



G CONSELLERIA  
O PRESIDÈNCIA,  
I FUNCIÓ PÚBLICA  
B I GUALTAT  
/ INSTITUT BALEAR DONA

Sra. Asunción Sánchez Ochoa  
La directora general de Recerca en Salut, For-  
mació i Acreditació

Document: ofici  
Expedient: IBD 317/22 IG  
Emissor (DIR3): A04027016

### **Assumpte: tramesa d'informe d'avaluació d'impacte de gènere**

Us tramet, adjunt, l'informe sobre l'impacte de gènere del *Projecte d'ordre per la qual s'estableixen les bases reguladores per concedir subvencions en matèria de recerca i innovació en salut*, sol·licitat per la directora general de Recerca en Salut, Formació i Acreditació, el 21 de novembre de 2022, d'acord amb l'article 5 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

Palma, en data de la signatura electrònica del document

La directora de l'Institut Balear de la Dona

Maria Duran i Febrer

C. d'Aragó, 26, 1r E  
07006 Palma  
Tel. 971 17 89 89  
<http://ibdona.caib.es>



## **Informe d'avaluació d'impacte de gènere del Projecte d'ordre per la qual s'estableixen les bases reguladores per concedir subvencions en matèria de recerca i innovació en salut**

### **Fets**

En data 21 de novembre de 2022, la directora general de Recerca en Salut, Formació i Acreditació va sol·licitar a l'Institut Balear de la Dona l'informe d'avaluació d'impacte de gènere del Projecte d'ordre per la qual s'estableixen les bases reguladores per concedir subvencions en matèria de recerca i innovació en salut.

En virtut d'aquesta sol·licitud s'emet aquest informe, d'acord amb la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, que disposa que «en el procediment d'elaboració de les lleis i de les disposicions de caràcter general dictades, en el marc de les seves competències, per les administracions públiques de les Illes Balears, s'hi ha d'incorporar un informe d'avaluació d'impacte de gènere, que tindrà per objecte, com a mínim, l'estimació de l'impacte potencial del projecte normatiu en la situació de les dones i dels homes com a col·lectiu, i també l'anàlisi de les repercussions positives o adverses, en matèria d'igualtat, de l'activitat projectada».

### **Revisió del contingut**

#### **Consideracions jurídiques**

Els principals fonaments jurídics relacionats amb la promoció de la igualtat real i efectiva entre dones i homes d'àmbit internacional, estatal i autonòmic, són, entre d'altres:

- 1) La Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW), aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el

18 de desembre de 1979, ratificada per Espanya.

- 2) La Carta de Drets Fonamentals, signada i proclamada el 7 de desembre de 2000 en el Consell Europeu de Niça, en els articles 21 i 23.
- 3) La Carta Europea per a la igualtat de dones i homes en la vida local, que convida als governs regionals i locals a exercir les seves competències en favor d'una major igualtat entre totes les persones.
- 4) La Constitució espanyola, en són especialment rellevants l' article 14 i el 9.2.
- 5) La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- 6) La Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, de reforma de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, a l'article 17.
- 7) La Llei 5/2000, de 20 d'abril, de l'Institut Balear de la Dona.
- 8) La Llei 30/2003, de 13 d'octubre, sobre mesures per incorporar la valoració de l'impacte de gènere en les disposicions normatives elaborades pel Govern.
- 9) La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

### **Anàlisi del context**

Constitueix l'objecte de la norma establir les bases que han de regir la concessió de subvencions, premis o beques en matèria de recerca i innovació en salut que convoqui la Conselleria de Salut i Consum o, si s'escau, els ens del sector públic instrumental adscrits a aquesta Conselleria..

Les bases estableixen les activitats susceptibles d'ajut, les compatibilitats amb altres ajudes, les persones i entitats beneficiàries, així com les característiques de la convocatòria, els principis, criteris i regles generals, entre d'altres punts d'interès, que defineixen aquestes bases.

### **Revisió del llenguatge**

La Resolució 14.1, aprovada per la Conferència General de la UNESCO de 1987, estableix que, en la mesura que sigui possible, s'ha d'evitar l'ús de terminologia que es refereixi explícitament o implícitament a un sol sexe. D'altra banda, l'any 1990 el Consell de Ministres de la Unió Europea va aprovar la Recomanació sobre l'eliminació del sexisme en el llenguatge, considerant que aquest és un instrument

essencial en la formació de la identitat social de les persones, i va proposar tres mesures bàsiques que havien de complir els estats membres:

- Incorporar iniciatives que promoguin un llenguatge no sexista.
- Promoure l'ús de terminologia harmònica amb el principi d'igualtat de gènere en els textos jurídics, educatius i de l'Administració pública.
- Fomentar la utilització d'un llenguatge lliure de sexisme en els mitjans de comunicació.

