



Memòria de l'anàlisi de l'impacte normatiu del Projecte de decret pel qual es creen noves categories de personal estatutari en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears

I. Antecedents

1. De conformitat amb l'article 2.1 de la Llei 10/2000, de 30 de novembre, del Consell Econòmic i Social, la consellera de Salut va sol·licitar el dictamen d'aquell òrgan sobre el projecte de decret en qüestió.
3. El 6 de setembre de 2022, el Consell Econòmic i Social va emetre el Dictamen núm. 17/2022, que presenta unes observacions particulars que fan que es consideri adient emetre una nova versió de la MAIN.

II. Valoració de les observacions particulars

En el Dictamen núm. 17/2022, el Consell Econòmic i Social (CES) fa les consideracions següents:

1. Amb relació a la MAIN, el CES indica l'oportunitat de demanar l'informe del Consell de Salut de les Illes Balears tot i ser de caràcter facultatiu. La recomanació efectuada es considera oportuna i per aquest motiu es sol·licita l'informe precitat.
2. Al preàmbul del projecte normatiu, el Consell Econòmic i Social considera que *"caldria argumentar també com aquest projecte s'ajusta als principis de qualitat i simplificació prevists a l'article 49.1 de la Llei 1/2019, de 31 de gener, del Govern de les Illes Balears"*. Una vegada analitzada aquesta consideració, es

considera ajustada a dret; per aquest motiu, es modifica el preàmbul del projecte en aquest sentit.

3. Quant a l'article 2, el CES diu que la primera vegada que es reproduïx en el text del Projecte una norma, no es pot fer ús de l'acrònim sinó que cal escriure el nom sencer de la norma esmentada. Una vegada analitzada aquesta consideració, es considera ajustada a dret i es produeix a reproduir el títol sencer del TREBEP i de l'EM.

4. Respecte a la creació de les categories previstes en els articles 9 i 10, el CES considera que per raons de seguretat jurídica i d'uniformitat, s'hauria d'especificar quines seran les seves funcions concretes, tal i com es fa el text en els articles 4 i 5, en relació a altres categories creades.

Una vegada analitzada la consideració formulada, en primer lloc, cal esmentar que les noves categories que es creen en virtut dels articles 9 i 10 fan referència a professions regulades que són "*aquellas actividades o conjunto de actividades profesionales para cuyo acceso, ejercicio o alguna de sus modalidades de ejercicio se exija directa o indirectamente un título y constituyan una profesión en un Estado miembro de la Unión Europea*". Per això, no cal descriure detalladament quines són les funcions pròpies d'aquestes noves categories, ja que venen establertes per la titulació acadèmica corresponent.

A més a més, cal assenyalar que a la Llei 3/2003, de 16 de març, de cossos i escales de la Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, quan regula les funcions de cossos i escales que desenvolupen professions regulades també ho fa per remissió a les funcions pròpies de cadascuna d'aquestes activitats professionals sense detallar-les de forma concreta.

Per tot això, no es considera oportú introduir cap modificació en la redacció de l'Avantprojecte amb relació a aquesta consideració.

5. D'altra banda, el CES detecta una errada en la numeració del Capítol referit a la categoria de conductor/conductora i tècnic superior de sistemes i tecnologies de la informació que apareix amb el numeral II, quan realment és el III. Resulta procedent realitzar la correcció assenyalada.

6. El CES qüestiona la legalitat de la integració automàtica i obligatòria de la disposició addicional quarta del Projecte, que es refereix al personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears que en el moment en què entri en vigor aquest decret pertanyi a la categoria del Grup Administratiu de la Funció Administrativa i apleixi funcions corresponents a la categoria de tècnic/tècnica superior especialista en sistemes i tecnologies de la informació, que s'ha d'integrar



automàticament en aquesta darrera categoria, sempre que tingui la titulació oficial corresponent.

Cal afegir al respecte, que una cosa són les integracions voluntàries de personal laboral i funcionari en personal estatutari, que regula la Disposició Addicional cinquena del l'Estatut Marc, i que suposen un canvi de vincle en la relació jurídica; doncs es passa d'un contracte laboral o de un nomenament funcional a un nomenament com a personal estatutari, i una altra cosa són les integracions de aquelles persones que ja són personal estatutari d'una categoria professional, que desenvolupa les funcions i té la titulació d'una altra categoria estatuària que se crea *ex novo*, com a conseqüència de l'aparició de noves titulacions professionals que s'adapten millor a la realitat social existent. En aquests casos els principis d'eficàcia i economia exigeixen que la integració sigui automàtica i obligatòria en ares a una millor optimització dels recursos humans i per tal d'evitar un increment de despesa en el capítol I. Es tracta doncs d'una altre supòsit que no regula ni preveu la Disposició Addicional cinquena del l'Estatut Marc, la qual mereix un tractament específic, com han fet el nostre Servei en consonància amb la regulació d'altres Serveis de Salut.

Per aquesta raó, s'entén que no es pot acceptar la consideració formulada.

6. Finalment, s'accepta el suggeriment de canviar el títol de la disposició derogatòria que s'ha d'intitular disposició derogatòria única.

Palma, 25 de setembre de 2022

El Sotsdirector de Relacions Laborals del Servei de Salut



G CONSELLERIA
C SALUT I CONSUM
I SERVEI SALUT
B ILLES BALEARS

Pedro J. Jiménez Ramírez