



G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I FUNCIÓ PÚBLICA
B I IGUALTAT
/ INSTITUT BALEAR DONA

Exp.: IBD 67/2022 IG
Document: ofici
Emissor: IBD/MDF/MER
Sol·licitant: Conselleria de Salut i Consum

Sra. Guadalupe Pulido Román
La secretària general de la Conselleria de Salut i Consum

Assumpte: tramesa d'informe d'impacte de gènere del Projecte de decret regulador de la Comissió de Garantia i Avaluació del Dret a la Prestació de l'Ajuda per Morir i del Registre de Professionals sanitaris objectors de consciència a l'eutanàsia de les Illes Balears

Us tramet, adjunt, l'informe sobre l'impacte de gènere del Projecte de decret regulador de la Comissió de Garantia i Avaluació del Dret a la Prestació de l'Ajuda per Morir i del Registre de Professionals sanitaris objectors de consciència a l'eutanàsia de les Illes Balears, sol·licitat per la secretària general de la Conselleria de Salut i Consum, en data 9 de març de 2022, d'acord a la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

Palma, 16 de març de 2022

La directora de l'Institut Balear de la Dona

La tècnica

Maria Duran i Febrer

Maria Estarellas Ribas



G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I FUNCIÓ PÚBLICA
B IGUALTAT
/ INSTITUT BALEAR DONA

Exp.: IBD 66/2022 IG
Document: Informe d'impacte de gènere
Emissor: IBD/MDF/MER
Sol·licitant: Conselleria de Salut i Consum

Informe d'impacte de gènere del Projecte de decret regulador de la Comissió de Garantia i Avaluació del Dret a la Prestació de l'Ajuda per Morir i del Registre de Professionals sanitaris objectors de consciència a l'eutanàsia de les Illes Balears

En data 9 de març de 2022, la secretària general de la Conselleria de Salut i Consum va sol·licitar a l'Institut Balear de la Dona l'informe sobre l'impacte de gènere del Projecte de decret regulador de la Comissió de Garantia i Avaluació del Dret a la Prestació de l'Ajuda per Morir i del Registre de Professionals sanitaris objectors de consciència a l'eutanàsia de les Illes Balears.

En virtut d'aquesta sol·licitud, s'emet aquest informe, d'acord amb la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

1. Revisió del llenguatge

Pel que fa a la utilització del llenguatge, d'acord amb les indicacions de les resolucions 14.1 de 1987 i 109 de 1989 de la UNESCO; la Recomanació núm. R(90) 4 de 1990 del Consell d'Europa; la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes (article 14.11 sobre la implantació d'un llenguatge no sexista a l'àmbit administratiu com a criteri d'actuació general dels poders públics), i la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, (estableix com a principi general en l'article 3.m) *l'adopció de les mesures necessàries per fer un ús no sexista del llenguatge i, en tot cas, per evitar la invisibilitat de les dones per mitjà del llenguatge*), en la redacció de la norma s'han detectat els

següents exemples de llenguatge no inclusiu, per la qual cosa es recomana substituir:

- «dels objectors de consciència» per «dels objectors i objectores de consciència»
- «president» per «president o presidenta»
- «un secretari» per «un secretari o secretària»

Cal reflectir la presència de les dones en els texts que es redacten. Per això, en la mesura que sigui possible, cal evitar l'ús del masculí com a genèric, especialment quan es refereix a persones físiques.

Per altra banda, és correcte utilitzar les formes femenines o masculines en el càrrecs quan sabem si la persona és dona o home. Encara així, si es tracta d'un text que pot tenir validesa en el temps més enllà de la titularitat del càrrec, podem referir-nos a aquest càrrec amb el nom de l'organisme o la unitat administrativa corresponent. En qualsevol cas s'ha de seguir un únic criteri dins el mateix text.

2. Revisió del contingut

2.1. Consideracions jurídiques

Entre d'altres:

1. La Convenció sobre l'eliminació de totes las formes de discriminació contra la dona, aprovada por l'Assemblea General de Nacions Unides en desembre de 1979 i ratificada per Espanya.
2. Els articles 2 i 3 del Tractat de la Comunitat Europea formalitzen el compromís d'integració en l'àmbit europeu de l'anomenada *transversalització de gènere*, en establir explícitament que "la Comunitat s'ha de fixar l'objectiu d'eliminar les desigualtats entre l'home i la dona i promoure'n la igualtat", entre les tasques i els objectius de la Comunitat.
3. Els articles 21 i 23 de la Carta de Drets Fonamentals.
4. La Comunicació de la Comissió Europea COM (96) 67 final, de 21 de febrer de 1996, disposa que s'ha d'integrar la igualtat d'oportunitats entre homes i dones en el conjunt de les polítiques i les accions comunitàries.
5. L'article 14 de la Constitució espanyola assenyala el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó de sexe.
6. La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat efectiva de

dones i homes.

