



Memòria de l'anàlisi de l'impacte normatiu del Projecte de decret pel qual es creen noves categories de personal estatutari en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears

I. Antecedents

1. L'article 60.1 de la Llei 1/2019, de 31 de gener, del govern de les Illes Balears, estableix que l'òrgan que tramiti el procediment d'elaboració normativa ha d'elaborar una memòria de l'anàlisi d'impacte normatiu, com a document dinàmic, que s'anirà actualitzant amb la incorporació dels aspectes rellevants que resultin de les diferents fases de la tramitació, des de l'acord d'inici fins al final del procediment d'elaboració normativa.
2. A més, l'article 60.2 de la mateixa llei regula el contingut de la memòria i estableix que ha de justificar l'oportunitat de la proposta normativa, el marc normatiu en què s'insereix la proposta, la relació de les disposicions vigents a les que afecta o deroga, l'adequació a l'ordre de distribució de competències i la relació amb l'ordenament estatal i europeu. També ha d'analitzar l'impacte econòmic, pressupostari i les càrregues administratives que comporta la proposta. Ha d'incloure l'anàlisi i la valoració resumida de les al·legacions presentades en els tràmits d'audiència i informació pública, i dels informes emesos; la referència al procediment d'elaboració normativa; l'avaluació de l'acompliment dels principis de bona regulació; i qualsevol altre aspecte, inclosos els de caràcter lingüístic, que resulti rellevant a criteri de l'òrgan que tramita el procediment, així com altres avaluacions d'impacte previstes en la legislació vigent.



3. D'acord amb les consideracions anteriors, s'elabora aquesta memòria de l'anàlisi de l'impacte normatiu del Projecte de decret pel qual es creen noves categories de personal estatutari en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears.

Per tot això emet la següent

II. Memòria

A. Consulta prèvia a la ciutadania

1. L'article 133.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques, disposa que amb caràcter previ a l'elaboració d'un projecte o avantprojecte de llei o reglament s'ha de substanciar una consulta pública. Aquest incís no ha estat declarat contrari a l'ordre constitucional de distribució de competències per la Sentència de Tribunal Constitucional 55/2018, de 24 de maig.

2. L'article 55 de la Llei 1/2019, de 31 de gener, del govern de les Illes Balears disposa que amb caràcter previ a l'elaboració de l'avantprojecte de llei o del projecte de reglament, s'ha de substanciar una consulta pública, d'acord amb la normativa bàsica estatal. A aquest efecte, el Conseller competent per iniciar el procediment ha d'ordenar la substanciació d'una consulta pública a través de la pàgina web, amb la finalitat que la ciutadania tingui la possibilitat d'emetre la seva opinió durant un termini adequat a la naturalesa de la matèria i, en tot cas, no inferior a deu dies

3. Així doncs, a l'efecte de complir amb allò que exigeixen els dos articles a dalt esmentats, el 13 d'abril de 2021, la consellera de Salut i Consum va dictar la Resolució per la qual s'ordena la tramitació d'una consulta pública prèvia a l'elaboració d'un avantprojecte de decret pel qual es regula el règim disciplinari de personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears. En aquesta resolució es va establir un termini de consulta pública de quinze dies hàbils per formular aportacions o suggeriments per la via telemàtica des del Portal de Participació Ciutadana. La consulta pública es va dur a terme entre el 7 de maig i el 17 de maig de 2021. La iniciativa ha estat objecte de 32 visites, i no s'ha registrat cap aportació telemàtica o en paper.



B. Marc normatiu, justificació i oportunitat, disposicions afectades i taula de vigències

B.1. Marc normatiu

1. L'article 43 de la Constitució espanyola de 1978 reconeix el dret a la protecció de la salut i estableix que és competència dels poders públics organitzar i tutelar la salut pública mitjançant mesures preventives i per mitjà de les prestacions i dels serveis necessaris.
2. L'article 7 de la Llei 14/1986, de 25 d'abril, general de sanitat, estableix que els serveis sanitaris i els administratius, econòmics i qualsevol altre que sigui necessari per al funcionament del Servei de Salut han d'adequar l'organització i el funcionament propis als principis d'eficàcia, celeritat, economia i flexibilitat.
3. L'article 30.48 de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears atribueix a la Comunitat Autònoma la competència exclusiva en matèria d'organització, funcionament i control dels centres sanitaris públics i dels serveis de salut i en matèria de planificació dels recursos sanitaris. I l'article 31.3.4 atribueix a la Comunitat Autònoma —dins el marc de la legislació bàsica de l'Estat— la competència per al desenvolupament legislatiu i l'execució en matèria estatutària dels funcionaris de l'Administració de la Comunitat Autònoma i de l'administració local, i també en matèria de salut.
4. L'article 15.1 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, preveu que en l'àmbit de cada servei de salut s'estableixin, es modifiquin o se suprimeixin categories de personal estatutari d'acord amb les previsions del capítol XIV i, si escau, de l'article 13 d'aquesta Llei. Així mateix, l'article 15.2 estableix que correspon al Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat (actualment Ministeri de Sanitat, Consum i Benestar Social) aprovar un catàleg homogeni que estableixi les equivalències de les categories professionals dels serveis de salut. A aquest efecte, els serveis de salut han de comunicar al Ministeri les categories de personal estatutari existents en el seu àmbit d'actuació i també la modificació, la supressió i la creació de noves categories, amb la finalitat d'elaborar —si cal— el quadre d'equivalències i homologar les categories d'acord amb l'article 37.1 de la Llei.
5. La Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'ordenació de les professions sanitàries, regula els aspectes bàsics de les professions sanitàries titulades,

l'estructura general de la formació dels professionals, el desenvolupament professional d'aquests i l'ordenació de les professions sanitàries.

6. El Reial decret 184/2015, de 13 de març, regula el catàleg homogeni d'equivalències de les categories del personal estatutari dels serveis de salut i el procediment per actualitzar-lo.
7. La disposició addicional primera de la Llei 6/2007, de 27 de desembre, de mesures tributàries i econòmicoadministratives, estableix que, en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears, la creació, la modificació i la supressió de categories de personal estatutari s'han d'efectuar per mitjà d'un decret del Consell de Govern, seguint les previsions del capítol XIV i, si escau, de l'article 13 de la Llei 55/2003, com ja hem dit.
8. En l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears cal fer referència al Decret 47/2011, de 13 de maig, pel qual es creen determinades categories de personal estatutari en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears i s'estableix un procediment extraordinari d'integració, al Decret 64/2016, de 28 d'octubre, pel qual es creen categories noves de personal estatutari en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears i es canvia la denominació de tres categories ja existents, com també al Decret 45/2019, de 24 de maig, pel qual es creen, es modifiquen i se suprimeixen diverses categories de personal estatutari en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears.

