



G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I FUNCIO PÚBLICA
B IIGUALTAT
/ INSTITUT BALEAR DONA

Sra. Guadalupe Pulido Román
Secretària general de la Conselleria de Salut i
Consum

Document: ofici
Expedient: IBD 158/22 IG
Emissor (DIR3): A04027016

Assumpte: tramesa d'informe d'avaluació d'impacte de gènere

Us tramet, adjunt, l'informe d'avaluació d'impacte de gènere del *Projecte de decret pel qual s'aproven els Estatuts de l'Agència de Salut Pública de les Illes Balears*, sol·licitat per la secretària general de la Conselleria de Salut i Consum, en data 10 de juny de 2022, d'acord amb el que s'estableix a l'article 5 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

Palma, en data de la signatura electrònica del document

La directora de l'Institut Balear de la Dona

Maria Duran i Febrer

C. d'Aragó, 26, 1r E
07006 Palma
Tel. 971 17 89 89
<http://ibdona.caib.es>

Adreça de validació:



Informe d'avaluació d'impacte de gènere del Projecte de decret pel qual s'aproven els Estatuts de l'Agència de Salut Pública de les Illes Balears

Fets

En data 10 de juny de 2022 la secretària general de la Conselleria de Salut i Consum va sol·licitar a l'Institut Balear de la Dona l'informe d'avaluació d'impacte de gènere del *Projecte de decret pel qual s'aproven els Estatuts de l'Agència de Salut Pública de les Illes Balears*; en virtut d'aquesta sol·licitud s'emet aquest informe, d'acord amb l'article 5 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

Revisió del contingut

Consideracions jurídiques

Els principals fonaments jurídics relacionats amb la promoció de la igualtat real i efectiva entre dones i homes d'àmbit internacional, estatal i autonòmic, són, entre d'altres:

1. La Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW), aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el 18 de desembre de 1979, ratificada per Espanya.
2. La Carta de Drets Fonamentals, signada i proclamada el 7 de desembre de 2000 en el Consell Europeu de Niça, en els articles 21 i 23.
3. La Carta Europea per a la igualtat de dones i homes en la vida local, que convida als governs regionals i locals a exercir les seves competències en favor d'una major igualtat entre totes les persones.
4. La Constitució espanyola, en són especialment rellevants l'article 14 i el 9.2.



GOIB

5. La Llei 30/2003, de 13 d'octubre, sobre mesures per incorporar la valoració de l'impacte de gènere en les disposicions normatives elaborades pel Govern.
6. La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
7. La Llei 5/2000, de 20 d'abril, de l'Institut Balear de la Dona.
8. La Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, de reforma de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, a l'article 17.
9. La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

Anàlisi del context

Constitueix l'objecte de la norma l'aprovació dels Estatuts de l'organisme autònom Agència de Salut Pública de les Illes Balears, creat per l'article 17 de la Llei 16/2020, de 28 de desembre, de salut Pública de les Illes Balears. Està adscrita a la conselleria competent en matèria de salut i té per objecte l'execució de les polítiques actives de salut pública, mitjançant la promoció, la prevenció, la protecció i la vigilància de la salut.

Els estatuts en defineixen la naturalesa, normativa d'aplicació i adscripció, les finalitats i competències, les formes de gestió, la seva estructura i organització.

Revisió del llenguatge

La resolució 14.1 aprovada per la Conferència General de la UNESCO de 1987 estableix que en la mesura possible, s'ha d'evitar l'ús de terminologia que es refereixi explícita o implícitament a un sol sexe. Per altra banda, l'any 1990 el Consell de Ministres de la Unió Europea va aprovar la Recomanació sobre l'eliminació del sexisme en el llenguatge, considerant que aquest és un instrument essencial en la formació de la identitat social de les persones i va proposar tres mesures bàsiques a complir per part dels Estats membres:

- Incorporar iniciatives que promoguin un llenguatge no sexista.
- Promoure en els textos jurídics, educatius i de l'administració pública l'ús de terminologia harmònica amb el principi d'igualtat de gènere.
- Fomentar la utilització d'un llenguatge lliure de sexisme en els mitjans de comunicació.

La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes, planteja a l'article 14.11 entre els criteris generals d'actuació dels poders públics «La implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques».

C. d'Aragó, 26, 1r E
07006 Palma
Tel. 971 17 89 89
<http://ibdona.caib.es>

En la redacció del projecte normatiu analitzat en general s'ha fet ús del masculí genèric en la designació dels càrrecs que formaran part de l'Agència de Salut Pública de les Illes Balears. Tal i com es posa de manifest a la guia *Llenguatge per la igualtat a l'administració* de l'Institut Balear de la Dona, l'ús del masculí genèric reflecteix l'androcentrisme lingüístic i social, per la qual cosa es recomana que:

Quan no se sap si la persona que ocupa un càrrec és dona o home, o quan es desitja que el text en què consta el càrrec tenguí validesa independentment de la persona concreta que l'ocupa en un moment determinat, com és el cas dels rètols de despatxos, o dels textos normatius, lleis o **estatuts**, es pot fer referència a aquest càrrec amb el nom de l'organisme o de la unitat administrativa corresponent. La despersonalització relativa que implica usar aquestes paraules abstractes es produeix a causa del fet que es posa l'èmfasi en el càrrec com a institució, més que no en la persona que el posseeix. També cal tenir en compte que, en general, els documents administratius com les sol·licituds o els oficis, han de dirigir-se a l'òrgan, centre o a la unitat administrativa competent, i no al càrrec ni a la persona que l'ocupa en un moment concret.