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, planteja en l'article 14.11 entre els criteris generals d'actuació dels poders públics «la implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques».

En la redacció del projecte normatiu analitzat s'ha fet un ús harmònic del llenguatge amb el principi d'igualtat de gènere i s'ha potenciat l'ús d'un llenguatge inclusiu emprant terminologia genèrica que engloba els dos sexes o bé fent ús de les dobles formes.

### **Anàlisi de la pertinència**

El projecte normatiu examinat, per la seva naturalesa, és beneficiós per a la societat en conjunt atès que promou la recerca i la innovació en salut com a instruments clau per millorar la qualitat de vida i la salut de la ciutadania, així com per augmentar-ne el benestar. El seu enfocament es fonamenta en la generació, transferència i avaluació de nous coneixements sobre aspectes preventius, diagnòstics i rehabilitadors de les malalties, amb la finalitat de promoure la salut i una evolució del sistema sanitari públic de les Illes Balears, el qual afecta a tota la comunitat.

1. En referència a la concessió d'ajuts públics, la Llei 11/2016 remarca a l'article 11, que es contemplat en la redacció de la norma, a l'article 4.5, on es fa referència a les persones, entitats o agrupacions que no poden ser beneficiàries d'aquestes subvencions; a l'article 6.3, el qual introdueix els criteris que valorin les actuacions dirigides a la consecució efectiva de la igualtat de gènere per part de les entitats sol·licitants, i a l'article 10.d), el següent :

#### **Article 11. Ajuts públics**

1. Les administracions públiques de les Illes Balears han d'incorporar a les bases reguladores de les subvencions, i també a les convocatòries corresponents, la valoració d'actuacions adreçades a la consecució efectiva de la igualtat de gènere per part de les entitats sol·licitants, llevat dels casos en què, per la naturalesa de la subvenció o dels sol·licitants, estigui justificat no incorporar-la-hi.

2. Les administracions públiques de les Illes Balears i els organismes i les entitats que en depenen han de **denegar l'atorgament** de subvencions, beques o qualsevol altre tipus d'ajut públic a les empreses i entitats sol·licitants sancionades o condemnades en els darrers tres anys perquè han exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, sancionades per resolució administrativa ferma o condemnades per sentència judicial ferma. A aquest efecte, les empreses i les entitats sol·licitants han de presentar, juntament amb la sol·licitud de l'ajut, una declaració responsable del fet de no haver estat mai objecte de sancions administratives fermes ni de sentències fermes condemnatòries.

3. Les administracions públiques de les Illes Balears i els organismes i les entitats que en depenen han d'introduir en les convocatòries de subvencions, beques o qualsevol tipus d'ajut públic, clàusules que impedeixin la seva concessió a les entitats sol·licitants que hagin estat sancionades o condemnades per exercir o tolerar pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, per resolució administrativa ferma o sentència judicial ferma.

4. Les entitats i empreses que estiguin en la situació esmentada en el punt anterior, es podran tornar a presentar a les convocatòries sempre que hagin complert amb la sanció o la pena imposada i hagin elaborat un pla d'igualtat en les condicions previstes en aquesta llei.

L'article 11 de la norma examinada, té en compte, al seu punt 7, la composició equilibrada de la comissió avaluadora. En aquesta mateixa línia, cal recordar que les persones físiques i jurídiques que subscriuguin contractes o convenis de col·laboració o siguin beneficiàries dels ajuts o les subvencions que concedeixen els poders públics estan subjectes al compliment dels principis generals despleats a la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes:

### Article 3. Principis generals

1. Per assolir la finalitat d'aquesta llei, i en compliment dels drets i mandats que preceptuen els articles 16, 17 i 22 de l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears, les actuacions dels poders públics de les Illes Balears, en el marc de les seves atribucions, s'han de regir pels principis generals següents:

