



G CONSELLERIA
O TREBALL, COMERÇ
I INDÚSTRIA
B SERVEI OCUPACIÓ
/ ILLES BALEARS

soib
formació
i ocupació

Exp.: Decret REFOIB 2018

Informe jurídic relatiu al Projecte de decret pel qual es crea i regula el Registre públic de persones formadores per impartir accions formatives conduents a obtenir certificats de professionalitat (REFOIB)

Antecedents

En data 14 de setembre de 2018, la cap del Servei de Planificació, Acreditacions i Certificats de Professionalitat ha tramés al Servei Jurídic del SOIB l'expedient corresponent al Projecte de decret esmentat en l'encapçalament, perquè s'emeti, de conformitat amb el que disposa l'article 46 de la Llei 4/2001, de 14 de març, del Govern de les Illes Balears, l'informe jurídic preceptiu.

Fonaments de dret

1. Estatut d'Autonomia de les Illes Balears, aprovat per la Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, article 32.11 relatiu a les competències executives en matèria de legislació laboral i formació professional contínua.
2. Reial decret 621/1998, de 17 d'abril, sobre el traspàs de funcions i serveis de l'Administració de l'Estat a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en matèria de gestió de la formació professional ocupacional (BOE núm. 102, de 29 d'abril).
3. Reial decret 1268/2001, de 29 de novembre de traspàs de competències a la comunitat autònoma de les Illes Balears en matèria de gestió del treball, de l'ocupació i de la formació, que anteriorment gestionava l'Institut Nacional d'Ocupació (INEM).



4. Decret 51/1998, de 8 de maig, d'assumpció de competències transferides per l'Administració de l'Estat en matèria de gestió de la formació professional ocupacional (BOIB núm. 68 de 23 de maig).
5. Decret 136/2001, de 14 de desembre, d'assumpció i distribució de competències transferides per l'Administració de l'Estat a la CAIB, en matèria de gestió del treball, de l'ocupació i de la formació (BOIB núm. 155, de 27 de desembre).
6. La Llei 7/2000, de 15 de juny, de creació del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, i les seves modificacions posteriors, particularment la que recull la disposició final setena de la Llei 13/2014, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la CAIB per a l'any 2015.
7. La Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de formació professional per a l'Ocupació dins l'àmbit laboral (BOE núm. 217, de 10 de setembre) estableix que cada administració pública ha de vetllar per la programació, gestió i control de la formació professional per a l'ocupació en el seu àmbit competencial, en coherència i coordinació amb la corresponent a altres Administracions. D'acord amb aquest precepte legal, en l'àmbit autonòmic, els òrgans o entitats competents per a la programació, gestió i control de la formació professional per a l'ocupació han de ser els que determinin les comunitats autònomes.
8. Reial decret 34/2008, de 18 de gener, pel qual es regulen els certificats de professionalitat.
9. Ordre ESS/1897/2013, de 10 d'octubre, per la qual es desenvolupa el Reial decret 34/2008 i els Reials decrets pels quals s'estableixen els certificats de professionalitat.
10. Els articles 38 a 47 de la Llei 4/2001, de 14 de març, del Govern de les Illes Balears, que regula l'exercici de la potestat reglamentària, pel que fa, a la denominació de la norma i òrgan competent per aprovar-la, com també el procediment per dur a terme l'elaboració de les disposicions administratives de caràcter general.
11. La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (en especial, arts. 129 a 133).
12. El Decret 24/2015, de 7 d'agost, de la presidenta de les Illes Balears, per la qual s'estableixen les competències i estructura orgànica bàsica de les conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 120, de 8 d'agost) estableix que les competències en matèria de treball estan atribuïdes a l'actual Conselleria de Treball, Comerç i Indústria.



per Llei orgànica 2/1983, de 25 de febrer (actualment segons la redacció que en fa la Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, en els articles 32.11 i 36.2).

De conformitat amb l'assumpció de competències es va dictar la Llei 7/2000, de 15 de juny, de creació del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, modificada en diverses ocasions, la darrera d'elles mitjançant la disposició final setena de la Llei 13/2014, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears, per a l'any 2015, que disposa que el SOIB té com a finalitat la planificació, gestió i coordinació de polítiques d'ocupació, amb funcions concretes d'informació, orientació i intermediació en el mercat laboral, el foment de l'ocupació en tots els seus vessants i el desenvolupament de la formació professional.

