,968
55-64 anys	-	-	-	-
Nacionalitat				
UE27	-0,464	0	-0,749	0
No UE	-0,122	0	-0,174	0
Espanyols	-	-	-	-
Formació				
Estudis primaris incomplets	-0,053	0,252	-0,188	0
1ª Etapa secundària sense títol	-0,059	0,114	-0,06	0,046
Batxillerat	0,145	0	-0,053	0,044
F.P. De grau mitjà	0,098	0,045	0,024	0,542
F.I.P. De grau superior	0,122	0,061	0,283	0
Diplomatura o equivalent	0,359	0	0,149	0,001
Llicenciatura o equivalent	0,585	0	0,259	0
Analfabets	-0,029	0,535	0,124	0
1ª Etapa secundària amb títol	-	-	-	-
Sector				
Agricultura	-0,03	0,762	-0,255	0,005
Indústria	0,582	0	0,818	0
Construcció	-0,216	0	-0,154	0
Hoteleria	-0,585	0	-1,08	0
Comerç	0,385	0	0,71	0
Resta serveis	-	-	-	-
Grandària de l'empresa				
Microempresa	0,802	0	0,2	0
Petita empresa	0,371	0	-0,008	0,767
Mitjana empresa	0,117	0,005	-0,248	0
Gran empresa	-	-	-	-
Ocupació				
Directius i gerents	2,61	0	0,786	0
Intel·lectuals i universitaris	0,87	0	0,233	0
Tècnics i professionals de suport	0,92	0	0,472	0
Empleats administratius	1,089	0	0,847	0
Treballadors de serveis	0,497	0	0,181	0
Treballadors qualificats de l'agricultura i la pesca	0,581	0	0,664	0
Artesans i treballadors qualificats de la indústria, construcció i mineria	0,244	0	0,355	0
Operadors d'instal·lacions i maquinària i muntadors	0,423	0	0,325	0
Treballadors no qualificats	-	-	-	-

S'ha fet la mateixa anàlisi amb les dades de la base de contractacions per a 2009. A la Taula 24 es presenten els resultats de l'estimació del model lògit multinomial per al tipus del primer contracte firmat el 2009. Respecte als resultats obtinguts per a 2006, es poden observar les diferències següents:

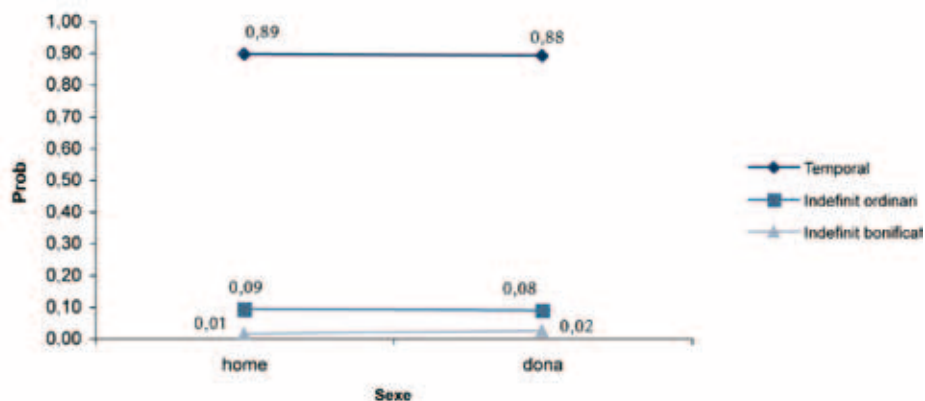
- Illa del centre de treball. El fet que el centre de treball es trobi a Formentera, en comparació a Mallorca, ha deixat de tenir un efecte negatiu significatiu sobre la probabilitat relativa de firmar un contracte indefinit bonificat en relació amb un contracte temporal.

Gràfic 51. Probabilitats estimades de firmar els diferents tipus de contracte en funció de l'illa del centre de treball



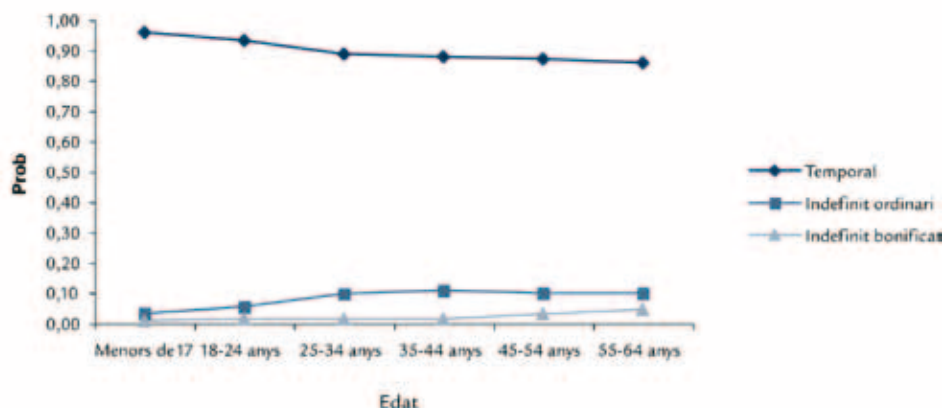
- Sexe. No hi ha diferències significatives en funció del sexe sobre la probabilitat de firmar un contracte indefinit ordinari en relació amb un contracte temporal.

Gràfic 52. Probabilitats estimades de firmar els diferents tipus de contracte en funció del sexe



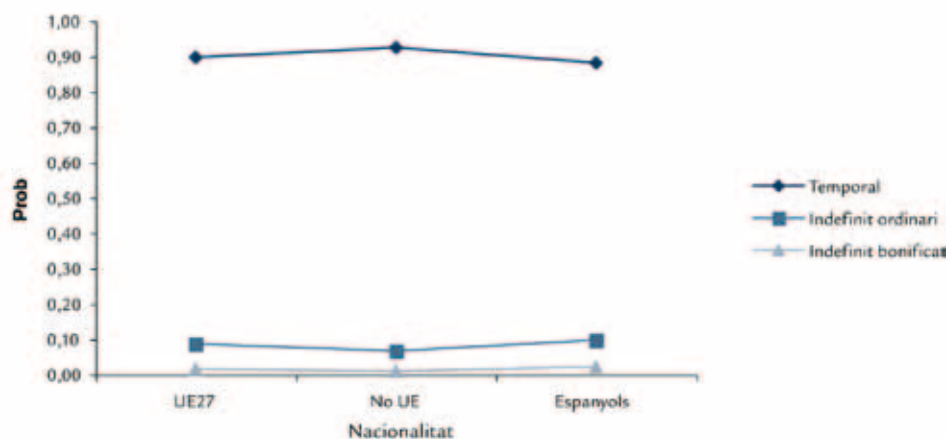
- Edat. En relació amb la categoria de referència (entre 55 i 64 anys), només presenten diferències significatives sobre la probabilitat de firmar un contracte indefinit ordinari, en relació amb un contracte temporal, els individus que tenen menys de 24 anys, amb un efecte negatiu. Per altra banda, en relació amb la categoria de referència, tota la resta de grups d'edat tenen un efecte negatiu sobre la probabilitat de firmar un contracte indefinit bonificat.

Gràfic 53. Probabilitats estimades de firmar els diferents tipus de contracte en funció de l'edat



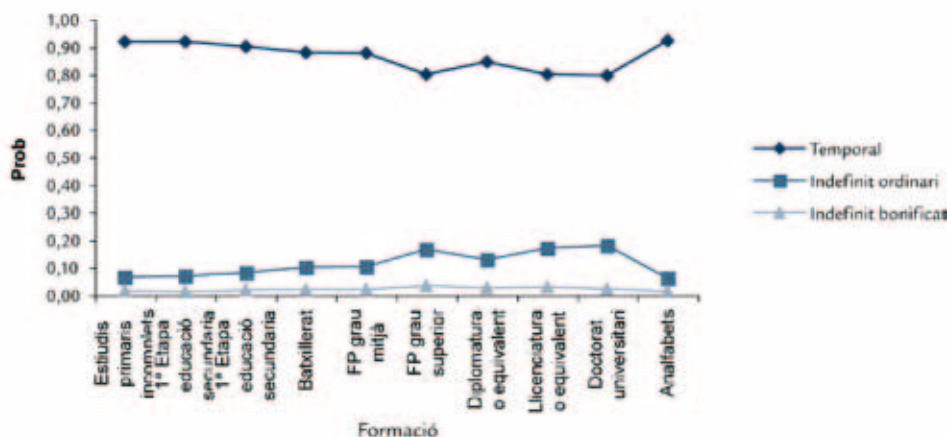
- Nacionalitat. No hi ha diferències respecte als resultats dels contractes de l'any 2006.

Gràfic 54. Probabilitats estimades de firmar els diferents tipus de contracte en funció de la nacionalitat



- Formació. Sobre la probabilitat relativa de firmar un contracte indefinit ordinari, tenir formació professional de grau mitjà ha deixat de tenir un efecte significatiu, mentre que ser analfabet té un efecte significatiu i negatiu, en relació amb aquells individus que tenen formació a nivell de primera etapa d'educació secundària amb títol. Sobre la probabilitat relativa de firmar un contracte indefinit bonificat, tenir formació a nivell de primera etapa d'educació secundària sense títol, batxillerat o ser analfabet, són categories que han deixat de tenir un efecte significatiu.

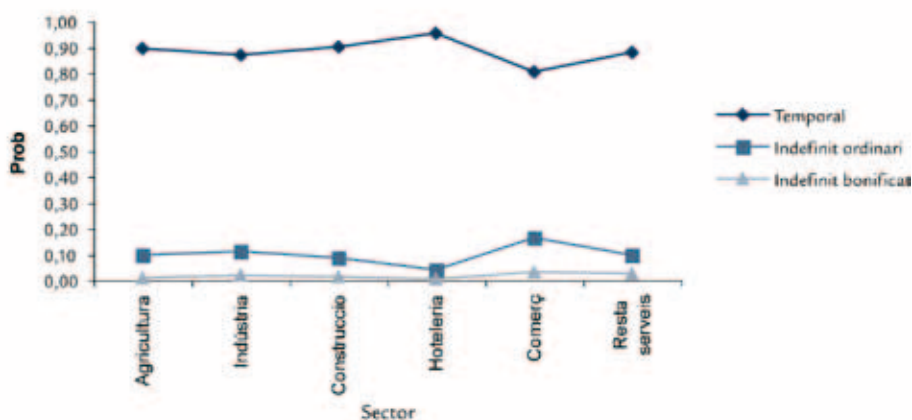
Gràfic 55. Probabilitats estimades de firmar els diferents tipus de contracte en funció de la formació



- Sector. El sector de l'agricultura té un efecte significatiu i positiu, en relació a la categoria de la resta de serveis, sobre la probabilitat relativa de firmar un contracte indefinit ordinari.

El sector de la indústria, que s'associava positivament amb la probabilitat relativa de firmar un contracte indefinit bonificat, ja no presenta un efecte significatiu.

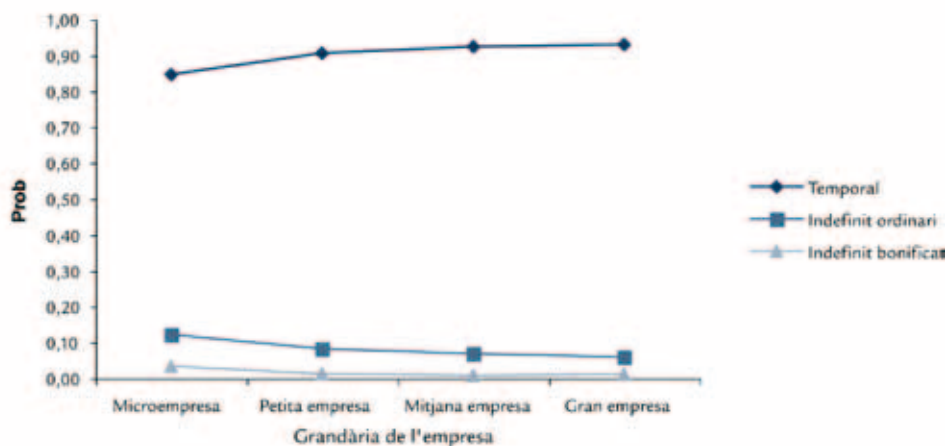
Gràfic 56. Probabilitats estimades de firmar els diferents tipus de contracte en funció del sector productiu



- Grandària de l'empresa. Sobre la probabilitat relativa de firmar un contracte indefinit bonificat, les petites empreses tenen un efecte positiu, en comparació amb les grans

empreses. En canvi, les mitjanes empreses ja no presenten diferències significatives respecte a les grans.

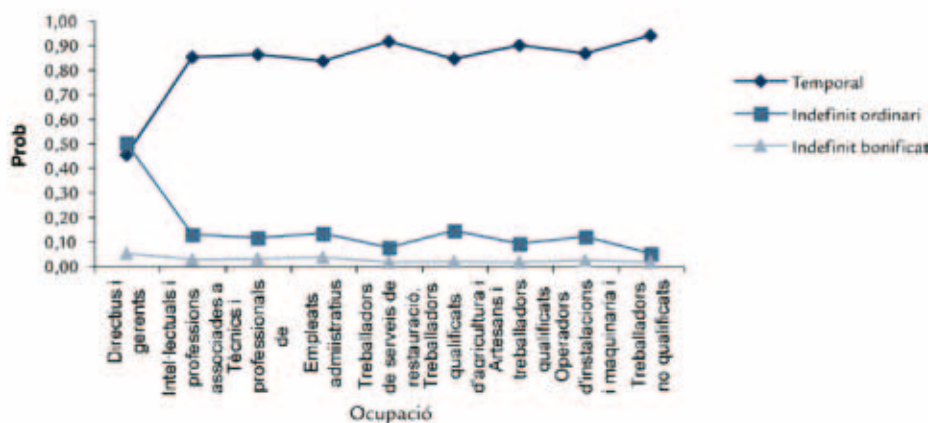
Gràfic 57. Probabilitats estimades de firmar els diferents tipus de contracte en funció de la grandària de l'empresa



- Ocupació. Algunes ocupacions que presentaven diferències significatives en comparació amb la categoria de referència (treballadors no qualificats) sobre la probabilitat dels contractes bonificats, ja no les tenen. En concret aquestes ocupacions són: intel·lectuals i professions

associades a titulacions universitàries, treballadors de serveis de restauració, personals, protecció i venedors, treballadors qualificats d'agricultura i pesca, operadors d'instal·lacions i maquinària i muntadors.

Gràfic 58. Probabilitats estimades de firmar els diferents tipus de contracte en funció de l'ocupació



Taula 24. Resultats de l'estimació del model lògit multinomial per al primer contracte de 2009

	Indefinit o conversió ordinari		Indefinit o conversió bonificat	
	B	Sig.	B	Sig.
Intersecció	-3,183	0	-3,322	0
Illa del centre de treball				
Menorca	-0,205	0	-0,413	0
Eivissa	-0,435	0	-0,473	0
Formentera	-1,087	0	-0,245	0,407
Mallorca	-	-	-	-
Sexe				
home	0,018	0,512	-0,402	0
dona	-	-	-	-
Edat				
Menors de 17	-1,209	0	-1,746	0
18-24 anys	-0,683	0	-1,185	0
25-34 anys	-0,076	0,187	-1,132	0
35-44 anys	0,04	0,499	-1,129	0
45-54 anys	0,03	0,627	-0,34	0
55-64 anys	-	-	-	-
Nacionalitat				
UE27	-0,067	0,059	-0,368	0
No UE	-0,233	0	-0,676	0
Espanyols	-	-	-	-
Formació				
Estudis primaris incomplets	-0,033	0,552	0,223	0,047
1ª Etapa secundària sense títol	-0,05	0,302	-0,181	0,107
Batxillerat	0,072	0,045	0,049	0,511
F.P. De grau mitjà	0,036	0,508	-0,066	0,564
F.I.P. De grau superior	0,479	0	0,454	0,002
Diplomatura o equivalent	0,322	0	0,396	0,003
Llicenciatura o equivalent	0,517	0	0,503	0
Doctorat universitari	0,551	0,021	0,399	0,504
Analfabets	-0,288	0	-0,015	0,904
1ª Etapa secundària amb títol	-	-	-	-
Sector				
Agricultura	0,365	0	-0,764	0,001
Indústria	0,456	0	0,01	0,907
Construcció	0,238	0	-0,295	0,013
Hoteleria	-0,63	0	-1,281	0
Comerç	0,687	0	0,406	0
Resta serveis	-	-	-	-
Grandària de l'empresa				
Microempresa	0,82	0	1,42	0
Petita empresa	0,411	0	0,413	0
Mitjana empresa	0,234	0	-0,178	0,146
Gran empresa	-	-	-	-
Ocupació				
Directius i gerents	2,834	0	1,72	0
Intel·lectuals i universitaris	0,696	0	0,076	0,548
Tècnics i professionals de suport	0,797	0	0,439	0
Empleats administratius	1,016	0	0,701	0
Treballadors de serveis	0,629	0	-0,003	0,978
Treballadors qualificats de l'agricultura i la pesca	0,909	0	0,187	0,471
Artesans i treballadors qualificats de la indústria, construcció i mineria	0,2	0	-0,228	0,036
Operadors d'instal·lacions i maquinària i muntadors	0,551	0	0,027	0,865
Treballadors no qualificats	-	-	-	-

6. ANÀLISI DE LES CARACTERÍSTIQUES RELACIONADES AMB LA PROBABILITAT D'OBTENIR I/O MANTENIR UN CONTRACTE INDEFINIT

En aquest apartat s'estudien les característiques associades amb la probabilitat que els individus que firmaren un contracte el 2006 tinguin un contracte indefinit el 31 de desembre de 2009. Per a fer aquesta anàlisi, a la base de dades de les contractacions realitzades el 2006, s'ha seleccionat el primer contracte que va firmar cada individu aquell any. Per a aquests individus, s'ha considerat la seva situació el 31 de desembre de 2009, distingint entre si tenien un contracte indefinit o no. L'objectiu de l'anàlisi és identificar les característiques relacionades amb la probabilitat de trobar-se en una situació de contractació laboral indefinida el 31 de desembre de 2009.

Per a aquesta anàlisi s'han estimat diferents models lògit binaris. Inicialment s'han considerat tots els treballadors que firmaren un contracte el 2006, fos quin fos el tipus del primer contracte que firmaren aquell any. Després s'han analitzat de manera separada els treballadors que firmaren un contracte temporal, els que firmaren un contracte indefinit o conversió ordinària i els que firmaren un contracte indefinit o conversió bonificada.

A la Taula 25 es mostra la distribució de la variable dependent i de les variables que inicialment es consideraren com a possibles explicatives.

Taula 25. Distribució de la variable dependent i de les explicatives

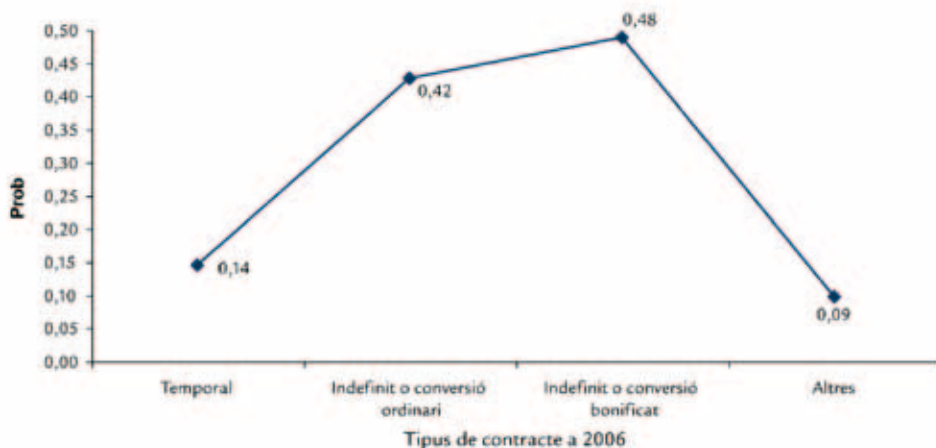
	Tipus de contracte a 2006							
	Tots		Temporals		Ordinaris		Bonificats	
	Individus	%	Individus	%	Individus	%	Individus	%
Contracte indefinit a 31 de desembre de 2009								
No	154.395	81,2	133.258	85,5	6.095	57,3	8.405	51,2
Sí	35.858	18,8	22.597	14,5	4.533	42,7	8.014	48,8
Algun contracte bonificat en 2006-2009								
Algun contracte indefinit bonificat	1.065	0,6	615	0,4	19	0,2		
Cap contracte indefinit bonificat	189.188	99,4	155.240	99,6	10.609	99,8		
Tipus de contracte inicial a 2006								
Indefinit o conversió ordinari	10.628	5,6						
Indefinit o conversió bonificat	16.419	8,6						
Altres	7.351	3,9						
Temporal	155.855	81,9						
Illa del centre de treball								
Menorca	15.720	8,3	13.122	8,4	573	5,4	1.238	7,5
Eivissa	24.933	13,1	21.054	13,5	862	8,1	1.457	8,9
Formentera	2.064	1,1	1.803	1,2	36	0,3	51	0,3
Mallorca	147.536	77,5	119.876	76,9	9.157	86,2	13.673	83,3
Sexe								
home	105.103	55,2	86.613	55,6	6.545	61,6	8.532	52
dona	85.150	44,8	69.242	44,4	4.083	38,4	7.887	48
Edat								
Menors de 17	4.771	2,5	4.571	2,9	66	0,6	98	0,6
18-24 anys	46.117	24,2	40.040	25,7	1.450	13,6	3.423	20,8
25-34 anys	70.263	36,9	56.416	36,2	4.523	42,6	6.922	42,2
35-44 anys	40.050	21,1	32.018	20,5	2.862	26,9	3.311	20,2
45-54 anys	21.344	11,2	16.897	10,8	1.187	11,2	1.958	11,9
55-64 anys	7.708	4,1	5.913	3,8	540	5,1	707	4,3
Nacionalitat								
UE27	21.003	11	18.304	11,7	830	7,8	849	5,2
No UE	35.070	18,4	29.954	19,2	1.659	15,6	2.496	15,2
Espanyols	134.180	70,5	107.597	69	8.139	76,6	13.074	79,6
Formació								
Estudis primaris incomplets	14.104	7,4	12.227	7,8	598	5,6	836	5,1
1ª Etapa secundària sense títol	22.779	12	19.297	12,4	973	9,2	1.581	9,6
Babillerat	26.330	13,8	21.245	13,6	1.734	16,3	2.344	14,3
F.P. De grau mitjà	7.991	4,2	6.385	4,1	543	5,1	865	5,3
F.I.P. De grau superior	3.894	2	2.929	1,9	303	2,9	580	3,5
Diplomatura o equivalent	6.160	3,2	4.739	3	588	5,5	727	4,4
Llicenciatura o equivalent	5.830	3,1	4.226	2,7	801	7,5	751	4,6
Analfabets	12.273	6,5	10.207	6,5	564	5,3	1.163	7,1
1ª Etapa secundària amb títol	90.892	47,8	74.600	47,9	4.524	42,6	7.572	46,1
Sector								
Agricultura	2.306	1,2	1.938	1,2	144	1,4	165	1
Indústria	8.500	4,5	5.998	3,8	761	7,2	1.450	8,8
Construcció	34.856	18,3	30.419	19,5	1.673	15,7	2.696	16,4
Hoteleria	52.403	27,5	45.335	29,1	1.471	13,8	1.338	8,1
Comerç	25.988	13,7	18.923	12,1	1.956	18,4	4.158	25,3
Resta serveis	66.200	34,8	53.242	34,2	4.623	43,5	6.612	40,3
Grandària de l'empresa								
Microempresa	66.968	35,2	52.567	33,7	4.864	45,8	6.511	39,7
Petita empresa	58.831	30,9	48.729	31,3	3.056	28,8	4.972	30,3
Mitjana empresa	39.695	20,9	33.926	21,8	1.686	15,9	2.594	15,8
Gran empresa	24.759	13	20.633	13,2	1.022	9,6	2.342	14,3
Ocupació								
Directius i gerents	1.286	0,7	625	0,4	474	4,5	115	0,7
Intel·lectuals i universitaris	7.781	4,1	6.073	3,9	827	7,8	800	4,9
Tècnics i professionals de suport	13.852	7,3	10.706	6,9	1.241	11,7	1.527	9,3
Empleats administratius	23.960	12,6	17.660	11,3	1.985	18,7	3.543	21,6
Treballadors de serveis	56.826	29,9	47.218	30,3	2.378	22,4	3.709	22,6
Treballadors qualificats de l'agricultura i la pesca	1.468	0,8	1.139	0,7	100	0,9	148	0,9
Artesans i treballadors qualificats de la indústria, construcció i mineria	28.201	14,8	23.589	15,1	1.516	14,3	2.797	17
Operadors d'instal·lacions i maquinària i muntadors	8.566	4,5	6.599	4,2	601	5,7	946	5,8
Treballadors no qualificats	48.313	25,4	42.246	27,1	1.506	14,2	2.834	17,3

En el model conjunt per a tots els individus (Taula 26), la variable que recull la informació de si l'individu va firmar algun contracte bonificat durant el període 2006-2009 no va resultar significativa.

- Tipus de contracte. La categoria de referència són els contractes temporals. Si el primer

contracte firmat el 2006 era indefinit, ordinari o bonificat, la probabilitat de trobar-se en situació de contractació indefinida el 31 de desembre de 2009 augmenta, sent lleugerament superior si el contracte inicial era bonificat.

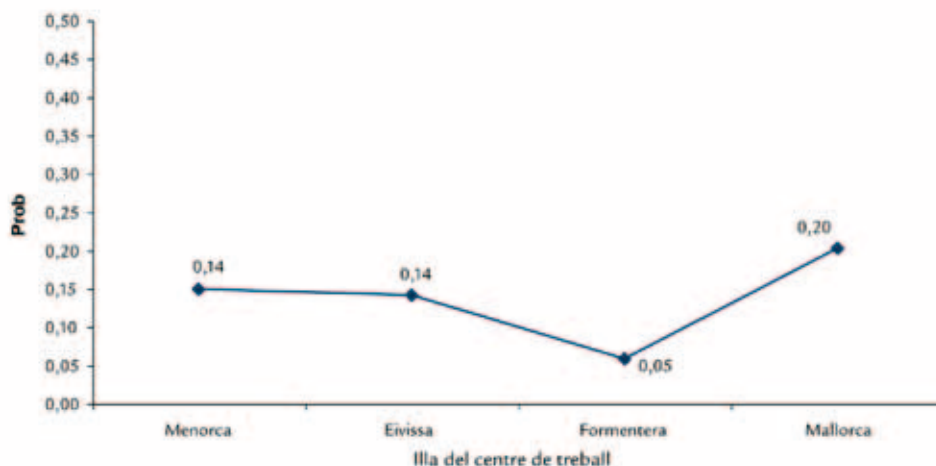
Gràfic 59. Probabilitats estimades de tenir un contracte indefinit en funció del tipus de contracte inicial el 2006



- Illa del centre de treball. Si el centre de treball no és a Mallorca, la probabilitat d'acabar el període amb un contracte indefinit és

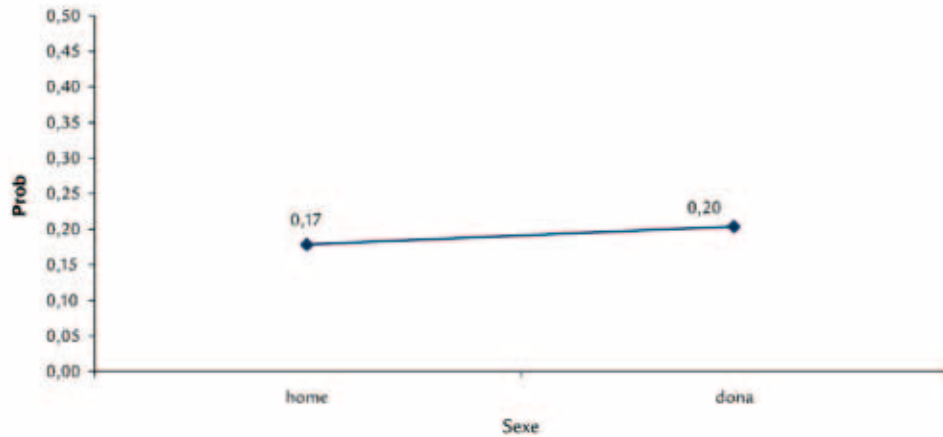
menor, especialment si el centre de treball és a Formentera.

Gràfic 60. Probabilitats estimades de tenir un contracte indefinit en funció de l'illa del centre de treball



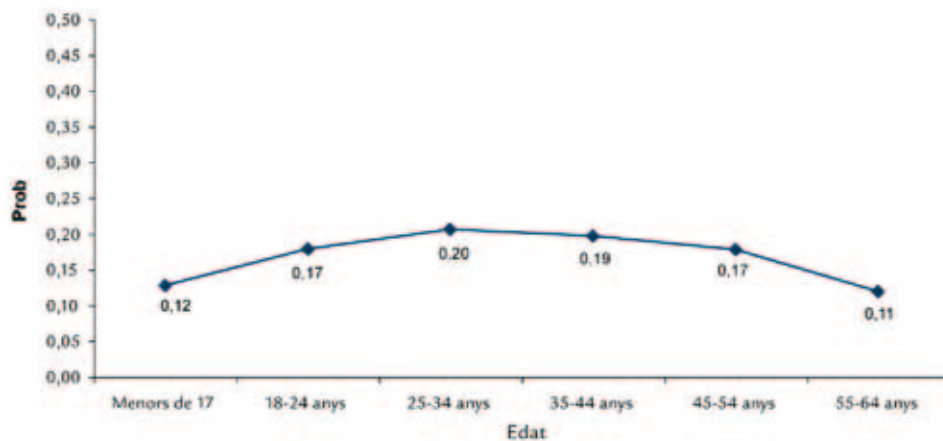
- Sexe. La probabilitat d'arribar al final del període amb un contracte indefinit és lleugerament inferior per als homes.

Gràfic 61. Probabilitats estimades de tenir un contracte indefinit en funció del sexe del treballador



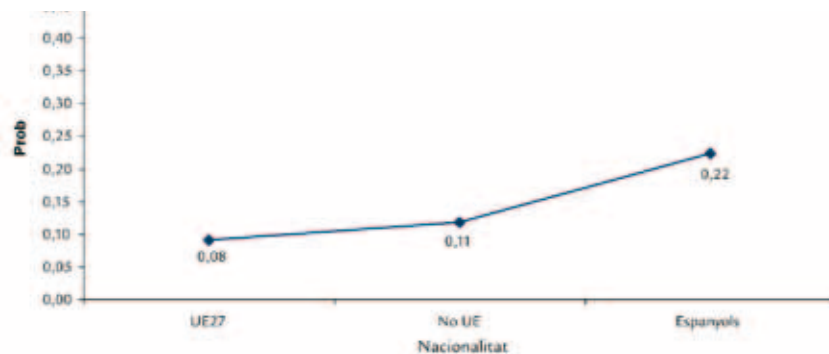
- Edat. En relació amb la categoria de referència (entre 55 i 64 anys), la resta de grups d'edat tenen una probabilitat superior de tenir un contracte indefinit al final del període.

Gràfic 62. Probabilitats estimades de tenir un contracte indefinit en funció de l'edat del treballador



- Nacionalitat. En relació amb els espanyols, per a les altres nacionalitats, la probabilitat de tenir un contracte indefinit a finals de 2009 és inferior.

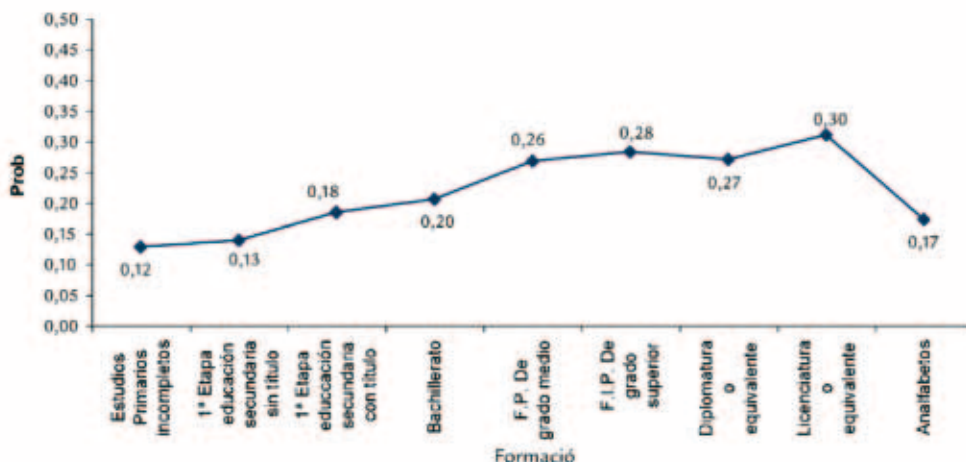
Gràfic 63. Probabilitats estimades de tenir un contracte indefinit en funció de la nacionalitat



- Formació. La categoria de referència és primera etapa d'educació secundària amb títol. Respecte a aquesta categoria, els treballadors amb estudis primaris incomplets, amb primera etapa d'educació secundària sense títol o amb batxillerat, tenen una

menor probabilitat d'acabar el període amb una contractació indefinida. Els treballadors amb formació professional de grau mitjà tenen més probabilitat de tenir un contracte indefinit el 31 de desembre de 2009.

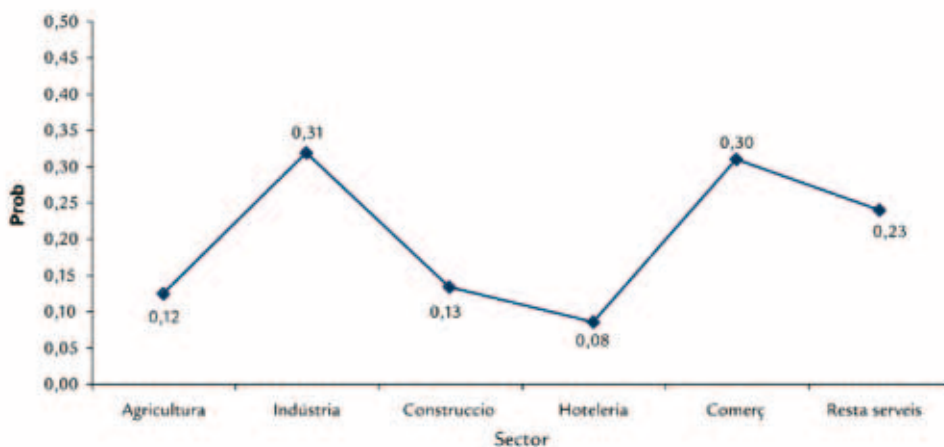
Gràfic 64. Probabilitats estimades de tenir un contracte indefinit en funció de la formació



- Sector. Respecte a la resta de serveis, els treballadors del sector de l'agricultura, la construcció, o l'hoteleria, tenen menys probabilitat d'acabar el període amb un

contracte indefinit. Els treballadors de la indústria o el comerç tenen una probabilitat superior de tenir un contracte indefinit al final de 2009.

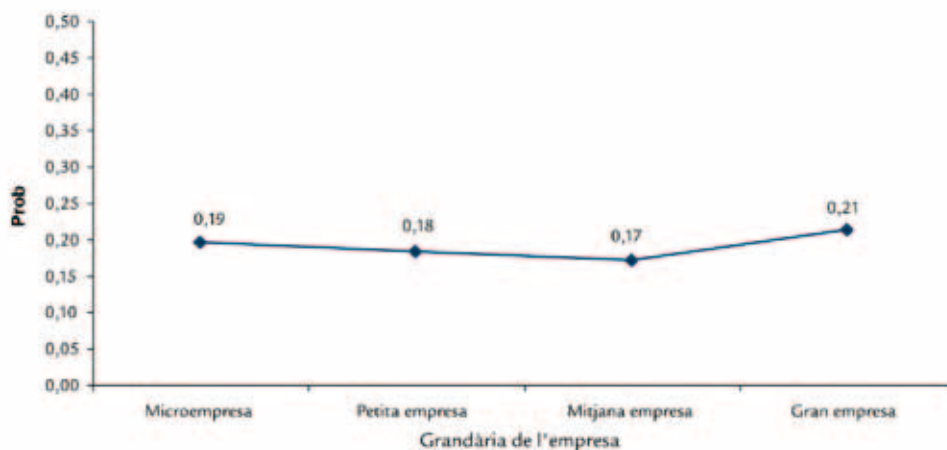
Gràfic 65. Probabilitats estimades de tenir un contracte indefinit en funció del sector productiu



- Grandària de l'empresa. En relació amb les grans empreses, les microempreses afecten positivament la probabilitat d'acabar el

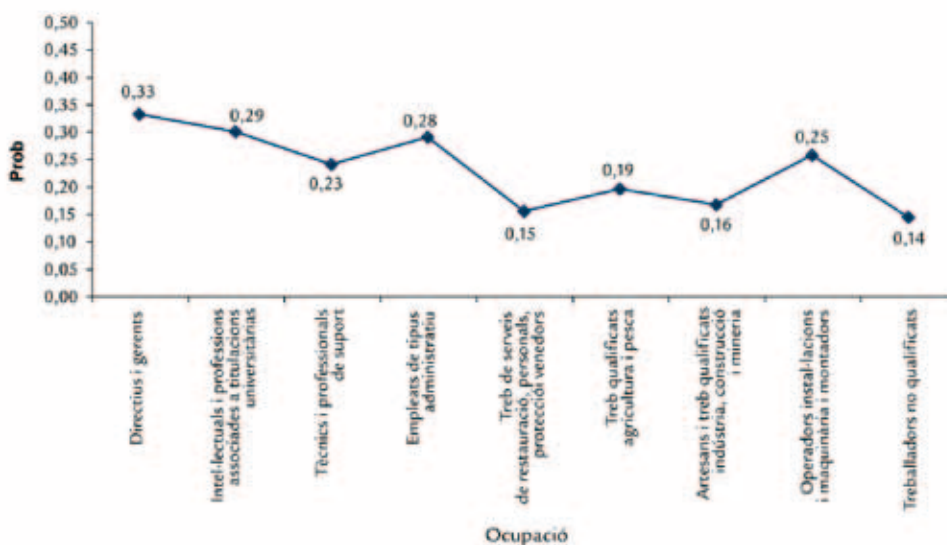
període amb un contracte indefinit, mentre que les mitjanes empreses la redueixen.

Gràfic 66. Probabilitats estimades de tenir un contracte indefinit en funció de la grandària de l'empresa



- Ocupació. La categoria de referència són els treballadors no qualificats. La resta de categories tenen més probabilitat d'acabar el període amb un contracte indefinit, excepte els artesans i treballadors qualificats de la indústria, construcció i mineria, que no presenten diferències significatives, i els treballadors de serveis de restauració, personals, protecció i venedors, que tenen una probabilitat inferior.

Gràfic 67. Probabilitats estimades de tenir un contracte indefinit en funció de l'ocupació



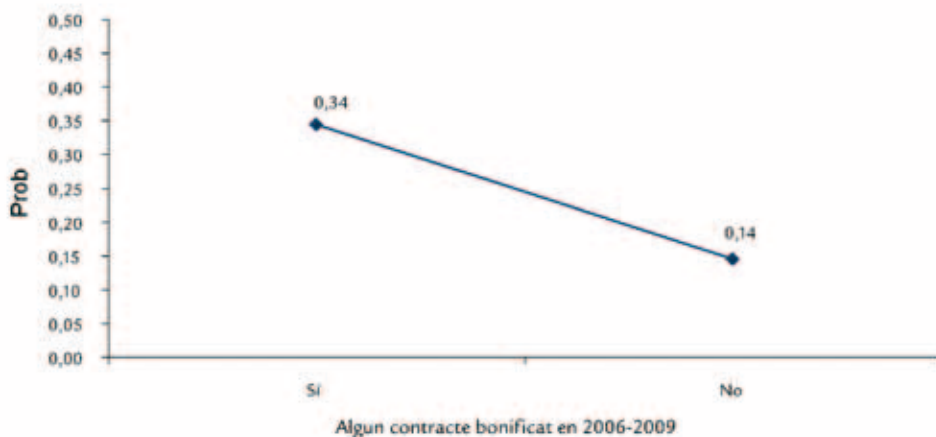
Taula 26. Resultats de l'estimació del lògit binari per a tots els individus

	B	Sig.
Tipus de contracte inicial		0
Indefinit o conversió ordinari	1,246	0
Indefinit o conversió bonificat	1,444	0
Altres	-0,329	0
Temporal		
Illa del centre de treball		0
Menorca	-0,28	0
Eivissa	-0,192	0
Formentera	-0,958	0
Mallorca		
Sexe		0,008
home	-0,039	0,008
dona		
Edat		0
Menors de 17	0,27	0
18-24 anys	0,556	0
25-34 anys	0,668	0
35-44 anys	0,697	0
45-54 anys	0,579	0
55-64 anys		
Nacionalitat		0
UE27	-0,823	0
No UE	-0,56	0
Espanyols		
Formació		0
Estudis primaris incomplets	-0,13	0
1ª Etapa secundària sense títol	-0,133	0
Babillerat	-0,041	0,032
F.P. De grau mitjà	0,194	0
F.I.P. De grau superior	0,044	0,273
Diplomatura o equivalent	-0,031	0,38
Llicenciatura o equivalent	0,052	0,145
Analfabets	-0,013	0,631
1ª Etapa secundària amb títol		
Sector		0
Agricultura	-0,56	0
Indústria	0,433	0
Construcció	-0,432	0
Hoteleria	-0,743	0
Comerç	0,385	0
Reste serveis		
Grandària de l'empresa		0
Microempresa	0,05	0,015
Petita empresa	-0,01	0,619
Mitjana empresa	-0,076	0,001
Gran empresa		
Ocupació		0
Directius i gerents	0,379	0
Intel·lectuals i universitaris	0,354	0
Tècnics i professionals de suport	0,121	0
Empleats administratius	0,352	0
Treballadors de serveis	-0,009	0,665
Treballadors qualificats de l'agricultura i la pesca	0,33	0
Artesans i treballadors qualificats de la indústria, construcció i mineria	0,011	0,638
Operadors d'instal·lacions i maquinaria i muntadors	0,191	0
Treballadors no qualificats		
Constant	-2,036	0

En segon lloc, s'han considerat els treballadors per als quals el primer contracte que firmaren el 2006 va ser un contracte temporal. Els resultats de l'estimació del model per a aquests individus són els següents (Taula 27):

- Haver tengut algun contracte bonificat incrementa la probabilitat d'acabar el període amb un contracte indefinit.

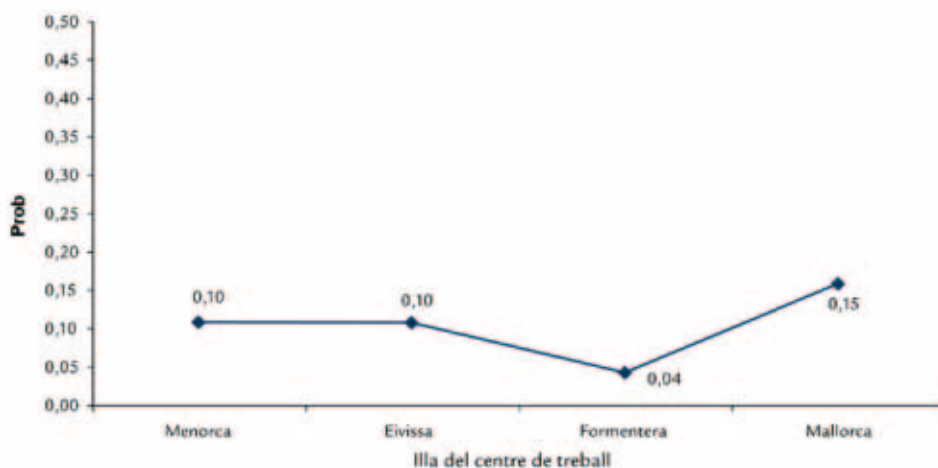
Gràfic 68. Probabilitats estimades de tenir un contracte indefinit en funció de si s'ha tengut algun contracte bonificat durant el període 2006-2009



- Illa del centre de treball. Si el centre de treball no és a Mallorca, la probabilitat d'acabar el període amb un contracte indefinit és

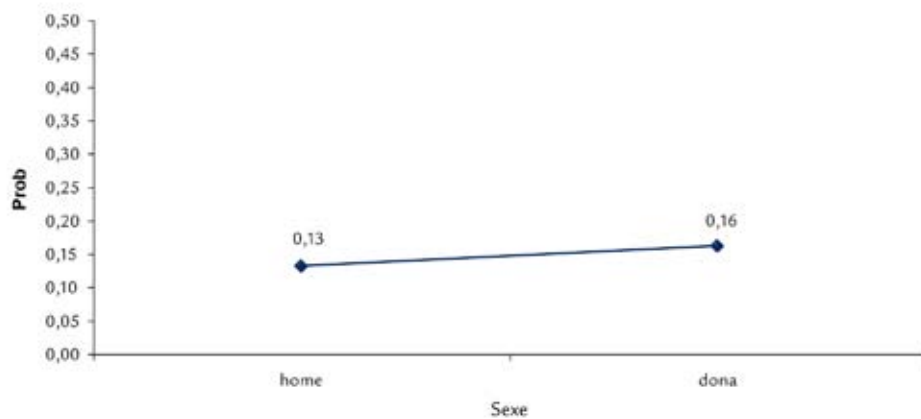
menor, especialment si el centre de treball és a Formentera.

Gràfic 69. Probabilitats estimades de tenir un contracte indefinit en funció de l'illa del centre de treball



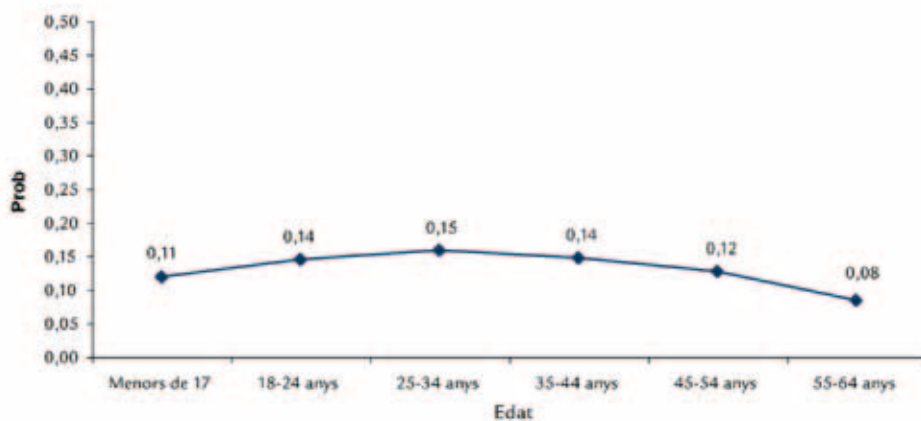
- Sexe. La probabilitat d'arribar al final del període amb un contracte indefinit és inferior per als homes.

Gràfic 70. Probabilitats estimades de tenir un contracte indefinit en funció del sexe del treballador



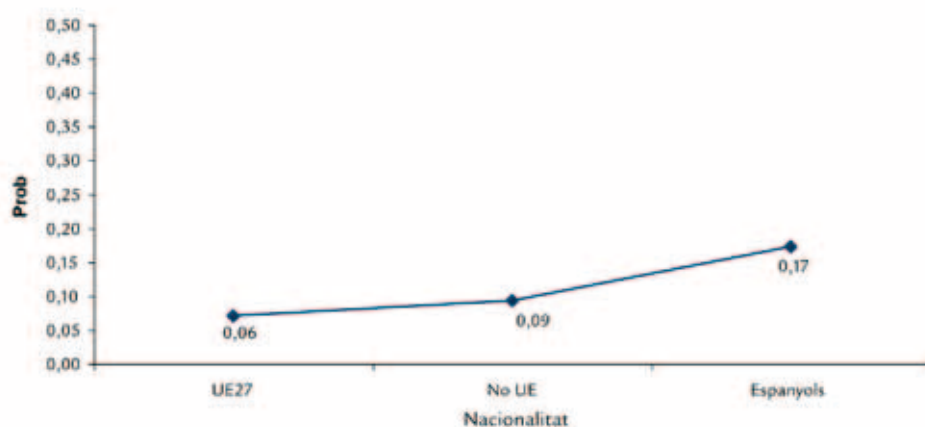
- Edat. En relació amb la categoria de referència (entre 55 i 64 anys), la resta de grups d'edat tenen una probabilitat superior de tenir un contracte indefinit al final del període.

Gràfic 71. Probabilitats estimades de tenir un contracte indefinit en funció de l'edat



- Nacionalitat. En relació amb els espanyols, per a les altres nacionalitats, la probabilitat de tenir un contracte indefinit a finals de 2009 és inferior.

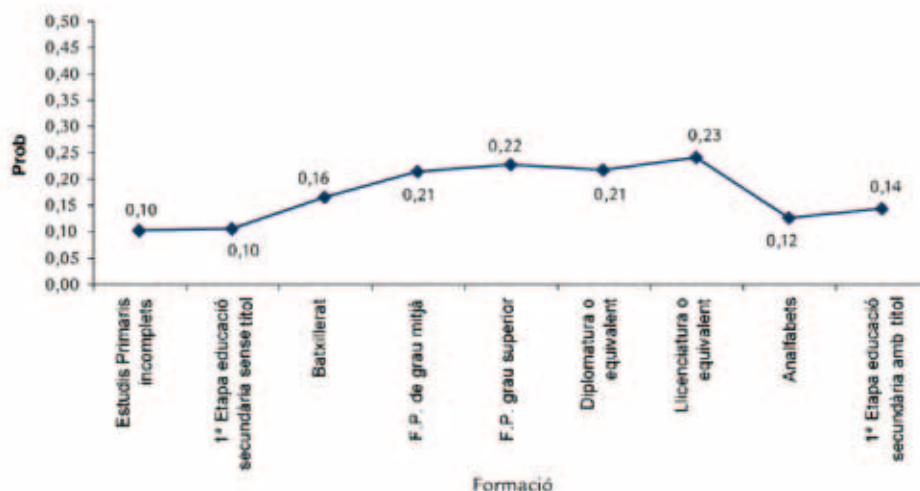
Gràfic 72. Probabilitats estimades de tenir un contracte indefinit en funció de la nacionalitat



- Formació. La categoria de referència és primera etapa d'educació secundària amb títol. Respecte a aquesta categoria, els treballadors amb estudis primaris incomplets o amb primera etapa d'educació secundària sense títol tenen una menor probabilitat d'acabar

el període amb una contractació indefinida. Els treballadors amb formació professional de grau mitjà o superior, llicenciatura o equivalent tenen més probabilitat de tenir un contracte indefinit el 31 de desembre de 2009.

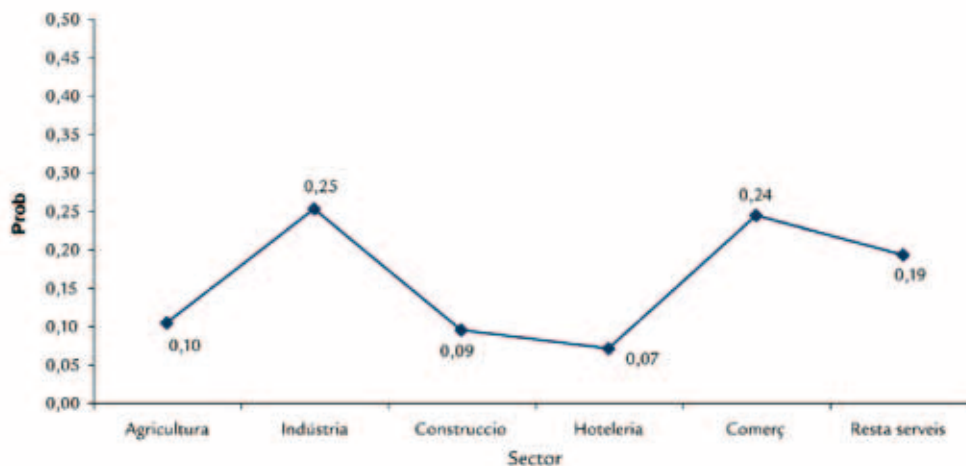
Gràfic 73. Probabilitats estimades de tenir un contracte indefinit en funció de la formació



- Sector. Respecte a la resta de serveis, els treballadors del sector de l'agricultura, la construcció, o l'hoteleria, tenen menys probabilitat d'acabar el període amb un contracte indefinit.

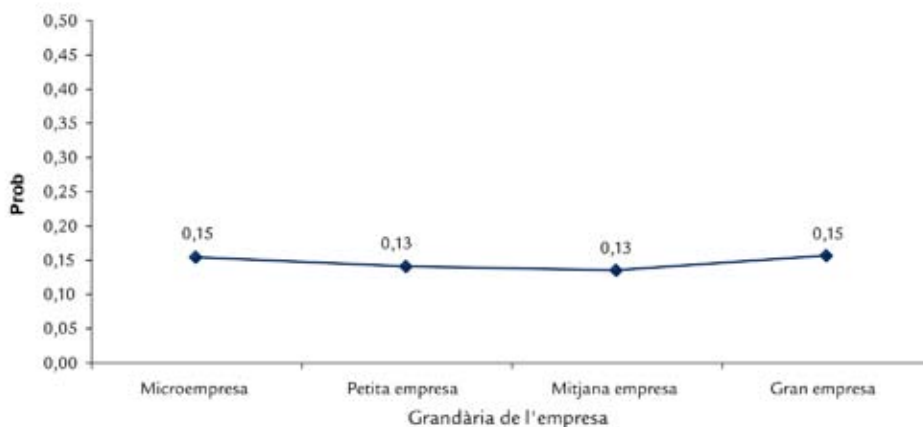
Els treballadors de la indústria o el comerç tenen una probabilitat superior de tenir un contracte indefinit al final de 2009.

Gràfic 74. Probabilitats estimades de tenir un contracte indefinit en funció del sector productiu



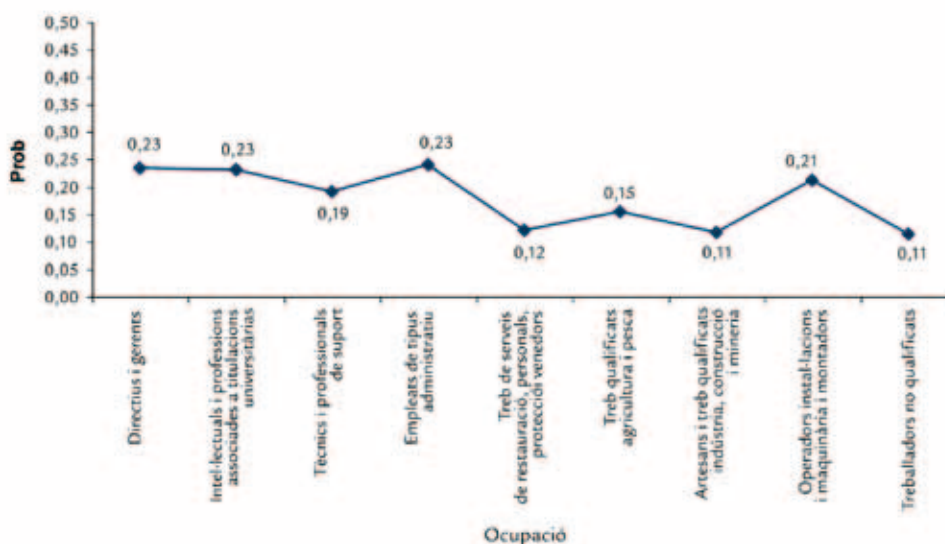
- Grandària de l'empresa. En relació amb les grans empreses, els treballadors de les microempreses o de les petites empreses tenen més probabilitat d'acabar el període amb un contracte indefinit.

Gràfic 75. Probabilitats estimades de tenir un contracte indefinit en funció de la grandària de l'empresa



- Ocupació. La categoria de referència són els treballadors no qualificats. La resta de categories tenen més probabilitat d'acabar el període amb un contracte indefinit, excepte els treballadors de serveis de restauració, personals, protecció i venedors i els artesans i treballadors qualificats de la indústria, construcció i mineria, que no presenten diferències significatives.

Gràfic 76. Probabilitats estimades de tenir un contracte indefinit en funció de l'ocupació



Taula 27. Resultats de l'estimació del lògit binari per als treballadors que firmaren un contracte temporal el 2006

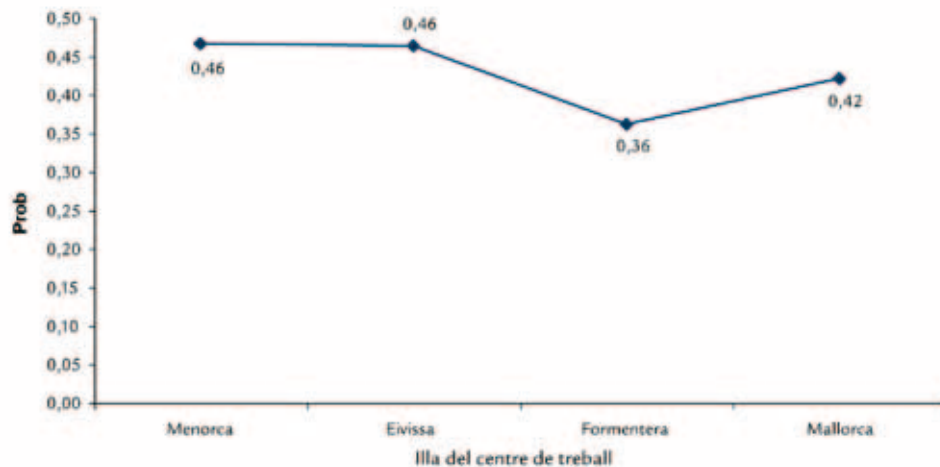
	B	Sig.
Algun contracte bonificat	0,926	0
Illa del centre de treball		0
Menorca	-0,403	0
Eivissa	-0,289	0
Formentera	-1,186	0
Mallorca		
Sexe		0
home	-0,072	0
dona		
Edat		0
Menors de 17	0,276	0
18-24 anys	0,554	0
25-34 anys	0,695	0
35-44 anys	0,682	0
45-54 anys	0,526	0
55-64 anys		
Nacionalitat		0
UE27	-0,86	0
No UE	-0,483	0
Espanyols		
Formació		0
Estudis primaris incomplets	-0,13	0
1ª Etapa secundària sense títol	-0,173	0
Batxillerat	0	0,994
F.P. De grau mitjà	0,193	0
F.I.P. De grau superior	0,105	0,026
Diplomatura o equivalent	0,043	0,302
Llicenciatura o equivalent	0,144	0,001
Analfabets	-0,017	0,596
1ª Etapa secundària amb títol		
Sector		0
Agricultura	-0,517	0
Indústria	0,505	0
Construcció	-0,536	0
Hoteleria	-0,8	0
Comerç	0,416	0
Resta serveis		
Grandària de l'empresa		0
Microempresa	0,242	0
Petita empresa	0,111	0
Mitjana empresa	-0,001	0,978
Gran empresa		
Ocupació		0
Directius i gerents	0,555	0
Intel·lectuals i universitaris	0,323	0
Tècnics i professionals de suport	0,221	0
Empleats administratius	0,516	0
Treballadors de serveis	-0,006	0,809
Treballadors qualificats de l'agricultura i la pesca	0,346	0
Artesans i treballadors qualificats de la indústria, construcció i mineria	0,021	0,479
Operadors d'instal·lacions i maquinària i muntadors	0,269	0
Treballadors no qualificats		
Constant	-2,17	0

En tercer lloc, s'han considerat els treballadors per als quals el primer contracte que firmaren el 2006 va ser un contracte indefinit o una conversió ordinària. Els resultats de l'estimació del model per a aquests treballadors són els següents (Taula 28):

- Haver tengut algun contracte bonificat no va resultar significatiu.

