



G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I FUNCIÓ PÚBLICA
B IGUALTAT
/ INSTITUT BALEAR DONA

Document: informe d'impacte de gènere
Expedient: IBD 44/23 IG
Emissor (DIR3): A04027016
Sol·licitant: Conselleria d'Agricultura, Pesca i
Alimentació

Informe d'avaluació d'impacte de gènere del Projecte d'ordre per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions en el marc de les intervencions per al desenvolupament rural de les Illes Balears 2023-2027

Fets

En data 14 de març del 2023 el secretari general de la Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació va sol·licitar a l'Institut Balear de la Dona l'informe d'avaluació d'impacte de gènere del *Projecte d'ordre per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions en el marc de les intervencions per al desenvolupament rural de les Illes Balears 2023-2027*. En virtut d'aquesta sol·licitud s'emet aquest informe, d'acord amb l'article 5.3 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, que disposa que «en el procediment d'elaboració de les lleis i de les disposicions de caràcter general dictades, en el marc de les seves competències, per les administracions públiques de les Illes Balears, s'hi ha d'incorporar un informe d'avaluació d'impacte de gènere, que tindrà per objecte, com a mínim, l'estimació de l'impacte potencial del projecte normatiu en la situació de les dones i dels homes com a col·lectiu, i també l'anàlisi de les repercussions positives o adverses, en matèria d'igualtat, de l'activitat projectada».

Revisió del contingut

Consideracions jurídiques

Els principals fonaments jurídics relacionats amb la promoció de la igualtat real i efectiva entre dones i homes d'àmbit internacional, estatal i autonòmic, són, entre d'altres:

- 1) La Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW), aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el 18 de desembre de 1979, ratificada per Espanya.
- 2) La Carta de Drets Fonamentals, signada i proclamada el 7 de desembre de 2000 en el Consell Europeu de Niça, en els articles 21 i 23.

C. d'Aragó, 26, 1r E
07006 Palma
Tel. 971 17 89 89
<http://ibdona.caib.es>

https://vd.caib.es/16

2



Adreça de validació:

<https://csv.caib.es/conservadors/167000050407>

CSV: 167990050407

2391232850

- 3) La Carta Europea per a la igualtat de dones i homes en la vida local, que convida als governs regionals i locals a exercir les seves competències en favor d'una major igualtat entre totes les persones.
- 4) La Constitució espanyola, en són especialment rellevants l'article 14 i el 9.2.
- 5) La Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, de reforma de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, a l'article 17.
- 6) La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- 7) La Llei 5/2000, de 20 d'abril, de l'Institut Balear de la Dona.
- 8) La Llei 30/2003, de 13 d'octubre, sobre mesures per incorporar la valoració de l'impacte de gènere en les disposicions normatives elaborades pel Govern.
- 9) La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

Anàlisi del context

Per tal de fomentar la viabilitat del sector agrícola i de garantir una renda agrària digna i equiparable a la resta dels sectors de l'economia i de reforçar la protecció del medi ambient, l'ordre té per objecte establir les bases reguladores autonòmiques per a la concessió dels ajuts corresponents a les intervencions per al desenvolupament rural que preveu el Pla estratègic espanyol de la política agrària comuna 2023-2027 (PEPAC).
S'estableixen els requisits que han de reunir les persones físiques o jurídiques sol·licitants dels ajuts, així com les seves obligacions, l'àmbit de les actuacions subvencionables i la documentació a presentar.

Revisió del llenguatge

La Resolució 14.1, aprovada per la Conferència General de la UNESCO de 1987, estableix que, en la mesura que sigui possible, s'ha d'evitar l'ús de terminologia que es refereixi explícitament o implícitament a un sol sexe. D'altra banda, l'any 1990 el Consell de Ministres de la Unió Europea va aprovar la Recomanació sobre l'eliminació del sexisme en el llenguatge, considerant que aquest és un instrument essencial en la formació de la identitat social de les persones, i va proposar tres mesures bàsiques que havien de complir els estats membres:

- Incorporar iniciatives que promoguin un llenguatge no sexista.
- Promoure l'ús de terminologia harmònica amb el principi d'igualtat de gènere en els texts jurídics, educatius i de l'Administració pública.
- Fomentar la utilització d'un llenguatge lliure de sexisme en els mitjans de comunicació.

