



G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I FUNCIO PÚBLICA
B I IGUALTAT
/ INSTITUT BALEAR DONA

Sra. Asunción Sánchez Ochoa
La directora general de Recerca en Salut,
Formació i Acreditació

Document: ofici
Expedient: IBD 314/22 IG
Emissor (DIR3): A04027016

Assumpte: tramesa d'informe d'avaluació d'impacte de gènere

Us tramet, adjunt, l'informe sobre l'impacte de gènere del *Projecte d'ordre per la qual es modifica el Programa d'Acreditació d'Hospitals Generals, inclòs en l'annex I del Decret 46/2012, d'1 de juny*, sol·licitat per la directora general de Recerca en Salut, Formació i Acreditació, el 29 de novembre de 2022, d'acord amb l'article 5 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

Palma, en data de la signatura electrònica del document

La directora de l'Institut Balear de la Dona

Maria Duran i Febrer

C. d'Aragó, 26, 1r E
07006 Palma
Tel. 971 17 89 89
<http://ibdona.caib.es>



Informe d'avaluació d'impacte de gènere del Projecte d'ordre per la qual es modifica el Programa d'Acreditació d'Hospitals Generals, inclòs en l'annex I del Decret 46/2012, d'1 de juny

Fets

En data 29 de novembre de 2022, la directora general de Recerca en Salut, Formació i Acreditació va sol·licitar a l'Institut Balear de la Dona l'informe d'avaluació d'impacte de gènere del *Projecte d'ordre per la qual es modifica el Programa d'Acreditació d'Hospitals Generals, inclòs en l'annex I del Decret 46/2012, d'1 de juny*.

En virtut d'aquesta sol·licitud s'emet aquest informe, d'acord amb la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, que disposa que «en el procediment d'elaboració de les lleis i de les disposicions de caràcter general dictades, en el marc de les seves competències, per les administracions públiques de les Illes Balears, s'hi ha d'incorporar un informe d'avaluació d'impacte de gènere, que tindrà per objecte, com a mínim, l'estimació de l'impacte potencial del projecte normatiu en la situació de les dones i dels homes com a col·lectiu, i també l'anàlisi de les repercussions positives o adverses, en matèria d'igualtat, de l'activitat projectada».

Revisió del contingut

Consideracions jurídiques

Els principals fonaments jurídics relacionats amb la promoció de la igualtat real i efectiva entre dones i homes d'àmbit internacional, estatal i autonòmic, són, entre d'altres:

- 1) La Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW), aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el

18 de desembre de 1979, ratificada per Espanya.

- 2) La Carta de Drets Fonamentals, signada i proclamada el 7 de desembre de 2000 en el Consell Europeu de Niça, en els articles 21 i 23.
- 3) La Carta Europea per a la igualtat de dones i homes en la vida local, que convida als governs regionals i locals a exercir les seves competències en favor d'una major igualtat entre totes les persones.
- 4) La Constitució espanyola, en són especialment rellevants l' article 14 i el 9.2.
- 5) La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- 6) La Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, de reforma de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, a l'article 17.
- 7) La Llei 5/2000, de 20 d'abril, de l'Institut Balear de la Dona.
- 8) La Llei 30/2003, de 13 d'octubre, sobre mesures per incorporar la valoració de l'impacte de gènere en les disposicions normatives elaborades pel Govern.
- 9) La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

Anàlisi del context

Constitueix l'objecte de l'ordre modificar el programa d'acreditació d'hospitals generals inclòs a l'annex del Decret 46/2012, amb la finalitat de certificar i garantir als ciutadans i ciutadanes uns nivells adequats de qualitat i seguretat a les prestacions que realitzin els centres hospitalaris de titularitat pública i privada.

Revisió del llenguatge

La Resolució 14.1, aprovada per la Conferència General de la UNESCO de 1987, estableix que, en la mesura que sigui possible, s'ha d'evitar l'ús de terminologia que es refereixi explícitament o implícitament a un sol sexe. D'altra banda, l'any 1990 el Consell de Ministres de la Unió Europea va aprovar la Recomanació sobre l'eliminació del sexisme en el llenguatge, considerant que aquest és un instrument essencial en la formació de la identitat social de les persones, i va proposar tres mesures bàsiques que havien de complir els estats membres:

— Incorporar iniciatives que promoguin un llenguatge no sexista.

- Promoure l'ús de terminologia harmònica amb el principi d'igualtat de gènere en els texts jurídics, educatius i de l'Administració pública.
- Fomentar la utilització d'un llenguatge lliure de sexisme en els mitjans de comunicació.

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, planteja en l'article 14.11 entre els criteris generals d'actuació dels poders públics «la implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques».