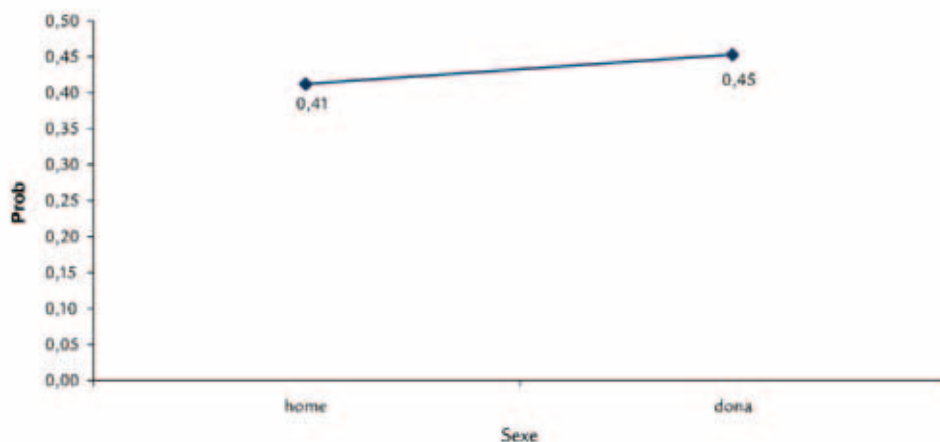
- Illa del centre de treball. Si el centre de treball és a les illes de Menorca o Eivissa, la probabilitat d'acabar amb un contracte indefinit el 2009 és superior.

Gràfic 77. Probabilitats estimades de tenir un contracte indefinit en funció de l'illa del centre de treball



- Sexe. Els homes tenen una probabilitat inferior de tenir un contracte indefinit el 2009.

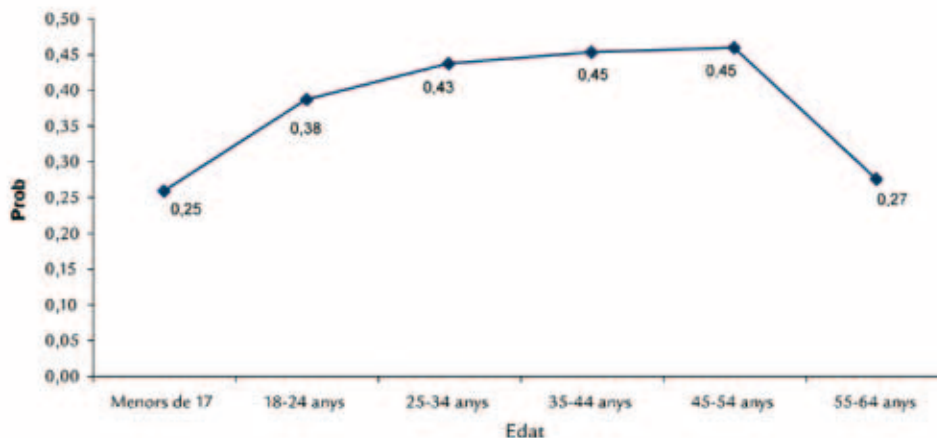
Gràfic 78. Probabilitats estimades de tenir un contracte indefinit en funció del sexe del treballador



- Edat. En relació amb la categoria de referència (entre 55 i 64 anys), els menors de 17 anys no presenten diferències significatives. Per a la resta de grups d'edat (entre 18 i 54 anys), la

probabilitat d'arribar al final del període amb un contracte indefinit és major que per a la categoria de referència.

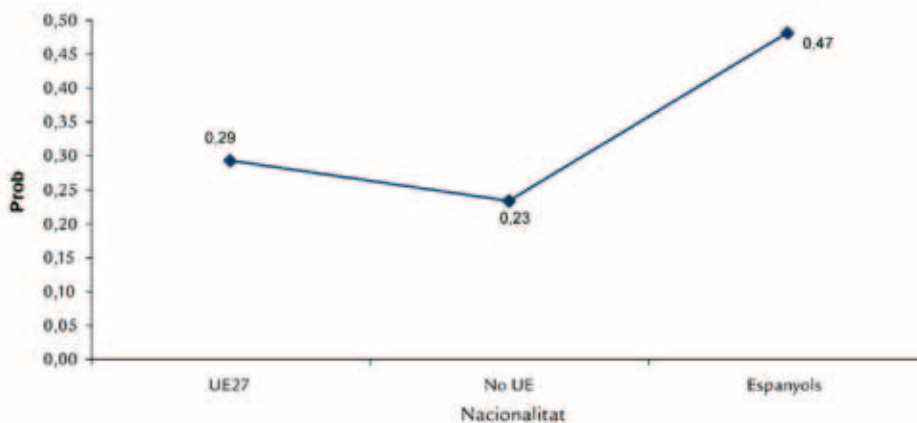
Gràfic 79. Probabilitats estimades de tenir un contracte indefinit en funció de l'edat



- Nacionalitat. En relació amb els espanyols, els treballadors d'altres nacionalitats tenen

una menor probabilitat d'acabar el període analitzat amb un contracte indefinit.

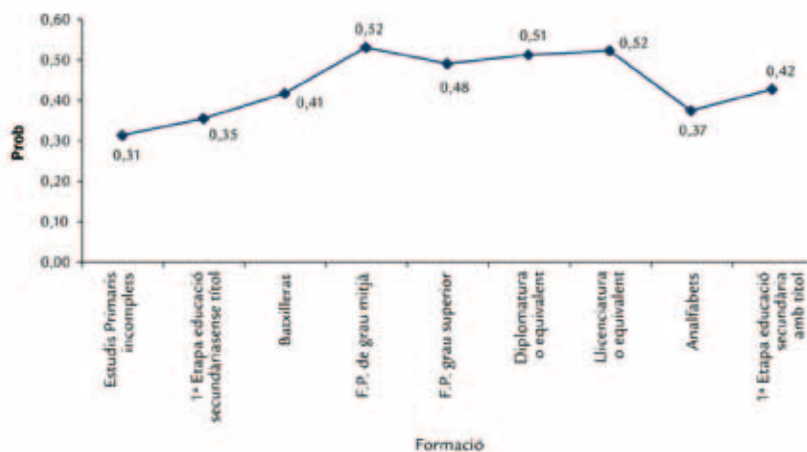
Gràfic 80. Probabilitats estimades de tenir un contracte indefinit en funció de la nacionalitat



- Formació. La categoria de referència és primera etapa d'educació secundària amb títol. Els que tenen estudis primaris incomplets, primera etapa d'educació secundària sense títol o batxillerat, tenen una probabilitat

més petita de tenir un contracte indefinit el 31 de desembre de 2009. Els que tenen formació professional de grau mitjà tenen una probabilitat superior. La resta de categories no presenten diferències significatives.

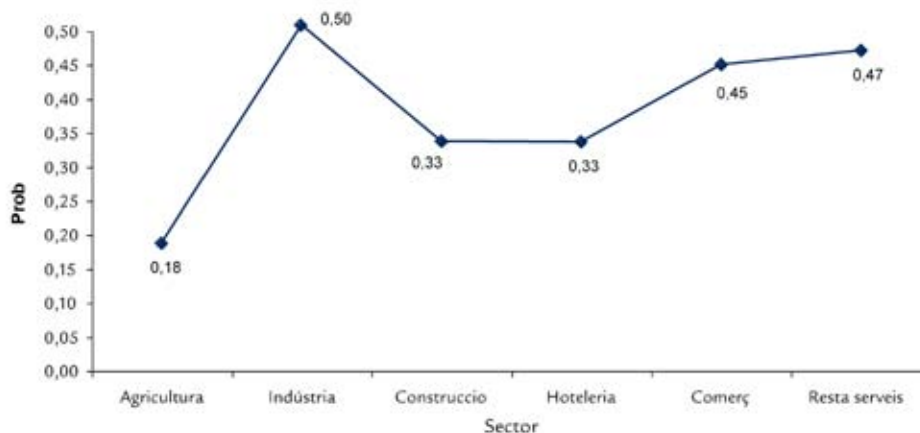
Gràfic 81. Probabilitats estimades de tenir un contracte indefinit en funció de la formació



- Sector. Respecte a la resta de serveis, els treballadors del sector de l'agricultura, de la construcció i de l'hoteleria, tenen una menor probabilitat d'acabar el període amb un contracte indefinit. Els treballadors

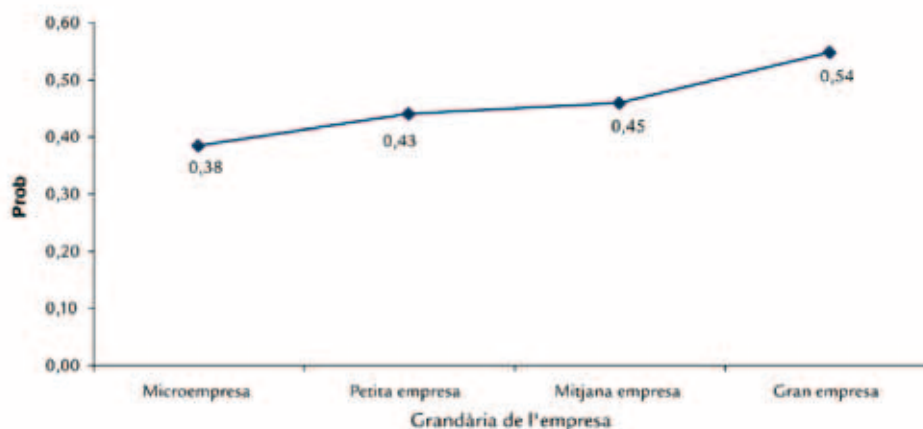
de la indústria tenen més probabilitat. Els treballadors del sector del comerç no presenten diferències significatives respecte de la resta de serveis.

Gràfic 82. Probabilitats estimades de tenir un contracte indefinit en funció del sector productiu



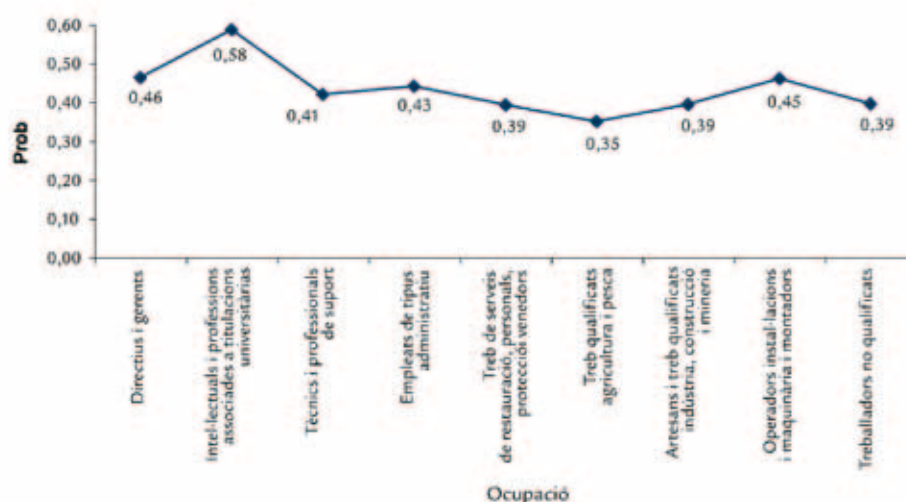
- Grandària de l'empresa. Respecte a les grans empreses, la resta tenen associada una menor probabilitat que els seus treballadors acabin el període amb una situació de contractació indefinida.

Gràfic 83. Probabilitats estimades de tenir un contracte indefinit en funció de la grandària de l'empresa.



- Ocupació. La categoria de referència són els treballadors no qualificats. Els intel·lectuals i professions associades a titulacions universitàries tenen més probabilitat de tenir un contracte indefinit el 31 de desembre de 2009. Els tècnics i professionals de suport, els empleats administratius, els treballadors de serveis de restauració, personals, protecció i venedors tenen menys probabilitat d'acabar 2009 amb un contracte indefinit. La resta de categories ocupacionals no presenten diferències respecte a la categoria de referència.

Gràfic 84. Probabilitats estimades de tenir un contracte indefinit en funció de l'ocupació



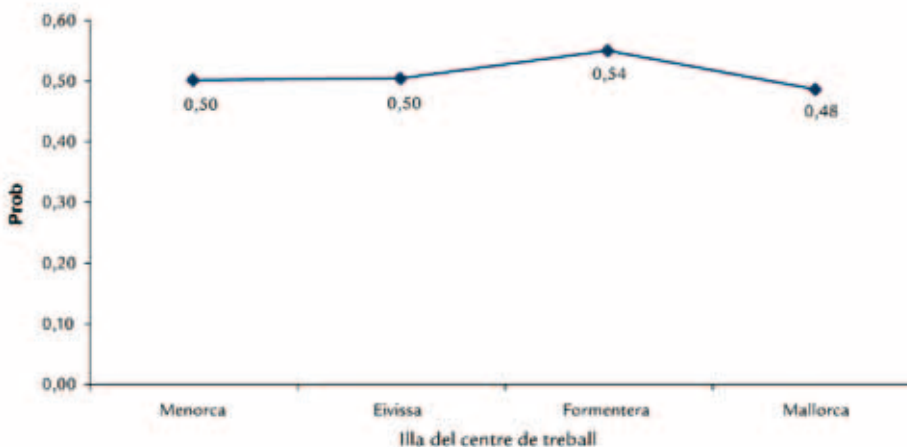
Taula 28. Resultats de l'estimació del lògit binari per als treballadors que firmaren un contracte indefinit o conversió ordinària el 2006

	B	Sig.
Illa del centre de treball		0
Menorca	0,217	0,017
Eivissa	0,286	0
Formentera	-0,19	0,599
Mallorca		
Sexe	-0,108	0,02
Home		
Dona		
Edat		0
Menors de 17	-0,038	0,9
18-24 anys	0,559	0
25-34 anys	0,784	0
35-44 anys	0,889	0
45-54 anys	0,869	0
55-64 anys		
Nacionalitat		0
UE27	-0,771	0
No UE	-1,032	0
Espanyols		
Formació		0,001
Estudis primaris incomplets	-0,185	0,059
1ª Etapa secundària sense títol	-0,146	0,059
Bachillerat	-0,131	0,031
F.P. De grau mitjà	0,303	0,001
F.I.P. De grau superior	0	0,997
Diplomatura o equivalent	-0,093	0,348
Llicenciatura o equivalent	-0,088	0,332
Analfabets	-0,09	0,354
1ª Etapa secundària amb títol		
Sector		0
Agricultura	-1,109	0
Indústria	0,294	0,001
Construcció	-0,401	0
Hoteleria	-0,268	0
Comerç	0,038	0,52
Restes serveis		
Grandària de l'empresa		0
Microempresa	-0,37	0
Petita empresa	-0,228	0,003
Mitjana empresa	-0,244	0,003
Gran empresa		
Ocupació		0
Directius i gerents	-0,034	0,772
Intel·lectuals i universitaris	0,289	0,006
Tècnics i professionals de suport	-0,311	0
Empleats administratius	-0,214	0,006
Treballadors de serveis	-0,209	0,006
Treballadors qualificats de l'agricultura i la pesca	0,297	0,237
Artesans i treballadors qualificats de la indústria, construcció i mineria	-0,056	0,498
Operadors d'instal·lacions i maquinària i muntadors	-0,049	0,634
Treballadors no qualificats		
Constant	-0,306	0,025

Finalment, s'han considerat els treballadors per als quals el primer contracte que firmaren el 2006 va ser un contracte indefinit o una conversió bonificada. Els resultats de l'estimació del model per a aquest subgrup són els següents (Taula 29):

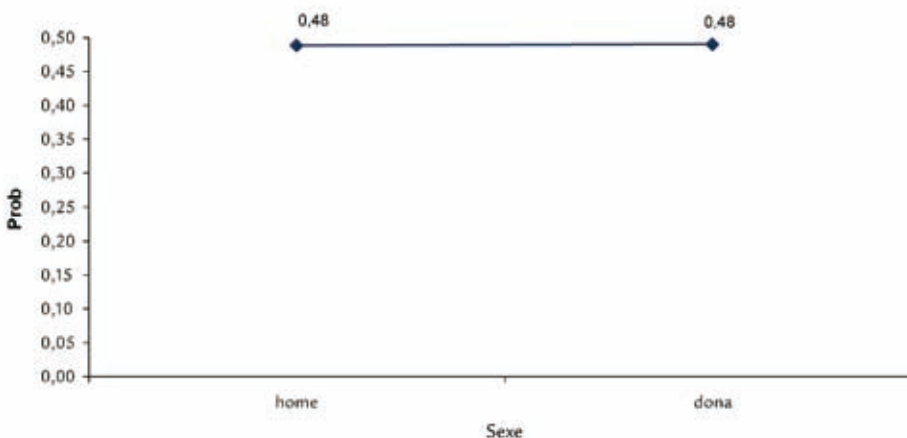
- Illa del centre de treball. Respecte a Mallorca, si el centre de treball és a Eivissa, la probabilitat de tenir un contracte indefinit el 31 de desembre de 2009 és superior.

Gràfic 85. Probabilitats estimades de tenir un contracte indefinit en funció de l'illa del centre de treball



- Sexe. Ser home suposa un increment en la probabilitat de continuar amb un contracte indefinit el 2009.

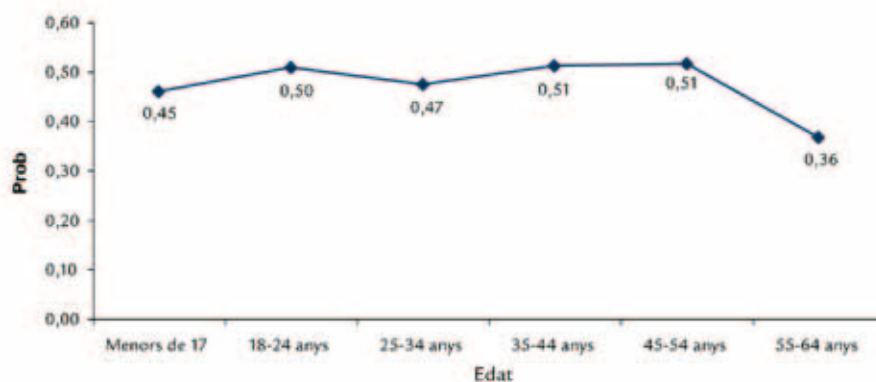
Gràfic 86. Probabilitats estimades de tenir un contracte indefinit en funció del sexe del treballador



- Edat. En relació amb la categoria de referència, tota la resta de categories, excepte els menors de 17 anys, tenen més probabilitat de

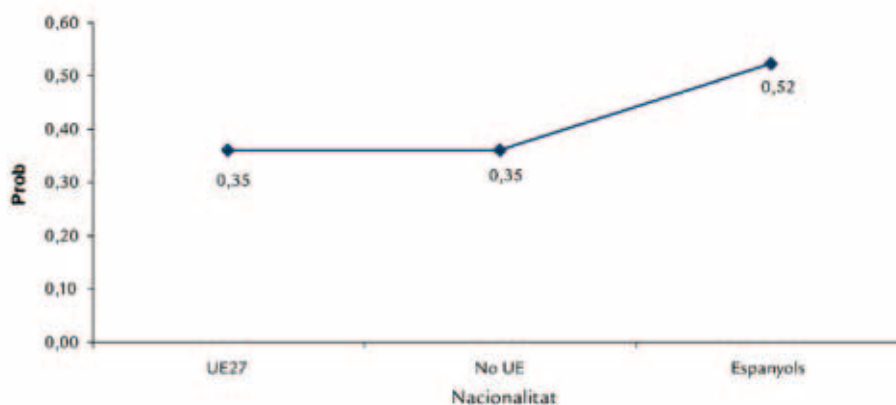
continuar amb un contracte indefinit al final del període.

Gràfic 87. Probabilitats estimades de tenir un contracte indefinit en funció de l'edat del treballador



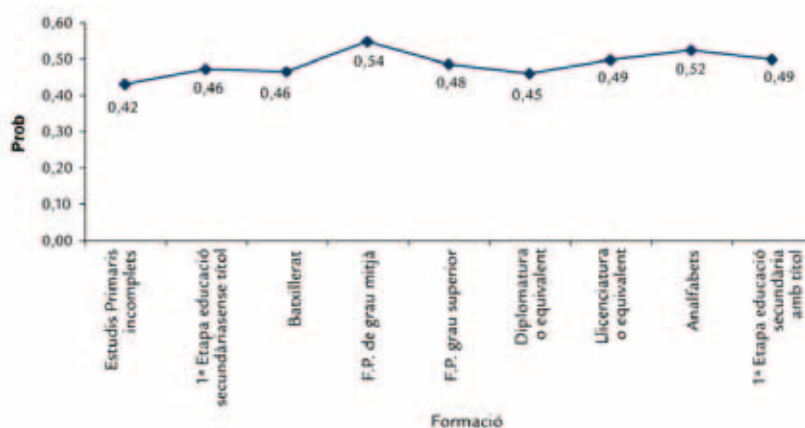
- Nacionalitat. Els treballadors que no són espanyols tenen menys probabilitat de mantenir un contracte indefinit a final de 2009.

Gràfic 88. Probabilitats estimades de tenir un contracte indefinit en funció de la nacionalitat



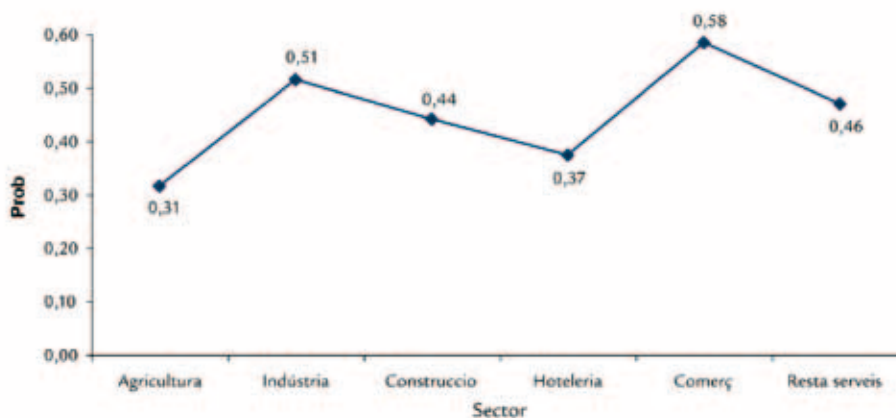
- Formació. Respecte a la categoria de referència (primera etapa d'educació secundària amb títol), els treballadors que tenen batxillerat, diplomatura o equivalent tenen menys probabilitat de mantenir el contracte indefinit. Els que tenen formació professional de grau mitjà tenen una probabilitat superior de mantenir la contractació indefinida.

Gràfic 89. Probabilitats estimades de tenir un contracte indefinit en funció de la formació



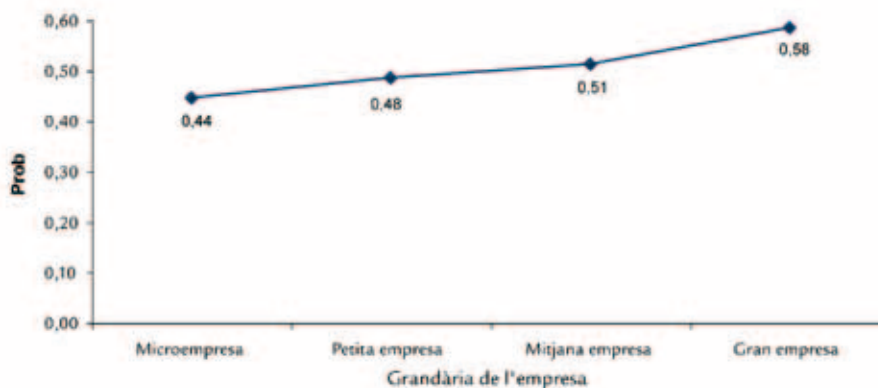
- Sector. Respecte a la resta de serveis, els treballadors del sector de l'agricultura i de l'hoteleria tenen una menor probabilitat d'acabar el període amb un contracte indefinit, els treballadors de la indústria i el comerç tenen més probabilitat i els treballadors del sector de la construcció no presenten diferències significatives respecte de la resta de serveis.

Gràfic 90. Probabilitats estimades de tenir un contracte indefinit en funció del sector productiu



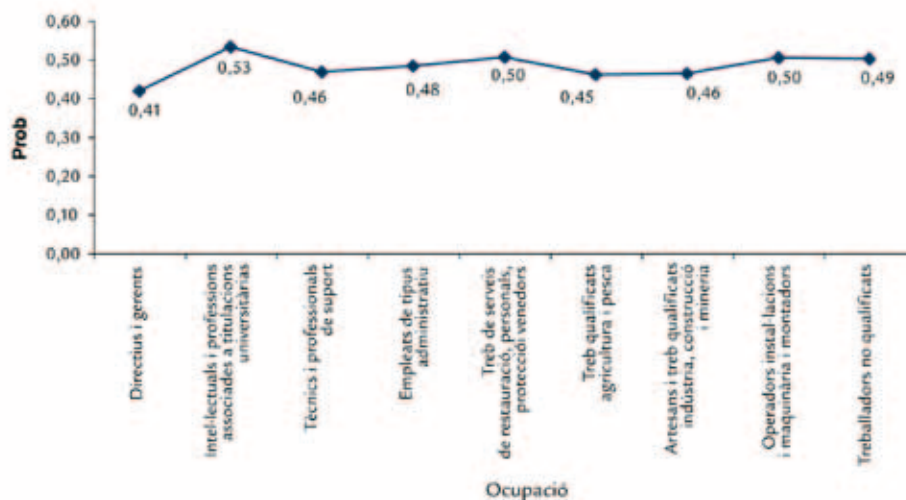
- Grandària de l'empresa. Respecte a les grans empreses, la resta tenen associada una menor probabilitat que els seus treballadors acabin el període amb una situació de contractació indefinida.

Gràfic 91. Probabilitats estimades de tenir un contracte indefinit en funció de la grandària de l'empresa



- **Ocupació.** En relació amb els treballadors no qualificats, els directius o gerents, els tècnics i professionals de suport, empleats de tipus administratiu, els treballadors de serveis de restauració, personals, protecció i venedors, artesans i treballadors qualificats de la indústria, construcció i mineria i els operadors d'instal·lacions i maquinària i muntadors tenen menys probabilitat de mantenir un contracte indefinit.

Gràfic 92. Probabilitats estimades de tenir un contracte indefinit en funció de l'ocupació



Taula 29. Resultats de l'estimació del lògit binari per als treballadors que firmaren un contracte indefinit o conversió bonificada el 2006

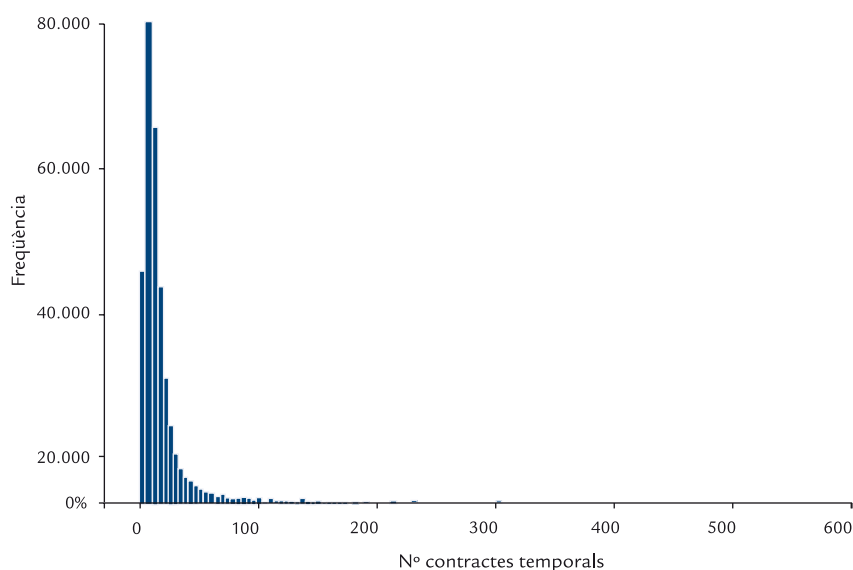
	B	Sig.
Illa del centre de treball		0,107
Menorca	0,075	0,22
Eivissa	0,116	0,043
Formentera	0,302	0,296
Mallorca		
Sexe	0,075	0,053
home		
dona		
Edat		0
Menors de 17	0,211	0,339
18-24 anys	0,43	0
25-34 anys	0,428	0
35-44 anys	0,613	0
45-54 anys	0,61	0
55-64 anys		
Nacionalitat		0
UE27	-0,588	0
No UE	-0,645	0
Espanyols		
Formació		0
Estudis primaris incomplets	-0,081	0,288
1ª Etapa secundària sense títol	-0,018	0,758
Bachillerat	-0,182	0
F.P. De grau mitjà	0,149	0,045
F.I.P. De grau superior	-0,128	0,153
Diplomatura o equivalent	-0,251	0,003
Llicenciatura o equivalent	-0,141	0,108
Analfabets	-0,066	0,334
1ª Etapa secundària amb títol		
Sector		0
Agricultura	-0,514	0,008
Indústria	0,267	0
Construcció	-0,034	0,549
Hoteleria	-0,164	0,017
Comerç	0,463	0
Reste serveis		
Grandària de l'empresa		0
Microempresa	-0,458	0
Petita empresa	-0,35	0
Mitjana empresa	-0,205	0,001
Gran empresa		
Ocupació		0
Directius i gerents	-0,337	0,09
Intel·lectuals i universitaris	0,122	0,192
Tècnics i professionals de suport	-0,209	0,003
Empleats administratius	-0,126	0,03
Treballadors de serveis	-0,153	0,007
Treballadors qualificats de l'agricultura i la pesca	0,196	0,309
Artesans i treballadors qualificats de la indústria, construcció i mineria	-0,199	0,001
Operadors d'instal·lacions i maquinària i muntadors	-0,16	0,043
Treballadors no qualificats		
Constant	-0,074	0,477

7. ANÀLISI DEL NOMBRE DE CONTRACTES TEMPORALS ABANS D'ACONSEGUIR UN CONTRACTE INDEFINIT

En aquest apartat, a partir de les dades de la base de contractacions del SISPE per al període 2006-2009, s'analitza el nombre de contractes temporals que té un treballador fins a aconseguir un contracte indefinit. El Gràfic 93 mostra la distribució d'aquesta variable. La mitjana

són 21,08 contractes temporals amb una desviació típica de 39,43. Per anys, el nombre de contractes temporals abans d'aconseguir un contracte indefinit ha anat augmentant, sent de 20,52, 21,00, 21,59 i 22,37 els anys 2006, 2007, 2008 i 2009, respectivament.

Gràfic 93. Distribució del nombre de contractes temporals fins aconseguir un contracte indefinit



La Taula 30 mostra la mitjana del nombre de contractes temporals en funció de diverses característiques dels treballadors i de les empreses que els contracten. S'ha realitzat un contrast ANOVA per a contrastar si la

mitjana del nombre de contractes temporals és la mateixa per a cada categoria de les característiques considerades. La significació d'aquests contrastos indica que hi ha diferències significatives per a totes les característiques.

Taula 30. Mitjana del nombre de contractes temporals en funció de les característiques dels treballadors i del centre de treball

Il·la del centre de treball	Mitjana	Observacions
Menorca	21,96	19.269
Eivissa	19,71	34.098
Formentera	8,89	1.795
Mallorca	21,28	248.592
Significació ANOVA	0	
Sexe		
Home	21,79	156.878
Dona	20,31	146.876
Significació ANOVA	0	
Edat		
Menors de 17	12,58	4.031
18-24 anys	21,14	80.784
25-34 anys	20,62	118.615
35-44 anys	20,04	61.355
45-54 anys	26,99	30.666
55-64 anys	17	8.303
Significació ANOVA	0	
Nacionalitat		
Espanyols	21,64	238.486
UE27	19,27	19.388
No UE	18,92	45.880
Significació ANOVA	0	
Formació		
Estudis primaris incomplets	17,42	16.499
1ª Etapa educació secundària sense títol	20,47	28.613
1ª Etapa educació secundària amb títol	19,01	146.692
Batallerat	27,21	51.779
F.P. De grau mitjà	24,41	16.988
F.P. De grau superior	19,48	6.512
Diplomatura o equivalent	28,98	10.799
Licenciatura o equivalent	21,46	8.401
Doctorat Universitari	13,18	44
Analfabets	16,99	17.427
Significació ANOVA	0	
Sector		
Agricultura	11,5	2.252
Indústria	10,8	14.001
Construcció	12,62	35.345
Hoteleria	13,48	71.082
Comerç	12,04	41.982
Resta serveis	32,35	128.435
Significació ANOVA	0	
Grandària de l'empresa		
Microempresa	18,64	99.855
Petita empresa	19,48	90.616
Mitjana empresa	24,87	68.096
Gran empresa	23,94	45.187
Significació ANOVA	0	
Ocupació		
Directius i gerents	9,15	1.597
Intel·lectuals i universitaris	35,79	12.542
Tècnics i professionals de suport	17,59	23.421
Empleats administratius	19,31	44.985
Treballadors de serveis	22,04	100.736
Treballadors qualificats de l'agricultura i la pesca	10,97	1.861
Artesans i treballadors qualificats de la indústria, construcció i mineria	12,2	33.491
Operadors d'instal·lacions i maquinària i muntadors	43,05	17.219
Treballadors no qualificats	18,67	67.902
Significació ANOVA	0	

Per tal d'analitzar amb més detall la relació entre el nombre de contractes temporals i les característiques dels treballadors i dels centres de treball s'ha estimat un model per a dades de recompte, en què la variable dependent és el nombre de contractes temporals i les variables explicatives un conjunt de característiques dels individus i de les empreses (Taula 31). Els resultats per a cada una de les característiques considerades són els següents:

- Illa del centre de treball. En relació amb la categoria de referència, Mallorca, la resta d'illes tenen un efecte negatiu sobre el nombre de contractes.
- Sexe. Ser home afecta positivament el nombre de contractes temporals que es firmen abans de tenir un contracte indefinit.
- Edat. En relació amb la categoria de referència, entre 55 i 64 anys, la resta de trams d'edat, a excepció dels menors de 17 anys, tenen un efecte positiu sobre el nombre de contractes temporals.
- Nacionalitat. Per a aquesta característica la categoria de referència són els treballadors espanyols. Respecte a aquests, si el treballador és estranger però pertany a la UE, es redueix el nombre de contractes temporals, mentre que si no pertany a la UE augmenta.
- Formació. La categoria de referència són els treballadors que tenen la primera etapa d'educació secundària amb títol. En relació amb aquest grup, aquells treballadors que tenen una formació a nivell de primera etapa d'educació secundària sense títol, batxillerat, formació professional de grau mitjà, diplomatura o equivalent, presenten un efecte positiu sobre el nombre de contractes temporals, mentre que els que tenen una formació a nivell de formació professional de grau superior, llicenciatura o equivalent o doctorat tenen un efecte negatiu sobre el nombre de contractes temporals.
- Sector. Respecte a la resta de serveis, que és la categoria de referència, tots els altres sectors afecten negativament el nombre de contractes temporals.
- Grandària de l'empresa. En relació amb les grans empreses, les mitjanes afecten positivament el nombre de contractes temporals, mentre que l'efecte de les microempreses i petites empreses és negatiu.
- Ocupació. La categoria de referència són els treballadors no qualificats. En relació amb aquest grup, els intel·lectuals i professions associades a titulacions universitàries, els treballadors de serveis de restauració, personals, de protecció i venedors, i els operadors d'instal·lacions i maquinària i muntadors mostren tenir una relació positiva amb el nombre de contractes temporals. En canvi, les categories corresponents a directius i gerents, tècnics i professionals de suport, empleats administratius, treballadors qualificats d'agricultura i pesca i artesans i treballadors qualificats d'indústria, construcció i mineria, presenten un efecte negatiu sobre el nombre de contractes.
- Any. En relació amb l'any 2006, l'any 2007 no difereix significativament, però sí els anys posteriors, incrementant-se el nombre de contractes firmats abans d'aconseguir un contracte indefinit.

Taula 31. Regressió de recompte per al nombre de contractes temporals

	Coef.	Sig.
Illa del centre de treball		
Menorca	-0,092	0
Eivissa	-0,118	0
Formentera	-0,532	0
Mallorca		
Sexe		
home	0,082	0
dona		
Edat		
Menors de 17	-0,11	0
18-24 anys	0,163	0
25-34 anys	0,128	0
35-44 anys	0,106	0
45-54 anys	0,27	0
55-64 anys		
Nacionalitat		
UE27	-0,094	0
No UE	0,06	0
Espanyols		
Formació		
Estudis primaris incomplets	0	0,999
1ª Etapa secundària sense títol	0,1	0
Batxillerat	0,212	0
F.P. De grau mitjà	0,055	0
F.I.P. De grau superior	-0,038	0,001
Diplomatura o equivalent	0,136	0
Llicenciatura o equivalent	-0,12	0
Doctorat universitari	-0,632	0
Analfabets	-0,002	0,834
1ª Etapa secundària amb títol		
Sector		
Agricultura	-0,715	0
Indústria	-0,949	0
Construcció	-0,726	0
Hoteleria	-0,84	0
Comerç	-0,926	0
Resta serveis		
Grandària de l'empresa		
Microempresa	-0,177	0
Petita empresa	-0,07	0
Mitjana empresa	0,035	0
Gran empresa		
Ocupació		
Directius i gerents	-0,632	0
Intel·lectuals i universitaris	0,204	0
Tècnics i professionals de suport	-0,247	0
Empleats administratius	-0,194	0
Treballadors de serveis	0,243	0
Treballadors qualificats de l'agricultura i la pesca	-0,364	0
Artesans i treballadors qualificats de la indústria, construcció i mineria	-0,086	0
Operadors d'instal·lacions i maquinària i muntadors	0,716	0
Treballadors no qualificats		
Any		
2006		
2007	-0,004	0,274
2008	0,044	0
2009	0,111	0
Intersecció	3,164	0
/lnalpha	-0,345	
alpha	0,708	

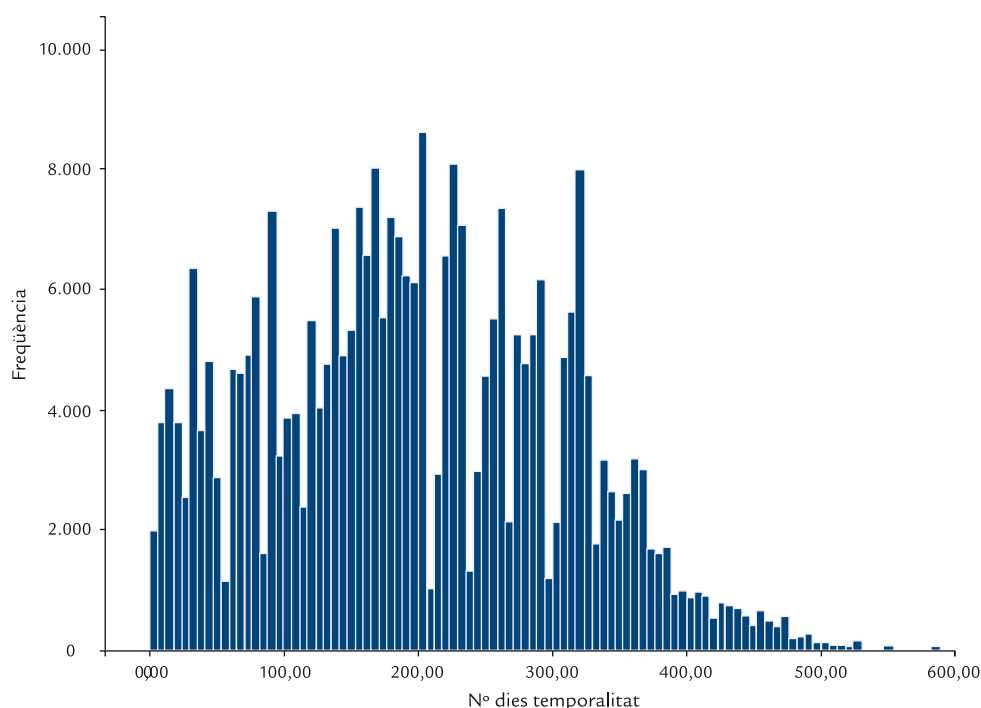
 Likelihood ratio test of alpha=0: $\chi^2(01) = 5,7e+06$ Prob>= $\chi^2 = 0,000$

8. ANÀLISI DE LA DURADA DE LA TEMPORALITAT

En aquest apartat, a partir de les dades de la base de contractacions del SISPE per al període 2006-2009, s'analitza el temps que passa un treballador en situació de temporalitat abans d'aconseguir un contracte indefinit. El Gràfic 94 mostra la distribució del nombre de dies que

el treballador està en situació de temporalitat. La mitjana són 196,75 dies amb una desviació típica de 108,96. Per anys, la durada mitjana de la temporalitat ha estat de 209,11, 188,00, 191,49 i 187,83 els anys 2006, 2007, 2008 i 2009, respectivament.

Gràfic 94. Distribució de la durada de la situació de temporalitat fins aconseguir un contracte indefinit



La Taula 32 mostra la mitjana del nombre de dies de durada de la temporalitat en funció de diverses característiques dels treballadors i de les empreses que els contracten. S'ha realitzat un contrast ANOVA per a contrastar si la mitjana del nombre de dies és la mateixa per a cada

categoria de les característiques considerades. La significació d'aquests contrastos indica que hi ha diferències significatives per a totes les característiques, a excepció de l'illa del centre de treball.

Taula 32. Mitjana dels dies de durada de la temporalitat en funció de les característiques dels treballadors i del centre de treball

Illa del centre de treball	Mitjana	Observacions
Menorca	195,49	19.269
Eivissa	195,95	34.098
Formentera	199,23	1.795
Mallorca	196,94	248.592
Significació ANOVA	0,108	
Sexe		
Home	198,72	156.878
Dona	194,65	146.876
Significació ANOVA	0	
Edat		
Menors de 17	181,01	4.031
18-24 anys	196,87	80.784
25-34 anys	197,76	118.615
35-44 anys	195,99	61.355
45-54 anys	200,74	30.666
55-64 anys	179,56	8.303
Significació ANOVA	0	
Nacionalitat		
Espanyols	196,04	238.486
UE27	193,42	19.388
No UE	201,83	45.880
Significació ANOVA	0	
Formació		
Estudis primaris incomplets	198,04	16.499
1ª Etapa educació secundària sense títol	200,07	28.613
1ª Etapa educació secundària amb títol	197,05	146.692
Batxillerat	197,6	51.779
F.P. De grau mitjà	194,91	16.988
F.P. De grau superior	187,25	6.512
Diplomatura o equivalent	198,5	10.799
Llicenciatura o equivalent	184,07	8.401
Doctorat Universitari	194,02	44
Analfabets	195,38	17.427
Significació ANOVA	0	
Sector		
Agricultura	186,86	2.252
Indústria	184,6	14.001
Construcció	196,57	35.345
Hoteleria	205,11	71.082
Comerç	187,18	41.982
Resta serveis	197,5	128.435
Significació ANOVA	0	
Grandària de l'empresa		
Microempresa	191,37	99.855
Petita empresa	198,24	90.616
Mitjana empresa	200,59	68.096
Gran empresa	199,85	45.187
Significació ANOVA	0	
Ocupació		
Directius i gerents	157,14	1.597
Intel·lectuals i universitaris	192,97	12.542
Tècnics i professionals de suport	183,54	23.421
Empleats administratius	192,37	44.985
Treballadors de serveis	200,38	100.736
Treballadors qualificats de l'agricultura i la pesca	195,9	1.861
Artesans i treballadors qualificats de la indústria, construcció i mineria	194,29	33.491
Operadors d'instal·lacions i maquinària i muntadors	201,36	17.219
Treballadors no qualificats	200,52	67.902
Significació ANOVA	0	

Per tal d'analitzar amb més detall la relació entre el nombre de dies en situació de temporalitat i les característiques dels treballadors i dels centres de treball s'ha estimat un model de durada o de supervivència, en què la variable dependent és el nombre de dies en situació de temporalitat i les variables explicatives un conjunt de característiques dels individus i de les empreses (Taula 33). Per interpretar els resultats de les estimacions d'aquest model s'ha de tenir en compte que els coeficients negatius indiquen una reducció de la probabilitat de firmar un contracte indefinit, és a dir, que la durada de la temporalitat sigui major, en relació amb la de la categoria de referència. En canvi, els coeficients positius indiquen un increment de la probabilitat de firmar un contracte indefinit, és a dir, que la durada de la temporalitat sigui menor, en relació amb la de la categoria de referència. Per tant, les categories amb coeficients negatius incrementen la durada de la temporalitat i les categories amb coeficients positius la redueixen. Els resultats per a cada una de les característiques considerades són els següents:

- Illa del centre de treball. En relació amb l'illa de Mallorca, si el centre de treball és a Formentera, no dona lloc a diferències significatives en la durada de la temporalitat, però sí si el centre de treball és a Eivissa o Menorca, reduint-se en ambdós casos la durada de la situació de temporalitat.
- Sexe. Ser home incrementa la durada de la situació de temporalitat.
- Edat. En comparació al tram d'edat de referència (entre 55 i 64 anys), els treballadors de la resta de trams d'edat estarien més temps en situació de temporalitat, a excepció dels menors de 17 anys que hi estarien menys temps.
- Nacionalitat. En relació amb els treballadors de nacionalitat espanyola, els treballadors estrangers de la UE estan menys temps en situació de temporalitat, mentre que els que no pertanyen a la UE hi estan més temps abans d'aconseguir un contracte indefinit.
- Formació. La categoria de referència són els treballadors que han assolit la primera etapa d'educació secundària amb títol. La durada de la situació de temporalitat és superior per als treballadors que tenen formació de batxillerat, diplomatura o equivalent, mentre que és inferior per als que tenen formació professional de grau mitjà o superior i els que tenen llicenciatura o equivalent. La resta de categories no presenten diferències significatives respecte de la categoria de referència.
- Sector. El sector de la construcció no presenta diferències significatives en relació amb la categoria resta de serveis, que és la categoria de referència. En els sectors de l'agricultura, la indústria i el comerç la durada de la temporalitat és inferior, mentre que és superior en el sector de l'hoteleria.
- Grandària de l'empresa. Les petites empreses no presenten diferències significatives en relació amb les grans empreses, mentre que en el cas de les microempreses la durada de la temporalitat és menor i a les mitjanes empreses és major.
- Ocupació. La categoria de referència són els treballadors no qualificats. En relació amb aquest grup, presenten més durada en la situació de temporalitat els treballadors de serveis de restauració, personals, de protecció i venedors i els operadors d'instal·lacions i maquinària i muntadors. En canvi, la durada de la temporalitat és inferior per als directius i gerents, intel·lectuals i professions associades a titulacions universitàries, tècnics i professionals de suport i els empleats administratius.
- Any. En relació amb l'any 2006, els anys posteriors la durada de la temporalitat ha estat inferior.

Taula 33. Regressió de Cox per a la durada de la temporalitat

Number of obs = 293097
 LR chi2(39) = 4403,62
 Prob > chi2 = 0,0000
 Log likelihood = -3396087,5

	Coef.	Sig.
Illa del centre de treball		
Menorca	0,014	0,065
Eivissa	0,018	0,003
Formentera	0,036	0,145
Mallorca		
Sexe		
Home	-0,055	0
Dona		
Edat		
Menors de 17	0,125	0
18-24 anys	-0,128	0
25-34 anys	-0,156	0
35-44 anys	-0,135	0
45-54 anys	-0,179	0
55-64 anys		
Nacionalitat		
UE27	0,029	0
No UE	-0,024	0
Espanyols		
Formació		
Estudis primaris incomplets	-0,005	0,562
1ª Etapa secundària sense títol	-0,005	0,49
Babillerat	-0,017	0,001
F.P. De grau mitjà	0,017	0,039
F.I.P. De grau superior	0,05	0
Diplomatura o equivalent	-0,061	0
Llicenciatura o equivalent	0,078	0
Doctorat universitari	-0,061	0,693
Analfabets	0,011	0,202
1ª Etapa secundària amb títol		
Sector		
Agricultura	0,149	0
Indústria	0,094	0
Construcció	0,009	0,263
Hoteleria	-0,019	0
Comerç	0,105	0
Resta serveis		
Gràndaria de l'empresa		
Microempresa	0,054	0
Petita empresa	-0,009	0,148
Mitjana empresa	-0,011	0,074
Gran empresa		
Ocupació		
Directius i gerents	0,358	0
Intel·lectuals i universitaris	0,022	0,046
Tècnics i professionals de suport	0,105	0
Empleats administratius	0,048	0
Treballadors de serveis	-0,024	0
Treballadors qualificats de l'agricultura i la pesca	-0,026	0,321
Artesans i treballadors qualificats de la indústria, construcció i mineria	-0,006	0,471
Operadors d'instal·lacions i maquinària i muntadors	-0,034	0
Treballadors no qualificats		
Any		
2006		
2007	0,163	0
2008	0,171	0

9. CONCLUSIONS

L'estudi que s'ha presentat ha duit a terme una anàlisi de la temporalitat laboral a les Illes Balears a partir de les microdades d'afiliats a la Seguretat Social i de contractacions del SISPE, per tal d'oferir una aproximació al fenomen de la temporalitat a les Illes Balears, des de la perspectiva de la seva magnitud, la tipologia de les contractacions i el perfil dels contractats i de les empreses contractants. S'han analitzat les característiques dels contractes temporals, la transició o no dels treballadors amb contracte temporal cap a contractes estables, el manteniment de l'estabilitat laboral una vegada que s'havia accedit a un contracte indefinit i la durada de la situació de temporalitat.

Apartir d'una primera anàlisi agregada utilitzant les dades de l'EPA s'han observat diferències entre les Illes Balears i el conjunt d'Espanya en l'evolució de diferents variables relacionades amb el mercat de treball, com són la població en edat de fer feina, el nombre de persones actives i inactives, les taxes d'ocupació, nombre d'aturats, la taxa d'atur, etc.

L'anàlisi dels registres de treballadors afiliats al règim general de la Seguretat Social ha permès analitzar les característiques contractuals de l'estoc d'afiliats durant el període analitzat. En relació amb els tipus de contractes més freqüents, entre els temporals són el contracte per obra o servei a temps complet i l'eventual per circumstàncies de la producció a temps complet. Entre els contractes indefinits, el majoritari és l'indefinit ordinari.

Pel que fa a les característiques diferencials dels treballadors amb contractes temporals, indefinits i fixos discontinus, l'anàlisi dels perfils dels afiliats amb cada un d'aquests tres tipus de contractació ha mostrat que existeixen diferències en el pes de diverses característiques.

Així, en els contractes fixos discontinus, les dones suposen un percentatge superior que per als altres dos tipus de contractes. En relació amb l'edat, els treballadors de menor edat representen un percentatge superior en el grup de contractats laborals que a la resta. Per sectors, la construcció i l'hoteleria són sectors on la temporalitat pareix tenir més incidència que a altres sectors. L'hoteleria, a més, és el sector majoritari en el grup de treballadors amb contracte fix discontinu. Els treballadors de la indústria i el comerç representen un percentatge més gran en el grup de contractats indefinits que a les altres dues modalitats de contractació.

A partir de l'estudi de la base de dades del registre de contractacions del SISPE s'ha analitzat la tipologia de les contractacions realitzades durant el període considerat i de la seva distribució en funció de diverses característiques, tant dels treballadors com de les empreses contractants, distingint entre els contractes de durada temporal, indefinida i els fixos discontinus.

Els contractes temporals representen la gran majoria de les noves contractacions, sent la major part de durada inferior a tres mesos. En relació amb les modalitats de contractació, els contractes indefinits més freqüents són els indefinits ordinaris i les conversions no bonificades, i en el cas dels temporals, el contracte eventual per circumstàncies de la producció i el d'obra o servei.

L'anàlisi del perfil de les contractacions temporals, indefinides i de fixos discontinus ha detectat l'existència de diferències en relació amb diverses característiques. Per illes, Mallorca té més representació que la resta en els contractes indefinits i inferior en els fixos discontinus. Per sexe, la diferència més significativa és que les

dones tenen més pes en els contractes fixos discontinus, com ja havia mostrat l'anàlisi de l'estoc d'afiliats. També s'observa que el tram de menor edat té més pes en les contractacions temporals, mentre que el d'edats compreses entre els 25 i 34 anys té més representació en les contractacions indefinides. Pareix que hi ha una relació positiva entre un major nivell d'estudis i la contractació indefinida, ja que els treballadors amb formació professional de grau superior i els que tenen una llicenciatura o equivalent representen un percentatge superior en els contractes indefinits, en comparació als temporals i als fixos discontinus. També coincidint amb els resultats de l'anàlisi de la base d'afiliats a la Seguretat Social, el sector de l'hoteleria és clarament majoritari en els contractes fixos discontinus, i té més pes en les contractacions temporals que en les indefinides. En canvi, els sectors de comerç i indústria tenen més pes en els contractes indefinits que en els temporals. En relació amb la grandària de l'empresa contractant, es detecta una relació positiva entre la temporalitat i el nombre de treballadors de les empreses.

Amb l'anàlisi conjunta dels registres de contractacions i dels d'afiliats a la Seguretat Social s'ha pogut estudiar la transició dels contractes temporals a situacions més estables, així com també la permanència o no en una situació estable dels contractes indefinits.

En relació amb els contractes temporals, els treballadors amb contractes eventuais per circumstàncies de la producció, tant a temps complet com parcial, pareixen tenir més probabilitat de passar a una situació d'estabilitat laboral que els treballadors temporals que tenen contractes d'obra o servei.

Quan s'analitza l'evolució del percentatge de treballadors que passaren d'un contracte temporal a un indefinit, en funció de diferents característiques del treballador i de l'empresa, s'observa que el percentatge de treballadors que han passat a tenir un contracte indefinit és major

per als treballadors estrangers de la UE. En els sectors de la indústria i el comerç el percentatge de transicions a contractes indefinits és superior que a la resta, mentre que a la construcció és inferior. A les empreses més petites és més gran el percentatge de treballadors que passen a tenir contractes indefinits. Les diferents ocupacions també presenten diferències en la proporció d'individus que aconseguixen tenir un contracte indefinit. Així, aquest percentatge és superior per als directius i gerents, els empleats administratius i els operadors i muntadors, mentre que és inferior per als intel·lectuals i universitaris i per als treballadors qualificats de la indústria i la construcció.

Pel que fa als contractes indefinits, si bé la major part dels treballadors que havien firmat un contracte d'aquest tipus continuaven amb una contractació indefinida, una proporció significativa (al voltant del 20 % en funció de l'any i la modalitat del contracte) havien passat a tenir contractes temporals.

Si es comparen les diferents modalitats de contractacions indefinides, en el cas dels contractes realitzats el 2006 no s'observen diferències significatives en la situació temporal o indefinida que tenen al final del període en funció de si la contractació inicial era ordinària o bonificada. Quan es consideren els contractes realitzats el 2007, les conversions bonificades presenten un percentatge superior de permanència en l'estabilitat que la resta de modalitats de contractació.

Amb la modelització de la probabilitat de firmar un contracte temporal, indefinit o conversió ordinària o indefinida o conversió bonificada, s'ha detectat que hi ha diferents característiques dels treballadors i de les empreses que influeixen sobre la probabilitat que un individu firmi un tipus de contracte o un altre. Amb les dades de les contractacions realitzades el 2006 s'observa que la probabilitat de firmar un contracte indefinit és superior si el centre de treball és troba a Mallorca, que els homes tenen més

probabilitat que les dones d'accedir a una contractació indefinida ordinària, mentre que s'observa el contrari per a les contractacions indefinides bonificades, que la probabilitat de firmar un contracte indefinit varia en funció del tram d'edat, que els treballadors de nacionalitat espanyola tenen més probabilitat de firmar un contracte indefinit que els estrangers, que hi ha diferències en funció dels diferents nivells formatius i ocupacions, que els sectors de la indústria i el comerç es relacionen positivament amb la probabilitat d'accedir a una contractació indefinida i que a les empreses de menor grandària és més probable firmar un contracte indefinit.

Quan es realitza la mateixa anàlisi amb les contractacions realitzades l'any 2009 es detecten algunes diferències respecte als resultats de 2006. Així, el fet que el centre de treball estigui a l'illa de Formentera no presenta diferències respecte a l'illa de Mallorca, no hi ha diferències en funció del sexe en la probabilitat de firmar un contracte indefinit ordinari, s'observen diferències en la relació dels diferents trams d'edat, els nivells de formació i les distintes ocupacions amb la probabilitat de firmar contractes indefinits, el sector de l'agricultura afecta positivament a la probabilitat de firmar un contracte indefinit ordinari, mentre que la indústria ha deixat de presentar diferències significatives en la probabilitat de firmar un contracte indefinit bonificat i les mitjanes empreses han deixat de presentar diferències significatives respecte a les grans empreses en la probabilitat que es firmi un contracte indefinit bonificat.

La modelització de la probabilitat que els individus que firmaren un contracte el 2006 tinguessin un contracte indefinit el 31 de desembre de 2009 ha mostrat que aquesta probabilitat està influïda pel tipus de contracte inicial que es va firmar així com per diferents característiques dels treballadors i dels centres de treball. La probabilitat de tenir un contracte indefinit al final del període estudiat és més

gran si el primer contracte firmat el 2006 era indefinit, si el centre de treball és a Mallorca, per a les dones, per als menors de 55 anys, per als espanyols, per als treballadors amb formació professional de grau mitjà, els treballadors de la indústria i el comerç, les microempreses, i les ocupacions diferents als treballadors no qualificats, els artesans i treballadors qualificats de la indústria, construcció i mineria, i els treballadors de serveis de restauració, personals, protecció i venedors.

L'anàlisi del nombre de contractes temporals que firma un individu fins a assolir un contracte indefinit ha mostrat que aquesta variable està influïda per diferents característiques. Així, els resultats de l'estimació d'un model per a dades de recompte indiquen que el nombre de contractes temporals és superior si el centre de treball està a la illa de Mallorca, si el treballador és un home, si té entre 17 i 55 anys, si és estranger de fora de la UE, si el seu nivell formatiu és de primera etapa d'educació secundària sense títol, batxillerat, formació professional de grau mitjà, diplomatura o equivalent, la categoria sectorial etiquetada com a "resta de serveis", si la empresa és de grandària mitjana, les ocupacions intel·lectuals i universitàries, els treballadors de serveis de restauració, personals, de protecció i venedors i els operadors i muntadors.

Finalment, s'ha modelitzat el temps que passa un treballador en situació de temporalitat abans d'aconseguir un contracte indefinit. Les característiques que incrementen la durada de la situació de temporalitat són el fet que el centre de treball estigui situat a l'illa de Mallorca, si el treballador és un home, si té entre 17 i 55 anys, els treballadors estrangers de fora de la UE, si el nivell de formació és de batxillerat, diplomatura o equivalent, el sector de la hotelaria, si la grandària de l'empresa és mitjana, les ocupacions de serveis de restauració, personals, de protecció i venedors, i els operadors i muntadors.

REFERÈNCIES

Cox, D. (1972). “Regression models and life-tables”, *Journal of the Royal Statistical Society, Sèries B*, 34, p. 187-220.

García Pérez, J. I. (2010a). “¿Qué efectos tendría un contrato único sobre la protección del empleo? A: J. José Dolado, F. Felgueroso (Eds.), *Propuesta para la reactivación laboral en España*, E-Book, Madrid 2010a, www.crisi09.es/propuesta/?page_id=755), capítulo 6, p.1-8.