- a) La igualtat de tracte de dones i homes, que implica l'absència de qualsevol discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe, en els àmbits polític, social, laboral, cultural, esportiu, de la salut, educatiu i econòmic, en particular quant a l'ocupació, a la formació professional i a les condicions laborals.
- b) L'adopció de les mesures necessàries per eliminar la discriminació i la subordinació històrica de les dones, especialment les que incideixen en la creixent feminització de la pobresa.
- c) L'apoderament de les dones en tot el contingut de les polítiques públiques adreçades a la consecució de la igualtat de dones i homes.
- d) L'adopció de mesures per eradicar la violència masclista, la violència familiar i totes les formes d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, orientació i identitat sexuals i de gènere, per garantir el dret a viure sense violència.
- e) El reconeixement de la maternitat lliure i decidida i dels drets sexuals i reproductius, amb la finalitat d'evitar efectes negatius i obstacles en el desenvolupament de les llibertats de les dones.
- f) La coresponsabilitat, arran del repartiment equilibrat entre dones i homes de les responsabilitats familiars, les tasques domèstiques i l'atenció de les persones en situació de dependència.
- g) L'adopció de les mesures específiques destinades a eliminar les desigualtats de fet per raó de sexe que hi pugui haver en els diferents àmbits.

- h) L'especial protecció del dret a la igualtat de tracte de les dones que estan en risc de patir múltiples situacions de discriminació per edat, ètnia, origen social, nacionalitat, religió, salut, orientació i identitat sexuals, especialment de les dones víctimes de tracte per a l'explotació sexual.
- i) La protecció especial del dret a la igualtat de tracte de les dones immigrants.
- j) La promoció de l'accés als recursos de qualsevol tipus entre les dones que desenvolupen la seva activitat en el sector primari i la seva participació en igualtat de condicions i oportunitats en l'economia i en la societat.
- k) **La paritat, composició equilibrada de dones i homes**, en els òrgans de representació i de presa de decisions, segons la Llei electoral de la comunitat autònoma de les Illes Balears.
- l) L'impuls de les relacions entre les administracions, les institucions i els agents socials basades en els principis de col·laboració, coordinació i cooperació, per garantir la igualtat entre dones i homes.
- m) L'adopció de les mesures necessàries per fer un ús no sexista del llenguatge i, en tot cas, per evitar la invisibilitat de les dones per mitjà del llenguatge.
- n) La garantia i la promoció d'una imatge de les dones i els homes fonamentada en la igualtat de sexes en tots els àmbits de la vida pública i privada.
- o) L'adopció de mesures de coresponsabilitat en la vida personal, la familiar i la professional de les dones i els homes a les Illes Balears.
- p) L'impuls de l'efectivitat del principi d'igualtat en les relacions entre particulars.
- q) La incorporació del principi d'igualtat de gènere, el respecte envers la diversitat afectiva i sexual i la coeducació en el sistema educatiu de les Illes Balears.
- r) L'adopció de mesures d'acció positiva que assegurin la igualtat d'homes i dones pel que fa a l'accés a l'ocupació, la formació, la promoció professional, la igualtat salarial, les condicions de feina i la incentivació de la igualtat en la negociació d'acords i convenis laborals.
- s) La incorporació del **principi d'igualtat de gènere en el sistema sanitari** de les Illes Balears i en totes les polítiques de salut.
- t) El reconeixement del dret de les dones al propi cos i als drets sexuals i reproductius.

2. Els principis generals a què fa referència l'apartat anterior també són aplicables a les persones físiques i jurídiques que subscriuguin contractes o convenis de col·laboració o siguin beneficiàries dels ajuts o les subvencions que concedeixen els poders públics i, en general, a totes les actuacions que promoguin o duguin a terme persones físiques o jurídiques privades, en els termes que estableix aquesta llei.

3. Als efectes del que estableix aquesta llei, s'entén per poders públics les institucions, les administracions públiques de les Illes Balears i els organismes i les entitats que en depenen, i qualsevol entitat o organisme considerat sector públic o poder adjudicatari d'acord amb l'àmbit subjectiu que estableixi la legislació bàsica estatal en matèria de contractes.

Respecte a l'article 18.5. on la norma estableix un conjunt de situacions on no s'ha de requerir cap altra justificació que l'acreditació de la situació referida prèviament a la concessió i el compliment dels requisits, seria recomanable indicar com a circumstància personal que pot justificar la manca d'aportació de documentació justificativa, el reconeixement de dona víctima de violència de gènere, mitjançant la acreditació pertinent.

### Article 73

#### Prestacions econòmiques

1. Les prestacions econòmiques per cobrir despeses d'urgència social que estableix l'article 22.2 de la Llei 4/2009, d'11 de juny, de serveis socials, han de tenir en compte l'especificitat de les situacions derivades de violència masclista, especialment pel que fa al temps de tramitació i a les exigències de

documentació justificativa de la situació. En aquest cas és suficient per a la tramitació l'informe de la treballadora o el treballador social dels serveis socials comunitaris.

