



G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I FUNCIO PÚBLICA
B IGUALTAT
/ INSTITUT BALEAR DONA

Sr. Xavier Lluís Bacigalupe Blanco
El secretari general de la Conselleria d'Afers
Socials i Esports

Document: ofici
Expedient: IBD 292/22 IG
Emissor (DIR3): A04027016

Assumpte: tramesa d'informe d'avaluació d'impacte de gènere

Us tramet, adjunt, l'informe d'avaluació d'impacte de gènere del *Projecte de decret pel qual s'aprova la Cartera bàsica de serveis socials de les Illes Balears 2022-2025*, sol·licitat pel secretari general de la Conselleria d'Afers Socials i Esports, en data 11 de novembre de 2022, d'acord amb l'establert en l'article 5 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

Palma, en data de la signatura electrònica del document

La directora de l'Institut Balear de la Dona

Maria Duran i Febrer

C. d'Aragó, 26, 1r E
07006 Palma
Tel. 971 17 89 89
<http://ibdona.caib.es>

Adreça de validació:

<https://>

CSV:



Informe d'avaluació d'impacte de gènere del Projecte de decret pel qual s'aprova la Cartera bàsica de serveis socials de les Illes Balears 2022-2025

Fets

En data 11 de novembre de 2022 el secretari general de la Conselleria d'Afers Socials i Esports, va sol·licitar a l'Institut Balear de la Dona l'informe d'avaluació d'impacte de gènere del *Projecte de decret pel qual s'aprova la Cartera bàsica de serveis socials de les Illes Balears 2022-2025*. En virtut d'aquesta sol·licitud s'emet aquest informe, d'acord amb la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, que disposa que «en el procediment d'elaboració de les lleis i de les disposicions de caràcter general dictades, en el marc de les seves competències, per les administracions públiques de les Illes Balears, s'hi ha d'incorporar un informe d'avaluació d'impacte de gènere, que tindrà per objecte, com a mínim, l'estimació de l'impacte potencial del projecte normatiu en la situació de les dones i dels homes com a col·lectiu, i també l'anàlisi de les repercussions positives o adverses, en matèria d'igualtat, de l'activitat projectada».

Revisió del contingut

Consideracions jurídiques

Els principals fonaments jurídics relacionats amb la promoció de la igualtat real i efectiva entre dones i homes d'àmbit internacional, estatal i autonòmic, són, entre d'altres:

- 1) La Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW), aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el 18 de desembre de 1979, ratificada per Espanya.
- 2) La Carta de Drets Fonamentals, signada i proclamada el 7 de desembre de 2000 en el Consell Europeu de Niça, en els articles 21 i 23.

- 3) La Carta Europea per a la igualtat de dones i homes en la vida local, que convida als governs regionals i locals a exercir les seves competències en favor d'una major igualtat entre totes les persones.
- 4) La Constitució espanyola, en són especialment rellevants l' article 14 i el 9.2.
- 5) La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- 6) La Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, de reforma de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, a l'article 17.
- 7) La Llei 5/2000, de 20 d'abril, de l'Institut Balear de la Dona.
- 8) La Llei 30/2003, de 13 d'octubre, sobre mesures per incorporar la valoració de l'impacte de gènere en les disposicions normatives elaborades pel Govern.
- 9) La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

Anàlisi del context

La norma té per objecte aprovar la Cartera bàsica de serveis socials de les Illes Balears per a 2022-2025, que té una vigència quadriennal i consolida un model d'atenció centrat en les persones i en el seu entorn més immediat.

La Cartera bàsica de serveis socials de les Illes Balears defineix el conjunt de serveis, programes i prestacions del sistema públic de serveis socials d'aplicació a tota la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i que estan gestionats i finançats pel Govern de les Illes Balears.

A l'annex únic es defineix cada tipus de prestació, la població a la qual va destinada, l'establiment o l'equip professional que l'ha de gestionar, els perfils i les ràtios del personal professional de l'equip i els estàndards de qualitat.

Revisió del llenguatge

La resolució 14.1 aprovada per la Conferència General de la UNESCO de 1987 estableix que en la mesura possible, s'ha d'evitar l'ús de terminologia que es refereixi explícita o implícitament a un sol sexe. Per altra banda, l'any 1990 el Consell de Ministres de la Unió Europea va aprovar la Recomanació sobre l'eliminació del sexisme en el llenguatge, considerant que aquest és un instrument essencial en la formació de la identitat social de les persones i va proposar tres mesures bàsiques a complir per part dels Estats membres:

- Incorporar iniciatives que promoguin un llenguatge no sexista.
- Promoure en els textos jurídics, educatius i de l'administració pública l'ús de terminologia harmònica amb el principi d'igualtat de gènere.
- Fomentar la utilització d'un llenguatge lliure de sexisme en els mitjans de comunicació.

La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes, planteja a l'article 14.11 entre els criteris generals d'actuació dels poders públics «La implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques».

