



Sr. Pedro Vidal Monserrat
El director general de Cultura de la
Conselleria de Turisme, Cultura i Esports

Document: informe
Expedient: IBD 116/23 IG
Emissor: A04027016

Informe d'avaluació d'impacte de gènere del projecte de modificació del Decret 48/2018, de 21 de desembre, pel qual s'aproven els Estatuts de l'Institut d'Estudis Baleàrics, del Decret 64/2002, de 3 de maig, de creació del Consell Social de la Llengua Catalana i del Decret 36/2011, de 15 d'abril, pel qual es crea la Comissió de Toponímia de les Illes Balears

Fets

En data 7 d'agost de 2023 el director general de Cultura de la Conselleria de Turisme, Cultura i Esports va sol·licitar a l'Institut Balear de la Dona l'informe d'avaluació d'impacte de gènere del *projecte de modificació del Decret 48/2018, de 21 de desembre, pel qual s'aproven els Estatuts de l'Institut d'Estudis Baleàrics, del Decret 64/2002, de 3 de maig, de creació del Consell Social de la Llengua Catalana i del Decret 36/2011, de 15 d'abril, pel qual es crea la Comissió de Toponímia de les Illes Balears*.

En virtut d'aquesta sol·licitud s'emet aquest informe, d'acord amb l'article 5.3 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

Revisió del contingut

Consideracions jurídiques

Els principals fonaments jurídics relacionats amb la promoció de la igualtat real i efectiva entre dones i homes d'àmbit internacional, estatal i autonòmic, són, entre d'altres:

- 1) La Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW), aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el 18 de desembre de 1979, ratificada per Espanya.
- 2) La Carta de Drets Fonamentals, signada i proclamada el 7 de desembre de

C. d'Aragó, 26, 1r E
07006 Palma
Tel. 971 17 89 89
<http://ibdona.caib.es>



2000 en el Consell Europeu de Niça, en els articles 21 i 23.

- 3) La Carta Europea per a la igualtat de dones i homes en la vida local, que convida als governs regionals i locals a exercir les seves competències en favor d'una major igualtat entre totes les persones.
- 4) La Constitució Espanyola, en són especialment rellevants l'article 14 i el 9.2.
- 5) La Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, de reforma de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, a l'article 17.
- 6) La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- 7) La Llei 5/2000, de 20 d'abril, de l'Institut Balear de la Dona.
- 8) La Llei 30/2003, de 13 d'octubre, sobre mesures per incorporar la valoració de l'impacte de gènere en les disposicions normatives elaborades pel Govern.
- 9) La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

Anàlisi del context

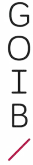
Ateses les recents modificacions en l'estructura orgànica bàsica de les conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, constitueix l'objecte del Decret atribuir a l'entitat pública empresarial Institut d'Estudis Baleàrics competències i funcions que fins ara tenia l'extinta Direcció General de Política Lingüística, així com concretar la composició de determinats òrgans col·legiats.

Les modificacions dutes a terme fan referència a l'addició als Estatuts de l'Institut d'Estudis Baleàrics de l'exercici de les funcions de promoció de la llengua catalana; l'adaptació de la composició del Consell Social de la Llengua Catalana i la de la Comissió de Toponímia de les Illes Balears, així com la supressió del Consell Assessor de l'Institut d'Estudis Baleàrics.

Per altra banda, s'introdueixen modificacions relatives a la figura del director adjunt per tal que pugui ser un òrgan de suport efectiu i de suplència del director o directora i se'n desenvolupen les seves funcions.

Revisió del llenguatge

La Resolució 14.1, aprovada per la Conferència General de la UNESCO de 1987, estableix que, en la mesura que sigui possible, s'ha d'evitar l'ús de terminologia que es refereixi explícitament o implícitament a un sol sexe. D'altra banda, l'any 1990 el Consell de Ministres de la Unió Europea va aprovar la Recomanació sobre l'eliminació del sexisme en el llenguatge, considerant que aquest és un instrument essencial en la formació de la identitat social de les persones, i va proposar tres mesures bàsiques que havien de complir els estats membres:



- Incorporar iniciatives que promoguin un llenguatge no sexista.
- Promoure l'ús de terminologia harmònica amb el principi d'igualtat de gènere en els texts jurídics, educatius i de l'Administració pública.
- Fomentar la utilització d'un llenguatge lliure de sexisme en els mitjans de comunicació.

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, planteja en l'article 14.11, entre els criteris generals d'actuació dels poders públics «la implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques».

