



G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I FUNCIÓ PÚBLICA
B IGUALTAT
/ INSTITUT BALEAR DONA

Sr. Miquel Àngel Coll Canyelles
El director general de la Direcció General de
Coordinació, Relacions amb el Parlament,
Drets i Diversitat

Document: ofici
Expedient: IBD 287/22 IG
Emissor (DIR3): A04027016

Assumpte: tramesa d'informe d'avaluació d'impacte de gènere

Us tramet, adjunt, l'informe d'avaluació d'impacte de gènere del *Projecte de decret del Consell de Participació de les Dones de les Illes Balears*, sol·licitat pel director general de la Direcció General de Coordinació, Relacions amb el Parlament, Drets i Diversitat, en data 8 de novembre de 2022, d'acord amb el que s'estableix a l'article 5 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

Palma, en data de la signatura electrònica del document

La directora de l'Institut Balear de la Dona

Maria Duran i Febrer

C. d'Aragó, 26, 1r E
07006 Palma
Tel. 971 17 89 89
<http://ibdona.caib.es>

<https://vd.caib.es/1668065439735-520373926-5063780091354865936>



Adreça de validació:
<https://csv.caib.es/hash/1668065439735-520373926-5063780091354865936>
CSV: 1668065439735-520373926-5063780091354865936



Informe d'avaluació d'impacte de gènere del *Projecte de decret del Consell de Participació de les Dones de les Illes Balears*

Fets

En data 8 de novembre de 2022, el director general de la Direcció General de Coordinació, Relacions amb el Parlament, Drets i Diversitat va sol·licitar a l'Institut Balear de la Dona l'informe d'avaluació d'impacte de gènere del *Projecte de decret del Consell de Participació de les Dones de les Illes Balears*; en virtut d'aquesta sol·licitud s'emet aquest informe, d'acord amb l'article 5 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

Revisió del contingut

Consideracions jurídiques

Els principals fonaments jurídics relacionats amb la promoció de la igualtat real i efectiva entre dones i homes d'àmbit internacional, estatal i autonòmic, són, entre d'altres:

1. La Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW), aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el 18 de desembre de 1979, ratificada per Espanya.
2. La Carta de Drets Fonamentals, signada i proclamada el 7 de desembre de 2000 en el Consell Europeu de Niça, en els articles 21 i 23.
3. La Carta Europea per a la igualtat de dones i homes en la vida local, que convida als governs regionals i locals a exercir les seves competències en favor d'una major igualtat entre totes les persones.
4. La Constitució espanyola, en són especialment rellevants l' article 14 i el 9.2.
5. La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i



homes.

6. La Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, de reforma de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, a l'article 17.
7. La Llei 5/2000, de 20 d'abril, de l'Institut Balear de la Dona.
8. La Llei 30/2003, de 13 d'octubre, sobre mesures per incorporar la valoració de l'impacte de gènere en les disposicions normatives elaborades pel Govern.
9. La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

Anàlisi del context

Constitueix l'objecte del decret establir la composició, el funcionament, l'organització i les funcions del Consell de Participació de les Dones de les Illes Balears, adscrit a l'Institut Balear de la Dona. El Consell és el màxim òrgan col·legiat de consulta i participació de les associacions de dones i altres agents socials que treballen en favor de la igualtat real i efectiva. S'actualitza la denominació del Consell, substituint el vocable dona pel plural dones, per visibilitzar la pluralitat de les dones, en aplicació de la interseccionalitat.

Revisió del llenguatge

La resolució 14.1 aprovada per la Conferència General de la UNESCO de 1987 estableix que en la mesura possible, s'ha d'evitar l'ús de terminologia que es refereixi explícita o implícitament a un sol sexe. Per altra banda, l'any 1990 el Consell de Ministres de la Unió Europea va aprovar la Recomanació sobre l'eliminació del sexisme en el llenguatge, considerant que aquest és un instrument essencial en la formació de la identitat social de les persones i va proposar tres mesures bàsiques a complir per part dels Estats membres:

- Incorporar iniciatives que promoguin un llenguatge no sexista.
- Promoure en els textos jurídics, educatius i de l'administració pública l'ús de terminologia harmònica amb el principi d'igualtat de gènere.
- Fomentar la utilització d'un llenguatge lliure de sexisme en els mitjans de comunicació.

La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes, planteja a l'article 14.11 entre els criteris generals d'actuació dels poders públics «La implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques».



En la redacció del projecte normatiu analitzat s'ha fet un ús harmònic amb el principi d'igualtat de gènere i s'ha potenciat l'ús d'un llenguatge inclusiu emprant terminologia genèrica que engloba els dos sexes o les dobles formes.



Anàlisi de la pertinència

La participació ciutadana i l'existència d'espais de trobada i coordinació esdevenen fonamentals per a la construcció d'una societat més justa, igualitària i democràtica i afavoreix la cohesió comunitària, fet que beneficia a la societat en conjunt, però en aquest cas, especialment a les dones.

El projecte normatiu examinat té un impacte transformador de gènere atès que desenvolupa els objectius de les polítiques d'igualtat d'oportunitats que tenen per finalitat l'accés equilibrat als recursos per part de dones i homes, així com una redistribució equitativa del poder i el recolzament de l'empoderament de les dones, contribuint així a la consolidació de la participació social, política i cultural, garantint la presència paritària en els processos de presa de decisions i espais de consulta.

Aquest és el criteri de la tècnica que subscriu, sotmès no obstant a qualsevol altre millor fonamentat.

Palma, document signat electrònicament

La tècnica de l'Institut Balear de la Dona

Maria Estarellas Ribas

C. d'Aragó, 26, 1r E
07006 Palma
Tel. 971 17 89 89
<http://ibdon.caib.es>

<https://vd.caib.es/1668065439735-520373926-5063780091354865936>





GOVERN
ILLES
BALEARIS

DOCUMENT ELECTRÒNIC

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

1668065439735-520373926-5063780091354865936

ADREÇA DE VALIDACIÓ DEL DOCUMENT

<https://csv.caib.es/hash/1668065439735-520373926-5063780091354865936>

INFORMACIÓ DELS SIGNANTS

Signant

MARIA ESTARELLAS RIBAS

CERTIFICADO ELECTRÓNICO DE EMPLEADO PÚBLICO

COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 10-nov-2022 08:33:51 AM GMT+0100

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

Signant

MARIA DURAN FEBRER

DIRECTORA DE L'INSTITUT BALEAR DE LA DONA

OrganizationUnit=CERTIFICADO ELECTRÓNICO DE EMPLEADO PÚBLICO OrganizationUnit=CONSELLERIA DE PRESIDÈNCIA,
FUNCIÓ PÚBLICA I IGUALTAT

COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 11-nov-2022 01:11:16 PM GMT+0100

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

METADADES DEL DOCUMENT

Nom del document: IAIG_287_22.pdf

Data captura: 11-nov-2022 01:12:00 PM GMT+0100

Les evidències que garanteixen l'autenticitat, integritat i conservació a llarg termini del document es troben al gestor documental de la CAIB

Pàgines: 5



Adreça de validació:

<https://csv.caib.es/hash/1668065439735-520373926-5063780091354865936>

CSV: 1668065439735-520373926-5063780091354865936