B.2. Justificació i oportunitat

9. És absolutament imprescindible que l'Administració sanitària s'adapti contínuament des del punt de vista organitzatiu per adequar-se a les noves necessitats i millorar la qualitat de l'assistència sanitària. Això implica haver de disposar d'unes categories professionals adequades i adaptades a les exigències del moment i que permetin incorporar les persones més qualificades professionalment per satisfer aquestes necessitats.
10. Actualment, en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears hi ha una mancança de determinades categories professionals adequades i adaptades a les necessitats assistencials actuals, cosa que no permet incorporar-hi els professionals més qualificats.
11. Les noves necessitats i una especialització cada vegada més profunda en el marc de les professions sanitàries fan oportú crear diverses categories professionals noves que recullin i permetin identificar les especificitats de



les tasques que desenvolupen els professionals, de manera que se'ls reconegui l'especialització.

12. Per això i ateses la imprescindible adaptació organitzativa de l'administració sanitària autonòmica a les noves necessitats i la millora de la qualitat de l'assistència sanitària i per complir les sentències esmentades, cal aprovar el decret en qüestió.

13. Aquests són els objectius del decret:

- a) Crear noves categories de personal estatutari en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears.
- b) Preveure la integració de determinades categories en algunes de les noves categories creades.
- c) Modificar les funcions de la categoria conductor/conductora, amb ocasió amb ocasió del pronunciament que conté la Sentència número 484/2020, de 14 d'octubre de Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears, que anul·la l'article 25 del Decret 45/2019, de 24 de maig, abans esmentat.
- d) Modificar la denominació, les funcions i els requisits de titulació de la categoria tècnic/tècnica superior de sistemes i tecnologies de la informació i de tècnic/a de gestió de sistemes i tecnologies de la informació. Es modifiquen la denominació i les funcions que passen a anomenar-se tècnic/tècnica superior de sistemes i tecnologies de la informació i telecomunicacions i de tècnic/a de gestió de sistemes i tecnologies de la informació i telecomunicacions. La idea és aglutinar en dues categories professionals tant les funcions de informàtica com les de telecomunicacions.
- e) Establir un sistema de integració extraordinari per al personal de la categoria del Grup Administratiu de la Funció Administrativa que aconsegueixi funcions corresponents a la categoria de tècnic/tècnica superior especialista en sistemes i tecnologies de la informació, sempre que tingui la titulació oficial corresponent, atès que va ser una qüestió no detectada quan es va crear la categoria mitjançant el Decret 64/2016, de 28 d'octubre de 2016, pel qual es creen categories noves de personal estatutari en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears i es canvia la denominació de tres categories ja existents.

14. Amb aquest decret es durà a terme l'adaptació organitzativa de l'administració sanitària autonòmica a les noves necessitats, cosa que permetrà millorar la qualitat de l'assistència sanitària.

15. El Projecte de decret s'estructura en un preàmbul, dos capítols amb catorze articles, quatre disposicions addicionals, una disposició derogatòria i dues disposicions finals.

B.3. Disposicions afectades i taula de vigències

16. Aquesta norma té l'objecte, principalment, de crear diferents categories professionals, per la qual cosa no suposa derogar normes vigents. No obstant això, com que es pretén modificar els requisits de titulació i les funcions d'algunes categories i canviar la denominació d'unes altres, cal assenyalar que quedaran parcialment afectades les normes següents:
- a) Decret 47/2011, de 13 de maig, pel qual es creen determinades categories de personal estatutari a l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears i s'estableix un procediment extraordinari d'integració.
 - b) Decret 64/2016, de 28 d'octubre de 2016, pel qual es creen categories noves de personal estatutari en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears i es canvia la denominació de tres categories ja existents.
 - c) Decret 45/2019, de 24 de maig, pel qual es creen, es modifiquen i se suprimeixen diverses categories de personal estatutari en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears
 - d) Ordre de 5 de juliol de 1971, de l'estatut del personal no sanitari de les institucions sanitàries.
 - e) Ordre de 26 d'abril de 1973, de l'estatut del personal sanitari no facultatiu de les institucions sanitàries de la Seguretat Social.

C. Impacte econòmic i pressupostari

Segons l'article 60.2 de la Llei 1/2019, la memòria ha d'analitzar l'impacte econòmic de la proposta normativa avaluant les conseqüències de la seva aplicació sobre els sectors, col·lectius o agents afectats per la futura norma, inclòs l'efecte sobre la competència, la unitat de mercat i la competitivitat.

En aquest sentit, aquesta norma no té impacte econòmic ni pressupostari pel seu caràcter organitzatiu, ja que la modificació de les plantilles orgàniques dels centres per adequar-les al contingut del decret no generarà cap cost, atès que suposa l'amortització prèvia de categories existents. Per tant, aquesta norma no generarà increment de la despesa pública, perquè cal amortitzar les places dels professionals que s'integrin en les noves categories o places d'altres categories que estiguin o quedin vacants.



D'altra banda, cal dir que la norma no crea nous serveis ni tampoc estableix nous procediments, per la qual cosa no te cap impacte pressupostari.

D. Descripció de la tramitació d'acord amb l'article 53 i següents de la Llei 1/2019, de 31 de gener, de el Govern de les Illes Balears

1. D'acord amb l'article 56.1 de la Llei 1/2019, de 31 de gener, l'elaboració d'aquest Projecte de decret correspon a la consellera de Salut i l'aprovació del decret correspon al Consell de Govern.

2. D'acord amb l'article 58.1 a), el Projecte de Decret s'ha sotmès a consulta de les conselleries de l'Administració autonòmica, per mitjà de les secretaries generals. Les aportacions fetes durant aquest tràmit es valoren a l'apartat E d'aquesta MAIN.

3. D'acord amb l'article 58.1 b), la norma en elaboració s'ha sotmès a audiència del Col·legi Oficial de Metges de les Illes Balears, per mor de les tres especialitats de FEA que es creen (emergències, cures pal·liatives i hospitalització a domicili); al Col·legi Oficial de Llicenciats/des en Educació Física i l'Esport de les Illes Balears per la categoria de tècnic en educació física; al Col·legi Oficial d'Enginyers de Telecomunicacions arran de la creació de la categoria de enginyer de telecomunicacions, com també a la Associació de Periodistes de les Illes Balears. Cap del Col·legis i Associacions contactades ha fet al·legacions al Projecte.

