

Memòria de l'anàlisi de l'impacte normatiu	
OBJECTE	Projecte de decret pel qual es crea i regula el Registre d'Entitats i Serveis d'Orientació Professional i/o Serveis Complementaris, i els procediments d'acreditació de serveis i habilitació d'entitats
VERSIÓ	Primera versió
ESTAT DEL PROCEDIMENT	Inici del procediment abans de l'audiència i informació pública
EMISSOR	Servei d'Ocupació de les Illes Balears
DATA	XX de XXX de 2020

Aquesta primera memòria es fa en compliment d'allò que preveu l'article 60.1 de la Llei 1/2019, de 31 de gener, del Govern de les Illes Balears, d'acord amb el qual, en el procediment d'elaboració normativa, l'òrgan que tramita el procediment ha d'elaborar una memòria de l'anàlisi d'impacte normatiu, amb el contingut que preveu l'apartat segon d'aquest precepte, com a document dinàmic, que s'ha d'anar actualitzant amb la incorporació dels aspectes rellevants resultants de les diferents fases de la tramitació, des de l'acord d'inici fins a la finalització del procediment.

Índex

1. Oportunitat de la proposta normativa

1.1. Justificació de la necessitat de regulació i del rang normatiu

1.2. Adequació de la regulació als objectius i finalitats de la norma

2. Contingut de la norma

2.1. Marc normatiu en què s'insereix la proposta

2.2. Relació de disposicions vigents a les quals afecta o deroga

2.3. Adequació a l'ordre de distribució de competències i en relació amb l'ordenament estatal i europeu

3. Anàlisi dels impactes següents:

3.1. Impacte econòmic, que ha d'avaluar les conseqüències de l'aplicació sobre els sectors, col·lectius o agents afectats per la norma, inclòs l'efecte sobre la competència, la unitat de mercat i la competitivitat.

3.2. Impacte pressupostari, amb referència a la incidència eventual de la norma en els ingressos i en les despeses del sector públic.

3.3. Càrregues administratives que comporta la proposta.

4. Anàlisi i valoració resumida de les al·legacions presentades en els tràmits d'audiència i informació pública, i dels informes emesos, i el seu reflex en el text de la proposta, si escau.

5. Referència al procediment d'elaboració normativa.

6. Avaluació del compliment dels principis de bona regulació i control posterior de la qualitat normativa.

6.1. Avaluació del compliment dels principis de bona regulació

6.2. Control posterior de la qualitat normativa.

7. Qualsevol altre aspecte, inclosos els de caràcter lingüístic, que resulti rellevant a criteri de l'òrgan que tramita el procediment, així com altres avaluacions d'impacte previstes en la legislació vigent:

A) Impacte sobre la infància i l'adolescència

B) Impacte sobre la família

C) Impacte sobre orientació sexual i identitat de gènere

8. Conclusions

Memòria d'anàlisi impacte normatiu

L'article 60.2 de la Llei 1/2019 estableix els continguts que ha d'incorporar la memòria de l'anàlisi d'impacte normatiu, essent els següents:

1.Oportunitat de la proposta normativa

1.1. Justificació de la necessitat de regulació i del rang normatiu

La Llei 12/2018, de 15 de novembre, de serveis a les persones en l'àmbit social a la comunitat autònoma de les Illes Balears estableix els principis bàsics de la contractació, la concertació i la cooperació directa dels serveis a les persones en l'àmbit social que formalitzin les administracions públiques amb la finalitat de proveir uns serveis de qualitat a la ciutadania.

Dins el concepte de serveis a les persones en l'àmbit social s'hi inclou el servei d'orientació professional recollit en la cartera comuna del serveis a les persones en l'àmbit social del Sistema Nacional d'Ocupació, adreçat a col·lectius especialment vulnerables, com ara els col·lectius amb discapacitat, col·lectius amb dificultats especials d'inserció laboral, persones amb diagnòstic de salut mental, etc.

El fet que l'orientació professional pugui ser objecte d'un servei de concertació, de conformitat amb la Llei 12/2018, de 15 de novembre, fa que la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria (actualment Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball) hagi de regular la creació i normes de funcionament del registre d'entitats així com els requisits per a l'acreditació prevists a l'article 5.3 a). És la pròpia Llei la que fixa un termini de divuit mesos perquè s'aprovi el reglament que doni suport al Registre d'Entitats per poder optar a l'acció concertada dels serveis d'orientació professional.

Per altra banda, el Reial decret legislatiu 3/2015, mitjançant el qual s'aprova el text refós de la Llei d'ocupació, detalla a l'article 14 les funcions del Sistema Nacional d'Ocupació, entre les quals figura la de determinar i tenir actualitzada una cartera comuna de serveis del Sistema Nacional d'Ocupació que han de prestar els serveis públics d'ocupació i que garanteixi a tot l'Estat l'accés, en condicions d'igualtat, a un servei públic i gratuït d'ocupació.

És mitjançant el Reial decret 7/2015, de 16 de gener, que s'aprova la cartera comuna de serveis del Sistema Nacional d'Ocupació, en la qual es regulen els principis i requisits mínims als quals s'han d'ajustar els serveis que conformen el Sistema Nacional d'Ocupació i s'hi estableixen els aspectes bàsics dels serveis complementaris que estableixin els serveis públics d'ocupació per al seu propi àmbit territorial.

La cartera de serveis que preveu aquest Reial decret té caràcter comú i és aplicable al conjunt de les persones usuàries dels serveis públics d'ocupació. D'altra banda, tenen la consideració de serveis complementaris aquells que, encara que no s'hagin inclòs en la cartera comuna de serveis del Sistema Nacional d'Ocupació, siguin establerts pel servei públic d'ocupació competent per al seu propi àmbit territorial, el Servei d'Ocupació de les Illes Balears a l'àmbit de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

La cartera comuna de serveis del Sistema Nacional d'Ocupació està integrada, entre d'altres serveis, pels serveis d'orientació professional. Per a cadascun dels serveis s'estableix el seu objecte, així com les activitats que preveu que s'han de prestar com a mínim per a les persones usuàries dels serveis públics d'ocupació, persones, desocupades o ocupades, així com les empreses, independentment de la seva forma jurídica.

A l'article 6, referit a les condicions de prestació del servei, s'estableix que els serveis públics d'ocupació poden prestar els serveis a les seves persones usuàries directament a través dels seus propis mitjans o a través d'entitats col·laboradores habilitades per a això. En la prestació de serveis s'ha de procurar la cooperació entre agents públics i privats i amb els agents socials i altres entitats col·laboradores.

A l'article 8 es defineix el Servei d'orientació professional com un servei integral que té per objecte la informació, el diagnòstic de la situació individual, l'assessorament, la motivació i l'acompanyament en les transicions laborals, des de l'educació al món laboral o entre les diverses situacions d'ocupació i desocupació que es poden donar al llarg de la vida laboral. Aquest servei té per

finalitat ajudar a les persones usuàries a millorar la seva ocupabilitat, promoure la seva carrera professional i facilitar la seva contractació o orientar cap a l'autoocupació.