García Pérez, J. I. (2010b). “¿Tienen las subvenciones a la contratación los efectos deseados sobre la estabilidad de los empleos? A: J. José Dolado, F. Felgueroso (Eds.), *Propuesta para la reactivación laboral en España*, E-Book, Madrid 2010a, www.crisi09.es/propuesta/?page_id=755), capítulo 5, p.1-4.

García Pérez, J. I. i Rebollo, Y. F. (2009a). “The use of permanent contracts across Spanish regions: do regional wage subsidies work?”, *Investigaciones económicas*, XXXIII, 97-130.

García Pérez, J. I. i Rebollo, Y. F. (2009b). “Do wage subsidies affect the subsequent employment stability of permanent workers?: the case of Spain”, *Moneda y crédito*, núm. 228, p. 65-102.

García-Pérez, I. i Rebollo, Y. (2007). “The use of permanent contracts across the Spanish regions: Do regional wage subsidies work?”, *Documento de Trabajo, Econ.06.06*, Universidad Pablo de Olavide, Sevilla.

Institut Nacional d'Estadística (2009). *Enquesta de Població Activa*. <http://www.ine.es>.

Kugler, A., Jimeno, J. F. i Hernanz, V. (2005). “Employment Consequences of Restrictive Employment Policies: Evidence from Spanish Labour Market Reforms”, mimeo.

Malo, M. A. i Mato, F. J. (2005). *La temporalidad en Asturias. Una aproximación desde el análisis de las historias laborales*. Servicio Público de Empleo, Gobierno del Principado de Asturias.

Méndez, I. (2008). “Promoting Permanent Employment: Lessons from Spain”, CEMFI Working Paper 0810.

Montellón, E. (2008). “Un análisis de las diferencias regionales en el impacto de la contratación temporal en España”, *Investigaciones Regionales*, núm. 12, p. 107-131.

Rodríguez, J. C.; García, M.; Molina, O.; Muñoz, M. T.; Ortega, M. I. y Rodríguez, J. (2008). *El recurso a la contratación temporal en las empresas del sector servicios privados de Andalucía*. Comunicación Formación Innovación.

Toharia, L. (2005). “L’evolució de l’ocupació i l’atur a Catalunya i a Espanya l’any 2000”, a UGT (2001): *Anuari Sociolaboral de la UGT de Catalunya*, UGT de Catalunya, Barcelona, p. 105-110.

Toharia, L. (dir.) (2008). *El efecto de las bonificaciones de las cotizaciones a la Seguridad Social para el empleo en la afiliación a la Seguridad Social: un intento de evaluación macroeconómica, microeconómica e institucional*. Ministerio de Trabajo e Inmigración.

Torres, R. (ed.) (2008). *World of Work Report: Income Inequalities in the Age of Financial Globalization*, International Labour Organization, Ginebra.

Taula 34. Situació el primer semestre de 2008 dels treballadors que firmaren contractes el 2006 en funció del tipus del darrer contracte

Darrer contracte 2006	Situació 1S_08									
	T	IO	IB	CB	CNB	FDO	FDB	CFDB	CFDNB	CM
Indefinit ordinari	17,60%	74,50%	1,20%	0,30%	3,20%	1,70%	0,20%		0,20%	0,00%
Indefinit bonificat	21,20%	21,70%	51,70%	0,10%	2,90%	1,10%	0,60%			0,10%
Conversió bonificada	17,60%	31,00%	0,70%	45,10%	4,10%	0,60%	0,10%	0,00%	0,10%	0,00%
Conversió no bonificada	22,70%	15,40%	1,40%	0,70%	57,70%	1,00%	0,30%		0,10%	
Fixo discontinuu ordinari	19,60%	6,30%	0,80%	0,10%	1,80%	69,90%	0,80%	0,00%	0,20%	0,10%
Fixo discontinuu bonificat	21,60%	2,80%	1,10%	0,10%	1,40%	40,20%	32,20%	0,10%	0,50%	0,10%
Conversió fixo discontinuu bonificada	19,00%	5,60%	0,30%	1,30%	2,00%	18,00%	0,90%	52,50%	0,40%	
Conversió fixo discontinuu no bonificada	23,30%	10,50%	0,30%	0,60%	3,90%	38,80%	1,40%	0,60%	20,20%	
Contractes minusvàlids	12,50%	2,10%	0,70%		0,70%	1,40%	0,40%			82,20%
Obra/servei temps complet	69,80%	6,70%	1,70%	1,30%	7,70%	9,90%	0,90%	0,10%	0,40%	0,10%
Eventual circumstàncies producció temps complet	53,90%	8,40%	2,30%	1,20%	14,40%	14,60%	3,20%	0,10%	1,10%	0,20%
Interinitat a temps complet	63,50%	10,90%	1,90%	1,00%	11,00%	6,10%	0,60%	0,10%	0,40%	0,20%
Pràctiques temps complet	43,80%	11,10%	2,60%	28,90%	10,10%	0,30%				
Formació	73,10%	4,90%	3,30%	6,30%	8,10%	2,10%	0,60%	0,10%	0,40%	1,10%
Temporal minusvàlids temps complet	76,10%	0,50%	4,90%		0,50%	0,50%				14,10%
Relleu temps complet	73,90%	6,10%	1,10%	16,70%	1,10%				0,60%	
Obra/servei temps parcial	60,80%	16,30%	2,50%	1,60%	8,10%	4,70%	0,70%	0,10%	0,30%	0,30%
Eventual circumstàncies producció temps parcial	51,40%	14,90%	2,90%	1,60%	14,50%	10,20%	1,60%	0,20%	0,90%	0,30%
Interinitat temps parcial	58,80%	15,80%	2,10%	2,30%	10,50%	4,40%	0,50%	0,10%	0,50%	0,20%
Pràctiques temps parcial	49,20%	12,70%		7,90%	12,70%				1,60%	
Temporal minusvàlids temps parcial	73,30%	3,30%	3,30%		3,30%					10,00%
Jubilació parcial	98,40%	1,20%								
Relleu a temps parcial	89,40%	5,90%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%				
Col·laboració social	44,40%	5,60%			11,10%					
Jubilació especial als 64 anys	46,20%	7,70%		15,40%	7,70%	7,70%			7,70%	
Altres	56,40%	20,50%	3,20%		8,30%	2,60%			0,60%	0,60%

Nota: T:Temporal; IO:Indefinit ordinari; IB:Indefinit bonificat; CB:Conversió bonificada; CNB:Conversió no bonificada; FDO:Fix discontinuu ordinari; FDB:Fix discontinuu bonificat; CFDB:Conversió fix discontinuu bonificada; CFDNB:Conversió fix discontinuu no bonificada; CM:Contractes minusvàlids.

Taula 35. Situació el segon semestre de 2008 dels treballadors que firmaren contractes el 2006 en funció del tipus del darrer contracte

Darrer contracte 2006	Situació 25_08									
	T	IO	IB	CB	CNB	FDO	FDB	CFDB	CFDNB	CM
Indefinit ordinari	14,90%	76,80%	1,20%	0,30%	4,50%	0,60%	0,00%		0,20%	0,00%
Indefinit bonificat	16,40%	25,40%	51,40%	0,10%	4,90%	0,60%	0,20%		0,00%	0,30%
Conversió bonificada	14,70%	36,80%	0,80%	40,30%	6,20%	0,30%	0,00%		0,10%	0,00%
Conversió no bonificada	18,00%	17,70%	1,60%	0,70%	60,20%	0,60%			0,20%	
Fixo discontinuu ordinari	27,20%	20,30%	2,30%	0,40%	7,50%	39,60%	0,40%		0,80%	0,20%
Fixo discontinuu bonificat	34,40%	15,10%	4,20%	0,20%	9,50%	16,30%	18,40%		0,70%	0,50%
Conversió fixo discontinuu bonificada	23,00%	18,20%	0,80%	3,40%	8,20%	13,10%	0,60%	30,90%	1,10%	
Conversió fixo discontinuu no bonificada	23,30%	20,10%	0,60%	0,60%	10,70%	21,40%			22,00%	
Contractes minusvàlids	10,70%	2,50%	1,20%		1,20%	0,40%				84,00%
Obra/servei temps complet	66,80%	10,90%	2,50%	1,80%	13,20%	1,50%	0,10%	0,00%	0,50%	0,20%
Eventual circumstàncies producció temps complet	45,70%	16,10%	3,80%	1,80%	26,70%	2,60%	0,40%	0,00%	0,90%	0,20%
Interinitat a temps complet	61,00%	14,40%	2,40%	1,20%	13,90%	1,70%	0,10%	0,10%	0,10%	0,20%
Pràctiques temps complet	28,40%	14,90%	2,40%	35,10%	14,10%					
Formació	59,30%	8,10%	4,60%	12,10%	14,70%	0,20%				0,60%
Temporal minusvàlids temps complet	68,00%	2,90%	5,80%		1,70%					17,40%
Relleu temps complet	61,90%	8,80%	1,30%	21,90%	3,10%	1,30%			0,60%	
Obra/servei temps parcial	58,60%	16,70%	2,50%	1,60%	10,10%	3,50%	0,10%	0,00%	0,50%	0,30%
Eventual circumstàncies producció temps parcial	42,50%	22,20%	4,10%	2,00%	21,60%	3,60%	0,30%	0,10%	0,70%	0,30%
Interinitat temps parcial	54,00%	19,40%	2,10%	2,10%	14,80%	1,60%			0,10%	0,10%
Pràctiques temps parcial	30,40%	17,90%	1,80%	16,10%	12,50%				1,80%	
Temporal minusvàlids temps parcial	57,70%	3,80%	11,50%		3,80%					19,20%
Jubilació parcial	99,10%	0,90%								
Relleu a temps parcial	86,70%	4,80%	1,20%	2,40%	2,40%					
Col·laboració social	33,30%	6,70%			26,70%					
Jubilació especial als 64 anys	41,70%	16,70%		25,00%	8,30%					
Altres	43,90%	30,30%	3,80%		10,60%	0,80%				0,80%

Nota: T: Temporal; IO: Indefinit ordinari; IB: Indefinit bonificat; CB: Conversió bonificada; CNB: Conversió no bonificada; FDO: Fix discontinuu ordinari; FDB: Fix discontinuu bonificat; CFDB: Conversió fix discontinuu bonificada; CFDNB: Conversió fix discontinuu no bonificada; CM: Contractes minusvàlids.

Taula 36. Situació el primer semestre de 2009 dels treballadors que firmaren contractes el 2006 en funció del tipus del darrer contracte

Darrer contracte 2006	Situació 1S_09									
	T	IO	IB	CB	CNB	FDO	FDB	CFDB	CFDNB	CM
Indefinit ordinari	18,70%	69,30%	1,40%	0,30%	5,20%	2,90%	0,40%		0,30%	0,00%
Indefinit bonificat	21,20%	24,50%	44,20%	0,20%	5,20%	2,30%	1,10%		0,10%	0,20%
Conversió bonificada	19,10%	34,50%	1,10%	35,40%	7,10%	1,60%	0,20%	0,00%	0,20%	0,10%
Conversió no bonificada	22,90%	17,20%	1,60%	0,70%	53,70%	2,20%	0,30%		0,10%	
Fixo discontinuu ordinari	18,90%	7,20%	0,90%	0,20%	2,90%	67,40%	1,30%	0,00%	0,50%	0,10%
Fixo discontinuu bonificat	20,00%	4,60%	1,30%	0,10%	3,00%	42,20%	28,00%		0,70%	0,10%
Conversió fixo discontinuu bonificada	18,40%	7,40%	0,40%	1,20%	3,30%	22,30%	1,40%	44,30%	0,90%	
Conversió fixo discontinuu no bonificada	25,00%	9,20%	1,10%	0,80%	4,30%	42,10%	1,90%	0,50%	14,40%	
Contractes minusvàlids	11,80%	2,00%	1,20%		1,20%	1,60%	0,40%			82,00%
Obra/servei temps complet	59,90%	9,00%	1,80%	1,20%	11,40%	12,60%	1,20%	0,10%	0,60%	0,20%
Eventual circumstàncies producció temps complet	45,80%	10,20%	2,40%	1,00%	15,70%	18,40%	3,90%	0,10%	1,10%	0,20%
Interinitat a temps complet	56,40%	13,80%	2,20%	1,00%	12,90%	7,50%	0,90%	0,10%	0,40%	0,20%
Pràctiques temps complet	27,10%	16,50%	2,90%	31,90%	15,40%	0,30%				
Formació	61,00%	6,90%	3,90%	10,40%	13,10%	2,30%	0,70%	0,20%	0,30%	1,20%
Temporal minusvàlids temps complet	46,10%	3,90%	7,20%	0,70%	2,60%					34,20%
Relleu temps complet	55,70%	11,90%	1,10%	21,00%	4,00%	2,80%		0,60%	1,10%	
Obra/servei temps parcial	50,90%	18,60%	2,80%	1,60%	11,20%	5,90%	0,90%	0,20%	0,40%	0,20%
Eventual circumstàncies producció temps parcial	44,70%	16,70%	3,20%	1,40%	16,10%	12,70%	2,00%	0,20%	0,90%	0,20%
Interinitat temps parcial	47,60%	19,20%	2,40%	2,00%	14,90%	6,80%	0,70%	0,10%	0,30%	0,20%
Pràctiques temps parcial	26,90%	19,20%	3,80%	15,40%	11,50%				1,90%	
Temporal minusvàlids temps parcial	48,00%	4,00%	16,00%		4,00%					24,00%
Jubilació parcial	99,50%	0,50%								
Relleu a temps parcial	80,50%	4,90%	1,20%	3,70%	3,70%	2,40%		1,20%		
Col·laboració social	35,30%	5,90%			23,50%					
Jubilació especial als 64 anys	46,70%	13,30%		13,30%	6,70%	13,30%				
Altres	53,70%	19,80%	4,50%		9,60%	4,00%			1,10%	0,60%

Nota: T: Temporal; IO: Indefinit ordinari; IB: Indefinit bonificat; CB: Conversió bonificada; CNB: Conversió no bonificada; FDO: Fix discontinuu ordinari; FDB: Fix discontinuu bonificat; CFDB: Conversió fix discontinuu bonificada; CFDNB: Conversió fix discontinuu no bonificada; CM: Contractes minusvàlids.

Taula 37. Situació el segon semestre de 2009 dels treballadors que firmaren contractes el 2006 en funció del tipus del darrer contracte

Darrer contractes 2006	Situació 25_09									
	T	IO	IB	CB	CNB	FDO	FDB	CFDB	CFDNB	CM
Indefinit ordinari	16,50%	72,50%	1,60%	0,10%	6,40%	0,90%	0,10%		0,20%	0,00%
Indefinit bonificat	16,50%	27,20%	46,50%	0,20%	6,70%	0,80%	0,60%		0,10%	0,20%
Conversió bonificada	16,70%	62,90%	1,40%	8,50%	8,40%	0,80%	0,00%	0,00%	0,20%	0,10%
Conversió no bonificada	20,00%	19,80%	2,00%	0,20%	55,50%	0,90%	0,00%		0,10%	
Fixo discontinuu ordinari	24,70%	23,30%	2,90%	0,20%	8,90%	36,20%	0,80%	0,00%	1,10%	0,20%
Fixo discontinuu bonificat	36,20%	17,90%	4,20%	0,00%	10,60%	13,70%	14,30%	0,00%	1,50%	0,40%
Conversió fixo discontinuu bonificada	23,50%	22,90%	0,90%	1,30%	9,80%	36,70%	0,50%	2,40%	1,80%	
Conversió fixo discontinuu no bonificada	26,30%	23,80%	3,10%		10,00%	21,30%	0,60%	0,00%	13,80%	
Contractes minusvàlids	11,50%	3,20%	1,40%		2,30%	0,50%	0,00%			81,10%
Obra/servei temps complet	59,60%	13,30%	2,80%	1,40%	17,10%	1,90%	0,20%	0,00%	0,50%	0,20%
Eventual circumstàncies producció temps complet	41,90%	18,40%	4,10%	1,40%	27,30%	3,10%	0,50%	0,00%	0,80%	0,20%
Interinitat a temps complet	56,50%	17,00%	2,40%	0,90%	15,10%	1,80%	0,10%	0,00%	0,40%	0,20%
Pràctiques temps complet	27,40%	17,30%	2,70%	32,90%	14,20%	0,30%				
Formació	51,10%	10,50%	5,50%	12,90%	17,70%	1,00%	0,20%	0,00%	0,20%	0,60%
Temporal minusvàlids temps complet	19,00%	4,40%	10,20%	0,70%	4,40%					53,30%
Rellevo temps complet	50,30%	16,40%	1,20%	23,60%	6,70%	1,20%		0,00%	0,00%	
Obra/servei temps parcial	50,00%	20,40%	2,90%	0,80%	13,00%	4,40%	0,20%	0,00%	0,50%	0,30%
Eventual circumstàncies producció temps parcial	38,60%	24,00%	4,40%	1,20%	23,00%	4,30%	0,40%	0,00%	0,70%	0,20%
Interinitat temps parcial	46,40%	22,80%	3,30%	1,10%	17,60%	1,90%	0,00%	0,00%	0,00%	0,40%
Pràctiques temps parcial	25,90%	16,70%	3,70%	16,70%	13,00%				1,90%	
Temporal minusvàlids temps parcial	48,00%	4,00%	12,00%		4,00%					28,00%
Jubilació parcial	99,50%	0,50%								
Relleu a temps parcial	79,70%	5,10%	1,30%	5,10%	2,50%	2,50%		1,30%		
Col·laboració social	35,70%	0,00%			28,60%					
Jubilació especial als 64 anys	37,50%	12,50%		25,00%	12,50%	0,00%				
Altres	46,10%	25,10%	5,20%		15,70%	2,10%	0,00%		0,00%	0,50%

Nota: T:Temporal; IO:Indefinit ordinari; IB:Indefinit bonificat; CB:Conversió bonificada; CNB:Conversió no bonificada; FDO:Fix discontinuu ordinari; FDB:Fix discontinuu bonificat; CFDB:Conversió fix discontinuu bonificada; CFDNB:Conversió fix discontinuu no bonificada; CM:Contractes minusvàlids.

Taula 38. Situació el primer semestre de 2008 dels treballadors que firmaren contractes el 2007 en funció del tipus del darrer contracte

Darrer contracte 2007	Situació 15_08									
	T	IO	IB	CB	CNB	FDO	FDB	CFDB	CFDNB	CM
Indefinit ordinari	11,60%	84,70%	0,60%	0,20%	1,10%	1,10%	0,10%	0,00%	0,00%	0,00%
Indefinit bonificat	17,50%	4,60%	76,30%		0,30%	0,70%	0,30%		0,00%	0,10%
Conversió bonificada	7,60%	4,60%	0,30%	85,10%	1,80%	0,30%				0,10%
Conversió no bonificada	11,50%	9,20%	0,20%	0,20%	78,00%	0,50%	0,10%	0,00%	0,00%	0,00%
Fixo discontinuo ordinari	12,90%	4,50%	0,30%	0,20%	0,40%	80,80%	0,60%	0,10%	0,10%	
Fixo discontinuo bonificat	18,80%	0,40%	0,70%		0,20%	8,80%	70,90%	0,10%		
Conversió fixo discontinuo bonificada	14,30%	9,50%		4,80%				66,70%		
Conversió fixo discontinuo no bonificada	12,80%	4,70%	0,20%	0,10%	2,50%	39,40%	0,30%		39,90%	
Contractes minusvàlids	9,10%	3,20%	0,30%		0,30%	1,00%				85,80%
Obra/servei temps complet	82,30%	3,10%	0,90%	0,10%	2,60%	9,10%	0,80%	0,10%	0,30%	0,00%
Eventual circumstàncies producció temps complet	70,10%	4,80%	1,20%	0,10%	9,90%	10,10%	2,30%	0,10%	0,90%	0,10%
Interinitat a temps complet	80,40%	6,10%	1,00%	0,40%	4,00%	5,10%	0,50%	0,10%	0,30%	0,10%
Pràctiques temps complet	88,10%	2,50%	0,50%	6,30%	1,30%	0,30%	0,30%			
Formació	94,30%	2,50%	1,10%	1,10%		0,50%			0,20%	0,20%
Temporal minusvàlids temps complet	85,20%	0,50%	1,00%	2,00%	0,50%					10,30%
Relleu temps complet	95,60%	2,40%	0,30%	1,00%		0,30%			0,30%	
Obra/servei temps parcial	70,40%	12,60%	1,60%	1,00%	4,80%	4,50%	0,60%	0,10%	0,30%	0,20%
Eventual circumstàncies producció temps parcial	65,60%	10,10%	1,60%	0,80%	11,00%	7,40%	1,00%	0,30%	0,70%	0,10%
Interinitat temps parcial	70,50%	12,40%	1,70%	1,10%	5,90%	4,00%	0,60%		0,30%	0,20%
Pràctiques temps parcial	76,80%	2,40%	1,20%	1,20%	3,70%	1,20%				
Temporal minusvàlids temps parcial	82,70%		1,90%		1,90%	1,90%				11,50%
Jubilació parcial	99,50%	0,50%								
Relleu a temps parcial	94,40%	3,20%			0,80%					
Col·laboració social	42,10%					5,30%				
Jubilació especial als 64 anys	75,00%	10,00%		5,00%		5,00%		5,00%		
Altres	56,40%	26,50%	0,90%	0,90%	1,90%	3,80%		0,50%		

Nota: T:Temporal; IO:Indefinit ordinari; IB:Indefinit bonificat; CB:Conversió bonificada; CNB:Conversió no bonificada; FDO:Fix discontinu ordinari; FDB:Fix discontinu bonificat; CFDB:Conversió fix discontinu bonificada; CFDNB:Conversió fix discontinu no bonificada; CM:Contractes minusvàlids.

Taula 39. Situació el segon semestre de 2008 dels treballadors que firmaren contractes el 2007 en funció del tipus del darrer contracte

Darrer contracte 2007	Situació 25_08									
	T	IO	IB	CB	CNB	FDO	FDB	CFDB	CFDNB	CM
Indefinit ordinari	11,60%	84,10%	0,80%	0,30%	1,90%	0,30%	0,00%	0,00%	0,00%	0,10%
Indefinit bonificat	15,70%	6,00%	75,50%	0,00%	1,60%	0,30%	0,20%		0,10%	0,10%
Conversió bonificada	8,60%	5,30%	0,30%	82,50%	2,80%	0,10%			0,10%	0,10%
Conversió no bonificada	11,80%	11,10%	0,40%	0,20%	75,60%	0,20%	0,00%		0,10%	0,00%
Fixo discontinuu ordinari	21,30%	20,70%	0,90%	0,50%	3,80%	50,50%	0,60%		0,50%	
Fixo discontinuu bonificat	42,40%	4,10%	3,70%		2,90%	4,10%	41,20%	0,40%	0,40%	
Conversió fixo discontinuu bonificada	20,00%	20,00%		10,00%				40,00%		
Conversió fixo discontinuu no bonificada	16,10%	16,60%	0,80%	0,30%	10,90%	18,90%	0,30%		36,00%	
Contractes minusvàlids	8,40%	4,60%	0,80%		0,80%					85,10%
Obra/servei temps complet	81,40%	6,50%	1,50%	0,20%	6,90%	1,20%	0,20%	0,00%	0,40%	0,10%
Eventual circumstàncies producció temps complet	52,70%	12,90%	2,60%	0,20%	26,80%	2,10%	0,20%	0,00%	0,90%	0,10%
Interinitat a temps complet	76,50%	9,80%	1,10%	0,40%	7,30%	1,50%	0,00%		0,20%	0,10%
Pràctiques temps complet	73,90%	4,70%	1,50%	11,90%	5,00%	0,30%	0,30%			
Formació	84,00%	5,70%	2,30%	3,10%	3,40%		0,30%		0,30%	0,30%
Temporal minusvàlids temps complet	73,30%	1,20%	4,20%	3,00%	3,00%					13,30%
Relleu temps complet	89,60%	6,70%	0,40%	3,00%	0,40%					
Obra/servei temps parcial	67,70%	13,80%	1,80%	0,90%	7,10%	2,60%	0,20%	0,00%	0,40%	0,10%
Eventual circumstàncies producció temps parcial	47,00%	19,30%	3,30%	1,20%	22,80%	2,50%	0,20%	0,20%	0,80%	0,20%
Interinitat temps parcial	65,00%	16,70%	1,80%	1,10%	8,90%	0,50%			0,20%	0,40%
Pràctiques temps parcial	68,10%	5,60%		5,60%	5,60%					
Temporal minusvàlids temps parcial	65,80%	2,60%	7,90%		2,60%					18,40%
Jubilació parcial	99,70%	0,30%								
Relleu a temps parcial	88,10%	4,20%		3,40%	0,80%					
Col·laboració social	56,30%									
Jubilació especial als 64 anys	43,80%	12,50%		25,00%	12,50%	6,30%				
Altres	52,80%	29,70%	2,10%	0,50%	4,10%	2,10%				

Nota: T: Temporal; IO: Indefinit ordinari; IB: Indefinit bonificat; CB: Conversió bonificada; CNB: Conversió no bonificada; FDO: Fix discontinuu ordinari; FDB: Fix discontinuu bonificat; CFDB: Conversió fix discontinuu bonificada; CFDNB: Conversió fix discontinuu no bonificada; CM: Contractes minusvàlids.

Taula 40. Situació el primer semestre de 2009 dels treballadors que firmaren contractes el 2007 en funció del tipus del darrer contracte

Darrer contracte 2007	Situació 1S_09									
	T	IO	IB	CB	CNB	FDO	FDB	CFDB	CFDNB	CM
Indefinit ordinari	16,90%	75,80%	0,80%	0,30%	3,00%	1,90%	0,20%		0,10%	0,00%
Indefinit bonificat	21,60%	7,10%	65,80%		3,00%	1,20%	0,50%	0,00%	0,20%	0,10%
Conversió bonificada	11,70%	6,00%	0,50%	76,60%	3,50%	0,90%		0,10%	0,20%	0,10%
Conversió no bonificada	18,00%	12,30%	0,60%	0,20%	66,60%	1,30%	0,20%	0,00%	0,10%	0,00%
Fixo discontinuu ordinari	16,20%	6,10%	0,50%	0,20%	1,20%	74,10%	1,00%	0,10%	0,30%	
Fixo discontinuu bonificat	21,50%	1,50%	0,90%		1,40%	10,50%	63,40%	0,10%	0,40%	
Conversió fixo discontinuu bonificada	31,80%	9,10%		4,50%		4,50%		45,50%		
Conversió fixo discontinuu no bonificada	21,10%	7,70%	0,60%	0,10%	4,50%	41,40%	0,60%		23,70%	
Contractes minusvàlids	13,70%	5,80%	0,70%		0,40%	0,40%				78,30%
Obra/servei temps complet	69,40%	5,90%	1,30%	0,10%	7,10%	12,50%	1,30%	0,10%	0,50%	0,10%
Eventual circumstàncies producció temps complet	52,90%	7,70%	1,80%	0,10%	14,60%	17,00%	3,60%	0,10%	1,10%	0,10%
Interinitat a temps complet	68,50%	10,30%	1,40%	0,50%	8,70%	6,20%	0,80%	0,10%	0,40%	0,20%
Pràctiques temps complet	61,30%	5,50%	2,10%	16,30%	11,70%	0,30%	0,30%			0,30%
Formació	75,60%	5,30%	1,80%	6,80%	7,10%	1,10%	0,20%	0,70%	0,70%	0,50%
Temporal minusvàlids temps complet	69,10%	1,30%	5,30%	3,30%	3,90%	0,70%				13,80%
Relleu temps complet	80,80%	8,90%	0,70%	5,90%	2,20%	1,10%				
Obra/servei temps parcial	57,30%	15,90%	2,20%	0,80%	9,10%	6,00%	0,80%	0,10%	0,40%	0,20%
Eventual circumstàncies producció temps parcial	49,90%	13,80%	2,40%	0,80%	16,20%	11,90%	1,70%	0,30%	0,90%	0,20%
Interinitat temps parcial	58,20%	15,70%	2,00%	1,30%	11,30%	5,00%	0,60%	0,10%	0,10%	0,20%
Pràctiques temps parcial	59,10%	4,50%		7,60%	7,60%	1,50%				
Temporal minusvàlids temps parcial	62,20%		8,10%		2,70%	2,70%				18,90%
Jubilació parcial	100,00%									
Relleu a temps parcial	85,20%	5,70%		3,30%	0,80%	0,80%		0,80%		
Col·laboració social	58,80%					5,90%				
Jubilació especial als 64 anys	36,80%	21,10%		21,10%	15,80%			5,30%		
Altres	51,70%	27,30%	3,80%	1,00%	4,80%	3,30%				0,50%

Nota: T:Temporal; IO:Indefinit ordinari; IB:Indefinit bonificat; CB:Conversió bonificada; CNB:Conversió no bonificada; FDO:Fix discontinuu ordinari; FDB:Fix discontinuu bonificat; CFDB:Conversió fix discontinuu bonificada; CFDNB:Conversió fix discontinuu no bonificada; CM:Contractes minusvàlids.

Taula 41. Situació el segon semestre de 2009 dels treballadors que firmaren contractes el 2007 en funció del tipus del darrer contracte

Darrer contractes 2007	Situació 25_09									
	T	IO	IB	CB	CNB	FDO	FDB	CFDB	CFDNB	CM
Indefinit ordinari	15,30%	76,90%	1,10%	0,10%	4,40%	0,80%	0,10%		0,10%	0,10%
Indefinit bonificat	17,90%	8,70%	67,10%	0,00%	4,60%	0,70%	0,10%	0,00%	0,20%	0,10%
Conversió bonificada	10,60%	11,00%	0,80%	72,90%	4,10%	0,10%	0,00%	0,00%	0,10%	0,10%
Conversió no bonificada	16,30%	14,30%	0,90%	0,20%	66,60%	0,80%	0,10%		0,10%	0,00%
Fixo discontinuu ordinari	25,30%	21,50%	1,90%	0,10%	6,10%	42,10%	0,60%	0,00%	1,00%	0,00%
Fixo discontinuu bonificat	41,50%	7,40%	4,30%	0,00%	5,70%	5,70%	33,30%	0,40%	0,00%	0,00%
Conversió fixo discontinuu bonificada	28,60%	21,40%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	42,90%	0,00%	
Conversió fixo discontinuu no bonificada	22,40%	20,50%	1,90%	0,20%	10,50%	19,60%	0,20%	0,00%	24,30%	
Contractes minusvàlids	14,60%	3,80%	0,80%		0,40%	0,00%	0,00%			80,00%
Obra/servei temps complet	70,80%	9,50%	2,20%	0,10%	12,00%	1,80%	0,20%	0,00%	0,60%	0,10%
Eventual circumstàncies producció temps complet	47,10%	15,30%	3,40%	0,20%	27,80%	3,00%	0,30%	0,00%	1,00%	0,20%
Interinitat a temps complet	67,70%	12,70%	1,60%	0,40%	11,10%	1,80%	0,10%	0,00%	0,30%	0,20%
Pràctiques temps complet	39,50%	11,00%	2,90%	28,20%	12,30%	0,30%				0,30%
Formació	54,50%	7,60%	4,30%	12,50%	15,80%	1,00%	0,30%	0,30%	1,70%	0,70%
Temporal minusvàlids temps complet	64,10%	2,10%	6,90%	3,40%	4,10%					17,20%
Rellevo temps complet	73,80%	11,80%	0,80%	9,10%	3,00%	0,00%		0,40%	0,00%	
Obra/servei temps parcial	57,40%	17,50%	2,40%	0,40%	10,30%	4,10%	0,30%	0,00%	0,50%	0,30%
Eventual circumstàncies producció temps parcial	42,70%	21,50%	3,80%	0,50%	23,60%	3,70%	0,30%	0,00%	0,80%	0,20%
Interinitat temps parcial	56,80%	19,20%	2,40%	0,50%	13,20%	1,20%	0,00%	0,00%	0,10%	0,30%
Pràctiques temps parcial	33,30%	8,30%	0,00%	25,00%	10,00%	1,70%			0,00%	
Temporal minusvàlids temps parcial	46,90%	3,10%	9,40%		6,30%					28,10%
Jubilació parcial	99,70%	0,30%								
Relleu a temps parcial	78,50%	10,70%	0,80%	3,30%	1,70%	0,00%		0,80%		
Col·laboració social	60,00%	6,70%			0,00%					
Jubilació especial als 64 anys	35,00%	20,00%		25,00%	10,00%	5,00%		5,00%		
Altres	51,50%	29,90%	3,40%		7,40%	1,50%	0,00%		0,00%	0,50%

Nota: T: Temporal; IO: Indefinit ordinari; IB: Indefinit bonificat; CB: Conversió bonificada; CNB: Conversió no bonificada; FDO: Fix discontinuu ordinari; FDB: Fix discontinuu bonificat; CFDB: Conversió fix discontinuu bonificada; CFDNB: Conversió fix discontinuu no bonificada; CM: Contractes minusvàlids.

Col·lecció d'Estudis Laborals Núm. 10

Anàlisi de la temporalitat al mercat laboral balear

Análisis de la temporalidad en el mercado laboral balear

Observatori del Treball de les Illes Balears



**Govern
de les Illes Balears**



Colección de Estudios Laborales Núm. 10

Análisis de la temporalidad en el mercado laboral balear

Dirección: Llorenç Pou Garcias. Director general de Planificación Estratégica

Coordinación: Delia Riera Tur. Directora adjunta del Observatori del Treball.

Autora: Magdalena Cladera Munar. Departament d'Economia Aplicada
Universitat de les Illes Balears

Impresión: Jorvich s.l.
Depósito legal: PM-035-211
ISBN: 978-84-694-0594-9

Si queréis más información y/o suscribiros a los informes del Observatorio podéis dirigiros a otib@dgplaes.caib.es o bien:

Observatori del Treball

Dirección General de Planificación Estratégica

Consejería de Turismo y Trabajo

Plaza de Son Castelló, 1

Polígono de Son Castelló. 07009 Palma

Tel.: 971 17 63 00

www.observatorideltreball.caib.es

Esta publicación ha sido cofinanciada por la Unión Europea, Fondo Social Europeo e impresa en papel ecológico.

Se permite reproducir totalmente o parcialmente la información que contiene este informe, siempre que se mencione la fuente y su autoría.

ÍNDICE

Presentación	108
1. Introducción	110
2. Metodología	111
3. Análisis agregado del mercado de trabajo y la temporalidad en las Islas Baleares. Comparativa con España	113
3.1. Análisis de los datos de la EPA.....	113
3.2. Análisis de los datos de afiliados a la Seguridad Social	123
3.3. Análisis de la tipología y las características de las contrataciones.....	132
4. Análisis de los cambios en el tipo de contrato	141
5. Análisis de las características relacionadas con la probabilidad de firmar diferentes tipos de contratos	152
6. Análisis de las características relacionadas con la probabilidad de obtener y/o mantener un contrato indefinido	163
7. Análisis del número de contratos temporales antes de conseguir un contrato indefinido	185
8. Análisis de la duración de la temporalidad	189
9. Conclusiones	193
Referencias	196
Anexo	198

Presentación

Entre los elementos de debilidad recurrentemente apuntados en las diagnósicos de la economía balear, así como también aquellas referentes al conjunto estatal, figura siempre de una manera destacada el tema de la elevada tasa de temporalidad de las relaciones contractuales entre trabajadores y empresas. Más allá de la discontinuidad en esta relación laboral que pueda imponer la estacionalidad de las actividades económicas en cuestión, existe consenso entre los diferentes expertos en economía laboral sobre que la temporalidad lleva implícita la rotación de las plantillas y como tal, este tipo de relación trabajadores-empresa tiene efectos sociales negativos en la medida que, entre otras cuestiones, dificulta la mejora de la competitividad y productividad de las empresas ya que los incentivos a la formación y a poder aplicar en la misma o en la otra empresa el capital humano adquirido se dificulta. En cambio, la estabilidad laboral facilita la formación de los trabajadores, la permanencia de los que tienen talento, la mejora del clima laboral y el afianzamiento de la productividad.

Las Islas Baleares se caracterizan por tener entre sus asalariados una tasa de temporalidad muy elevada, la cual llegó a un máximo del 33,1% en 2006. Si bien con la crisis esta tasa se ha ido reduciendo hasta el 24,95% en el 2009, un valor ligeramente inferior a la media estatal, un 25,4%, continúa situada claramente por encima de la media europea.

El debate sobre la temporalidad en nuestro país es un debate muy vivo y ha estado en el centro de las discusiones sobre la reciente reforma laboral. El objetivo del Observatori del Treball con este trabajo es ofrecer la información de tipo descriptivo de la contratación temporal en nuestra islas, para así poder enmarcar el debate sobre unas bases ciertas. Al fin y al cabo, los debates ideológicos precisan de realidades concretas sobre las que sustantivarse.

En este contexto y dado el cumplimiento del Plan de Ocupación de las Islas Baleares 2009-2011 de mejorar la calidad y estabilidad de la ocupación, el Observatori del Treball publica este informe sobre la contratación temporal en las Baleares.

La metodología y datos utilizados en este trabajo suponen un avance inédito en nuestra comunidad. Es más, trabajos como el que se presentan aquí son verdaderamente muy escasos a nivel estatal, tanto por la metodología estadística como por la riqueza de las bases de datos utilizadas. En el informe no sólo se ha analizado la evolución de la tasa de temporalidad en las Baleares, sino que, entre otras muchas cuestiones, también se hace una discusión del perfil sociodemográfico de las personas más afectadas por la temporalidad. Pero además, se analizan cuáles son las variables que determinan, en mayor grado, la transición de un contrato temporal a uno indefinido, así como aquellas otras características que determinan una mayor probabilidad de mantener un trabajo estable. El conocimiento de toda esta información, sin duda, ayudará a implantar políticas activas más eficaces i eficientes.

Teniendo en cuenta la ambición del proyecto, el Observatori del Treball encargó este trabajo a Magdalena Cladera Munar, profesora del Departamento de Economía Aplicada de la Universidad de las Islas Baleares. Los resultados del trabajo han confirmado con creces la pertinencia del encargo. Igualmente queremos agradecer la colaboración del Institut d'Estadística de les Illes Balears, sin la implicación y buen hacer del cual este trabajo tampoco habría sido posible, el cual ha proporcionado los resultados de la explotación del fichero de afiliación de trabajadores inscritos en la Seguridad Social.

En definitiva, con esta publicación la Consejería de Turismo y Trabajo reafirma su compromiso de dar cumplimiento al Plan de Ocupación y a la necesidad de profundizar en el conocimiento de nuestro mercado de trabajo, como herramienta imprescindible para acometer políticas activas de ocupación eficientes. Los resultados de este informe muestran vías claras de actuación, unas vías fundamentadas en el conocimiento exacto de nuestra realidad, la cual, en un ejercicio de transparencia, convencidamente necesaria, ponemos al alcance del conjunto de la sociedad.

Sr. Llorenç Pou Garcias

Director general de Planificació Estratègica

Hble. Sra. Joana M. Barceló Martí

Consellera de Turisme i Treball

1. INTRODUCCIÓN

Uno de los grandes problemas que actualmente tiene el mercado laboral español es la elevada temporalidad en las contrataciones. Durante la última década la proporción de trabajadores con contratos temporales se ha mantenido entorno al 30% tanto en el conjunto de España como en las Islas Baleares (INE, 2009). Estos datos sitúan a España como el país con la mayor tasa de temporalidad del conjunto de países de la OCDE y Europa del Este (Torres, 2008). Los trabajos que en los últimos años han estudiado la temporalidad laboral en España han mostrado la existencia de diferencias regionales en relación con la utilización del recurso de la contratación temporal (Rodríguez, 2008). Toharia (2005) y Montellón (2008) se refieren a la “cultura de la temporalidad” como elemento diferenciador entre las regiones. Este concepto agrupa una diversidad de factores, como son diferentes mecanismos de actuación empresarial, diferencias en el funcionamiento de los organismos públicos o diferentes niveles de productividad de las empresas ubicadas en cada región (García-Pérez i Rebollo, 2007). A pesar de estas diferencias, la elevada tasa de temporalidad es una característica del mercado laboral español, y tiene efectos negativos tanto en el ámbito económico como en el ámbito social (Malo i Mato, 2005). Económicamente, si los trabajadores están sujetos a una alta rotación laboral, con gran incertidumbre sobre el futuro laboral, es más difícil que se formen, se impliquen y aporten todo su potencial. Socialmente, la temporalidad dificulta que las personas se planteen un proyecto de vida, lo que tiene consecuencias sobre la natalidad, la movilidad, el consumo...

En España se han llevado a cabo reformas en la normativa laboral dirigidas a la reducción del volumen de ocupación temporal, a través del

establecimiento de incentivos a la contratación indefinida mediante bonificaciones en las cotizaciones en la Seguridad Social. Las dos grandes reformas laborales más recientes en este sentido son la de 1997 (Decreto-Ley 8/1997, de 16 de mayo y Decreto-Ley 9/1997, de la misma fecha, y Ley 63/1997, de 26 de diciembre y Ley 64/1997, de la misma fecha), y sus despliegues posteriores de 2001 (Ley 12/2001) y 2002 (Ley 45/2002), y la reforma de 2006 (RD-Ley 5/2006, de 9 de junio, y Ley 43/2006, de 29 de diciembre). A la aplicación de las bonificaciones a la contratación indefinida se han destinado una gran cantidad de recursos (0,32% del PIB en 2007), aunque hay estudios recientes que indican que estas políticas han tenido efectos limitados (García Pérez, 2010 a, b; Kugler, Jimeno y Hernanz, 2005; Méndez, 2008; García Pérez y Retoño, 2009 a, b).

Este estudio realiza un análisis descriptivo de la temporalidad laboral en las Islas Baleares a partir de los registros de contrataciones del *Sistema Público de Empleo* (SISPE) y de la explotación de los microdatos de afiliados a la Seguridad Social realizada por el IBESTAT, entidad sin cuya inestimable colaboración no hubiera sido posible realizar este trabajo. El objetivo es ofrecer una imagen del fenómeno de la temporalidad en las Islas Baleares, midiendo la magnitud de la temporalidad, los tipos de contratos realizados, el perfil de las personas contratadas y de las empresas que contratan. El estudio se centra en cuestiones como las características de los contratos temporales, la transición o no de los trabajadores con contrato temporal hacia contratos estables y las posibles diferencias entre el mantenimiento de una situación de estabilidad laboral en función de si el trabajador accede a una contratación indefinida ordinaria o bonificada.

2. METODOLOGÍA

Datos

Para la realización de este estudio se ha utilizado la información de los registros de afiliaciones en la Seguridad Social durante el periodo 2002 a 2009, y los registros de contrataciones del SISPE para los años 2006 a 2009.

La base de datos de afiliados a la Seguridad Social está constituida por las listas de afiliaciones el último día de cada semestre. Se trata de cortes transversales completos de la situación de los afiliados a la Seguridad Social. La explotación de esta información ha sido realizada por el IBESTAT.

Los registros del SISPE contienen información sobre todos los contratos registrados en los servicios públicos de ocupación, incluyendo sus características laborales (rama de actividad, ocupación, tipo de empresa, tamaño de la empresa...), así como las características personales del trabajador contratado (sexo, edad, grado de estudios, lugar de residencia...).

Métodos estadísticos

Los primeros análisis consisten en un análisis descriptivo de las bases de datos utilizadas. En primer lugar se analizan las características de los afiliados a la Seguridad Social para los diferentes tipos de contratos a partir de la explotación de afiliados a la Seguridad Social cedida por el IBESTAT durante el periodo 2002-2009. En segundo lugar, se realiza un análisis descriptivo de la tipología y características de las nuevas contrataciones a partir de los registros de contratos del SISPE para el periodo 2006-2009.

El cruce de ambas bases de datos, registros de la Seguridad Social y del SISPE, amablemente

realizada por el IBESTAT a efectos de este estudio, permite describir la evolución de las nuevas contrataciones. En los registros de la Seguridad Social se puede seguir la situación contractual de los individuos que aparecen como firmantes de contratos en un momento determinado en la base de datos del SISPE. Este análisis permite estudiar la proporción de los trabajadores que firman un contrato temporal que llegan a tener finalmente un contrato indefinido, así como también analizar si hay diferencias en la proporción de individuos que mantienen una situación de estabilidad laboral al final del periodo analizado, distinguiendo entre si accedieron a aquélla de manera ordinaria o bonificada.

Con el fin de profundizar en el análisis de la relación entre las situaciones contractuales de los trabajadores y sus características, se estiman diferentes modelos econométricos.

En primer lugar, utilizando los datos del registro de contrataciones del SISPE, se estima un modelo logit multinomial con el fin de estudiar si las características de los trabajadores y del centro de trabajo se relacionan con la probabilidad de firmar diferentes tipos de contratos. La variable dependiente de este modelo es una variable cualitativa con tres categorías que indican si el individuo ha firmado un contrato temporal, un contrato indefinido o conversión ordinaria, o un contrato indefinido o conversión bonificada. La estimación del modelo multinomial permite conocer si las características que se especifican como variables explicativas influyen en la probabilidad de que un trabajador pertenezca a cada una de estas tres categorías, y en caso de que así sea, cuál es el signo del efecto.

En segundo lugar, se ha estimado un modelo logit binario para estudiar las características relacionadas con la probabilidad que los individuos que firmaron un contrato el 2006 tengan un contrato indefinido al final del periodo analizado (31 de diciembre de 2009). Para este análisis el IBESTAT ha cruzado las bases de datos de contrataciones del SISPE y la de afiliados a la Seguridad Social y entregado los resultados anonimizados. En la base de contrataciones de 2006 se ha seleccionado el primer contrato que firmó cada individuo, y para estos trabajadores se ha considerado la situación que figuraba en la base de afiliados el 31 de diciembre de 2009. La variable dependiente de este modelo es una variable cualitativa binaria que indica si el individuo tenía o no un contrato indefinido el 31 de diciembre de 2009. La estimación del modelo logit binario permite conocer si las características que se especifican como variables explicativas influyen en la probabilidad que un trabajador tenga un contrato indefinido al final del periodo estudiado, así como el signo de esta influencia.

Un último análisis que se ha realizado es el de la duración de la situación de temporalidad. En este sentido se han estudiado dos variables: el número de contratos temporales que firma un individuo antes de conseguir un contrato indefinido, y el número de días que pasan hasta que lo consigue. A partir de los datos de la base de contrataciones del SISPE para el periodo 2006-2009, se ha realizado un análisis descriptivo del número de contratos temporales firmados y del número de días transcurridos antes de conseguir un contrato indefinido, así como de la relación de estas variables con diferentes características de los trabajadores y los centros de trabajo. Posteriormente, se han estimado dos modelos econométricos para analizar la influencia de un conjunto de características sobre el número de contratos temporales y el número de días en situación de temporalidad. El número de contratos temporales se ha modelizado mediante un

modelo para datos de recuento, y el número de días en situación de temporalidad, mediante un modelo de duración o de supervivencia.

Los modelos de regresión para datos de recuento se aplican cuando se quiere modelizar el número de acontecimientos que ocurren en un determinado intervalo de tiempo. El modelo que se utiliza más habitualmente es el modelo de regresión binomial negativo. Con el objetivo de identificar las características que se relacionan con el número de contratos temporales que tiene un individuo antes de conseguir un contrato indefinido, se ha especificado un modelo de regresión para datos de recuento, en el cual la variable dependiente es el número de contratos temporales y, como variables explicativas, se han especificado diversas características de los trabajadores y de los centros de trabajo. Los resultados de las estimaciones de este modelo proporcionan información sobre si las variables consideradas tienen una relación significativa con el número de contratos y sobre si ésta es positiva o negativa.

Finalmente, los modelos de duración o supervivencia analizan el efecto de diferentes características sobre el periodo de tiempo que transcurre desde un punto de partida fijado hasta el momento en que pasa un hecho determinado. En el análisis de duración, el modelo más utilizado para recoger el efecto de un conjunto de variables explicativas relacionadas con la variable durada es la regresión de Cox (Cox, 1972).

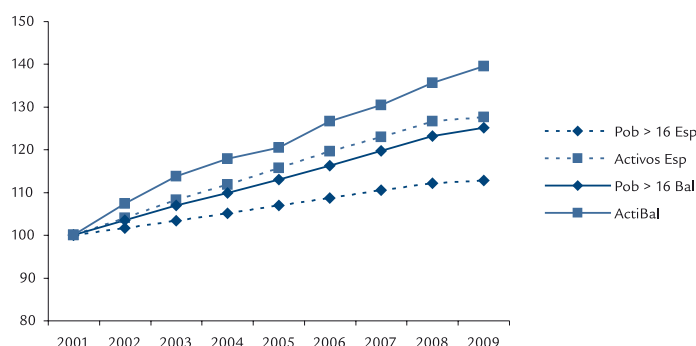
3. ANÁLISIS AGREGADO DEL MERCADO DE TRABAJO Y LA TEMPORALIDAD EN LAS ISLAS BALEARES. COMPARATIVA CON ESPAÑA

En esta sección se presenta un análisis agregado de la evolución de una serie de características del mercado laboral de las Islas. En primer lugar, a partir de los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) para el periodo 2001-2009, se analiza la evolución de diferentes grupos de individuos en función de su relación con la actividad económica, de las tasas de actividad, ocupación, y de desempleo, y del número de asalariados en función del tipo de contrato. La evolución de estas variables se presenta con un análisis comparativo con el conjunto de España. En segundo lugar, a partir de la explotación de los microdatos de afiliados a la Seguridad Social cedida por el IBESTAT para el periodo 2002-2009, se analiza la evolución del stock de afiliados en función del tipo de contrato, y también las características de los trabajadores con contratos temporales, indefinidos y fijos discontinuos. Finalmente, se han utilizado los datos de los registros de contratos del SISPE para analizar la tipología de las contrataciones realizadas durante el periodo 2006-2009. Estos registros recogen todos los contratos realizados, de manera que la unidad de análisis son las nuevas contrataciones, no los individuos, ya que un mismo individuo puede haber realizado más de un contrato al año.

3.1. Análisis de los datos de la EPA

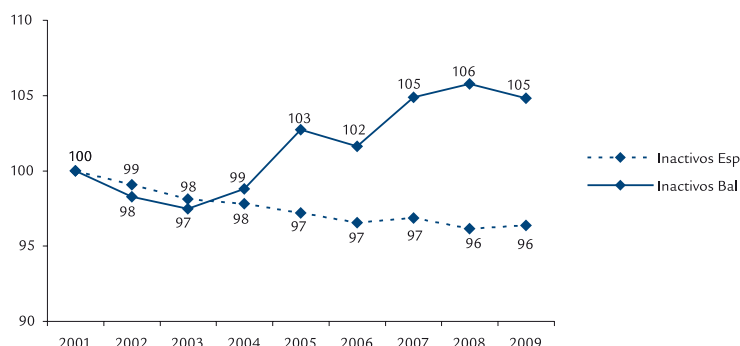
El Gráfico 1 muestra la evolución de la población en edad de trabajar y del número de activos durante el periodo 2001 a 2009, tanto para las Islas Baleares como para el conjunto de España. La población en edad de trabajar ha aumentado un 13% en el conjunto de toda España, a un ritmo continuo medio del 1,52 % anual, mientras que en las Baleares ha aumentado un 25% a un ritmo medio del 2,84% anual. Las diferencias son menores cuando se compara la evolución del número de activos. Durante el periodo 2001 a 2009, el número de activos ha aumentado un 28% en el conjunto de España y un 40% en las Islas, con tasas de crecimiento anuales medias del 3,10% y 4,26 %, respectivamente. Con respecto a la evolución del número de inactivos (Gráfico 2), ésta ha sido divergente. Mientras que en el conjunto de España ha experimentado una reducción del 4%, en las Baleares ha aumentado un 5%, aumento que ha tenido lugar a partir de 2005.

Gráfico 1. Evolución de la población en edad de trabajar y del número de activos (índice en base 100 en el 2001)



Fuente: EPA, INE

Gráfico 2. Evolución del número de inactivos (índice en base 100 en el 2001)

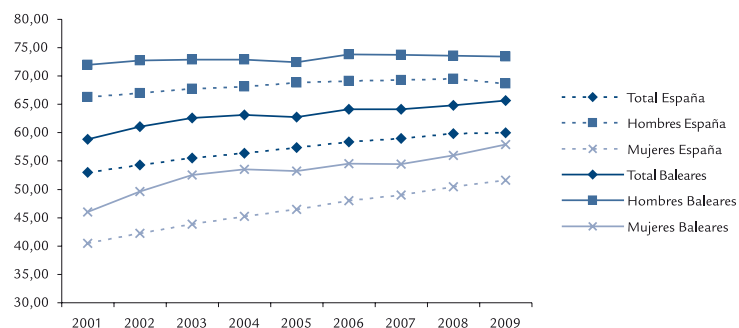


Fuente: EPA, INE

En el Gráfico 3 se muestra la evolución de la tasa de actividad, que ha experimentado un incremento tanto en las Baleares (ha pasado del 58,82% en el 2001 al 64,61% en el 2009) como en el conjunto de España (ha pasado del 52,99% en el 2001 al 59,94% en el 2009). Por sexo, la tasa de actividad de los hombres es superior a la de las mujeres, aunque la tendencia

ha sido a una reducción de las diferencias entre los dos sexos. En el 2001, la tasa de actividad de los hombres en el conjunto de España era 25,8 puntos porcentuales superior a la de las mujeres, y en las Baleares esta diferencia era de 25,96 puntos. En el 2009, las diferencias se habían reducido a 17,08 y 15,53 puntos porcentuales, respectivamente.

Gráfico 3. Tasa de actividad por sexo



Fuente: EPA, INE

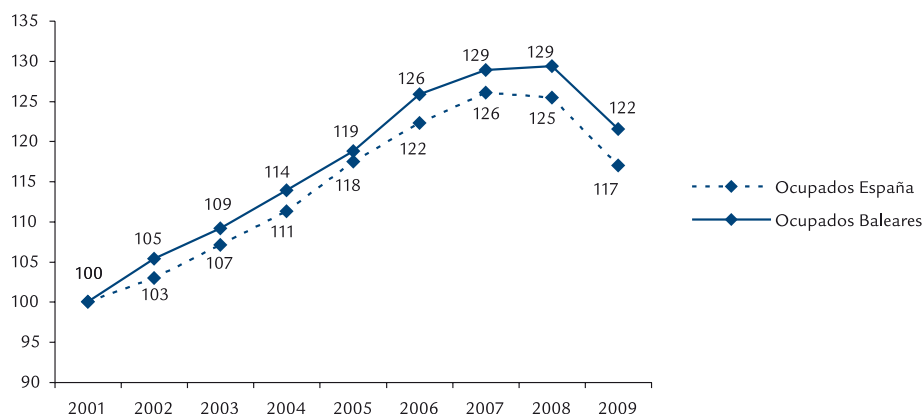
El número de ocupados se ha incrementado un 17% en el conjunto de España y un 22% en las Baleares durante el periodo considerado (Gráfico 4). Hasta 2006 el crecimiento fue continuado a una tasa media anual del 4,11% en España y del 4,71% en las Islas. A partir de este momento se produce una moderación, hasta que a partir de 2008 la tasa de crecimiento en España fue negativa (-0,48% en 2008 y -6,76% en 2009). En las Baleares, la

tasa de crecimiento del número de ocupados fue positiva hasta 2008, pero en 2009 se experimentó una reducción del 6,06%. Si se distingue en función del grado de formación (Gráfico 5 y Gráfico 6), se puede observar que tanto en el conjunto de España como en las Islas Baleares, el número de ocupados ha aumentado fundamentalmente para aquéllos que tienen doctorado universitario, y también para los que tienen educación secundaria de segunda etapa,

educación superior, y educación secundaria de primera etapa. El Gráfico 7 muestra la evolución de la tasa de ocupación. La tasa de ocupación en las Baleares ha sido superior a la española durante todo el periodo, aunque el diferencial se ha reducido ligeramente (de 7,96 puntos porcentuales el 2001 a 4,64 en el 2009). La comparación de la tasa de ocupación por sexo muestra que la de los hombres es superior a la de las mujeres, aunque la diferencia se ha reducido desde el 2001. En España, la tasa de ocupación de las mujeres ha pasado de estar 26,95 puntos porcentuales por debajo de la de

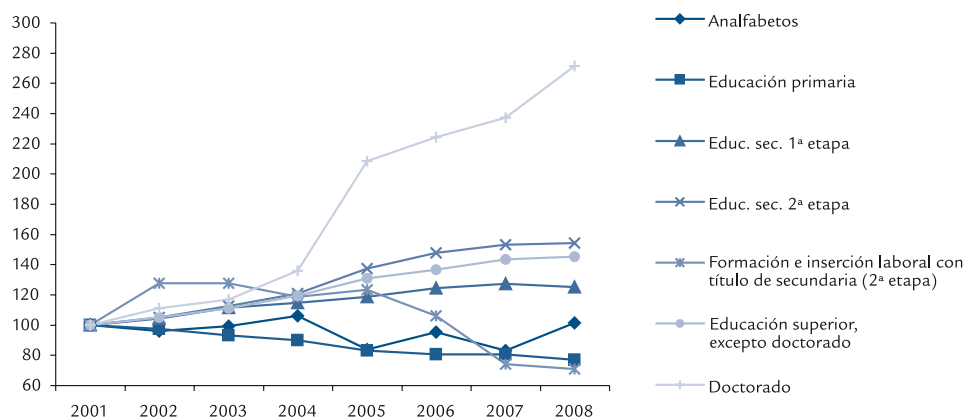
los hombres a estar a una distancia de 14,40 puntos, y en las Islas Baleares ha pasado de estar 26,72 puntos por debajo de en 11,00. El año 2009 el crecimiento de la tasa de ocupación fue negativo en España (-7,31%) y en las Baleares (-7,52%). La tasa de ocupación de las mujeres muestra un comportamiento más favorable que el de los hombres, ya que en el 2009 la variación para los hombres fue de -9,62% en España y de -10,71% en las Baleares, mientras que las variaciones para las mujeres fueron de -4,10% y -3,28%, respectivamente.

