



G CONSELLERIA
O EDUCACIÓ
I I UNIVERSITAT
B DIRECCIÓ GENERAL
/ FORMACIÓ
PROFESSIONAL
I FORMACIÓ
PROFESSORAT

Exp.:DGFPFP 1/2018 D16
Emissor: IQPIB/MM
Document: Memòria impacte normatiu

Memòria de l'anàlisi de l'impacte normatiu sobre la proposta de decret de modificació del Decret 16/2016, de 8 d'abril, pel qual s'aprova el Text consolidat del Decret pel qual es regulen les indemnitzacions per raó del servei del personal al servei de l'Administració autonòmica de les Illes Balears

En aplicació de les disposicions que s'estableixen en l'article 133 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i de conformitat amb el que disposen els articles 13, 14 i 42 de la Llei 4/2011, de 31 de març, de la bona administració i del bon govern i l'article 42.2 de la Llei 4/2001, de 14 de març, del Govern de les Illes Balears, relatiu al procediment d'elaboració de les disposicions administratives, una vegada se n'han analitzats el seus continguts, s'emeten:

A. Memòria justificativa

A1. Justificació de l'oportunitat de la regulació

D'acord amb el Decret 104/2001, de 20 de juliol i el Decret 55/2011, de 20 de maig, la Conselleria d'Educació i Universitat, per mitjà de l'Institut de Qualificacions Professionals de les Illes Balears (IQPIB), du a terme les convocatòries d'acreditació de les competències professionals seguint el procediment establert en el Reial Decret 1224/2009, de 17 de juliol, de reconeixement de les competències professionals adquirides per experiència laboral.

Aquest Reial Decret preveu l'actuació de determinades persones que intervenen en les fases primera i segona del procediment i n'estableix les seves funcions en el procediment per acreditar les competències professionals adquirides mitjançant l'experiència laboral o vies no formals de formació.



En les resolucions de convocatòries passades s'establia un punt de compensacions econòmiques. Se compensava com assistències a tribunals i comissions tècniques de valoració, a les persones que actuaven com a presidents, secretaris i vocals, acollint-se a l'establert al Decret 54/2002, de 12 d'abril, pel qual es regulaven les indemnitzacions del personal al servei de l'administració autonòmica, i posteriorment pel Decret 62/2011, de 20 de maig, que regula les modalitats de col·laboració en les activitats formatives i en els processos selectius i de provisió organitzats per l'Escola Balear d'Administració Pública, i aprova el barem d'indemnitzacions que se'n deriven.

Pel que fa als assessors i avaluadors es va fer un estudi econòmic per saber el valor per hora i per aquest valor es compensava.

Donat que l'esmentat Decret 16/2016, no regula actualment les indemnitzacions als membres de les comissions d'avaluació, assessors i avaluadors que intervenen en el procediment d'acreditació de competències professionals, esdevé necessari fixar les indemnitzacions que aquest personal té dret a percebre per a l'exercici de les seves funcions i així suplir les insuficiències detectades que han conduït a la necessitat d'aplicar l'analogia normativa en les convocatòries anteriors.

A2. Adequació de les mesures proposades a les finalitats que es persegueixen

És oportú fixar les indemnitzacions que aquest personal té dret a percebre per exercir les seves funcions, establertes al Reial decret 1224/2009, i resulta convenient regular-les en una sola norma per garantir-ne la seguretat jurídica i facilitar-ne la informació al conjunt de la ciutadania; per això es proposa la modificació del Decret 16/2016, de 8 d'abril, pel qual s'aprova el Text consolidat del Decret pel qual es regulen les indemnitzacions per raó del servei del personal al servei de l'Administració autonòmica de les Illes Balears.

Exposada la necessitat d'aquesta iniciativa, aquesta disposició es justifica per raons d'interès general atesa la necessitat d'unificar en una sola disposició la regulació de les indemnitzacions per raó del servei del personal al servei de l'Administració autonòmica de les Illes Balears. Aquesta modificació de Decret és l'instrument més adequat per obtenir eficàcia, eficiència i transparència, així com per garantir la consecució dels objectius plantejats donant seguretat jurídica al fer-ho en un únic test normatiu.

D'altra banda, la disposició respon al principi de proporcionalitat ja que aquesta conté els elements imprescindibles per atendre la necessitat de regular les indemnitzacions dels membres de les comissions d'avaluació, els assessors i els avaluadors. Així mateix, és una norma coherent amb la resta de l'ordenament

jurídic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, per la qual cosa es garanteix el principi de seguretat jurídica.

A3. Marc normatiu en què s'insereix la proposta

Reial Decret 1224/2009, de 17 de juliol de reconeixement de les competències professionals adquirides per experiència laboral.

Decret 104/2001, de 20 de juliol de creació de l'Institut de Qualificacions Professionals de les Illes Balears.

Decret 55/2011, de 20 de maig regulador de l'estructura organitzativa del procediment de reconeixement de les competències professionals adquirides per l'experiència laboral o vies no formals de formació a la comunitat autònoma de les Illes Balears.

Decret 16/2016, de 8 d'abril per el qual s'aprova el text Consolidat del decret per el qual es regulen les indemnitzacions per raó del servei del personal al servei de l'Administració autonòmica de les Illes Balears.