El Decret pretén simplificar tràmits de presentació de documents i unificar el procediment per la comprovació del requisits de les persones formadores, amb la finalitat de facilitar l'adequada execució de les accions formatives. Alhora es garanteix l'accés de les entitats de formació i de les persones formadores a aquestes dades del Registre facilitant la gestió de la formació, per la qual cosa, entenem que la competència queda emmarcada dins les normes anteriorment esmentades.

L'article 42.1 de la Llei 4/2001, de 14 de març, del Govern de les Illes Balears, estableix que l'elaboració de disposicions administratives és iniciada pel conseller competent el qual ha de designar l'òrgan responsable del procediment. A aquests efectes consta dins l'expedient la Resolució del conseller de Treball, Comerç i Indústria, de 22 de juny de 2018, per la qual s'inicia el procediment d'elaboració del Decret de creació del REFOIB i en el que també es designa al Servei d'Ocupació de les Illes Balears com a òrgan responsable de tramitar-ho.

El Decret 24/2015, de 7 d'agost, de la presidenta de les Illes Balears, per la qual s'estableixen les competències i l'estructura orgànica bàsica de les conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 120, de 8 d'agost) estableix que les competències en matèria de treball estan atribuïdes a la actual Conselleria de Treball, Comerç i Indústria.

La disposició sotmesa a informe és pretén dictar en l'exercici de la potestat reglamentària que s'atribueix al Govern de les Illes Balears, d'acord amb els articles 19.5 i 38.1 de la Llei 4/2001, abans esmentada.

Tercera.- Pel que fa a la tramitació del procediment, entenem que s'han observat els tràmits d'elaboració de disposicions administratives prevists en els articles 42 i següents de la Llei 4/2001, de 14 de març, així com els que li són d'aplicació de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre. En particular, consta a l'expedient:

Consideracions jurídiques

Primera.- L'objecte d'aquest informe, que té caràcter preceptiu (article 46 de la Llei 4/2001, de 14 de març, del Govern de les Illes Balears), és analitzar el Projecte de decret pel qual es crea i regula el Registre Públic de persones formadores per impartir accions formatives conduents a obtenir certificats de professionalitat (REFOIB).

El Projecte de decret de referència té per objecte crear el Registre públic de persones formadores per a la impartició d'accions formatives dirigides a l'obtenció de certificats de professionalitat (REFOIB) programades, gestionades o supervisades pel SOIB, així com regular la seva organització i funcionament. Així mateix, el Decret estableix el procediment per inscriure en el Registre, les persones formadores que compleixin tots els requisits per impartir accions formatives així com els procediments per a actualitzacions, comprovacions, modificacions i baixes.

Aquest Decret consta d'una part expositiva, 8 capítols, 2 disposicions addicionals, 1 disposició transitòria i 2 disposicions finals.

Una vegada examinat el contingut de la norma prestesa, es desprèn un ple respecte a l'ordenament jurídic, en especial a la normativa esmentada en els fonaments de dret, com també al principi de jerarquia normativa establert en els articles 9.3 de la Constitució i 128 (apartats 2 i 3) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

L'adequació del Projecte de decret als principis de bona regulació (necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència) es motiva a la memòria del director del SOIB de data 21 de juny de 2018.

Segona.- Pel que fa a la competència, indicar que l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears enumera a l'article 32.11 les competències executives, entre les que s'hi troba la legislació laboral i la formació professional contínua.