Quant a la recerca i la innovació en salut, que fomenta i subvenciona la present norma, instrument adequat per aconseguir fins d'igualtat a l'àmbit de la salut i la investigació, es recomana impulsar les accions positives que porten visibilitat a les dones, dins un àmbit on estan infrarepresentades, així com oferir el reconeixement merescut de les dones dins el camp de la investigació mitjançant la concessió de premis.

#### **Article 31**

6. En les convocatòries d'ajuts i subvencions per al sistema de recerca de les Illes Balears, s'hi ha de tenir en compte com a **criteri de desempat** la valoració especial dels projectes liderats per dones en els àmbits científics en què estan infrarepresentades i també dels que presentin grups de recerca amb presència equilibrada de dones i homes.

#### **Article 33**

##### **Mesures per promoure la igualtat**

Sens perjudici d'altres mesures que es considerin oportunes, les normes que regulin els jurats creats per a la concessió de qualsevol tipus de premi promogut o subvencionat per l'Administració i també les que regulin òrgans afins habilitats per adquirir fons culturals o artístics han d'incloure una clàusula per la qual es garanteixi en els tribunals de selecció una representació equilibrada de dones i homes amb capacitat, competència i preparació adequades.

#### **Article 49**

##### **Investigacions**

1. S'ha d'impulsar la inclusió de la perspectiva de gènere en totes les investigacions i el desenvolupament d'investigacions específiques sobre les desigualtats de gènere en salut.
2. L'administració sanitària, la Universitat de les Illes Balears i la resta del sistema de recerca de les Illes Balears han **d'afavorir la investigació, la producció, la publicació i la difusió d'informació sobre la influència del gènere en la salut.**
3. L'administració sanitària ha de garantir que els sistemes d'informació sanitària recullin, sistemàticament, informació desglossada per sexe i edat, i analitzin les dades en relació amb els condicionants de gènere.
4. L'administració sanitària, en coordinació, si escau, amb l'administració laboral, ha de promoure la investigació sobre les causes, els factors associats, els mitjans diagnòstics i els tractaments de les patologies d'alta prevalença en les dones, tenint en compte els condicionants de gènere.
5. S'ha d'**incorporar la perspectiva de gènere i de les dones** en els sistemes d'informació sanitària. Les enquestes de salut han d'introduir indicadors de salut sensibles a la detecció de desigualtats i que prevegin la diversitat de les dones.

#### **Propostes de millora i recomanacions**

Sense perjudici d'altres mesures que es considerin oportunes, es recomana que en la redacció de la norma s'introdueixin:

- a) Incorporar els punts que desenvolupa els articles 33 i 49, sobre les mesures que han de prendre les administracions públiques en l'àmbit de

premis i investigacions per la promoció efectiva de la igualtat entre homes i dones.

b) Incorporar a l'article 18.5 la situació de dona víctima de violència de gènere com a situació o circumstància personal, amb l'acreditació corresponent, que permet justificar només la documentació de la situació referida prèviament a la concessió i el compliment dels requisits.

Aquest és el criteri de la tècnica que subscriu aquest informe, sotmès, no obstant això, a qualsevol altre criteri més ben fonamentat.

Palma, en data de la signatura electrònica del document

La tècnica de l'Institut Balear de la Dona

Raquel Rodríguez Pérez



GOVERN  
ILLES  
BALEARS

## DOCUMENT ELECTRÒNIC

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

ADREÇA DE VALIDACIÓ DEL DOCUMENT

### INFORMACIÓ DELS SIGNANTS

#### Signant

MARIA DURAN FEBRER

DIRECTORA DE L'INSTITUT BALEAR DE LA DONA

OrganizationUnit=CERTIFICADO ELECTRÓNICO DE EMPLEADO PÚBLICO OrganizationUnit=CONSELLERIA DE PRESIDÈNCIA,  
FUNCIÓ PÚBLICA I IGUALTAT

COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 07-Dec-2022 08:46:28 AM GMT+0100

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

#### Signant

CERTIFICADO ELECTRÓNICO DE EMPLEADO PÚBLICO

COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 05-Dec-2022 01:44:47 PM GMT+0100

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

### METADADES DEL DOCUMENT

Nom del document: IAIG\_317\_22.pdf

Data captura: 07-Dec-2022 08:47:00 AM GMT+0100

Les evidències que garanteixen l'autenticitat, integritat i conservació a llarg termini del document es troben al gestor documental de la CAIB

Pàgines: 9