Gráfico 4. Evolución del número de ocupados (índice en base 100 en el 2001)



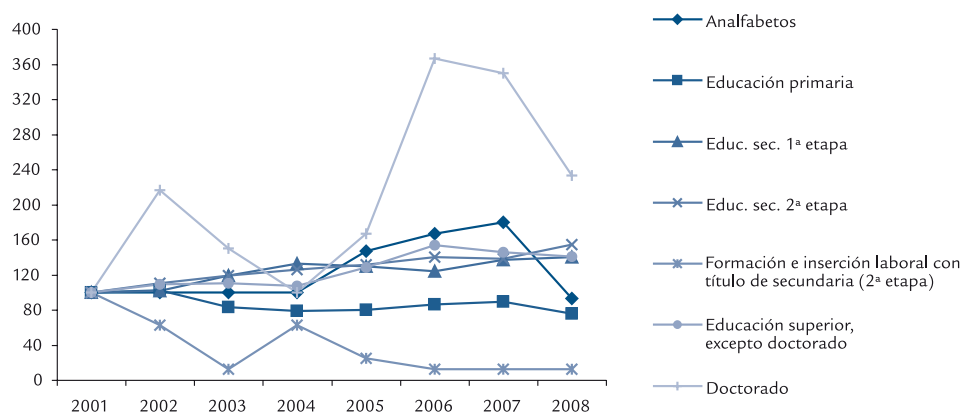
Fuente: EPA, INE

Gráfico 5. Evolución del número de ocupados en función del grado de formación (índice en base 100 en el 2001, total España)



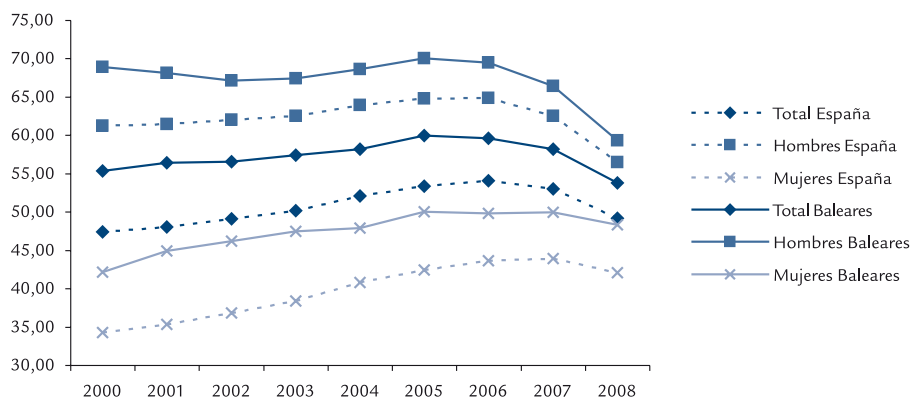
Fuente: EPA, INE

Gráfico 6. Evolución del número de ocupados en función del grado de formación (índice en base 100 en el 2001, Islas Baleares)



Fuente: EPA, INE

Gráfico 7. Tasa de ocupación por sexo

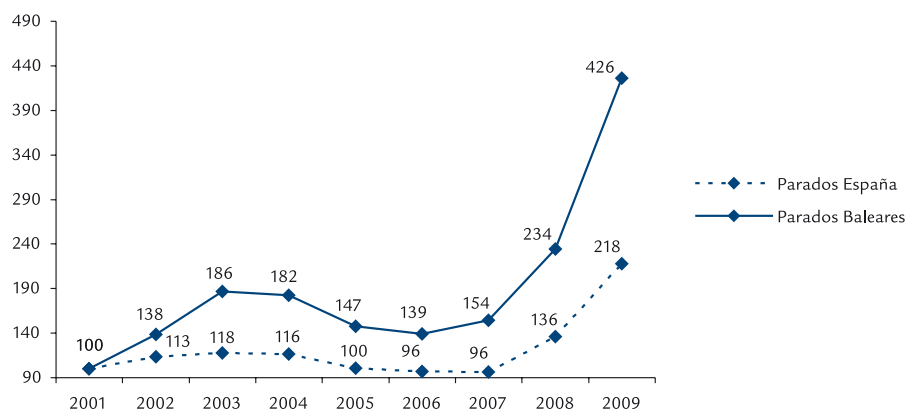


Fuente: EPA, INE

En cuanto a la evolución del número de parados (Gráfico 8), durante el periodo 2001 a 2009, el incremento ha sido muy superior a las Baleares que en el conjunto de España. Durante los años 2002 y 2003 el número de parados aumentó un 86%, creciendo a una tasa media del 36,5% anual. Durante el periodo 2003-2006 el crecimiento del número de parados fue negativo (especialmente significativo en 2004,

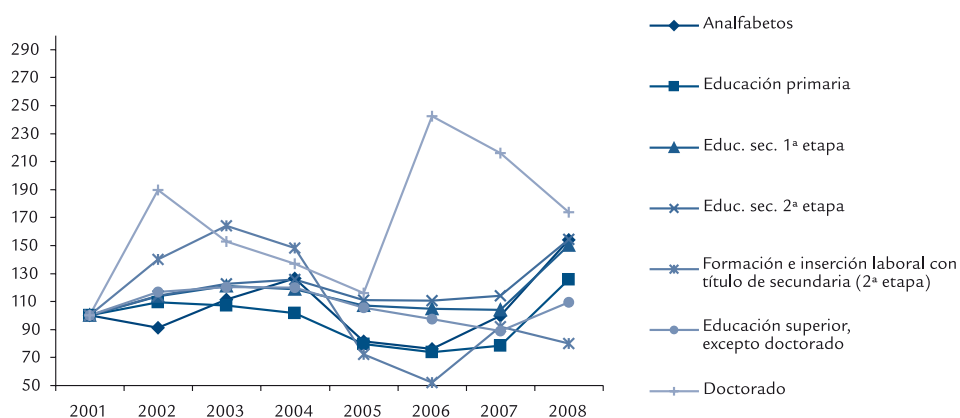
del -19,11%). A partir de 2007 ha aumentado el número de parados, produciéndose un fuerte incremento en el 2008 (51,71%) y en el 2009 (82,09%). En el conjunto de España el signo de las variaciones en el número de parados ha sido simétrico, aunque la magnitud ha sido más moderada. La evolución del número de parados ha sido similar para los diferentes grados de formación (Gráfico 9 y Gráfico 10).

Gráfico 8. Evolución del número de parados (índice en base 100 en el 2001)



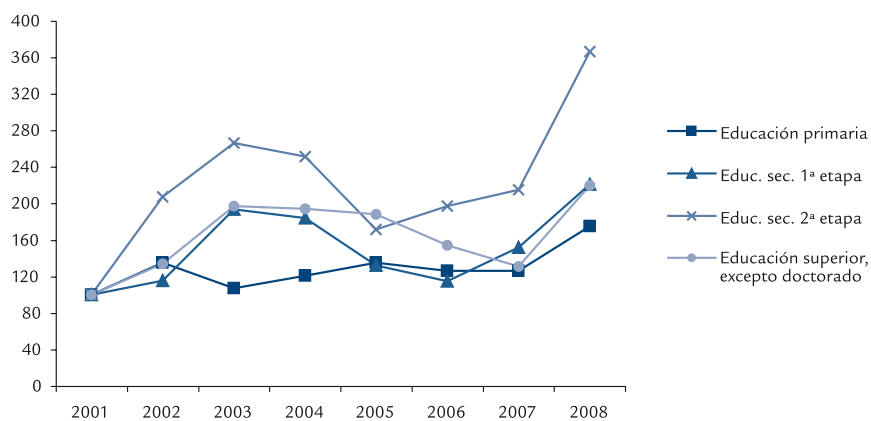
Fuente: EPA, INE

Gráfico 9. Evolución del número de parados en función del grado de formación (índice en base 100 en el 2001, total España)



Fuente: EPA, INE

Gráfico 10. Evolución del número de parados en función del grado de formación (índice en base 100 en el 2001, Islas Baleares)



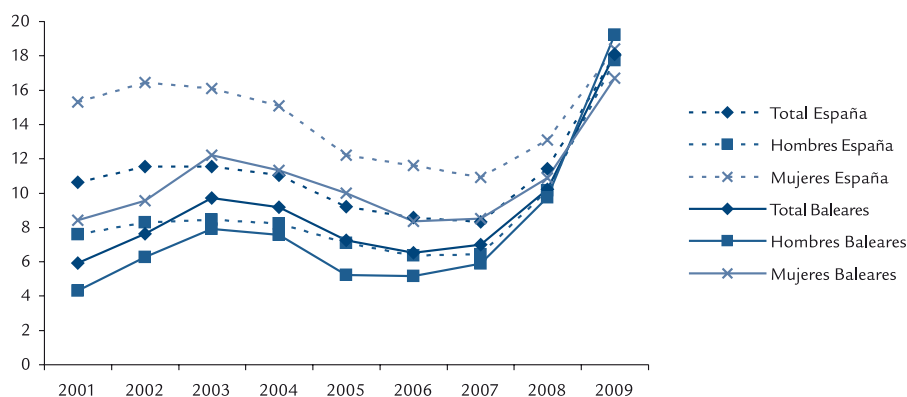
Fuente: EPA, INE

La tasa de paro (Gráfico 11) ha sido superior en el conjunto de España que en las Baleares, aunque la evolución ha sido convergente, tanto en general como por sexo. A partir del año 2008 se observa un incremento generalizado de la tasa de paro. En el conjunto de España el incremento ha sido del 37,18% en el 2008 y del 57,98% en el 2009 y en las Baleares del 46,21% y 76,79 %, respectivamente. Por sexo, el comportamiento de los hombres ha sido más desfavorable. El año 2008 la tasa de paro de los hombres ha aumentado un 58,03% a España y un 65,59% en las Baleares, y en el 2009 las variaciones han sido del 74,90% y 97,58 %, en el conjunto de España y en las Baleares, respectivamente. En el

caso de las mujeres las variaciones han sido del 20,20% en el conjunto de España y del 28,03% en las Baleares el año 2008, y el año 2009 del 40,47% y 53,38 %, respectivamente.

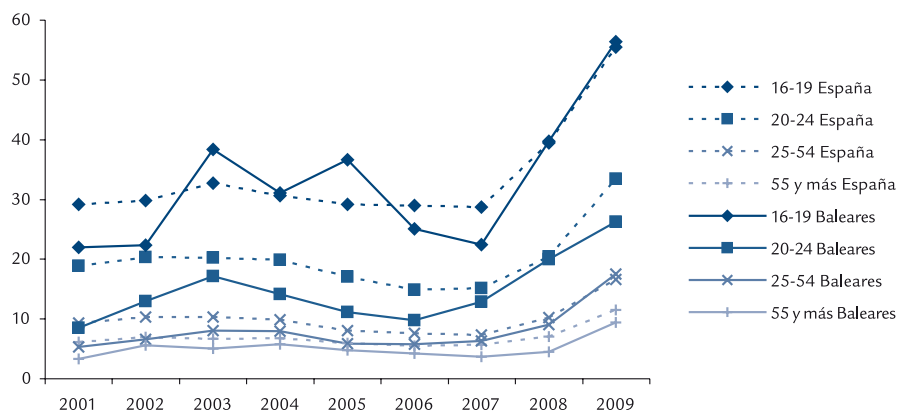
Por grupos de edad (Gráfico 12) se puede apreciar una reducción de la tasa de paro con el incremento de la edad. En general, la tasa de paro en las Baleares ha sido inferior a la del conjunto de España para todos los tramos de edad, salvo los menores de 20 años, en los cuales el comportamiento ha sido más inestable. La evolución de las tasas de paro por tramos de edad entre España y las Baleares ha sido convergente, salvo para los mayores de 54 años.

Gráfico 11. Tasa de paro por sexo



Fuente: EPA, INE

Gráfico 12. Tasa de paro por edad

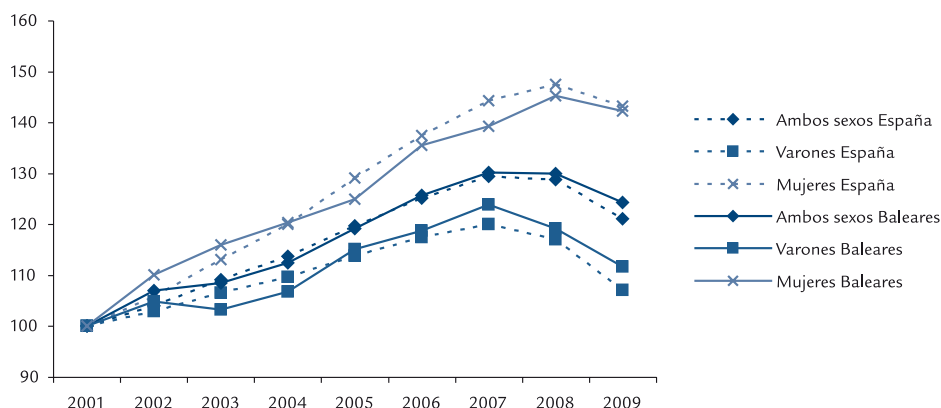


Fuente: EPA, INE

En relación con el número de asalariados (Gráfico 13), entre 2001 y 2009, ha evolucionado de manera muy similar en el conjunto de España y a las Baleares. Durante el periodo considerado, el número de asalariados ha aumentado un 21% en España y un 24% en las Baleares. Hasta el 2007 el número de afiliados ha aumentado a un ritmo continuo, a una tasa anual media del 4,39% en España y del 4,52% en las Baleares. Esta tendencia creciente se ha roto en el 2008, año en que el número de asalariados ha caído un 0,47% en el conjunto de España y un 0,22% en las Baleares. La reducción ha continuado en el 2009, con

una tasa del 6% en España y del 4,32% en las Baleares. Por sexo, durante el periodo 2001-2009 el número de mujeres asalariadas ha experimentado un incremento superior al de los hombres. En el conjunto de España el número de mujeres asalariadas ha crecido un 43% y en las Baleares un 42%, mientras que en el caso de los hombres estos incrementos han sido del 7% y 12 %, respectivamente. En el 2009, el número de hombres asalariados ha caído un 8,47% en el conjunto de España y un 6,26% en las Baleares. El número de mujeres asalariadas se ha reducido a una tasa inferior, un 2,90% en España y un 2,08% en las Baleares.

Gráfico 13. Evolución del número de asalariados por sexo (índice en base 100 en el 2001)

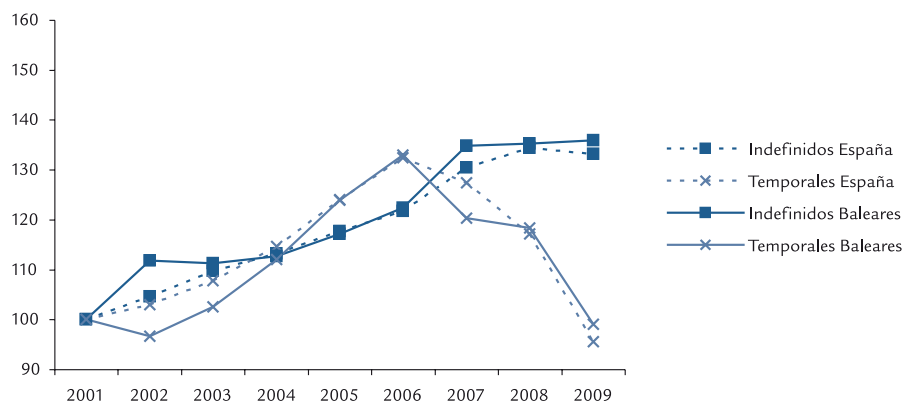


Fuente: EPA, INE

El Gráfico 14 muestra la evolución del número de asalariados distinguiendo entre aquéllos que tienen contrato indefinido y los que tienen contrato temporal. Se puede apreciar que el cambio de ciclo económico ha tenido un efecto más significativo sobre los contratos temporales, que a partir de 2007 experimentan una caída pronunciada. Durante el periodo 2003-2006 la tasa de crecimiento del número de asalariados con contrato temporal fue notablemente superior a la de los contratos indefinidos. En el conjunto de España, durante el periodo 2003-2006, la tasa de crecimiento anual media del número de asalariados con contrato temporal fue del 6,50% anual y la de los que tenían contrato indefinido, del 3,88%. En las Baleares estas tasas fueron del 8,33% y

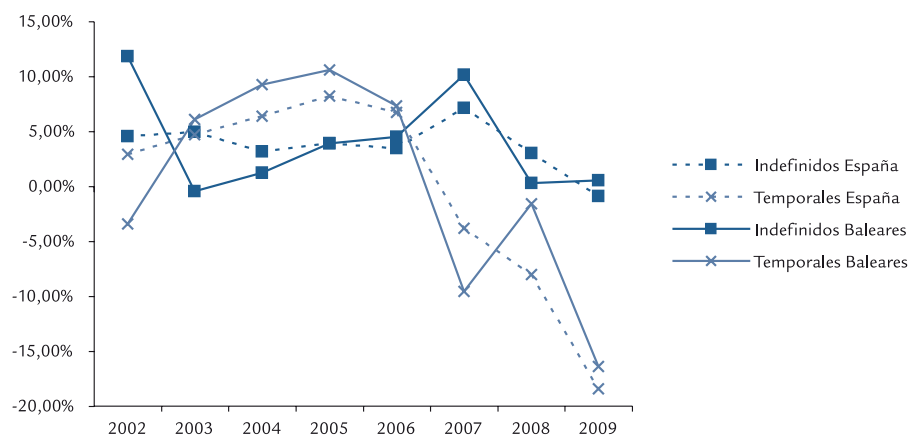
del 2,31%, respectivamente. El 2007 y 2008, en cambio, el número de asalariados con contrato indefinido continuaron creciendo (un 10,38% en total en los dos años en España y un 10,51% en las Baleares), mientras que el número de asalariados con contrato temporal cayó (un 11,53% en España y un 10,97% en las Baleares, acumulado en los dos años). En el 2009, la caída del número de asalariados con contrato temporal se ha hecho más pronunciada, tanto en el conjunto de España como en las Baleares, con tasas de variación del -18,40% y -16,37%, respectivamente. El número de asalariados con contrato indefinido, en cambio, ha experimentado una reducción muy inferior a España (-0,87%) y ha continuado creciendo en las Baleares (0,52%).

Gráfico 14. Evolución del número de asalariados con contrato temporal y con contrato indefinido (índice en base 100 en el 2001)



Fuente: EPA, INE

Gráfico 15. Tasas de crecimiento del número de asalariados con contratos indefinidos y temporales



Fuente: EPA, INE

La evolución divergente de las tasas de crecimiento de los contratados indefinidos y temporales ha dado lugar a variaciones en la tasa de temporalidad, que se ha movido en torno al 30% durante el periodo 2001-2009 (Tabla 1 y Gráfico 16). La tasa de temporalidad, que se incrementó hasta 2006, ha caído los últimos tres años, tanto en el conjunto de España como en las Baleares. Por sexo, se observan diferencias

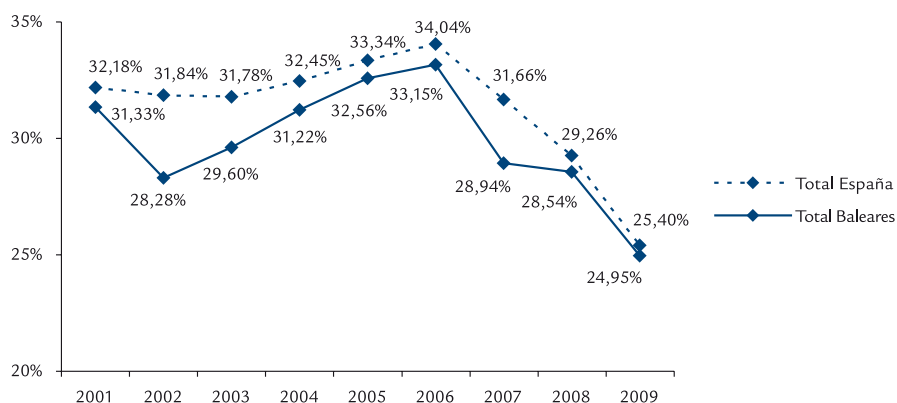
significativas entre las Baleares y el conjunto de España. Mientras que en España la tasa de temporalidad de las mujeres es superior a la de los hombres (4,10 puntos porcentuales por término medio por encima durante el periodo 2001-2009), en las Baleares en general se ha situado por debajo de la tasa de temporalidad de las mujeres (Tabla 1 y Gráfico 17).

Tabla 1. Proporción de asalariados con contrato temporal

	Total		Hombres		Mujeres	
	España	Baleares	España	Baleares	España	Baleares
2001	32,18%	31,33%	30,60%	31,96%	34,66%	30,51%
2002	31,84%	28,28%	29,88%	28,24%	34,84%	28,35%
2003	31,78%	29,60%	29,91%	30,92%	34,57%	27,95%
2004	32,45%	31,22%	30,56%	31,85%	35,18%	30,36%
2005	33,34%	32,56%	31,66%	32,84%	35,70%	32,21%
2006	34,04%	33,15%	32,03%	32,27%	36,74%	34,28%
2007	31,66%	28,94%	30,57%	30,08%	33,11%	27,49%
2008	29,26%	28,54%	27,58%	30,06%	31,36%	26,78%
2009	25,40%	24,95%	23,80%	25,99%	27,29%	23,81%

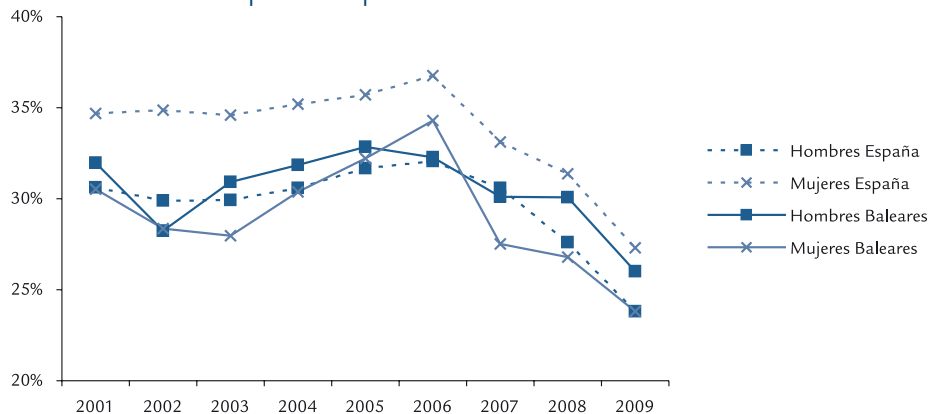
Fuente: EPA, INE

Gráfico 16. Evolución de la tasa de temporalidad



Fuente: EPA, INE

Gráfico 17. Evolución de la tasa de temporalidad por sexo

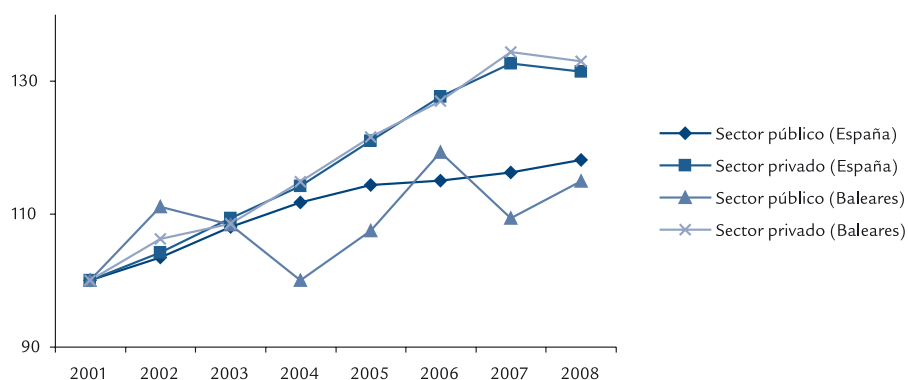


Fuente: EPA, INE

El Gráfico 18 muestra la evolución del número de asalariados, distinguiendo entre sector público y sector privado. Se puede observar que la evolución del número de asalariados del sector privado ha sido muy similar en el conjunto de España y en las Baleares. El crecimiento ha sido constante durante todo el periodo, hasta el año 2008, en qué el número de asalariados ha disminuido. La evolución del número de asalariados del sector público ha aumentado de manera continua en el conjunto de España, mientras que en las Islas Baleares ha experimentado una evolución más irregular, aunque ha aumentado con respecto al valor inicial en el 2001. El Gráfico 19 muestra la evolución del número de asalariados del sector

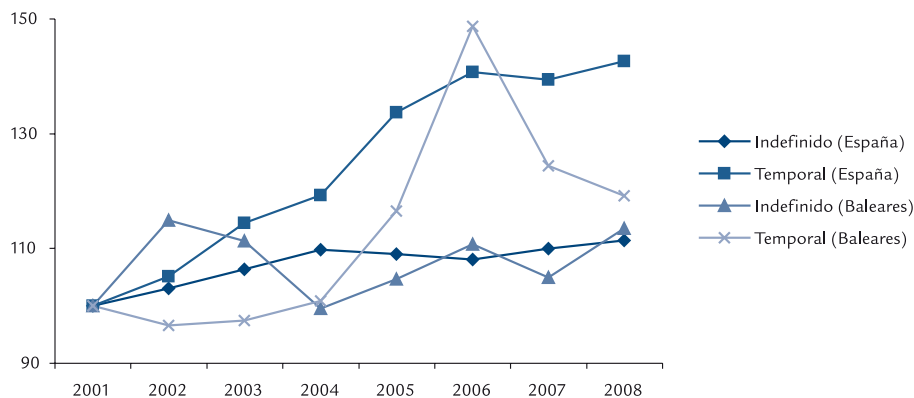
público, distinguiendo en función de si el contrato es temporal o indefinido. La principal diferencia entre las Baleares y el conjunto de España es la mayor irregularidad en el comportamiento de las series en las Islas. El Gráfico 20 presenta la evolución del número de asalariados con contrato temporal e indefinido en el sector privado. La evolución ha sido similar para los dos tipos de contratos y tanto en las Baleares como en el conjunto de España. El número de asalariados ha aumentado de manera continua hasta el 2006. En el 2007, el número de asalariados con contrato indefinido continúa aumentando, mientras que se reduce el de aquéllos con contrato temporal.

Gráfico 18. Evolución del número de asalariados en función del tipo de sector, público o privado (índice en base 100 en el 2001)



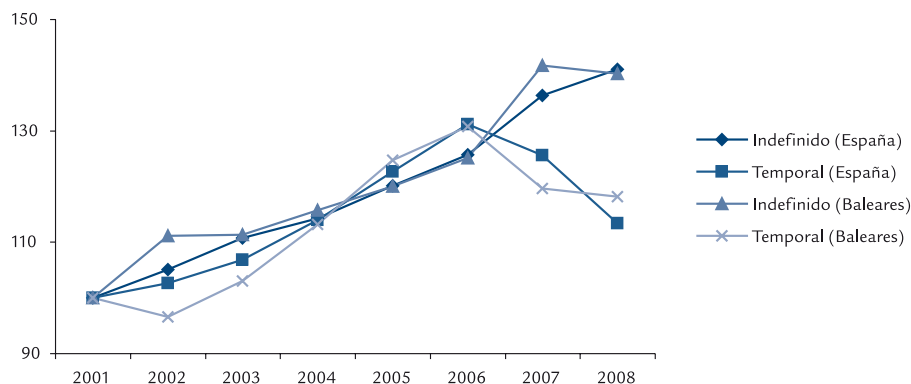
Fuente: EPA, INE

Gráfico 19. Evolución del número de asalariados del sector público, en función del tipo de contrato, indefinido o temporal (índice en base 100 en el 2001)



Fuente: EPA, INE

Gráfico 20. Evolución del número de asalariados del sector privado, en función del tipo de contrato, indefinido o temporal (índice en base 100 en el 2001)



Fuente: EPA, INE

3.2. Análisis de los datos de afiliados a la Seguridad Social

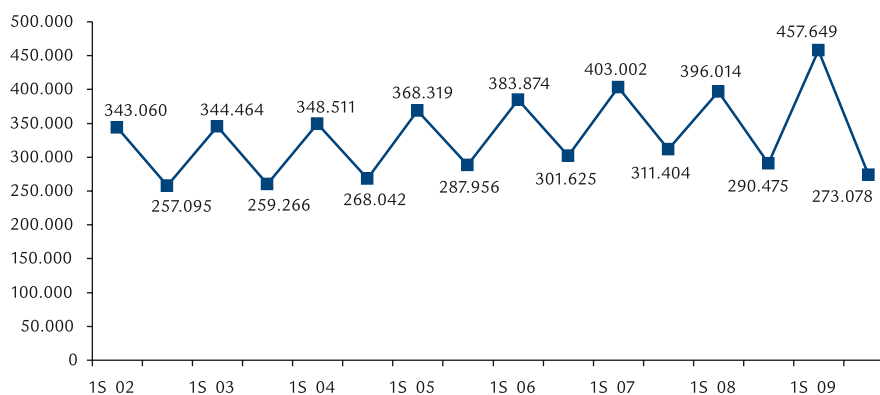
Para los análisis que se exponen en este apartado se han utilizado la explotación de los datos de los registros de afiliados a la Seguridad Social cedida por el IBESTAT durante el periodo 2002-2009. Hasta el 2008 se dispone de los datos semestrales, recogidos el 30 de junio y el 30 de diciembre. A partir de 2009 se tienen los datos trimestrales de los individuos afiliados el último día de cada trimestre. El análisis se ha centrado en los trabajadores afiliados en el régimen general. Se tiene que señalar que con la utilización de los datos de afiliados se analiza el stock de trabajadores en el momento de la extracción de los datos, y no los nuevos

contratos, como se hará en la sección siguiente a partir de los registros de contrataciones del SISPE.

No se ha podido disponer de los microdatos del año 2007.

En el Gráfico 21 se muestra la evolución del número de afiliados a la Seguridad Social durante el periodo analizado. El gráfico muestra una tendencia ligeramente creciente y también refleja la estacionalidad propia del mercado laboral balear.

Gráfico 21. Evolución del número de afiliados al régimen general de la Seguridad Social



Fuente: EPA, INE

El Gráfico 22 muestra la evolución del peso de cada tipo de contrato sobre el total de afiliados y el Gráfico 23 muestra la evolución del número de afiliados, distinguiendo entre los que tienen un contrato temporal, indefinido y los fijos discontinuos. Se analiza de manera separada a los trabajadores con contrato fijo discontinuo a causa de la extensa utilización

de este tipo de contratación en las Islas, en aquellas actividades relacionadas directamente con el sector turístico. Los trabajadores con contrato temporal han supuesto más de un 35%, superando el 40% en algunos semestres, hasta 2008. A partir del segundo semestre de 2008 se observa una reducción del peso de los trabajadores con contratos temporales.

Gráfico 22. Evolución del porcentaje de afiliados por tipo de contrato

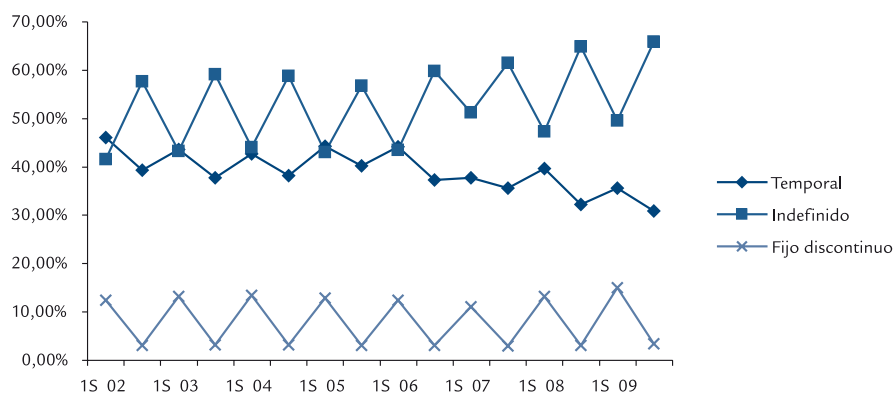
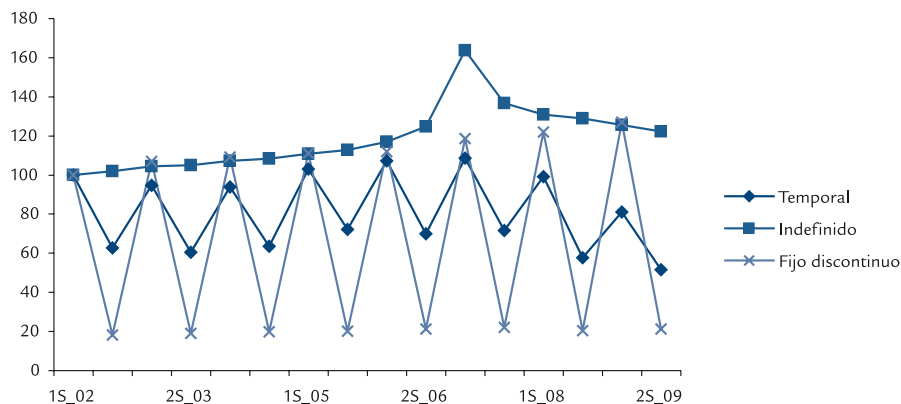


Gráfico 23. Evolución de los afiliados por tipo de contrato (índice en base 100 el primer semestre de 2002)



En cuanto a las modalidades de contratación, los contratos temporales más comunes son los de obra/servicio a tiempo completo y el eventual a tiempo completo, seguidos con un peso bastante inferior por el eventual a tiempo parcial (Tabla 2). En el Gráfico 24 se puede observar la alternancia en el patrón estacional de los dos tipos de contratos temporales

mayoritarios, el de obra o servicio y el eventual por circunstancias de la producción. Entre los contratos indefinidos, los más frecuentes son los indefinidos ordinarios a tiempo completo (Tabla 3). El Gráfico 25 muestra como a partir de 2008 se produce un incremento notable del peso de las conversiones no bonificadas y una reducción de las bonificadas.

Gráfico 24. Evolución del porcentaje de afiliados con contrato de obra/servicio y con contrato eventual, a tiempo completo

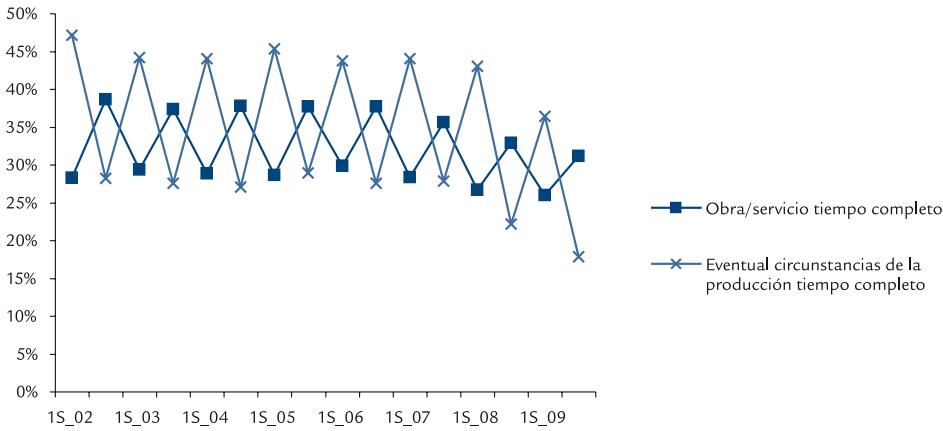


Gráfico 25. Evolución del porcentaje de afiliados con contrato indefinido y conversiones a tiempo completo, ordinarias y bonificadas

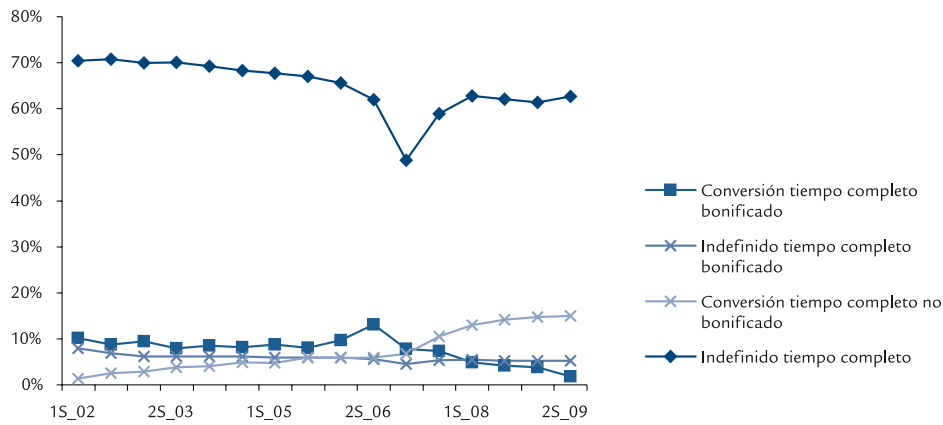


Tabla 2. Distribución de los afiliados con contrato temporal por tipo de contrato

	1S_02	2S_02	1S_03	2S_03	1S_04	2S_04	1S_05	2S_05	1S_06	2S_06	1S_08	2S_08	1S_09	2S_09
Obra/servicio tiempo completo	28,30%	38,60%	29,30%	37,40%	28,80%	37,70%	28,60%	37,70%	29,90%	37,70%	26,70%	32,90%	26,00%	31,20%
Eventual circunstancias de la producción tiempo completo	47,10%	28,20%	44,10%	27,60%	44,10%	27,00%	45,30%	28,90%	43,70%	27,60%	43,10%	22,10%	36,40%	17,90%
Interinidad tiempo completo	3,30%	5,00%	3,60%	5,40%	3,70%	5,40%	3,50%	4,90%	3,60%	5,30%	4,40%	7,50%	5,30%	8,00%
Prácticas tiempo completo	0,70%	1,10%	0,70%	1,00%	0,70%	0,90%	0,60%	0,90%	0,60%	0,80%	0,50%	0,80%	0,50%	0,70%
Formación	1,40%	1,80%	1,30%	1,40%	1,20%	1,30%	0,90%	1,20%	0,80%	1,00%	0,60%	0,80%	0,60%	0,60%
Temporal minusválidos tiempo completo	0,20%	0,30%	0,20%	0,30%	0,20%	0,30%	0,20%	0,30%	0,20%	0,40%	0,20%	0,40%	0,20%	0,30%
Relevo tiempo completo	0,00%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,20%	0,20%	0,30%	0,20%	0,40%	0,50%	1,00%	0,80%	1,40%
Obra/servicio tiempo parcial	3,60%	6,90%	4,20%	7,70%	4,70%	7,90%	4,50%	7,80%	4,70%	8,30%	5,10%	10,30%	6,50%	11,90%
Eventual circunstancias de la producción tiempo parcial	10,10%	9,40%	10,70%	9,80%	10,70%	9,90%	10,70%	10,10%	10,60%	9,70%	11,30%	10,70%	13,50%	11,90%
Interinidad tiempo parcial	0,50%	0,80%	0,50%	0,90%	0,60%	1,00%	0,60%	0,90%	0,60%	1,00%	0,80%	1,50%	1,00%	1,80%
Prácticas tiempo parcial	0,10%	0,20%	0,10%	0,20%	0,10%	0,20%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,20%
Jubilación parcial	0,00%	0,10%	0,10%	0,20%	0,20%	0,30%	0,20%	0,40%	0,40%	0,70%	0,90%	1,80%	1,40%	2,40%
Relevo tiempo parcial	0,00%	0,10%	0,00%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,20%	0,20%	0,40%	0,30%	0,60%
Otros	4,70%	7,50%	5,00%	7,90%	4,80%	7,70%	4,50%	6,30%	4,50%	6,90%	5,60%	9,60%	7,30%	11,20%
	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Tabla 3. Distribución de los afiliados con contrato indefinido por tipo de contrato

	1S_02	2S_02	1S_03	2S_03	1S_04	2S_04	1S_05	2S_05	1S_06	2S_06	1S_08	2S_08	1S_09	2S_09
Indefinido tiempo completo	70,40%	70,70%	70,00%	70,10%	69,20%	68,20%	67,60%	67,00%	65,50%	61,90%	62,70%	62,00%	61,40%	62,60%
Conversión tiempo completo bonificado	10,10%	8,70%	9,40%	7,90%	8,40%	8,10%	8,70%	8,00%	9,70%	13,00%	4,80%	4,10%	3,80%	1,80%
Indefinido tiempo completo minusválidos	0,70%	0,70%	0,60%	0,60%	0,60%	0,60%	0,60%	0,60%	0,60%	0,60%	0,60%	0,60%	0,50%	0,60%
Conversión tiempo completo minusválidos	0,00%	0,00%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%
Indefinido tiempo completo bonificado	7,90%	6,90%	6,20%	6,20%	6,10%	6,10%	5,90%	5,90%	5,80%	5,50%	5,40%	5,20%	5,20%	5,20%
Conversión tiempo completo no bonificado	1,20%	2,50%	2,80%	3,80%	4,00%	4,80%	4,70%	5,80%	5,80%	5,90%	13,00%	14,10%	14,70%	14,90%
Indefinido tiempo parcial	6,90%	7,50%	7,60%	8,00%	8,10%	8,30%	8,40%	8,50%	8,20%	8,00%	8,60%	8,80%	8,80%	9,30%
Conversión tiempo parcial bonificado	1,30%	1,30%	1,50%	1,30%	1,40%	1,30%	1,50%	1,40%	1,70%	2,30%	0,70%	0,60%	0,60%	0,30%
Indefinido tiempo parcial minusválido	0,00%	0,00%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%
Conversión tiempo parcial minusválido	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Indefinido tiempo parcial bonificado	1,10%	1,20%	1,10%	1,10%	1,10%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,30%	1,20%	1,30%	1,40%
Conversión tiempo parcial no bonificado	0,30%	0,60%	0,70%	0,90%	0,90%	1,10%	1,10%	1,30%	1,30%	1,30%	2,60%	3,10%	3,40%	3,70%
	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

En la Tabla 4 se presenta la distribución de los afiliados con contrato temporal en función de diversas características de los trabajadores y de las empresas, la Tabla 5 presenta la distribución correspondiente a los trabajadores con contrato indefinido y la Tabla 6 la de los fijos discontinuos.

En relación con las variables consideradas, se detectan las diferencias siguientes entre los tres tipos de relaciones laborales consideradas:

- Sexo. No se detectan diferencias entre la distribución por sexo de los trabajadores temporales y los indefinidos, pero sí entre estos dos grupos y los fijos discontinuos. La modalidad de contratación como fijo discontinuo tiene más incidencia en las mujeres que en los hombres.
- Edad. Los trabajadores de menor edad (entre 16 y 29 años) tienen una representación mayor en las contrataciones temporales que en las indefinidas. En cambio los trabajadores entre 45 y 53 años tienen una representación más alta en el grupo de contratados indefinidos. Para los otros tramos de edad los pesos son similares en los dos tipos de relaciones laborales. En el caso de los trabajadores fijos discontinuos la distribución por tramos de edad es similar a la de los afiliados con contratos indefinidos.
- Sector. El sector de la construcción tiene un peso superior en el grupo de trabajadores temporales que en el de indefinidos. También el sector de hostelería cuando se considera el número de afiliados en el corte del registro extraído al primer semestre (con fecha de 30 de junio), pero similar al extracto el segundo semestre (con fecha de 30 de diciembre). Los sectores de la industria y del comercio tienen un mayor peso en el grupo de trabajadores con contrato indefinido que en el de los que tienen contrato temporal. En los fijos discontinuos tiene claramente un

peso superior el sector hostelería, en el que este contrato es más utilizado a causa de la alta estacionalidad en la actividad del sector, siendo insignificante el peso que tienen en este colectivo los sectores de la agricultura y la construcción.

- Tamaño de la empresa. En relación con el tamaño de la empresa (clasificadas en función del número de trabajadores), no se observan diferencias notables entre las distribuciones de los trabajadores temporales y los indefinidos. Sí tienen una distribución distinta los trabajadores fijos discontinuos. En este grupo, las microempresas tienen un peso inferior que en los otros dos grupos, mientras que el de la mediana empresa es superior.

En la Tabla 4 se puede observar que la principal diferencia entre las características de los trabajadores con contratos temporales en el primer semestre y en el segundo semestre está en la proporción de trabajadores que pertenecen al sector de la hostelería y al resto de servicios. Mientras que el primer semestre el peso del sector de la hostelería es significativamente superior que en el segundo semestre, para el resto de servicios se observa el contrario.

Tabla 4. Distribución de los afiliados con contrato temporal en función de diversas características

	1S_02	2S_02	1S_03	2S_03	1S_04	2S_04	1S_05	2S_05	1S_06	2S_06	1S_08	2S_08	1S_09	2S_09
Sexo														
Hombre	56,45%	58,36%	55,87%	56,65%	55,25%	57,08%	56,62%	58,59%	55,99%	58,12%	54,19%	52,87%	53,26%	52,04%
Mujer	43,54%	41,64%	44,13%	43,35%	44,75%	42,92%	43,38%	41,41%	44,01%	41,88%	45,81%	47,13%	46,74%	47,96%
Edad														
de 16 a 29 años	51,09%	46,94%	49,28%	45,12%	47,87%	43,29%	46,29%	41,72%	44,63%	39,81%	41,11%	35,56%	38,51%	32,89%
de 30 a 44 años	35,31%	37,99%	36,57%	39,10%	37,28%	39,97%	38,42%	41,32%	39,18%	42,21%	41,12%	43,99%	42,64%	45,15%
de 45 a 59 años	12,56%	13,77%	12,99%	14,35%	13,53%	15,00%	13,82%	15,08%	14,49%	15,73%	15,39%	17,01%	15,94%	17,80%
de 60 y más años	1,04%	1,29%	1,15%	1,43%	1,31%	1,74%	1,47%	1,88%	1,70%	2,26%	2,38%	3,45%	2,91%	4,16%
Sector														
Agricultura	0,38%	0,47%	0,40%	0,45%	0,37%	0,46%	0,56%	0,63%	0,49%	0,63%	0,82%	1,04%	0,37%	0,40%
Industria	4,66%	6,09%	4,55%	5,77%	4,43%	5,61%	4,40%	5,28%	4,17%	4,92%	3,82%	4,27%	3,40%	4,05%
Construcción	21,29%	27,10%	20,28%	24,94%	19,45%	25,38%	21,05%	27,19%	21,25%	27,77%	18,24%	19,66%	15,56%	18,06%
Hostelería	27,72%	9,94%	27,01%	9,71%	26,63%	9,39%	26,04%	9,32%	25,99%	9,27%	27,89%	9,78%	28,16%	10,20%
Comercio	15,50%	18,47%	15,27%	18,28%	15,29%	17,48%	14,58%	16,32%	13,96%	14,86%	13,32%	14,01%	11,61%	12,59%
Resto servicios	30,44%	37,92%	32,48%	40,86%	33,82%	41,68%	33,37%	41,27%	34,14%	42,56%	35,90%	51,25%	40,89%	54,70%
Tamaño empresa														
Microempresa	30,20%	32,55%	29,63%	32,26%	29,62%	31,29%	29,64%	31,51%	28,35%	29,51%	27,92%	28,65%	28,09%	28,54%
Pequeña empresa	32,33%	32,35%	31,96%	31,42%	31,22%	32,45%	32,18%	32,55%	32,11%	33,09%	31,17%	28,95%	29,93%	27,57%
Mediana empresa	22,93%	19,88%	22,04%	19,14%	22,39%	18,65%	21,72%	19,74%	22,79%	20,04%	23,13%	21,30%	22,02%	21,09%
Gran empresa	14,54%	15,23%	16,36%	17,19%	16,77%	17,62%	16,45%	16,20%	16,76%	17,36%	17,78%	21,10%	19,96%	22,81%

Tabla 5. Distribución de los afiliados con contrato indefinido en función de diversas características

	1S_02	2S_02	1S_03	2S_03	1S_04	2S_04	1S_05	2S_05	1S_06	2S_06	1S_08	2S_08	1S_09	2S_09
Sexo														
Hombre	59,80%	59,31%	58,93%	58,43%	58,12%	57,70%	57,30%	56,96%	56,85%	56,50%	55,54%	54,84%	54,30%	53,81%
Mujer	40,11%	40,68%	41,06%	41,57%	41,88%	42,30%	42,69%	43,04%	43,15%	43,50%	44,45%	45,16%	45,70%	46,19%
Edad														
de 16 a 29 años	25,06%	24,78%	24,48%	23,70%	23,10%	22,21%	21,82%	21,10%	21,01%	21,46%	20,14%	19,23%	18,45%	17,56%
de 30 a 44 años	44,81%	45,04%	45,35%	45,77%	46,02%	46,51%	46,68%	46,94%	47,14%	47,18%	47,58%	47,97%	48,27%	48,49%
de 45 a 59 años	26,89%	26,84%	26,75%	26,95%	27,19%	27,52%	27,72%	28,06%	27,97%	27,50%	28,35%	28,84%	29,32%	30,03%
de 60 y más años	3,24%	3,33%	3,42%	3,58%	3,69%	3,76%	3,78%	3,91%	3,88%	3,86%	3,93%	3,96%	3,95%	3,93%
Sector														
Agricultura	0,32%	0,33%	0,33%	0,34%	0,37%	0,37%	0,45%	0,44%	0,44%	0,45%	0,58%	0,61%	0,25%	0,28%
Industria	13,10%	12,93%	12,57%	12,39%	12,18%	11,91%	11,63%	11,49%	11,28%	10,86%	10,12%	9,95%	9,71%	9,56%
Construcción	9,44%	9,47%	9,60%	9,43%	9,64%	9,66%	9,92%	10,00%	10,54%	11,29%	11,32%	10,44%	10,64%	10,03%
Hostelería	11,13%	10,93%	10,88%	10,69%	10,64%	10,39%	10,42%	10,10%	10,11%	9,69%	9,87%	9,95%	10,08%	9,88%
Comercio	22,73%	23,08%	23,34%	23,49%	23,49%	23,54%	23,58%	23,63%	23,54%	23,55%	23,12%	23,35%	22,96%	22,97%
Resto servicios	43,28%	43,25%	43,27%	43,65%	43,69%	44,12%	44,00%	44,34%	44,09%	44,16%	44,99%	45,72%	46,35%	47,27%
Tamaño empresa														
Microempresa	31,50%	33,38%	31,90%	33,62%	31,71%	33,29%	31,41%	32,59%	31,37%	32,75%	31,36%	33,38%	32,22%	33,76%
Pequeña empresa	29,63%	30,02%	30,04%	30,03%	29,95%	30,01%	30,05%	30,09%	29,86%	29,96%	29,45%	28,47%	27,95%	27,91%
Mediana empresa	18,79%	17,84%	18,23%	17,41%	17,83%	17,61%	18,29%	18,51%	18,64%	18,09%	18,97%	18,84%	19,44%	18,30%
Gran empresa	20,08%	18,76%	19,82%	18,94%	20,51%	19,09%	20,26%	18,80%	20,13%	19,20%	20,22%	19,30%	20,40%	20,03%

Tabla 6. Distribución de los afiliados con contrato fijo discontinuo en función de diversas características

	1S_02	2S_02	1S_03	2S_03	1S_04	2S_04	1S_05	2S_05	1S_06	2S_06	1S_08	2S_08	1S_09	2S_09
Sexo														
Hombre	46,90%	50,74%	46,60%	50,48%	46,35%	50,06%	45,91%	48,43%	45,66%	49,38%	45,49%	47,28%	45,47%	47,37%
Mujer	53,09%	49,26%	53,40%	49,52%	53,65%	49,94%	54,09%	51,57%	54,34%	50,62%	54,51%	52,72%	54,53%	52,63%
Edad														
de 16 a 29 años	22,85%	25,64%	22,83%	25,39%	21,22%	22,33%	20,07%	22,03%	19,27%	20,78%	18,68%	18,70%	17,84%	19,35%
de 30 a 44 años	46,63%	45,39%	45,34%	44,82%	44,87%	44,74%	44,04%	44,42%	43,23%	45,71%	41,45%	44,76%	41,46%	43,83%
de 45 a 59 años	27,56%	25,83%	28,77%	26,49%	30,46%	29,42%	32,11%	29,83%	33,24%	29,85%	34,64%	32,16%	35,26%	32,66%
de 60 y más años	2,96%	3,14%	3,06%	3,30%	3,44%	3,51%	3,78%	3,72%	4,27%	3,66%	5,24%	4,37%	5,44%	4,16%
Sector														
Agricultura	0,07%	0,41%	0,12%	0,12%	0,14%	0,11%	0,12%	0,12%	0,12%	0,07%	0,08%	0,15%	0,03%	0,05%
Industria	4,23%	18,08%	4,13%	16,95%	3,99%	17,43%	4,00%	16,12%	3,81%	14,00%	3,14%	12,90%	3,79%	17,33%
Construcción	0,35%	1,07%	0,42%	1,27%	0,40%	1,10%	0,43%	1,14%	0,38%	1,43%	0,37%	1,92%	0,51%	3,02%
Hostelería	69,07%	44,47%	69,44%	42,12%	68,46%	42,67%	68,44%	43,33%	68,41%	41,58%	70,41%	43,10%	70,82%	39,76%
Comercio	7,42%	9,48%	7,63%	11,61%	8,40%	11,84%	8,64%	12,72%	8,69%	12,22%	8,60%	12,25%	8,29%	10,72%
Resto servicios	18,85%	26,48%	18,26%	27,93%	18,61%	26,85%	18,36%	26,57%	18,60%	30,69%	17,39%	29,68%	16,57%	29,13%
Tamaño empresa														
Microempresa	18,14%	27,70%	18,59%	27,87%	18,87%	27,33%	18,63%	28,51%	18,77%	28,79%	18,98%	31,58%	20,06%	33,72%
Pequeña empresa	30,71%	37,70%	30,71%	36,04%	29,76%	35,13%	29,62%	34,50%	28,93%	33,61%	28,95%	32,62%	30,01%	34,52%
Mediana empresa	31,92%	21,95%	30,81%	23,89%	31,91%	26,47%	32,27%	25,25%	32,04%	23,79%	30,95%	22,53%	30,14%	20,73%
Gran empresa	19,24%	12,65%	19,89%	12,20%	19,46%	11,07%	19,49%	11,73%	20,27%	13,82%	21,12%	13,27%	19,79%	11,02%

3.3. Análisis de la tipología y las características de las contrataciones

En esta sección se presentan los resultados del análisis descriptivo de los contratos laborales realizados en las Islas Baleares los años 2006 a 2009, a partir de la información del registro de contrataciones del SISPE.

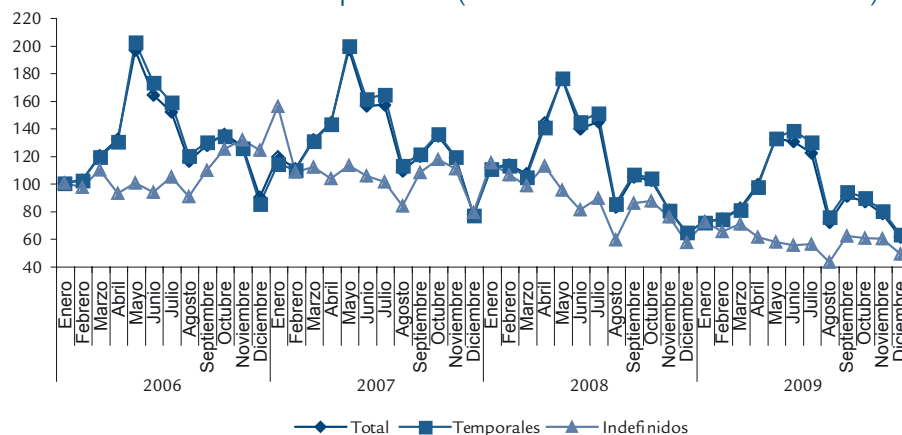
análisis. En el Gráfico 26 se puede apreciar el fuerte componente estacional del número de contrataciones, totales y temporales, así como también el decrecimiento a partir de 2008 en ambos tipos de contrataciones.

La Tabla 7 recoge el número mensual de contratos realizados durante el periodo de

Tabla 7. Número de contratos por meses

	2006	2007	2008	2009
Enero	30.245	36.005	33.629	21.815
Febrero	30.934	33.428	34.205	22.370
Marzo	36.316	39.688	32.348	24.811
Abril	39.867	43.484	43.459	29.895
Mayo	59.370	59.473	53.089	39.917
Junio	49.565	47.188	42.106	39.426
Julio	45.868	47.405	43.730	36.835
Agosto	35.100	32.966	25.015	21.661
Septiembre	38.524	36.145	31.645	27.433
Octubre	40.886	40.601	30.918	26.206
Noviembre	38.445	35.744	24.284	23.548
Diciembre	27.178	23.315	19.274	18.489
Total	472.298	475.442	413.702	332.406

Gráfico 26. Evolución del número de contratos por meses (índice en base 100 en enero de 2006)



Si se considera la distribución de las contrataciones en función de si el contrato es indefinido, temporal o formativo (Tabla 8), la gran mayoría de los

contratos son temporales. La distribución de las contrataciones entre estos tres tipos de contratos se ha mantenido estable desde 2006. La variación

más significativa es la reducción progresiva del peso de los contratos formativos.

En cuanto a la distribución de las contrataciones en función de la duración del contrato, la mayor

parte de los contratos que se realizan tienen una duración inferior a 6 meses (el 57,3% por término medio durante el periodo analizado). La proporción de contratos de duración determinada de más de 12 meses es insignificante.

Tabla 8. Distribución del tipo de contratos

	2006	2007	2008	2009
Indefinidos	13,20%	13,40%	13,40%	12,10%
Temporales	85,90%	85,80%	85,70%	87,00%
Formativos	0,60%	0,50%	0,40%	0,40%
Otros	0,30%	0,30%	0,40%	0,50%

Tabla 9. Distribución de la duración de los contratos

	2006	2007	2008	2009
<=1 mes	18,20%	17,70%	18,90%	22,70%
1-3 meses	24,00%	23,90%	22,90%	21,50%
3-6 meses	15,70%	15,00%	14,90%	13,70%
6-12 meses	3,50%	3,50%	3,60%	3,20%
12-18 meses	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%
18-24 meses	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%
24-30 meses	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
30-36 meses	0,10%	0,10%	0,20%	0,10%
Más 36 meses	0,10%	0,20%	0,20%	0,30%
Indeterminados	38,10%	39,30%	39,10%	38,30%

En relación con las modalidades de contratación (Tabla 10) los contratos indefinidos más frecuentes son los indefinidos ordinarios y las conversiones no bonificadas, ambos a tiempo completo. El año 2006, coincidiendo con la reforma de la normativa laboral sobre bonificaciones a las cotizaciones en la Seguridad Social, se observa un peso de la conversión bonificada por encima de lo que tiene en los años posteriores, e inferior a lo que tiene en los años siguientes para la conversión no bonificada. Estos resultados coinciden con los que presenta Toharia (2008) y se pueden explicar por el efecto del Plan extraordinario incluido en la reforma de 2006 para incentivar la conversión de contratos temporales en fijos durante el segundo semestre de 2006 y que afectaba a los contratos firmados antes del 1 de junio de 2006.

Con respecto a las contrataciones temporales, los contratos más frecuentes son los eventuales por circunstancias de la producción a tiempo completo, seguidos de los de obra/servicio a tiempo completo y por los eventuales a tiempo parcial. En relación con el 2006, en el 2009 se ha producido un descenso del porcentaje de contratos eventuales y por obra/servicio a tiempo completo. Los primeros han pasado de tener un peso del 46,3% en el 2006 al 37,6% en el 2009, y los segundos han pasado del 26% al 23,3%. Los contratos eventuales a tiempo parcial, en cambio, han aumentado su peso, del 14,1% al 17,7%.

Tabla 10. Distribución de los contratos por modalidad

	2006	2007	2008	2009
Indefinidos				
Indefinido tiempo completo	23,60%	30,30%	31,40%	28,90%
Conversión tiempo completo bonificado	39,20%	5,70%	0,70%	0,80%
Indefinido tiempo completo minusválidos	0,40%	0,40%	0,40%	0,40%
Conversión tiempo completo minusválidos	0,20%	0,20%	0,10%	0,20%
Indefinido tiempo completo bonificado	8,70%	10,60%	8,40%	9,70%
Conversión tiempo completo no bonificada	9,60%	32,50%	36,30%	32,00%
Indefinido tiempo parcial	6,40%	8,60%	10,10%	12,00%
Conversión tiempo parcial bonificada	6,80%	0,80%	0,10%	0,10%
Indefinido tiempo parcial minusválidos	0,10%	0,20%	0,10%	0,30%
Conversión tiempo parcial minusválido	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Indefinido tiempo parcial bonificado	2,50%	3,50%	3,40%	4,20%
Conversión tiempo parcial no bonificada	2,60%	7,10%	9,00%	11,40%
Fijos discontinuos				
Fijo discontinuo	52,60%	66,00%	66,40%	68,50%
Conversión fijo discontinuo bonificado	17,50%	0,30%	0,10%	0,10%
Fijo discontinuo minusválido	0,40%	0,50%	0,50%	0,70%
Fijo discontinuo bonificado	23,20%	18,10%	18,10%	19,40%
Conversión fijo discontinuo no bonificado	6,30%	15,10%	14,90%	11,40%
Temporales				
Obra/servicio tiempo completo	26,00%	26,20%	24,90%	23,30%
Eventual circunstancias de la producción tiempo completo	46,30%	45,20%	42,50%	37,60%
Interinidad tiempo completo	5,80%	6,00%	7,80%	8,40%
Temporal minusválidos tiempo completo	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%
Relevo tiempo completo	0,10%	0,10%	0,20%	0,20%
Obra/servicio tiempo parcial	6,00%	6,50%	7,40%	9,20%
Eventual circunstancias de la producción tiempo parcial	14,10%	14,00%	14,70%	17,70%
Interinidad tiempo parcial	1,60%	1,80%	2,20%	2,60%
Temporal minusválidos tiempo parcial	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Jubilación parcial	0,10%	0,10%	0,20%	0,20%
Relevo tiempo parcial	0,00%	0,00%	0,10%	0,10%
Colaboración social	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Formativos				
Prácticas tiempo completo	29,80%	29,50%	29,20%	28,50%
Formación	62,80%	63,80%	61,90%	59,60%
Prácticas tiempo parcial	7,40%	6,60%	8,90%	11,90%

Los contratos de duración fija discontinua más frecuentes son los ordinarios. En el 2006 se observa un comportamiento de las conversiones a fijo discontinuo similar a lo que se ha señalado para las conversiones a indefinido. En el 2006 las conversiones a fijo discontinuo bonificadas tienen un peso del 17,5% y los años posteriores su peso no supera el 0,3%. Las no bonificadas, en cambio, suponen un porcentaje del 6,3% en el 2006 y los años posteriores no se sitúan por debajo del 10%.