Per tal de conciliar els principis de precisió, claredat i concisió, propis del llenguatge administratiu amb l'ús d'un llenguatge neutre, no-discriminador i igualitari (com a deure de l'Administració com a organisme públic), es recomana que es substitueixin les següents expressions per tal de facilitar la lectura del text a la vegada que s'empri un llenguatge no sexista:

- «dels treballadors» per «dels treballadors i treballadores» o bé «el personal»
- «els professionals» per «els i les professionals» o bé «els equips de professionals»
- «a pacients i ciutadans» per «a pacients i a la ciutadania»
- «dels seus cuidadors» per «dels seus cuidadors o cuidadores» o bé «de les persones cuidadores»
- «els directius de l'organització» per «la direcció»
- «el gerent o el director mèdic o assistencial» per «la persona responsable de la gerència o de la direcció mèdica»
- «Els directius, els caps de servei o unitat, els responsables d'infermeria» per «les persones que ocupen els càrrecs de direcció, cap de servei o unitat, o són responsables d'infermeria»
- «usuaris» per «usuaris i usuàries» o bé «les persones usuàries»
- «clients» per «clientela»

Anàlisi de la pertinència

L'establiment, l'actualització i l'avaluació dels estàndards de qualitat dels centres, serveis i establiments sanitaris beneficia al conjunt de la societat, per la qual cosa en la redacció de la normativa no s'ha detectat cap situació de desigualtat per qüestió de gènere i es considera neutre atès que la seva aplicació no produirà efectes diferenciadors sobre les dones i els homes.

Cal recordar que s'ha d'aplicar la perspectiva de gènere en les actuacions i serveis que ofereix el sistema sanitari, tal com s'especifica al Capítol IV de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, que estableix entre les mesures per promoure la igualtat a l'àmbit de la salut que «Totes les actuacions assistencials, els diagnòstics i els tractaments, i també els plans d'acció comunitària, de recerca i



de docència en l'àmbit de la salut, han d'incloure el principi d'igualtat entre dones i homes i les diferències de sexe i gènere» i, a més, «Les polítiques, les estratègies i els programes de salut han d'integrar, en la formulació, el desenvolupament i l'avaluació, les diferents necessitats de les dones i els homes i les mesures per abordar-les adequadament».

Propostes de millora i recomanacions

Per tal d'analitzar l'impacte dels serveis sanitaris en el conjunt de la població i adoptar les mesures específiques destinades a eliminar les desigualtats de fet per raó de sexe que hi pugui haver en els diferents àmbits, cal comptar amb l'anàlisi, l'estudi i la disponibilitat de les dades desagregades amb la variable sexe. A tal efecte, cal incorporar els articles 7 (sobre estadístiques i estudis) i 13 (referent a les competències del Govern i de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears) de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes i l'article 20 de la 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, relatiu a l'adequació de les estadístiques i estudis.

Els serveis han de garantir la coordinació i l'existència d'un sistema informatiu comú, compartit i compartible, que permeti l'intercanvi d'informació i afavoreixi la gestió dels recursos existents i la planificació futura d'aquests. La inclusió dels indicadors i les dades desagregades per sexe possibilitaran un coneixement millor de les diferències en les necessitats de dones i homes i permetran incorporar la perspectiva de gènere en la futura planificació de les prestacions que realitzin els centres hospitalaris de titularitat pública i privada.

Per això, sens perjudici d'altres mesures que es considerin oportunes, es recomana que en la redacció de la norma s'introdueixi l'obligatorietat de recollir la informació desagregada per sexe i que es modifiqui la redacció de les expressions citades a l'apartat de revisió del llenguatge per tal de garantir que el text és neutre i no discriminatori.

Aquest és el criteri de la tècnica que subscriu aquest informe, sotmès, no obstant això, a qualsevol altre criteri més ben fonamentat.

Palma, en data de la signatura electrònica del document

La tècnica de l'Institut Balear de la Dona

Maria Estarellas Ribas



GOVERN
ILLES
BALEARS

DOCUMENT ELECTRÒNIC

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

ADREÇA DE VALIDACIÓ DEL DOCUMENT

INFORMACIÓ DELS SIGNANTS

Signant

MARIA DURAN FEBRER

DIRECTORA DE L'INSTITUT BALEAR DE LA DONA

OrganizationUnit=CERTIFICADO ELECTRÓNICO DE EMPLEADO PÚBLICO OrganizationUnit=CONSELLERIA DE PRESIDÈNCIA,
FUNCIÓ PÚBLICA I IGUALTAT

COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 13-Dec-2022 12:55:33 PM GMT+0100

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

Signant

CERTIFICADO ELECTRÓNICO DE EMPLEADO PÚBLICO

COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 13-Dec-2022 11:54:39 AM GMT+0100

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

METADADES DEL DOCUMENT

Nom del document: IAIG_314-22_.pdf

Data captura: 13-Dec-2022 01:09:00 PM GMT+0100

Les evidències que garanteixen l'autenticitat, integritat i conservació a llarg termini del document es troben al gestor documental de la CAIB

Pàgines: 6