



G CONSELLERIA
O FAMÍLIES
I I AFERS SOCIALS
B INSTITUT BALEAR
/ DONA

Document: informe d'impacte de gènere
Expedient: IBD 194/23 IG
Emissor (DIR3): A04027016
Sol·licitant: Conselleria d'Agricultura, Pesca i
Medi Natural

Informe d'avaluació d'impacte de gènere del Projecte d'ordre del conseller d'Agricultura, Pesca i Medi Natural, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions en el marc del programa del Fons Europeu Marítim, de Pesca i d'Aqüicultura corresponent al període 2021-2027

Fets

En data 15 de desembre de 2023 el secretari general de la Conselleria d'Agricultura, Pesca i Medi Natural va sol·licitar a l'Institut Balear de la Dona l'informe d'avaluació d'impacte de gènere del Projecte d'ordre del conseller d'Agricultura, Pesca i Medi Natural, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions en el marc del programa del Fons Europeu Marítim, de Pesca i d'Aqüicultura corresponent al període 2021-2027.

En virtut d'aquesta sol·licitud s'emet aquest informe, d'acord amb l'article 5.3 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, que disposa que «en el procediment d'elaboració de les lleis i de les disposicions de caràcter general dictades, en el marc de les seves competències, per les administracions públiques de les Illes Balears, s'hi ha d'incorporar un informe d'avaluació d'impacte de gènere, que tindrà per objecte, com a mínim, l'estimació de l'impacte potencial del projecte normatiu en la situació de les dones i dels homes com a col·lectiu, i també l'anàlisi de les repercussions positives o adverses, en matèria d'igualtat, de l'activitat projectada».

Revisió del contingut

Consideracions jurídiques

Els principals fonaments jurídics relacionats amb la promoció de la igualtat real i efectiva entre dones i homes d'àmbit internacional, estatal i autonòmic, són, entre d'altres:

- 1) La Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW), aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el 18 de desembre de 1979, ratificada per Espanya.
- 2) La Carta de Drets Fonamentals, signada i proclamada el 7 de desembre de

C. d'Aragó, 26, 1r E
07006 Palma
Tel. 971 17 89 89
<http://ibdona.caib.es>

2000 en el Consell Europeu de Niça, en els articles 21 i 23.

- 3) La Carta Europea per a la igualtat de dones i homes en la vida local, que convida als governs regionals i locals a exercir les seves competències en favor d'una major igualtat entre totes les persones.
- 4) La Constitució espanyola, en són especialment rellevants l'article 14 i el 9.2.
- 5) La Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, de reforma de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, a l'article 17.
- 6) La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- 7) La Llei 5/2000, de 20 d'abril, de l'Institut Balear de la Dona.
- 8) La Llei 30/2003, de 13 d'octubre, sobre mesures per incorporar la valoració de l'impacte de gènere en les disposicions normatives elaborades pel Govern.
- 9) La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

Anàlisi del context

L'objecte d'aquesta ordre és establir les bases reguladores per a la concessió de les subvencions que preveu el programa "Fons Europeu Marítim, de Pesca i d'Aqüicultura: Programa per a Espanya", per al període 2021-2027, d'acord amb el Reglament (UE) núm. 2021/1139 del Parlament Europeu i del Consell, de 7 de juliol de 2021, pel qual s'estableix el Fons Europeu Marítim, de Pesca i d'Aqüicultura (FEMPA) i pel qual es modifica el Reglament (UE) 2017/1004.

La finalitat és subvencionar les despeses que derivin de l'execució de les mesures que preveu aquest programa per tal de fomentar la pesca i les activitats d'aqüicultura sostenibles, la recuperació i conservació dels recursos biològics aquàtics i el reforç de la governança internacional dels oceans i l'optimització de la seva gestió, prioritats establertes pel citat Reglament.

S'estableixen els requisits que han de reunir les persones físiques o jurídiques sol·licitants dels ajuts, així com les seves obligacions, l'àmbit de les actuacions subvencionables i la documentació a presentar.

Revisió del llenguatge

La Resolució 14.1, aprovada per la Conferència General de la UNESCO de 1987, estableix que, en la mesura que sigui possible, s'ha d'evitar l'ús de terminologia que es refereixi explícitament o implícitament a un sol sexe. D'altra banda, l'any 1990 el Consell de Ministres de la Unió Europea va aprovar la Recomanació sobre l'eliminació del sexisme en el llenguatge, considerant que aquest és un instrument essencial en la formació de la identitat social de les persones, i va proposar tres mesures bàsiques que havien de complir els estats membres:

- Incorporar iniciatives que promoguin un llenguatge no sexista.
- Promoure l'ús de terminologia harmònica amb el principi d'igualtat de gènere en els texts jurídics, educatius i de l'Administració pública.
- Fomentar la utilització d'un llenguatge lliure de sexisme en els mitjans de comunicació.