En la Tabla 11 se presenta la distribución de las contrataciones temporales en función de diversas características de los trabajadores y de las empresas, la Tabla 13 presenta la distribución correspondiente a las contrataciones indefinidas y la Tabla 14 la de los fijos discontinuos.

En relación con las variables consideradas, se detectan las diferencias siguientes entre los tres tipos de contrataciones:

- Isla. Si se comparan las distribuciones de los contratos temporales y de los indefinidos, la diferencia más significativa es el peso ligeramente superior de Mallorca e inferior para las otras islas en las contrataciones indefinidas en comparación con las temporales. Cuando se consideran los fijos discontinuos, el peso de Mallorca en este tipo de contratos es más bajo que en los otros dos tipos, mientras que las otras tres islas representan un porcentaje superior en los contratos fijos discontinuos en comparación con lo que suponen para los contratos temporales y los indefinidos.
- Sexo. La distribución por sexo de los contratos temporales y los indefinidos no presenta diferencias significativas. A la modalidad de contratación como fijo discontinuo, en cambio, el peso de las mujeres es superior que el de las otras modalidades de contratación.
- Edad. Los menores de 24 años tienen más peso en los contratos temporales que en el resto, mientras que el tramo de edad entre 25 y 34 años tiene un peso ligeramente superior en los contratos indefinidos.

- Nacionalidad. El porcentaje de españoles es ligeramente superior en los contratos indefinidos, el de los extranjeros de la Unión Europea en los contratos fijos discontinuos y el de los extranjeros que no pertenecen a la Unión Europea en los contratos temporales.
- Estudios. Parece que se detecta una relación entre un mayor nivel de estudios y la contratación indefinida. El grado correspondiente a la primera etapa de secundaria con título tiene más peso en los contratos fijos discontinuos que en el resto, mientras que el bachillerato, la formación profesional de grado medio y la diplomatura o equivalente son niveles de estudios con un peso ligeramente inferior en los contratos fijos discontinuos. La formación profesional de grado superior y la licenciatura o equivalente representa un porcentaje superior en los contratos indefinidos.
- Sector. El sector de la hostelería es claramente mayoritario en los contratos fijos discontinuos, y tiene más peso en las contrataciones temporales que en las indefinidas. En cambio, los sectores de comercio e industria tienen más peso en los contratos indefinidos que en los temporales.
- Tamaño de la empresa. Se observa una relación positiva entre la temporalidad y el tamaño de las empresas. Las microempresas suponen un porcentaje mayor en los contratos indefinidos que en los temporales. Se observa lo contrario para las medias y grandes empresas.
- Ocupación. Comparando los contratos temporales y los indefinidos, se observa que la contratación indefinida es más frecuente que la temporal en el caso del directivos y gerentes, los técnicos y profesionales de apoyo, los empleados administrativos, los trabajadores cualificados de la agricultura y la pesca y los operadores de maquinaria e instalaciones y montadores, mientras que es menos frecuente entre los trabajadores de servicios y los trabajadores no cualificados. En relación con los fijos discontinuos, la principal diferencia en relación con los otros dos tipos de contratación, está en el peso significativamente superior de los trabajadores de servicios.

En la Tabla 12 se presenta la distribución de los contratos temporales en función de diferentes características de los trabajadores y de las empresas, distinguiendo entre los contratos temporales de duración determinada y los de duración indeterminada. Se puede observar que el peso de los contratos de duración indeterminada es ligeramente superior en la isla de Mallorca. Una diferencia notable es la distribución de ambos tipos de duración en función del sexo. Para los hombres son significativamente más frecuentes los contratos temporales de duración indeterminada. Con respecto a la edad, se observa una relación positiva entre edad y peso de la contratación temporal de duración indeterminada. En

relación con la nacionalidad, los trabajadores extranjeros que no pertenecen a la UE tienen un mayor peso en los contratos de duración indeterminada que en los de duración determinada. Si se considera el sector productivo, son más frecuentes los contratos de duración indeterminada en el sector de la agricultura y de la construcción, mientras que son más frecuentes los de duración determinada en la industria, la hostelería y el comercio. En relación con la ocupación, la característica más significativa es el peso notablemente superior de la contratación temporal indeterminada para los artesanos y trabajadores cualificados de la industria y construcción.

Tabla 11. Distribución de los contratos temporales en función de diversas características

	2006	2007	2008	2009
Isla				
Menorca	7,10%	7,00%	6,90%	7,20%
Ibiza	11,60%	12,10%	12,50%	13,10%
Formentera	0,80%	0,70%	0,80%	1,00%
Mallorca	80,50%	80,20%	79,80%	78,80%
Sexo				
Hombre	55,20%	55,50%	53,60%	53,10%
Mujer	44,80%	44,50%	46,40%	46,90%
Edad				
Menores de 17	2,70%	2,60%	2,00%	1,10%
18-24 años	26,70%	25,80%	24,30%	22,90%
25-34 años	36,40%	36,10%	36,30%	37,20%
35-44 años	20,50%	21,10%	22,20%	23,00%
45-54 años	10,60%	11,00%	11,40%	11,80%
55-64 años	3,10%	3,30%	3,60%	3,80%
65 y más años	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%
Nacionalidad				
Españoles	70,80%	66,40%	65,50%	66,60%
UE27	8,10%	10,80%	11,60%	12,60%
No UE	21,00%	22,70%	22,90%	20,70%
Estudios				
Estudios primarios incompletos	7,20%	6,70%	6,70%	6,40%
1ª Etapa secundaria sin título	12,30%	11,60%	10,60%	9,30%
1ª Etapa secundaria con título	46,20%	45,90%	46,80%	48,10%
Bachillerato	14,90%	16,10%	15,60%	16,10%
F.P. de Grado medio	4,80%	5,40%	5,90%	5,80%
F.P. de Grado superior	1,80%	1,70%	1,60%	1,60%
Diplomatura o equivalente	3,40%	3,10%	3,30%	3,50%
Licenciatura o equivalente	2,60%	2,40%	2,70%	2,90%
Doctorado	0,00%	0,00%	0,10%	0,10%
Analfabetos	6,80%	7,10%	6,70%	6,10%
Sector				
Agricultura	1,00%	1,10%	1,40%	2,00%
Industria	3,20%	3,10%	2,80%	11,40%
Construcción	19,40%	19,60%	16,30%	7,00%
Hostelería	24,90%	24,30%	26,10%	20,80%
Comercio	10,50%	10,60%	10,50%	5,40%
Resto servicios	41,00%	41,40%	43,00%	53,50%
Tamaño empresa				
Microempresa	29,70%	30,00%	30,60%	32,80%
Pequeña empresa	30,60%	31,00%	30,10%	27,50%
Mediana empresa	23,80%	23,70%	23,40%	24,30%
Gran empresa	15,90%	15,30%	15,80%	15,40%
Ocupación				
Fuerzas armadas	0,10%	0,11%	0,09%	0,13%
Directivos y gerentes	0,30%	0,32%	0,26%	0,24%
Intelectuales y universitarios	4,48%	4,67%	5,51%	6,08%
Técnicos y profesionales de apoyo	6,43%	6,86%	7,62%	8,83%
Empleados administrativos	10,64%	9,97%	10,02%	9,28%
Trabajadores de servicios	29,59%	29,19%	31,78%	33,33%
Trabajadores cualificados de la agricultura y la pesca	0,59%	0,59%	0,64%	0,72%
Artesanos y trabajadores cualificados de la industria, construcción y minería	14,67%	15,02%	13,10%	11,27%
Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	4,85%	5,16%	4,21%	3,78%
Trabajadores no cualificados	28,30%	28,10%	26,80%	26,30%

Tabla 12. Distribución de los contratos temporales en función de diversas características, distinguiendo entre duración determinada e indeterminada

	2006		2007		2008		2009	
	D	I	D	I	D	I	D	I
Isla								
Menorca	7,90%	5,30%	7,60%	5,50%	7,30%	5,90%	7,20%	7,10%
Ibiza	11,90%	11,10%	12,50%	11,10%	13,00%	11,50%	13,70%	11,60%
Formentera	0,90%	0,50%	0,80%	0,40%	0,90%	0,40%	1,10%	0,60%
Mallorca	79,40%	83,10%	79,00%	83,00%	78,80%	82,20%	77,90%	80,70%
Sexo								
Hombre	49,00%	70,70%	49,40%	69,70%	48,70%	65,40%	48,70%	63,50%
Mujer	51,00%	29,30%	50,60%	30,30%	51,30%	34,60%	51,30%	36,50%
Edad								
Menores de 17	3,10%	1,70%	3,10%	1,40%	2,40%	1,00%	1,40%	0,70%
18-24 años	28,60%	22,00%	27,90%	20,60%	26,10%	20,00%	24,50%	19,00%
25-34 años	36,20%	36,90%	35,70%	37,20%	36,30%	36,40%	37,30%	36,90%
35-44 años	19,40%	23,20%	19,90%	23,90%	21,10%	24,80%	22,00%	25,20%
45-54 años	9,90%	12,30%	10,20%	12,90%	10,60%	13,30%	10,90%	13,80%
55-64 años	2,80%	3,80%	3,00%	3,90%	3,30%	4,30%	3,60%	4,20%
65 y más años	0,20%	0,20%	0,20%	0,10%	0,20%	0,20%	0,30%	0,20%
Nacionalidad								
Españoles	72,80%	65,80%	68,40%	61,80%	66,70%	62,40%	67,40%	64,80%
UE27	9,40%	5,00%	12,40%	7,20%	13,40%	7,50%	14,40%	8,60%
No UE	17,80%	29,20%	19,20%	31,10%	19,90%	30,10%	18,20%	26,60%
Estudios								
Estudios primarios incompletos	6,90%	8,00%	6,10%	8,00%	6,00%	8,40%	5,80%	7,90%
1ª Etapa secundaria sin título	11,40%	14,40%	10,50%	14,10%	9,60%	13,10%	8,10%	12,20%
1ª Etapa secundaria con título	47,60%	42,90%	47,80%	41,60%	48,70%	42,20%	49,80%	44,00%
Bachillerato	15,30%	13,60%	16,70%	14,70%	16,50%	13,40%	17,50%	12,90%
F.P. de Grado medio	4,90%	4,50%	5,60%	5,10%	6,00%	5,70%	5,60%	6,10%
F.P. de Grado superior	1,90%	1,60%	1,70%	1,50%	1,60%	1,60%	1,60%	1,80%
Diplomatura o equivalente	3,50%	3,20%	3,10%	2,90%	3,40%	3,30%	3,50%	3,50%
Licenciatura o equivalente	2,60%	2,60%	2,40%	2,50%	2,50%	3,00%	2,70%	3,10%
Doctorado					0,10%	0,00%	0,10%	0,10%
Analfabetos	5,80%	9,10%	6,10%	9,60%	5,60%	9,30%	5,20%	8,30%
Sector								
Agricultura	0,80%	1,40%	0,90%	1,50%	1,10%	2,10%	1,50%	2,80%
Industria	3,50%	2,30%	3,40%	2,40%	3,00%	2,10%	6,50%	21,20%
Construcción	8,30%	46,90%	8,10%	46,30%	6,60%	39,20%	3,00%	14,80%
Hostelería	32,50%	6,10%	31,80%	6,70%	33,60%	8,30%	27,10%	8,00%
Comercio	13,10%	4,20%	13,30%	4,10%	12,80%	5,00%	6,50%	3,10%
Resto servicios	41,80%	39,10%	42,40%	38,90%	42,90%	43,30%	55,30%	50,00%
Tamaño empresa								
Microempresa	31,00%	26,40%	31,60%	26,30%	31,60%	28,40%	34,00%	30,10%
Pequeña empresa	28,30%	36,50%	28,80%	36,20%	28,40%	34,20%	25,80%	31,60%
Mediana empresa	22,90%	25,90%	23,30%	24,50%	23,90%	22,30%	24,40%	24,10%
Gran empresa	17,80%	11,30%	16,30%	13,00%	16,10%	15,10%	15,90%	14,20%
Ocupación								
Fuerzas armadas	0,10%	0,20%	0,10%	0,20%	0,10%	0,00%	0,20%	0,00%
Directivos y gerentes	0,30%	0,30%	0,30%	0,30%	0,30%	0,20%	0,20%	0,20%
Intelectuales y universitarios	4,40%	4,70%	4,60%	4,90%	5,20%	6,20%	5,70%	6,90%
Técnicos y profesionales de apoyo	6,20%	7,00%	6,90%	6,80%	7,50%	7,90%	8,60%	9,50%
Empleados administrativos	12,40%	6,20%	11,60%	6,10%	11,50%	6,60%	10,50%	6,40%
Trabajadores de servicios	36,80%	11,70%	36,50%	12,20%	38,90%	15,00%	40,50%	16,50%
Trabajadores cualificados de la agricultura y la pesca	0,60%	0,60%	0,60%	0,50%	0,70%	0,60%	0,70%	0,80%
Artesanos y trabajadores cualificados de la industria, construcción y minería	7,50%	32,50%	7,70%	32,20%	6,80%	28,00%	5,40%	25,10%
Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	5,60%	2,90%	6,10%	3,00%	4,80%	2,80%	4,10%	3,10%
Trabajadores no cualificados	26,20%	33,80%	25,70%	33,80%	24,30%	32,60%	24,10%	31,50%

Tabla 13. Distribución de los contratos indefinidos en función de diversas características

	2006	2007	2008	2009
Isla				
Menorca	6,50%	6,40%	5,70%	5,90%
Ibiza	9,00%	8,70%	9,70%	9,40%
Formentera	0,30%	0,30%	0,40%	0,50%
Mallorca	84,20%	84,60%	84,30%	84,20%
Sexo				
Hombre	55,60%	54,60%	53,30%	52,90%
Mujer	44,40%	45,40%	46,70%	47,10%
Edad				
Menores de 17	0,90%	1,10%	1,00%	0,50%
18-24 años	20,30%	19,80%	19,80%	17,70%
25-34 años	42,40%	41,40%	40,10%	39,70%
35-44 años	21,70%	22,10%	23,40%	24,40%
45-54 años	10,70%	11,30%	11,50%	12,80%
55-64 años	3,80%	4,10%	4,10%	4,60%
65 y más años	0,20%	0,20%	0,20%	0,40%
Nacionalidad				
Espanoles	76,20%	75,00%	72,30%	71,60%
UE27	6,40%	9,80%	11,70%	11,70%
No UE	17,30%	15,20%	16,10%	16,70%
Estudios				
Estudios primarios incompletos	5,40%	5,40%	5,00%	5,30%
1ª Etapa secundaria sin título	9,70%	8,60%	7,50%	7,00%
1ª Etapa secundaria con título	45,50%	44,80%	45,40%	47,00%
Bachillerato	15,50%	17,20%	17,20%	16,80%
F.P. de Grado medio	5,10%	5,90%	6,40%	5,90%
F.P. de Grado superior	3,00%	2,80%	2,80%	2,90%
Diplomatura o equivalente	4,30%	4,00%	3,80%	3,90%
Licenciatura o equivalente	4,70%	5,20%	5,50%	5,60%
Doctorado	0,00%	0,00%	0,10%	0,20%
Analfabetos	6,80%	6,20%	6,10%	5,30%
Sector				
Agricultura	1,10%	1,20%	1,30%	2,00%
Industria	7,40%	7,10%	7,70%	15,00%
Construcción	16,70%	16,20%	13,00%	7,80%
Hostelería	12,40%	13,50%	15,30%	10,60%
Comercio	22,90%	22,60%	22,50%	11,90%
Resto servicios	39,50%	39,50%	40,20%	52,70%
Tamaño empresa				
Microempresa	42,90%	42,20%	43,60%	49,50%
Pequeña empresa	30,00%	29,60%	29,10%	26,50%
Mediana empresa	15,60%	16,70%	17,40%	16,20%
Gran empresa	11,50%	11,50%	10,00%	7,80%
Ocupación				
Fuerzas armadas	0,00%	0,01%	0,02%	0,01%
Directivos y gerentes	1,61%	1,80%	1,97%	2,17%
Intelectuales y universitarios	5,18%	5,68%	6,14%	6,82%
Técnicos y profesionales de apoyot	9,63%	10,70%	11,45%	12,03%
Empleados administrativos	19,40%	18,38%	17,65%	16,25%
Trabajadores de servicios	24,47%	25,42%	26,85%	28,72%
Trabajadores cualificados de la agricultura y la pesca	0,91%	0,82%	1,10%	1,17%
Artesanos y trabajadores cualificados de la industria, construcción y minería	15,89%	14,87%	13,17%	11,70%
Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	5,85%	6,03%	5,37%	5,00%
Trabajadores no cualificados	17,00%	16,30%	16,30%	16,10%

Tabla 14. Distribución de los contratos fijos discontinuos en función de diversas características

	2006	2007	2008	2009
Isla				
Menorca	10,20%	10,70%	12,40%	13,20%
Ibiza	19,60%	19,00%	19,70%	20,30%
Formentera	2,00%	2,20%	2,70%	2,30%
Mallorca	68,20%	68,10%	65,30%	64,30%
Sexo				
Hombre	47,70%	47,10%	47,80%	49,00%
Mujer	52,30%	52,90%	52,20%	51,00%
Edad				
Menores de 17	0,90%	1,60%	1,20%	0,70%
18-24 años	18,90%	20,30%	20,70%	18,60%
25-34 años	34,90%	33,60%	34,50%	34,50%
35-44 años	24,50%	23,30%	23,10%	23,80%
45-54 años	15,10%	15,60%	14,70%	16,00%
55-64 años	5,50%	5,30%	5,50%	6,10%
65 y más años	0,20%	0,20%	0,30%	0,30%
Nacionalidad				
Espanoles	71,90%	69,20%	63,60%	64,50%
UE27	12,60%	15,50%	19,00%	19,10%
No UE	15,50%	15,20%	17,40%	16,40%
Estudios				
Estudios primarios incompletos	5,50%	5,30%	5,60%	7,00%
1ª Etapa secundaria sin título	12,30%	10,70%	9,80%	9,60%
1ª Etapa secundaria con título	57,30%	59,10%	62,70%	60,20%
Bachillerato	14,20%	13,60%	11,50%	12,40%
F.P. de Grado medio	2,90%	3,30%	2,50%	2,80%
F.P. de Grado superior	1,20%	1,10%	1,00%	1,10%
Diplomatura o equivalente	1,50%	1,10%	1,40%	1,10%
Licenciatura o equivalente	0,80%	0,80%	0,70%	1,10%
Doctorado	0,00%	0,00%	0,10%	0,10%
Analfabetos	4,40%	5,10%	4,60%	4,50%
Sector				
Agricultura	0,80%	0,70%	0,80%	1,20%
Industria	3,40%	3,00%	2,80%	10,00%
Construcción	0,70%	1,00%	1,00%	1,00%
Hostelería	59,40%	58,10%	62,80%	52,40%
Comercio	11,40%	11,10%	10,60%	4,80%
Resto servicios	24,40%	26,00%	22,10%	30,60%
Tamaño empresa				
Microempresa	36,10%	35,70%	35,00%	41,00%
Pequeña empresa	28,00%	27,80%	29,20%	28,20%
Mediana empresa	22,80%	21,40%	21,80%	19,40%
Gran empresa	13,10%	15,10%	13,90%	11,40%
Ocupación				
Fuerzas armadas	0,08%	0,04%	0,05%	0,05%
Directivos y gerentes	0,93%	0,70%	0,74%	0,68%
Intelectuales y universitarios	1,13%	0,82%	1,12%	0,99%
Técnicos y profesionales de apoyo	5,17%	5,24%	5,82%	7,43%
Empleados administrativos	11,07%	10,14%	8,68%	9,72%
Trabajadores de servicios	48,81%	52,01%	51,78%	48,42%
Trabajadores cualificados de la agricultura y la pesca	0,98%	0,91%	0,87%	0,78%
Artesanos y trabajadores cualificados de la industria, construcción y minería	3,55%	3,66%	3,67%	5,70%
Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	5,54%	5,14%	4,90%	5,93%
Trabajadores no cualificados	22,70%	21,30%	22,40%	20,30%

4. ANÁLISIS DE LOS CAMBIOS EN EL TIPO DE CONTRATO

En esta sección se estudia la transición de los contratos temporales a situaciones más estables, y también la permanencia o no en una situación estable de los contratos indefinidos, en función de que la contratación inicial fuera ordinaria o bonificada. Este análisis se hace mediante el seguimiento de la situación de los individuos que aparecen en los registros de contrataciones del SISPE como firmantes de contratos el 2006 y 2007, en los registros de la Seguridad Social de años posteriores.

El análisis de los cambios en los tipos de contrato que tienen los individuos a lo largo del tiempo tiene dos objetivos. Un primer objetivo es estudiar la proporción de trabajadores que firman un contrato temporal, que llegan a tener finalmente un contrato indefinido durante el periodo analizado. Un segundo objetivo es detectar la posible existencia de diferencias en la proporción de individuos que mantienen una situación de estabilidad laboral al final del periodo analizado, entre aquéllos que firmaron inicialmente un contrato indefinido, distinguiendo en función de si la contratación inicial era ordinaria o bonificada.

La fusión de las bases de datos de los registros de afiliados a la Seguridad Social y de los registros de contrataciones, realizada por el IBESTAT, permite seguir la historia laboral de los individuos que firmaron un contrato en un momento determinado, mediante el seguimiento de su situación en el registro de afiliaciones en la Seguridad Social en momentos posteriores. Pese a esto, se tiene que tener presente que la información de los registros de afiliados a la Seguridad Social no permite hacer el seguimiento de todos los trabajadores, sólo de los que continúan afiliados. De los trabajadores que por diversas razones ya no estén afiliados, no se tiene información.

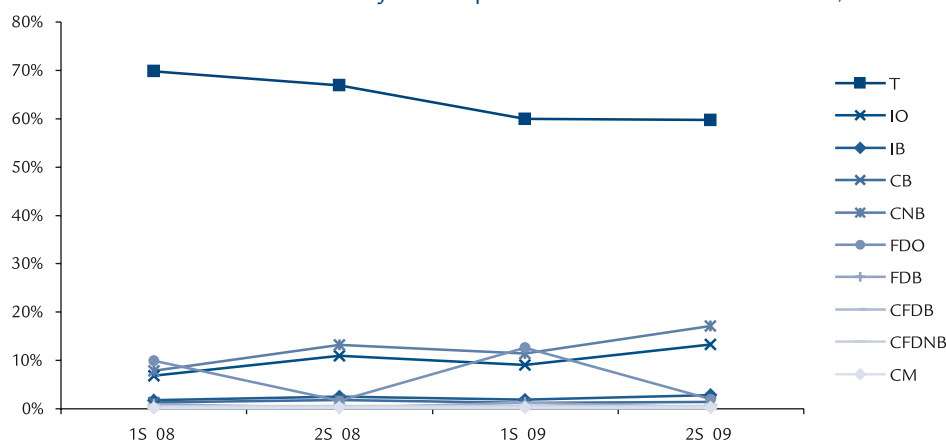
Como un individuo puede firmar más de un contrato al año, se ha seleccionado el último contrato que aparecía en el registro de contrataciones para cada individuo el año de referencia, tomando la modalidad de este contrato como la situación de partida del individuo para después seguir las variaciones en esta situación en la base de afiliados a la Seguridad Social.

A continuación se presenta la evolución del tipo de contratación de los individuos que firmaron un contrato el 2006 y 2007. En el anexo se presentan las tablas detalladas para todas las modalidades de contratación, aunque aquí se muestra únicamente de manera gráfica la evolución de los tipos de contratos temporales e indefinidos más frecuentes (contratos por obra o servicio a tiempo completo, contratos eventuales a tiempo completo y a tiempo parcial, indefinidos ordinarios y bonificados, conversiones ordinarias y bonificadas, ver Tabla 10).

Transición de los contratos temporales a indefinidos

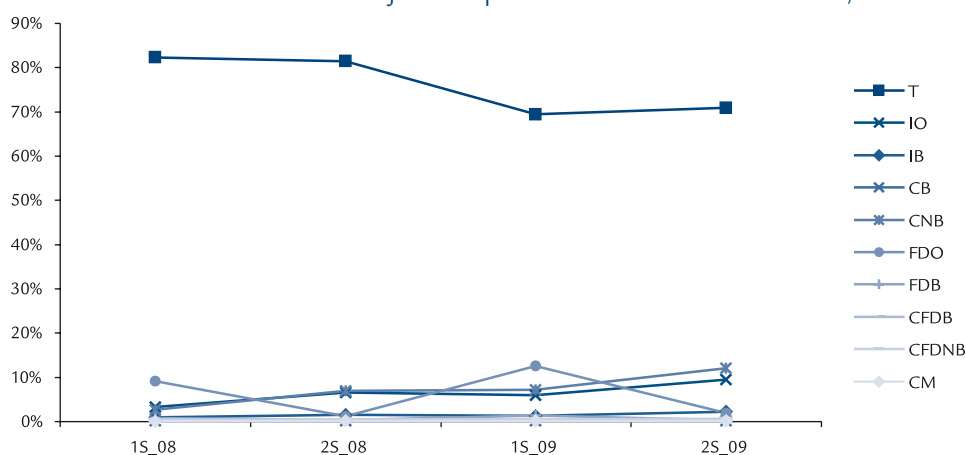
De los trabajadores que firmaron un contrato de obra o servicio en el 2006, el segundo semestre de 2009 la mayor parte (el 59,6%) continuaban en una situación de temporalidad laboral (Gráfico 27). Para los trabajadores que pasaron a tener un contrato estable, las modalidades más frecuentes fueron un contrato de conversión no bonificada (17,1%) o un contrato indefinido ordinario (13,3%). De los trabajadores que firmaron un contrato de obra o servicio en el 2007 (Gráfico 28), el 70,8% continuaban con un contrato temporal el segundo semestre de 2009. Un 12,0% habían pasado a tener un contrato de conversión no bonificada y el 9,5% un contrato indefinido ordinario.

Gráfico 27. Evolución de la situación de los trabajadores que firmaron un contrato de obra/servicio en el 2006



Nota: T:Temporal; IO:Indefinit ordinario; IB:Indefinit bonificado; CB:Conversió bonificada; CNB:Conversió no bonificada; FDO:Fix discontinuo ordinario; FDB:Fix discontinuo bonificado; CFDB:Conversió fijo discontinuo bonificada; CFDNB:Conversió fijo discontinuo no bonificada; CM:Contractes minusvàlidos.

Gráfico 28. Evolución de la situación de los trabajadores que firmaron un contrato de obra/servicio en el 2007

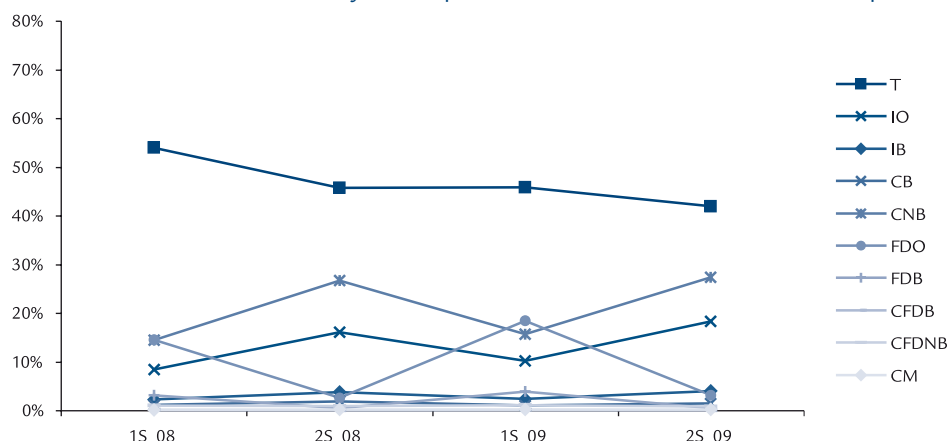


Nota: T:Temporal; IO:Indefinit ordinario; IB:Indefinit bonificado; CB:Conversió bonificada; CNB:Conversió no bonificada; FDO:Fix discontinuo ordinario; FDB:Fix discontinuo bonificado; CFDB:Conversió fijo discontinuo bonificada; CFDNB:Conversió fijo discontinuo no bonificada; CM:Contractes minusvàlidos.

De los trabajadores que firmaron un contrato eventual por circunstancias de la producción a tiempo completo el año 2006 (Gráfico 29), el 41,9% continuaban con un contrato temporal el segundo semestre de 2009. El 27,3% habían pasado a tener un contrato de conversión no bonificado y un 18,4% un contrato indefinido ordinario. Con respecto a los trabajadores

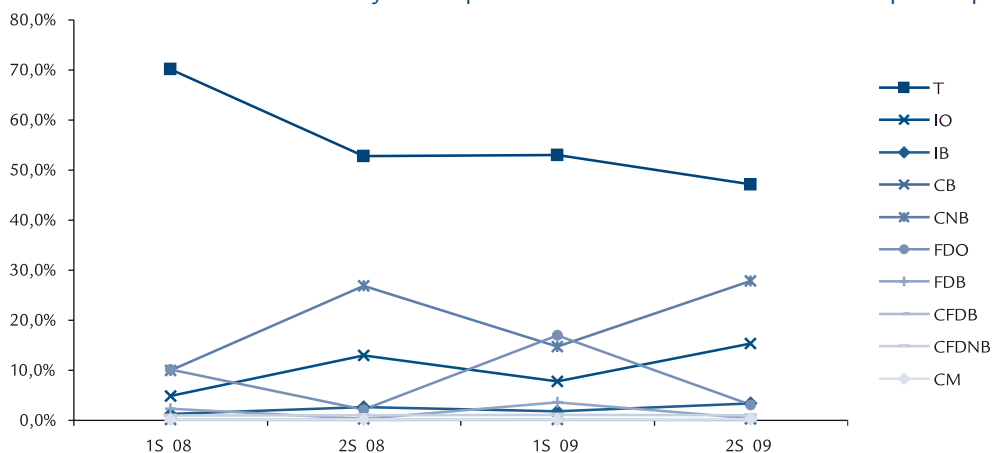
que firmaron un contrato eventual por circunstancias de la producción a tiempo completo el año 2007 (Gráfico 30), un 47,1% seguían en una situación de temporalidad, un 27,8% habían pasado a tener un contrato de conversión no bonificado y el 15,3% un contrato indefinido ordinario.

Gráfico 29. Evolución de la situación de los trabajadores que firmaron un contrato eventual a tiempo completo en el 2006



Nota: T:Temporal; IO:Indefinit ordinario; IB:Indefinit bonificado; CB:Conversió bonificada; CNB:Conversió no bonificada; FDO:Fix discontinuo ordinario; FDB:Fix discontinuo bonificado; CFDB:Conversió fijo discontinuo bonificada; CFDNB:Conversió fijo discontinuo no bonificada; CM:Contractes minusvàlids.

Gráfico 30. Evolución de la situación de los trabajadores que firmaron un contrato eventual a tiempo completo en el 2007

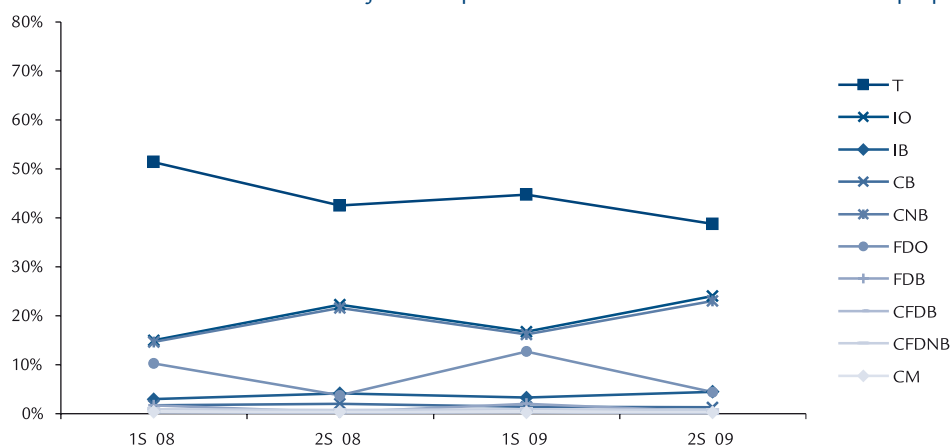


Nota: T:Temporal; IO:Indefinit ordinario; IB:Indefinit bonificado; CB:Conversió bonificada; CNB:Conversió no bonificada; FDO:Fix discontinuo ordinario; FDB:Fix discontinuo bonificado; CFDB:Conversió fijo discontinuo bonificada; CFDNB:Conversió fijo discontinuo no bonificada; CM:Contractes minusvàlids.

Finalmente, en relación con los trabajadores que firmaron un contrato eventual por circunstancias de la producción a tiempo parcial el año 2006 (Gráfico 31), el 38,6% continuaban con un contrato de duración temporal el segundo semestre de 2009, el 24,0% habían pasado a tener un contrato indefinido ordinario y el 23,0% un contrato de

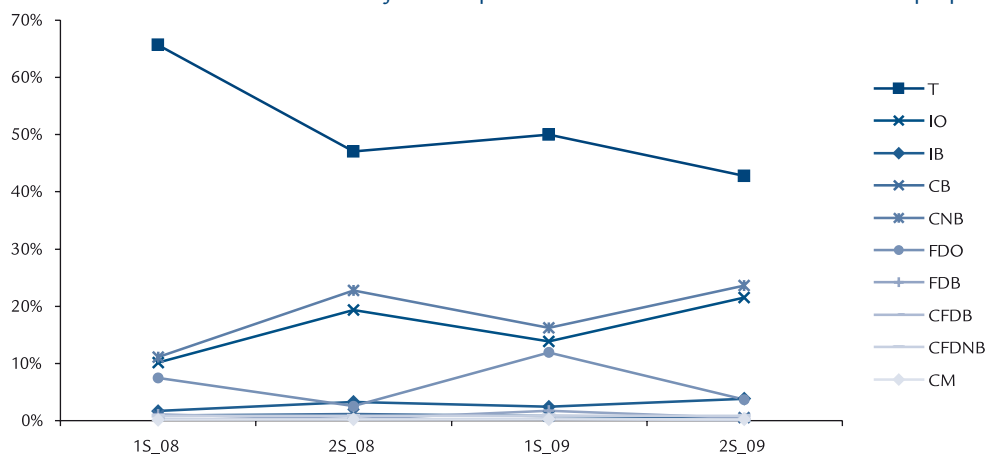
conversión no bonificada. De los trabajadores que firmaron un contrato eventual por circunstancias de la producción a tiempo parcial el año 2007 (Gráfico 32), el 42,7% seguían con una contratación temporal el segundo semestre de 2009. El 23,6% habían pasado a tener un contrato de conversión no bonificada y el 21,5% un contrato indefinido ordinario.

Gráfico 31. Evolución de la situación de los trabajadores que firmaron un contrato eventual a tiempo parcial en el 2006



Nota: T:Temporal; IO:Indefinit ordinario; IB:Indefinit bonificado; CB:Conversió bonificada; CNB:Conversió no bonificada; FDO:Fix discontinuo ordinario; FDB:Fix discontinuo bonificado; CFDB:Conversió fijo discontinuo bonificada; CFDNB:Conversió fijo discontinuo no bonificada; CM:Contractes minusvàlids.

Gráfico 32. Evolución de la situación de los trabajadores que firmaron un contrato eventual a tiempo parcial en el 2007



Nota: T:Temporal; IO:Indefinit ordinario; IB:Indefinit bonificado; CB:Conversió bonificada; CNB:Conversió no bonificada; FDO:Fix discontinuo ordinario; FDB:Fix discontinuo bonificado; CFDB:Conversió fijo discontinuo bonificada; CFDNB:Conversió fijo discontinuo no bonificada; CM:Contractes minusvàlids.

En las siguientes tablas (Tabla 15 a Tabla 22) se presenta la evolución del porcentaje de trabajadores que pasaron a tener un contrato indefinido de entre aquéllos que firmaron un contrato temporal en el 2006, en función de diferentes características del trabajador y de la empresa contratante. Las diferencias más notables son las siguientes:

- El porcentaje de trabajadores que han alcanzado un contrato indefinido es superior para los trabajadores extranjeros de la UE.

- Por sectores, en la industria y en el comercio el porcentaje de trabajadores que han acabado teniendo un contrato indefinido es superior que en el resto, mientras que en la construcción es inferior.
- En relación con el tamaño de la empresa, se observa que en las empresas más pequeñas el porcentaje de trabajadores que acaban con una contratación indefinida es superior.

- Con respecto a la ocupación, los directivos y gerentes, los empleados administrativos y los operadores de instalaciones y maquinaria y montadores alcanzan contratos indefinidos con una proporción superior al resto de

ocupaciones, mientras que esta proporción es menor para los intelectuales y universitarios y para los trabajadores cualificados de la industria y la construcción.

Tabla 15. Evolución del porcentaje de trabajadores que pasaron a tener un contrato indefinido de entre aquéllos que firmaron un contrato temporal en el 2006, en función de la isla del centro de trabajo

	Menorca	Ibiza	Formentera	Mallorca
1S_08	37,71%	42,53%	37,45%	38,94%
2S_08	42,32%	45,23%	36,33%	43,50%
1S_09	45,31%	50,51%	44,68%	46,95%
2S_09	47,07%	49,45%	36,21%	48,48%

Tabla 16. Evolución del porcentaje de trabajadores que pasaron a tener un contrato indefinido de entre aquéllos que firmaron un contrato temporal en el 2006, en función del sexo del trabajador

	Hombre	Mujer
1S_08	37,44%	41,39%
2S_08	42,18%	44,99%
1S_09	45,30%	49,38%
2S_09	46,69%	50,22%

Tabla 17. Evolución del porcentaje de trabajadores que pasaron a tener un contrato indefinido de entre aquéllos que firmaron un contrato temporal en el 2006, en función de la edad del trabajador

	18-24 años	25-34 años	35-44 años	45-54 años	55-64 años
1S_08	36,27%	40,62%	40,87%	43,62%	39,27%
2S_08	44,20%	45,52%	42,82%	41,60%	34,36%
1S_09	44,20%	47,88%	48,82%	52,90%	48,89%
2S_09	48,66%	50,00%	47,81%	46,66%	39,13%

Tabla 18. Evolución del porcentaje de trabajadores que pasaron a tener un contrato indefinido de entre aquéllos que firmaron un contrato temporal en el 2006, en función de la nacionalidad del trabajador

	Espanoles	UE27	No UE
1S_08	39,84%	41,99%	30,06%
2S_08	43,66%	54,39%	35,63%
1S_09	47,71%	51,26%	41,49%
2S_09	48,41%	58,98%	44,92%

Tabla 19. Evolución del porcentaje de trabajadores que pasaron a tener un contrato indefinido de entre aquéllos que firmaron un contrato temporal en el 2006, en función del nivel formativo del trabajador

	Estudios Primarios incompletos	1ª Etapa educación secundaria sin título	1ª Etapa educación secundaria con título	Bachillerato
1S_08	37,32%	36,61%	39,69%	42,65%
2S_08	42,04%	40,19%	44,26%	48,11%
1S_09	46,79%	44,93%	48,20%	50,58%
2S_09	46,08%	45,52%	49,68%	52,48%

	F.P. De grado medio	F.P. De grado superior	Diplomatura o equivalente	Licenciatura o equivalente	Analfabetos
1S_08	39,58%	42,98%	36,21%	37,05%	35,72%
2S_08	42,47%	46,02%	36,32%	38,54%	43,23%
1S_09	43,58%	49,53%	41,95%	42,62%	44,18%
2S_09	46,50%	49,57%	41,29%	42,15%	47,35%

Tabla 20. Evolución del porcentaje de trabajadores que pasaron a tener un contrato indefinido de entre aquéllos que firmaron un contrato temporal en el 2006, en función del sector productivo

	Agricultura	Industria	Construcción	Hostelería	Comercio	Resto servicios
1S_08	37,65%	46,87%	25,00%	45,44%	42,41%	39,75%
2S_08	42,11%	55,29%	29,43%	49,16%	51,93%	42,89%
1S_09	41,82%	53,51%	31,11%	54,54%	52,91%	46,30%
2S_09	46,84%	60,70%	32,85%	53,65%	59,55%	47,52%

Tabla 21. Evolución del porcentaje de trabajadores que pasaron a tener un contrato indefinido de entre aquéllos que firmaron un contrato temporal en el 2006, en función del tamaño de la empresa

	Microempresa	Pequeña empresa	Mediana empresa	Gran empresa
1S_08	41,22%	38,22%	38,98%	37,72%
2S_08	48,07%	42,36%	41,78%	39,74%
1S_09	48,93%	46,27%	47,87%	44,82%
2S_09	52,10%	47,27%	47,88%	44,13%

Tabla 22. Evolución del porcentaje de trabajadores que pasaron a tener un contrato indefinido de entre aquéllos que firmaron un contrato temporal en el 2006, en función de la ocupación

	Fuerzas armadas	Directivos y gerentes	Intelectuales y universitarios	Técnicos y profesionales de apoyo	Empleados administrativos
1S_08	32,76%	51,79%	32,33%	43,22%	48,98%
2S_08	46,67%	56,00%	33,33%	44,43%	53,83%
1S_09	48,28%	61,49%	38,23%	47,60%	55,40%
2S_09	45,10%	63,74%	38,24%	48,76%	57,79%

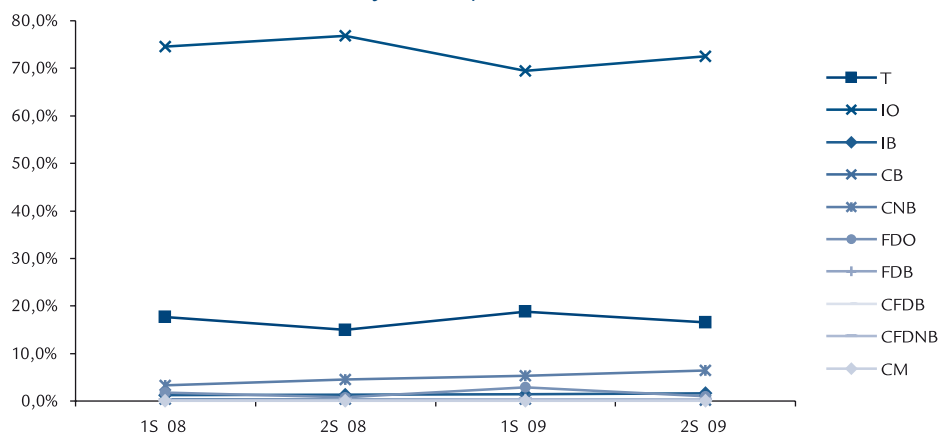
	Trabajadores de servicios	Trabajadores cualificados de la agricultura y la pesca	Artesanos y trabajadores cualificados de la industria, construcción y minería	Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	Trabajadores no cualificados
1S_08	40,62%	39,83%	29,82%	46,73%	36,79%
2S_08	46,66%	34,36%	34,14%	52,20%	40,22%
1S_09	49,14%	45,35%	36,80%	55,57%	46,35%
2S_09	52,13%	43,87%	37,69%	57,20%	46,21%

Mantenimiento de la estabilidad laboral de los contratos indefinidos

Los contratos de duración indefinida se asimilan con una situación de estabilidad laboral. En este sentido, es interesante analizar en qué medida eso es cierto, es decir, qué proporción de los trabajadores que acceden en un contrato indefinido lo mantienen al final del periodo de estudio.

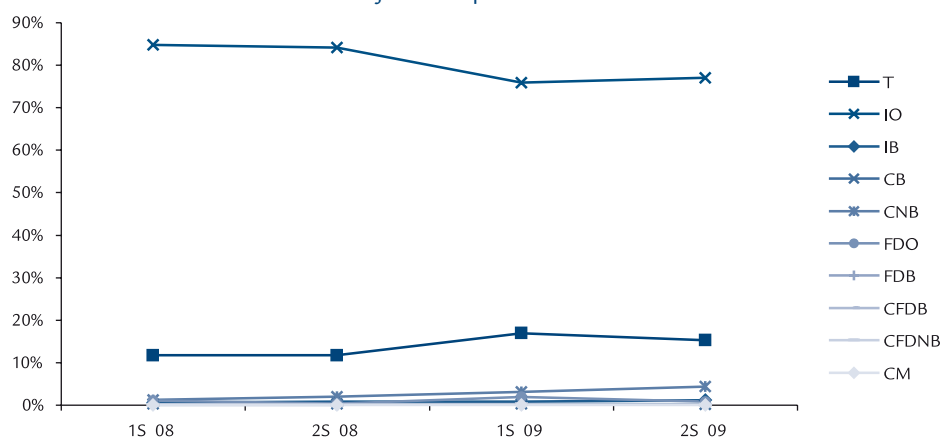
De los trabajadores que firmaron un contrato indefinido ordinario, tanto en el 2006 (Gráfico 33) como el 2007 (Gráfico 34), la gran mayoría mantenían la misma modalidad de contratación el segundo semestre de 2009 (72,5% y 76,9%, respectivamente), pero un porcentaje nada despreciable habían pasado a tener un contrato temporal (16,5% y 15,3%, respectivamente).

Gráfico 33. Evolución de la situación de los trabajadores que firmaron un contrato indefinido ordinario en el 2006



Nota: T:Temporal; IO:Indefinido ordinario; IB:Indefinido bonificado; CB:Conversión bonificada; CNB:Conversión no bonificada; FDO:Fijo discontinuo ordinario; FDB:Fijo discontinuo bonificado; CFDB:Conversión fijo discontinuo bonificada; CFDNB:Conversión fijo discontinuo no bonificada; CM:Contratos minusválidos.

Gráfico 34. Evolución de la situación de los trabajadores que firmaron un contrato indefinido ordinario en el 2007

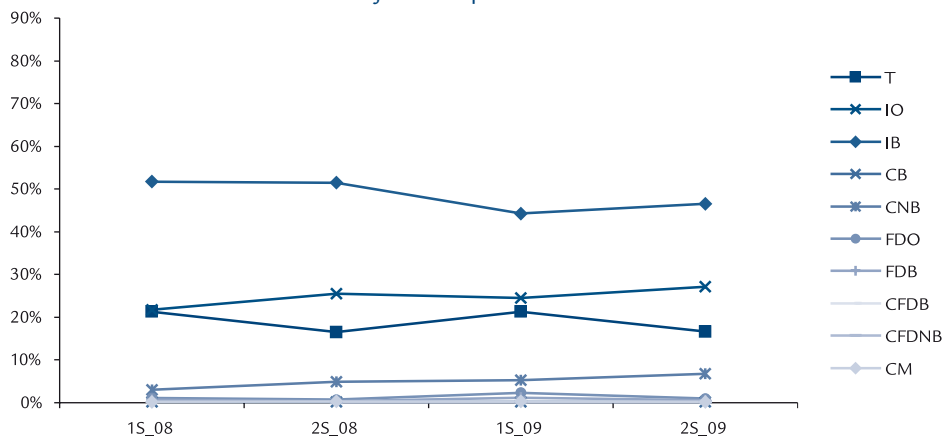


Nota: T:Temporal; IO:Indefinit ordinario; IB:Indefinit bonificado; CB:Conversió bonificada; CNB:Conversió no bonificada; FDO:Fix discontinuo ordinario; FDB:Fix discontinuo bonificado; CFDB:Conversió fijo discontinuo bonificada; CFDNB:Conversió fijo discontinuo no bonificada; CM:Contractes minusvàlids.

De los trabajadores que firmaron un contrato indefinido bonificado en el 2006 (Gráfico 35), el segundo semestre de 2009 el 46,5% continuaban con la misma modalidad de contrato, el 27,2% habían pasado a un contrato indefinido ordinario y el 16,5% a un contrato

temporal. De los que firmaron un contrato indefinido bonificado en el 2007 (Gráfico 36), el 67,1% seguían con el mismo tipo de contrato al final del periodo analizado, el 19,9% habían pasado a tener un contrato temporal y el 8,7% un contrato indefinido ordinario.

Gráfico 35. Evolución de la situación de los trabajadores que firmaron un contrato indefinido bonificado en el 2006

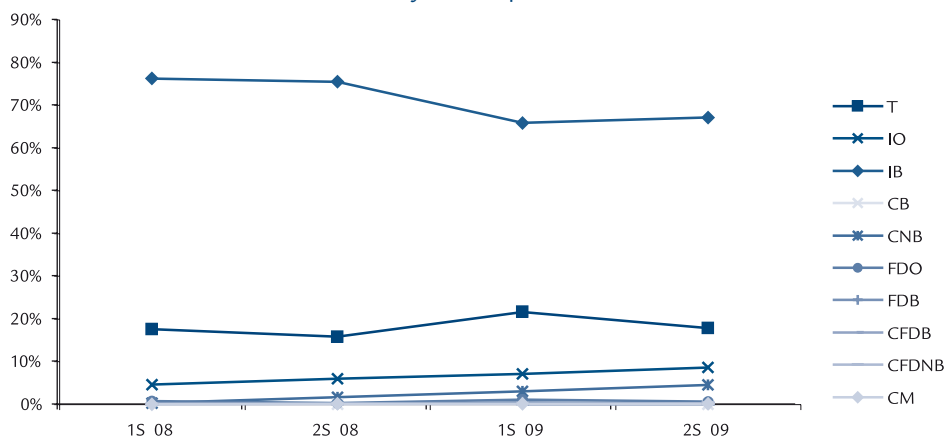


Nota: T:Temporal; IO:Indefinit ordinario; IB:Indefinit bonificado; CB:Conversió bonificada; CNB:Conversió no bonificada; FDO:Fix discontinuo ordinario; FDB:Fix discontinuo bonificado; CFDB:Conversió fijo discontinuo bonificada; CFDNB:Conversió fijo discontinuo no bonificada; CM:Contractes minusvàlids.

Con respecto a las conversiones bonificadas, de los trabajadores que firmaron un contrato de este tipo en el 2006, el 8,5% continuaban con el mismo tipo de contrato el segundo semestre de 2009, el 62,8% habían pasado a tener un contrato indefinido ordinario y el 16,7% un contrato temporal (Gráfico 37). De los que

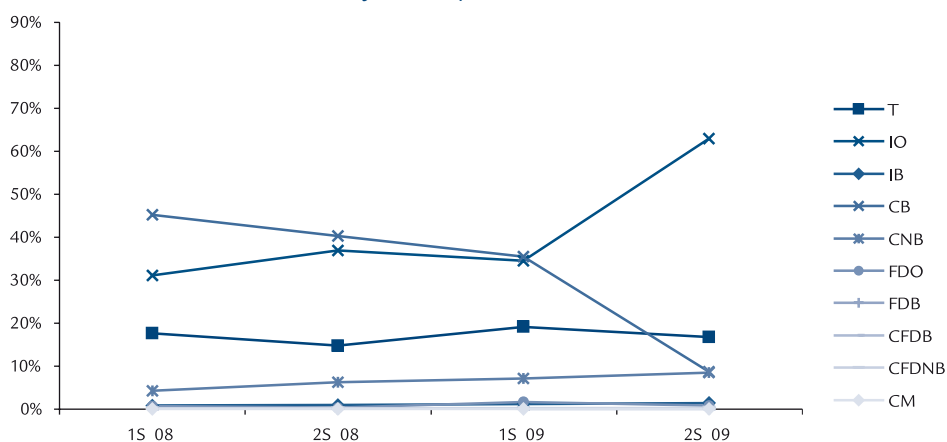
firmaron un contrato de conversión bonificado en el 2007, el 72,9% continuaban con el mismo tipo de contrato el segundo semestre de 2009, el 10,6% pasaron a estar contratados temporalmente y un 11,0% tenían un contrato indefinido ordinario (Gráfico 38).

Gráfico 36. Evolución de la situación de los trabajadores que firmaron un contrato indefinido bonificado en el 2007



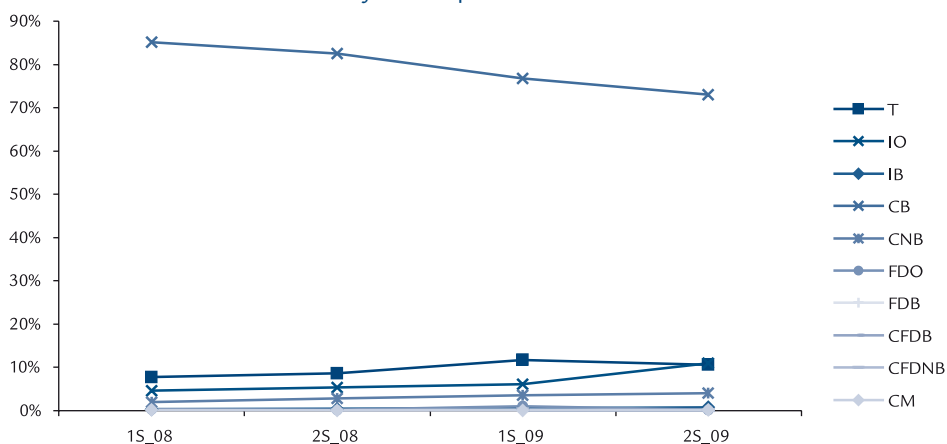
Nota: T:Temporal; IO:Indefinit ordinario; IB:Indefinit bonificado; CB:Conversió bonificada; CNB:Conversió no bonificada; FDO:Fix discontinuo ordinario; FDB:Fix discontinuo bonificado; CFDB:Conversió fijo discontinuo bonificada; CFDNB:Conversió fijo discontinuo no bonificada; CM:Contractes minusvàlids.

Gráfico 37. Evolución de la situación de los trabajadores que firmaron un contrato de conversión bonificado en el 2006



Nota: T:Temporal; IO:Indefinit ordinario; IB:Indefinit bonificado; CB:Conversió bonificada; CNB:Conversió no bonificada; FDO:Fix discontinuo ordinario; FDB:Fix discontinuo bonificado; CFDB:Conversió fijo discontinuo bonificada; CFDNB:Conversió fijo discontinuo no bonificada; CM:Contractes minusvàlids.

Gráfico 38. Evolución de la situación de los trabajadores que firmaron un contrato de conversión bonificado en el 2007

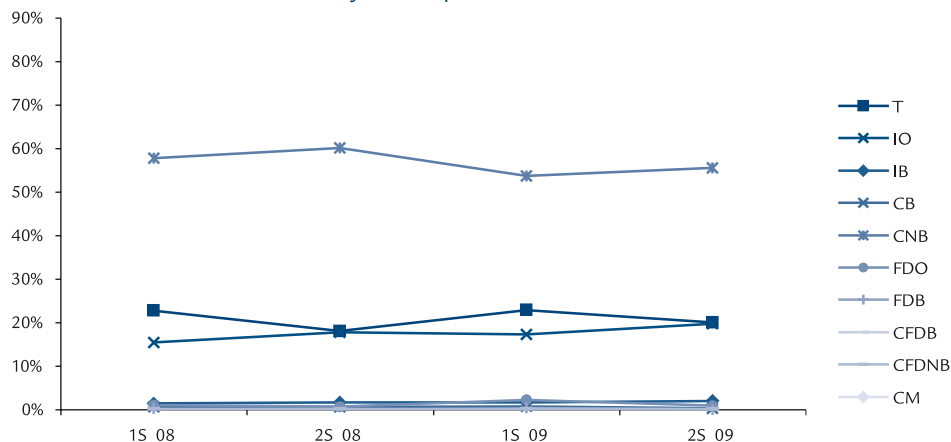


Nota: T:Temporal; IO:Indefinit ordinario; IB:Indefinit bonificado; CB:Conversió bonificada; CNB:Conversió no bonificada; FDO:Fix discontinuo ordinario; FDB:Fix discontinuo bonificado; CFDB:Conversió fijo discontinuo bonificada; CFDNB:Conversió fijo discontinuo no bonificada; CM:Contractes minusvàlids.

En relación con las conversiones no bonificadas, de los trabajadores que firmaron un contrato de esta modalidad en el 2006, el segundo semestre de 2009 el 55,5% continuaban con el mismo tipo de contrato, el 20,0% tenían contratos temporales y el 19,8% habían pasado a tener un contrato indefinido ordinario (Gráfico 39).

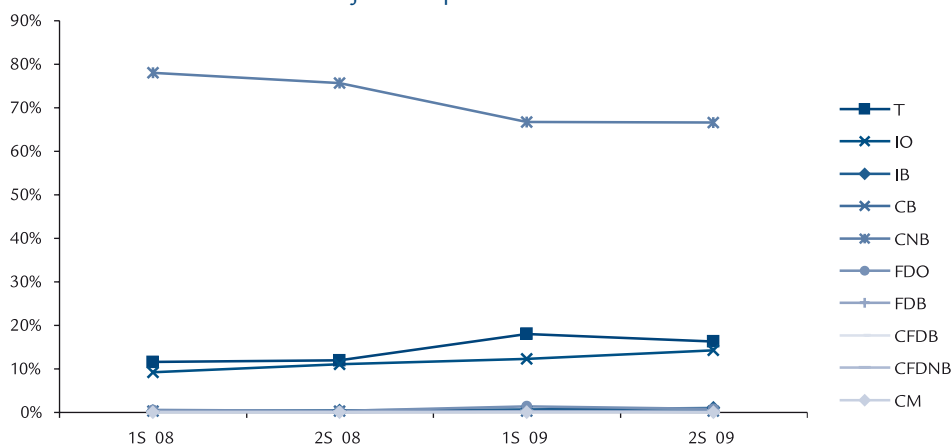
Si se consideran los trabajadores que firmaron un contrato de conversión no bonificado en el 2007, el segundo semestre de 2009 el 66,6% seguían con el mismo tipo de contratación, el 16,3% tenían un contrato temporal y el 14,3% habían pasado a un contrato indefinido ordinario (Gráfico 40).

Gráfico 39. Evolución de la situación de los trabajadores que firmaron un contrato de conversión no bonificado en el 2006



Nota: T:Temporal; IO:Indefinit ordinario; IB:Indefinit bonificado; CB:Conversió bonificada; CNB:Conversió no bonificada; FDO:Fix discontinuo ordinario; FDB:Fix discontinuo bonificado; CFDB:Conversió fijo discontinuo bonificada; CFDNB:Conversió fijo discontinuo no bonificada; CM:Contractes minusvàlids.