A l'article 13 es preveu la creació de Carteres de serveis dels serveis públics d'ocupació autonòmics que han d'incloure, en qualsevol cas, la cartera comuna de serveis del Sistema Nacional d'Ocupació, la qual s'ha de garantir a totes les persones usuàries i hi poden incorporar els serveis complementaris i les activitats no previstes a la cartera comuna de serveis del Sistema Nacional d'Ocupació.

El desenvolupament normatiu de l'esmentat Reial decret s'ha concretat en l'Ordre ESS/381/2018, de 10 d' abril, per la que s'aprova la Guia tècnica de referència per al desenvolupament dels protocols de la Cartera Comú dels Serveis del Sistema Nacional d'Ocupació. En aquesta Ordre es detalla la Guia Tècnica del Servei d'Orientació Professional, definint les activitats específiques d'aquest servei, així com els criteris d'accés al mateix i les seves condicions de prestació per part de les entitats col·laboradores habilitades per a l'activitat.

Aquest decret té com a finalitat, en primer lloc, donar compliment al mandat legislatiu establert l'article 5 de la Llei 12/2018, de 15 de novembre, de prestació de serveis a les persones a les Illes Balears, en relació a la disposició final segona del mateix, que ha de regular la creació i les normes de funcionament del registre d'entitats que prestin el servei d'orientació professional; i en segon lloc, determinar l'acreditació administrativa oportuna d'aquells serveis complementaris que el Servei d'Ocupació de les Illes Balears pot incorporar de conformitat amb l'article 13 del Reial decret 7/2015, de 16 de gener, pel qual s'aprova la cartera comuna de serveis del Sistema Nacional d'Ocupació.

Quant al rang normatiu de la norma que es projecta, la Llei 12/2018, de 15 de novembre, estableix a l'article 5.3 que reglamentàriament la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria (actualment Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball) ha de regular la creació i les normes de funcionament del registre d'entitats per poder optar a l'acció concertada en els serveis d'orientació professional, així com els requisits per a l'acreditació. Aquest article, que s'ha d'ajustar al que preveu la disposició final segona del mateix text normatiu, que manté que és el Govern, a proposta de la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria, el que ha d'aprovar el reglament de creació i normes de funcionament del registre d'entitats així com els requisits per a l'acreditació prevista a l'article 5.3 de la Llei.

De conformitat amb l'article 46 de la Llei 1/2019, de 31 de gener, del Govern de les Illes Balears, la potestat reglamentària de l'Administració de les Illes Balears correspon al Govern. Així mateix, l'article 47 de l'esmentada Llei estableix que les

disposicions reglamentàries adopten la forma de Decret si són aprovades pel Govern, per la qual cosa, la disposició que es pretén adoptar ha d'adoptar la forma de Decret.

1.2. Adequació de la regulació als objectius i finalitats de la norma

Llei 12/2018, de 15 de novembre, de serveis a les persones en l'àmbit social a la comunitat autònoma de les Illes Balears exigeix a les entitats gestores dels serveis concertats que aquests estiguin inscrits en el registre corresponent. I és a la disposició final segona de l'esmentada Llei que s'estableix que el Govern a proposta de la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria (actualment Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball) ha d'aprovar el reglament de creació i normes de funcionament del registre d'entitats per poder optar a l'acció concertada en els serveis d'orientació professional, així com els requisits per a l'acreditació.

Així mateix, s'aprofita la creació d'aquest Registre per tenir un coneixement actualitzat de les entitats que actuen en l'àmbit dels serveis d'orientació professional i/o serveis complementaris en el territori de les Illes Balears i això permetrà planificar i programar les actuacions aprovades pel SOIB pel que fa a aquests tipus de serveis.

2. Contingut de la norma

2.1. Marc normatiu en què s'insereix la proposta

La matèria objecte de regulació pel Projecte de decret que s'analitza s'insereix (sense ser exhaustiu) en el marc normatiu següent:

A) Normativa estatal

- L'article 149.1.7a de la Constitució espanyola disposa que l'Estat té competència exclusiva en matèria de legislació laboral, sens perjudici que sigui executada pels òrgans de les comunitats autònomes.
- Reial decret 1268/2001, de 29 de novembre, sobre traspàs a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de la gestió realitzada per l'Institut Nacional d'Ocupació (INEM) en l'àmbit del treball, ocupació i formació.
- Reial decret legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'ocupació.

- Reial decret 7/2015, de 16 de gener, per la qual s'aprova la cartera comuna de serveis del Sistema Nacional d'Ocupació.
- Ordre ESS/381/2018, de 10 d'abril, per la qual s'aprova la Guia tècnica de referència per al desenvolupament dels protocols de la Cartera Comú dels Serveis del Sistema Nacional d'Ocupació.

B) Normativa autonòmica

- L'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears, aprovat per la Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, concretament l'article 32.11 que atribueix la funció executiva a la Comunitat autònoma de les Illes Balears en temes de legislació laboral i formació professional continua.
- Decret 136/2001, de 14 de desembre d'assumpció i distribució de les competències transferides de l'Estat a la comunitat autònoma de les Illes Balears en matèria de gestió del treball, de l'ocupació i de la formació.
- Llei 12/2018, de 15 de novembre, de serveis a les persones en l'àmbit social a la comunitat autònoma de les Illes Balears.
- La Llei 1/2019, de 31 de gener, del Govern de les Illes Balears.
- La Llei 4/2001, de 31 de març, de la bona administració i el bon govern.
- Llei 7/2000, de 15 de juny, de creació dels Servei d'Ocupació de les Illes Balears, i les seves modificacions posteriors, particularment la que resulta de la disposició final setena de la Llei 13/2014, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2015.
- Decret 37/2015, de 22 de maig, d'aprovació dels Estatuts del Servei d'Ocupació de les Illes Balears (BOIB núm. 77 de 23 de maig), modificat per Decret 79/2015, de 4 de setembre (BOIB núm. 132, de 5 de setembre), Decret 37/2016, de 8 de juliol (BOIB núm. 87, de 9 de juliol); Decret 51/2016, de 5 d'agost (BOIB núm. 100, de 6 d'agost) i Decret 6/2018, de 16 de març (BOIB núm. 34 de 17 de març).

2.2. Relació de disposicions vigents a les quals afecta o deroga

El projecte de decret suposa la creació i regulació per primera vegada del Registre d'Entitats i serveis d'orientació professional i/o serveis complementaris i els procediments d'acreditació de serveis i habilitació d'entitats i no suposa la derogació d'altres normes vigents.

2.3. Adequació a l'ordre de distribució de competències i en relació amb l'ordenament estatal i europeu

L'article 149.1 7ª de la Constitució espanyola disposa que l'Estat té competència exclusiva en matèria de legislació laboral, sens perjudici que sigui executada pels

òrgans de les comunitats autònomes.

