



Informe d'avaluació d'impacte de gènere sobre el projecte d'ordre per la qual s'aprova el Pla Anual de Prevenció, Vigilància i Extinció d'Incendis Forestals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2024

Fets

En data 15 de desembre de 2023 la directora general de Medi Natural i Gestió Forestal de la Conselleria d'Agricultura, Pesca i Medi Natural va sol·licitar a l'Institut Balear de la Dona l'informe d'avaluació d'impacte sobre el projecte d'ordre per la qual s'aprova el Pla Anual de Prevenció, Vigilància i Extinció d'Incendis Forestals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2024.

En virtut d'aquesta sol·licitud s'emet aquest informe, d'acord amb l'article 5.3 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, que disposa que «en el procediment d'elaboració de les lleis i de les disposicions de caràcter general dictades, en el marc de les seves competències, per les administracions públiques de les Illes Balears, s'hi ha d'incorporar un informe d'avaluació d'impacte de gènere, que tindrà per objecte, com a mínim, l'estimació de l'impacte potencial del projecte normatiu en la situació de les dones i dels homes com a col·lectiu, i també l'anàlisi de les repercussions positives o adverses, en matèria d'igualtat, de l'activitat projectada».

Revisió del contingut

Consideracions jurídiques

Els principals fonaments jurídics relacionats amb la promoció de la igualtat real i efectiva entre dones i homes d'àmbit internacional, estatal i autonòmic, són, entre d'altres:

1. La Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW), aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el 18 de desembre de 1979, ratificada per Espanya.
2. La Carta dels Drets Fonamentals, signada i proclamada el 7 de desembre

de 2000 en el Consell Europeu de Niça (articles 21 i 23).

3. La Carta europea per a la igualtat de dones i homes en la vida local, que convida els governs regionals i locals a exercir les seves competències en favor d'una major igualtat entre totes les persones.

4. La Constitució espanyola, de la qual són especialment rellevants l'article 14 i el 9.2.

5. La Llei 30/2003, de 13 d'octubre, sobre mesures per incorporar la valoració de l'impacte de gènere en les disposicions normatives elaborades pel Govern.

8. La Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, de reforma de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears (article 17).

6. La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

7. La Llei 5/2000, de 20 d'abril, de l'Institut Balear de la Dona.

9. La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

Anàlisi del context

Constitueix l'objecte de l'ordre aprovar el Pla Anual de Prevenció, Vigilància i Extinció d'Incendis Forestals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2024 atesa la competència exclusiva de Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de forests, aprofitaments forestals, vies pecuàries i pastures i amb la finalitat de donar compliment a allò que disposa l'article 48 de la Llei 43/2003, de 21 de novembre, de forests, modificada pel Reial decret llei 15/2022, d'1 d'agost, pel qual s'adopten mesures urgents en matèria d'incendis forestals.

El Pla té una vigència anual, s'aplica a la totalitat del territori de la comunitat autònoma de les Illes Balears i desenvolupa les actuacions que han d'adoptar-se per tal de prevenir, detectar i extingir els incendis forestals.

Revisió del llenguatge

La Resolució 14.1, aprovada per la Conferència General de la UNESCO de 1987, estableix que, en la mesura que sigui possible, s'ha d'evitar l'ús de terminologia que es refereixi explícitament o implícitament a un sol sexe. D'altra banda, l'any 1990 el Consell de Ministres de la Unió Europea va aprovar la Recomanació sobre l'eliminació del sexisme en el llenguatge, considerant que aquest és un instrument essencial en la formació de la identitat social de les persones, i va proposar tres mesures bàsiques que havien de complir els estats membres:

- Incorporar iniciatives que promoguin un llenguatge no sexista.
- Promoure l'ús de terminologia harmònica amb el principi d'igualtat de gènere en els texts jurídics, educatius i de l'Administració pública.

— Fomentar la utilització d'un llenguatge lliure de sexisme en els mitjans de comunicació.

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, planteja en l'article 14.11, entre els criteris generals d'actuació dels poders públics «la implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques».



En la redacció de la proposta no s'han detectat usos de llenguatge sexista ni cap dels dos sexes és invisibilitzat.

Anàlisi de la pertinència

El projecte normatiu examinat, per la seva naturalesa i àmbit d'aplicació, no incideix de manera directa, per si mateix, sobre les desigualtats entre dones i homes i es considera que la seva aplicació no tindrà repercussions relatives al gènere, atès que les mesures adoptades en matèria de prevenció, detecció i extinció dels incendis forestals són beneficioses per al conjunt de la ciutadania en general, sense distincions per raó de gènere ni de cap altre tipus.

Aquest és el criteri de la tècnica que subscriu, sotmès no obstant a qualsevol altre millor fonamentat.

Palma, document signat electrònicament al marge

La tècnica del Servei de Planificació i Avaluació de l'Institut Balear de la Dona

C. d'Aragó, 26, 1r E
07006 Palma
Tel. 971 17 89 89
<http://ibdona.caib.es>



GOVERN
ILLES
BALEARS

DOCUMENT ELECTRÒNIC

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

[REDACTED]

ADREÇA DE VALIDACIÓ DEL DOCUMENT

[REDACTED]

INFORMACIÓ DELS SIGNANTS

Signant

[REDACTED]

COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 22-Dec-2023 08:45:42 AM GMT+0100

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

METADADES DEL DOCUMENT

Nom del document: IAIG_192__23.pdf

Data captura: 22-Dec-2023 08:46:00 AM GMT+0100

Les evidències que garanteixen l'autenticitat, integritat i conservació a llarg termini del document es troben al gestor documental de la CAIB

Pàgines: 5

Adreça de validació:

[REDACTED]
[REDACTED]