Respecte a la resta de categories professionals que es creen atès que es tracta de professions que són col·legiades i que no tenen cap associació coneguda que les representi s'entén complimentat el tràmit d'audiència mitjançant la negociació del Projecte en el si de la Mesa Sectorial de Sanitat.

4. D'acord amb l'article 58.1 e), el projecte s'ha de sotmès a informació pública segons consta en el certificat expedit el dia 3 de febrer de 2022 per la Direcció General de Transparència. No constitueix una norma pressupostària o organitzativa, ni concorren raons d'interès públic que puguin justificar prescindir d'aquest tràmit. Les al·legacions que s'han evacuat mitjançant aquest tràmit es valoren a l'apartat E d'aquesta MAIN.

5. D'acord amb l'article 58.1 c) i d), pel que fa als ajuntaments i als consells insulars, no cal obrir un tràmit de consulta perquè aquesta iniciativa no els afecta.

6. Dictàmens i informes preceptius

a) Segons l'article 59.1 b) de la Llei 1/2019, de 31 de gener, s'ha de sol·licitar informe d'avaluació d'impacte de gènere, en els termes que

preveu la normativa sobre igualtat. D'acord amb l'article 5.3 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat d'homes i dones, s'ha sol·licitat un informe d'impacte de gènere a l'Institut Balear de la Dona, ja que en el procediment d'elaboració de les lleis i de les disposicions de caràcter general dictades, en el marc de les seves competències, per les administracions públiques de les Illes Balears cal incorporar un informe d'avaluació d'impacte de gènere amb l'objecte, com a mínim, d'estimar l'impacte potencial de el projecte normatiu en la situació de les dones i dels homes. Aquest informe s'ha evacuat el propassat dia 5 de novembre de 2021 i les seves recomanacions han estat incorporades parcialment al text del Projecte.

Així s'ha substituït "dels funcionaris" per "personal funcionari"; "investigador administratiu" per "investigador/a administratiu/va", així com "conductor zelador" per "conductor/a zelador/a". En canvi, en el cas de certs mots com "els pacients" o "els professionals sanitaris" s'ha optat per conservar el genèric masculí quan el mot fa referència a un col·lectiu. En l'adopció d'aquest criteri, s'ha tingut en compte la doctrina del Consell Consultiu, que en els seus dictàmens 22/2012 i 31/2012, es va pronunciar en contra de la utilització conjunta del masculí i el femení en el cas, per exemple, de "els consellers i les conselleres" o "el conseller i la consellera".

b) En compliment de l'article 32 de la Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gays, trans, bisexuals i intersexuals i per eradicar la LGTBIfobia, les administracions públiques de les Illes Balears han d'incorporar la avaluació d'impacte sobre l'orientació sexual i la identitat de gènere a l'hora de desenvolupar les competències que tenen atribuïdes, per tal de garantir la integració dels principis d'igualtat i de no discriminació de les persones LGTBI sobre totes les disposicions legals o reglamentàries que s'impulsin en el territori de les Illes Balears. Atès que l'objecte de aquesta norma es la creació i modificació dels requisits de determinades categories de personal estatutari l'accés a les quals està obert a qualsevol personal d'acord amb els principis de l'article 23.2 i 103.3 de la CE, no te cap impacte sobre l'orientació sexual i la identitat de gènere.

c) L'article 60.2 de la Llei 1/2019, en la lletra g), preveu que a banda dels preceptius impactes econòmic i pressupostaris, haurà d'incorporar altres avaluacions d'impactes previstes en la legislació vigent. En aquest sentit, l'article 18.2 de la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de Canvi Climàtic de les Illes Balears, estableix que l'òrgan encarregat de tramitar qualsevol iniciativa normativa o planificadora ha de incorporar-hi, amb caràcter preceptiu, una



avaluació d'impacte climàtic, que ha de tenir per objecte analitzar la repercussió del projecte en la mitigació i l'adaptació del canvi climàtic.

En aquest sentit s'ha incorporat l'Informe 003/22-CA signat el dia 13 de gener de 2022, les al·legacions del qual es responen a l'apartat E d'aquesta MAIN.

d) D'acord amb l'article 59.2 b), cal sol·licitar un informe dels serveis jurídics competents, que inclogui l'examen del procediment seguit.

e) Quant a el Consell Econòmic i Social de les Illes Balears, l'article 2.1.b de la Llei 10/2000, de 30 de novembre, de el Consell Econòmic i Social, li atribueix la funció d'emetre un informe preceptiu i no vinculant sobre els avantprojectes de llei i els projectes de decret que regulin matèries socioeconòmiques, laborals i d'ocupació, excepte l'avantprojecte de llei de pressupostos generals, ja que regula una matèria econòmica.

f) D'acord amb l'article 6.2.d de la Llei 3/2007, de 27 de març, de funció pública de les Illes Balears, és necessari l'informe de la conselleria competent atès que el contingut d'aquesta norma incideix en la política de personal. I segons l'article 9.2.a, cal sol·licitar l'informe a la Comissió de Personal de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. les al·legacions dels quals es valoren a l'apartat .

g) D'acord amb el que disposa l'article 59.3, és preceptiu sol·licitar el dictamen de Consell Consultiu en els casos que preveu la seva llei reguladora. En aquest sentit, i d'acord amb l'article 18.7 de la Llei 5/2010, de 16 de juny.

E. Anàlisi i valoració resumida de les al·legacions presentades en els tràmits d'audiència i informació pública, i dels informes emesos, i el seu reflex en el text de la norma.

E.1 Tràmit d'audiència.

Com a resultat del tràmit previst a l'article 58.1 a) de la precitada Llei 1/2019, el Projecte s'ha sotmès a consulta de les totes les conselleries de l'administració autonòmica. Fruit d'aquest tràmit s'han emès dos informes:

- a) El primer del Departament Jurídic de la Conselleria de Model Econòmic (Exp. NORM-SG/2021), Turisme i Treball, el qual indica expressament que "Un cop analitzada la norma projectada, des d'aquest Departament Jurídic no considerem oportú formular observacions,

salvaguardant, possibles correccions ortogràfiques trobades al llarg de la normativa tramesa”.

