



G CONSELLERIA
O FAMÍLIES
I AFERS SOCIALS
B
/

Document: informe d'impacte de gènere
Expedient: IBD 157/23 IG
Emissor (DIR3): A04027016
Sol·licitant: Conselleria d'Agricultura, Pesca i
Medi Natural

Informe d'avaluació d'impacte de gènere del Projecte de l'Ordre per la qual es modifica l'Ordre del Conseller d'Agricultura, Medi Ambient i Territori d'11 de març de 2013 per la qual s'aprova el plec de condicions de la Indicació Geogràfica Protegida de Formentera

Fets

En data 26 d'octubre de 2023, el secretari general de la Conselleria d'Agricultura, Pesca i Medi Natural va sol·licitar a l'Institut Balear de la Dona l'informe sobre l'impacte de gènere del *Projecte de l'Ordre per la qual es modifica l'Ordre del Conseller d'Agricultura, Medi Ambient i Territori d'11 de març de 2013 per la qual s'aprova el plec de condicions de la Indicació Geogràfica Protegida de Formentera*; en virtut d'aquesta sol·licitud s'emet aquest informe, d'acord amb l'article 5.3 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, que disposa que «en el procediment d'elaboració de les lleis i de les disposicions de caràcter general dictades, en el marc de les seves competències, per les administracions públiques de les Illes Balears, s'hi ha d'incorporar un informe d'avaluació d'impacte de gènere, que tindrà per objecte, com a mínim, l'estimació de l'impacte potencial del projecte normatiu en la situació de les dones i dels homes com a col·lectiu, i també l'anàlisi de les repercussions positives o adverses, en matèria d'igualtat, de l'activitat projectada».

Revisió del contingut

Consideracions jurídiques

Els principals fonaments jurídics relacionats amb la promoció de la igualtat real i efectiva entre dones i homes d'àmbit internacional, estatal i autonòmic, són, entre d'altres:

1. La Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW), aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el

C. d'Aragó, 26, 1r E
07006 Palma
Tel. 971 17 89 89
<http://ibdona.caib.es>

<https://vd.caib.es>



Adreça de validació:
<https://csv.caib.es/concsvfront/view.xhtml?hash=169>
CSV: 169944434

- 18 de desembre de 1979, ratificada per Espanya.
2. La Carta de Drets Fonamentals, signada i proclamada el 7 de desembre de 2000 en el Consell Europeu de Niça, en els articles 21 i 23.
3. La Carta Europea per a la igualtat de dones i homes en la vida local, que convida als governs regionals i locals a exercir les seves competències en favor d'una major igualtat entre totes les persones.
4. La Constitució espanyola, en són especialment rellevants l'article 14 i el 9.2.
5. La Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, de reforma de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, a l'article 17.
6. La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
7. La Llei 5/2000, de 20 d'abril, de l'Institut Balear de la Dona.
8. La Llei 30/2003, de 13 d'octubre, sobre mesures per incorporar la valoració de l'impacte de gènere en les disposicions normatives elaborades pel Govern.
9. La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

Anàlisi del context

La present modificació suposa la transformació de la redacció de l'apartat 6 respecte les varietats de raïm de les quals procedeixen els vins de l'Ordre del Conseller d'Agricultura, Medi Ambient i Territori d'11 de març de 2013 per la qual s'aprova el plec de condicions de la Indicació Geogràfica Protegida de Formentera.

Revisió del llenguatge

La resolució 14.1 aprovada per la Conferència General de la UNESCO de 1987 estableix que en la mesura possible, s'ha d'evitar l'ús de terminologia que es refereixi explícita o implícitament a un sol sexe. Per altra banda, l'any 1990 el Consell de Ministres de la Unió Europea va aprovar la Recomanació sobre l'eliminació del sexisme en el llenguatge, considerant que aquest és un instrument essencial en la formació de la identitat social de les persones i va proposar tres mesures bàsiques a complir per part dels Estats membres:

- Incorporar iniciatives que promoguin un llenguatge no sexista.
- Promoure l'ús de terminologia harmònica amb el principi d'igualtat de gènere en els texts jurídics, educatius i de l'Administració pública.
- Fomentar la utilització d'un llenguatge lliure de sexisme en els mitjans de comunicació.

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i ho-





GOIB
/

mes, planteja en l'article 14.11 entre els criteris generals d'actuació dels poders públics «la implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques».

En la redacció de la proposta no s'han detectat usos de llenguatge sexista ni cap dels dos sexes és invisibilitzat perquè el contingut de la norma no està vinculat a aquest tipus de llenguatge.

Anàlisi sobre la pertinència o no-pertinència

En la redacció de la normativa no s'ha detectat cap situació de desigualtat per qüestió de gènere i es considera neutre atès que la seva aplicació no produirà efectes diferenciadors sobre les dones i els homes i no incidirà en la possible situació de desigualtat atès que el tractament de la informació no està directament vinculat.

Aquest és el criteri de la tècnica que subscriu, sotmès no obstant a qualsevol altre criteri més ben fonamentat.

Palma, document signat electrònicament al marge

La tècnica del Servei de Planificació i Avaluació de l'Institut Balear de la Dona

C. d'Aragó, 26, 1r E
07006 Palma
Tel. 971 17 89 89
<http://ibdona.caib.es>

<https://vd.caib.es>