Per mitjà del Reial decret 1268/2001, de 29 de novembre (BOE núm. 291, de 5 de desembre de 2011) l'Administració de l'Estat va traspasar a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears les competències en matèria de gestió del treball, de l'ocupació i de la formació, que anteriorment gestionava l'Institut Nacional d'Ocupació (INEM), de conformitat amb els articles 12.15 de l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears, segons la redacció que en fa la Llei orgànica 9/1994, de 24 de març (actualment tal com disposa la Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, a l'article 32.11). Aquestes competències varen ser assumides per mitjà del Decret 136/2001, de 14 de desembre d'assumpció i distribució de les competències transferides de l'Estat a la comunitat autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 136, de 27 de desembre).

De conformitat amb l'assumpció de competències es va dictar la Llei 7/2000, de 15 de juny, de creació del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, modificada en diverses ocasions, la darrera d'elles mitjançant la disposició final setena de la Llei 13/2014, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, per a l'any 2015, que disposa que el SOIB té com a finalitat la planificació, gestió i coordinació de polítiques d'ocupació, amb funcions concretes d'informació, orientació i intermediació en el mercat laboral, el foment de l'ocupació en tots els seus vessants i el desenvolupament de la formació professional per a l'ocupació.

Pel que fa a l'ordenament internacional la Directiva 2014/24, del Parlament Europeu i del Consell, de 26 de febrer de 2014, sobre contractació pública, no interfereix en l'organització dels serveis socials dels diferents estats o poders subestatals competents, com és el cas de les Illes Balears. Es reconeix als poders públics la llibertat de prestar pel seu compte determinades categories de serveis, en concret els serveis a les persones, com són els serveis socials, i d'organitzar-los de manera que no sigui necessari subscriure contractes públics; per exemple, mitjançant el simple finançament d'aquests serveis.

3. Anàlisi dels impactes següents:

L'article 60.2 de la Llei 1/2019, de 31 de gener, del Govern de les Illes Balears, estableix que la memòria de l'anàlisi d'impacte normatiu ha d'incorporar, entre altres extrems, l'anàlisi dels impactes següents:

3.1. Impacte econòmic

D'acord amb l'article 60.2 de la Llei 1/2019, l'impacte econòmic ha d'avaluar les conseqüències de l'aplicació sobre els sectors, col·lectius o agents afectats per la norma, inclòs l'efecte sobre la competència, la unitat de mercat i la competitivitat.

L'objecte del projecte és crear i regular el Registre d'Entitats i serveis d'orientació professional i/o serveis complementaris i els procediments d'acreditació de serveis i habilitació d'entitats, en desplegament de la Llei 12/2018, de 15 de novembre, de serveis a les persones en l'àmbit social a la comunitat autònoma de les Illes Balears.

L'impacte econòmic de la norma sobre el sector resulta del seu àmbit d'aplicació, que se circumscriu a totes les entitats que desenvolupin serveis d'orientació professional, en l'àmbit competencial del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, tant públics com privats, amb ànim de lucre o sense, que s'ubiquin o actuïn en el territori de la comunitat autònoma de les Illes Balears, amb independència del lloc on tinguin la seu social o el domicili legal.

Així doncs, l'acreditació del servei d'orientació professional i/o serveis complementaris suposa l'habilitació de l'entitat per a col·laborar amb el Servei d'Ocupació de les Illes Balears en la prestació del servei mitjançant contractes, concerts, convenis i/o subvencions.

3.2. Impacte pressupostari

D'acord amb l'article 60.2 de la Llei 1/2019, la memòria d'anàlisi d'impacte normatiu ha d'incorporar un anàlisi de l'impacte pressupostari del Projecte amb referència a la incidència eventual de la norma en els ingressos i en les despeses del sector públic.

Per a la posada en funcionament del registre i per a la seva gestió s'haurà de crear una aplicació informàtica, la qual cosa està previst que es dugui a terme mitjançant els recursos informàtics i amb el personal propi del SOIB.

Una vegada aprovat aquest Decret i posada en marxa l'aplicació informàtica mencionada en el paràgraf anterior, s'utilitzaran mitjans personals i materials del SOIB per a la gestió del registre. S'estima necessari que, en previsió del volum de treball, per aquestes tasques s'hagi d'ocupar un tècnic de grau mitjà i un auxiliar administratiu.

El text de l'esborrany del Decret no fixa expressament que el SOIB hagi de rebre ingressos per part de les persones usuàries del registre, així doncs tots els costos que pugui comportar la posada en funcionament del mateix, així com la seva gestió, es finançaran amb càrrec als pressuposts del SOIB.

3.3. Càrregues administratives que comporta la proposta

D'acord amb l'article 60.2 de la Llei 1/2019, la memòria ha d'incorporar una anàlisi de les càrregues administratives que comporta la proposta.

Proposta: Projecte de decret pel qual es crea i regula el Registre d'Entitats i serveis d'orientació professional i/o serveis complementaris i els procediments d'acreditació de serveis i habilitació d'entitats

Òrgan que fa l'estudi: Servei d'Ocupació de les Illes Balears

Data: 28/02/2020

Índex

1. Presentació i dades identificatives
2. Valoració econòmica de les càrregues administratives
3. Conclusions

1. Presentació i dades identificatives

1.1. Normes

- Norma vigent: No existeix norma vigent.
- Norma en tramitació: projecte de Decret pel qual es regula el Registre d'Entitats i Serveis d'Orientació Professional i/o Serveis Complementaris i els procediments d'acreditació de serveis i habilitació d'entitats.
- Fase del projecte: esborrany
- El projecte consta de:

- Preàmbul
- 7 capítols
- 1 DT
- 2 DF

1.2. Persones Destinatàries

Aquest Decret és d'aplicació a totes les entitats que desenvolupin serveis d'orientació professional, en l'àmbit competencial del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, tant públics com privats, amb ànim de lucre o sense, que s'ubiquin o actuïn en el territori de la comunitat autònoma de les Illes Balears, amb independència del lloc on tinguin la seu social o el domicili legal.

També és d'aplicació a les entitats titulars dels serveis complementaris prevists al punt 2 de l'article 13 del Reial Decret 7/2015, de 16 de gener, que aprova la Cartera Comú de Serveis del Sistema Nacional d'Ocupació, que es desenvolupin reglamentàriament.

Queden excloses de l'aplicació d'aquest Decret, les entitats o organitzacions regulades mitjançant el Reial decret 207/2019, de 29 de març pel qual es regula el sistema nacional d'admissió de membres i socis de la Xarxa EURES a Espanya.

Així mateix aquest decret no és aplicable a aquelles entitats regulades al Reial decret 1796/2010, de 30 de desembre, d'agències de col·locació.

