



Informe d'avaluació d'impacte de gènere del Decret pel qual s'aprova el Plec de condicions de la Denominació d'Origen Protegida "Miel de Ibiza / Mel d'Eivissa " i se'n regula el Consell Regulador

Fets

En data 19 de juliol de 2023, el secretari general de la Conselleria d'Agricultura, Pesca i Medi Natural va sol·licitar a l'Institut Balear de la Dona l'informe sobre l'impacte de gènere del *Reglament d'organització i funcionament de la mesa de negociació de matèries comunes del personal laboral i funcionari del Consell Insular de Formentera*; en virtut d'aquesta sol·licitud s'emet aquest informe, d'acord amb l'article 5.3 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, que disposa que «en el procediment d'elaboració de les lleis i de les disposicions de caràcter general dictades, en el marc de les seves competències, per les administracions públiques de les Illes Balears, s'hi ha d'incorporar un informe d'avaluació d'impacte de gènere, que tindrà per objecte, com a mínim, l'estimació de l'impacte potencial del projecte normatiu en la situació de les dones i dels homes com a col·lectiu, i també l'anàlisi de les repercussions positives o adverses, en matèria d'igualtat, de l'activitat projectada».

Revisió del contingut

Consideracions jurídiques

Els principals fonaments jurídics relacionats amb la promoció de la igualtat real i efectiva entre dones i homes d'àmbit internacional, estatal i autonòmic, són, entre d'altres:

1. La Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW), aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el 18 de desembre de 1979, ratificada per Espanya.
2. La Carta de Drets Fonamentals, signada i proclamada el 7 de desembre de



mes, planteja en l'article 14.11 entre els criteris generals d'actuació dels poders públics «la implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques».

El text ha fet ús de dobles formes i terminologia genèrica en la majoria de la redacció, no obstant, aquest criteri no s'ha mantingut al llarg de tot el document. A tal efecte, amb la finalitat de conciliar els principis de precisió, claredat i concisió, propis del llenguatge administratiu amb l'ús d'un llenguatge neutre, no-discriminador i igualitari (com a deure de l'Administració com a organisme públic), es recomana que es substitueixin les següents expressions:

- «el president» per «el president o presidenta»
- «el vicepresident» per «el vicepresident o vicepresidenta»
- «el secretari» per «el secretari o secretària»
- «dels apicultors» per «dels apicultors o apicultores» o bé el terme neutre que inclou la forma masculina i femenina «dels abellaires»

Anàlisi sobre la pertinència o no-pertinència

En la redacció de la normativa no s'ha detectat cap situació de desigualtat per qüestió de gènere i es considera neutre atès que la seva aplicació no produirà efectes diferenciadors sobre les dones i els homes i no incidirà en la possible situació de desigualtat en què es trobin de manera directa.

No obstant això, s'ha de tenir present que el Consell Regulador tingui una representació paritària o, en tot cas, una presència equilibrada de dones i homes, d'acord amb l'article 4 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

Aquest és el criteri de la tècnica que subscriu, sotmès no obstant a qualsevol altre criteri més ben fonamentat.

Palma, document signat electrònicament al marge

La tècnica del Servei de Planificació i Avaluació de l'Institut Balear de la Dona