- b) El segon informe és del Servei Jurídic de la Conselleria d’Afers Socials i Esports i te data de dia 23/11/2021. En primer lloc l’informe fa referència a la inclusió en el preàmbul de la referència expressa a l’article 49.1 de la Llei 1/2019, que cita els principis de bona regulació, juntament amb l’article 129 de la Llei 39/2015, que sí consta expressament, al·legació que s’accepta. No obstant això no entenem que el preàmbul sigui el lloc en què s’hagi de explicar com s’ha donat compliment a aquests principis, atès que aquesta qüestió forma part de la MAIN, per la qual cosa no compartim la crítica expressada al paràgraf segon de la lletra a) del punt 3 de la consideració jurídica única.

Pel que fa a l’observació d’estil sobre la concreció del títol, no la compartim atès que no pot ser més concís, tret que es vulgui córrer el risc de resultar ambigu i inconcret. Recordem que el títol es: *“Projecte de decret pel qual es creen noves categories de personal estatutari en l’àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears”*.

Respecte a les observacions en matèria d’estil i numeració de paràgraf dir que el text es revisarà i corregirà ortogràficament quan s’hagi tancat la versió final.

- c) El dia 13 de desembre es fa emetre l’Informe 3/22-CA, per part del cap de Servei de Canvi Climàtic i Atmosfera, el qual proposa la creació de les categories següents: epidemiologia ambiental; nutricionistes i químics. Doncs bé aquestes tres categories professionals ja estan creades dins l’àmbit de l’Administració autonòmica.

E.1 Tràmit d’informació pública.

Des del dia 10 de gener de 2002 i fins a 31 de gener de 2002, es va publicar a la pàgina de Participació Ciutadana l’enllaç al tràmit d’audiència i informació pública en l’elaboració del Projecte al decret pel qual es creen noves categories de personal estatutari en l’àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears.

Com a conseqüència d’aquest tràmit, el Col·legi Oficial d’Enginyers Tècnics en Informàtica de les Illes Balears (COETIIB) fa diverses al·legacions al Projecte de decret de referència, que es poden sintetitzar en les següents:

- a) En primer lloc, considera que s’ha de modificar l’article 14 del Projecte, als efectes s’ha d’incloure els títols d’Enginyeria Tècnica en Informàtica de



Gestió, Enginyeria Tècnica en Informàtica de Sistemes i Diplomatura en Informàtica com a títols d'accés a la categoria professional de tècnic superior de sistemes i tecnologies de la informació.

Amb independència de les categories professionals que desenvolupin professions regulades, la regulació de les titulacions acadèmiques que resulten exigibles per a l'accés a cada categoria professional és una qüestió que està relacionada directament amb les competències professionals que es contenen en els plans d'estudis de cada titulació i amb les funcions que s'assignen a cada categoria professional. Dins d'aquest marc legal, cada Administració és la que decideix les titulacions que resulten adients per l'accés a cada agrupació corporativa, d'acord amb la seva potestat d'autoorganització, per entendre que així es procura una adequació major a les funcions a realitzar (STS núm. 8159/2014, de 31/10/2009, STS 2959/2007 de 16/04/2007, entre d'altres). Certament, aquesta potestat autoorganitzativa que te l'Administració es pot convertir en arbitrarietat o irraonabilitat, sinó que s'ha de motivar als efectes de garantir el compliment de la finalitat pública que persegueix, que en aquest cas és la millor prestació del servei públic.

Certament l'amplia redacció que el Decret 47/2001, fa de les funcions del Tècnic/a Superior en sistemes i tecnologies de la informació puguin coincidir parcialment amb les que els plans d'estudis aprovats pel Reial decret 1460/1990, de 26 d'octubre, pel qual s'estableix el títol oficial d'Enginyer Tècnic en informàtica de gestió i en el Reial decret 1460/1991, de 26 d'octubre, pel qual s'estableix el títol oficial d'Enginyer Tècnic en informàtica de Sistemes. No obstant això, aquesta Administració, tal i com ha fet l'Administració General de la Comunitat Autònoma ha considerat que les titulacions d'Enginyer Tècnic en informàtica de Gestió i de d'Enginyer Tècnic en informàtica de Sistemes, que abans de l'entrada en vigor de l'Espai Econòmic Europeu d'Educació Superior, es corresponien amb el títol de Diplomatura, han de ser les titulacions d'accés a cossos, escales i categories professionals corresponents al Subgrup de titulació A2, atès que tenen un nombre menor de crèdits europeus que altres graus (com ara l'Enginyeria en Informàtica o en Telecomunicacions).

D'acord amb allò que s'ha exposat, el Servei de Salut ha seguit la mateixa configuració que ha fet l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears a la Llei 2/2007, de 16 de març, de cossos i escales de l'Administració de la CAIB, en els seus articles 19.1 lletra e) i 20.1 lletra e), adequant les titulacions a l'actual marc acadèmic. Així l'article 19.1 lletra e) crea el cos facultatiu superior, escala tecnologies de la informació i comunicació i demana com a requisit d'accés. "segon cicle d'ensenyament universitari d'enginyeria informàtica o títol d'enginyeria en

telecomunicacions (...)", en contraposició a l'article 20.1 lletra e) que amb referència al cos facultatiu tècnic, on es requereix com a requisit d'accés: "primer cicle d'ensenyament universitari d'enginyeria tècnica en informàtica de gestió, en informàtica de sistemes o en telecomunicacions (...)".

En aquest sentit el Decret 47/2011, de 13 de maig, ha creat dues categories: Tècnic/a Superior en sistemes i tecnologies de la informació (art. 18 lletra a), equivalent al Cos Facultatiu Superior Escala tecnologies de la informació i comunicació i Tècnic/a de Gestió en sistemes i tecnologies de la informació (art. 19 lletra b), equivalent al Cos Facultatiu Tècnic Escala tecnologies de la informació i comunicació. Tant les funcions com les titulacions d'accés són les mateixes en les escales funcionaries i en les categories professionals de personal estatutari, atès que sengles normes han entès que les titulacions de informàtica de gestió, informàtica de sistemes es corresponen amb les funcions del Tècnic/a de Gestió en sistemes i tecnologies de la informació (art. 19 lletra b), equivalent al Cos Facultatiu Tècnic Escala tecnologies de la informació i comunicació. Per aquesta raó no podem acceptar aquesta al·legació.

