



G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I FUNCIO PÚBLICA
B IGUALTAT
/ INSTITUT BALEAR DONA

Sr. Jaume Colom Adrover
El secretari general de la Conselleria de
Model Econòmic, Turisme i Treball

Document: ofici
Expedient: IBD 286/22 IG
Emissor (DIR3): A04027016

Assumpte: tramesa d'informe d'avaluació d'impacte de gènere

Us tramet, adjunt, l'informe sobre l'impacte de gènere de l'*Avantprojecte de Llei de societats cooperatives de les Illes Balears*, sol·licitat pel secretari general de la Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball, en data 3 de novembre de 2022, d'acord amb l'article 5.3 de la llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

Palma, en data de la signatura electrònica del document

La directora de l'Institut Balear de la Dona

Maria Duran i Febrer

<https://vd.caib.es/1667906117517-519011542-5079704458012016123>





Informe d'avaluació d'impacte de gènere de l'Avantprojecte de Llei de societats cooperatives de les Illes Balears

Fets

En data 3 de novembre de 2022 el secretari general de la Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball va sol·licitar a l'Institut Balear de la Dona l'informe sobre l'impacte de gènere de l'*Avantprojecte de Llei de societats cooperatives de les Illes Balears*. En virtut d'aquesta sol·licitud s'emet aquest informe, d'acord amb l'article 5.3 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, que disposa que «en el procediment d'elaboració de les lleis i de les disposicions de caràcter general dictades, en el marc de les seves competències, per les administracions públiques de les Illes Balears, s'hi ha d'incorporar un informe d'avaluació d'impacte de gènere, que tindrà per objecte, com a mínim, l'estimació de l'impacte potencial del projecte normatiu en la situació de les dones i dels homes com a col·lectiu, i també l'anàlisi de les repercussions positives o adverses, en matèria d'igualtat, de l'activitat projectada».

Revisió del contingut

Revisió del contingut

Consideracions jurídiques

Els principals fonaments jurídics relacionats amb la promoció de la igualtat real i efectiva entre dones i homes d'àmbit internacional, estatal i autonòmic, són, entre d'altres:

1. La Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW), aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el 18 de desembre de 1979, ratificada per Espanya.
2. La Carta de Drets Fonamentals, signada i proclamada el 7 de desembre de 2000 en el Consell Europeu de Niça, en els articles 21 i 23.



3. La Carta Europea per a la igualtat de dones i homes en la vida local, que convida als governs regionals i locals a exercir les seves competències en favor d'una major igualtat entre totes les persones.
4. La Constitució espanyola, en són especialment rellevants l' article 14 i el 9.2.
5. La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
6. La Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, de reforma de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, a l'article 17.
7. La Llei 5/2000, de 20 d'abril, de l'Institut Balear de la Dona.
8. La Llei 30/2003, de 13 d'octubre, sobre mesures per incorporar la valoració de l'impacte de gènere en les disposicions normatives elaborades pel Govern.
9. La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

Anàlisi del context

L'Avantprojecte de Llei de societats cooperatives de les Illes Balears refon en un únic text tot el marc jurídic cooperatiu, tant de les societats cooperatives en general com de les microcooperatives en particular, integrant així la Llei 4/2019, de 31 de gener, de microcooperatives de les Illes Balears i la Llei 1/2003, de 20 de març, de Cooperatives de les Illes Balears, ja obsoleta degut a l'impuls i creixement que han experimentat les cooperatives balears des de la seva aprovació.

La Llei és aplicable a les unions, federacions i confederacions de cooperatives que tenen el domicili social en el municipi de les Illes Balears on duen a terme, principalment, les activitats econòmiques i socials. Té per objecte la regulació, el foment i la consolidació de les cooperatives que desenvolupin principalment la seva activitat amb les seves persones sòcies en el territori de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

La nova Llei també té el propòsit de reforçar les vies de finançament intern; millorar la gestió empresarial i adequar-se a les noves tecnologies; simplificar i eliminar càrregues burocràtiques i procedimentals i potenciar la igualtat en la governança afavorint l'auto-regulació de les societats cooperatives.



Revisió del llenguatge

La Resolució 14.1, aprovada per la Conferència General de la UNESCO de 1987, estableix que, en la mesura que sigui possible, s'ha d'evitar l'ús de terminologia que es refereixi explícitament o implícitament a un sol sexe. D'altra banda, l'any 1990 el Consell de Ministres de la Unió Europea va aprovar la Recomanació sobre l'eliminació del sexisme en el llenguatge, considerant que aquest és un instrument essencial en la formació de la identitat social de les persones, i va proposar tres mesures bàsiques que havien de complir els estats membres:

- Incorporar iniciatives que promoguin un llenguatge no sexista.
- Promoure l'ús de terminologia harmònica amb el principi d'igualtat de gènere en els texts jurídics, educatius i de l'Administració pública.
- Fomentar la utilització d'un llenguatge lliure de sexisme en els mitjans de comunicació.

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, planteja en l'article 14.11 entre els criteris generals d'actuació dels poders públics «la implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques».

En la redacció del projecte normatiu s'ha fet un ús harmònic amb el principi d'igualtat de gènere i s'ha emprat el llenguatge inclusiu mitjançant l'ús de terminologia genèrica que engloba els dos sexes o bé fent ús de les dobles formes.

Anàlisi de la pertinència

El projecte normatiu examinat té un impacte sensible al gènere, atès que la perspectiva de gènere està present en el desenvolupament de la norma i s'inclouen elements correctors que faciliten l'inici d'un canvi a favor de la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.

A l'article 11 de la Llei es detallen els objectius a aconseguir relatius a la igualtat: garantir la igualtat a la composició dels òrgans socials i qualsevol altre òrgan de naturalesa voluntària que es creï; garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre les persones que formen part de la cooperativa i afavorir la implantació de plans d'igualtat.

A l'article 49 referent als òrgans societaris es preveu la possibilitat de la creació d'altres òrgans socials com el comitè d'igualtat, desenvolupat a l'article 81, que té per l'objectiu d'establir accions a favor de la igualtat a la societat cooperativa. Per altra banda, a l'article 94 es preveu que es destini el fons d'educació i promoció a accions que foment en la responsabilitat social empresarial, incloses les de foment d'una igualtat de gènere efectiva, entre d'altres accions i formacions que





tenen incidència pel conjunt de la societat de l'entorn local on la cooperativa hi està establerta.

Per tant, s'ha donat compliment a l'article 38, sobre promoció empresarial, de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, a més d'haver considerat de forma transversal la perspectiva de gènere al llarg de la redacció de la norma.

El principi d'igualtat de dones i homes i la prohibició expressa de qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe estan reconeguts en diferents normes jurídiques d'abast universal, estatal i autonòmic. La *Llei de societats cooperatives de les Illes Balears* és positiva al gènere, ja que el foment i reforç del cooperativisme permet que des de la proximitat es duguin a terme accions que beneficien la qualitat de vida de les persones, a més d'afavorir l'apoderament de la ciutadania i la sostenibilitat social, econòmica i ambiental.

Aquest és el criteri de la tècnica que subscriu, sotmès no obstant a qualsevol altre millor fonamentat.

Palma, en data de la signatura electrònica del document

La tècnica de l'Institut Balear de la Dona

Maria Estarellas Ribas

<https://vd.caib.es/1667906117517-519011542-5079704458012016123>

