



G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I CULTURA I IGUALTAT
B
/

Exp.: IBD 111/2020 IG
Document: Informe d'impacte de gènere
Emissor: IBD/MQT
Sol·licitant: Conselleria d'Afers Socials i
Esports

**Informe sobre l'impacte de gènere del projecte de decret de modificació del
Decret 23/2018, de 6 de juliol, pel qual es desplega parcialment la Llei
10/2006, de 26 de juliol, integral de joventut**

En data 20 d'agost de 2020 (RE a l'IBD núm. L51E619), la directora general de Cooperació va sol·licitar a l'Institut Balear de la Dona l'informe sobre l'impacte de gènere del projecte de decret de modificació del Decret 23/2018, de 6 de juliol, pel qual es desplega parcialment la Llei 10/2006, de 26 de juliol, integral de joventut; en virtut d'aquesta sol·licitud s'emet aquest informe, d'acord amb la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

1. Revisió del llenguatge

Pel que fa a la utilització del llenguatge, d'acord amb les indicacions de les resolucions 14.1 de 1987 i 109 de 1989 de la UNESCO; la Recomanació núm. R(90) 4 de 1990 del Consell d'Europa; la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes (article 14.11 sobre la implantació d'un llenguatge no sexista a l'àmbit administratiu com a criteri d'actuació general dels poders públics), i la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, estableix com a principi general en l'article 3 lletra m)

"L'adopció de les mesures necessàries per fer un ús no sexista del llenguatge i, en tot cas, per evitar la invisibilitat de les dones per mitjà del llenguatge",), no s'ha detectat en el text cap cas de discriminació implícita.

El llenguatge té un paper fonamental en la formació de la identitat social de les persones i és l'element que més influeix en la formació del pensament de la societat. Una de les manifestacions més notables de la desigualtat existent entre dones i homes es la invisibilització, l'ocultació de les dones en

C/ d'Aragó, 26, 1r E
07006 Palma
Tel. 971 17 89 89
<http://ibdona.caib.es>



Adreça de validació:
<https://csv.caib.es/hash/f17155cadb93305f87d1b370d9090de729daa8e3188780ee2b2cee8ea7d39ec1>
CSV: f17155cadb93305f87d1b370d9090de729daa8e3188780ee2b2cee8ea7d39ec1

el llenguatge, així com la seva representació mitjançant imatges sexistes o discriminatòries. Els usos sexistes del llenguatge invisibilitzen les dones i impedeixen veure el que s'amaga darrere les paraules.

Cal reflectir la presència de les dones en els texts que es redacten. Per això, en la mesura que sigui possible, cal evitar l'ús del masculí com a genèric, especialment quan es refereix a persones físiques.

2. Revisió del contingut

2.1. Consideracions jurídiques

Entre d'altres:

- a. Convenció sobre l'eliminació de totes las formes de discriminació contra la dona, aprovada por l'Assemblea General de Nacions Unides en desembre de 1979 i ratificada per Espanya.
- b. En els articles 2 i 3 del Tractat de la Comunitat Europea es formalitza el compromís d'integració en l'àmbit europeu de l'anomenada *transversalització de gènere*, en establir explícitament que "la Comunitat s'ha de fixar l'objectiu d'eliminar les desigualtats entre l'home i la dona i promoure'n la igualtat", entre les tasques i els objectius de la Comunitat.
- c. Els articles 21 i 23 de la Carta de Drets Fonamentals.
- d. La Comunicació de la Comissió Europea COM (96) 67 final, de 21 de febrer de 1996, disposa que s'ha d'integrar la igualtat d'oportunitats entre homes i dones en el conjunt de les polítiques i les accions comunitàries.
- e. L'article 14 de la Constitució espanyola assenyala el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó de sexe. A més, l'article 9.2 estableix l'obligació dels poders públics de "promoure les condicions per a que la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en que s'integra siguin reals i efectives; remoure els obstacles que impedeixin o dificultin la seva plenitud i facilitar la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social".
- f. La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- g. L'article 17.2 de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears disposa:

C/ d'Aragó, 26, 1r E
07006 Palma
Tel. 971 17 89 89
<http://ibdona.caib.es>

2



Adreça de validació:

<https://csv.caib.es/hash/f17155cadb93305f87d1b370d9090de729daa8e3188780ee2b2cee8ea7d39ec1>

CSV: f17155cadb93305f87d1b370d9090de729daa8e3188780ee2b2cee8ea7d39ec1

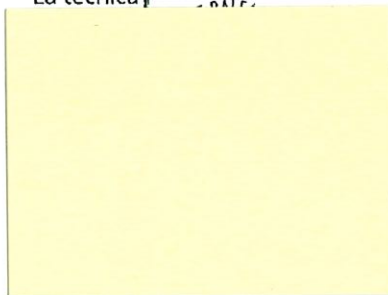
de les Illes Balears, i que en el procediment d'elaboració de les lleis i de les disposicions de caràcter general dictades, en el marc de les seves competències, per les administracions públiques de les Illes Balears, s'hi ha d'incorporar un informe d'avaluació d'impacte de gènere.