- b) En segon lloc, el COETIIB proposa que s'elimini la titulació d'Enginyeria Electrónica com a requisit d'accés a la categoria de i Tècnic/a Superior en sistemes i tecnologies de la informació. Tal i com explica l'informe elaborat per la UIB de 11 de desembre de 2019, les competències que habiliten per a l'exercici professional de la professió d'Enginyer Tècnic Industrial es troben descrites en l'Ordre CIN/351/2009, de 9 de febrer. De l'examen del precitat reglament es desprèn que les competències en matèria de informàtica, que es descriuen a l'apartat de "Competències d'Electrónica industrial" fan referència a coneixements molt bàsics i a més centrats dins l'àmbit de l'Enginyeria Electrónica. D'acord amb allò que exposa l'informe precitat, s'accepta l'al·legació i s'elimina la titulació d' Enginyeria Electrónica dels requisits d'accés a la categoria.
- c) En tercer lloc, el COETIIB proposa que s'elimini la titulació d'Enginyeria tècnica en Telecomunicacions com a requisit d'accés a la categoria de Tècnic/a Superior en sistemes i tecnologies de la informació. Amb fonament amb l'informe que s'ha citat en el paràgraf anterior, el COETIIB considera que s'ha d'excloure la titulació d'Enginyeria en Telecomunicacions, perquè les competències professionals que atorga aquesta titulació es basen en la configuració i control de xarxes, i en l'ús d'aplicacions i coneixements bàsics de programació. Per recolzar aquesta postura cita la STSJ de Murcia 330/2021, en la qual es desestima el recurs interposat pel Col·legi Oficial



d'Enginyers de Telecomunicacions de la Regió de Murcia contra un Decret de l'Administració que no havia exigit aquesta titulació en una convocatòria d'accés al lloc d'analista de sistemes de la Administració regional.

D'acord amb aquest plantejament i amb les funcions que l'Ordre CIN/352/2009, estableix pels títols universitaris que habiliten per l'exercici de la professió de enginyer tècnic de telecomunicació, s'accepta l'al·legació i s'elimina com a requisit d'accés el títol d'enginyer tècnic de telecomunicació.

El Sindicat USAE també ha fet diverses al·legacions al Projecte de decret de referència, que es poden sintetitzar en les següents:

- a) En primer lloc, considera que la categoria "d'auxiliar" (sic) de transport sanitari que preveu l'article 12 del Projecte resulta innecessària atès que les seves funcions coincideixen amb la categoria de tècnic en emergències sanitàries, que es creà amb el Decret 456/2019. Doncs bé, una vegada analitzades tant la titulació que serveix de via d'accés com les funcions de ambdues categories no poden coincidir amb l'afirmació de la part social. En primer lloc, perquè les funcions del tècnic de transport sanitari són essencialment la conducció i el manteniment del vehicle sanitari i el trasllat del pacient, mentre que el tècnic en emergències sanitària, com a titulat de la branca sanitària inclou funcions d'atenció sanitària en situacions de emergències. Existeix, doncs un component assistencial propi d'una titulació superior de la branca sanitària, que excedeix amb escreix a la assistència i col·laboració bàsica que pot dispensar el tècnic de transport.
- b) En segon lloc discrepa de la denominació de la categoria professional, que no coincideix amb la nom de la titulació d'accés. S'ha de dir en primer lloc, que el nom de la categoria no té perquè coincidir amb el nom de la titulació d'accés, i en segon lloc, que la denominació no menciona la paraula "auxiliar" com afirma el Sindicat, sinó que la categoria professional s'anomena "Tècnic/a de transport sanitari".
- c) En tercer lloc, afirma que la categoria esmentada hauria de pertànyer a la branca de personal estatutari sanitari i no a la de gestió i serveis. Sobre aquest comentari, cal dir que l'article 6 de l'Estatut Marc diu que és personal sanitari el que té un nomenament expedit per l'exercici d'una professió sanitària, mentre que l'article 7 qualifica com a personal de gestió i serveis

(personal no sanitari), a aquell que tingui un nomenament expedit pel compliment de funcions no sanitàries.

D'acord amb el que disposen els articles 2 i 3 de la Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'ordenació de les professions sanitàries són professions sanitàries aquelles que tenen una formació pregraduada o especialitzada, que dota a les persones que la reben, de coneixements i habilitats pròpies per a l'atenció de la salut.

Els articles esmentats classifiquen les professions sanitàries d'acord amb les titulacions acadèmiques oficials de la branca de ciències de la salut, i distingeixen entre professions sanitàries de nivell llicenciat, de nivell diplomad i també de l'àrea de formació professional.

En la mesura en que la titulació exigible per l'accés a la categoria de tècnic de transport sanitari no és correspon amb una titulació universitària ni tampoc amb un títol de formació professional de la branca sanitària, no es pot considerar al personal d'aquesta categoria com a personal sanitari.

- d) Finalment, el Sindicat USAE pretén que les categories professionals de tècnic superior especialista en audiologia protèsica i de tècnic superior especialista en ortopròtesis i productes de suport siguin qualificades com dins del subgrup B, atesa la titulació requerida per l'ingrés.

El grup B es creà a l'article 76 del TREBEP per agrupar als cossos, escales i categories professionals a les quals els sigui exigible com a requisit d'accés el títol de tècnic superior de formació professional. No obstant això, la disposició final quarta punt 2 diu que fins que no es dictin les lleis de funció pública de desenvolupament del TREBEP es mantenen vigents les normes d'ordenació existents. Així doncs, fins que no es produeixi un desenvolupament legislatiu es continuen aplicant els grups d'aplicació que preveu la disposició transitòria tercera del TREBEP el qual equipara l'antic grup C a l'actual Subgrup C1.

En el mateix sentit el Reial decret 184/2015, de 13 de març, pel qual es regula el catàleg homogeni d'equivalències de les categories professional del personal estatutari dels serveis de salut i el procediment d'actualització, que en el seu annex ha classificat la categoria de tècnic sanitari en ortopèdia i altres tècnics superiors en titulacions de formació professional sanitària, dins del grup C1.

En aquest sentit cal recordar allò que ha dit la STS de 5 de juny de 2020 (rec. 109/2019):

Lo que se pretende, por tanto, mediante el presente recurso contencioso administrativo, rebasando el ámbito que permite el Real Decreto impugnado, es que se incluya a los

Técnicos Superiores Sanitarios en el grupo B, dentro de los grupos de clasificación profesional del personal funcionario de carrera que regula el artículo 76 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP), que comprende a los cuerpos o escalas para los que se exija estar en posesión del título de Técnico Superior. Teniendo en cuenta que los cuerpos y escalas se clasifican en la forma que determina el artículo 76, una vez que concluya la aplicación demorada en función de la vigencia de la disposición transitoria tercera del TREBEP, Grupo A: Subgrupo A1, Grupo B: Subgrupo A2, Grupo C: Subgrupo C1, y Grupo D: Subgrupo C2.