- Nombre de persones beneficiàries

En el moment de redactar aquest informe hi ha 86 serveis d'orientació professional en funcionament i 32 entitats que els gestionen que estan col·laborant amb el SOIB, majoritàriament mitjançant subvencions. Es previsible que a llarg termini s'incrementi el nombre d'entitats i el nombre de serveis existents a la nostra comunitat autònoma, per la qual cosa es fixa un nombre màxim de sol·licituds de 180 pels propers 10 anys.

Atès que actualment no hi ha cap servei complementari regulat, no es pot procedir a la quantificació d'entitats potencialment beneficiàries que duren a terme els esmentats serveis.

1.3. Procediments

El nombre total de procediments establerts a la normativa vigent susceptible de generar càrregues administratives: cap. No hi ha norma vigent.

El nombre total de procediments susceptibles de generar càrregues administratives que s'estableixen en el projecte en tramitació: quatre.

- a) Procediment 1: Procediment d'acreditació del servei, habilitació de l'entitat i inscripció al Registre.

Mitjançant el present procediment es sol·licita l'acreditació del servei d'orientació professional o serveis complementaris, l'habilitació de l'entitat titular del servei i la inscripció d'aquests fets al registre.

Suposa la presentació de la sol·licitud i de la documentació a adjuntar a aquesta, la qual està relacionada a l'esborrany del Decret i també de la documentació necessària per esmenar les deficiències a causa que a l'acta de la visita s'hagi constatat que hi ha incompliments que impedeixen atorgar l'acreditació sol·licitada. Tots aquests tràmits s'han de fer telemàticament. La inscripció al Registre és farà d'ofici pel SOIB.

Aquest procediment pot afectar a 180 serveis i a unes 48 entitats.

- b) Procediment 2: Procediment d'acreditació d'altres serveis i la seva inscripció al Registre

Mitjançant el present procediment es sol·licita l'acreditació d'altres serveis d'orientació professional i/o serveis complementaris, atès que l'entitat ja ha estat habilitada amb anterioritat, així com la inscripció d'aquests fets al registre.

Suposa la presentació de la sol·licitud i de la documentació que s'ha d'adjuntar en cada cas (art. 10.5), així com també aquella documentació que pugui ser

requerida per tal de poder acreditar el servei. Aquests tràmits s'han de fer telemàticament.

Aquest procediment podria afectar a 132 serveis.

- c) Procediment 3: Procediment de suspensió de l'acreditació i aixecament de la mateixa (aquest procediment pot ser iniciat d'ofici o a instància de part).

Mitjançant el present procediment es gestiona la suspensió del servei així com l'aixecament d'aquesta suspensió que pot ser iniciat a instància de part o bé d'ofici.

En el cas que el procediment s'iniciï d'ofici, s'ha de comunicar a l'entitat titular i s'ha de donar audiència per un termini màxim de quinze dies, per presentar al·legacions, la qual cosa té un cost d'acord amb la llista tipificada de càrregues administratives que preveu el mètode simplificat del model de costos estàndard.

Les suspensions estan previstes per situacions excepcionals que obliguin a tancar el servei de manera provisional. En els darrers anys s'han produït només tres suspensions de serveis subvencionats, així doncs, s'ha estimat que aquest procediment es pugui produir una vegada a l'any.

- d) Procediment 4: Procediment de revocació de l'acreditació de Serveis i habilitació d'entitats

Tot i que el procediment de revocació de l'acreditació de Serveis i habilitació d'entitats s'inicia d'ofici, a l'esborrany del Decret es preveu que l'interessat pugui formular al·legacions i presentar els documents que estimi convenients, la qual cosa té un cost d'acord amb la llista tipificada de càrregues administratives que preveu el mètode simplificat del model de costos estàndard. Es preveu que aquest procediment es doni amb molt poca freqüència, per tant s'estima que es tramiti un a l'any. Es preveu que cada vegada que es formulin al·legacions s'acompanyin a aquestes 2 documents.

D'altra banda, a l'article 15 del Decret es contempla la possibilitat que l'entitat habilitada pugui comunicar qualsevol variació de la informació facilitada. S'haurà de presentar la pròpia comunicació i la documentació adjunta a aquesta, si s'escau. S'ha estimat que es poden produir 20 comunicacions per cada servei i que afecti al conjunt dels expedients.

Aquestes comunicacions no poden ser considerades com a un procediment, si bé suposen unes càrregues administratives que poden ser quantificades.

Atès que no consta l'esmentada categoria a la llista tipificada de càrregues administratives que preveu el mètode simplificat, aquestes seran quantificades com si fos una sol·licitud.

2. Valoració econòmica de les càrregues

S'han quantificat les càrregues de cada un dels procediments inclosos en el decret de referència. Per la seva quantificació, vegeu els documents annexos.

3. Conclusions

3.1 Valoració de les càrregues establertes amb relació a l'objecte de la normativa vigent.

Actualment no hi ha normativa que reguli la matèria objecte d'aquest Decret, per la qual cosa les càrregues establertes es consideren les mínimes i necessàries per dur a terme els procediments indicats.

3.2 Comparació de càrregues entre la norma vigent i el projecte.

Les càrregues administratives que suposarà l'aprovació d'aquest Decret són noves, i per tant no es podrà fer comparació alguna.

3.3 Reducció de càrregues amb relació a la normativa vigent.

Com ja s'ha explicat, no es produeix una reducció de càrregues, atès que la matèria es regula per primera vegada.

Quantia de la reducció

Atès que no hi ha normativa vigent, no es pot donar cap reducció quantificable

4. Anàlisi i valoració resumida de les al·legacions presentades en els tràmits d'audiència i informació pública, i dels informes emesos, i el seu reflex en el text de la proposta, si escau.

Aquest apartat no es pot completar doncs el projecte de Decret està en la fase inicial del mateix.

5. Referència al procediment d'elaboració normativa

D'acord amb la lletra e) de l'article 60.2 de la Llei 1/2019, la memòria d'anàlisi de l'impacte normatiu ha de fer referència al procediment d'elaboració normativa, amb la constància, si s'escau, de la tramitació urgent.

L'article 42 de la Llei 1/2019 assenyala que el Govern exerceix, d'acord amb el títol IV d'aquesta Llei, la iniciativa legislativa i les potestats normatives que li atribueixen l'Estatut d'autonomia.

Per la seva part, l'article 46 d'aquest mateix cos legal estableix que correspon al Govern exercir la potestat reglamentària en les matèries que li són pròpies, mitjançant l'aprovació per part del Consell de Govern de disposicions de caràcter general, en els temes que estableix l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears.

Pel que fa a la tramitació del Projecte de decret, d'acord amb el capítol II del títol IV de la Llei 1/2019, s'ha seguit, fins ara i tenint en compte que aquesta és la primera versió de la memòria, la tramitació següent:

5.1. Consulta pública prèvia

De conformitat amb l'article 133.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en relació amb l'article 55 de la Llei 1/2019, de 31 de gener, del Govern de les Illes Balears, es va substanciar la consulta pública prèvia a la web habilitada per a aquest tipus de consultes en el Portal de Participació Ciutadana de l'Administració del Govern de les Illes Balears des del dia 19 de gener de 2020 fins al dia 18 de febrer de 2020, ambdós inclosos.