En la redacció del projecte normatiu analitzat s'ha fet un ús harmònic amb el principi d'igualtat de gènere i s'ha potenciat l'ús d'un llenguatge inclusiu emprant terminologia genèrica que engloba els dos sexes o bé fent ús de les dobles formes. No obstant això, aquest criteri no s'ha mantingut en la totalitat de la redacció i s'han detectat alguns termes en el text que invisibilitzen a algun dels dos sexes, per la qual cosa es suggereix que es modifiquin les següents expressions:

- «al ciutadà» per «a la ciutadania»
- «equip de psicòlegs especialitzats» per «equip de personal de la Psicologia especialitzat en dol i trauma»

Anàlisi de la pertinència

El projecte normatiu examinat, per la seva naturalesa, incideix sobre les desigualtats entre dones i homes i contribueix en la creació de una ciutadania i una societat més compromesa i equilibrada. Per tant, es considera una labor essencial la que proporcionen els serveis, programes i prestacions continguts a la cartera de serveis socials per l'assoliment de la igualtat tant en l'atenció directa que ofereix com des d'una mirada transversal, mitjançant la prevenció i el foment del canvi dels rols i les relacions de gènere en tots els nivells, tant des del si de la família com en la societat en conjunt.

Els programes i serveis de la Cartera són beneficiosos per a tota la ciutadania: el foment de la corresponsabilitat i l'organització d'espais, horaris i creació de serveis (suport a les famílies, serveis per a persones amb diversitat funcional, situació de dependència, amb problemes d'addicció, necessitat socioeconòmiques...) previstes als articles 51 i 52 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

En matèria d'igualtat i de violència de gènere, el Govern de les Illes Balears, en l'àmbit de les seves competències, tal i com es disposa a l'article 56 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes «Les administracions públiques de les Illes Balears han d'integrar la perspectiva de gènere en els diferents programes destinats a garantir els drets socials bàsics i han de promoure les mesures necessàries, tant jurídiques com econòmiques, per millorar les condicions de les dones en situació de precarietat econòmica derivada

de situacions com la viduïtat, les famílies monoparentals i l'impagament de la pensió alimentària establerta per via judicial». A tal efecte, la Cartera preveu la prestació econòmica per a menors víctimes de violència masclista o conjugal i la concessió d'altres prestacions econòmiques (com la RESOGA) i les d'urgència social que també permeten millorar les situacions de vulnerabilitat socioeconòmiques causades per la violència masclista o en les que la variable gènere hi té un pes important.

En referència a la prevenció desenvolupada a l'article 68 de la Llei 11/2016, la Cartera bàsica de serveis socials de les Illes Balears 2022-2025, ha inclòs diferents programes en els serveis de suport a les famílies que permeten prevenir la incidència de la problemàtica de la violència masclista per mitjà de la reducció dels factors de risc, sigui mitjançant els programes de mediació i els punts de trobada familiars o la formació per a la competència familiar. Per altra banda, també es preveu la prestació del recurs d'atenció psicològica postemergència per tal de prevenir les seqüeles psicològiques derivades de situacions traumàtiques per a familiars directes de víctimes mortals de violència de gènere

Tal i com s'estableix a l'article 70 de la Llei 11/2016, les administracions públiques també han de proporcionar informació i assessorament per pal·liar les conseqüències causades per la violència masclista. La Cartera bàsica hi dóna cobertura mitjançant el programa d'atenció psicològica en la postemergència i els serveis i els recursos d'atenció a la dona dedicats a l'atenció integral a les víctimes de violència masclista (prestació d'atenció social telefònica 24 hores i acompanyament presencial i d'acompanyament -Servei 24 Hores-, la teletraducció i l'acollida temporal al pis Tutelat Lausana).

En conclusió, una vegada analitzada la norma, es considera que té un impacte positiu al gènere, atès que el conjunt de serveis que desplega la Cartera possibilitarà la millora de les diferències en els valors, els rols, les situacions, les condicions de vida i les necessitats de dones i homes.

Aquest és el criteri de la tècnica que subscriu, sotmès no obstant a qualsevol altre millor fonamentat.

Palma, en data de la signatura electrònica del document

La tècnica del Servei de Planificació i Avaluació

[Redacted signature]



GOVERN
ILLES
BALEARIS

DOCUMENT ELECTRÒNIC

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

1671181580354-541294113-4227833785816220755

ADREÇA DE VALIDACIÓ DEL DOCUMENT

[https://\[REDACTED\]](https://[REDACTED])

INFORMACIÓ DELS SIGNANTS

Signant

CERTIFICADO ELECTRÓNICO DE EMPLEADO PÚBLICO

COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 16-Dec-2022 10:08:27 AM GMT+0100

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

Signant

MARIA DURAN FEBRER

DIRECTORA DE L'INSTITUT BALEAR DE LA DONA

OrganizationUnit=CERTIFICADO ELECTRÓNICO DE EMPLEADO PÚBLICO OrganizationUnit=CONSELLERIA DE PRESIDÈNCIA,
FUNCIÓ PÚBLICA I IGUALTAT

COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 16-Dec-2022 11:02:19 AM GMT+0100

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

METADADES DEL DOCUMENT

Nom del document: IG_292-22.pdf

Data captura: 16-Dec-2022 11:04:00 AM GMT+0100

Les evidències que garanteixen l'autenticitat, integritat i conservació a llarg termini del document es troben al gestor documental de la CAIB

Pàgines: 6

Adreça de validació:

[https://\[REDACTED\]](https://[REDACTED])

CSV: [REDACTED]