Gráfico 40. Evolución de la situación de los trabajadores que firmaron un contrato de conversión no bonificado en el 2007



Nota: T:Temporal; IO:Indefinit ordinario; IB:Indefinit bonificado; CB:Conversió bonificada; CNB:Conversió no bonificada; FDO:Fix discontinuo ordinario; FDB:Fix discontinuo bonificado; CFDB:Conversió fijo discontinuo bonificada; CFDNB:Conversió fijo discontinuo no bonificada; CM:Contractes minusvàlids.

El Gráfico 41 y el Gráfico 42 resumen el mantenimiento de la modalidad de contratación o la transición a otros tipos de contratos, de las contrataciones realizadas los años 2006 y 2007, respectivamente.

En relación con los contratos temporales más frecuentes, los trabajadores con contratos eventuales por circunstancias de la producción, tanto a tiempo completo como parcial, son los que parecen tener más probabilidad de pasar

a una situación de estabilidad laboral con un contrato indefinido o fijo discontinuo. Para los que tienen contratos de obra o servicio, en cambio, el porcentaje de los que se mantienen en una situación temporal es superior.

Si se consideran las diferentes modalidades de contrataciones indefinidas, en el caso de los contratos realizados en el 2006 no se observan

diferencias significativas en la situación temporal o indefinida que tienen al final del periodo en función de si la contratación inicial era ordinaria o bonificada. Para los contratos realizados en el 2007, las conversiones bonificadas presentan un porcentaje superior de permanencia en la estabilidad al final del periodo, en comparación con los contratos indefinidos, ordinarios y bonificados, y a las conversiones no bonificadas.

Gráfico 41. Situación el tercer trimestre de 2009 de los contratos realizados en el 2006

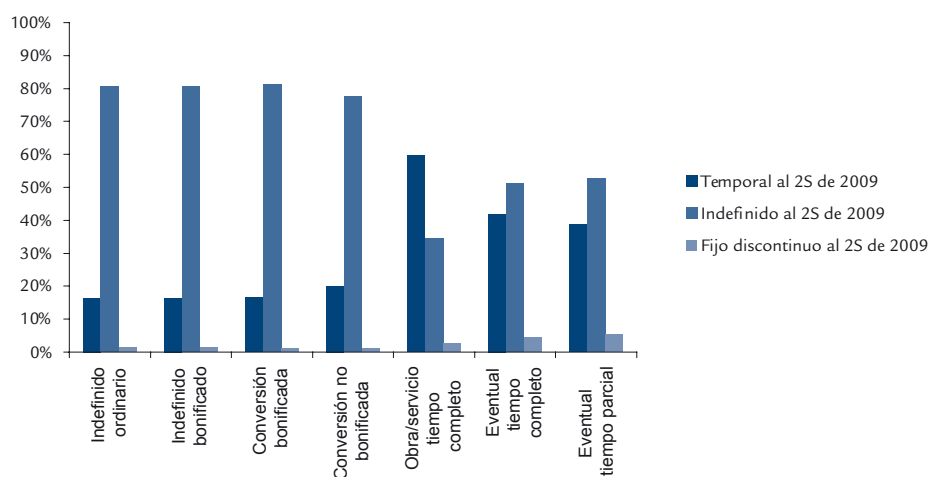
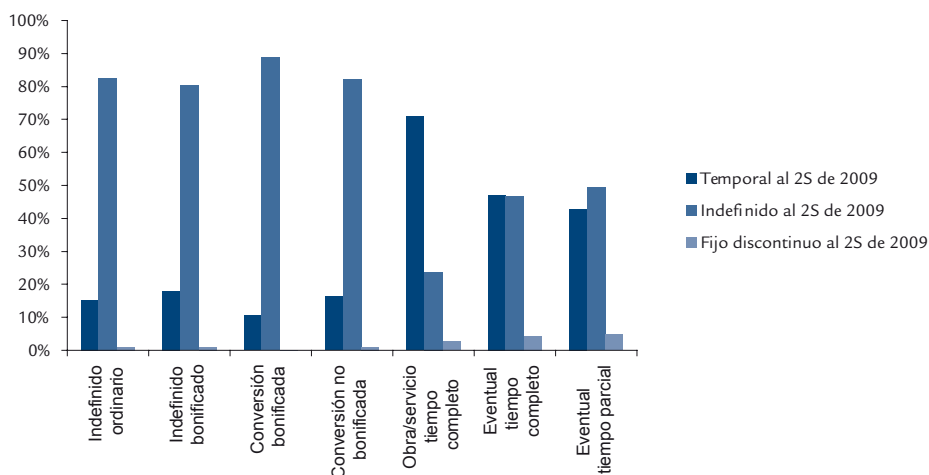


Gráfico 42. Situación el tercer trimestre de 2009 de los contratos realizados en el 2007



5. ANÁLISIS DE LAS CARACTERÍSTICAS RELACIONADAS CON LA PROBABILIDAD DE FIRMAR DIFERENTES TIPOS DE CONTRATOS

En este apartado se analiza si las características de los trabajadores y del centro de trabajo influyen en la probabilidad de firmar distintos tipo de contratos, distinguiendo entre contratos temporales, contratos indefinidos o conversiones ordinarias y contratos indefinidos o conversiones bonificadas.

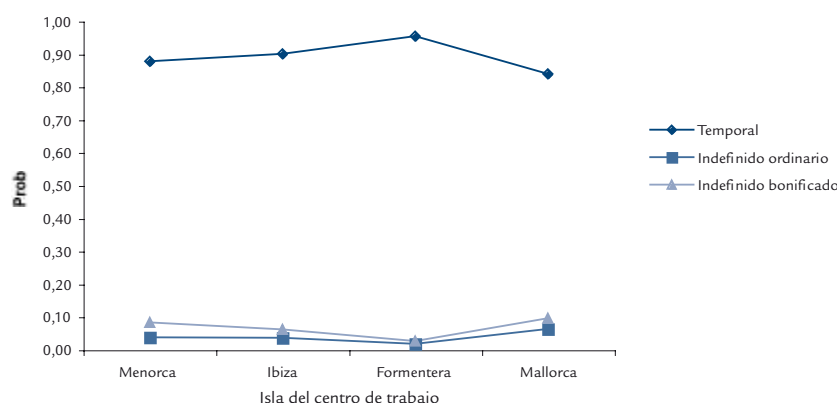
Para este análisis se utilizan los datos de la base de contrataciones realizadas en el 2006 y en el 2009, para comparar los resultados al principio y al final del periodo estudiado. Para cada individuo se selecciona el primer contrato que firmó aquel año. Mediante la estimación de un modelo logit multinomial, se analizan las características relacionadas con la probabilidad de que el contrato que firmaron fuera temporal, indefinido o conversión ordinaria o indefinida o conversión bonificada. En la Tabla 23 se presentan los resultados de la estimación de este modelo. La variable dependiente tiene tres categorías (temporal, indefinida o conversión ordinaria e indefinida o conversión bonificada). El modelo logit multinomial consiste en dos regresiones, una que modeliza la probabilidad de firmar un contrato indefinido o conversión ordinaria, en relación con la probabilidad de la categoría de referencia, que en este caso son los contratos

temporales. La segunda regresión modeliza la probabilidad de firmar un contrato indefinido o conversión bonificada, en relación con la probabilidad de firmar un contrato temporal.

Como variables explicativas de la probabilidad de los diferentes tipos de contrataciones se consideraron diferentes características de los trabajadores y del centro de trabajo: isla donde está ubicado el centro de trabajo, sexo del trabajador, edad, nacionalidad, nivel formativo, sector productivo, tamaño de la empresa y ocupación del trabajador. Para el año 2006 todas las variables resultaron ser significativas y sus efectos son los que se comentan a continuación.

- Isla del centro de trabajo. La categoría de referencia para esta variable es la isla de Mallorca. En relación con la probabilidad de firmar un contrato temporal, la probabilidad de firmar un contrato indefinido, tanto si es ordinario como si es bonificado, es inferior si el centro de trabajo no está en Mallorca. La menor probabilidad corresponde a los centros de trabajo que están en Formentera. El Gráfico 43 muestra las probabilidades estimadas para cada tipo de contratación en función de la isla del centro de trabajo.

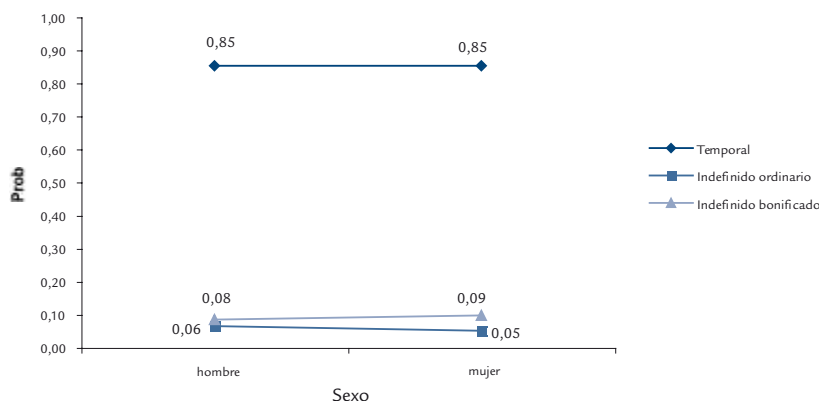
Gráfico 43. Probabilidades estimadas de firmar los diferentes tipos de contrato en función de la isla del centro de trabajo



- **Sexo.** Ser hombre incrementa ligeramente la probabilidad de firmar un contrato indefinido o una conversión ordinaria, con respecto a la probabilidad de que el contrato sea temporal. En cambio, la probabilidad relativa de firmar un contrato indefinido o

una conversión bonificada es inferior para los hombres en comparación con las mujeres. El Gráfico 44 muestra las probabilidades estimadas para cada tipo de contratación en función del sexo del trabajador.

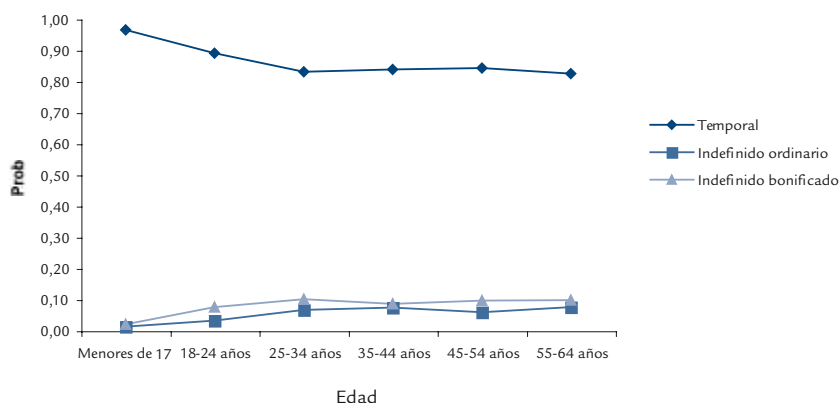
Gráfico 44. Probabilidades estimadas de firmar los diferentes tipos de contrato en función del sexo



- **Edad.** El grupo de edad de referencia son los trabajadores que tienen entre 55 y 64 años. En relación con esta categoría, los otros grupos de edad presentan una probabilidad inferior de firmar un contrato o una conversión ordinaria, en relación con la firma de un contrato temporal. La excepción es el grupo de edad de los trabajadores que tienen entre 35-44 años, que no presentan diferencias con

respecto al grupo de edad de referencia. Sobre la probabilidad de firmar un contrato o una conversión bonificada, los individuos menores de 25 años y los que tienen entre 35 y 44 años tienen un efecto negativo, en comparación con el grupo de edad de referencia. El Gráfico 45 muestra las probabilidades estimadas para cada tipo de contratación en función de la edad del trabajador.

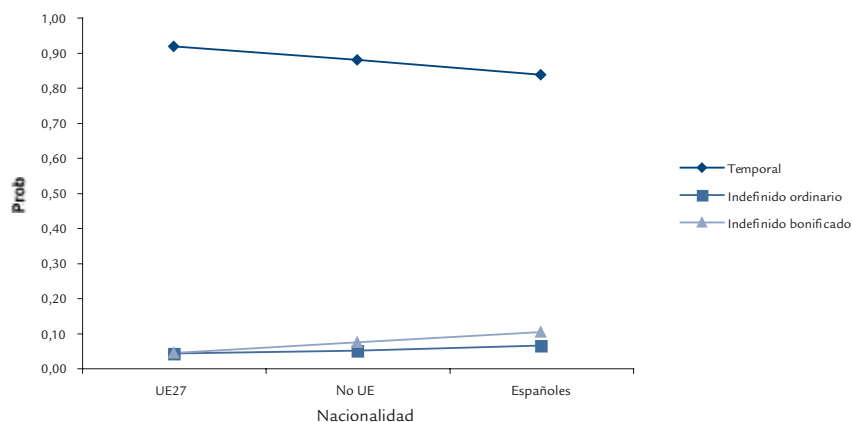
Gráfico 45. Probabilidades estimadas de firmar los diferentes tipos de contrato en función de la edad



- Nacionalidad. En relación con los trabajadores españoles, los extranjeros tienen menor probabilidad de firmar un contrato indefinido o conversión, ordinaria o bonificada. Los trabajadores de la UE

presentan un efecto negativo de más magnitud que los que no pertenecen a la UE. El Gráfico 46 muestra las probabilidades estimadas para cada tipo de contratación en función de la nacionalidad del trabajador.

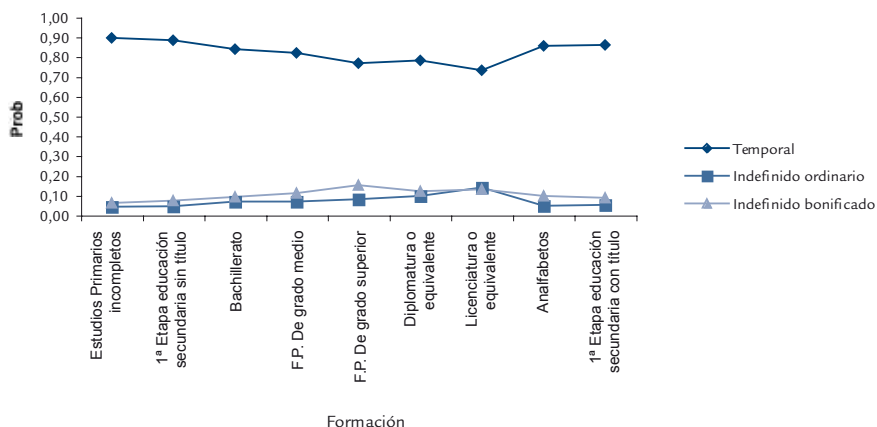
Gráfico 46. Probabilidades estimadas de firmar los diferentes tipos de contrato en función de la nacionalidad



- Formación. La categoría de referencia es la 1ª etapa de educación secundaria con título. Con respecto a ésta, los trabajadores que tienen una formación a nivel de bachillerato, formación profesional de grado medio o superior, diplomatura o licenciatura o equivalente, presentan una probabilidad superior de firmar un contrato indefinido o conversión ordinaria, en relación con la contratación temporal. Los trabajadores que tienen estudios primarios incompletos, primera etapa de educación secundaria sin título o bachillerato, presentan una

probabilidad inferior de firmar un contrato indefinido o conversión bonificada, en relación con la contratación temporal. En cambio, los trabajadores con formación profesional de grado superior, diplomatura, licenciatura o equivalente y los analfabetos, presentan una probabilidad superior de firmar un contrato indefinido o conversión bonificada, en relación con la contratación temporal. El Gráfico 47 muestra las probabilidades estimadas para cada tipo de contratación en función del nivel formativo del trabajador.

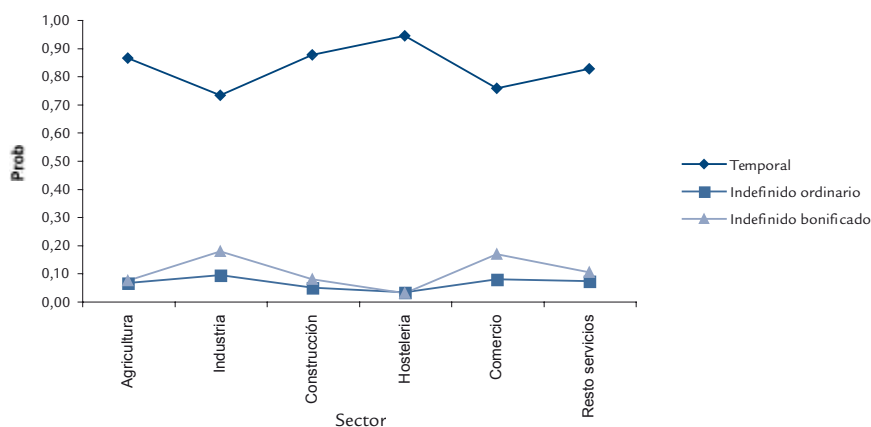
Gráfico 47. Probabilidades estimadas de firmar los diferentes tipos de contrato en función de la formación



- Sector. La categoría de referencia es el resto de servicios. Con respecto a esta categoría, los trabajadores del sector de la industria y del comercio presentan una probabilidad superior de firmar un contrato indefinido o conversión, ordinaria o bonificada, en relación con un contrato temporal. Los trabajadores de la construcción y la hostelería presentan una probabilidad inferior de firmar un contrato indefinido o conversión,

ordinaria o bonificada. Con respecto al sector de la agricultura, sólo presenta un efecto significativamente distinto y negativo, respecto de la categoría de referencia, sobre la probabilidad de firmar un contrato bonificado en relación con un contrato temporal. El Gráfico 48 muestra las probabilidades estimadas para cada tipo de contratación en función del sector productivo.

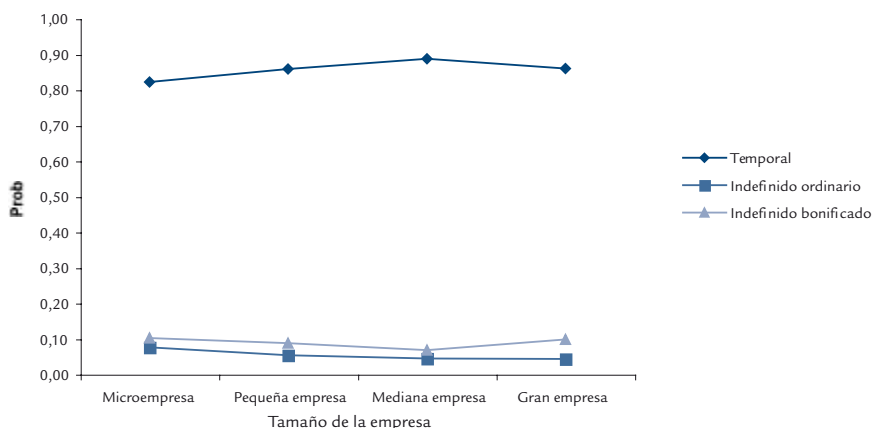
Gráfico 48. Probabilidades estimadas de firmar los diferentes tipos de contrato en función del sector



- Tamaño de la empresa. La categoría de referencia son las grandes empresas. Con respecto a esta categoría, las empresas de menor tamaño tienen más probabilidad de firmar contratos indefinidos o conversiones ordinarias, en relación con los contratos temporales. Además, la probabilidad es mayor cuanto más pequeña es la empresa. Con respecto a la contratación bonificada, la probabilidad es mayor para las

microempresas, en relación con las grandes empresas, mientras que las pequeñas empresas no presentan diferencias y para las medianas empresas la probabilidad de hacer una contratación bonificada es menor en relación con la contratación temporal. El Gráfico 49 muestra las probabilidades estimadas para cada tipo de contratación en función del tamaño de la empresa.

Gráfico 49. Probabilidades estimadas de firmar los diferentes tipos de contrato en función del tamaño de la empresa



- Ocupación. La categoría de referencia son los trabajadores no cualificados. Todo el resto de trabajadores tienen más probabilidad de firmar contratos indefinidos, bonificados u ordinarios, en relación con los contratos

temporales. El Gráfico 50 muestra las probabilidades estimadas para cada tipo de contratación en función de la ocupación del trabajador.

Gráfico 50. Probabilidades estimadas de firmar los diferentes tipos de contrato en función de la ocupación

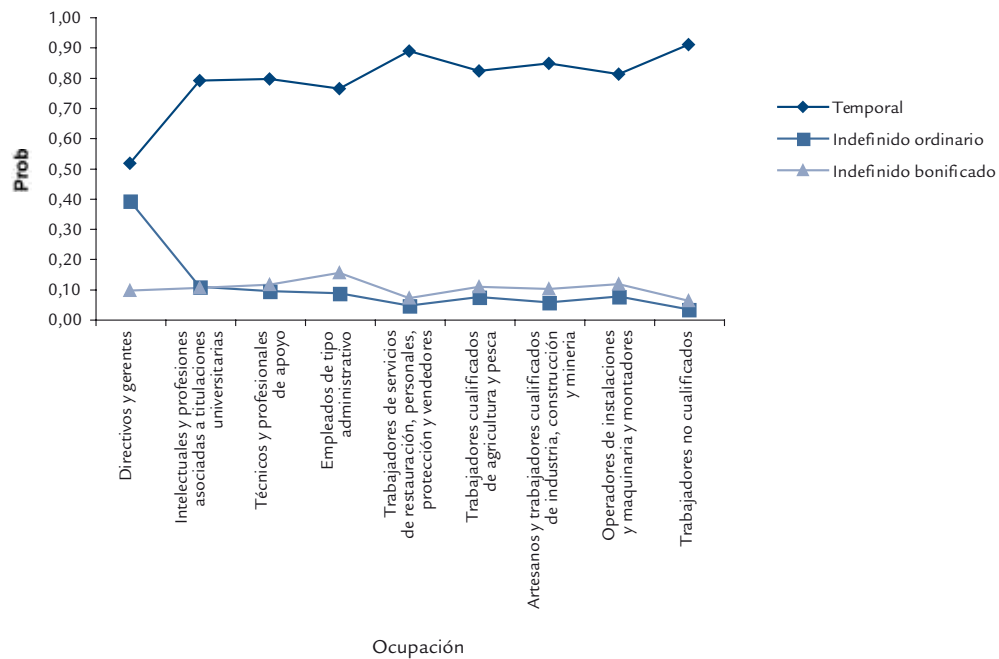


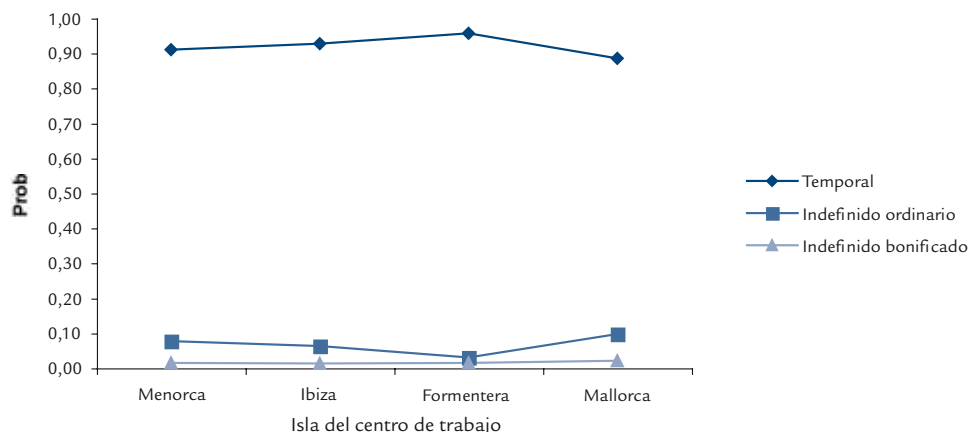
Tabla 23. Resultados de la estimación del modelo logit multinomial para el primer contrato de 2006

	Indefinido o conversión ordinaria		Indefinido o conversión bonificado	
	B	Sig.	B	Sig.
Intersección	-3,489	0	-2,193	0
Isla del centro de trabajo				
Menorca	-0,51	0	-0,123	0
Ibiza	-0,503	0	-0,345	0
Formentera	-1,158	0	-1,049	0
Mallorca	-	.	-	.
Sexo				
Hombre	0,426	0	-0,079	0
Mujer	-	.	-	.
Edad				
Menores de 17	-1,797	0	-1,89	0
18-24 años	-0,855	0	-0,426	0
25-34 años	-0,156	0,002	-0,065	0,13
35-44 años	0,021	0,673	-0,171	0
45-54 años	-0,168	0,003	-0,002	0,968
55-64 años	-	.	-	.
Nacionalidad				
UE27	-0,464	0	-0,749	0
No UE	-0,122	0	-0,174	0
Espanoles	-	.	-	.
Formación				
Estudios primarios incompletos	-0,053	0,252	-0,188	0
1ª Etapa secundaria sin título	-0,059	0,114	-0,06	0,046
Bachillerato	0,145	0	-0,053	0,044
F.P. de Grado medio	0,098	0,045	0,024	0,542
F.P. de Grado superior	0,122	0,061	0,283	0
Diplomatura o equivalente	0,359	0	0,149	0,001
Licenciatura o equivalente	0,585	0	0,259	0
Analfabetos	-0,029	0,535	0,124	0
1ª Etapa secundaria con título	-	.	-	.
Sector				
Agricultura	-0,03	0,762	-0,255	0,005
Industria	0,582	0	0,818	0
Construcción	-0,216	0	-0,154	0
Hostelería	-0,585	0	-1,08	0
Comercio	0,385	0	0,71	0
Resto servicios	-	.	-	.
Tamaño empresa				
Microempresa	0,802	0	0,2	0
Pequeña empresa	0,371	0	-0,008	0,767
Mediana empresa	0,117	0,005	-0,248	0
Gran empresa	-	.	-	.
Ocupación				
Directivos y gerentes	2,61	0	0,786	0
Intelectuales y universitarios	0,87	0	0,233	0
Técnicos y profesionales de apoyo	0,92	0	0,472	0
Empleados administrativos	1,089	0	0,847	0
Trabajadores de servicios	0,497	0	0,181	0
Trabajadores cualificados de la agricultura y la pesca	0,581	0	0,664	0
Artesanos y trabajadores cualificados de la industria, construcción y minería	0,244	0	0,355	0
Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	0,423	0	0,325	0
Trabajadores no cualificados	-	.	-	.

Se ha hecho el mismo análisis con los datos de la base de contrataciones para 2009. En la Tabla 24 se presentan los resultados de la estimación del modelo logit multinomial para el tipo del primer contrato firmado en el 2009. Con respecto a los resultados obtenidos para 2006, se pueden observar las diferencias siguientes:

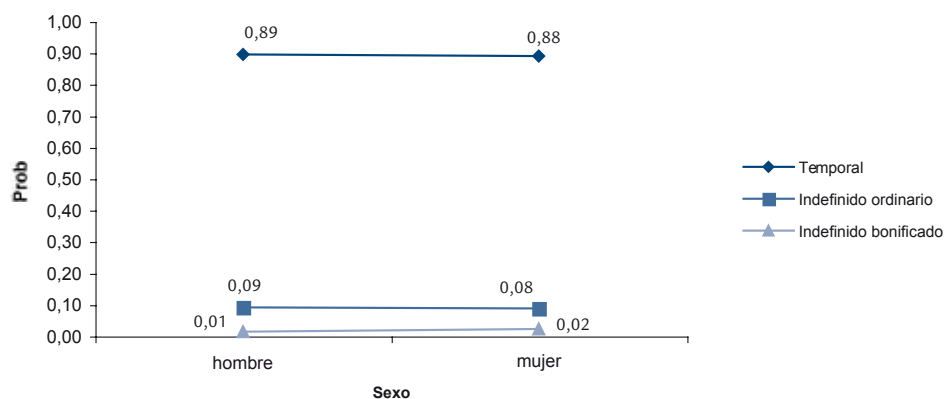
- Isla del centro de trabajo. El hecho de que el centro de trabajo esté en Formentera, en comparación con Mallorca, ha dejado de tener un efecto negativo significativo sobre la probabilidad relativa de firmar un contrato indefinido bonificado en relación con un contrato temporal.

Gráfico 51. Probabilidades estimadas de firmar los diferentes tipos de contrato en función de la isla del centro de trabajo



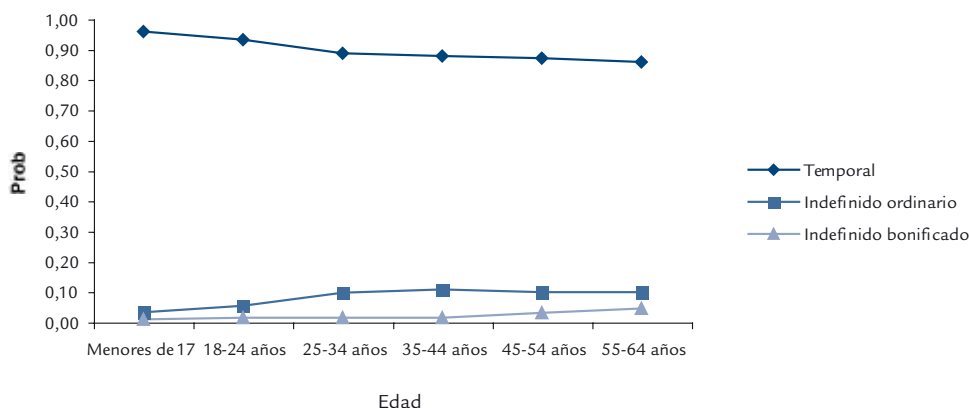
- Sexo. No hay diferencias significativas en función del sexo sobre la probabilidad de firmar un contrato indefinido ordinario en relación con un contrato temporal.

Gráfico 52. Probabilidades estimadas de firmar los diferentes tipos de contrato en función del sexo



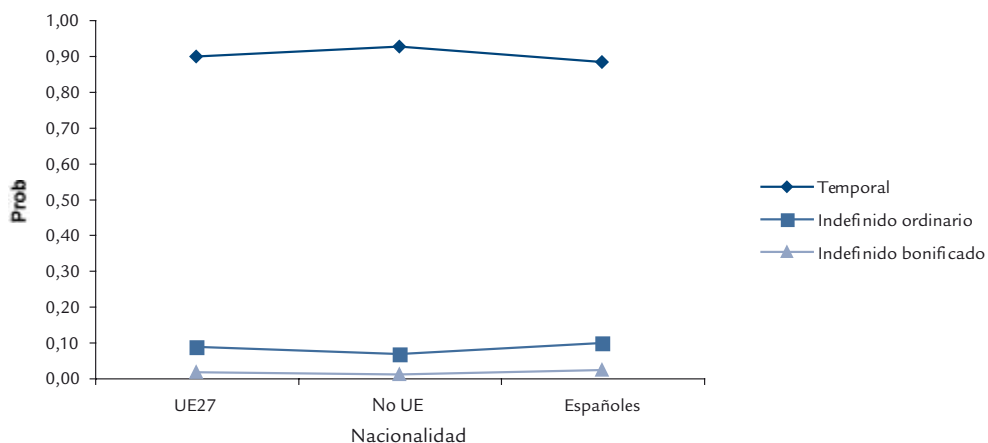
- Edad. En relación con la categoría de referencia (entre 55 y 64 años), sólo presentan diferencias significativas sobre la probabilidad de firmar un contrato indefinido ordinario, en relación con un contrato temporal, los individuos que tienen menos de 24 años, con un efecto negativo. Por otra parte, en relación con la categoría de referencia, todo el resto de grupos de edad tienen un efecto negativo sobre la probabilidad de firmar un contrato indefinido bonificado.

Gráfico 53. Probabilidades estimadas de firmar los diferentes tipos de contrato en función de la edad



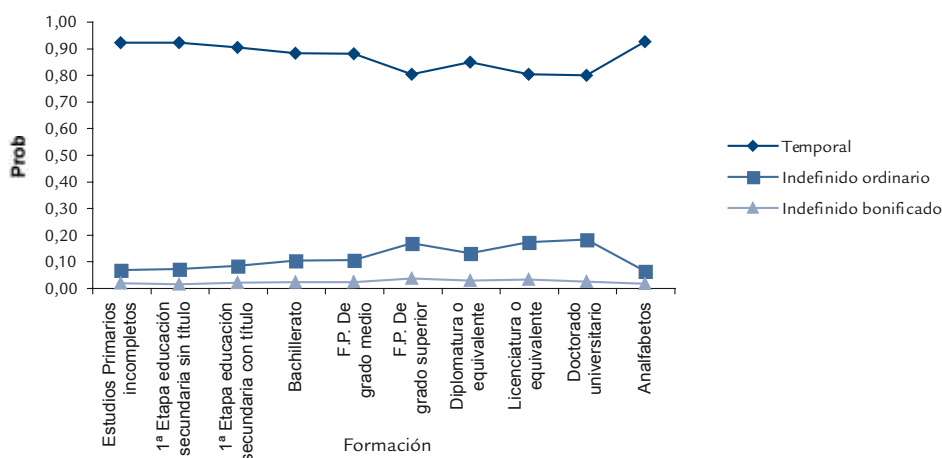
- Nacionalidad. No hay diferencias con respecto a los resultados de los contratos del año 2006.

Gráfico 54. Probabilidades estimadas de firmar los diferentes tipos de contrato en función de la nacionalidad



- Formación. Sobre la probabilidad relativa de firmar un contrato indefinido ordinario, tener formación profesional de grado medio ha dejado de tener un efecto significativo, mientras que ser analfabeto tiene un efecto significativo y negativo, en relación con aquellos individuos que tienen formación a nivel de primera etapa de educación secundaria con título. Sobre la probabilidad relativa de firmar un contrato indefinido bonificado, tener formación a nivel de primera etapa de educación secundaria sin título, bachillerato o ser analfabeto, son categorías que han dejado de tener un efecto significativo.

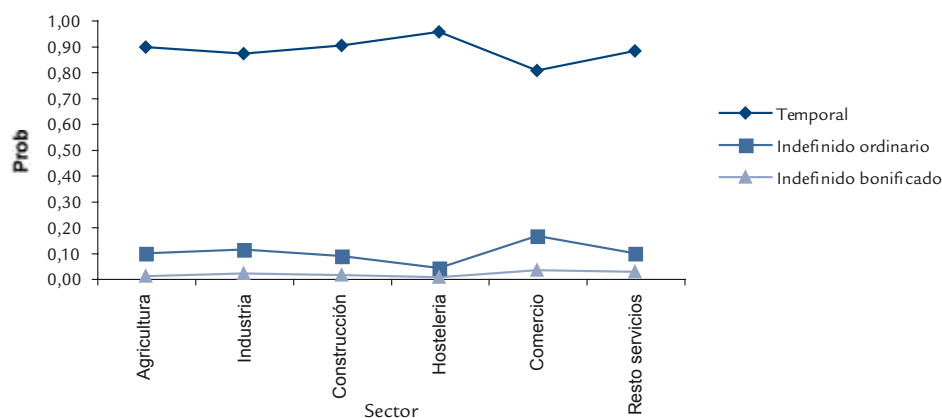
Gráfico 55. Probabilidades estimadas de firmar los diferentes tipos de contrato en función de la formación



- Sector. El sector de la agricultura tiene un efecto significativo y positivo, en relación a la categoría del resto de servicios, sobre la probabilidad relativa de firmar un contrato indefinido ordinario. El sector de la industria,

que se asociaba positivamente con la probabilidad relativa de firmar un contrato indefinido bonificado, ya no presenta un efecto significativo.

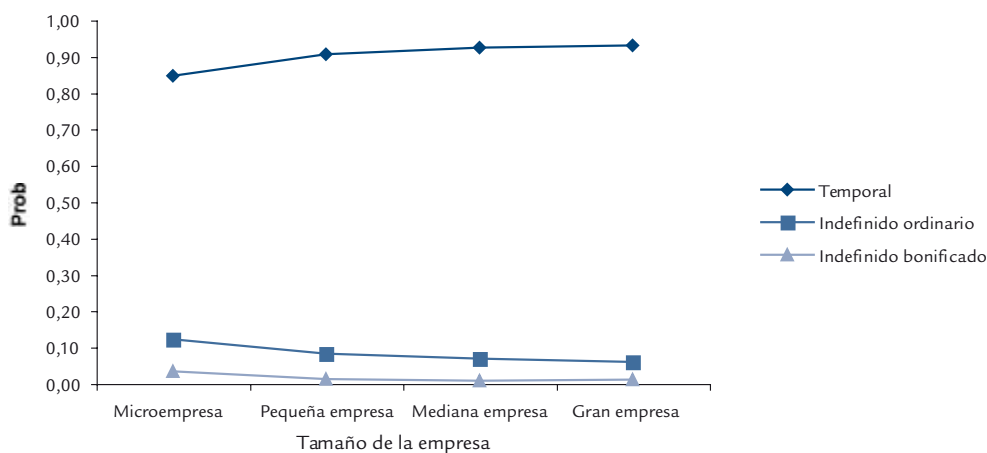
Gráfico 56. Probabilidades estimadas de firmar los diferentes tipos de contrato en función del sector productivo



- Tamaño de la empresa. Sobre la probabilidad relativa de firmar un contrato indefinido bonificado, las pequeñas empresas tienen un efecto positivo, en comparación con las

grandes empresas. En cambio, las medianas empresas ya no presentan diferencias significativas con respecto a las grandes.

Gráfico 57. Probabilidades estimadas de firmar los diferentes tipos de contrato en función del tamaño de la empresa



- **Ocupación.** Algunas ocupaciones que presentaban diferencias significativas en comparación con la categoría de referencia (trabajadores no cualificados) sobre la probabilidad de los contratos bonificados, ya no las tienen. En concreto estas ocupaciones son: intelectuales y profesiones asociadas

a titulaciones universitarias, trabajadores de servicios de restauración, personal, protección y vendedores, trabajadores cualificados de agricultura y pesca, operadores de instalaciones y maquinaria y montadores.

Gráfico 58. Probabilidades estimadas de firmar los diferentes tipos de contrato en función de la ocupación

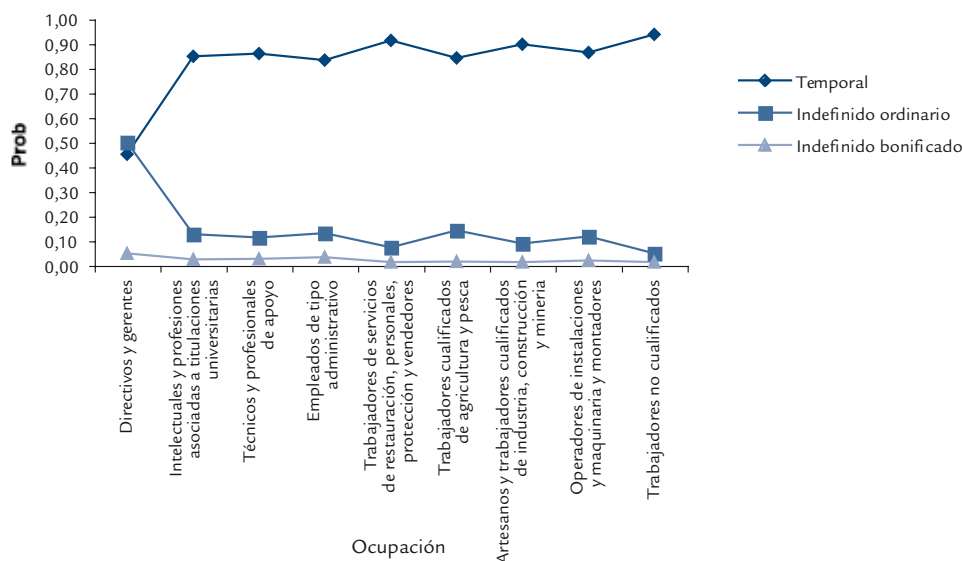


Tabla 24. Resultados de la estimación del modelo logit multinomial para el primer contrato de 2009

	Indefinido o conversión ordinaria		Indefinido o conversión bonificado	
	B	Sig.	B	Sig.
Intersección	-3,183	0	-3,322	0
Isla del centro de trabajo				
Menorca	-0,205	0	-0,413	0
Ibiza	-0,435	0	-0,473	0
Formentera	-1,087	0	-0,245	0,407
Mallorca	-	.	-	.
Sexo				
Hombre	0,018	0,512	-0,402	0
Mujer	-	.	-	.
Edad				
Menores de 17	-1,209	0	-1,746	0
18-24 años	-0,683	0	-1,185	0
25-34 años	-0,076	0,187	-1,132	0
35-44 años	0,04	0,499	-1,129	0
45-54 años	0,03	0,627	-0,34	0
55-64 años	-	.	-	.
Nacionalidad				
UE 27	-0,067	0,059	-0,368	0
No UE	-0,233	0	-0,676	0
Españoles	-	.	-	.
Formación				
Estudios primarios incompletos	-0,033	0,552	0,223	0,047
1ª Etapa secundaria sin título	-0,05	0,302	-0,181	0,107
Bachillerato	0,072	0,045	0,049	0,511
F.P. de Grado medio	0,036	0,508	-0,066	0,564
F.P. de Grado superior	0,479	0	0,454	0,002
Diplomatura o equivalente	0,322	0	0,396	0,003
Licenciatura o equivalente	0,517	0	0,503	0
Doctorado universitario	0,551	0,021	0,399	0,504
Analfabetos	-0,288	0	-0,015	0,904
1ª Etapa secundaria con título	-	.	-	.
Sector				
Agricultura	0,365	0	-0,764	0,001
Industria	0,456	0	0,01	0,907
Construcción	0,238	0	-0,295	0,013
Hostelería	-0,63	0	-1,281	0
Comercio	0,687	0	0,406	0
Resto servicios	-	.	-	.
Tamaño empresa				
Microempresa	0,82	0	1,42	0
Pequeña empresa	0,411	0	0,413	0
Mediana empresa	0,234	0	-0,178	0,146
Gran empresa	-	.	-	.
Ocupación				
Directivos y gerentes	2,834	0	1,72	0
Intelectuales y universitarios	0,696	0	0,076	0,548
Técnicos y profesionales de apoyo	0,797	0	0,439	0
Empleados administrativos	1,016	0	0,701	0
Trabajadores de servicios	0,629	0	-0,003	0,978
Trabajadores cualificados de la agricultura y la pesca	0,909	0	0,187	0,471
Artesanos y trabajadores cualificados de la industria, construcción y minería	0,2	0	-0,228	0,036
Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	0,551	0	0,027	0,865
Trabajadores no cualificados	-	.	-	.

6. ANÁLISIS DE LAS CARACTERÍSTICAS RELACIONADAS CON LA PROBABILIDAD DE OBTENER Y/O MANTENER UN CONTRATO INDEFINIDO

En este apartado se estudian las características asociadas con la probabilidad que los individuos que firmaron un contrato el 2006 tengan un contrato indefinido el 31 de diciembre de 2009. Para hacer este análisis, en la base de datos de las contrataciones realizadas en el 2006, se ha seleccionado el primer contrato que firmó cada individuo aquel año. Para estos individuos, se ha considerado su situación el 31 de diciembre de 2009, distinguiendo entre si tenían un contrato indefinido o no. El objetivo del análisis es identificar las características relacionadas con la probabilidad de encontrarse en una situación de contratación laboral indefinida el 31 de diciembre de 2009.

Para este análisis se han estimado diferentes modelos logit binarios. Inicialmente se han considerado todos los trabajadores que firmaron un contrato en el 2006, fuera cuál fuera el tipo del primer contrato que firmaron aquel año. Después se han analizado de manera separada los trabajadores que firmaron un contrato temporal, los que firmaron un contrato indefinido o conversión ordinaria y los que firmaron un contrato indefinido o conversión bonificada.

En la Tabla 25 se muestra la distribución de la variable dependiente y de las variables que inicialmente se consideraron como posibles explicativas.

Tabla 25. Distribución de la variable dependiente y de las explicativas

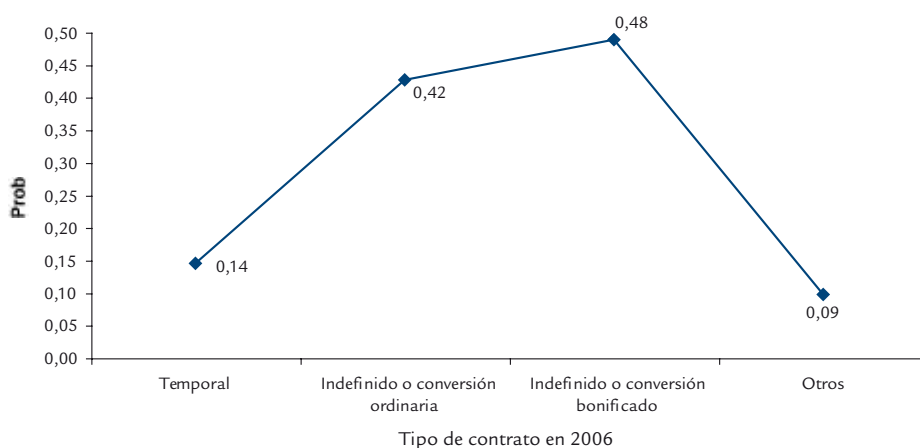
	Tipo de contrato en 2006							
	Todos		Temporales		Ordinarios		Bonificados	
	Individuos	%	Individuos	%	Individuos	%	Individuos	%
Contrato indefinido a 31 de diciembre de 2009								
No	154.395	81,2	133.258	85,5	6.095	57,3	8.405	51,2
Sí	35.858	18,8	22.597	14,5	4.533	42,7	8.014	48,8
Algún contrato bonificado en 2006-2009								
Algún contrato indefinido bonificado	1.065	0,6	615	0,4	19	0,2		
Ningún contrato indefinido bonificado	189.188	99,4	155.240	99,6	10.609	99,8		
Tipo de contrato inicial en 2006								
Indefinido o conversión ordinaria	10.628	5,6						
Indefinido o conversión bonificado	16.419	8,6						
Otros	7.351	3,9						
Temporal	155.855	81,9						
Isla del centro de trabajo								
Menorca	15.720	8,3	13.122	8,4	573	5,4	1.238	7,5
Ibiza	24.933	13,1	21.054	13,5	862	8,1	1.457	8,9
Formentera	2.064	1,1	1.803	1,2	36	0,3	51	0,3
Mallorca	147.536	77,5	119.876	76,9	9.157	86,2	13.673	83,3
Sexo								
Hombre	105.103	55,2	86.613	55,6	6.545	61,6	8.532	52
Mujer	85.150	44,8	69.242	44,4	4.083	38,4	7.887	48
Edad								
Menores de 17	4.771	2,5	4.571	2,9	66	0,6	98	0,6
18-24 años	46.117	24,2	40.040	25,7	1.450	13,6	3.423	20,8
25-34 años	70.263	36,9	56.416	36,2	4.523	42,6	6.922	42,2
35-44 años	40.050	21,1	32.018	20,5	2.862	26,9	3.311	20,2
45-54 años	21.344	11,2	16.897	10,8	1.187	11,2	1.958	11,9
55-64 años	7.708	4,1	5.913	3,8	540	5,1	707	4,3
Nacionalidad								
UE 27	21.003	11	18.304	11,7	830	7,8	849	5,2
No UE	35.070	18,4	29.954	19,2	1.659	15,6	2.496	15,2
Españoles	134.180	70,5	107.597	69	8.139	76,6	13.074	79,6
Formación								
Estudios primarios incompletos	14.104	7,4	12.227	7,8	598	5,6	836	5,1
1ª Etapa secundaria sin título	22.779	12	19.297	12,4	973	9,2	1.581	9,6
Bachillerato	26.330	13,8	21.245	13,6	1.734	16,3	2.344	14,3
F.P. de Grado medio	7.991	4,2	6.385	4,1	543	5,1	865	5,3
F.P. de Grado superior	3.894	2	2.929	1,9	303	2,9	580	3,5
Diplomatura o equivalente	6.160	3,2	4.739	3	588	5,5	727	4,4
Licenciatura o equivalente	5.830	3,1	4.226	2,7	801	7,5	751	4,6
Analfabetos	12.273	6,5	10.207	6,5	564	5,3	1.163	7,1
1ª Etapa secundaria con título	90.892	47,8	74.600	47,9	4.524	42,6	7.572	46,1
Sector								
Agricultura	2.306	1,2	1.938	1,2	144	1,4	165	1
Industria	8.500	4,5	5.998	3,8	761	7,2	1.450	8,8
Construcción	34.856	18,3	30.419	19,5	1.673	15,7	2.696	16,4
Hostelería	52.403	27,5	45.335	29,1	1.471	13,8	1.338	8,1
Comercio	25.988	13,7	18.923	12,1	1.956	18,4	4.158	25,3
Resto servicios	66.200	34,8	53.242	34,2	4.623	43,5	6.612	40,3
Tamaño empresa								
Microempresa	66.968	35,2	52.567	33,7	4.864	45,8	6.511	39,7
Pequeña empresa	58.831	30,9	48.729	31,3	3.056	28,8	4.972	30,3
Mediana empresa	39.695	20,9	33.926	21,8	1.686	15,9	2.594	15,8
Gran empresa	24.759	13	20.633	13,2	1.022	9,6	2.342	14,3
Ocupación								
Directivos y gerentes	1.286	0,7	625	0,4	474	4,5	115	0,7
Intelectuales y universitarios	7.781	4,1	6.073	3,9	827	7,8	800	4,9
Técnicos y profesionales de apoyo	13.852	7,3	10.706	6,9	1.241	11,7	1.527	9,3
Empleados administrativos	23.960	12,6	17.660	11,3	1.985	18,7	3.543	21,6
Trabajadores de servicios	56.826	29,9	47.218	30,3	2.378	22,4	3.709	22,6
Trabajadores cualificados de la agricultura y la pesca	1.468	0,8	1.139	0,7	100	0,9	148	0,9
Artesanos y trabajadores cualificados de la industria, construcción y minería	28.201	14,8	23.589	15,1	1.516	14,3	2.797	17
Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	8.566	4,5	6.599	4,2	601	5,7	946	5,8
Trabajadores no cualificados	48.313	25,4	42.246	27,1	1.506	14,2	2.834	17,3

En el modelo conjunto para todos los individuos (Tabla 26), la variable que recoge la información de si el individuo firmó algún contrato bonificado durante el periodo 2006-2009 no resultó significativa.

- Tipo de contrato. La categoría de referencia son los contratos temporales. Si el primer

contrato firmado en el 2006 era indefinido, ordinario o bonificado, la probabilidad de encontrarse en situación de contratación indefinida el 31 de diciembre de 2009 aumenta, siendo ligeramente superior si el contrato inicial era bonificado.

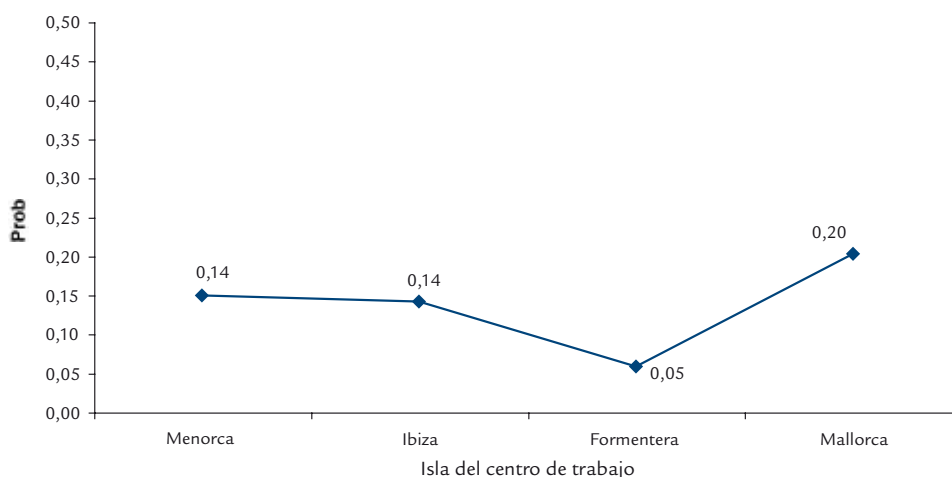
Gráfico 59. Probabilidades estimadas de tener un contrato indefinido en función del tipo de contrato inicial en el 2006



- Isla del centro de trabajo. Si el centro de trabajo no está en Mallorca, la probabilidad de acabar el periodo con un contrato

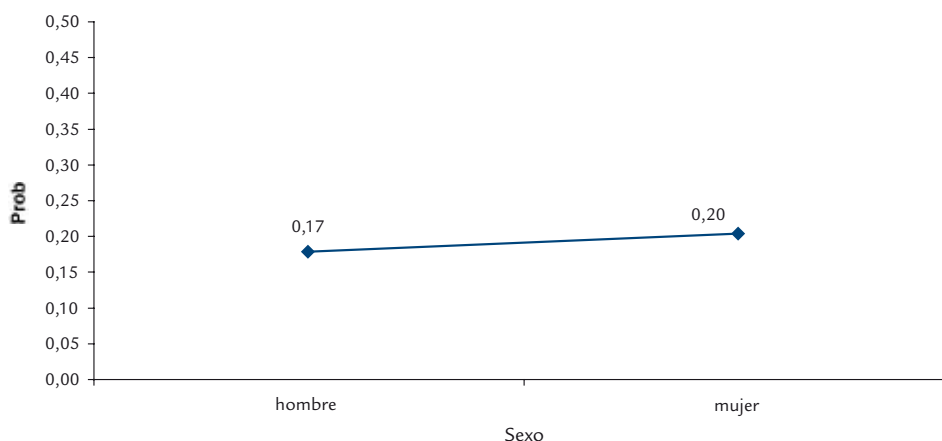
indefinido es menor, especialmente si el centro de trabajo está en Formentera.

Gráfico 60. Probabilidades estimadas de tener un contrato indefinido en función de la isla del centro de trabajo



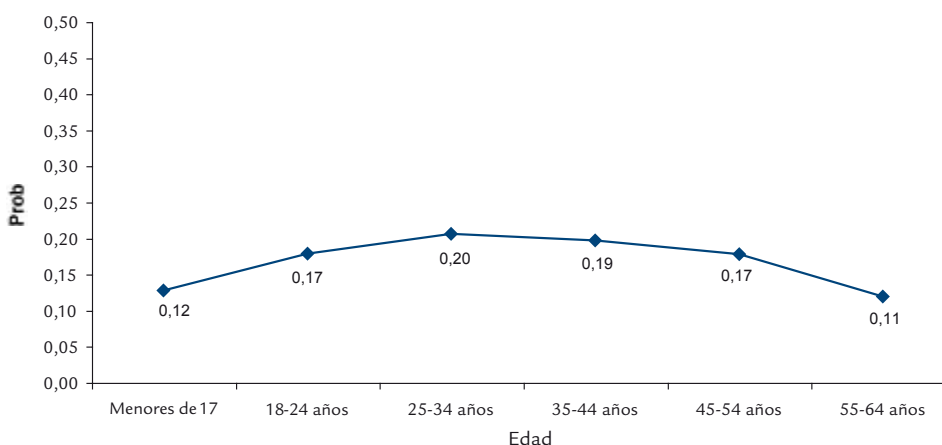
- Sexo. La probabilidad de llegar al final del periodo con un contrato indefinido es ligeramente inferior para los hombres.

Gráfico 61. Probabilidades estimadas de tener un contrato indefinido en función del sexo del trabajador



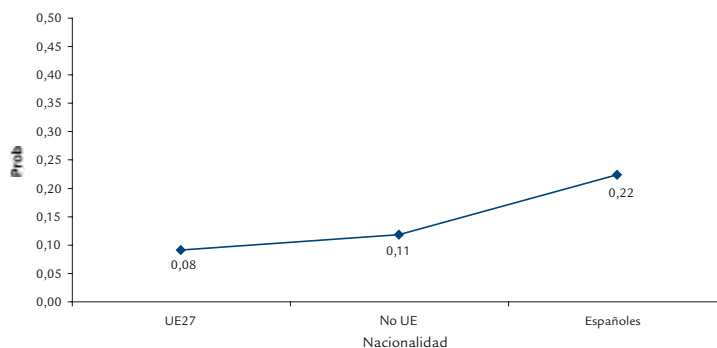
- Edad. En relación con la categoría de referencia (entre 55 y 64 años), el resto de grupos de edad tienen una probabilidad superior de tener un contrato indefinido al final del periodo.

Gráfico 62. Probabilidades estimadas de tener un contrato indefinido en función de la edad del trabajador



- Nacionalidad. En relación con los españoles, para las otras nacionalidades, la probabilidad de tener un contrato indefinido a finales de 2009 es inferior.

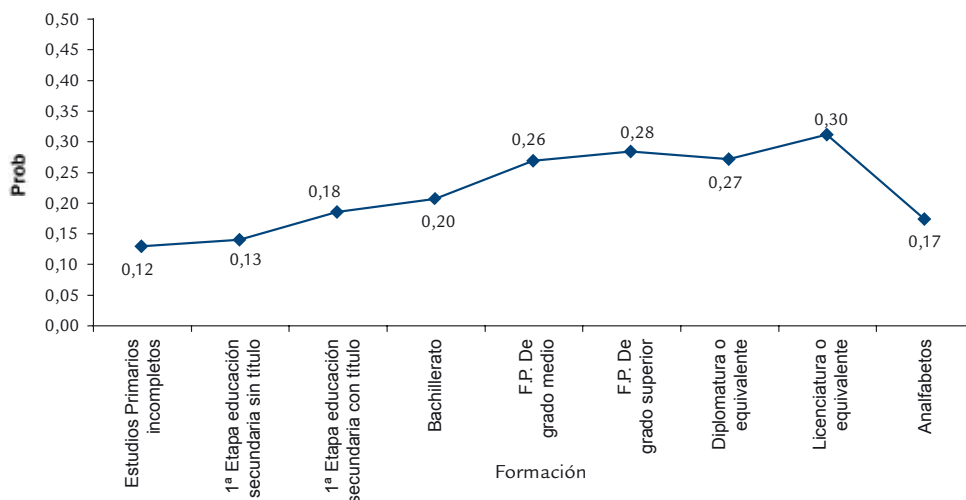
Gráfico 63. Probabilidades estimadas de tener un contrato indefinido en función de la nacionalidad



- **Formación.** La categoría de referencia es primera etapa de educación secundaria con título. Con respecto a esta categoría, los trabajadores con estudios primarios incompletos, con primera etapa de educación secundaria sin título o con bachillerato,

tienen una menor probabilidad de acabar el periodo con una contratación indefinida. Los trabajadores con formación profesional de grado medio tienen más probabilidad de tener un contrato indefinido el 31 de diciembre de 2009.

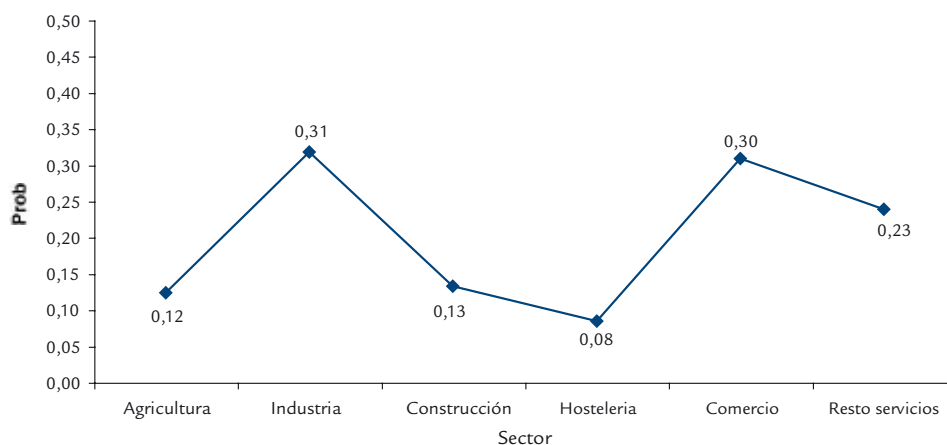
Gráfico 64. Probabilidades estimadas de tener un contrato indefinido en función de la formación



- **Sector.** Con respecto al resto de servicios, los trabajadores del sector de la agricultura, la construcción, o la hostelería, tienen menos probabilidad de acabar el periodo con

un contrato indefinido. Los trabajadores de la industria o el comercio tienen una probabilidad superior de tener un contrato indefinido al final de 2009.