Per altra banda recordar que l'Administració de l'Estat va traspasar a la CAIB les funcions i serveis en matèria de gestió de la formació professional per a l'ocupació mitjançant el Reial decret 621/1998, de 17 d'abril (BOE núm. 102, de 29 d'abril), els quals va assumir i distribuir la Comunitat Autònoma mitjançant el Decret 51/1998, de 8 de maig (BOIB núm. 68, de 23 de maig); i mitjançant el Reial decret 1268/2001, de 29 de novembre es traspassaren les competències en matèria de gestió del treball, de l'ocupació i de la formació, que anteriorment gestionava l'Institut Nacional d'Ocupació (INEM), ambdós de conformitat amb els articles 12.15 i 15.1 de l'Estatut d'Autonomia, aprovat



- La realització de la consulta pública prèvia a l'elaboració del Projecte de Decret de referència, d'acord amb l'article 133.1 de la Llei 39/2015.
- La memòria del Projecte de decret pel qual es crea i es regula el Registre públic en la qual s'analitza : la necessitat i oportunitat de la regulació, l'adequació a les mesures proposades als fins perseguits, s'explica l'objecte de l'avantprojecte, l'anàlisi sobre l'adequació de la norma proposada en l'ordre de distribució de competències, el marc normatiu en el qual s'insereix la proposta: seguretat jurídica, el contingut, anàlisi i impacte normatiu (en relació de disposicions afectades i taula de vigència de disposicions anteriors sobre la mateixa matèria) i per raó de gènere, l'adequació del projecte als principis de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre, l'anàlisi d'impacte normatiu a la infància, la família i l'adolescència, l'anàlisi d'impacte normatiu en relació amb la no-discriminació per raons sexuals o de gènere, la inclusió del projecte en el Pla anual normatiu, l'estudi socioeconòmic, l'estudi de càrregues administratives.
- La Resolució del conseller de Treball, Comerç i Indústria, de data 22 de juny de 2018 per la qual s'ordena l'inici del procediment per elaborar la norma de referència, tot designant el SOIB com a òrgan responsable de la seva tramitació.
- El tràmit d'audiència s'ha complert mitjançant la tramesa del Projecte de decret de referència a les entitats representatives del sector (Associació de docents per a la Formació Professional per a l'ocupació (FOIB), Associació de Centres d'Ensenyament Professionals de la Província de Balears (CECAP) i Asociación de Enseñanza y Formación (AEF) així com als Sindicats (CCOO i UGT) i Patronal (CAEB i PIMEB), la Federació d'Entitats Locals de les Illes Balears (FELIB), l' Institut de Qualificacions Professionals de les Illes Balears (IQPIB) i a la resta de conselleries perquè n'emetessin les observacions i suggeriments oportuns.
- El projecte normatiu, així mateix, s'ha sotmès a informació pública mitjançant la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* núm. 82 de dia 3 de juliol de 2018.

Pel que fa als dictàmens preceptius d'òrgans de consulta i assessorament:

- De conformitat amb l'article 5.3 de la **Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes**, en el procediment d'elaboració de les lleis i de les disposicions de caràcter general dictades, en el marc de les seves competències, per les administracions públiques, s'hi ha d'incorporar un informe d'avaluació d'impacte de gènere, que tindrà per objecte, com a mínim, l'estimació de l'impacte potencial del projecte normatiu en la situació de les dones i dels homes com a col·lectiu, i també l'anàlisi de les

repercussions positives o adverses, en matèria d'igualtat, de l'activitat projectada.

Consta a l'expedient l'informe d'avaluació d'impacte de gènere emès per l'Institut Balear de la Dona, en data 30 d'agost de 2018.

- De conformitat amb l'article 2.1 a) de la Llei 10/2000, de 30 de novembre, reguladora del Consell Econòmic i Social, l'esmentat òrgan ha d'emetre dictamen amb caràcter preceptiu i no vinculant quan es tracti, entre altres, de decrets del Govern de les Illes Balears, sempre i quan aquests regulin de forma directa i estructural matèries socioeconòmiques, laborals i d'ocupació.

A l'efecte de determinar les matèries esmentades anteriorment, la norma esmenta a l'article 2.4 aquelles que componen l'àmbit material de les funcions del CES, entre les que s'hi troba la formació professional. El present Decret regula un Registre Públic de Persones Formadores que han de reunir uns requisits específics determinats legalment en matèria de formació professional ocupacional per la qual entenem preceptiu l'informe de l'esmentat òrgan.

- D'acord amb el que disposa l'article 18.7 de la Llei 5/2010, de 16 de juny, reguladora del Consell Consultiu de les Illes Balears, aquest serà consultat preceptivament en els projectes de disposicions reglamentàries, excepte les de caràcter organitzatiu del Govern de les Illes Balears, així com les seves modificacions; per tant, es considera que s'ha de sol·licitar informe a l'alt òrgan consultiu, atès que es tracta d'una disposició de caràcter reglamentari i no és de tipus organitzatiu.

Quarta.- La valoració de les al·legacions presentades al Decret s'ha dut a terme mitjançant els informes de data 16 de maig de 2018 (relatiu a les aportacions fetes per la ciutadania en el tràmit d'informació prèvia del projecte); 13 d'agost de 2018 (relatiu a les aportacions fetes durant la fase d'audiència i en el tràmit d'informació pública). Els esmentats informes han estat signats per la cap de Secció VIII del SOIB.

Cinquena.- Aquest Servei Jurídic fa les següents observacions:

- A) Pel que fa a la **memòria** del Projecte de decret de data 21 de juny de 2018, emesa pel director del SOIB, cal esmentar el següent:
 - El títol de l'esmentat document, s'ha d'adaptar a l'establert a l'article 13 de la Llei 4/2011, de 31 de març, de la bona administració i del bon govern de les Illes Balears, anomenant-se "Memòria de l'anàlisi de l'impacte normatiu".



- A l'apartat cinquè relatiu al marc normatiu en el qual s'insereix la proposta, s'hauria d'afegir el Reial decret 1268/2001, de 29 de novembre, sobre el traspàs a la CAIB de la gestió realitzada per l'Institut Nacional d'Ocupació en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació, que va ser assumit per la CAIB mitjançant Decret 136/2001, de 14 de desembre (BOIB núm. 155, de 27 de desembre) atès que amb aquest Decret la CAIB va assumir, entre d'altres, la intermediació en el mercat de treball, i el present Decret servirà d'eina al SOIB per tal de simplificar tràmits de gestió i alhora serveix per dur a terme la intermediació laboral entre el formador i l'entitat de formació.
- A l'apartat sisè relatiu al contingut, anàlisi i impacte normatiu, s'ha inclòs la Llei 12/2006, de 20 de setembre, de la dona, per tal de fonamentar la necessitat d'incloure un informe previ per raó de gènere, si bé l'esmentada Llei va ser derogada per la disposició derogatòria única de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, i és a l'article 5.3 en el qual s'esmenta la incorporació d'un informe d'avaluació d'impacte de gènere.
- A l'apartat setè relatiu a l'adequació del projecte als principis de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, s'estableix que l'aprovació del Decret no suposa cap càrrega administrativa per als administrats; així mateix, a l'apartat tretzè es recull l'estudi de càrregues en el qual es conclou novament que la norma en projecte no suposa cap càrrega econòmica per als administrats atès que la inscripció al Registre serà gratuïta.

Una vegada examinat l'Esborrany de decret es conclou que sí existeixen càrregues per als administrats, tals com, la presentació de la sol·licitud telemàticament i l'aportació de documents (arts. 10.2, 12, 13 i 14), actualització de dades per part de les persones formadores (art. 15.6), modificacions de les inscripcions (art. 5.2, 20.1 i DT única), per la qual cosa, aquest Servei Jurídic entén que s'ha de dur a terme l'estudi de càrregues de conformitat amb la "Guia per a l'elaboració de l'estudi de càrregues administratives" que va ser elaborada per la conselleria d'Administracions Públiques tal i com va disposar l'Acord de Consell de Govern de dia 16 de març de 2012 (BOIB núm. 42, de 22 de març).

B) Pel que fa al Projecte de decret:

- Al preàmbul del Decret es considera que s'ha de fer referència al Reial decret 1268/2001, de 29 de novembre, mitjançant el qual

L'Administració de l'Estat va traspasar a la CAIB les competències en matèria de gestió del treball, de l'ocupació i de la formació, que anteriorment gestionava l'Institut Nacional d'Ocupació (INEM) i que va ser assumit per la CAIB mitjançant Decret 136/2001, de 14 de desembre (BOIB núm. 155, de 27 de desembre), atès el que s'ha exposat a la consideració jurídica segona.

- A l'article 2 es fa referència a la normativa aplicable, i s'hi inclou a l'apartat 3 referència al desplegament que es pot efectuar del Decret.