Així, es suggereix que es substitueixin les següents expressions:

- «dels professionals» per «dels i les professionals»
- «el president» per «el president o presidenta» o bé «la presidència»
- «el director» per «el director o directora» o bé, «la direcció»
- «l'instructor» per «l'instructor o instructora»
- «el vicepresident» per «el vicepresident o vicepresidenta» o bé «la vicepresidència»
- «el secretari» per «el secretari o secretària», o bé, la «secretaria»
- «el conseller» per «el conseller o consellera»
- «els vocals» per «els i les vocals»
- «dels treballadors» per «dels treballadors i treballadores» o bé, «el personal»
- «dels candidats» per «dels candidats o candidates» o bé, «les persones candidates»

Anàlisi de la pertinència

Del projecte normatiu examinat, per la seva naturalesa, no se'n pot deduir la incidència directa sobre les desigualtats entre dones i homes, atès que allò que es regula té caràcter normatiu i administratiu.

La norma ha integrat la perspectiva de gènere en compliment de l'article 4 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, per tal de garantir que en els òrgans de direcció, gestió i assessorament de l'Agència la presència de dones i homes sigui equilibrada, de manera que cap sexe no superi el 60% del conjunt de persones a què es refereix ni sigui inferior al 40%.



Sobre la igualtat d'oportunitats i la perspectiva de gènere en l'àmbit sanitari, cal destacar els articles 47 a 50 del capítol IV del Títol IV, sobre les mesures per promoure la igualtat i àrees d'intervenció de la Llei 11/2016. Entre les funcions del Consell Assessor de Salut Pública (article 17 dels Estatuts de l'Agència de Salut Pública de les Illes Balears) es té en compte que les diferències entre homes i dones en relació amb la protecció de la salut es consideren a l'hora de desenvolupar projectes d'investigació.

Propostes de millora i recomanacions

Sens perjudici d'altres mesures que es considerin oportunes, es recomana que en la redacció de la norma s'introdueixin les següents modificacions:

- Les recomanacions sobre el llenguatge emprat en la proposta normativa.
- Que entre les funcions de l'Agència de Salut Pública de les Illes Balears es garanteixi el compliment dels articles 47 a 50 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

Sol·licitud d'informació

D'acord el que estableix l'article 5.4 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes «de conformitat amb l'informe d'avaluació d'impacte de gènere, el projecte normatiu ha de respectar la igualtat de sexes mitjançant la reducció o l'eliminació de les desigualtats detectades i ha d'incloure les mesures adreçades a neutralitzar-ne el possible impacte negatiu en la situació de les dones i els homes considerats com a col·lectiu».

D'acord el que estableix l'article 10.1 «el Govern de les Illes Balears, l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i l'Institut Balear de la Dona han de vetlar per garantir la coordinació i la integració adequades de les accions en matèria d'igualtat de dones i homes, i han d'adoptar les mesures necessàries respecte d'això».

Es sol·licita que se'ns remeti una còpia de la redacció definitiva de la norma, per comprovar la inclusió de mesures i accions que contribueixin a la consecució de la igualtat d'oportunitats real entre dones i homes.

Aquest és el criteri de la tècnica que subscriu, sotmès no obstant a qualsevol altre millor fonamentat.

Palma, en data de la signatura electrònica del document

La tècnica de l'Institut Balear de la Dona
Maria Estarellas Ribas

C. d'Aragó, 26, 1r E
07006 Palma
Tel. 971 17 89 89
<http://ibdona.caib.es>



GOVERN
ILLES
BALEARS

DOCUMENT ELECTRÒNIC

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

ADREÇA DE VALIDACIÓ DEL DOCUMENT

INFORMACIÓ DELS SIGNANTS

Signant

MARIA ESTARELLAS RIBAS

CERTIFICADO ELECTRÓNICO DE EMPLEADO PÚBLICO

COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 22-jun-2022 01:00:06 PM GMT+0200

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

Signant

MARIA DURAN FEBRER

DIRECTORA DE L'INSTITUT BALEAR DE LA DONA

OrganizationUnit=CERTIFICADO ELECTRÓNICO DE EMPLEADO PÚBLICO OrganizationUnit=CONSELLERIA DE PRESIDÈNCIA,
FUNCIO PÚBLICA I IGUALTAT

COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 22-jun-2022 01:10:55 PM GMT+0200

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

METADADES DEL DOCUMENT

Nom del document: IAIG_158-22.pdf

Data captura: 22-jun-2022 01:13:00 PM GMT+0200

Les evidències que garanteixen l'autenticitat, integritat i conservació a llarg termini del document es troben al gestor documental de la CAIB

Pàgines: 6

Adreça de validació: