



G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I FUNCIÓ PÚBLICA
B I IGUALTAT
/ INSTITUT BALEAR DONA

Sra. Pilar Ortiz Vilar
La directora del Servei d'Ocupació de les Illes
Balears

Document: ofici
Expedient: IBD 84/22 IG
Emissor: IBD/MDF/MER

Assumpte: tramesa d'informe d'avaluació d'impacte de gènere del Projecte de decret pel qual s'estableixen els principis generals i es regulen els requisits per acreditar els serveis d'orientació professional per a la inscripció posterior en el Registre d'entitats i els serveis d'orientació professional i els serveis complementaris

Us tramet, adjunt, l'informe d'avaluació d'impacte de gènere del Projecte de decret pel qual s'estableixen els principis generals i es regulen els requisits per acreditar els serveis d'orientació professional per a la inscripció posterior en el Registre d'entitats i els serveis d'orientació professional i els serveis complementaris l'Avantprojecte, sol·licitat per la directora del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, en data 21 de març de 2022, d'acord amb l'establert en l'article 5.3 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

La directora de l'Institut Balear de la Dona

La tècnica

Maria Duran i Febrer

C. d'Aragó, 26, 1r E
07006 Palma
Tel. 971 17 89 89
<http://ibdona.caib.es>



Adreça de validació:

<https://>

CSV:



Informe d'avaluació d'impacte de gènere del Projecte de decret pel qual s'estableixen els principis generals i es regulen els requisits per acreditar els serveis d'orientació professional per a la inscripció posterior en el Registre d'entitats i els serveis d'orientació professional i els serveis complementaris

Fets

En data 21 de març de 2022 la directora del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, va sol·licitar a l'Institut Balear de la Dona l'informe d'avaluació d'impacte de gènere del *Projecte de decret pel qual s'estableixen els principis generals i es regulen els requisits per acreditar els serveis d'orientació professional per a la inscripció posterior en el Registre d'entitats i els serveis d'orientació professional i els serveis complementaris*; en virtut d'aquesta sol·licitud s'emet aquest informe, d'acord amb l'establert en l'article 5.3 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, que disposa que «en el procediment d'elaboració de les lleis i de les disposicions de caràcter general dictades, en el marc de les seves competències, per les administracions públiques de les Illes Balears, s'hi ha d'incorporar un informe d'avaluació d'impacte de gènere, que tindrà per objecte, com a mínim, l'estimació de l'impacte potencial del projecte normatiu en la situació de les dones i dels homes com a col·lectiu, i també l'anàlisi de les repercussions positives o adverses, en matèria d'igualtat, de l'activitat projectada».

Revisió del contingut

Consideracions jurídiques

Els principals fonaments jurídics relacionats amb la promoció de la igualtat real i efectiva entre dones i homes d'àmbit internacional, estatal i autonòmic, són, entre d'altres:

1. La Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW), aprovada per l'Assemblea General de Nacions Uni-



des el 18 de desembre de 1979, ratificada per Espanya.

2. La Carta de Drets Fonamentals, signada i proclamada el 7 de desembre de 2000 en el Consell Europeu de Niça, en els articles 21 i 23. La Carta Europea per a la igualtat de dones i homes en la vida local, que convida als governs regionals i locals a exercir les seves competències en favor d'una major igualtat entre totes les persones. La Constitució espanyola, en són especialment rellevants l' article 14 i el 9.2.
3. La Llei 30/2003, de 13 d'octubre, sobre mesures per incorporar la valoració de l'impacte de gènere en les disposicions normatives elaborades pel Govern.
4. La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
5. La Llei 5/2000, de 20 d'abril, de l'Institut Balear de la Dona.
6. La Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, de reforma de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, a l'article 17.
7. La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

Anàlisi del context

Constitueix l'objecte del Decret regular els principis generals i els requisits que han de complir els serveis d'orientació professional per ser acreditats i, posteriorment, inscrits en el Registre d'entitats i els serveis d'orientació professional i els serveis complementaris.

Revisió del llenguatge

La resolució 14.1 aprovada per la Conferència General de la UNESCO de 1987 estableix que en la mesura possible, s'ha d'evitar l'ús de terminologia que es refereixi explícita o implícitament a un sol sexe. Per altra banda, l'any 1990 el Consell de Ministres de la Unió Europea va aprovar la Recomanació sobre l'eliminació del sexisme en el llenguatge, considerant que aquest és un instrument essencial en la formació de la identitat social de les persones i va proposar tres mesures bàsiques a complir per part dels Estats membres:

- Incorporar iniciatives que promoguin un llenguatge no sexista.
- Promoure en els textos jurídics, educatius i de l'administració pública l'ús de terminologia harmònica amb el principi d'igualtat de gènere.
- Fomentar la utilització d'un llenguatge lliure de sexisme en els mitjans de comunicació.



La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes, planteja a l'article 14.11 entre els criteris generals d'actuació dels poders públics «La implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques».