Així doncs, l'Acord de Consell de Govern de 29 de desembre de 2000, mitjançant el qual s'aproven les directrius sobre la forma i l'estructura dels avantprojectes de Llei (BOIB núm. 12, de 27 de gener de 2001), disposa que els mandats i les autoritzacions no adreçades a la producció de normes jurídiques es disposaran mitjançant una disposició addicional, i que els mandats d'actuació o complement normatiu, és a dir, aquells adreçats a la producció de disposicions necessàries per al desplegament i l'execució d'una norma s'inclouran mitjançant disposicions finals, per la qual cosa, es proposa la inclusió d'una nova disposició addicional i una nova disposició final, amb les redaccions següents

"Disposició addicional segona. Instruccions

Es faculta al president i al director del Servei d'Ocupació de les Illes Balears per dictar instruccions adreçades a establir pautes o criteris tècnics de validació i actuació, en els termes prevists a l'article 21 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i en l'article 6 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.."

"Disposició final primera. Desenvolupament i habilitació

Es faculta el conseller de Treball, Comerç i Indústria per dictar les disposicions que siguin necessàries per desplegar aquest Decret."

- A l'article 5.2 del Decret, relatiu als efectes de les inscripcions en el REFOIB es disposa que *"les inscripcions tindran caràcter indefinit mentre es mantinguin vigents les condicions establertes en la normativa reguladora dels certificats de professionalitat. No obstant això, a efectes de mantenir actualitzat el REFOIB, les persones formadores inscrites, cada quatre anys des de la primera data d'inscripció en el Registre, han de comunicar al SOIB mitjançant tràmit telemàtic, la voluntat de continuar inscrites. Les persones formadores que no comuniquin la*

voluntat de continuar inscrites, dins el termini establert, causaran baixa en el Registre".

Es considera que dur a confusió el caràcter "indefinit" de la inscripció contemplat a la primera part de l'article amb el que s'exigeix en la segona part, és a dir, amb la comunicació de la voluntat de continuar inscrit, per la qual cosa, es recomana eliminar l'adjectiu "indefinit" ; es proposa com a redacció alternativa:

"Les inscripcions tindran validesa mentre es mantinguin vigent les condicions establertes en la normativa reguladora dels certificats de professionalitat. No obstant això, a efectes de mantenir actualitzat el REFOIB, les persones formadores inscrites, cada quatre anys des de la primera data d'inscripció en el Registre, han de comunicar al SOIB mitjançant tràmit telemàtic, la voluntat de continuar inscrites. Les persones formadores que no comuniquin la voluntat de continuar inscrites, dins el termini establert, causaran baixa en el Registre".

- Quant a la protecció de dades de caràcter personal, s'ha de tenir en compte que amb l'entrada en vigor del Reglament (UE) 2016/679, ja no existeixen els fitxers, sinó l'obligació de dur a terme un registre d'activitats , a més d'un anàlisi de risc, i si s'escau avaluació d'impacte, per la qual cosa s'han d'eliminar de l'article 8, 15.5 i disposició transitòria única (primer paràgraf), els esments que es fa al fitxer, i a l'Ordre de creació per no donar lloc a confusió amb la normativa que li és d'aplicació; per això es proposen les redaccions alternatives següents:

"Article 8

Dades de caràcter personal

"La recollida, tractament, cessió i gestió de les dades personals que es recullen en el REFOIB està sotmesa al Reglament (UE) 2016/679, del Parlament i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a al protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de les dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, a la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal i al Reial decret 1720/2007, de 21 de desembre, que la desplega".

"Article 15

Inici del procediment: sol·licitud

(...)

5. En la sol·licitud s'ha de demanar el consentiment de la persona interessada per al tractament de les seves dades personals i perquè hi tinguin accés les entitats col·laboradores del Servei d'Ocupació i la

conselleria competent en matèria d'educació als efectes que estableix aquest Decret. L'accés al Registre s'ha de fer mitjançant la pàgina web del SOIB".

