



G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I FUNCIO PÚBLICA
B I IGUALTAT
/ INSTITUT BALEAR DONA

Sra. Maria Begoña Morey Aguirre
La secretària general de la Conselleria d'Hisenda i Relacions Exteriors

Document: ofici
Expedient: IBD 58/23 IG
Emissor (DIR3): A04027016

Assumpte: tramesa d'informe d'impacte de gènere

Us tramet, adjunt, l'informe d'impacte de gènere sobre *l'esborrany d'ordre de bases que han de regir les convocatòries per a la concessió de beques del Programa de formació en Acció Exterior i en Unió Europea de la Direcció General de Relacions Exteriors*, sol·licitat per la secretària general de la Conselleria d'Hisenda i Relacions Exteriors, en data 5 d'abril de 2023, d'acord amb el que estableix l'article 5.3 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

La directora de l'Institut Balear de la Dona

Maria Duran i Febrer

C. d'Aragó, 26, 1r E
07006 Palma
Tel. 971 17 89 89
<http://ibdona.caib.es>





G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I FUNCIÓ PÚBLICA
B I IGUALTAT
/ INSTITUT BALEAR DONA

Document: informe d'impacte de gènere
Expedient: IBD 58/23 IG
Emissor (DIR3): A04027016
Sol·licitant: Conselleria d'Hisenda i Relacions
Exteriors

Informe d'avaluació d'impacte de gènere sobre l'esborrany d'ordre de bases que han de regir les convocatòries per a la concessió de beques del Programa de formació en Acció Exterior i en Unió Europea de la Direcció General de Relacions Exteriors

Fets

En data 5 d'abril de 2023 la secretària general de la Conselleria d'Hisenda i Relacions Exteriors va sol·licitar a l'Institut Balear de la Dona l'informe sobre l'impacte de gènere *l'esborrany d'ordre de bases que han de regir les convocatòries per a la concessió de beques del Programa de formació en Acció Exterior i en Unió Europea de la Direcció General de Relacions Exteriors*; en virtut d'aquesta sol·licitud s'emet aquest informe, d'acord amb l'article 5.3 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, que disposa que «en el procediment d'elaboració de les lleis i de les disposicions de caràcter general dictades, en el marc de les seves competències, per les administracions públiques de les Illes Balears, s'hi ha d'incorporar un informe d'avaluació d'impacte de gènere, que tindrà per objecte, com a mínim, l'estimació de l'impacte potencial del projecte normatiu en la situació de les dones i dels homes com a col·lectiu, i també l'anàlisi de les repercussions positives o adverses, en matèria d'igualtat, de l'activitat projectada».

C. d'Aragó, 26, 1r E
07006 Palma
Tel. 971 17 89 89
<http://ibdona.caib.es>

https

2



Revisió del contingut

Consideracions jurídiques

Els principals fonaments jurídics relacionats amb la promoció de la igualtat real i efectiva entre dones i homes d'àmbit internacional, estatal i autonòmic, són, entre d'altres:

1. La Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW), aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el 18 de desembre de 1979, ratificada per Espanya.
2. La Carta de Drets Fonamentals, signada i proclamada el 7 de desembre de 2000 en el Consell Europeu de Niça, en els articles 21 i 23.
3. La Carta Europea per a la igualtat de dones i homes en la vida local, que convida als governs regionals i locals a exercir les seves competències en favor d'una major igualtat entre totes les persones.
4. La Constitució espanyola, en són especialment rellevants l'article 14 i el 9.2.
5. La Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, de reforma de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, a l'article 17.
6. La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
7. La Llei 5/2000, de 20 d'abril, de l'Institut Balear de la Dona.
8. La Llei 30/2003, de 13 d'octubre, sobre mesures per incorporar la valoració de l'impacte de gènere en les disposicions normatives elaborades pel Govern.
9. La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

Anàlisi del context

Per tal de facilitar que les persones titulades universitàries puguin realitzar pràctiques professionals que els permetin adquirir coneixements teòrics i pràctics per accedir al mercat laboral, constitueix l'objecte de l'Ordre establir les bases que han de regir la concessió de beques de formació en matèria d'acció exterior i Unió Europea per a la realització de les pràctiques.