En data 20 de febrer de 2020 el cap del Servei de Participació i Voluntariat de la Direcció General de Participació i Voluntariat de la Secretaria Autonòmica de Memòria Democràtica i Bon Govern va certificar que a la pàgina de Participació Ciutadana es varen registrar 114 visites.

En el transcurs d'aquesta consulta les entitats socials que gestionen itineraris integrats d'acompanyament a la inserció laboral de col·lectius vulnerables i joves va fer una aportació, mitjançant la qual sol·liciten que es pacti amb les xarxes d'entitats la definició dels Serveis d'Orientació Professional, de Col·locació i Assessorament a Empreses i d'assessorament per a l'Autoocupació i l'Emprenedoria i dels diferents Serveis Complementaris que s'han d'afegir a la cartera comú del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Entenen que la cartera comú del Servei Públic d'Ocupació Estatal l'ha de desenvolupar el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, juntament amb les comunitats autònomes, i s'aprova per ordre ministerial. En aquest sentit, suposen que aquest desenvolupament contemplarà activitats, protocols i sistemes de qualitat (ràtios mínimes de professional per persona usuària i/o territori, infraestructures mínimes, etc.). En la definició d'aquesta cartera comú, que serà obligatòria per a totes les comunitats autònomes, les entitats del tercer sector d'acció social que es dediquen específicament a col·lectius vulnerables i al col·lectiu de joves, per això sol·liciten que es tinguin en compte les característiques de la metodologia d'itinerari integral d'inserció i acompanyament desenvolupada durant aquests anys per les entitats i serveis específics, així com la major qualitat possible de la cobertura pública en l'atenció a tota la població. I és que uns serveis universals i de qualitat en tots els aspectes socials són la millor prevenció de les situacions d'exclusió.

Respecte dels seus Serveis, entenen que els que en aquest moment estan desenvolupant són serveis específics adaptats tant a col·lectius vulnerables com al col·lectiu de joves, ja que ni les accions (especialment les accions amb empreses, però no només), ni els protocols, ni les ràtios de personal per persona usuària, coincideixen amb els serveis que es desenvolupen per al conjunt de la població en atur o cercant la millora d'ocupació. Per aquest motiu, consideren que s'haurien d'incloure com a Serveis Complementaris. Així i tot, si aquesta especificitat i la metodologia d'intervenció dels Itineraris Integrals d'Inserció per col·lectius vulnerables i per joves, queda recollida en la definició de la cartera comú del servei públic d'ocupació estatal, (aspecte que, en aquest moments, no sabem si és possible), entenen que aquesta classificació no és necessària.

En aquest moment, les xarxes d'entitats del tercer sector d'acció social estan treballant en la definició d'un model de servei d'acompanyament que pugui recollir la pràctica comú de totes, per tal que es puguin desenvolupar les definicions dels principals serveis d'orientació específics que consideren necessaris per als col·lectius vulnerables i per a joves. És aquesta feina de definició la que volen que sigui recollida en aquest decret.

Anuncien també que en un futur, malgrat que per incloure-ho en aquest decret potser no hi arribin a temps, demanen la definició de serveis de formació ocupacional per a col·lectius vulnerables i joves. Aquests serveis també haurien de ser complementaris als serveis de formació per a la població general (diferents ràtios de professionals per persona usuària, amb grups més petits, formació flexible, amb possibilitats d'incorporacions successives, amb mòduls de formació també flexible, amb beques immediates per assistència, etc.)”.

En contestació a l'aportació efectuada, cal indicar que amb aquest Decret es pretén la creació d'un Registre d'Entitats i Serveis d'Orientació Professional i/o Serveis Complementaris, i es defineixen els procediments d'acreditació de serveis i habilitació d'entitats. El Decret en cap moment defineix quins serveis complementaris elaborarà el Servei d'Ocupació de les Illes Balears.

Així doncs, l'objecte del Decret no és definir el Servei d'orientació professional, el qual ja està definit a l'art. 8 del Reial Decret 7/2015, de 16 de gener, que aprova la Cartera Comú de Serveis del Sistema Nacional d'Ocupació, com un servei integral que té per objecte la informació, el diagnòstic de la situació individual, l'assessorament, la motivació i l'acompanyament en les transicions laborals, des de l'educació al món laboral o entre les diverses situacions d'ocupació i desocupació que es poden donar al llarg de la vida laboral.

L'objecte del Decret tampoc és la definició, regulació o incorporació a la cartera de serveis del SOIB de cap servei complementari, els quals venen definits a l'article 3, apartat d del Reial Decret 7/2015, de 16 de gener, que aprova la Cartera Comú de Serveis del Sistema Nacional d'Ocupació, com aquells serveis que sense haver-se inclòs a la Cartera Comú de Serveis del Sistema Nacional d'Ocupació, siguin establerts pel servei públic d'ocupació competent per al seu propi àmbit territorial, i se'n garanteixi la seva prestació com a part de la seva cartera.

En definitiva, l'objecte del Decret no és desenvolupar la cartera comú del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

A l'esborrany del Decret no es defineixen metodologies per a la prestació del Servei d'orientació professional, el qual ja està definit a l'art. 8 del Reial Decret 7/2015, de 16 de gener, que aprova la Cartera Comú de Serveis del Sistema Nacional d'Ocupació.

Pel que fa a la menció als serveis de formació ocupacional per a col·lectius vulnerables i joves i al seu tractament com a servei complementari, cal dir que l'objecte del Decret tampoc és regular el servei de formació ocupacional.

Per tot el que s'ha exposat, s'agraeixen les aportacions realitzades, però no fan referència als fets que es regulen i ordenen a l'esborrany del Decret.

4.2. Inici de la tramitació

De conformitat amb l'article 56 de la Llei del Govern el conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball ha dictat una resolució per la qual s'ordena l'inici del procediment d'elaboració del Projecte de decret i designa al Servei d'Ocupació de les Illes Balears com a òrgan responsable de la tramitació del procediment.

4.3. Audiència i informació pública

De conformitat amb l'article 58 de la Llei del Govern de les Illes Balears, el projecte de decret s'ha de sotmetre als tràmits següents:

- a) Consulta a les conselleries de l'Administració autonòmica, per mitjà de les secretaries generals.
- b) Audiència a les entitats interessades, directament o per mitjà de les entitats que els agrupin o els representin reconegudes per llei.
- c) Consulta dels consells insulars quan la iniciativa els afecti.
- d) Consulta dels ajuntaments, directament o per mitjà de les organitzacions representatives d'aquestes entitats o dels òrgans de participació dels quals formin part, quan la iniciativa els afecti.
- e) Informació pública, quan resulti preceptiva o sigui convenient a criteri de l'òrgan responsable de la tramitació.

