



Informe sobre l'impacte de gènere d'avantprojecte de decret pel qual es regula a les Illes Balears l'ús de determinats subproductes animals no destinats al consum humà per a l'alimentació d'espècies necròfagues d'interès comunitari.

En data 10 de març de 2016 (RE a l'IBD núm. 202), la directora general de la Conselleria de Medi Ambient, Agricultura i Pesca va sol·licitar a l'Institut Balear de la Dona l'informe sobre l'impacte de gènere d'avantprojecte de decret pel qual es regula a les Illes Balears l'ús de determinats subproductes animals no destinats al consum humà per a l'alimentació d'espècies necròfagues d'interès comunitari, en virtut de l'article 7.g) de la Llei 12/2006, de 20 de setembre, per a la dona, per la qual cosa s'emet aquest informe.

1. Revisió del llenguatge

Pel que fa a la utilització del llenguatge, d'acord amb les indicacions de les resolucions 14.1 de 1987 i 109 de 1989 de la UNESCO; la Recomanació núm. R(90) 4 de 1990 del Consell d'Europa; la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes (article 14.11 sobre la implantació d'un llenguatge no sexista a l'àmbit administratiu com a criteri d'actuació general dels poders públics), i la Llei 12/2006, de 20 de setembre, per a la dona (article 58, sobre l'ús no sexista del llenguatge i la utilització de termes que no suposin una discriminació per raó de gènere i vulnerin el principi d'igualtat d'oportunitats), s'han detectat en el text alguns casos de discriminació implícita que s'haurien de modificar, mitjançant un genèric que inclogui els dos sexes, la inclusió de la forma femenina o un altre recurs, encara que es fan les següents recomanacions:

En l'article 7.1 es recomana substituir "el gestor" per "la persona gestora" o per "el gestor i la gestora".

En els articles 7.1, 3 i 7, 9.7 i 11c) es recomana substituir "el responsable" per "la persona responsable" o per "el responsable i la responsable"; "responsables" per "les persones responsables".

En els articles 7. 3b), 9.2 i 8 es recomana substituir "del propietari" per "de la persona propietària" o per "del propietari i de la propietària"; "els propietaris" per "les persones propietàries".

En l'article 9.3b) es recomana substituir "del sol·licitant" per "la persona sol·licitant" o per "del sol·licitant o de la sol·licitant".

En els articles 7.7 i 11 es recomana substituir "els titulars" per "les persones titulars" o per "els titulars i les titulars".



Cal reflectir la presència de les dones en els texts que es redacten. Per això, en la mesura que sigui possible, cal evitar l'ús del masculí com a genèric, especialment quan es refereix a persones físiques.

El llenguatge té un paper fonamental en la formació de la identitat social de les persones i és l'element que més influeix en la formació del pensament de la societat. Una de les manifestacions més notables de la desigualtat existent entre dones i homes es la invisibilització, l'ocultació de les dones en el llenguatge, així com la seva representació mitjançant imatges sexistes o discriminatòries. Els usos sexistes del llenguatge invisibilitzen les dones i impedeixen veure el que s'amaga darrere les paraules.

2. Revisió del contingut

2.1. Consideracions jurídiques

Entre d'altres:

- a. Convenció sobre l'eliminació de totes las formes de discriminació contra la dona, aprovada por l'Assemblea General de Nacions Unides en desembre de 1979 i ratificada per Espanya.
- b. En els articles 2 i 3 del Tractat de la Comunitat Europea es formalitza el compromís d'integració en l'àmbit europeu de l'anomenada *transversalització de gènere*, en establir explícitament que "la Comunitat s'ha de fixar l'objectiu d'eliminar les desigualtats entre l'home i la dona i promoure'n la igualtat", entre les tasques i els objectius de la Comunitat.
- c. Els articles 21 i 23 de la Carta de Drets Fonamentals.
- d. La Comunicació de la Comissió Europea COM (96) 67 final, de 21 de febrer de 1996, disposa que s'ha d'integrar la igualtat d'oportunitats entre homes i dones en el conjunt de les polítiques i les accions comunitàries.
- e. L'article 14 de la Constitució espanyola assenyala el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó de sexe. A més, l'article 9.2 estableix l'obligació dels poders públics de "promoure les condicions per a que la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en que s'integra siguin reals i efectives; remoure els obstacles que impedeixin o dificultin la seva plenitud i facilitar la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social".



f. La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

g. L'article 17.2 de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears disposa:

“Les administracions públiques, segons la Carta de Drets Socials, vetllaran en tot cas perquè les dones i els homes puguin participar plenament en la vida laboral, social, familiar i política sense discriminació de cap tipus, i garantiran que ho facin en igualtat de condicions. A aquests efectes es garantirà la conciliació de la vida familiar i laboral.”

h. La Llei 5/2000, de 20 d'abril, de l'Institut Balear de la Dona.

i. La Llei 12/2006 de 20 de setembre, per a la dona i en concret el seu article 7 g que estableix que:

“En els projectes de llei presentats al Parlament de les Illes Balears i en totes les normatives dictades per les distintes administracions, s'adjuntarà un informe sobre el seu impacte de gènere, elaborat per l'Institut Balear de la Dona.”

j. La Llei 4/2001, de 14 de març, del Govern de les Illes Balears, regula l'obligació de que, per ser aprovats, tots els projectes de disposicions han d'estar sotmesos preceptivament als informes del Consell Consultiu i altres òrgans de consulta i assessorament, en els casos que preveu la legislació que els regula.

k. Instrucció conjunta de 29 de gener de 2015 de la Direcció General de Funció Pública, Administracions Públiques i Qualitat dels Serveis, del Gabinet de Presidència, de la Secretaria General de la Vicepresidència i Conselleria de Presidència i de l'Institut Balear de la Dona per la qual s'estableixen les pautes i les recomanacions per a una comunicació (imatge i llenguatge) no sexista de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

2.2. Anàlisi contextual

Constitueix l'objecte de la normativa que s'està informant, és establir els criteris, les zones i els procediments i els requisits per aplicar a les Illes Balears el RD 1632/2011, de 14 de novembre, pel qual es regula l'alimentació de determinades espècies de la fauna silvestre amb subproductes animals no destinats al consum humà.



En la normativa no s'ha detectat cap situació de desigualtat per qüestió de gènere, i es considera que la seva aplicació no produirà efectes diferenciadors sobre les dones i els homes, ni incidirà en la possible situació de desigualtat en què es trobin.

Per tot això, no es considera necessari continuar amb les passes següents d'elaboració de l'informe d'impacte de gènere.

3. Propostes de millora i recomanacions

Tot i el que s'ha exposat anteriorment, cal tenir en compte les recomanacions de l'apartat 1 d'aquest informe pel que fa al llenguatge emprat en la proposta normativa.

Aquest és el criteri de la tècnica que subscriu, sotmès no obstant a qualsevol altre millor fonamentat.

Palma, 17 de març de 2016