A4. Relació de disposicions afectades

Decret 16/2016, de 8 d'abril per el qual s'aprova el text Consolidat del decret per el qual es regulen les indemnitzacions per raó del servei del personal al servei de l'Administració autonòmica de les Illes Balears.

A5. Taula de vigència de disposicions anteriors sobre la mateixa matèria

Amb aquesta norma no es deroga cap disposició anterior. És modifica l'esmentat Decret 16/2016 afegint el capítol VII al títol III i l'annex 17.

B. Pla Anual Normatiu

Article 132.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, estableix que anualment, les administracions públiques han de fer públic un pla normatiu que contingui les iniciatives legals o reglamentàries que s'hagin d'eleva per a la seva aprovació l'any següent. No s'ha pogut donar resposta a aquest precepte normatiu ja que quan es va veure la necessitat de regulació no hi havia temps per a la seva inclusió en el Pla Anual Normatiu del Govern de les Illes Balears per a l'any 2018, ja que era el moment de sotmetre'l a la consideració del Consell de Govern.

C. Informe sobre el tràmit de participació ciutadana



D'acord amb el paràgraf segon de l'apartat 4 de l'article 133 de la Llei 39/2015, atès que la proposta normativa no té un impacte significatiu en l'activitat econòmica, no imposa obligacions rellevants als destinataris ni regula aspectes parcials d'una matèria, no s'ha dut a terme la consulta pública. Ara bé, s'ha de dur a terme el tràmit d'audiència en el portal web tal com assenyala a l'article 133.2.

D. Estudi econòmic

Pel que fa al contingut d'aquesta memòria s'ha tengut en compte la Llei 4/2011, de 31 de març, de la bona administració i del bon govern, la Llei 4/2001, de 14 de març, del Govern de les Illes Balears, la Llei 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, la Llei 20/2013, de 9 de desembre, de garantia d'unitat de mercat.

En data 30 de gener de 2018 el director de l'Institut de Qualificacions Professionals de les Illes Balears va firmar un estudi econòmic en relació amb les compensacions econòmiques per a les persones designades com a membres de les comissions d'avaluació, assessors i avaluadors en el procediment de reconeixement de les competències professionals adquirides per l'experiència laboral o vies no formals de formació.

E. Estudi de les càrregues administratives

Òrgan que fa l'estudi: Direcció General de Formació Professional i Formació del Professorat de la Conselleria d'Educació i Universitat.

Normes vigents: Les normes vigents que estableixen la regulació objecte de la proposta són les establertes al punt A3. Marc normatiu en què s'insereix la proposta.

Fase de la proposta:

La proposta de decret per a la modificació del Decret 16/2016 consta de:

- Preàmbul
- Articulat (2 articles per addicionar el capítol VII al títol III i l'annex 17).
 - Capítol VII: 2 articles
 - Annex 17
- Disposició final única.

Destinataris:

Persones que actuen com a membres de les comissions d'avaluació, assessors i avaluadors, encarregats d'executar les dues primeres fases del procediment per

acreditar les competències professionals adquirides mitjançant l'experiència laboral o vies no formals de formació.

Procediment:

Aquesta modificació no genera cap procediment susceptible de generar càrregues administratives.

Conclusió:

El que pretén amb la proposta de decret de modificació del Decret 16/2016 és unificar en una sola disposició la regulació de les indemnitzacions per raó del servei del personal al servei de l'Administració autonòmica de les Illes Balears i a aquelles persones que participin en el procediment d'acreditacions de competències professionals adquirides per experiència laboral o vies no formals de formació i no són personal de l'Administració Pública.

F. Valoració de l'impacte de la normativa en la infància i en l'adolescència.

L'article 22 quinquies de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, de modificació parcial del Codi Civil i de la Llei d'enjudiciament civil, estableix que les memòries d'anàlisi d'impacte normatiu que han d'acompanyar els avantprojectes de llei i els projectes de reglaments inclouran l'impacte de la normativa en la infància i en l'adolescència. La proposta de decret de referència no té impacte en la infància i en l'adolescència.

G. Valoració de l'impacte de la normativa en la família.

La disposició addicional desena de la Llei 40/2003, de 18 de novembre, de protecció a les famílies nombroses, estableix que les memòries d'anàlisi d'impacte normatiu que han d'acompanyar els avantprojectes de llei i els projectes de reglaments inclouran l'impacte de la normativa en la família. La proposta de decret de referència no té cap impacte en la família.

H. Valoració d'impacte sobre orientació sexual i identitat de gènere.

L'article 32 de la Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i per erradicar l'LGTBI fòbia, estableix que les administracions públiques de les Illes Balears incorporaran l'avaluació d'impacte sobre orientació sexual i identitat de gènere en el desenvolupament de les seves competències, per garantir la integració del principi d'igualtat i no-discriminació de les persones LGTBI sobre totes les disposicions legals o reglamentàries que s'impulsin dins del territori de la comunitat autònoma. La proposta de decret de referència garanteix la integració del principi d'igualtat i no-discriminació de les



GOIB
/

persones LGTBI i no estableix cap diferenciació en els potencials destinataris de la norma.

Palma, 5 de febrer de 2018

La directora general de Formació
Professional i Formació del Professorat