En la redacció del projecte normatiu en general s'ha fet un ús harmònic amb el principi d'igualtat de gènere, no obstant, s'han detectat algunes expressions que invisibilitzen les dones en el text, per la qual cosa es fan les recomanacions següents per a la utilització d'un llenguatge inclusiu. Es suggereix que es substitueixi:

- «usuaris» per «usuaris i usuàries»
- «llicenciats, diplomats o graduats en...» pel genèric «persones llicenciades, diplomades o graduades en...» o bé, «en possessió d'una llicenciatura, diplomatura, o grau en...»
- «treballadors» per «treballadors i treballadores»
- «tècnics» per «tècnics o tècniques» o bé «personal tècnic»

Anàlisi de la pertinència

El projecte normatiu examinat per la seva naturalesa pot incidir sobre les desigualtats entre dones i homes, atès que la situació de les dones en el mercat laboral ha estat històricament més precària que la dels homes, especialment per a les dones víctimes de violències masclistes. Per tant, és oportú tenir en compte la dimensió de gènere i incorporar mesures positives que contribueixin a l'eliminació de les desigualtats de gènere.

El Capítol III de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes tracta de l'ocupació i de les mesures per a l'accés de les dones a la feina, a la qualitat de l'ocupació i a la igualtat en la seguretat i salut laboral, en el sector privat i en la funció pública de les Illes Balears, entre d'altres.

En relació al Projecte de decret objecte d'anàlisi, és d'especial rellevància l'article 36.3. de la Llei 11/2016, segons el qual «El Govern de les Illes Balears ha de prestar una atenció especial als col·lectius de dones que pateixen diverses causes de discriminació. Les dones víctimes de violència masclista demandants d'ocupació s'han de considerar col·lectius prioritaris per accedir als plans públics d'ocupació i als cursos de formació per a l'ocupació que financen totalment o parcialment les administracions públiques de les Illes Balears. També ha d'impulsar mesures d'acció positiva per afavorir que es constitueixin com a treballadores autònomes o que s'incorporin a l'economia social».

També cal considerar l'article 36.4. «El Servei d'Ocupació de les Illes Balears també ha de possibilitar que el personal dels serveis d'ocupació disposi de la formació necessària en igualtat d'oportunitats per a la incorporació efectiva de la perspectiva de gènere en el disseny i l'execució de les polítiques d'ocupació, que ha de ser



obligatòria quan es dugui a terme dins l'horari laboral. Les entitats col·laboradores amb el suport de l'administració hauran de possibilitar que el seu personal tengui aquesta formació».

Propostes de millora i recomanacions

Es considera que la normativa podria tenir un impacte transformador de gènere si incorpora en la seva redacció les següents recomanacions:

- introduir els suggeriments de la revisió del llenguatge per tal d'evitar una redacció sexista del text normatiu.
- modificar l'article 4 incorporant com a col·lectiu preferent dels serveis d'orientació professional a les dones que han estat víctimes de violència masclista, atenent a l'article 36.3 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.
- requerir formació en igualtat d'oportunitats per a la incorporació efectiva de la perspectiva de gènere al personal del servei d'orientació professional, tal i com s'estableix a l'article 36.4 de la citada llei.

Sol·licitud informació

D'acord el que estableix l'article 5.4 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes «de conformitat amb l'informe d'avaluació d'impacte de gènere, el projecte normatiu ha de respectar la igualtat de sexes mitjançant la reducció o l'eliminació de les desigualtats detectades i ha d'incloure les mesures adreçades a neutralitzar-ne el possible impacte negatiu en la situació de les dones i els homes considerats com a col·lectiu»

D'acord el que estableix l'article 10.1 «el Govern de les Illes Balears, l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i l'Institut Balear de la Dona han de vetllar per garantir la coordinació i la integració adequades de les accions en matèria d'igualtat de dones i homes, i han d'adoptar les mesures necessàries respecte d'això».

Es sol·licita que se'ns remeti una còpia de la redacció definitiva de la norma, per comprovar la inclusió de mesures i accions que contribueixin a la consecució de la igualtat d'oportunitats real entre dones i homes.

Aquest és el criteri de la tècnica que subscriu, sotmès no obstant a qualsevol altre millor fonamentat.

La directora de l'Institut Balear de la Dona

Maria Duran i Febrer

La tècnica

C. d'Aragó, 26, 1r E
07006 Palma
Tel. 971 17 89 89
<http://ibdona.caib.es>



C. d'Aragó, 26, 1r E
07006 Palma
Tel. 971 17 89 89
<http://ibdon.caib.es>



Adreça de validació:

<https://>

CSV:



GOVERN
ILLES
BALEARS

DOCUMENT ELECTRÒNIC

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

[REDACTED]

ADREÇA DE VALIDACIÓ DEL DOCUMENT

[REDACTED]

INFORMACIÓ DELS SIGNANTS

Signant

MARIA DURAN FEBRER

DIRECTORA DE L'INSTITUT BALEAR DE LA DONA

OrganizationUnit=CERTIFICADO ELECTRÓNICO DE EMPLEADO PÚBLICO OrganizationUnit=CONSELLERIA DE PRESIDÈNCIA,
FUNCIÓ PÚBLICA I IGUALTAT

COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 31-mar-2022 12:04:35 PM GMT+0200

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

Signant

MARIA ESTARELLAS RIBAS

CERTIFICADO ELECTRÓNICO DE EMPLEADO PÚBLICO

COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 30-mar-2022 02:18:44 PM GMT+0200

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

METADADES DEL DOCUMENT

Nom del document: IAIG_84-22.pdf

Data captura: 31-mar-2022 12:06:00 PM GMT+0200

Les evidències que garanteixen l'autenticitat, integritat i conservació a llarg termini del document es troben al gestor documental de la CAIB

Pàgines: 7



Adreça de validació:

[https://\[REDACTED\]](https://[REDACTED])

CSV: [REDACTED]