C. d'Aragó, 26, 1r E
07006 Palma
Tel. 971 17 89 89
<http://ibdona.caib.es>

2391232850

<https://vd.caib.es/>





G
O
I
B
/

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, planteja en l'article 14.11 entre els criteris generals d'actuació dels poders públics «la implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques».

En la redacció del projecte normatiu analitzat s'ha fet un ús harmònic del llenguatge en termes d'igualtat i no s'hi han detectat expressions que invisibilitzin a les dones ni que siguin discriminatòries. S'ha fet ús d'un llenguatge inclusiu emprant terminologia genèrica que engloba els dos sexes o mitjançant l'ús de les dobles formes.

Anàlisi de la pertinència

El projecte normatiu examinat, per la seva naturalesa, és beneficiós per a la societat en conjunt atès que mitjançant la concessió de subvencions es podran dur a terme intervencions en el territori de les Illes Balears que propiciaran una major protecció del medi i l'entorn rural, l'intercanvi de coneixements, la cooperació i l'enfortiment del teixit socioeconòmic de les zones rurals, a més d'impulsar la creació de noves empreses i el relleu generacional en el sector de l'agricultura.

L'Ordre ha tingut present en els criteris de concessió de subvencions l'article 11 de la mateixa llei, referent als ajuts públics. Cal recordar que les persones físiques i jurídiques que subscriuguin contractes o convenis de col·laboració o siguin beneficiàries dels ajuts o les subvencions que concedeixen els poders públics estan subjectes al compliment dels principis generals desplegats a l'article 3 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

En la redacció de la normativa no s'ha detectat cap situació de desigualtat per qüestió de gènere, i es considera que la seva aplicació pot produir efectes diferenciadors sobre les dones i els homes i incidir en la possible situació de desigualtat que es trobin si s'incorpora la perspectiva de gènere en la valoració de sol·licituds que contemplin en les seves intervencions accions encaminades a la contractació de dones els sectors i les categories laborals en què estiguin infrarepresentades (n'és el cas del sector agrícola), i també les situacions singulars, sense menyscar els criteris tècnics i de qualificació professional, tal i com s'estableix a l'article 37 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, així com en la promoció i foment de l'empresariat femení o cooperativisme s'han de tenir en compte especialment les dones emprenedores amb dificultats especials d'inserció laboral o en situacions de desavantatge social, en virtut del que disposa l'article 38 de la citada llei.

En la mateixa línia, cal recordar els compromisos adquirits per la Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació en el marc del V Pla Estratègic d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes de les Illes Balears (2021-2023). Amb

C. d'Aragó, 26, 1r E
07006 Palma
Tel. 971 17 89 89
<http://ibдона.caib.es>

<https://vd.caib.es>





l'objectiu de promocionar el desenvolupament empresarial i la participació de les dones, s'estableixen els següents mesures:

- *Establir ajuts específics per a dones per crear empreses o cooperatives o ajuts a l'autoocupació, posant especial atenció a les dones emprenedores amb dificultats especials d'inserció laboral o en situacions de desavantatge social.*
- *Equilibrar la paritat i la proporció de dones que exerceixen càrrecs de responsabilitat a les cooperatives i analitzar la promoció d'aquestes en matèria d'igualtat.*
- *Continuar treballant per minvar la bretxa salarial i millorar les condicions laborals de les dones del sector primari i impulsar la titularitat compartida de les explotacions agràries.*

Propostes de millora i recomanacions

Sens perjudici d'altres mesures que es considerin oportunes, es recomana que d'acord amb l'article 4 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, s'asseguri la composició paritària o equilibrada de la Comissió Avaluadora i que, en base a la normativa i les mesures citades a l'apartat anterior, a més d'impulsar mitjançant la concessió d'ajuts el relleu generacional i la creació d'ocupació en zones rurals, es potenciï l'ocupació de les dones en el sector primari.

Aquest és el criteri de la tècnica que subscriu, sotmès no obstant a qualsevol altre millor fonamentat.

Palma, en document signat electrònicament al marge

La tècnica del Servei de Planificació i Avaluació de l'Institut Balear de la Dona

C. d'Aragó, 26, 1r E
07006 Palma
Tel. 971 17 89 89
<http://ibdona.caib.es>

<https://vd.caib.es/>

5



Adreça de validació:



CSV: 167990656-107-1-7

06126-1000 350