El text ha inclòs a la Disposició addicional primera la consideració sobre les referències genèriques a les formes masculines expressades al llarg del text, les quals s'han d'entendre fetes al gènere masculí i al femení indistintament. No obstant això, per tal de donar major visibilitat a les dones en els textos oficials en els casos que el referent o càrrec sigui desconegut, podrien substituir-se les següents expressions:

- «el director» per «el director o directora»
- «el vicepresident» per «el vicepresident o vicepresidenta»
- «el president» per «el president o presidenta»
- «el secretari» per «el secretari o secretària»

Anàlisi sobre la pertinència o no-pertinència

Les modificacions i introduccions dutes a terme als articles 4, 5, 8.2, 10, 11.1 i 16 dels Estatuts de l'Institut d'Estudis Baleàrics aprovats pel Decret 48/2018 no influeixen en la possible situació de desigualtat en què es trobin les dones i els homes, per tant, la repercussió en quant a l'impacte de gènere de la modificació del text normatiu és neutra.

No obstant això, cal apuntar que en la relació de les funcions de qui assumeix la direcció i la direcció adjunta (article 17 del Decret 48/2018, de 21 de desembre, pel qual s'aproven els Estatuts de l'Institut d'Estudis Baleàrics) no s'hi aplica la transversalitat de gènere atès que no s'hi ha incorporat cap funció relativa a la promoció de la igualtat en el si de l'Institut d'Estudis Baleàrics.

Cal recordar el compromís de l'administració pública desenvolupat en els articles 24, 25 i 43 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, relatius a la capacitació del personal al servei de les administracions públiques i a l'ocupació en el sector públic, així com també en els objectius desenvolupats en el V Pla Estratègic d'Igualtat entre dones i homes 2021-2023 de les Illes Balears.

Es considera que nomenar personal responsable de l'aplicació de la transversalitat de gènere i de mesures per promoure la igualtat en el si de les conselleries, ens i entitats públiques empresarials, és una acció positiva i necessària per a la conse-



G
O
I
B
/

cució de la igualtat en el sector públic i instrumental.

Per altra banda, cal recordar atenent a l'article 4.3 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes que «L'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i els ens que n'integren el sector públic instrumental han de designar les persones que els representin en òrgans col·legiats d'acord amb el principi de presència equilibrada de dones i homes, excepte per raons fonamentades i objectives degudament motivades. Aquest principi regeix també en els nomenaments que els correspongui efectuar en els consells d'administració o en altres òrgans col·legiats superiors de direcció dels ens en què participin». Així doncs, tant la composició del Consell Social de la Llengua Catalana com la de la Comissió de Toponímia de les Illes Balears cal que estiguin formades de manera paritària per dones i homes.

Propostes de millora i recomanacions

Sens perjudici d'altres mesures que es considerin oportunes, es recomana que es garanteixi que la composició de la Comissió de Toponímia de les Illes Balears i el Consell Social de la Llengua Catalana tinguin una representació paritària o, en tot cas, una presència equilibrada de dones i homes, d'acord amb l'article 4 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

Per altra banda, es suggereix que tant qui assumeixi la direcció com la direcció adjunta tinguin encomanades funcions relatives a la gestió, impuls i coordinació de les polítiques i plans d'igualtat del personal al servei de les administracions públiques, tal com estableix l'article 44 de la Llei 11/2016.

Aquest és el criteri de la tècnica que subscriu, sotmès no obstant a qualsevol altre millor fonamentat.

Palma, en document signat electrònicament al marge

La tècnica del Servei de Planificació i Avaluació de l'Institut Balear de la Dona

C. d'Aragó, 26, 1r E
07006 Palma
Tel. 971 17 89 89
<http://ibdona.caib.es>



GOVERN
ILLES
BALEARS

DOCUMENT ELECTRÒNIC

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



ADREÇA DE VALIDACIÓ DEL DOCUMENT



71788756994203

INFORMACIÓ DELS SIGNANTS

Signant

MARIA ESTARELLAS RIBAS

COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 08-Aug-2023 10:40:03 AM GMT+0200

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

METADADES DEL DOCUMENT

Nom del document: IIAIG_116_23.pdf

Data captura: 08-Aug-2023 10:40:00 AM GMT+0200

Les evidències que garanteixen l'autenticitat, integritat i conservació a llarg termini del document es troben al gestor documental de la CAIB

Pàgines: 5

Adreça de validació:

h
C



88756994203