En la redacció de la normativa no s'ha detectat cap situació de desigualtat per qüestió de gènere, i es considera que la seva aplicació no produirà efectes diferenciadors sobre les dones i els homes, ni incidirà en la possible situació de desigualtat en què es trobin.

Aquest és el criteri de la tècnica que subscriu, sotmès no obstant a qualsevol altre millor fonamentat.

Palma, 31 d'agost de 2020

La tècnica



C/ d'Aragó, 26, 1r E
07006 Palma
Tel. 971 17 89 89
<http://ibdona.caib.es>

4



Adreça de validació:
<https://csv.caib.es/hash/f17155cadb93305f87d1b370d9090de729daa8e3188780ee2b2cee8ea7d39ec1>
CSV: f17155cadb93305f87d1b370d9090de729daa8e3188780ee2b2cee8ea7d39ec1

"Les administracions públiques, segons la Carta de Drets Socials, vetllaran en tot cas perquè les dones i els homes puguin participar plenament en la vida laboral, social, familiar i política sense discriminació de cap tipus, i garantiran que ho facin en igualtat de condicions. A aquests efectes es garantirà la conciliació de la vida familiar i laboral."

h. La Llei 5/2000, de 20 d'abril, de l'Institut Balear de la Dona.

i. La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

2.2. Anàlisi contextual

Constitueix l'objecte de la norma que s'està informant modificar el Decret 23/2018, de 6 de juliol, pel qual es desplega parcialment la Llei 10/2006, de 26 de juliol, integral de Joventut.

Aquesta modificació ve donada per la situació d'emergència sanitària de COVID, que introdueix dues disposicions addicional, així com la detecció d'un seguit de mancances que impedeixen s'assoleixi la finalitat del Decret en la seva totalitat; cap d'aquestes modificacions afecta de forma diferenciada a homes i dones.

2.3. Anàlisi sobre la pertinència o no-pertinència

La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març per la igualtat efectiva de dones i homes estableix al seu article 1 *"Las mujeres y los hombres son iguales en dignidad humana, e iguales en derechos y deberes. Esta Ley tiene por objeto hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, en particular mediante la eliminación de la discriminación de la mujer, sea cual fuere su circunstancia o condición, en cualesquiera de los ámbitos de la vida y, singularmente, en las esferas política, civil, laboral, económica, social y cultural para, en el desarrollo de los artículos 9.2 y 14 de la Constitución, alcanzar una sociedad más democrática, más justa y más solidario"*.

En el seu article 15 recull la transversalitat del principi d'igualtat entre homes i dones: *"Las Administraciones públicas lo integrarán, de forma activa, en la adopción y ejecución de sus disposiciones normativas, en la definición y presupuestación de políticas públicas en todos los ámbitos y en el desarrollo del conjunto de todas sus actividades"*.

Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, en l'article 5, en relació a la perspectiva de gènere i avaluació de l'impacte de gènere, estableix que la perspectiva de gènere s'ha d'incorporar en totes les polítiques dels poders públics





GOVERN
ILLES
BALEARS

DOCUMENT ELECTRÒNIC

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

f17155cadb93305f87d1b370d9090de729daa8e3188780ee2b2cee8ea7d39ec1

ADREÇA DE VALIDACIÓ DEL DOCUMENT

<https://csv.caib.es/hash/f17155cadb93305f87d1b370d9090de729daa8e3188780ee2b2cee8ea7d39ec1>

INFORMACIÓ DELS SIGNANTS

Signant

DIGITALITZACIO DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS

COMUNITAT AUTONOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 15-sep-2020 11:09:19 AM GMT+0200

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

Firma amb segell de temps: 15-sep-2020 11:09:26 AM GMT+0200

METADADES ENI DEL DOCUMENT

Identificador: ES_A04003003_2020_djj79klf1k41apo7q515ajf6on26b

Nom del document: 1600160958-signed__2020-1600160974082_.pdf

Versió NTI: <http://administracionelectronica.gob.es/ENI/XSD/v1.0/documento-e>

Tipus de document: Informe

Estat elaboració: Còpia electrònica autèntica de document paper

Òrgan: A04003003

Data captura: 15-sep-2020 11:09:22 AM GMT+0200

Origen: Administració

Tipus de signatura: Pades

Pàgines: 9



Adreça de validació:

<https://csv.caib.es/hash/f17155cadb93305f87d1b370d9090de729daa8e3188780ee2b2cee8ea7d39ec1>

CSV: f17155cadb93305f87d1b370d9090de729daa8e3188780ee2b2cee8ea7d39ec1