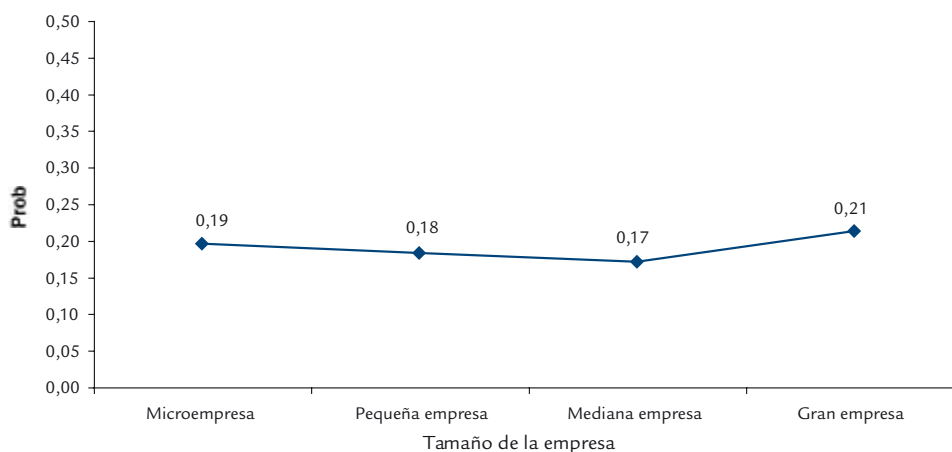
Gráfico 65. Probabilidades estimadas de tener un contrato indefinido en función del sector productivo



- **Tamaño de la empresa.** En relación con las grandes empresas, las microempresas afectan positivamente a la probabilidad de acabar el

periodo con un contrato indefinido, mientras que las medianas empresas la reducen.

Gráfico 66. Probabilidades estimadas de tener un contrato indefinido en función del tamaño de la empresa



- **Ocupación.** La categoría de referencia son los trabajadores no cualificados. El resto de categorías tienen más probabilidad de acabar el periodo con un contrato indefinido, excepto los artesanos y trabajadores cualificados

de la industria, construcción y minería, que no presentan diferencias significativas, y los trabajadores de servicios de restauración, personal, protección y vendedores, que tienen una probabilidad inferior.

Gráfico 67. Probabilidades estimadas de tener un contrato indefinido en función de la ocupación

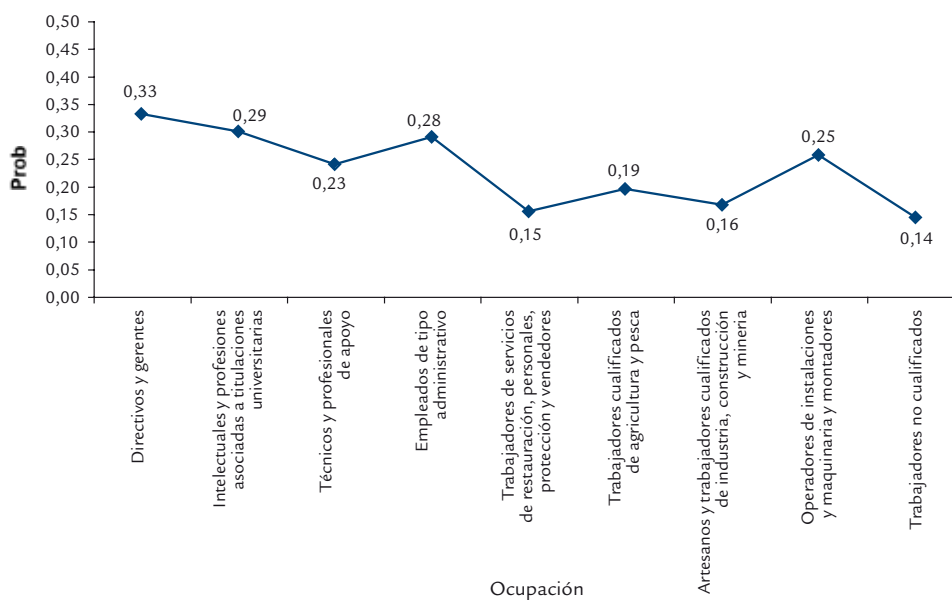


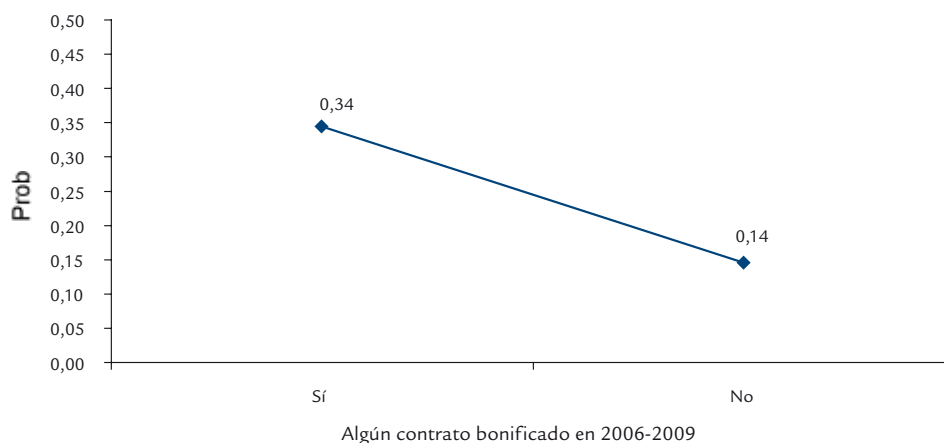
Tabla 26. Resultados de la estimación del logit binario para todos los individuos

	B	Sig.
Tipo de contrato inicial		0
Indefinido o conversión ordinaria	1,246	0
Indefinido o conversión bonificado	1,444	0
Otros	-0,329	0
Temporal		
Isla del centro de trabajo		0
Menorca	-0,28	0
Ibiza	-0,192	0
Formentera	-0,958	0
Mallorca		
Sexo		0,008
Hombre	-0,039	0,008
Mujer		
Edad		0
Menores de 17	0,27	0
18-24 años	0,556	0
25-34 años	0,668	0
35-44 años	0,697	0
45-54 años	0,579	0
55-64 años		
Nacionalidad		0
UE 27	-0,823	0
No UE	-0,56	0
Españoles		
Formación		0
Estudios primarios incompletos	-0,13	0
1ª Etapa secundaria sin título	-0,133	0
Bachillerato	-0,041	0,032
F.P. de Grado medio	0,194	0
F.P. de Grado superior	0,044	0,273
Diplomatura o equivalente	-0,031	0,38
Licenciatura o equivalente	0,052	0,145
Analfabetos	-0,013	0,631
1ª Etapa secundaria con título		
Sector		0
Agricultura	-0,56	0
Industria	0,433	0
Construcción	-0,432	0
Hostelería	-0,743	0
Comercio	0,385	0
Resto servicios		
Tamaño empresa		0
Microempresa	0,05	0,015
Pequeña empresa	-0,01	0,619
Mediana empresa	-0,076	0,001
Gran empresa		
Ocupación		0
Directivos y gerentes	0,379	0
Intelectuales y universitarios	0,354	0
Técnicos y profesionales de apoyo	0,121	0
Empleados administrativos	0,352	0
Trabajadores de servicios	-0,009	0,665
Trabajadores cualificados de la agricultura y la pesca	0,33	0
Artesanos y trabajadores cualificados de la industria, construcción y minería	0,011	0,638
Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	0,191	0
Trabajadores no cualificados		
Constante	-2,036	0

En segundo lugar, se han considerado los trabajadores para los cuales el primer contrato que firmaron en el 2006 fue un contrato temporal. Los resultados de la estimación del modelo para estos individuos son los siguientes (Tabla 27):

- Haber tenido algún contrato bonificado incrementa la probabilidad de acabar el periodo con un contrato indefinido.

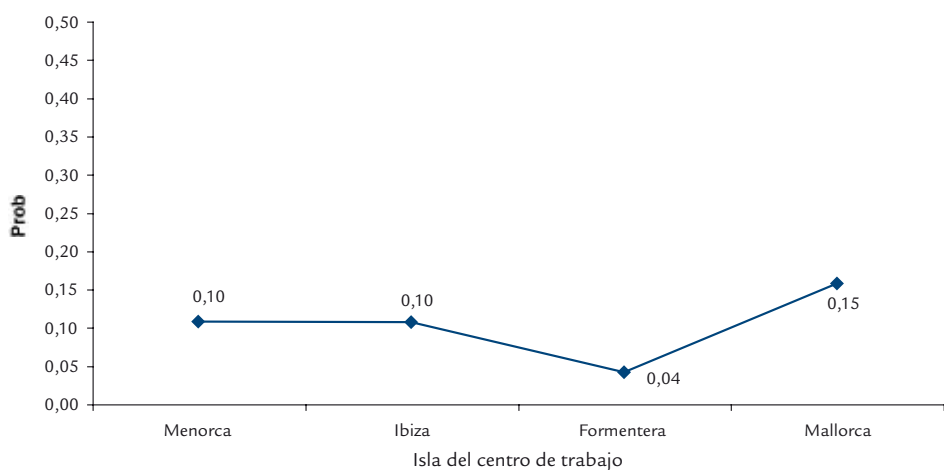
Gráfico 68. Probabilidades estimadas de tener un contrato indefinido en función de si se ha tenido algún contrato bonificado durante el periodo 2006-2009



- Isla del centro de trabajo. Si el centro de trabajo no está en Mallorca, la probabilidad de acabar el periodo con un contrato

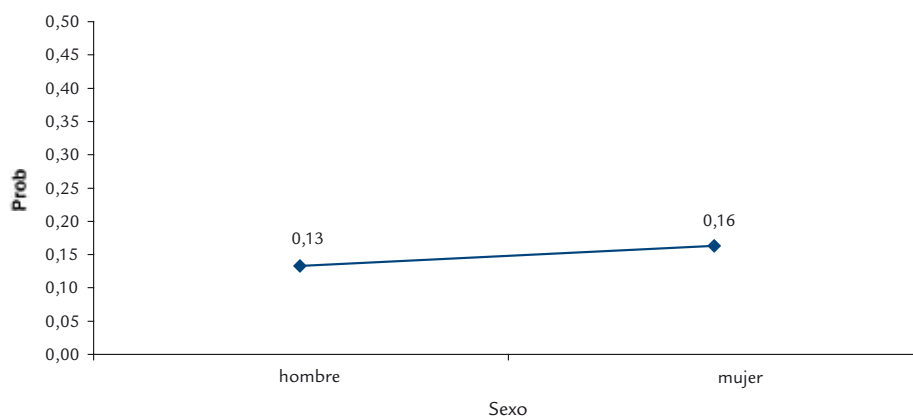
indefinido es menor, especialmente si el centro de trabajo está en Formentera.

Gráfico 69. Probabilidades estimadas de tener un contrato indefinido en función de la isla del centro de trabajo



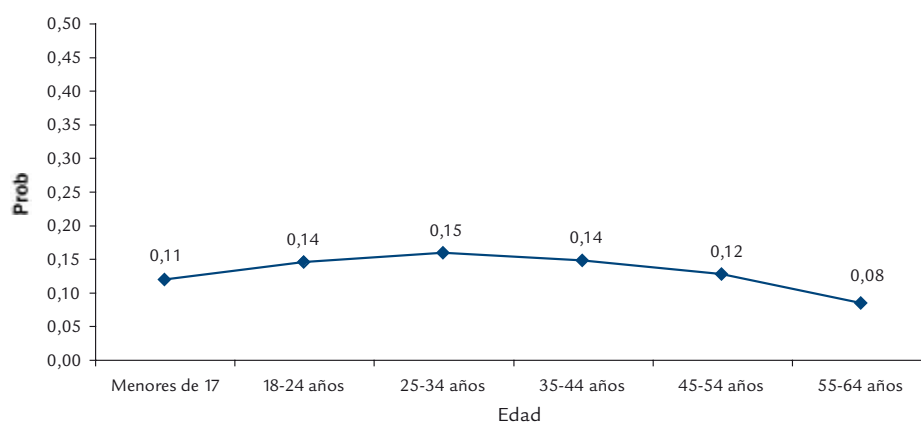
- Sexo. La probabilidad de llegar al final del periodo con un contrato indefinido es inferior para los hombres.

Gráfico 70. Probabilidades estimadas de tener un contrato indefinido en función del sexo del trabajador



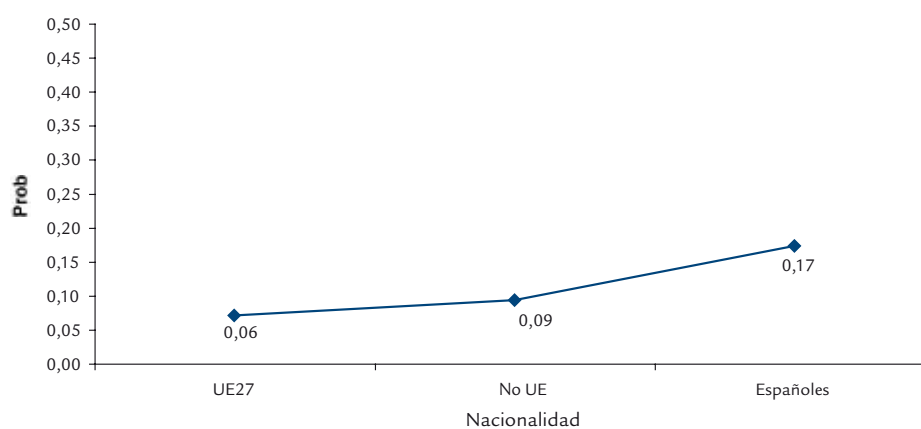
- Edad. En relación con la categoría de referencia (entre 55 y 64 años), el resto de grupos de edad tienen una probabilidad superior de tener un contrato indefinido al final del periodo.

Gráfico 71. Probabilidades estimadas de tener un contrato indefinido en función de la edad



- Nacionalidad. En relación con los españoles, para las otras nacionalidades, la probabilidad de tener un contrato indefinido a finales de 2009 es inferior.

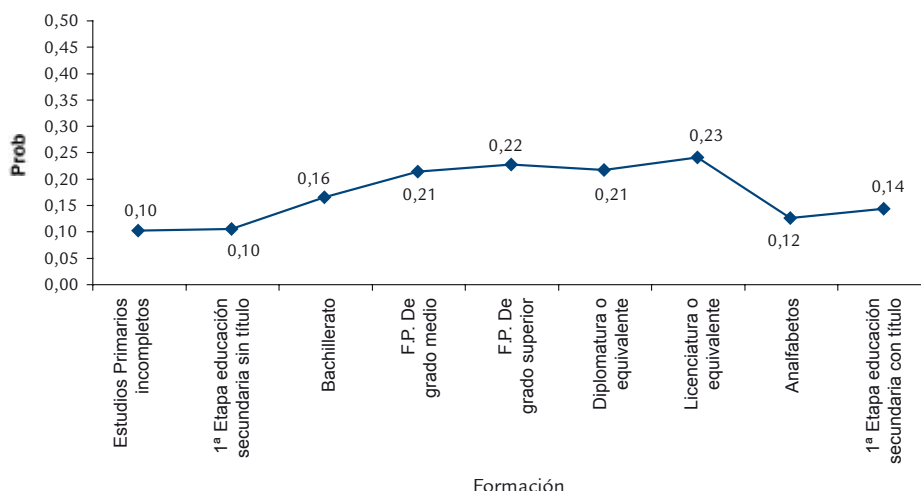
Gráfico 72. Probabilidades estimadas de tener un contrato indefinido en función de la nacionalidad



- **Formación.** La categoría de referencia es primera etapa de educación secundaria con título. Con respecto a esta categoría, los trabajadores con estudios primarios incompletos o con primera etapa de educación secundaria sin título tienen una

menor probabilidad de acabar el periodo con una contratación indefinida. Los trabajadores con formación profesional de grado medio o superior, licenciatura o equivalente tienen más probabilidad de tener un contrato indefinido el 31 de diciembre de 2009.

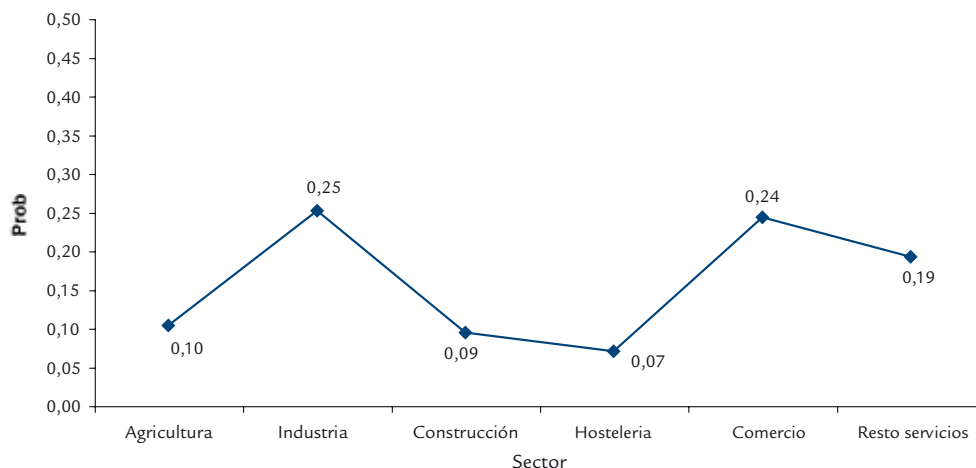
Gráfico 73. Probabilidades estimadas de tener un contrato indefinido en función de la formación



- **Sector.** Con respecto al resto de servicios, los trabajadores del sector de la agricultura, la construcción, o la hostelería, tienen menos probabilidad de acabar el periodo con

un contrato indefinido. Los trabajadores de la industria o el comercio tienen una probabilidad superior de tener un contrato indefinido al final de 2009.

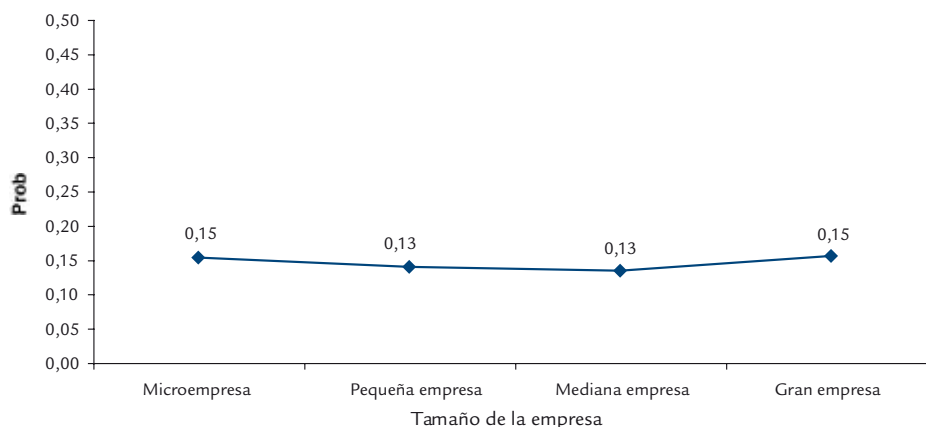
Gráfico 74. Probabilidades estimadas de tener un contrato indefinido en función del sector productivo



- **Tamaño de la empresa.** En relación con las grandes empresas, los trabajadores de las microempresas o de las pequeñas empresas

tienen más probabilidad de acabar el periodo con un contrato indefinido.

Gráfico 75. Probabilidades estimadas de tener un contrato indefinido en función del tamaño de la empresa



- **Ocupación.** La categoría de referencia son los trabajadores no cualificados. El resto de categorías tienen más probabilidad de acabar el periodo con un contrato indefinido, excepto los trabajadores de servicios de restauración,

personal, protección y vendedores y los artesanos y trabajadores cualificados de la industria, construcción y minería, que no presentan diferencias significativas.

Gráfico 76. Probabilidades estimadas de tener un contrato indefinido en función de la ocupación

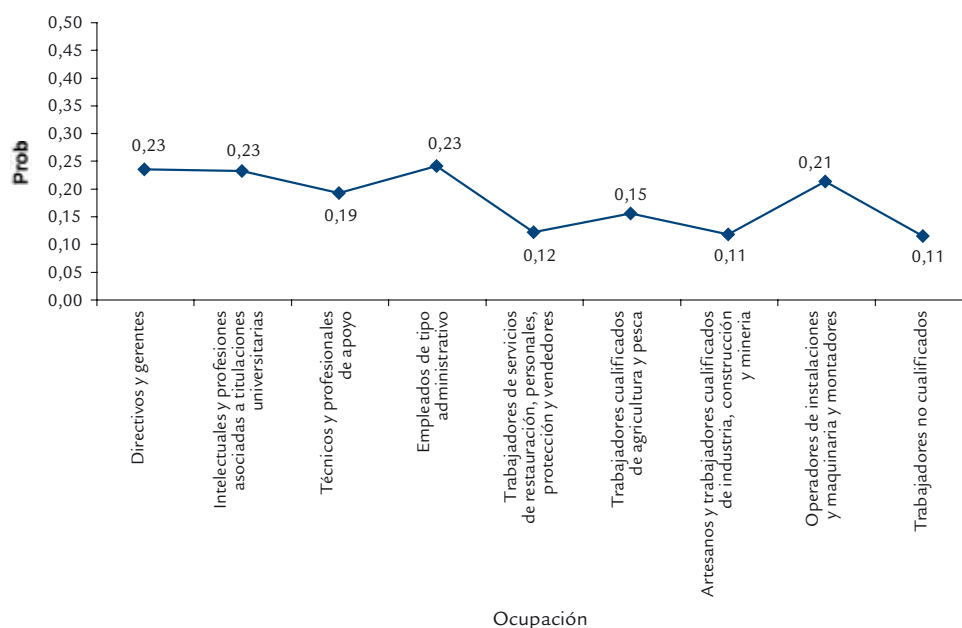


Tabla 27. Resultados de la estimación del logit binario para los trabajadores que firmaron un contrato temporal en el 2006

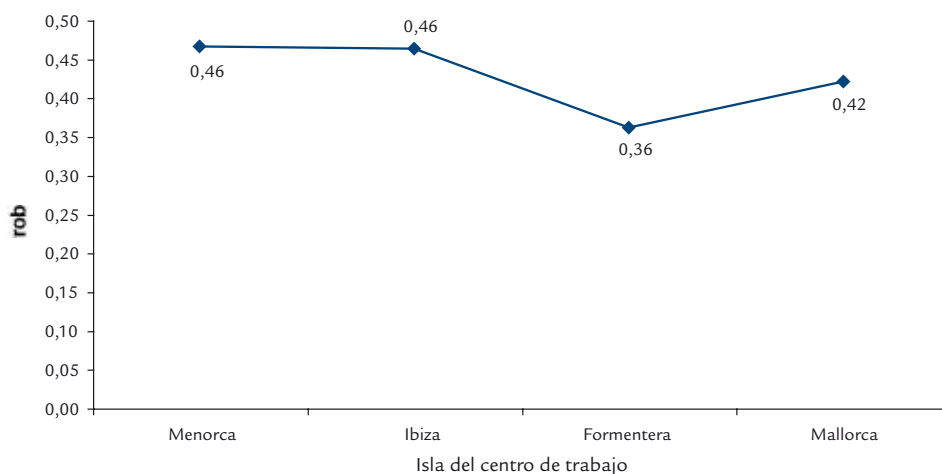
	B	Sig.
Algún contrato bonificado	0,926	0
Isla del centro de trabajo		0
Menorca	-0,403	0
Ibiza	-0,289	0
Formentera	-1,186	0
Mallorca		
Sexo		0
Hombre	-0,072	0
Mujer		
Edad		0
Menores de 17	0,276	0
18-24 años	0,554	0
25-34 años	0,695	0
35-44 años	0,682	0
45-54 años	0,526	0
55-64 años		
Nacionalidad		0
UE 27	-0,86	0
No UE	-0,483	0
Españoles		
Formación		0
Estudios primarios incompletos	-0,13	0
1ª Etapa secundaria sin título	-0,173	0
Bachillerato	0	0,994
F.P. de Grado medio	0,193	0
F.P. de Grado superior	0,105	0,026
Diplomatura o equivalente	0,043	0,302
Licenciatura o equivalente	0,144	0,001
Analfabetos	-0,017	0,596
1ª Etapa secundaria con título		
Sector		0
Agricultura	-0,517	0
Industria	0,505	0
Construcción	-0,536	0
Hostelería	-0,8	0
Comercio	0,416	0
Resto servicios		
Tamaño empresa		0
Microempresa	0,242	0
Pequeña empresa	0,111	0
Mediana empresa	-0,001	0,978
Gran empresa		
Ocupación		0
Directivos y gerentes	0,555	0
Intelectuales y universitarios	0,323	0
Técnicos y profesionales de apoyo	0,221	0
Empleados administrativos	0,516	0
Trabajadores de servicios	-0,006	0,809
Trabajadores cualificados de la agricultura y la pesca	0,346	0
Artesanos y trabajadores cualificados de la industria, construcción y minería	0,021	0,479
Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	0,269	0
Trabajadores no cualificados		
Constante	-2,17	0

En tercer lugar, se han considerado los trabajadores para los cuales el primer contrato que firmaron en el 2006 fue un contrato indefinido o una conversión ordinarios. Los resultados de la estimación del modelo para estos trabajadores son los siguientes (Tabla 28):

- Haber tenido algún contrato bonificado no resultó significativo.

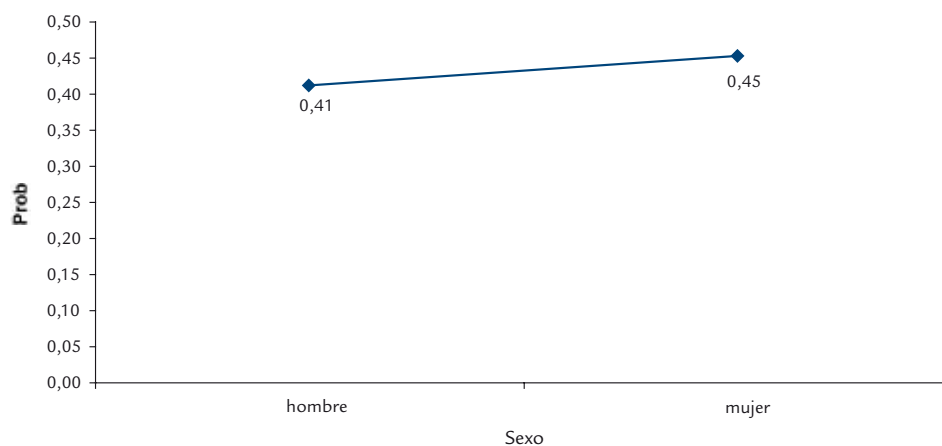
- Isla del centro de trabajo. Si el centro de trabajo está en las islas de Menorca o Ibiza, la probabilidad de acabar con un contrato indefinido en el 2009 es superior.

Gráfico 77. Probabilidades estimadas de tener un contrato indefinido en función de la isla del centro de trabajo



- Sexo. Los hombres tienen una probabilidad inferior de tener un contrato indefinido en el 2009.

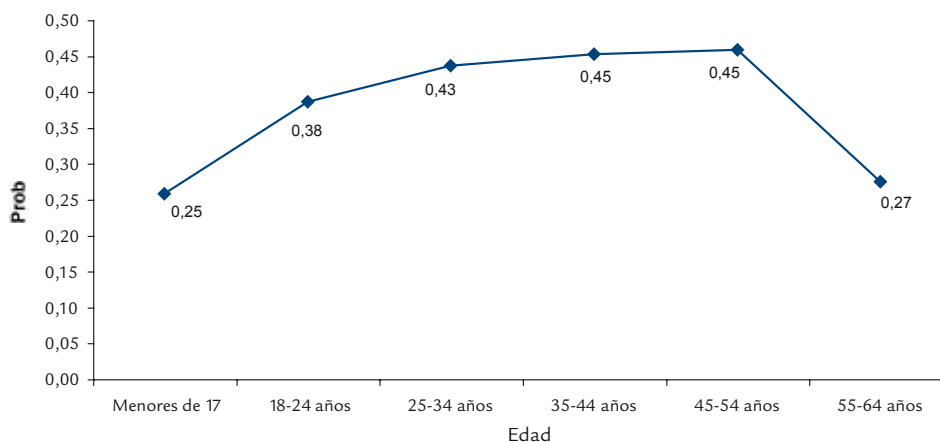
Gráfico 78. Probabilidades estimadas de tener un contrato indefinido en función del sexo del trabajador



- Edad. En relación con la categoría de referencia (entre 55 y 64 años), los menores de 17 años no presentan diferencias significativas. Para el resto de grupos de edad (entre 18 y 54

años), la probabilidad de llegar al final del periodo con un contrato indefinido es mayor que para la categoría de referencia.

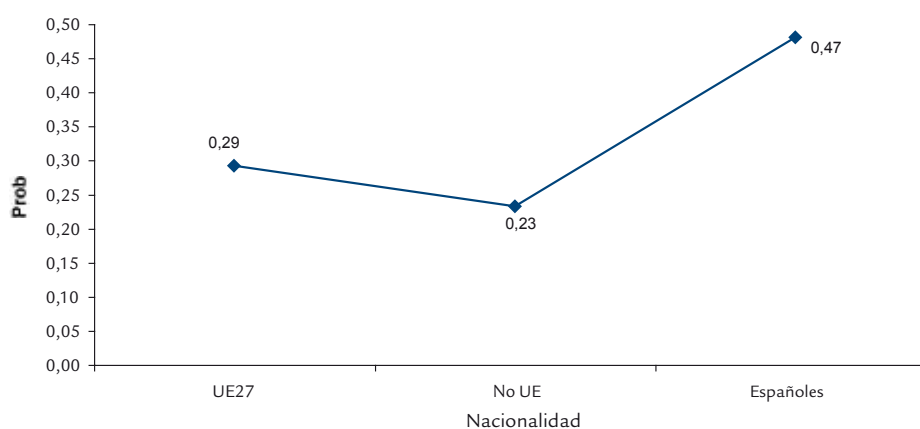
Gráfico 79. Probabilidades estimadas de tener un contrato indefinido en función de la edad



- Nacionalidad. En relación con los españoles, los trabajadores de otras nacionalidades tienen una menor probabilidad de acabar

el periodo analizado con un contrato indefinido.

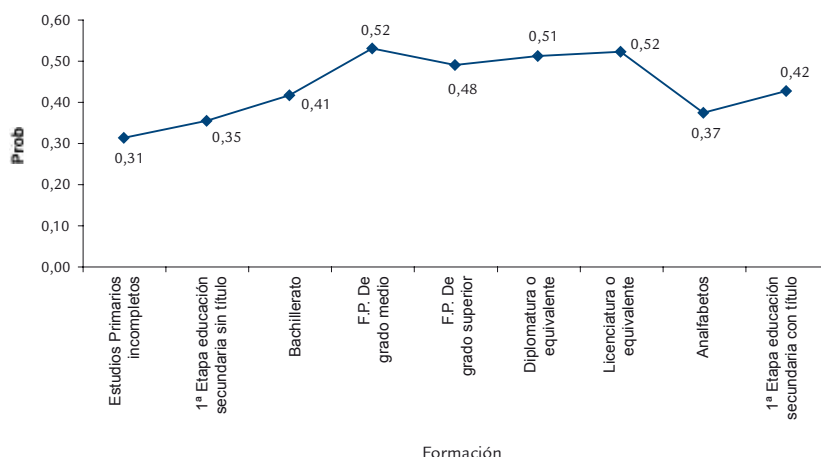
Gráfico 80. Probabilidades estimadas de tener un contrato indefinido en función de la nacionalidad



- **Formación.** La categoría de referencia es primera etapa de educación secundaria con título. Los que tienen estudios primarios incompletos, primera etapa de educación secundaria sin título o bachillerato, tienen menos probabilidades de tener un contrato

indefinido el 31 de diciembre de 2009. Los que tienen formación profesional de grado medio tienen una probabilidad superior. El resto de categorías no presentan diferencias significativas.

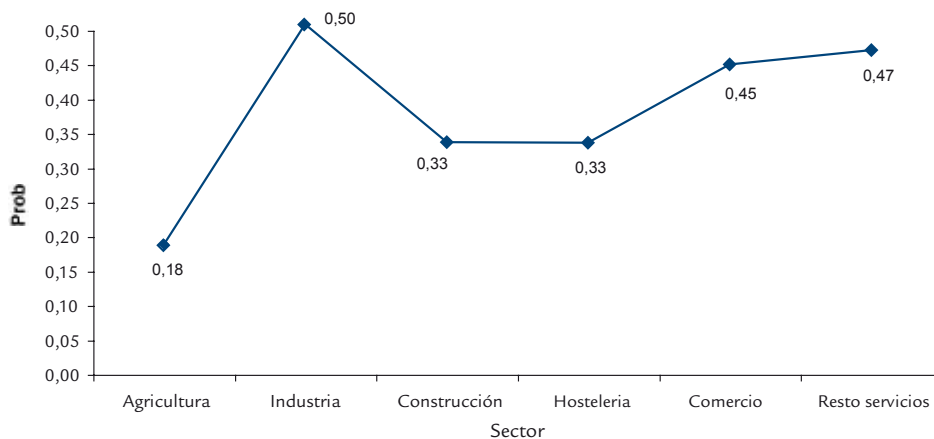
Gráfico 81. Probabilidades estimadas de tener un contrato indefinido en función de la formación



- **Sector.** Con respecto al resto de servicios, los trabajadores del sector de la agricultura, de la construcción y de la hostelería, tienen una menor probabilidad de acabar el periodo con un contrato indefinido. Los trabajadores

de la industria tienen más probabilidad. Los trabajadores del sector del comercio no presentan diferencias significativas respecto del resto de servicios.

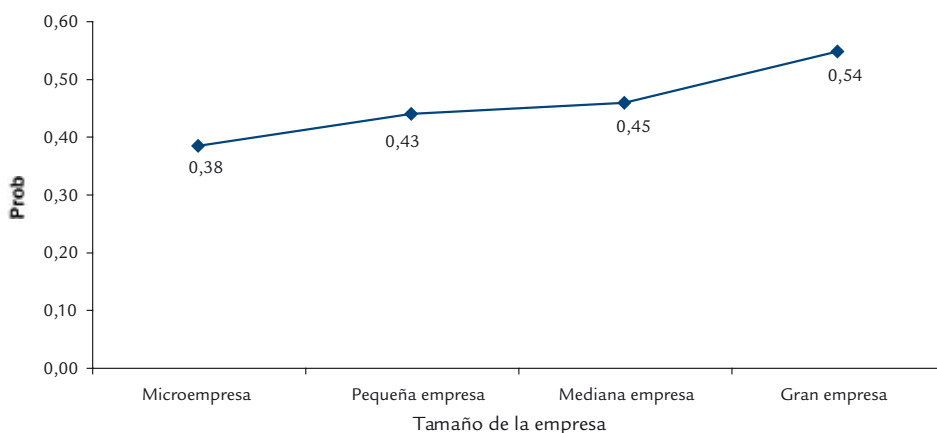
Gráfico 82. Probabilidades estimadas de tener un contrato indefinido en función del sector productivo



- **Tamaño de la empresa.** Con respecto a las grandes empresas, el resto tienen asociada una menor probabilidad de que

sus trabajadores acaben el periodo con una situación de contratación indefinida.

Gráfico 83. Probabilidades estimadas de tener un contrato indefinido en función del tamaño de la empresa.



- **Ocupación.** La categoría de referencia son los trabajadores no cualificados. Los intelectuales y profesiones asociadas a titulaciones universitarias tienen más probabilidad de tener un contrato indefinido el 31 de diciembre de 2009. Los técnicos y profesionales de apoyo, los empleados administrativos, los

trabajadores de servicios de restauración, personal, protección y vendedores tienen menos probabilidad de acabar 2009 con un contrato indefinido. El resto de categorías ocupacionales no presentan diferencias con respecto a la categoría de referencia.

Gráfico 84. Probabilidades estimadas de tener un contrato indefinido en función de la ocupación

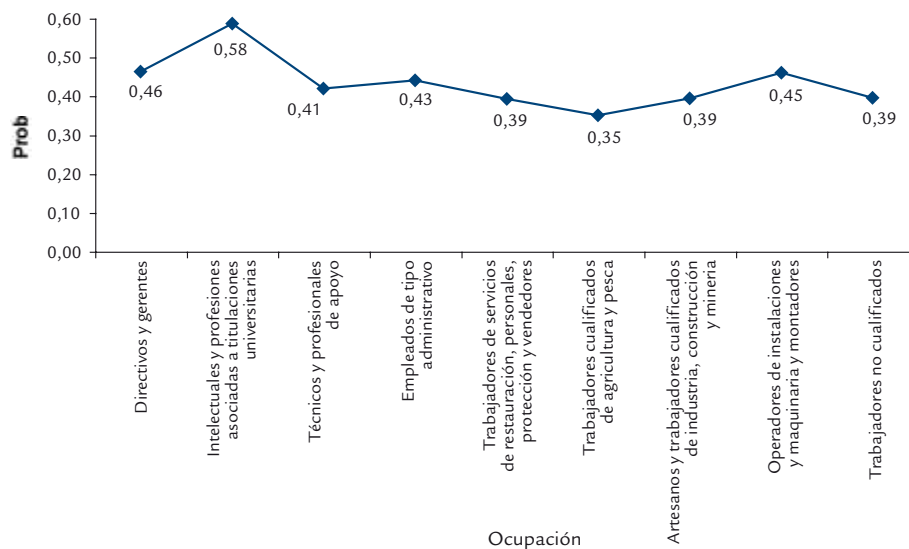


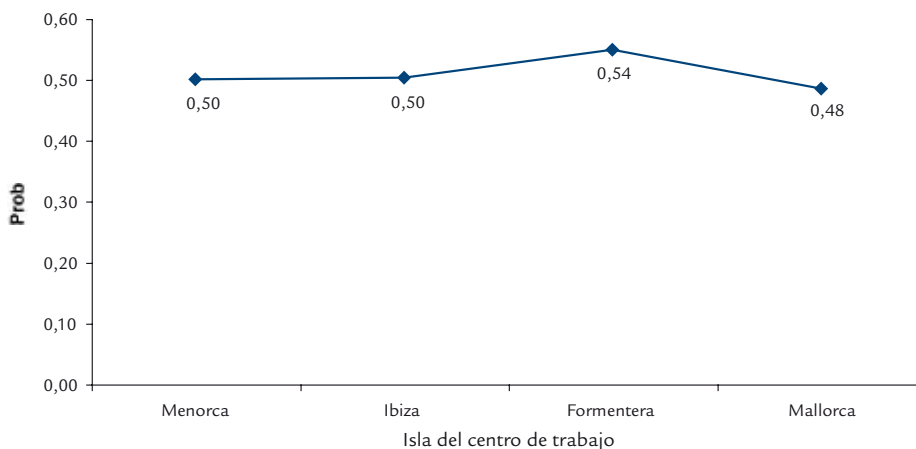
Tabla 28. Resultados de la estimación del logit binario para los trabajadores que firmaron un contrato indefinido o conversión ordinaria en el 2006

	B	Sig.
Isla del centro de trabajo		0
Menorca	0,217	0,017
Ibiza	0,286	0
Formentera	-0,19	0,599
Mallorca		
Sexo	-0,108	0,02
Hombre		
Mujer		
Edad		0
Menores de 17	-0,038	0,9
18-24 años	0,559	0
25-34 años	0,784	0
35-44 años	0,889	0
45-54 años	0,869	0
55-64 años		
Nacionalidad		0
UE 27	-0,771	0
No UE	-1,032	0
Españoles		
Formación		0,001
Estudios primarios incompletos	-0,185	0,059
1ª Etapa secundaria sin título	-0,146	0,059
Bachillerato	-0,131	0,031
F.P. de Grado medio	0,303	0,001
F.P. de Grado superior	0	0,997
Diplomatura o equivalente	-0,093	0,348
Licenciatura o equivalente	-0,088	0,332
Analfabetos	-0,09	0,354
1ª Etapa secundaria con título		
Sector		0
Agricultura	-1,109	0
Industria	0,294	0,001
Construcción	-0,401	0
Hostelería	-0,268	0
Comercio	0,038	0,52
Resto servicios		
Tamaño empresa		0
Microempresa	-0,37	0
Pequeña empresa	-0,228	0,003
Mediana empresa	-0,244	0,003
Gran empresa		
Ocupación		0
Directivos y gerentes	-0,034	0,772
Intelectuales y universitarios	0,289	0,006
Técnicos y profesionales de apoyo	-0,311	0
Empleados administrativos	-0,214	0,006
Trabajadores de servicios	-0,209	0,006
Trabajadores cualificados de la agricultura y la pesca	0,297	0,237
Artesanos y trabajadores cualificados de la industria, construcción y minería	-0,056	0,498
Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	-0,049	0,634
Trabajadores no cualificados		
Constante	-0,306	0,025

Finalmente, se han considerado los trabajadores para los cuales el primer contrato que firmaron en el 2006 fue un contrato indefinido o una conversión bonificados. Los resultados de la estimación del modelo para este subgrupo son los siguientes (Tabla 29):

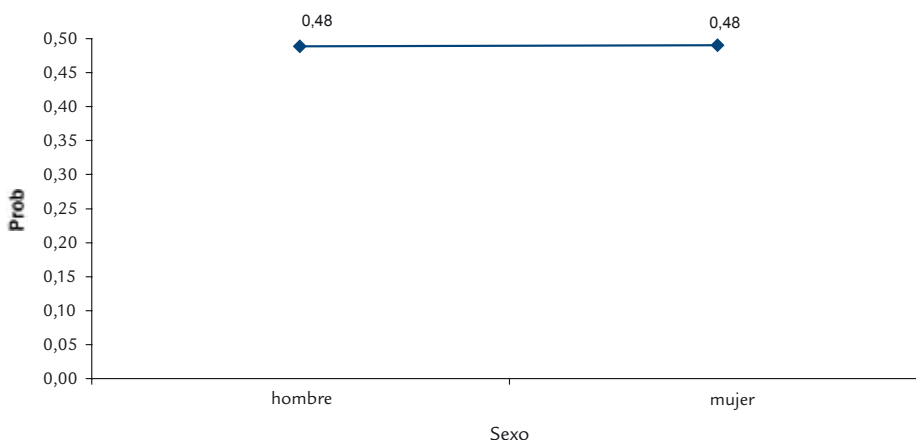
- Isla del centro de trabajo. Con respecto a Mallorca, si el centro de trabajo está en Ibiza, la probabilidad de tener un contrato indefinido el 31 de diciembre de 2009 es superior.

Gráfico 85. Probabilidades estimadas de tener un contrato indefinido en función de la isla del centro de trabajo



- Sexo. Ser hombre supone un incremento en la probabilidad de continuar con un contrato indefinido en el 2009.

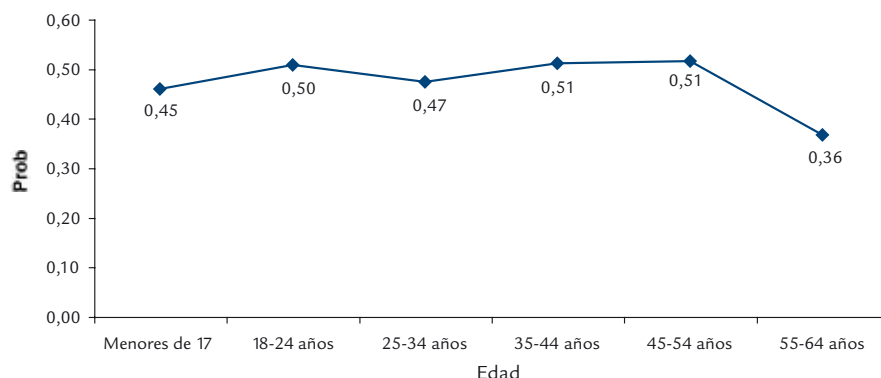
Gráfico 86. Probabilidades estimadas de tener un contrato indefinido en función del sexo del trabajador



- Edad. En relación con la categoría de referencia, todo el resto de categorías, excepto los menores de 17 años, tienen más

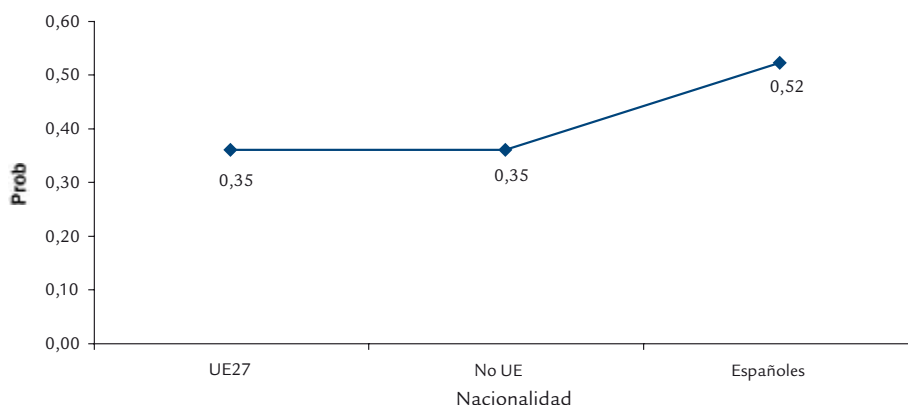
probabilidad de continuar con un contrato indefinido al final del periodo.

Gráfico 87. Probabilidades estimadas de tener un contrato indefinido en función de la edad del trabajador



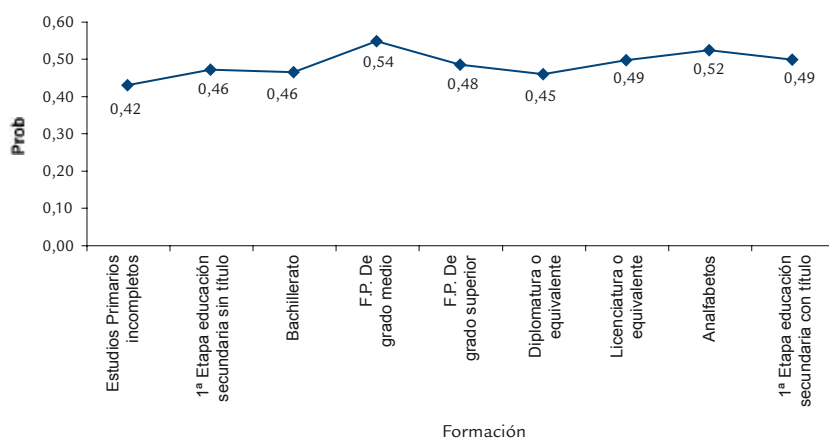
- Nacionalidad. Los trabajadores que no son españoles tienen menos probabilidad de mantener un contrato indefinido a final de 2009.

Gráfico 88. Probabilidades estimadas de tener un contrato indefinido en función de la nacionalidad



- Formación. Con respecto a la categoría de referencia (primera etapa de educación secundaria con título), los trabajadores que tienen bachillerato, diplomatura o equivalente tienen menos probabilidad de mantener el contrato indefinido. Los que tienen formación profesional de grado medio tienen una probabilidad superior de mantener la contratación indefinida.

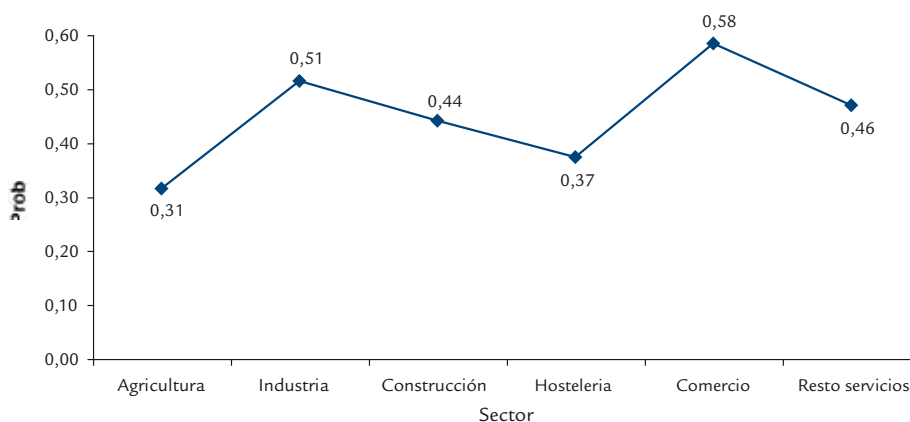
Gráfico 89. Probabilidades estimadas de tener un contrato indefinido en función de la formación



- Sector. Con respecto al resto de servicios, los trabajadores del sector de la agricultura y de la hostelería tienen una menor probabilidad de acabar el periodo con un contrato indefinido, los trabajadores de la industria

y el comercio tienen más probabilidad y los trabajadores del sector de la construcción no presentan diferencias significativas respecto del resto de servicios.

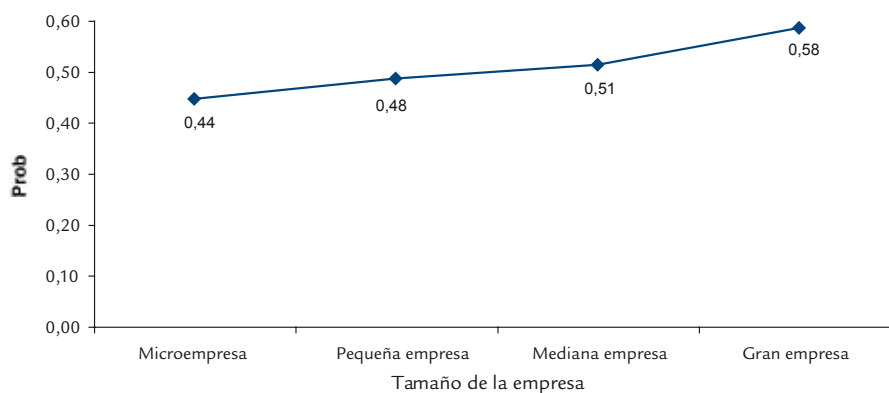
Gráfico 90. Probabilidades estimadas de tener un contrato indefinido en función del sector productivo



- Tamaño de la empresa. Con respecto a las grandes empresas, el resto tienen asociada una menor probabilidad de que

sus trabajadores acaben el periodo con una situación de contratación indefinida.

Gráfico 91. Probabilidades estimadas de tener un contrato indefinido en función del tamaño de la empresa



- Ocupación. En relación con los trabajadores no cualificados, los directivos o gerentes, los técnicos y profesionales de apoyo, empleados de tipo administrativo, los trabajadores de servicios de restauración, personal, protección y vendedores, artesanos

y trabajadores cualificados de la industria, construcción y minería y los operadores de instalaciones y maquinaria y montadores tienen menos probabilidad de mantener un contrato indefinido.

Gráfico 92. Probabilidades estimadas de tener un contrato indefinido en función de la ocupación

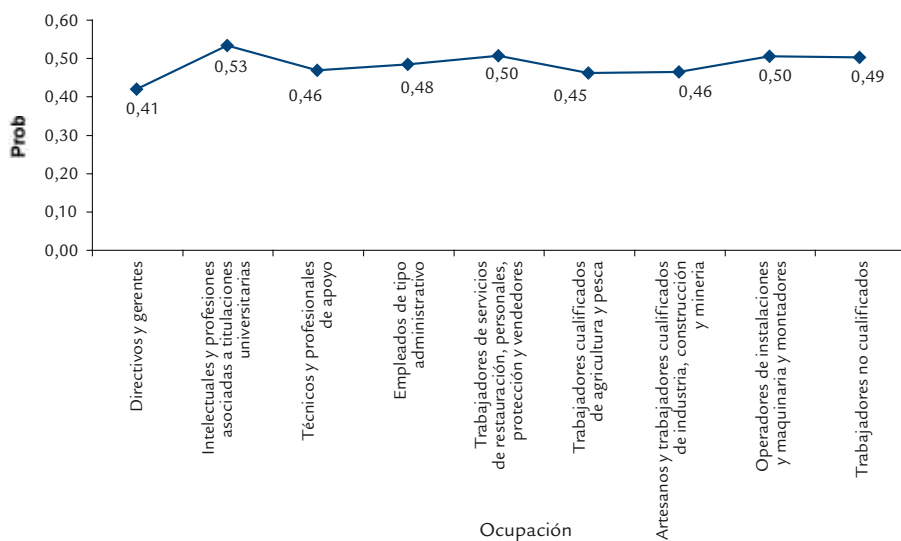


Tabla 29. Resultados de la estimación del logit binario para los trabajadores que firmaron un contrato indefinido o conversión bonificada en el 2006

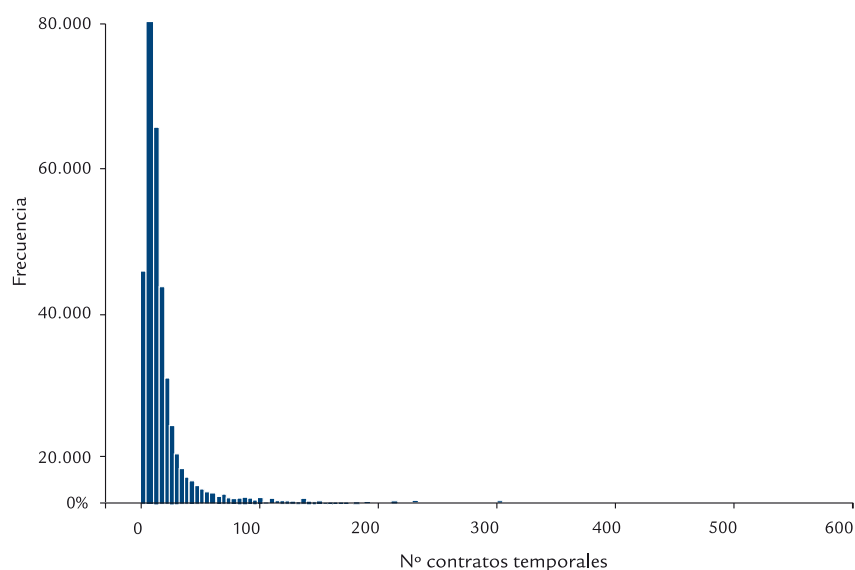
	B	Sig.
Isla del centro de trabajo		0,107
Menorca	0,075	0,22
Ibiza	0,116	0,043
Formentera	0,302	0,296
Mallorca		
Sexo	0,075	0,053
Hombre		
Mujer		
Edad		0
Menores de 17	0,211	0,339
18-24 años	0,43	0
25-34 años	0,428	0
35-44 años	0,613	0
45-54 años	0,61	0
55-64 años		
Nacionalidad		0
UE 27	-0,588	0
No UE	-0,645	0
Españoles		
Formación		0
Estudios primarios incompletos	-0,081	0,288
1ª Etapa secundaria sin título	-0,018	0,758
Bachillerato	-0,182	0
F.P. de Grado medio	0,149	0,045
F.P. de Grado superior	-0,128	0,153
Diplomatura o equivalente	-0,251	0,003
Licenciatura o equivalente	-0,141	0,108
Analfabetos	-0,066	0,334
1ª Etapa secundaria con título		
Sector		0
Agricultura	-0,514	0,008
Industria	0,267	0
Construcción	-0,034	0,549
Hostelería	-0,164	0,017
Comercio	0,463	0
Resto servicios		
Tamaño empresa		0
Microempresa	-0,458	0
Pequeña empresa	-0,35	0
Mediana empresa	-0,205	0,001
Gran empresa		
Ocupación		0
Directivos y gerentes	-0,337	0,09
Intelectuales y universitarios	0,122	0,192
Técnicos y profesionales de apoyo	-0,209	0,003
Empleados administrativos	-0,126	0,03
Trabajadores de servicios	-0,153	0,007
Trabajadores cualificados de la agricultura y la pesca	0,196	0,309
Artesanos y trabajadores cualificados de la industria, construcción y minería	-0,199	0,001
Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	-0,16	0,043
Trabajadores no cualificados		
Constante	-0,074	0,477
Constant	-0,074	0,477

7. ANÁLISIS DEL NÚMERO DE CONTRATOS TEMPORALES ANTES DE CONSEGUIR UN CONTRATO INDEFINIDO

En este apartado, a partir de los datos de la base de contrataciones del SISPE para el periodo 2006-2009, se analiza el número de contratos temporales que tiene un trabajador hasta conseguir un contrato indefinido. El Gráfico 93 muestra la distribución de esta variable. La

media son 21,08 contratos temporales con una desviación típica de 39,43. Por años, el número de contratos temporales antes de conseguir un contrato indefinido ha ido aumentando, siendo de 20,52, 21,00, 21,59 y 22,37 los años 2006, 2007, 2008 y 2009, respectivamente.

Gráfico 93. Distribución del número de contratos temporales hasta conseguir un contrato indefinido



La Tabla 30 muestra la media del número de contratos temporales en función de diversas características de los trabajadores y de las empresas que los contratan. Se ha realizado un contraste ANOVA para contrastar si la

media del número de contratos temporales es la misma para cada categoría de las características consideradas. La significación de estos contrastes indica que hay diferencias significativas para todas las características.

Tabla 30. Media del número de contratos temporales en función de las características de los trabajadores y del centro de trabajo

Isla del centro de trabajo	Mediana	Observaciones
Menorca	21,96	19.269
Ibiza	19,71	34.098
Formentera	8,89	1.795
Mallorca	21,28	248.592
Significación ANOVA	0	
Sexo		
Hombre	21,79	156.878
Mujer	20,31	146.876
Significación ANOVA	0	
Edad		
Menores de 17	12,58	4.031
18-24 años	21,14	80.784
25-34 años	20,62	118.615
35-44 años	20,04	61.355
45-54 años	26,99	30.666
55-64 años	17	8.303
Significación ANOVA	0	
Nacionalidad		
UE 27	21,64	238.486
No UE	19,27	19.388
Españoles	18,92	45.880
Significación ANOVA	0	
Formación		
Estudios primarios incompletos	17,42	16.499
1ª Etapa secundaria sin título	20,47	28.613
1ª Etapa secundaria con título	19,01	146.692
Bachillerato	27,21	51.779
F.P. de Grado medio	24,41	16.988
F.P. De grau superior	19,48	6.512
Diplomatura o equivalente	28,98	10.799
Licenciatura o equivalente	21,46	8.401
Doctorado Universitario	13,18	44
Analfabetos	16,99	17.427
Significación ANOVA	0	
Sector		
Agricultura	11,5	2.252
Industria	10,8	14.001
Construcción	12,62	35.345
Hostelería	13,48	71.082
Comercio	12,04	41.982
Resto servicios	32,35	128.435
Significación ANOVA	0	
Tamaño empresa		
Microempresa	18,64	99.855
Pequeña empresa	19,48	90.616
Mediana empresa	24,87	68.096
Gran empresa	23,94	45.187
Significación ANOVA	0	
Ocupación		
Directivos y gerentes	9,15	1.597
Intelectuales y universitarios	35,79	12.542
Técnicos y profesionales de apoyo	17,59	23.421
Empleados administrativos	19,31	44.985
Trabajadores de servicios	22,04	100.736
Trabajadores cualificados de la agricultura y la pesca	10,97	1.861
Artesanos y trabajadores cualificados de la industria, construcción y minería	12,2	33.491
Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	43,05	17.219
Trabajadores no cualificados	18,67	67.902
Significación ANOVA	0	

Con el fin de analizar con más detalle la relación entre el número de contratos temporales y las características de los trabajadores y de los centros de trabajo se ha estimado un modelo para datos de recuento, en qué la variable dependiente es el número de contratos temporales y las variables explicativas un conjunto de características de los individuos y de las empresas (Tabla 31). Los resultados para cada una de las características consideradas son los siguientes:

- Isla del centro de trabajo. En relación con la categoría de referencia, Mallorca, el resto de islas tienen un efecto negativo sobre el número de contratos.
- Sexo. Ser hombre afecta positivamente el número de contratos temporales que se firman antes de tener un contrato indefinido.
- Edad. En relación con la categoría de referencia, entre 55 y 64 años, el resto de tramos de edad, a excepción de los menores de 17 años, tienen un efecto positivo sobre el número de contratos temporales.
- Nacionalidad. Para esta característica la categoría de referencia son los trabajadores españoles. Con respecto a éstos, si el trabajador es extranjero pero pertenece a la UE, se reduce el número de contratos temporales, mientras que si no pertenece a la UE aumenta.
- Formación. La categoría de referencia son los trabajadores que tienen la primera etapa de educación secundaria con título. En relación con este grupo, aquellos trabajadores que tienen una formación a nivel de primera etapa de educación secundaria sin título, bachillerato, formación profesional de grado medio, diplomatura o equivalente, presentan un efecto positivo sobre el número de contratos temporales, mientras que los que tienen una formación a nivel de formación profesional de grado superior, licenciatura o equivalente o doctorado tienen un efecto negativo sobre el número de contratos temporales.
- Sector. Con respecto al resto de servicios, que es la categoría de referencia, todos los otros sectores afectan negativamente al número de contratos temporales.
- Tamaño de la empresa. En relación con las grandes empresas, las medias afectan positivamente al número de contratos temporales, mientras que el efecto de las microempresas y pequeñas empresas es negativo.
- Ocupación. La categoría de referencia son los trabajadores no cualificados. En relación con este grupo, los intelectuales y profesiones asociadas a titulaciones universitarias, los trabajadores de servicios de restauración, personal, de protección y vendedores, y los operadores de instalaciones y maquinaria y montadores muestran tener una relación positiva con el número de contratos temporales. En cambio, las categorías correspondientes a directivos y gerentes, técnicos y profesionales de apoyo, empleados administrativos, trabajadores cualificados de agricultura y pesca y artesanos y trabajadores cualificados de industria, construcción y minería, presentan un efecto negativo sobre el número de contratos.
- Año. En relación con el año 2006, el año 2007 no difiere significativamente, pero sí los años posteriores, incrementándose el número de contratos firmados antes de conseguir un contrato indefinido.