Atès que estam davant la primera versió de la memòria i a l'inici del procediment, aquests tràmits a hores d'ara encara no s'han efectuat.

4.4. Informes i dictàmens

De conformitat amb l'article 59.1 de la Llei del Govern de les Illes Balears, el projecte de decret s'ha de sotmetre preceptivament als informes i dictàmens següents:

- a) L'informe d'avaluació d'impacte de gènere

De conformitat amb l'article 5.3 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, en el procediment d'elaboració de lleis i de les disposicions de caràcter general dictades, en el marc de les seves competències, per les administracions públiques, s'hi ha d'incorporar un informe d'avaluació d'impacte de gènere, que tindrà per objecte, com a mínim, l'estimació de l'impacte potencial del projecte normatiu en la situació de les dones i homes com a col·lectiu, i també l'anàlisi de les repercussions positives o adverses, en matèria d'igualtat, de l'activitat projectada.

b) El dictamen del Consell Econòmic i Social

De conformitat amb l'article 2.1.a). incís primer, de la Llei 10/2000, de 30 de novembre, reguladora del Consell Econòmic i social, l'esmentat òrgan ha d'emetre dictamen amb caràcter preceptiu i no vinculant quan es tracti, entre altres, de decrets del Govern de les Illes Balears, sempre i quan aquests regulin de forma directa i estructural matèries socioeconòmiques, laborals i d'ocupació.

4.5. Informe dels Serveis Jurídics

D'acord amb l'article 59.2.b). de la Llei del Govern de les Illes Balears, la versió resultant del Projecte de decret una vegada emesos els informes i dictàmens anteriors ha de ser objecte d'un informe dels serveis jurídics competents, en el present cas, de la Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball.

4.6. Dictamen del Consell Consultiu

Una vegada complerts els tràmits anteriors, el projecte normatiu s'ha de sotmetre al dictamen del Consell Consultiu, d'acord amb l'article 59.3 de la Llei del Govern de les Illes Balears, i l'article 18.7 de la Llei 5/2010, de 16 de juny, reguladora del Consell Consultiu de les Illes Balears, atès que es tracta d'una disposició de caràcter reglamentari i no és de tipus organitzatiu.

6. Avaluació del compliment dels principis de bona regulació i control posterior de la qualitat normativa

6.1. Avaluació del compliment dels principis de bona regulació

L'article 50 de la Llei 1/2019, de 31 de gener, del Govern de les Illes Balears, assenyalava que les conselleries competents han d'avaluar els reglaments vigents

de la comunitat autònoma pel que fa, entre altres extrems, al compliment dels principis de bona regulació. L'article 49 de la Llei 1/2019, de 31 de gener, estableix que en l'exercici de la iniciativa legislativa i la potestat reglamentària, el Govern de les Illes Balears ha d'actuar d'acord amb els principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència, eficiència, qualitat i simplificació, establerts a la normativa estatal bàsica. (...).

Per tant, i d'acord amb l'anterior, es compleixen els principis següents:

- Principi de necessitat i eficàcia: perquè aquesta norma desplegarà la previsió que estableix la disposició final segona de la Llei 12/2018, de 15 de novembre, de serveis a les persones en l'àmbit social a la comunitat autònoma de les Illes Balears. Aquest decret és l'instrument més adequat per tal de garantir el fins perseguits, que són la creació i regulació del Registre d'Entitats i Serveis d'Orientació Professional i/o Serveis Complementaris i els procediments d'acreditació de serveis i habilitació d'entitats.

- Principi de proporcionalitat: aquest Decret conté la regulació imprescindible per atendre la necessitat a cobrir per la norma, un cop s'ha constatat que no hi ha altres mesures menys restrictives de drets o que no imposin menys obligacions a les persones destinatàries (article 129.3). La norma compleix amb aquest principi atès que les dades recollides són les mínimes i imprescindibles per atendre la finalitat pretesa.

- Principi de seguretat jurídica: aquest reglament completa el marc regulador establert a la Llei 12/2018, de 15 de novembre, de serveis a les persones en l'àmbit social a la comunitat autònoma de les Illes Balears, per tal de poder establir mitjançant el sistema d'acció concertada el servei d'orientació professional, essent la creació d'aquest Registre la passa prèvia a la concertació.

- Principi de transparència, tractant-se d'una disposició normativa amb un clar contingut *ad extra*, atès que incorpora la creació i regulació d'un Registre que afecta a tercers aliens a l'administració, el projecte s'ha sotmès a la consulta pública prèvia de participació de la ciutadania en l'elaboració de la norma, i s'ha de sotmetre als tràmits d'audiència i informació pública corresponents que preveuen els articles 55 i 58 de la Llei 1/2019, de 31 de gener, del Govern de les Illes Balears; també s'ha de sotmetre a la consulta del Consell de Direcció del SOIB.

- Principi d'eficiència, qualitat i simplificació, aquest Decret suposa unes càrregues administratives mínimes i necessàries per les persones administrades i

racionalitza, en la seva aplicació, la gestió dels recursos públics doncs es durà a terme amb els recursos existents al SOIB.

6.2 Control posterior de la qualitat normativa

L'apartat segon de l'article 50 de la Llei 1/2019, de 31 de gener, estableix que la conselleria competent en matèria de coordinació de la iniciativa legislativa ha de fixar els criteris generals i les prioritats dels processos d'avaluació, així com l'òrgan encarregat de fer públic el resultat de l'avaluació. En tot cas, a més de les normes que prevegin expressament l'avaluació pròpia, han de tenir caràcter preferent per a l'avaluació les normes reglamentàries de caràcter estratègic per als sectors econòmics i socials, les normes necessàries per a l'efectivitat dels drets socials i les que tinguin impacte en la gestió dels grans recursos econòmics de l'Administració pública.

L'article 13.1 de la Llei 4/2011, de 31 de març, de la bona administració i del bon govern de les Illes Balears, referent a la millora de la regulació, disposa el següent:

1. S'ha d'impulsar l'avaluació de l'impacte normatiu que té a la societat la regulació ja existent, especialment quan a les conseqüències econòmiques de la ciutadania i el teixit empresarial derivades de la seva aplicació, S'ha d'impulsar la simplificació normativa, la qual cosa implica la revisió sistemàtica de la legislació per tal de garantir la qualitat formal de les normes i el fet que estiguin escrites en termes clars, precisos i accessibles per a la ciutadania. En aquest sentit, s'han d'adoptar mesures que tendeixin a reduir el nombre de normes reguladores i la seva dispersió i s'han de fomentar els textos refosos.

Així doncs, és oportú que la memòria d'anàlisi d'impacte normatiu inclogui les mesures que es duran a terme per complir el control posterior que ha de garantir en darrera instància, el manteniment del compliment dels principis de bona regulació de la normativa, un cop ja aprovada.