Estas cuestiones relativas al encuadramiento, como fácilmente se colige, hubieran precisado, para su establecimiento y regulación, una norma con rango de ley. De modo que un Real Decreto, como el que ahora se impugna, no puede modificar, ni lo hace, otro Real Decreto para establecer un encuadramiento que no puede ser abordado, insistimos, por una norma que no tiene rango legal. Ni, en definitiva, puede aprovecharse la impugnación de un Real Decreto que establece equivalencias para facilitar la movilidad de los profesionales dentro del Sistema Nacional de Salud, para que esta Sala determine, por adelantado, la forma en la que deban de establecerse los futuros grupos de clasificación profesional. Lo que se pretende, por tanto, mediante el presente recurso contencioso administrativo, rebasando el ámbito que permite el Real Decreto impugnado, es que se incluya a los Técnicos Superiores Sanitarios en el grupo B, dentro de los grupos de clasificación profesional del personal funcionario de carrera que regula el artículo 76 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP), que comprende a los cuerpos o escalas para los que se exija estar en posesión del título de Técnico Superior. Teniendo en cuenta que los cuerpos y escalas se clasifican en la forma que determina el artículo 76, una vez que concluya la aplicación demorada en función de la vigencia de la disposición transitoria tercera del TREBEP, Grupo A: Subgrupo A1, Grupo B: Subgrupo A2, Grupo C: Subgrupo C1, y Grupo D: Subgrupo C2.

El Sindicat SIMEBAL fa diverses al·legacions al Projecte de decret de referència, que es poden sintetitzar en les següents:

- a) En primer lloc, considera que s'han d'afegir dues titulacions noves com a requisit d'ingrés a la categoria de metge de cures pal·liatives: hematologia i pediatria. Amb independència de les categories professionals que desenvolupin professions regulades, la regulació de les titulacions acadèmiques que resulten exigibles per a l'accés a cada categoria professional és una qüestió que està relacionada directament amb les competències professionals que es contenen en els plans d'estudis de cada titulació i amb les funcions que s'assignen a cada categoria professional. Dins d'aquest marc legal, cada Administració és la que decideix les titulacions que resulten adients per l'accés a cada agrupació corporativa, d'acord amb la seva potestat d'autoorganització, per entendre que així es procura una adequació major a les funcions a realitzar (STS núm. 8159/2014, de 31/10/2009, STS 2959/2007 de 16/04/2007, entre d'altres). Certament, aquesta potestat autoorganitzativa que te l'Administració es pot convertir en arbitrarietat o irraonabilitat, sinó que s'ha de motivar als efectes de garantir el compliment de la finalitat pública que persegueix, que en aquest cas és la millor prestació del servei públic.

Aquesta Administració considera que les competències adquirides per les especialitats de hematologia i pediatria no s'ajusten amb les funcions que el Decret assigna al metge de cures pal·liatives. De fet, aquesta especialitat professional ha estat creada en altres Serveis de Salut, com ara l'Ordre de 3 de setembre de 2020 (BOA núm. 177 de 11/09/2020) i s'han exigit les mateixes titulacions que aquest projecte. Per aquest motiu hem de refusar aquesta al·legació.

També proposa eliminar la paraula "complexes" com a adjectiu qualificatiu de les cures pal·liatives, al·legació que s'accepta.

- b) En segon lloc, el sindicat indica que s'ha de retirar l'especialitat de geriatria dels requisits d'accés a l'especialitat de metge d'hospitalització a domicili. No podem acceptar aquest suggeriment atès que els destinataris de l'assistència sanitària que dispensa aquesta especialitat són en gran part persones d'edat avançada, el tractament de les quals resulta especialment indicat pels especialistes en geriatria. Així ho ha entès el Servei de Salut de Galícia quan ha creat aquesta especialitat en el seu Decret 34/2021 (DOG núm. 40 de 1/3/2021), i ha demanat com a requisit d'accés l'especialitat de geriatria.
- c) En tercer lloc i amb caràcter d'observació general, el SIMEBAL suggereix que la integració en les noves especialitats no suposi la pèrdua en les especialitats d'origen, sinó la declaració en excedència voluntària per incompatibilitat. No podem acceptar aquestes al·legacions per motius organitzatius, atès que això suposaria duplicar les places en la plantilla orgànica, amb el consegüent increment de la despesa pública. Per aquesta raó i seguint la tònica que s'ha adoptat en anteriors Decrets de creació de categories (Decret 47/2011 i 45/2019) es considera que la integració suposa una novació extintiva de l'antiga relació jurídica.
- d) Finalment SIMEBAL fa dues al·legacions a dos articles que han desaparegut de l'actual versió del Decret que s'ha sotmès a informació pública, en el qual ja no apareixen les categories de Biotecnòleg ni tampoc l'especialitat de FEA d'investigació.

Els Srs. Francesc Cardona Gomila i Sebastià Matas Riera, presenten dues al·legacions amb idèntic contingut que es poden sintetitzar en les següents:

- a) En primer lloc, demanen que no s'incloguin les titulacions de "enginyeria electrònica" ni tampoc "física" dins la categoria de "tècnic superior de sistemes i tecnologies de la informació", al·legació que s'accepta, en línia amb la que ha presentat el COEIIB respecte de la primera titulació. La titulació de física ja no apareixia com a requisit en el Projecte de Decret que s'ha sotmès a audiència.



- b) En segon lloc, assenyalen que s'ha de regular una via de integració per la categoria professional de "tècnic/a superior especialista en sistemes i tecnologies de la informació" que es va crear en el Decret 45/2019, de 24 de maig. També s'accepta aquesta al·legació i s'introdueix una nova disposició addicional quarta amb la redacció següent:

Disposició addicional quarta. Integració extraordinària del personal de la categoria de tècnic/tècnica superior especialista en sistemes i tecnologies de la informació.

1. El personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears que en el moment en què entri en vigor aquest decret estigui prestant servei en alguna de les places de la categoria del Grup Administratiu de la Funció Administrativa s'ha d'integrar automàticament en la categoria de tècnic/tècnica superior especialista en sistemes i tecnologies de la informació sempre que tingui la titulació oficial corresponent. A aquest efecte, s'han d'expedir els nomenaments fixos o temporals corresponents. Qui s'integri en la nova categoria perdrà la seva categoria d'origen.