Aquestes beques s'atorgaran en règim de concurrència competitiva i són incompatibles amb d'altres per al mateix concepte i període, amb l'activitat laboral remunerada o la prestació d'atur.

Revisió del llenguatge

La Resolució 14.1, aprovada per la Conferència General de la UNESCO de 1987, estableix que, en la mesura que sigui possible, s'ha d'evitar l'ús de terminologia que es refereixi explícitament o implícitament a un sol sexe. D'altra banda, l'any 1990 el Consell de Ministres de la Unió Europea va aprovar la Recomanació sobre

l'eliminació del sexisme en el llenguatge, considerant que aquest és un instrument essencial en la formació de la identitat social de les persones, i va proposar tres mesures bàsiques que havien de complir els estats membres:

- Incorporar iniciatives que promoguin un llenguatge no sexista.
- Promoure l'ús de terminologia harmònica amb el principi d'igualtat de gènere en els texts jurídics, educatius i de l'Administració pública.
- Fomentar la utilització d'un llenguatge lliure de sexisme en els mitjans de comunicació.

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, planteja en l'article 14.11 entre els criteris generals d'actuació dels poders públics «la implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques».

En la redacció del projecte normatiu analitzat en general s'ha fet un ús harmònic amb el principi d'igualtat de gènere i s'ha potenciat l'ús d'un llenguatge inclusiu.

Anàlisi de la pertinència

El projecte normatiu examinat, per la seva naturalesa, incideix sobre les desigualtats de la societat en conjunt afavorint a les persones que, havent cursat estudis superiors, volen adquirir experiència laboral.

La norma té un impacte sensible al gènere atès que ha considerat a l'article 10.2 com a criteri de desempat la preferència de les dones sobre els homes. L'aplicació de mesures positives permet corregir les diferències en la bretxa salarial i en la presència desequilibrada per sexes en funció dels estudis seleccionats: per exemple, la presència de les dones en els estudis d'enginyeria informàtica és molt inferior a la dels homes (el 9,5 front el 90,5%, segons dades de l'Observatori per a la Igualtat de les Illes Balears).

Cal desenvolupar especialment mesures d'acció positiva que permetin afavorir a les situacions familiars amb necessitat de més protecció definides a l'article 5 de la Llei 8/2018, de 31 de juliol, de suport a les famílies, de la qual en destaquem a les afectades per situacions de violència masclista.

Les beques per formació de pràctiques professionals concedides per l'administració són compatibles amb altres prestacions econòmiques per urgència social i altres ajuts. Per això, és recomanable que s'inclogui a l'apartat de documentació els informes socials que puguin emetre als serveis socials comunitaris bàsics que permeten valorar la situació individual de cada sol·licitant mitjançant indicadors de vulnerabilitat socioeconòmica, personal, residencial i familiar. Concretament pels casos de víctimes de violència masclista, l'article 78 de la Llei 11/2016 regula els mitjans de prova qualificats per identificar les situacions de violència masclista.

Propostes de millora i recomanacions

Sens perjudici d'altres mesures que es considerin oportunes i amb la finalitat d'enriquir i complementar el text, es recomana que en la redacció de la norma s'inclouguin les observacions exposades a l'apartat anterior a l'hora d'avaluar les sol·licituds i es prioritzin, a més de tenir-les en compte com a criteri de desempat, les sol·licitants víctimes de violència masclista (en cas que no hagin obtingut cap tipus de subvenció o ajuda d'altres administracions per la mateixa finalitat i concepte) i les dones que estan infrarepresentades en els estudis o sortides laborals objecte de les pràctiques professionals en matèria d'acció exterior.

Per altra banda, cal garantir que la Comissió Avaluadora tingui una representació paritària o, en tot cas, una presència equilibrada de dones i homes, d'acord amb l'article 4 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

Palma, en data de la signatura electrònica del document

La tècnica del Servei de Planificació i Avaluació de l'Institut Balear de la Dona

7