Disposició transitòria única. Persones formadores ja incloses en la base de persones formadores del SOIB

"Durant un període transitori de dos mesos des de l'entrada en vigor d'aquest decret, les persones formadores ja inscrites en l'actual base de dades del SOIB per impartir mòduls de certificats de professionalitat, si volen estar inscrites en el REFOIB, han de comunicar, mitjançant tràmit telemàtic, el consentiment exprés perquè les seves dades es tractin de conformitat amb el Reglament (UE) 2016/679."

- L'article 10.1 relatiu a les formes d'acreditació del compliment de requisits, dona lloc a confusió, perquè pareix deixar a la lliure elecció del sol·licitant la manera d'acreditar els requisits (amb l'expressió "en les formes següents"), dons estableix dues opcions, a) i b); no obstant això, llavors amb la conjunció "i" de l'apartat b), s'exigeix l'aportació tant de l'autorització de l'apartat a), com de la documentació acreditativa esmentada a l'apartat b), quedant eliminada qualsevol alternativa, per la qual cosa, es proposa la redacció alternativa següent:

"1. La persona que sol·liciti inscriure's en el REFOIB ha d'acreditar que en compleix els requisits mitjançant l'aportació, juntament amb la sol·licitud, de la documentació acreditativa que s'indica en els articles següents.

Així mateix, prèvia autorització inclosa en la sol·licitud, el SOIB pot comprovar i verificar les dades declarades a les quals tingui accés"

- A l'article 12, relatiu a l'acreditació de l'experiència professional, concretament a l'apartat b) (en el supòsit de treballar o haver treballat per compte propi) tercer punt, es parla de la presentació d'una "memòria amb la descripció de les activitats desenvolupades".

Es considera més adient per acreditar l'experiència professional la presentació d'una declaració de responsable de conformitat amb el que disposa l'article 69.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre. Es recomana la redacció següent:

"Presentació d'una declaració de responsable amb la descripció de les activitats desenvolupades"

- A l'article 17.2 es recomana un canvi de redacció atès que no queda clar qui és el que realitza la inscripció. Es proposa com a redacció alternativa:

"El SOIB ha d'inscriure aquelles persones formadores que compleixin els requisits d'inscripció i de titulacions exigides en cada cas".

- A l'article 17.4 es proposa una redacció alternativa d'acord amb el que estableix l'article 30 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, en relació al còmput dels terminis.

L'esborrany que s'informa estableix que el còmput per interposar el recurs d'alçada és *"d'un mes a comptar des de la data de la notificació"*, en canvi la Llei de referència estableix que el còmput del termini comença l'endemà de la notificació o publicació, per la qual cosa es recomana la redacció següent:

"Les resolucions no esgoten la via administrativa. Per tant, de conformitat amb l'article 121 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, contra aquestes resolucions es podrà interposar recurs d'alçada en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà d'aquell en què tingui lloc la notificació o publicació de la resolució. El recurs es podrà interposar davant l'òrgan que ha dictat la resolució o davant l'òrgan superior jeràrquic que l'ha de resoldre, és a dir, el president del Servei d'Ocupació de les Illes Balears".

- A l'article 19 relatiu a les classes d'iniciació, s'ha d'incloure juntament amb la conjunció (copulativa) "i", la conjunció (disjuntiva) "o" per donar cabuda a dur a terme únicament una de les accions proposades o bé les dues, segons el supòsit concret del moment.
- A la Disposició addicional primera, relativa a la conservació de documents, es considera que s'ha d'eliminar el verb "revisar", atès que la revisió dels documents acreditatius dels requisits ja s'han fet en fases anteriors (abans de la Resolució d'inscripció), per tant únicament ha de fer referència a la conservació de documents.

Conclusió

Vist tot l'exposat, aquest Servei Jurídic informa favorablement el Projecte de decret de referència objecte d'aquest informe, sempre que es tinguin en compte les observacions fetes en la consideració jurídica cinquena d'aquest informe i sense perjudici de realitzar els tràmits següents:

- L'informe de la Secretaria General que haurà de referir-se a la correcció del procediment seguit i a la valoració de les al·legacions presentades.
- El Dictamen preceptiu del Consell Econòmic i Social.
- El Dictamen preceptiu del Consell Consultiu.

Aquest es el parer de qui subscriu, sotmès no obstant, a qualsevol altre parer més ben fonamentat en dret.

Palma, 27 de setembre de 2018

SOIB