7. L'article 17.2 de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears disposa que les administracions públiques, segons la Carta de Drets Socials, vetllaran en tot cas perquè les dones i els homes puguin participar plenament en la vida laboral, social, familiar i política sense discriminació de cap tipus, i garantiran que ho facin en igualtat de condicions. A aquests efectes es garantirà la conciliació de la vida familiar i laboral.
8. La Llei 5/2000, de 20 d'abril, de l'Institut Balear de la Dona.
9. La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

2.2. Anàlisi contextual

Constitueix l'objecte de la norma regular la Comissió de Garantia i Avaluació del Dret a la Prestació de l'Ajuda per Morir en l'àmbit de les Illes Balears, d'acord amb el que disposa l'article 17 de la Llei Orgànica 3/2021, de 24 de març, de regulació de l'eutanàsia. Estableix, també, com s'ha de crear i regular el Registre de professionals sanitaris objectors i objectores de consciència a l'eutanàsia.

2.3. Anàlisi sobre la pertinència o no-pertinència

La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març per la igualtat efectiva de dones i homes estableix, a l'article 1, que les dones i els homes són iguals en dignitat humana, i iguals en drets i deures. Aquesta Llei té per objecte fer efectiu el dret d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, en particular mitjançant l'eliminació de la discriminació de la dona, sigui quina sigui la seva circumstància o condició.

La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, recull, a l'article 3, els principis generals aplicables. Entre d'altres, els que són d'especial rellevància pel que fa referència a la participació, no discriminació i representació, és l'apartat *k) La paritat, composició equilibrada de dones i homes, en els òrgans de representació i de presa de decisions, segons la Llei electoral de la comunitat autònoma de les Illes Balears.*

Per altra banda, l'article 4.3 fa referència a la representació equilibrada de dones i homes, que l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i els ens que n'integren el sector públic instrumental han de designar les persones que els representin en òrgans col·legiats d'acord amb el principi de presència equilibrada de dones i homes, excepte per raons fonamentades i objectives degudament motivades. Aquest principi regeix també en els nomenaments que els correspongui efectuar en els consells d'administració o en altres òrgans col·legiats superiors de direcció dels ens en què participin.

Pel que fa l'ús no sexista del llenguatge i imatge pública de les dones i els homes, és d'aplicació l'Article 8.1. Les administracions públiques de les Illes Balears han de garantir un ús no sexista del llenguatge. Els poders públics i els organismes, les entitats i les societats dependents d'aquests faran un ús no sexista del llenguatge en totes les seves comunicacions escrites, en l'atenció personal i en els mitjans de comunicació; i l'article 8.2. Les administracions públiques de les Illes Balears promouran que en tots els àmbits tant públics com privats es faci un ús no sexista del llenguatge.

Una vegada analitzada la norma, es considera que no és neutra al gènere, ja que no especifica que **la composició de la Comissió ha de tenir una representació paritària o, en tot cas, una presència equilibrada de dones i homes**, de manera que cap sexe no superi el 60% del conjunt de persones a què es refereix ni sigui inferior al 40%.

Per tot això, es realitzen les recomanacions següents per tal de donar compliment a les polítiques d'igualtat i a la consecució d'una igualtat real entre dones i homes.

3. Propostes de millora i recomanacions

Sense perjudici d'altres mesures que es considerin oportunes, es fan les recomanacions següents per millorar la redacció de la norma:

- Tenir en compte les recomanacions de l'apartat 1 d'aquest informe pel que fa al llenguatge emprat en la proposta normativa.
- Especificar que la composició de la Comissió ha de ser paritària o, en tot cas, equilibrada.

Aquest és el criteri de la tècnica que subscriu, sotmès no obstant a qualsevol altre millor fonamentat.

Palma, 16 de març de 2022

La directora de l'Institut Balear de la Dona

La tècnica

Maria Duran i Febrer

Maria Estarellas Ribas