Tabla 31. Regresión de recuento para el número de contratos temporales

Number of obs = 293097

LR chi2 (39) = 98291,09

Prob > chi2 = 0

Log likelihood = -1146889,3

	Coef.	Sig.
Isla del centro de trabajo		
Menorca	-0,092	0
Ibiza	-0,118	0
Formentera	-0,532	0
Mallorca		
Sexo		
Hombre	0,082	0
Mujer		
Edad		
Menores de 17	-0,11	0
18-24 años	0,163	0
25-34 años	0,128	0
35-44 años	0,106	0
45-54 años	0,27	0
55-64 años		
Nacionalidad		
UE 27	-0,094	0
No UE	0,06	0
Españoles		
Formación		
Estudios primarios incompletos	0	0,999
1ª Etapa secundaria sin título	0,1	0
Bachillerato	0,212	0
F.P. de Grado medio	0,055	0
F.P. de grado superior	-0,038	0,001
Diplomatura o equivalente	0,136	0
Licenciatura o equivalente	-0,12	0
Doctorado Universitario	-0,632	0
Analfabetos	-0,002	0,834
1ª Etapa secundaria con título		
Sector		
Agricultura	-0,715	0
Industria	-0,949	0
Construcción	-0,726	0
Hostelería	-0,84	0
Comercio	-0,926	0
Resto servicios		
Tamaño empresa		
Microempresa	-0,177	0
Pequeña empresa	-0,07	0
Mediana empresa	0,035	0
Gran empresa		
Ocupación		
Directivos y gerentes	-0,632	0
Intelectuales y universitarios	0,204	0
Técnicos y profesionales de apoyo	-0,247	0
Empleados administrativos	-0,194	0
Trabajadores de servicios	0,243	0
Trabajadores cualificados de la agricultura y la pesca	-0,364	0
Artesanos y trabajadores cualificados de la industria, construcción y minería	-0,086	0
Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	0,716	0
Trabajadores no cualificados		
Año		
2006		
2007	-0,004	0,274
2008	0,044	0
2009	0,111	0
Intersección	3,164	0
/lnalpha	-0,345	
alpha	0,708	

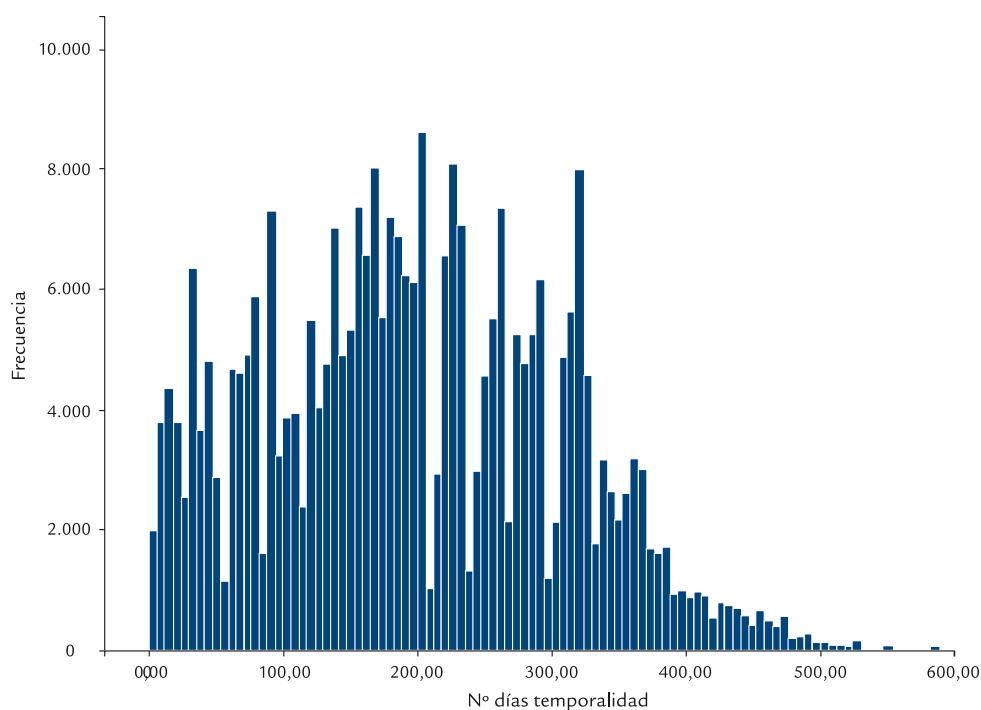
Likelihood ratio test of alpha=0: chibar2(01) = 5,7e+06 Prob>=chibar2 = 0,000

8. ANÁLISIS DE LA DURACIÓN DE LA TEMPORALIDAD

En este apartado, a partir de los datos de la base de contrataciones del SISPE para el periodo 2006-2009, se analiza el tiempo que pasa un trabajador en situación de temporalidad antes de conseguir un contrato indefinido. El Gráfico 94 muestra la distribución del número

de días que el trabajador está en situación de temporalidad. La media son 196,75 días con una desviación típica de 108,96. Por años, la duración media de la temporalidad ha sido de 209,11, 188,00, 191,49 y 187,83 los años 2006, 2007, 2008 y 2009, respectivamente.

Gráfico 94. Distribución de la duración de la situación de temporalidad hasta conseguir un contrato indefinido



La Tabla 32 muestra la media del número de días de duración de la temporalidad en función de diversas características de los trabajadores y de las empresas que los contratan. Se ha realizado un contraste ANOVA para contrastar si la media del número de días es la misma para cada

categoría de las características consideradas. La significación de estos contrastes indica que hay diferencias significativas para todas las características, a excepción de la isla del centro de trabajo.

Tabla 32. Media de los días de duración de la temporalidad en función de las características de los trabajadores y del centro de trabajo

Isla del centro de trabajo	Media	Observaciones
Menorca	195,49	19.269
Ibiza	195,95	34.098
Formentera	199,23	1.795
Mallorca	196,94	248.592
Significación ANOVA	0,108	
Sexo		
Hombre	198,72	156.878
Mujer	194,65	146.876
Significación ANOVA	0	
Edad		
Menores de 17	181,01	4.031
18-24 años	196,87	80.784
25-34 años	197,76	118.615
35-44 años	195,99	61.355
45-54 años	200,74	30.666
55-64 años	179,56	8.303
Significación ANOVA	0	
Nacionalidad		
Espanoles	196,04	238.486
UE 27	193,42	19.388
No UE	201,83	45.880
Significación ANOVA	0	
Formación		
Estudios primarios incompletos	198,04	16.499
1ª Etapa secundaria sin título	200,07	28.613
1ª Etapa secundaria con título	197,05	146.692
Bachillerato	197,6	51.779
F.P. de Grado medio	194,91	16.988
F.P. De grau superior	187,25	6.512
Diplomatura o equivalente	198,5	10.799
Licenciatura o equivalente	184,07	8.401
Doctorado Universitario	194,02	44
Analfabetos	195,38	17.427
Significación ANOVA	0	
Sector		
Agricultura	186,86	2.252
Industria	184,6	14.001
Construcción	196,57	35.345
Hostelería	205,11	71.082
Comercio	187,18	41.982
Resto servicios	197,5	128.435
Significación ANOVA	0	
Tamaño empresa		
Microempresa	191,37	99.855
Pequeña empresa	198,24	90.616
Mediana empresa	200,59	68.096
Gran empresa	199,85	45.187
Significación ANOVA	0	
Ocupación		
Directivos y gerentes	157,14	1.597
Intelectuales y universitarios	192,97	12.542
Técnicos y profesionales de apoyo	183,54	23.421
Empleados administrativos	192,37	44.985
Trabajadores de servicios	200,38	100.736
Trabajadores cualificados de la agricultura y la pesca	195,9	1.861
Artesanos y trabajadores cualificados de la industria, construcción y minería	194,29	33.491
Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	201,36	17.219
Trabajadores no cualificados	200,52	67.902
Significación ANOVA	0	

Con el fin de analizar con más detalle la relación entre el número de días en situación de temporalidad y las características de los trabajadores y de los centros de trabajo se ha estimado un modelo de duración o de supervivencia, en qué la variable dependiente es el número de días en situación de temporalidad y las variables explicativas un conjunto de características de los individuos y de las empresas (Tabla 33). Para interpretar los resultados de las estimaciones de este modelo se tiene que tener en cuenta que los coeficientes negativos indican una reducción de la probabilidad de firmar un contrato indefinido, es decir, que la duración de la temporalidad sea mayor, en relación con la de la categoría de referencia. En cambio, los coeficientes positivos indican un incremento de la probabilidad de firmar un contrato indefinido, es decir, que la duración de la temporalidad sea menor, en relación con la de la categoría de referencia. Por lo tanto, las categorías con coeficientes negativos incrementan la duración de la temporalidad y las categorías con coeficientes positivos la reducen. Los resultados para cada una de las características consideradas son los siguientes:

- **Isla del centro de trabajo.** En relación con la isla de Mallorca, si el centro de trabajo está en Formentera, no da lugar a diferencias significativas en la duración de la temporalidad, pero sí cuando el centro de trabajo está en Ibiza o Menorca, reduciéndose en ambos casos la duración de la situación de temporalidad.
- **Sexo.** Ser hombre incrementa la duración de la situación de temporalidad.
- **Edad.** En comparación con el tramo de edad de referencia (entre 55 y 64 años), los trabajadores del resto de tramos de edad estarían más tiempo en situación de temporalidad, a excepción de los menores de 17 años que estarían menos tiempo.
- **Nacionalidad.** En relación con los trabajadores de nacionalidad española, los trabajadores extranjeros de la UE están menos tiempo en

situación de temporalidad, mientras que los que no pertenecen a la UE están más tiempo antes de conseguir un contrato indefinido.

- **Formación.** La categoría de referencia son los trabajadores que han alcanzado la primera etapa de educación secundaria con título. La duración de la situación de temporalidad es superior para los trabajadores que tienen formación de bachillerato, diplomatura o equivalente, mientras que es inferior para los que tienen formación profesional de grado medio o superior y los que tienen licenciatura o equivalente. El resto de categorías no presentan diferencias significativas respecto de la categoría de referencia.
- **Sector.** El sector de la construcción no presenta diferencias significativas en relación con la categoría resto de servicios, que es la categoría de referencia. En los sectores de la agricultura, la industria y el comercio la duración de la temporalidad es inferior, mientras que es superior en el sector de la hostelería.
- **Tamaño de la empresa.** Las pequeñas empresas no presentan diferencias significativas en relación con las grandes empresas, mientras que en el caso de las microempresas la duración de la temporalidad es menor y a las medianas empresas es mayor.
- **Ocupación.** La categoría de referencia son los trabajadores no cualificados. En relación con este grupo, presentan mayor duración en la situación de temporalidad los trabajadores de servicios de restauración, personal, de protección y vendedores y los operadores de instalaciones y maquinaria y montadores. En cambio, la duración de la temporalidad es inferior para los directivos y gerentes, intelectuales y profesiones asociadas a titulaciones universitarias, técnicos y profesionales de apoyo y los empleados administrativos.
- **Año.** En relación con el año 2006, los años posteriores la duración de la temporalidad ha sido inferior.

Tabla 33. Regresión de Cox para la duración de la temporalidad

Number of obs = 293097
 LR chi2(39) = 4403,62
 Prob > chi2 = 0,0000
 Log likelihood = -3396087,5

	Coef.	Sig.
Isla del centro de trabajo		
Menorca	0,014	0,065
Ibiza	0,018	0,003
Formentera	0,036	0,145
Mallorca		
Sexo		
Hombre	-0,055	0
Mujer		
Edad		
Menores de 17	0,125	0
18-24 años	-0,128	0
25-34 años	-0,156	0
35-44 años	-0,135	0
45-54 años	-0,179	0
55-64 años		
Nacionalidad		
UE 27	0,029	0
No UE	-0,024	0
Españoles		
Formación		
Estudios primarios incompletos	-0,005	0,562
1ª Etapa secundaria sin título	-0,005	0,49
Bachillerato	-0,017	0,001
F.P. de Grado medio	0,017	0,039
F.P. de grado superior	0,05	0
Diplomatura o equivalente	-0,061	0
Licenciatura o equivalente	0,078	0
Doctorado Universitario	-0,061	0,693
Analfabetos	0,011	0,202
1ª Etapa secundaria con título		
Sector		
Agricultura	0,149	0
Industria	0,094	0
Construcción	0,009	0,263
Hostelería	-0,019	0
Comercio	0,105	0
Resto servicios		
Tamaño empresa		
Microempresa	0,054	0
Pequeña empresa	-0,009	0,148
Mediana empresa	-0,011	0,074
Gran empresa		
Ocupación		
Directivos y gerentes	0,358	0
Intelectuales y universitarios	0,022	0,046
Técnicos y profesionales de apoyo	0,105	0
Empleados administrativos	0,048	0
Trabajadores de servicios	-0,024	0
Trabajadores cualificados de la agricultura y la pesca	-0,026	0,321
Artesanos y trabajadores cualificados de la industria, construcción y minería	-0,006	0,471
Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	-0,034	0
Trabajadores no cualificados		
Año		
2006		
2007	0,163	0
2008	0,171	0
2009	0,187	0

9. CONCLUSIONES

El estudio que se ha presentado ha llevado a cabo un análisis de la temporalidad laboral en las Islas Baleares a partir de la explotación estadística de los microdatos de afiliados a la Seguridad Social y de contrataciones del SISPE, con el fin de ofrecer una aproximación al fenómeno de la temporalidad en las Islas Baleares, desde la perspectiva de su magnitud, la tipología de las contrataciones y el perfil de los contratados y de las empresas contratantes. Se han analizado las características de los contratos temporales, la transición o no de los trabajadores con contrato temporal hacia contratos estables, el mantenimiento de la estabilidad laboral una vez que se había accedido a un contrato indefinido y la duración de la situación de temporalidad.

A partir de un primer análisis agregado utilizando los datos de la EPA se han observado diferencias entre las Islas Baleares y el conjunto de España en la evolución de diferentes variables relacionadas con el mercado de trabajo, como son la población en edad de trabajar, el número de personas activas e inactivas, las tasas de ocupación, número de parados, la tasa de paro, etc.

El análisis estadístico de los registros de trabajadores afiliados al régimen general de la Seguridad Social ha permitido analizar las características contractuales del stock de afiliados durante el periodo analizado. En relación con los tipos de contratos más frecuentes, entre los temporales son el contrato por obra o servicio a tiempo completo y el eventual por circunstancias de la producción a tiempo completo. Entre los contratos indefinidos, el mayoritario es el indefinido ordinario.

Con respecto a las características diferenciales de los trabajadores con contratos temporales, indefinidos y fijos discontinuos, el análisis de los perfiles de los afiliados con cada uno de estos tres tipos de contratación ha mostrado que existen

diferencias en el peso de diversas características. Así, en los contratos fijos discontinuos, las mujeres suponen un porcentaje superior que para los otros dos tipos de contratos. En relación con la edad, los trabajadores de menor edad representan un porcentaje superior en el grupo de contratados laborales que en el resto. Por sectores, la construcción y la hostelería son sectores donde la temporalidad parece tener más incidencia que en otros sectores. La hostelería, además, es el sector mayoritario en el grupo de trabajadores con contrato fijo discontinuo. Los trabajadores de la industria y el comercio representan un porcentaje mayor en el grupo de contratados indefinidos que en las otras dos modalidades de contratación.

A partir del estudio de la base de datos del registro de contrataciones del SISPE, se ha analizado la tipología de las contrataciones realizadas durante el periodo considerado y de su distribución en función de diversas características, tanto de los trabajadores como de las empresas contratantes, distinguiendo entre los contratos de duración temporal, indefinida y los fijos discontinuos.

Los contratos temporales representan la gran mayoría de las nuevas contrataciones, siendo la mayor parte de duración inferior a tres meses. En relación con las modalidades de contratación, los contratos indefinidos más frecuentes son los indefinidos ordinarios y las conversiones no bonificadas, y en el caso de los temporales, el contrato eventual por circunstancias de la producción y el de obra o servicio.

El análisis del perfil de las contrataciones temporales, indefinidas y de fijos discontinuos ha detectado la existencia de diferencias en relación con diversas características. Por islas, Mallorca tiene más representación que el resto en los contratos indefinidos e inferior en los fijos discontinuos. Por sexo, la diferencia más

significativa es que las mujeres tienen más peso en los contratos fijos discontinuos, como ya había mostrado el análisis del stock de afiliados. También se observa que el tramo de menor edad tiene más peso en las contrataciones temporales, mientras que el de edades comprendidas entre los 25 y 34 años tiene más representación en las contrataciones indefinidas. Parece que hay una relación positiva entre un mayor nivel de estudios y la contratación indefinida, ya que los trabajadores con formación profesional de grado superior y los que tienen una licenciatura o equivalente representan un porcentaje superior en los contratos indefinidos, en comparación con los temporales y a los fijos discontinuos. También coincidiendo con los resultados del análisis de la base de afiliados a la Seguridad Social, el sector de la hostelería es claramente mayoritario en los contratos fijos discontinuos, y tiene más peso en las contrataciones temporales que en las indefinidas. En cambio, los sectores de comercio e industria tienen más peso en los contratos indefinidos que en los temporales. En relación con el tamaño de la empresa contratante, se detecta una relación positiva entre la temporalidad y el número de trabajadores de las empresas.

Con el análisis conjunto de los registros de contrataciones y de los de afiliados a la Seguridad Social se ha podido estudiar la transición de los contratos temporales a situaciones más estables, así como también la permanencia o no en una situación estable de los contratos indefinidos.

En relación con los contratos temporales, los trabajadores con contratos eventuales por circunstancias de la producción, tanto a tiempo completo como parcial, parecen tener más probabilidad de pasar a una situación de estabilidad laboral que los trabajadores temporales que tienen contratos de obra o servicio.

Cuando se analiza la evolución del porcentaje de trabajadores que pasaron de un contrato temporal a uno indefinido, en función de diferentes características del trabajador y de la empresa, se observa que el porcentaje de trabajadores que han

pasado a tener un contrato indefinido es mayor para los trabajadores extranjeros de la UE. En los sectores de la industria y el comercio el porcentaje de transiciones a contratos indefinidos es superior que en el resto, mientras que en la construcción es inferior. En las empresas más pequeñas es mayor el porcentaje de trabajadores que pasan a tener contratos indefinidos. Las diferentes ocupaciones también presentan diferencias en la proporción de individuos que consiguen tener un contrato indefinido. Así, este porcentaje es superior para los directivos y gerentes, los empleados administrativos y los operadores y montadores, mientras que es inferior para los intelectuales y universitarios y para los trabajadores cualificados de la industria y la construcción.

Con respecto a los contratos indefinidos, si bien la mayor parte de los trabajadores que habían firmado un contrato de este tipo continuaban con una contratación indefinida, una proporción significativa (en torno al 20% en función del año y la modalidad del contrato) habían pasado a tener contratos temporales.

Si se comparan las diferentes modalidades de contrataciones indefinidas, en el caso de los contratos realizados en el 2006 no se observan diferencias significativas en la situación temporal o indefinida que tienen al final del periodo en función de si la contratación inicial era ordinaria o bonificada. Cuando se consideran los contratos realizados en el 2007, las conversiones bonificadas presentan un porcentaje superior de permanencia en la estabilidad que el resto de modalidades de contratación.

Con la modelización de la probabilidad de firmar un contrato temporal, indefinido o conversión ordinaria o indefinida o conversión bonificada, se ha detectado que hay diferentes características de los trabajadores y de las empresas que influyen sobre la probabilidad de que un individuo firme un tipo de contrato u otro. Con los datos de las contrataciones realizadas en el 2006 se observa que la probabilidad de firmar un contrato indefinido es superior si el centro de trabajo se

encuentra en Mallorca, que los hombres tienen más probabilidad que las mujeres de acceder a una contratación indefinida ordinaria, mientras que se observa el contrario para las contrataciones indefinidas bonificadas, que la probabilidad de firmar un contrato indefinido varía en función del tramo de edad, que los trabajadores de nacionalidad española tienen más probabilidad de firmar un contrato indefinido que los extranjeros, que hay diferencias en función de los diferentes niveles formativos y ocupaciones, que los sectores de la industria y el comercio se relacionan positivamente con la probabilidad de acceder a una contratación indefinida y que en las empresas de menor tamaño es más probable firmar un contrato indefinido.

Cuando se realiza el mismo análisis con las contrataciones realizadas el año 2009 se detectan algunas diferencias con respecto a los resultados de 2006. Así, el hecho de que el centro de trabajo esté en la isla de Formentera no presenta diferencias con respecto a la isla de Mallorca, no hay diferencias en función del sexo en la probabilidad de firmar un contrato indefinido ordinario, se observan diferencias en la relación de los diferentes tramos de edad, los niveles de formación y las distintas ocupaciones con la probabilidad de firmar contratos indefinidos, el sector de la agricultura afecta positivamente a la probabilidad de firmar a un contrato indefinido ordinario, mientras que la industria ha dejado de presentar diferencias significativas en la probabilidad de firmar un contrato indefinido bonificado y las medianas empresas han dejado de presentar diferencias significativas con respecto a las grandes empresas en la probabilidad de que se firme un contrato indefinido bonificado.

La modelización de la probabilidad de que los individuos que firmaron un contrato en el 2006 tuvieran un contrato indefinido el 31 de diciembre de 2009 ha mostrado que esta probabilidad está influida por el tipo de contrato inicial que se firmó así como por diferentes características de los trabajadores y de los centros de trabajo. La probabilidad de tener un contrato indefinido al

final del periodo estudiado es mayor si el primer contrato firmado en el 2006 era indefinido, si el centro de trabajo está en Mallorca, para las mujeres, para los menores de 55 años, para los españoles, para los trabajadores con formación profesional de grado medio, los trabajadores de la industria y el comercio, las microempresas, y las ocupaciones diferentes a los trabajadores no cualificados, los artesanos y trabajadores cualificados de la industria, construcción y minería, y los trabajadores de servicios de restauración, personal, protección y vendedores.

El análisis del número de contratos temporales que firma un individuo hasta alcanzar un contrato indefinido ha mostrado que esta variable está influida por diferentes características. Así, los resultados de la estimación de un modelo para datos de recuento indican que el número de contratos temporales es superior si el centro de trabajo está en la isla de Mallorca, si el trabajador es un hombre, si tiene entre 17 y 55 años, si es extranjero de fuera de la UE, si su nivel formativo es de primera etapa de educación secundaria sin título, bachillerato, formación profesional de grado medio, diplomatura o equivalente, la categoría sectorial etiquetada como “resto de servicios”, si la empresa es de tamaño medio, las ocupaciones intelectuales y universitarias, los trabajadores de servicios de restauración, personal, de protección y vendedores y los operadores y montadores.

Finalmente, se ha modelizado el tiempo que pasa un trabajador en situación de temporalidad antes de conseguir un contrato indefinido. Las características que incrementan la duración de la situación de temporalidad son el hecho que el centro de trabajo esté situado en la isla de Mallorca, si el trabajador es un hombre, si tiene entre 17 y 55 años, los trabajadores extranjeros de fuera de la UE, si el nivel de formación es de bachillerato, diplomatura o equivalente, el sector de la hostelería, si el tamaño de la empresa es media, las ocupaciones de servicios de restauración, personal, de protección y vendedores, y los operadores y montadores.

REFERENCIAS

Cox, D. (1972). “Regression models and life-tables “, *Journal of the Royal Statistical Society, Series B*, 34, p. 187-220.

García Pérez, J. I. (2010^a). “¿Qué efectos tendría un contrato único sobre la protección del empleo? A: J. José Dolado, F. Felgueroso (Eds.), *Propuesta para la reactivación laboral en España*, E-Book, Madrid 2010^a, www.crisi09.es/propuesta/?page_id=755), capítulo 6, p.1-8.

García Pérez, J. I. (2010 b). “¿Tienen las subvenciones en la contratación los efectos deseados sobre la estabilidad de los empleos? A: J. José Dolado, F. Felgueroso (Eds.), *Propuesta para la reactivación laboral en España*, E-Book, Madrid 2010^a, www.crisi09.es/propuesta/?page_id=755), capítulo 5, p.1-4.

García Pérez, J. I. y Rebollo, Y. F. (2009a). “The use of permanent contracts across Spanish regions: do regional wage subsidies work?” *Investigaciones económicas*, XXXIII, 97-130.

García Pérez, J. I. i Rebollo, Y. F. (2009b). “Do wage subsidies affect the subsequent employment stability of permanent workers?: the case of Spain”, *Moneda y crédito*, nº 228, p. 65-102.

García-Pérez, I. i Rebollo, Y. (2007). “The use of permanent contracts across the Spanish regions: Do regional wage subsidies work?”, *Documento de Trabajo, Econ.06.06*, Universidad Pablo de Olavide, Sevilla.

Instituto Nacional de Estadística (2009). *Encuesta de Población Activa*. <http://www.ine.es>.

Kugler, A., Jimeno, J. F. i Hernanz, V. (2005). “Employment Consequences of Restrictive Employment Policies: Evidence from Spanish Labour Market Reforms”, mimeo.

Malo, M. A. i Mato, F. J. (2005). *La temporalidad en Asturias. Una aproximación desde el análisis de las historias laborales*. Servicio Público de Empleo, Gobierno del Principado de Asturias.

Méndez, I (2008). “Promoting Permanent Employment: Lessons from Spain”, CEMFI Working Paper 0810.

Montellón, E. (2008). “Un análisis de las diferencias regionales en el impacto de la contratación temporal en España”, *Investigaciones Regionales*, nº 12, p. 107-131.

Rodríguez, J. C.; García, M.; Molina, O.; Muñoz, M. T.; Ortega, M. I. y Rodríguez, J. (2008). *El recurso a la contratación temporal en las empresas del sector servicios privados de Andalucía*. Comunicación Formación Innovación.

Toharia, L. (2005). “L’evolució de l’ocupació i l’atur a Catalunya i a Espanya l’any 2000”, a UGT (2001): *Anuari Sociolaboral de la UGT de Catalunya*, UGT de Catalunya, Barcelona, p. 105-110.

Toharia, L. (dir.) (2008). *El efecto de las bonificaciones de las cotizaciones a la Seguridad Social para el empleo en la afiliación a la Seguridad Social: un intento de evaluación macroeconómica, microeconómica e institucional*. Ministerio de Trabajo e Inmigración.

Torres, R. (ed.) (2008). *World of Work Report: Income Inequalities in the Age of Financial Globalization*, International Labour Organization, Ginebra.

Distribución de la situación contractual de los trabajadores que firmaron un contrato en el 2006, en función del tipo del último contrato firmado.

Tabla 34. Situación el primer semestre de 2008 de los trabajadores que firmaron contratos en el 2006 en función del tipo del último contrato

Último contrato 2006	Situación 1S_08									
	T	IO	IB	CB	CNB	FDO	FDB	CFDB	CFDNB	CM
Indefinido ordinario	17,60%	74,50%	1,20%	0,30%	3,20%	1,70%	0,20%		0,20%	0,00%
Indefinido bonificado	21,20%	21,70%	51,70%	0,10%	2,90%	1,10%	0,60%			0,10%
Conversión bonificada	17,60%	31,00%	0,70%	45,10%	4,10%	0,60%	0,10%	0,00%	0,10%	0,00%
Conversión no bonificada	22,70%	15,40%	1,40%	0,70%	57,70%	1,00%	0,30%		0,10%	
Fijo discontinuo ordinario	19,60%	6,30%	0,80%	0,10%	1,80%	69,90%	0,80%	0,00%	0,20%	0,10%
Fijo discontinuo bonificado	21,60%	2,80%	1,10%	0,10%	1,40%	40,20%	32,20%	0,10%	0,50%	0,10%
Conversión fijo discontinuo bonificada	19,00%	5,60%	0,30%	1,30%	2,00%	18,00%	0,90%	52,50%	0,40%	
Conversión fijo discontinuo no bonificada	23,30%	10,50%	0,30%	0,60%	3,90%	38,80%	1,40%	0,60%	20,20%	
Contratos minusválidos	12,50%	2,10%	0,70%		0,70%	1,40%	0,40%			82,20%
Obra/servicio tiempo completo	69,80%	6,70%	1,70%	1,30%	7,70%	9,90%	0,90%	0,10%	0,40%	0,10%
Eventual circunstancias producción tiempo completo	53,90%	8,40%	2,30%	1,20%	14,40%	14,60%	3,20%	0,10%	1,10%	0,20%
Interinidad a tiempo completo	63,50%	10,90%	1,90%	1,00%	11,00%	6,10%	0,60%	0,10%	0,40%	0,20%
Prácticas tiempo completo	43,80%	11,10%	2,60%	28,90%	10,10%	0,30%				
Formación	73,10%	4,90%	3,30%	6,30%	8,10%	2,10%	0,60%	0,10%	0,40%	1,10%
Temporal minusválidos tiempo completo	76,10%	0,50%	4,90%		0,50%	0,50%				14,10%
Relevo tiempo completo	73,90%	6,10%	1,10%	16,70%	1,10%				0,60%	
Obra/servicio tiempo parcial	60,80%	16,30%	2,50%	1,60%	8,10%	4,70%	0,70%	0,10%	0,30%	0,30%
Eventual circunstancias producción tiempo parcial	51,40%	14,90%	2,90%	1,60%	14,50%	10,20%	1,60%	0,20%	0,90%	0,30%
Interinidad tiempo parcial	58,80%	15,80%	2,10%	2,30%	10,50%	4,40%	0,50%	0,10%	0,50%	0,20%
Prácticas tiempo parcial	49,20%	12,70%		7,90%	12,70%				1,60%	
Temporal minusválidos tiempo parcial	73,30%	3,30%	3,30%		3,30%					10,00%
Jubilación parcial	98,40%	1,20%								
Relevo a tiempo parcial	89,40%	5,90%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%				
Colaboración social	44,40%	5,60%			11,10%					
Jubilación especial a los 64 años	46,20%	7,70%		15,40%	7,70%	7,70%			7,70%	
Otros	56,40%	20,50%	3,20%		8,30%	2,60%			0,60%	0,60%

Nota: T: Temporal; IO: Indefinido ordinario; IB: Indefinido bonificado; CB: Conversión bonificada; CNB: Conversión no bonificada; FDO: Fijo discontinuo ordinario; FDB: Fijo discontinuo bonificado; CFDB: Conversión fijo discontinuo bonificada; CFDNB: Conversión fijo discontinuo no bonificada; CM: Contrates minusválidos.

Tabla 35. Situación el segundo semestre de 2008 de los trabajadores que firmaron contratos en el 2006 en función del tipo del último contrato

Último contrato 2006	Situación 2S_08									
	T	IO	IB	CB	CNB	FDO	FDB	CFDB	CFDNB	CM
Indefinido ordinario	14,90%	76,80%	1,20%	0,30%	4,50%	0,60%	0,00%		0,20%	0,00%
Indefinido bonificado	16,40%	25,40%	51,40%	0,10%	4,90%	0,60%	0,20%		0,00%	0,30%
Conversión bonificada	14,70%	36,80%	0,80%	40,30%	6,20%	0,30%	0,00%		0,10%	0,00%
Conversión no bonificada	18,00%	17,70%	1,60%	0,70%	60,20%	0,60%			0,20%	
Fijo discontinuo ordinario	27,20%	20,30%	2,30%	0,40%	7,50%	39,60%	0,40%		0,80%	0,20%
Fijo discontinuo bonificado	34,40%	15,10%	4,20%	0,20%	9,50%	16,30%	18,40%		0,70%	0,50%
Conversión fijo discontinuo bonificada	23,00%	18,20%	0,80%	3,40%	8,20%	13,10%	0,60%	30,90%	1,10%	
Conversión fijo discontinuo no bonificada	23,30%	20,10%	0,60%	0,60%	10,70%	21,40%			22,00%	
Contratos minusválidos	10,70%	2,50%	1,20%		1,20%	0,40%				84,00%
Obra/servicio tiempo completo	66,80%	10,90%	2,50%	1,80%	13,20%	1,50%	0,10%	0,00%	0,50%	0,20%
Eventual circunstancias producción tiempo completo	45,70%	16,10%	3,80%	1,80%	26,70%	2,60%	0,40%	0,00%	0,90%	0,20%
Interinidad a tiempo completo	61,00%	14,40%	2,40%	1,20%	13,90%	1,70%	0,10%	0,10%	0,10%	0,20%
Prácticas tiempo completo	28,40%	14,90%	2,40%	35,10%	14,10%					
Formación	59,30%	8,10%	4,60%	12,10%	14,70%	0,20%				0,60%
Temporal minusválidos tiempo completo	68,00%	2,90%	5,80%		1,70%					17,40%
Relevo tiempo completo	61,90%	8,80%	1,30%	21,90%	3,10%	1,30%			0,60%	
Obra/servicio tiempo parcial	58,60%	16,70%	2,50%	1,60%	10,10%	3,50%	0,10%	0,00%	0,50%	0,30%
Eventual circunstancias producción tiempo parcial	42,50%	22,20%	4,10%	2,00%	21,60%	3,60%	0,30%	0,10%	0,70%	0,30%
Interinidad tiempo parcial	54,00%	19,40%	2,10%	2,10%	14,80%	1,60%			0,10%	0,10%
Prácticas tiempo parcial	30,40%	17,90%	1,80%	16,10%	12,50%				1,80%	
Temporal minusválidos tiempo parcial	57,70%	3,80%	11,50%		3,80%					19,20%
Jubilación parcial	99,10%	0,90%								
Relevo a tiempo parcial	86,70%	4,80%	1,20%	2,40%	2,40%					
Colaboración social	33,30%	6,70%			26,70%					
Jubilación especial a los 64 años	41,70%	16,70%		25,00%	8,30%					
Otros	43,90%	30,30%	3,80%		10,60%	0,80%				0,80%

Nota: T: Temporal; IO: Indefinido ordinario; IB: Indefinido bonificado; CB: Conversión bonificada; CNB: Conversión no bonificada; FDO: Fijo discontinuo ordinario; FDB: Fijo discontinuo bonificado; CFDB: Conversión fijo discontinuo bonificada; CFDNB: Conversión fijo discontinuo no bonificada; CM: Contrates minusválidos.

Tabla 36. Situación el primer semestre de 2009 de los trabajadores que firmaron contratos en el 2006 en función del tipo del último contrato

Último contrato 2006	Situación 1S_09									
	T	IO	IB	CB	CNB	FDO	FDB	CFDB	CFDNB	CM
Indefinido ordinario	18,70%	69,30%	1,40%	0,30%	5,20%	2,90%	0,40%		0,30%	0,00%
Indefinido bonificado	21,20%	24,50%	44,20%	0,20%	5,20%	2,30%	1,10%		0,10%	0,20%
Conversión bonificada	19,10%	34,50%	1,10%	35,40%	7,10%	1,60%	0,20%	0,00%	0,20%	0,10%
Conversión no bonificada	22,90%	17,20%	1,60%	0,70%	53,70%	2,20%	0,30%		0,10%	
Fijo discontinuo ordinario	18,90%	7,20%	0,90%	0,20%	2,90%	67,40%	1,30%	0,00%	0,50%	0,10%
Fijo discontinuo bonificado	20,00%	4,60%	1,30%	0,10%	3,00%	42,20%	28,00%		0,70%	0,10%
Conversión fijo discontinuo bonificada	18,40%	7,40%	0,40%	1,20%	3,30%	22,30%	1,40%	44,30%	0,90%	
Conversión fijo discontinuo no bonificada	25,00%	9,20%	1,10%	0,80%	4,30%	42,10%	1,90%	0,50%	14,40%	
Contratos minusválidos	11,80%	2,00%	1,20%		1,20%	1,60%	0,40%			82,00%
Obra/servicio tiempo completo	59,90%	9,00%	1,80%	1,20%	11,40%	12,60%	1,20%	0,10%	0,60%	0,20%
Eventual circunstancias producción tiempo completo	45,80%	10,20%	2,40%	1,00%	15,70%	18,40%	3,90%	0,10%	1,10%	0,20%
Interinidad a tiempo completo	56,40%	13,80%	2,20%	1,00%	12,90%	7,50%	0,90%	0,10%	0,40%	0,20%
Prácticas tiempo completo	27,10%	16,50%	2,90%	31,90%	15,40%	0,30%				
Formación	61,00%	6,90%	3,90%	10,40%	13,10%	2,30%	0,70%	0,20%	0,30%	1,20%
Temporal minusválidos tiempo completo	46,10%	3,90%	7,20%	0,70%	2,60%					34,20%
Relevo tiempo completo	55,70%	11,90%	1,10%	21,00%	4,00%	2,80%		0,60%	1,10%	
Obra/servicio tiempo parcial	50,90%	18,60%	2,80%	1,60%	11,20%	5,90%	0,90%	0,20%	0,40%	0,20%
Eventual circunstancias producción tiempo parcial	44,70%	16,70%	3,20%	1,40%	16,10%	12,70%	2,00%	0,20%	0,90%	0,20%
Interinidad tiempo parcial	47,60%	19,20%	2,40%	2,00%	14,90%	6,80%	0,70%	0,10%	0,30%	0,20%
Prácticas tiempo parcial	26,90%	19,20%	3,80%	15,40%	11,50%				1,90%	
Temporal minusválidos tiempo parcial	48,00%	4,00%	16,00%		4,00%					24,00%
Jubilación parcial	99,50%	0,50%								
Relevo a tiempo parcial	80,50%	4,90%	1,20%	3,70%	3,70%	2,40%		1,20%		
Colaboración social	35,30%	5,90%			23,50%					
Jubilación especial a los 64 años	46,70%	13,30%		13,30%	6,70%	13,30%				
Otros	53,70%	19,80%	4,50%		9,60%	4,00%			1,10%	0,60%

Nota: T: Temporal; IO: Indefinido ordinario; IB: Indefinido bonificado; CB: Conversión bonificada; CNB: Conversión no bonificada; FDO: Fijo discontinuo ordinario; FDB: Fijo discontinuo bonificado; CFDB: Conversión fijo discontinuo bonificada; CFDNB: Conversión fijo discontinuo no bonificada; CM: Contrates minusválidos.

Tabla 37. Situación el segundo semestre de 2009 de los trabajadores que firmaron contratos en el 2006 en función del tipo del último contrato

Último contrato 2006	Situación 2S_09									
	T	IO	IB	CB	CNB	FDO	FDB	CFDB	CFDNB	CM
Indefinido ordinario	16,50%	72,50%	1,60%	0,10%	6,40%	0,90%	0,10%		0,20%	0,00%
Indefinido bonificado	16,50%	27,20%	46,50%	0,20%	6,70%	0,80%	0,60%		0,10%	0,20%
Conversión bonificada	16,70%	62,90%	1,40%	8,50%	8,40%	0,80%	0,00%	0,00%	0,20%	0,10%
Conversión no bonificada	20,00%	19,80%	2,00%	0,20%	55,50%	0,90%	0,00%		0,10%	
Fijo discontinuo ordinario	24,70%	23,30%	2,90%	0,20%	8,90%	36,20%	0,80%	0,00%	1,10%	0,20%
Fijo discontinuo bonificado	36,20%	17,90%	4,20%	0,00%	10,60%	13,70%	14,30%	0,00%	1,50%	0,40%
Conversión fijo discontinuo bonificada	23,50%	22,90%	0,90%	1,30%	9,80%	36,70%	0,50%	2,40%	1,80%	
Conversión fijo discontinuo no bonificada	26,30%	23,80%	3,10%		10,00%	21,30%	0,60%	0,00%	13,80%	
Contratos minusválidos	11,50%	3,20%	1,40%		2,30%	0,50%	0,00%			81,10%
Obra/servicio tiempo completo	59,60%	13,30%	2,80%	1,40%	17,10%	1,90%	0,20%	0,00%	0,50%	0,20%
Eventual circunstancias producción tiempo completo	41,90%	18,40%	4,10%	1,40%	27,30%	3,10%	0,50%	0,00%	0,80%	0,20%
Interinidad a tiempo completo	56,50%	17,00%	2,40%	0,90%	15,10%	1,80%	0,10%	0,00%	0,40%	0,20%
Prácticas tiempo completo	27,40%	17,30%	2,70%	32,90%	14,20%	0,30%				
Formación	51,10%	10,50%	5,50%	12,90%	17,70%	1,00%	0,20%	0,00%	0,20%	0,60%
Temporal minusválidos tiempo completo	19,00%	4,40%	10,20%	0,70%	4,40%					53,30%
Relevo tiempo completo	50,30%	16,40%	1,20%	23,60%	6,70%	1,20%		0,00%	0,00%	
Obra/servicio tiempo parcial	50,00%	20,40%	2,90%	0,80%	13,00%	4,40%	0,20%	0,00%	0,50%	0,30%
Eventual circunstancias producción tiempo parcial	38,60%	24,00%	4,40%	1,20%	23,00%	4,30%	0,40%	0,00%	0,70%	0,20%
Interinidad tiempo parcial	46,40%	22,80%	3,30%	1,10%	17,60%	1,90%	0,00%	0,00%	0,00%	0,40%
Prácticas tiempo parcial	25,90%	16,70%	3,70%	16,70%	13,00%				1,90%	
Temporal minusválidos tiempo parcial	48,00%	4,00%	12,00%		4,00%					28,00%
Jubilación parcial	99,50%	0,50%								
Relevo a tiempo parcial	79,70%	5,10%	1,30%	5,10%	2,50%	2,50%		1,30%		
Colaboración social	35,70%	0,00%			28,60%					
Jubilación especial a los 64 años	37,50%	12,50%		25,00%	12,50%	0,00%				
Otros	46,10%	25,10%	5,20%		15,70%	2,10%	0,00%		0,00%	0,50%

Nota: T: Temporal; IO: Indefinido ordinario; IB: Indefinido bonificado; CB: Conversión bonificada; CNB: Conversión no bonificada; FDO: Fijo discontinuo ordinario; FDB: Fijo discontinuo bonificado; CFDB: Conversión fijo discontinuo bonificada; CFDNB: Conversión fijo discontinuo no bonificada; CM: Contrates minusválidos.

Distribución de la situación contractual de los trabajadores que firmaron un contrato en el 2007, en función del tipo del último contrato firmado

Tabla 38. Situación el primer semestre de 2008 de los trabajadores que firmaron contratos en el 2007 en función del tipo del último contrato

Último contrato 2007	Situación 1S_08									
	T	IO	IB	CB	CNB	FDO	FDB	CFDB	CFDNB	CM
Indefinido ordinario	11,60%	84,70%	0,60%	0,20%	1,10%	1,10%	0,10%	0,00%	0,00%	0,00%
Indefinido bonificado	17,50%	4,60%	76,30%		0,30%	0,70%	0,30%		0,00%	0,10%
Conversión bonificada	7,60%	4,60%	0,30%	85,10%	1,80%	0,30%				0,10%
Conversión no bonificada	11,50%	9,20%	0,20%	0,20%	78,00%	0,50%	0,10%	0,00%	0,00%	0,00%
Fijo discontinuo ordinario	12,90%	4,50%	0,30%	0,20%	0,40%	80,80%	0,60%	0,10%	0,10%	
Fijo discontinuo bonificado	18,80%	0,40%	0,70%		0,20%	8,80%	70,90%	0,10%		
Conversión fijo discontinuo bonificada	14,30%	9,50%		4,80%				66,70%		
Conversión fijo discontinuo no bonificada	12,80%	4,70%	0,20%	0,10%	2,50%	39,40%	0,30%		39,90%	
Contratos minusválidos	9,10%	3,20%	0,30%		0,30%	1,00%				85,80%
Obra/servicio tiempo completo	82,30%	3,10%	0,90%	0,10%	2,60%	9,10%	0,80%	0,10%	0,30%	0,00%
Eventual circunstancias producción tiempo completo	70,10%	4,80%	1,20%	0,10%	9,90%	10,10%	2,30%	0,10%	0,90%	0,10%
Interinidad a tiempo completo	80,40%	6,10%	1,00%	0,40%	4,00%	5,10%	0,50%	0,10%	0,30%	0,10%
Prácticas tiempo completo	88,10%	2,50%	0,50%	6,30%	1,30%	0,30%	0,30%			
Formación	94,30%	2,50%	1,10%	1,10%		0,50%			0,20%	0,20%
Temporal minusválidos tiempo completo	85,20%	0,50%	1,00%	2,00%	0,50%					10,30%
Relevo tiempo completo	95,60%	2,40%	0,30%	1,00%		0,30%			0,30%	
Obra/servicio tiempo parcial	70,40%	12,60%	1,60%	1,00%	4,80%	4,50%	0,60%	0,10%	0,30%	0,20%
Eventual circunstancias producción tiempo parcial	65,60%	10,10%	1,60%	0,80%	11,00%	7,40%	1,00%	0,30%	0,70%	0,10%
Interinidad tiempo parcial	70,50%	12,40%	1,70%	1,10%	5,90%	4,00%	0,60%		0,30%	0,20%
Prácticas tiempo parcial	76,80%	2,40%	1,20%	1,20%	3,70%	1,20%				
Temporal minusválidos tiempo parcial	82,70%		1,90%		1,90%	1,90%				11,50%
Jubilación parcial	99,50%	0,50%								
Relevo a tiempo parcial	94,40%	3,20%			0,80%					
Colaboración social	42,10%					5,30%				
Jubilación especial a los 64 años	75,00%	10,00%		5,00%		5,00%		5,00%		
Otros	56,40%	26,50%	0,90%	0,90%	1,90%	3,80%		0,50%		

Nota: T: Temporal; IO: Indefinido ordinario; IB: Indefinido bonificado; CB: Conversión bonificada; CNB: Conversión no bonificada; FDO: Fijo discontinuo ordinario; FDB: Fijo discontinuo bonificado; CFDB: Conversión fijo discontinuo bonificada; CFDNB: Conversión fijo discontinuo no bonificada; CM: Contrates minusválidos.

Tabla 39. Situación el segundo semestre de 2008 de los trabajadores que firmaron contratos en el 2007 en función del tipo del último contrato

Último contrato 2007	Situación 2S_08									
	T	IO	IB	CB	CNB	FDO	FDB	CFDB	CFDNB	CM
Indefinido ordinario	11,60%	84,10%	0,80%	0,30%	1,90%	0,30%	0,00%	0,00%	0,00%	0,10%
Indefinido bonificado	15,70%	6,00%	75,50%	0,00%	1,60%	0,30%	0,20%		0,10%	0,10%
Conversión bonificada	8,60%	5,30%	0,30%	82,50%	2,80%	0,10%			0,10%	0,10%
Conversión no bonificada	11,80%	11,10%	0,40%	0,20%	75,60%	0,20%	0,00%		0,10%	0,00%
Fijo discontinuo ordinario	21,30%	20,70%	0,90%	0,50%	3,80%	50,50%	0,60%		0,50%	
Fijo discontinuo bonificado	42,40%	4,10%	3,70%		2,90%	4,10%	41,20%	0,40%	0,40%	
Conversión fijo discontinuo bonificada	20,00%	20,00%		10,00%				40,00%		
Conversión fijo discontinuo no bonificada	16,10%	16,60%	0,80%	0,30%	10,90%	18,90%	0,30%		36,00%	
Contratos minusválidos	8,40%	4,60%	0,80%		0,80%					85,10%
Obra/servicio tiempo completo	81,40%	6,50%	1,50%	0,20%	6,90%	1,20%	0,20%	0,00%	0,40%	0,10%
Eventual circunstancias producción tiempo completo	52,70%	12,90%	2,60%	0,20%	26,80%	2,10%	0,20%	0,00%	0,90%	0,10%
Interinidad a tiempo completo	76,50%	9,80%	1,10%	0,40%	7,30%	1,50%	0,00%		0,20%	0,10%
Prácticas tiempo completo	73,90%	4,70%	1,50%	11,90%	5,00%	0,30%	0,30%			
Formación	84,00%	5,70%	2,30%	3,10%	3,40%		0,30%		0,30%	0,30%
Temporal minusválidos tiempo completo	73,30%	1,20%	4,20%	3,00%	3,00%					13,30%
Relevo tiempo completo	89,60%	6,70%	0,40%	3,00%	0,40%					
Obra/servicio tiempo parcial	67,70%	13,80%	1,80%	0,90%	7,10%	2,60%	0,20%	0,00%	0,40%	0,10%
Eventual circunstancias producción tiempo parcial	47,00%	19,30%	3,30%	1,20%	22,80%	2,50%	0,20%	0,20%	0,80%	0,20%
Interinidad tiempo parcial	65,00%	16,70%	1,80%	1,10%	8,90%	0,50%			0,20%	0,40%
Prácticas tiempo parcial	68,10%	5,60%		5,60%	5,60%					
Temporal minusválidos tiempo parcial	65,80%	2,60%	7,90%		2,60%					18,40%
Jubilación parcial	99,70%	0,30%								
Relevo a tiempo parcial	88,10%	4,20%		3,40%	0,80%					
Colaboración social	56,30%									
Jubilación especial a los 64 años	43,80%	12,50%		25,00%	12,50%	6,30%				
Otros	52,80%	29,70%	2,10%	0,50%	4,10%	2,10%				

Nota: T: Temporal; IO: Indefinido ordinario; IB: Indefinido bonificado; CB: Conversión bonificada; CNB: Conversión no bonificada; FDO: Fijo discontinuo ordinario; FDB: Fijo discontinuo bonificado; CFDB: Conversión fijo discontinuo bonificada; CFDNB: Conversión fijo discontinuo no bonificada; CM: Contrates minusválidos.

Tabla 40. Situación el primer semestre de 2009 de los trabajadores que firmaron contratos en el 2007 en función del tipo del último contrato

Último contrato 2007	Situación 1S_09									
	T	IO	IB	CB	CNB	FDO	FDB	CFDB	CFDNB	CM
Indefinido ordinario	16,90%	75,80%	0,80%	0,30%	3,00%	1,90%	0,20%		0,10%	0,00%
Indefinido bonificado	21,60%	7,10%	65,80%		3,00%	1,20%	0,50%	0,00%	0,20%	0,10%
Conversión bonificada	11,70%	6,00%	0,50%	76,60%	3,50%	0,90%		0,10%	0,20%	0,10%
Conversión no bonificada	18,00%	12,30%	0,60%	0,20%	66,60%	1,30%	0,20%	0,00%	0,10%	0,00%
Fijo discontinuo ordinario	16,20%	6,10%	0,50%	0,20%	1,20%	74,10%	1,00%	0,10%	0,30%	
Fijo discontinuo bonificado	21,50%	1,50%	0,90%		1,40%	10,50%	63,40%	0,10%	0,40%	
Conversión fijo discontinuo bonificada	31,80%	9,10%		4,50%		4,50%		45,50%		
Conversión fijo discontinuo no bonificada	21,10%	7,70%	0,60%	0,10%	4,50%	41,40%	0,60%		23,70%	
Contratos minusválidos	13,70%	5,80%	0,70%		0,40%	0,40%				78,30%
Obra/servicio tiempo completo	69,40%	5,90%	1,30%	0,10%	7,10%	12,50%	1,30%	0,10%	0,50%	0,10%
Eventual circunstancias producción tiempo completo	52,90%	7,70%	1,80%	0,10%	14,60%	17,00%	3,60%	0,10%	1,10%	0,10%
Interinidad a tiempo completo	68,50%	10,30%	1,40%	0,50%	8,70%	6,20%	0,80%	0,10%	0,40%	0,20%
Prácticas tiempo completo	61,30%	5,50%	2,10%	16,30%	11,70%	0,30%	0,30%			0,30%
Formación	75,60%	5,30%	1,80%	6,80%	7,10%	1,10%	0,20%	0,70%	0,70%	0,50%
Temporal minusválidos tiempo completo	69,10%	1,30%	5,30%	3,30%	3,90%	0,70%				13,80%
Relevo tiempo completo	80,80%	8,90%	0,70%	5,90%	2,20%	1,10%				
Obra/servicio tiempo parcial	57,30%	15,90%	2,20%	0,80%	9,10%	6,00%	0,80%	0,10%	0,40%	0,20%
Eventual circunstancias producción tiempo parcial	49,90%	13,80%	2,40%	0,80%	16,20%	11,90%	1,70%	0,30%	0,90%	0,20%
Interinidad tiempo parcial	58,20%	15,70%	2,00%	1,30%	11,30%	5,00%	0,60%	0,10%	0,10%	0,20%
Prácticas tiempo parcial	59,10%	4,50%		7,60%	7,60%	1,50%				
Temporal minusválidos tiempo parcial	62,20%		8,10%		2,70%	2,70%				18,90%
Jubilación parcial	100,00%									
Relevo a tiempo parcial	85,20%	5,70%		3,30%	0,80%	0,80%		0,80%		
Colaboración social	58,80%					5,90%				
Jubilación especial a los 64 años	36,80%	21,10%		21,10%	15,80%			5,30%		
Otros	51,70%	27,30%	3,80%	1,00%	4,80%	3,30%				0,50%

Nota: T: Temporal; IO: Indefinido ordinario; IB: Indefinido bonificado; CB: Conversión bonificada; CNB: Conversión no bonificada; FDO: Fijo discontinuo ordinario; FDB: Fijo discontinuo bonificado; CFDB: Conversión fijo discontinuo bonificada; CFDNB: Conversión fijo discontinuo no bonificada; CM: Contrates minusválidos.

Tabla 41. Situación el segundo semestre de 2009 de los trabajadores que firmaron contratos en el 2007 en función del tipo del último contrato

Último contrato 2007	Situación 2S_09									
	T	IO	IB	CB	CNB	FDO	FDB	CFDB	CFDNB	CM
Indefinido ordinario	15,30%	76,90%	1,10%	0,10%	4,40%	0,80%	0,10%		0,10%	0,10%
Indefinido bonificado	17,90%	8,70%	67,10%	0,00%	4,60%	0,70%	0,10%	0,00%	0,20%	0,10%
Conversión bonificada	10,60%	11,00%	0,80%	72,90%	4,10%	0,10%	0,00%	0,00%	0,10%	0,10%
Conversión no bonificada	16,30%	14,30%	0,90%	0,20%	66,60%	0,80%	0,10%		0,10%	0,00%
Fijo discontinuo ordinario	25,30%	21,50%	1,90%	0,10%	6,10%	42,10%	0,60%	0,00%	1,00%	0,00%
Fijo discontinuo bonificado	41,50%	7,40%	4,30%	0,00%	5,70%	5,70%	33,30%	0,40%	0,00%	0,00%
Conversión fijo discontinuo bonificada	28,60%	21,40%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	42,90%	0,00%	
Conversión fijo discontinuo no bonificada	22,40%	20,50%	1,90%	0,20%	10,50%	19,60%	0,20%	0,00%	24,30%	
Contratos minusválidos	14,60%	3,80%	0,80%		0,40%	0,00%	0,00%			80,00%
Obra/servicio tiempo completo	70,80%	9,50%	2,20%	0,10%	12,00%	1,80%	0,20%	0,00%	0,60%	0,10%
Eventual circunstancias producción tiempo completo	47,10%	15,30%	3,40%	0,20%	27,80%	3,00%	0,30%	0,00%	1,00%	0,20%
Interinidad a tiempo completo	67,70%	12,70%	1,60%	0,40%	11,10%	1,80%	0,10%	0,00%	0,30%	0,20%
Prácticas tiempo completo	39,50%	11,00%	2,90%	28,20%	12,30%	0,30%				0,30%
Formación	54,50%	7,60%	4,30%	12,50%	15,80%	1,00%	0,30%	0,30%	1,70%	0,70%
Temporal minusválidos tiempo completo	64,10%	2,10%	6,90%	3,40%	4,10%					17,20%
Relevo tiempo completo	73,80%	11,80%	0,80%	9,10%	3,00%	0,00%		0,40%	0,00%	
Obra/servicio tiempo parcial	57,40%	17,50%	2,40%	0,40%	10,30%	4,10%	0,30%	0,00%	0,50%	0,30%
Eventual circunstancias producción tiempo parcial	42,70%	21,50%	3,80%	0,50%	23,60%	3,70%	0,30%	0,00%	0,80%	0,20%
Interinidad tiempo parcial	56,80%	19,20%	2,40%	0,50%	13,20%	1,20%	0,00%	0,00%	0,10%	0,30%
Prácticas tiempo parcial	33,30%	8,30%	0,00%	25,00%	10,00%	1,70%			0,00%	
Temporal minusválidos tiempo parcial	46,90%	3,10%	9,40%		6,30%					28,10%
Jubilación parcial	99,70%	0,30%								
Relevo a tiempo parcial	78,50%	10,70%	0,80%	3,30%	1,70%	0,00%		0,80%		
Colaboración social	60,00%	6,70%			0,00%					
Jubilación especial a los 64 años	35,00%	20,00%		25,00%	10,00%	5,00%		5,00%		
Otros	51,50%	29,90%	3,40%		7,40%	1,50%	0,00%		0,00%	0,50%

Nota: T: Temporal; IO: Indefinido ordinario; IB: Indefinido bonificado; CB: Conversión bonificada; CNB: Conversión no bonificada; FDO: Fijo discontinuo ordinario; FDB: Fijo discontinuo bonificado; CFDB: Conversión fijo discontinuo bonificada; CFDNB: Conversión fijo discontinuo no bonificada; CM: Contrates minusválidos.

Colección de Estudios Laborales Núm. 10

Análisis de la temporalidad en el mercado laboral balear



**Govern
de les Illes Balears**

Conselleria de Turisme i Treball



www.illesbalears.cat

Cofinançat per:



UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO
INVERTIM EN EL SEU FUTUR