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, planteja en l'article 14.11 entre els criteris generals d'actuació dels poders públics «la implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques».



G
O
I
B
/

En la redacció del projecte normatiu analitzat s'ha fet un ús harmònic del llenguatge en termes d'igualtat i no s'hi han detectat expressions que invisibilitzin a les dones ni que siguin discriminatòries. S'ha fet ús d'un llenguatge inclusiu emprant terminologia genèrica que engloba els dos sexes o mitjançant l'ús de les dobles formes.

Anàlisi de la pertinència

El projecte normatiu examinat, per la seva naturalesa i àmbit d'aplicació, no incideix de manera directa, per si mateix, sobre les desigualtats entre dones i homes i es considera que la seva aplicació no tindrà repercussions relatives al gènere, atès que les mesures adoptades en matèria de concessió de subvencions en el marc del programa del Fons Europeu Marítim, de Pesca i d'Aqüicultura corresponent al període 2021-2027 són beneficioses per al conjunt de la ciutadania en general, sense distincions per raó de gènere ni de cap altre tipus.

Mitjançant la concessió de subvencions es podran dur a terme intervencions en el territori de les Illes Balears que propiciaran una major protecció del medi i l'entorn marí, l'intercanvi de coneixements, la cooperació i l'enfortiment del teixit socioeconòmic de l'activitat pesquera i aqüícola, a més de protegir els recursos naturals i gestionar-los de manera sostenible i responsable.

En relació a la transversalitat de gènere, l'ordre ha tingut present en els criteris de concessió de subvencions l'article 11 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, referent als ajuts públics. Cal recordar que les persones físiques i jurídiques que subscriuguin contractes o convenis de col·laboració o siguin beneficiàries dels ajuts o les subvencions que concedeixen els poders públics estan subjectes al compliment dels principis generals despleats a l'article 3 d'aquesta mateixa llei.

Propostes de millora i recomanacions

En la redacció de la normativa no s'ha detectat cap situació de desigualtat per qüestió de gènere i es considera que la seva aplicació pot produir efectes diferenciadors sobre les dones i els homes i incidir en la possible situació de

C. d'Aragó, 26, 1r E
07006 Palma
Tel. 971 17 89 89
<http://ibдона.caib.es>





desigualtat que es trobin si s'incorpora la perspectiva de gènere en la valoració de sol·licituds que contemplin en les seves intervencions accions encaminades a la contractació de dones els sectors i les categories laborals en què estiguin infrarepresentades (n'és el cas del sector aquícola i pesquer), i també les situacions singulars, sense menyscar dels criteris tècnics i de qualificació professional, tal i com s'estableix a l'article 37 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, així com en la promoció i foment de l'empresariat femení o cooperativisme s'han de tenir en compte especialment les dones emprenedores amb dificultats especials d'inserció laboral o en situacions de desavantatge social, en virtut del que disposa l'article 38 de la citada llei.

En relació a la tercera prioritat que s'estableix, relativa a la promoció de l'economia blava sostenible, es preveu que es duguin a terme estratègies de desenvolupament local participatiu. En relació a aquest punt, cal recordar atenent a l'article 57 sobre les polítiques urbanes, d'ordenació territorial, de medi ambient i d'habitatge de la Llei 11/2016 que «Els poders públics de les Illes Balears han d'arbitrar els mitjans necessaris per garantir que les seves polítiques i programes en matèria de medi ambient, habitatge, planejament urbanístic i transport integrin la perspectiva de gènere, i han de fomentar la participació de les dones en el disseny i l'execució d'aquestes polítiques».

Sens perjudici d'altres mesures que es considerin oportunes, es recomana que d'acord amb l'article 4 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, s'asseguri la composició paritària o equilibrada de la Comissió Avaluadora i que, en base a la normativa i les mesures citades a l'apartat anterior, a més d'impulsar les millores de les condicions laborals en el marc de les activitats pesqueres, es potenciï l'ocupació i la participació de les dones en aquest sector.

Aquest és el criteri de la tècnica que subscriu, sotmès no obstant a qualsevol altre millor fonamentat.

Palma, en document signat electrònicament al marge

La tècnica del Servei de Planificació i Avaluació de l'Institut Balear de la Dona



GOVERN
ILLES
BALEARS

DOCUMENT ELECTRÒNIC

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

ADREÇA DE VALIDACIÓ DEL DOCUMENT

<https://csv.cai>

INFORMACIÓ DELS SIGNANTS

Signant

COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 22-Dec-2023 08:45:42 AM GMT+0100

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

METADADES DEL DOCUMENT

Nom del document: IAIG_194_23.pdf

Data captura: 22-Dec-2023 08:46:00 AM GMT+0100

Les evidències que garanteixen l'autenticitat, integritat i conservació a llarg termini del document es troben al gestor documental de la CAIB

Pàgines: 6