Pel que fa al projecte normatiu que ara es tramita es preveu un control ordinari que ha de recaure sobre l'òrgan gestor competent en la matèria de la norma; en aquest cas el Servei d'Ocupació de les Illes Balears. Respecte d'això, l'article 14 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, atorga als secretaris generals, entre altres funcions, prestar assistència tècnica i jurídica al conseller en l'exercici de la potestat normativa. Així, serà aquest òrgan l'encarregat principal de l'aplicació i del compliment efectiu de la norma, i ha de revisar que la norma segueixi respectant els principis de bona regulació, s'adeqüi a la finalitat per a la qual va ser aprovada i ha de proposar la revisió o modificació dels aspectes no desitjats

que se'n puguin derivar o dels aspectes que han perdut la raó de ser. Aquesta avaluació ha de ser periòdica i intrínseca al compliment de la normativa i si se'n desprèn la necessitat de revisió, l'òrgan competent hauria d'elaborar un informe que pot incloure, entre d'altres, els aspectes següents:

- L'eficàcia de la norma, als efectes de determinar en quina mesura s'han aconseguit les finalitats que es pretenien amb la seva aprovació.
- L'eficiència de la norma, identificant les càrregues administratives que podien no haver estat necessàries.
- La sostenibilitat de la disposició, en el marc previst per la Llei 2/2011, de 4 de març, d'economia sostenible, i en la resta de l'ordenament jurídic.

7. Qualsevol altre aspecte, inclosos els de caràcter lingüístic, que resulti rellevant a criteri de l'òrgan que tramita el procediment, així com altres avaluacions d'impacte previstes en la legislació vigent

D'acord amb l'article 60.2 g) de la Llei 1/2019, la memòria d'anàlisi d'impacte normatiu ha d'incorporar qualsevol altre aspecte, inclosos els de caràcter lingüístic, que resulti rellevant a criteri de l'òrgan que tramita el procediment, així com altres avaluacions d'impactes previstes en la legislació vigent.

En aquest sentit, s'incorporen en aquesta memòria els informes d'impacte següents:

A) Impacte sobre la infància i l'adolescència

L'article 22 *quinquies* de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, que modifica parcialment el Codi Civil i la Llei d'enjudiciament civil, introduït per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, que modifica el sistema de protecció a la infància i a l'adolescència, estableix que les memòries de l'anàlisi d'impacte normatiu que s'han d'adjuntar als avantprojectes de llei i als projectes de reglaments han d'incloure l'impacte de la normativa en la infància i en l'adolescència.

El Projecte de decret crea i regula el Registre d'Entitats i serveis d'orientació professional i serveis complementaris i els procediments d'acreditació de serveis i habilitació d'entitats.

Pel que fa a l'informe sobre l'impacte de la norma en la infància, la Conselleria de

Serveis Socials i Cooperació va elaborar una guia metodològica per a l'emissió dels informes d'impacte sobre la infància i l'adolescència, basats en la guia elaborada per UNICEF, a finals de 2015, per tal de facilitar la inclusió d'aquest impacte en l'elaboració normativa. En la introducció d'aquesta guia s'afirma que l'avaluació a priori dels possibles efectes de les polítiques normatives, a més de garantir que els nins i nines siguin tinguts en compte en el seu procés d'elaboració i disseny, prevenen efectes negatius indesitjats o potencien els positius contribuint a la garantia dels principis bàsics de la Convenció sobre els drets dels nins de Nacions Unides. Alhora, aquesta guia estableix un model d'informe que es recull a continuació:

INFORME PREVI SOBRE L'IMPACTE EN LA INFÀNCIA I L'ADOLESCÈNCIA DE LES DISPOSICIONS NORMATIVES
--

1. Identificació de la normatiu

Denominació: Decret XX/2020, de XX de XXX, pel qual es crea i regula el Registre d'Entitats i Serveis d'Orientació Professional i Serveis Complementaris i els procediments d'acreditació de serveis i habilitació d'entitats.

Origen de la seva elaboració:

L'origen de l'elaboració del projecte de la norma es troba en la necessitat de desplegar la disposició final segona de la Llei 12/2018, de 15 de novembre, de serveis a les persones en l'àmbit social a la comunitat autònoma de les Illes Balears.

2. Identificació dels drets, les necessitats i els grups concrets de la infància sobre els quals la norma pot impactar

2.1. Drets concrets de la infància sobre els quals la norma pot tenir incidència

	Definició d'infant
	Principi de no-discriminació
	Principi d'interès superior de l'infant
	Mitjans per donar efectivitat als drets fins al màxim dels recursos disponibles
	Drets i deures dels pares i evolució de les facultats de l'infant

	Dret a la vida, la supervivència i el desenvolupament
	Dret a un nom i una nacionalitat
	Dret a preservar la identitat
	Separació de l'infant dels seus pares
	Reunificació familiar
	Traslats il·lícits i retenció il·lícita
	Dret de l'infant a ser escoltat
	Dret a la llibertat d'expressió
	Dret a la llibertat de pensament, consciència i religió
	Dret d'associació i de reunió
	Dret a la protecció de la vida privada
	Dret a la informació
	Obligacions comunes dels pares i assistència de l'Estat
	Dret a la protecció contra tota forma de violència
	Drets dels infants privats del seu medi familiar
	Drets de l'infant en matèria d'adopció
	Drets dels infants refugiats
	Drets dels infants amb discapacitat
	Dret a la salut
	Dret a beneficiar-se de la Seguretat Social
	Dret a beneficiar-se d'un nivell de vida adequat per al seu desenvolupament
	Dret a l'educació
	Dret a l'avaluació periòdica de l'internament
	Infants de minories o pobles indígenes

	Dret a l'esplai, al joc i a participar en activitats artístiques i culturals
	Dret a ser protegits contra l'explotació econòmica i el treball infantil
	Dret a ser protegits contra l'ús il·lícit i el tràfic d'estupefaents
	Dret a ser protegits contra l'explotació i l'abús sexuals
	Dret a ser protegits de la venda i el tràfic d'infants
	Dret a ser protegits contra altres formes d'explotació
	Tortura i privació de llibertat
	Drets dels infants afectats per un conflicte armat
	Tortura i privació de llibertat
	Dret a la recuperació i la reintegració social dels infants víctimes de qualsevol forma d'abandó o maltractament
	Drets dels infants que han infringit les lleis penals, administració de la justícia de menors
X	No es considera que la norma hagi de tenir cap impacte sobre els drets de la infància

2.2 Necessitats bàsiques de la infància sobre les quals la norma pot tenir incidència

	Alimentació adequada
	Habitatge adequat
	Vestit i higiene adequada
	Atenció sanitària
	Son i descans
	Espai exterior adequat
	Exercici físic
	Protecció de riscos psicològics

	Necessitats sexuals
	Participació activa i normes estables
	Vinculació afectiva primària
	Interacció amb adults
	Interacció amb iguals
	Educació formal
	Educació no formal
	Joc i temps d'oci
X	No es considera que la norma hagi de tenir cap impacte sobre les necessitats de la infància