2. Les places afectades per aquest procés d'integració s'han d'amortitzar i reconvertir en places corresponents a la nova categoria. A aquest efecte, cal fer les modificacions corresponents a les plantilles orgàniques de les gerències territorials afectades.

El Col·legi Oficial d'Enginyers en Informàtica de les Illes Balears (COEIIB) fa diverses al·legacions al Projecte de decret de referència, que es poden sintetitzar en les següents:

- a) En primer lloc, el COEIIB proposa que s'elimini la titulació d'Enginyeria Electrónica com a requisit d'accés a la categoria de i Tècnic/a Superior en sistemes i tecnologies de la informació. Tal i com explica l'informe elaborat per la UIB de 11 de desembre de 2019, les competències que habiliten per a l'exercici professional de la professió d'Enginyer Tècnic Industrial es troben descrites en l'Ordre CIN/351/2009, de 9 de febrer. De l'examen del precitat reglament es desprèn que les competències en matèria de informàtica, que es descriuen a l'apartat de "Competències d'Electrónica industrial" fan referència a coneixements molt bàsics i a més centrats dins l'àmbit de l'Enginyeria Electrónica. D'acord amb allò que exposa l'informe precitat, s'accepta l'al·legació i s'elimina la titulació d' Enginyeria Electrónica dels requisits d'accés a la categoria.
- b) En segon lloc considera que s'ha de modificar l'article 14 del Projecte, per aclarir les titulacions acadèmiques que permeten l'accés, per dues raons. La primera perquè entenen que la redacció actual inclou les enginyeries tècniques en informàtica (tradicionalment exigides per agrupacions professionals del subgrup A2). La segona perquè al seu parer queden fora algunes titulacions com ara el Màster en Enginyeria Informàtica o les equivalents, com la titulació d'Enginyeria en Informàtica o la llicenciatura en Enginyeria Informàtica.

Quant a la primera observació, que suposaria incloure com a requisits d'accés els títols d'Enginyeria Tècnica en Informàtica de Gestió, Enginyeria Tècnica en Informàtica de Sistemes i el primer cicle o Diplomatura en Informàtica com a títols d'accés a la categoria professional de tècnic superior de sistemes i tecnologies de la informació, val a dir que l'amplia redacció que l'article 20.1 del Decret 47/2001 dona a les funcions de la aquesta categoria, fa que puguin coincidir parcialment amb les competències que els plans d'estudis reconeixen als Enginyers Tècnics en informàtica de gestió i als Enginyers Tècnics en informàtica de Sistemes (Reial decret 1460/1990, de 26 d'octubre, pel qual s'estableix el títol oficial d'Enginyer Tècnic en informàtica de Gestió i Reial decret 1460/1991, de 26 d'octubre, pel qual s'estableix el títol oficial d'Enginyer Tècnic en informàtica de Sistemes). No obstant això, aquesta Administració, tal i com ha fet l'Administració General de la Comunitat Autònoma ha considerat que les titulacions d'Enginyer Tècnic en informàtica de Gestió i de d'Enginyer Tècnic en informàtica de Sistemes, que abans de l'entrada en vigor de l'Espai Econòmic Europeu d'Educació Superior, es corresponien amb el títol de Diplomatura o primer cicle universitari, han de ser les titulacions d'accés a cossos, escales i categories professionals corresponents al Subgrup de titulació A2, atès que tenen un nombre menor de crèdits europeus que altres graus (com ara l'Enginyeria en Informàtica o en Telecomunicacions).

D'acord amb allò que s'ha exposat, el Servei de Salut ha seguit la mateixa configuració que ha fet l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears a la Llei 2/2007, de 16 de març, de cossos i escales de l'Administració de la CAIB, en els seus articles 19.1 lletra e) i 20.1 lletra e), adequant les titulacions a l'actual marc acadèmic. Així l'article 19.1 lletra e) crea el cos facultatiu superior, escala tecnologies de la informació i comunicació i demana com a requisit d'accés: "segon cicle d'ensenyament universitari d'enginyeria informàtica o títol d'enginyeria en telecomunicacions (...)", en contraposició a l'article 20.1 lletra e) que amb referència al cos facultatiu tècnic, on es requereix com a requisit d'accés: "primer cicle d'ensenyament universitari d'enginyeria tècnica en informàtica de gestió, en informàtica de sistemes o en telecomunicacions (...)".

En aquest sentit el Decret 47/2011, de 13 de maig, ha creat dues categories: Tècnic/a Superior en sistemes i tecnologies de la informació (art. 18 lletra a), equivalent al Cos Facultatiu Superior Escala tecnologies de la informació i comunicació i Tècnic/a de Gestió en sistemes i tecnologies de la informació (art. 19 lletra b), equivalent al Cos Facultatiu Tècnic Escala tecnologies de la informació i comunicació. Tant les funcions com les



titulacions d'accés són les mateixes en les escales funcionals i en les categories professionals de personal estatutari, atès que sengles normes han entès que les titulacions de informàtica de gestió, informàtica de sistemes es corresponen amb les funcions del Tècnic/a de Gestió en sistemes i tecnologies de la informació (art. 19 lletra b), equivalent al Cos Facultatiu Tècnic Escala tecnologies de la informació i comunicació. Per aquesta raó no podem acceptar aquesta al·legació.
D'altra banda, no podem acceptar l'al·legació de que s'inclogui com a requisit d'accés el Màster en Enginyeria informàtica, atès que l'Enginyeria en informàtica no és una professió regulada i el Màster constitueix un plus excessiu per aquells que ja posseeixen un grau en Enginyeria Informàtica.

- c) En tercer lloc, el COEIIB exposa la seva contrarietat a que s'inclogui el títol d'enginyeria en telecomunicacions com a requisit d'accés a la categoria de Tècnic/a Superior en sistemes i tecnologies de la informació, si el Decret crea a l'article 9 una categoria específica d'enginyer de telecomunicacions. Té raó el col·legi en aquesta observació doncs si es crea una categoria específica resulta poc coherent demanar la titulació d'enginyeria en telecomunicacions com a requisit d'accés per a la nova categoria. No obstant això i per raons organitzatives el Servei de Salut necessita demanar aquesta titulació als efectes de permetre la integració per la via extraordinària del personal que ara fa les funcions d'aquesta categoria i que pertanyen al Grup Tècnic de la Funció Administrativa, la major part dels quals tenen la titulació d'enginyeria en telecomunicacions. Per aquesta raó no podem deixar de demanar aquesta titulació però sí que podem suprimir per ser coherents la categoria de Enginyer/a de telecomunicacions que figurava a l'article 9 del Projecte.

