



G CONSELLERIA
O SALUT I CONSUM
I SERVEI SALUT
B ILLES BALEARS

Projecte de decret pel qual es modifica el Decret 63/2019, de 2 d'agost, d'estructura orgànica bàsica del Servei de Salut de les Illes Balears

Preàmbul

En el títol V de la Llei 5/2003, de 4 d'abril, de salut de les Illes Balears, es regula el Servei de Salut de les Illes Balears com un ens públic de caràcter autònom, dotat de personalitat jurídica i patrimoni propis, amb plena capacitat d'obrar per complir les seves finalitats, al qual es confia la gestió dels serveis sanitaris públics de caràcter assistencial.

El Decret 63/2019, de 2 d'agost, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica del Servei de Salut de les Illes Balears (BOIB núm. 107, de 3 d'agost de 2019), estableix les disposicions generals que configuren l'estructura orgànica bàsica del Servei de Salut, regula l'estructura administrativa dels Serveis Centrals i determina l'adscripció i les funcions dels seus òrgans de gestió i la dependència en cada cas respecte dels òrgans de direcció corresponents del Servei de Salut. Així mateix, regula l'estructura de les gerències territorials i la dels òrgans de gestió que en depenen. Finalment, estableix el règim de suplències dels òrgans directius i de gestió del Servei de Salut.

D'acord amb el Decret 63/2019, l'estructura directiva dels Serveis Centrals es compon —sota la dependència directa de la Direcció General del Servei de Salut— de la Direcció d'Assistència Sanitària, la Direcció de Gestió i Pressuposts, el Gabinet de Comunicació i el Gabinet Técnicoassistencial. La Direcció d'Àrea de Professionals i Relacions Laborals, enquadrada en l'estructura de la Direcció de Gestió i Pressuposts, exerceix la funció de dirigir i coordinar la formació continuada del personal dels Serveis Centrals (article 15.c) del Decret 63/2019) i consta de dues subdireccions: la Subdirecció de Gestió de Personal i la Subdirecció de Relacions Laborals.

L'article 16.b) atribueix a la Subdirecció de Gestió de Personal la gestió de la formació continuada del personal dels Serveis Centrals. No obstant això, qüestions organitzatives i d'ordre intern aconsellen que, per atendre de manera més adequada les necessitats formatives del personal dels Serveis Centrals, aquesta funció de gestió passi a exercir-la la Subdirecció de Relacions Laborals. Per mitjà d'aquesta modificació també hom li atribueixen les funcions d'anàlisi, estudi i elaboració d'informes proposta en matèria de formació, tot això sota la direcció i la coordinació de la Direcció d'Àrea de Professionals i Relacions Laborals.

La regulació d'aquest Decret és conforme als principis de bona regulació establerts per l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i per l'article 49 de la Llei 1/2019, de 31 de gener, del Govern de les Illes Balears, concretament els principis següents:

1. Necessitat i eficàcia: la modificació de la norma respon a l'objectiu general que el personal dels Serveis Centrals del Servei de Salut rebi una formació suficient per desenvolupar la seva tasca i que actualitzi periòdicament els seus coneixements, cosa que exigeix implantar una oferta formativa òptima que ha de ser contínuament objecte d'estudi, anàlisi i avaluació per introduir-hi les modificacions que calguin.
2. Proporcionalitat: la modificació del Decret és l'instrument adequat per cobrir les necessitats de regulació, perquè el que es pretén és la modificació que afecta una part de l'estructura orgànica bàsica del Servei de Salut.
3. Seguretat jurídica i transparència: es publica aquesta norma en els termes establerts per la Llei 1/2019.
4. Eficiència, qualitat i simplificació: la iniciativa normativa respon a les necessitats del Servei de Salut de formar adequadament el personal dels Serveis Centrals perquè acompleixi els seves funcions amb tanta eficiència com sigui possible. No s'hi creen noves càrregues administratives ni tampoc noves estructures organitzatives.

De conformitat amb el Decret 11/2021, de 15 de febrer, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual s'estableixen les competències i l'estructura orgànica bàsica de les conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, modificat pel Decret 25/2021, de 8 de març, el Servei de Salut de les Illes Balears és un ens adscrit a la Conselleria de Salut i Consum.

L'article 16 del Decret 39/2006, de 21 d'abril, pel qual s'aproven els Estatuts de l'ens públic Servei de Salut de les Illes Balears, disposa que l'estructura bàsica del Servei de Salut s'ha d'aprovar per mitjà d'un decret del Consell de Govern a proposta de la conselleria competent en matèria de salut.

Per tot això, a proposta de la consellera de Salut i Consum i amb la deliberació prèvia del Consell de Govern en la sessió del,

DECRET

Article primer

Modificació de l'article 16 del Decret 63/2019, de 2 d'agost, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica del Servei de Salut de les Illes Balears

L'article 16 del Decret 63/2019, de 2 d'agost, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica del Servei de Salut de les Illes Balears, queda redactat de la manera següent:

La Subdirecció de Gestió de Personal, sota la dependència de la Direcció d'Àrea de Professionals i Relacions Laborals, té les funcions següents:

- a) Gestionar la seguretat i la salut del personal del Servei de Salut i coordinar la prevenció de riscos laborals.*
- b) Gestionar la planificació de les plantilles.*
- c) Gestionar i tramitar els processos de selecció i provisió de places del personal estatutari.*
- d) Gestionar la carrera professional i els procediments d'avaluació del compliment laboral.*
- e) Gestionar i tramitar, en general, els expedients, els procediments i les propostes en matèria de personal.*
- f) Acomplir, en general, totes les funcions que li atribueixi la Direcció d'Àrea de Professionals i Relacions Laborals i les que li deleguin expressament.*

Article segon

Modificació de l'article 17 del Decret 63/2019, de 2 d'agost, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica del Servei de Salut de les Illes Balears

L'article 17 del Decret 63/2019, de 2 d'agost, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica del Servei de Salut de les Illes Balears, queda redactat de la manera següent:

La Subdirecció de Relacions Laborals, sota la dependència de la Direcció d'Àrea de Professionals i Relacions Laborals, té les funcions següents:

- a) Executar el disseny de les relacions laborals amb les organitzacions sindicals i els òrgans de representació del personal i dur a terme el seguiment i el control dels drets d'aquest.*
- b) Desenvolupar les relacions amb les organitzacions sindicals.*
- c) Implantar les polítiques de personal.*
- d) Desenvolupar les propostes de normativa reguladora del règim jurídic del personal del Servei de Salut.*
- e) Fer anàlisis, elaborar estudis i formular informes proposats en matèria de formació continuada del personal dels Serveis Centrals, i gestionar aquesta formació.*
- f) Acomplir, en general, totes les funcions que li atribueixi la Direcció d'Àrea de Professionals i Relacions Laborals i les que li deleguin expressament.*

Disposició final única

Entrada en vigor

Aquest decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.