2.3 Especial impacte de la norma en grups i circumstàncies concrets d'infants i adolescents

X	No impacta en cap grup de manera especial
	Impacta especialment en els grups que s'indiquen en l'apartat següent

Grups i circumstàncies

	Homes menors d'edat
	Dones menors d'edat
	Nins i nines de 0 a 3 anys
	Nins i nines de 3 a 6 anys
	Nins i nines de 6 a 12 anys
	Adolescents
	Nins, nines i adolescents amb problemes de salut mental
	Nins i nines amb malalties cròniques i greus
	Consumidors de drogues

	Nins i nines que no assisteixen a classe i que abandonen els estudis prematurament
	Víctimes de maltractament
	Nins i nines amb dificultats d'aprenentatge
	Nins, nines i adolescents amb trastorns de conducta
	Menors d'edat en conflicte amb la llei
	Menors d'edat en el sistema de protecció per risc o desemparament
	Nins i nines refugiats i sol·licitants d'asil
	Nins i nines en processos migratoris amb referents familiars adults
	Menors estrangers no acompanyats
	Nins i nines d'ètnia gitana i altres minories
	Nins i nines en discapacitat
	Nins, nines i adolescents urbans
	Nins, nines i adolescents rurals
	Identitat sexual en la infància i adolescència
	Altres grups

3. Anàlisi de l'impacte en la infància

3.1. Explicació resumida dels aspectes concrets que s'han identificat en la norma com a productors d'algun tipus d'impacte en els drets i les necessitats de la infància

3.2. Resum de dades objectives, observacions i valoració subjectiva dels aspectes concrets analitzats que reflecteixin la situació de partida i els canvis que pot produir l'aprovació de la norma

a) Descripció de la situació de partida

b) Previsió de resultats que pot produir l'aprovació de la norma

3.3. Resum de la valoració i de les observacions que han fet nins, nines i adolescents sobre la situació de partida i sobre l'impacte que pot produir

l'aprovació de la norma

No en costen

4. Valoració de l'impacte en la infància

	Negatiu	Quan de l'aprovació de la norma no es derivi l'eliminació o disminució del les deficiències detectades o empitjori la situació de partida, sigui quina sigui
	Positiu	Quan de l'aprovació de la norma no es derivi cap modificació de la situació de partida
	Positiu	Quan de l'aprovació de la norma es derivi l'eliminació o disminució de les deficiències detectades o millori en tot cas la situació de partida, sigui quina sigui
X	Sense impacte	

B) Impacte sobre la família

La disposició addicional desena de la Llei 40/2003, de 18 de novembre, de protecció a les famílies nombroses (disposició afegida per la disposició final 5.3 de la Llei 26/2015, de 28 de juliol), exigeix que les memòries de l'anàlisi d'impacte normatiu que s'han d'adjuntar als avantprojectes de llei i projectes de reglament incloguin l'impacte de la normativa en la família.

El projecte que es tramita té per objecte crear i regular el Registre d'Entitats i serveis d'orientació professional i/o serveis complementaris i els procediments d'acreditació de serveis i habilitació d'entitats, el qual no té com a destinataris directes les famílies, per la qual cosa aquest impacte és nul.

C) Impacte sobre orientació sexual i identitat de gènere

La Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals, i per erradicar l'LGTBI fòbia, té per objecte garantir i

desenvolupar l'exercici dels drets de les persones lesbianes, gais, trans (transsexuals i trans gèneres) , bisexuals i intersexuals, i evitar que es puguin produir situacions de discriminació i/o violència per raó de la seva orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, i assegurar així que a les Illes Balears es pugui viure la diversitat sexual i afectiva amb llibertat plena. L'article 32 d'aquesta Llei disposa que les administracions públiques de les Illes Balears incorporaran l'avaluació d'impacte sobre orientació sexual i identitats de gènere en el desenvolupament de les seves competències, per garantir la integració del principi d'igualtat i no-discriminació de les persones LGTBI sobre totes les disposicions legals o reglamentàries que s'impulsin dins del territori de la comunitat autònoma.

Revisat el contingut del projecte normatiu i atès el seu objecte, la norma no té una incidència directa sobre aquest col·lectiu.

8. Conclusió

Per tot això, es considera necessari i oportú iniciar la tramitació per a l'elaboració d'un decret que creï i reguli el Registre d'Entitats i serveis d'orientació professional i serveis complementaris i els procediments d'acreditació de serveis i habilitació d'entitats. Queden acreditats els principis de bona regulació establerts en l'article 49 de la Llei 1/2019, de 31 de gener, del Govern de les Illes Balears, els quals també s'han de tenir en compte en el preàmbul del projecte normatiu.

Aquest informe recull, tal i com estableix la normativa reguladora, l'impacte de la nova norma que es pretén aprovar sobre la infància i l'adolescència, la família i les persones LGTBI.

Palma, 27 de juliol de 2020

La directora del Servei d'Ocupació de les Illes Balears

Pilar Ortiz Vilar



[illegible]

[illegible]

[illegible]

Identificació de la norma	Projecte de decret pel qual es crea i regula el Registre d'Entitats i serveis d'orientació professional i/o serveis complementaris i els procediments d'acreditació de serveis i habilitació d'entitats						
	A l'article 15 del Decret es contempla la possibilitat que l'entitat habilitada pugui comunicar qualsevol variació de la informació facilitada. Aquestes comunicacions no poden ser considerades com a un procediment, si bé suposen unes càrregues administratives que poden ser quantificades. Atès que no consta l'esmentada categoria a la llista tipificada de càrregues administratives que preveu el mètode simplificat, aquestes seran quantificades com si fos una sol·licitud.						
Descripció de la càrrega a la norma (inclosa la referència a l'article)	Identificació numèrica de la càrrega	Tipologia de la càrrega d'acord amb el llistat tipificat	Quantitat	Cost unitari	Sectors econòmics impactats	Volum	Quantificació de la càrrega administrativa
						Volum anual d'expedients	Població
Presentació de comunicacions al registre (art. 15 i 21)		Presentació electrònica	20	5	Serveis	180	18.000,00€
							18.000,00€

	COST TOTAL DE CADA PROCEDIMENT
PROCEDIMENT 1: Procediment d'acreditació del servei, habilitació de l'entitat i inscripció al Registre.	2.235,00€
PROCEDIMENT 2: Procediment d'acreditació d'altres serveis i la seva inscripció al Registre	4.155,00€
PROCEDIMENT 3: Procediment de suspensió de l'acreditació i aixecament de la mateixa	10,00€
PROCEDIMENT 4: Procediment de revocació de l'acreditació de Serveis i habilitació d'entitats	8,00€
A l'article 15 del Decret es contempla la possibilitat que l'entitat habilitada pugui comunicar qualsevol variació de la informació facilitada	18.000,00€
COST GLOBAL DE LA NORMA	24.408,00€