Als efectes de donar compliment a les al·legacions acceptades es proposa eliminar l'article 9 del Projecte i donar una nova redacció a l'article 14:

Article 14. Modificació de la denominació, de les funcions i dels requisits de titulació de la categoria professional de tècnic/tècnica superior de sistemes i tecnologies de la informació i de la categoria de tècnic/tècnica de gestió de sistemes i tecnologies de la informació

1. La categoria de tècnic/tècnica superior de sistemes i tecnologies de la informació, que pertany al Subgrup A1 de classificació professional com a personal estatutari de gestió i serveis de formació universitària en els termes de l'article 7.2 a (apartat 1r) de la Llei 55/2003 i de l'article 76 del Reial decret legislatiu 5/2015, canvia la seva denominació per la de tècnic/tècnica superior de sistemes i tecnologies de la informació i telecomunicacions i li correspon exercir el desenvolupament de funcions superiors d'assessorament, planificació, coordinació, anàlisi, programació i operació dels sistemes informàtics i de telecomunicació del Servei de Salut de les Illes Balears.
2. Per accedir a la categoria professional de tècnic/tècnica superior de sistemes i tecnologies de la informació i telecomunicacions cal tenir el títol de grau en l'àmbit de la enginyeria informàtica o llicenciatura en informàtica, el títol d'enginyer/enginyera de

telecomunicacions (pre-Bolonya) o el títol que habiliti per a l'exercici d'aquesta professió regulada.

En tot cas, es consideren inclosos en l'àmbit de l'enginyeria informàtica el graus següents:

- Grau en enginyeria informàtica
- Grau en enginyeria informàtica en enginyeria de computadors
- Grau en enginyeria informàtica- enginyeria de computadors
- Grau en enginyeria informàtica en computació
- Grau en enginyeria informàtica en sistemes d'informació
- Grau en enginyeria informàtica de gestió i sistemes d'informació
- Grau en enginyeria informàtica en tecnologies de la informació
- Grau en enginyeria informàtica de serveis i aplicacions
- Grau en enginyeria informàtica de serveis
- Grau en enginyeria informàtica del software
- Grau en enginyeria informàtica- enginyeria del software
- Grau en enginyeria informàtica- tecnologies informàtiques
- Grau en enginyeria informàtica i tecnologies virtuals

3. La categoria de tècnic/tècnica de gestió de sistemes i tecnologies de la informació, que pertany al Subgrup A2 de classificació professional com a personal estatutari de gestió i serveis de formació universitària en els termes de l'article 7.2 a (apartat 2n) de la Llei 55/2003 i de l'article 76 del Reial decret legislatiu 5/2015, canvia la seva denominació per la de tècnic/tècnica de gestió de sistemes i tecnologies de la informació i telecomunicacions i li correspon exercir el desenvolupament de funcions tècniques d'anàlisi, programació i operació dels sistemes informàtics i de telecomunicació.
4. Per accedir a la categoria professional de tècnic/tècnica de gestió de sistemes i tecnologies de la informació cal tenir el títol de grau en l'àmbit de la enginyeria informàtica, primer cicle d'enginyeria en informàtica, diplomatura en informàtica, enginyeria tècnica en informàtica de sistemes, enginyeria tècnica en informàtica de gestió, el títol d'enginyer/enginyera de telecomunicacions (pre-Bolonya), el títol d'enginyer/enginyera tècnica de telecomunicacions (pre-Bolonya) o el títol que habiliti per a l'exercici d'aquesta professió regulada.

En tot cas, es consideren inclosos en l'àmbit de l'enginyeria informàtica el graus indicats a l'apartat 2.

E.4 . Informes de la conselleria competent en matèria de funció pública i de la Comissió de Personal de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears

D'acord amb l'article 6.2.d de la Llei 3/2007, de 27 de març, de funció pública de les Illes Balears, és necessari l'informe de la conselleria competent atès que el contingut d'aquesta norma incideix en la política de personal. I segons l'article 9.2.a, cal sol·licitar l'informe a la Comissió de Personal de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

L'informe de Direcció General de Funció Pública de dia 26/04/2022 ha fet dues observacions al Projecte al decret pel qual es creen noves categories de personal estatutari en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears.



En primer lloc, considera que cal eliminar, o si n'és el cas matisar la integració del personal de la categoria auxiliar de transport (art. 11), que pertany al Grup anomenat "*Altres agrupacions*", als efectes d'evitar que es puguin integrar el personal de la categoria conductor, que actualment està classificada dins del Subgrup C2. Atès que únicament es possible la integració en categoria que pertanyen al mateix Grup o Subgrup de classificació, s'accepta l'al·legació i s'introdueix un apartat 6.3 amb la redacció següent:

"Les places ocupades per personal que tingui la condició de personal fix de la categoria professional de conductor/conductora i les places de personal temporal incloses dins els processos selectius d'estabilització no estan afectades pel procediment d'integració previst en aquest apartat."

En segon lloc, considera que s'ha d'eliminar de la categoria de conductor/a (art. 12) la funció de "*Conduir vehicles destinats al transport sanitari de pacients i al transport urgent a centres sanitaris, col·laborar amb el personal sanitari en l'atenció als pacients i respondre al seu trasllat*", atès que es tracta d'una funció que correspon al tècnic de transport sanitari, alhora que diu que excedeix de les funcions corresponents al seu subgrup de titulació. S'accepta aquesta observació i es donar una nova redacció a aquesta funció que queda de la manera següent: "*Col·laborar amb el personal sanitari en les funcions auxiliars que li siguin assignades*".

A la sessió de 8 de juliol de 2022 s'ha sotmès a Dictamen de la Comissió de Personal de la comunitat autònoma de les Illes, que ha informat favorablement però condicionat a la introducció de les modificacions següents:

1. En el punt 2) Grup de classificació: agrupacions professionals de la disposició addicional setena del Reial decret llei 5/2015, de 30 d'octubre. Es realitzen les apreciacions següents. La disposició addicional setena regula matèria de plans d'igualtat. Entenent que la disposició addicional correcta seria DA sisena del Reial Decret Legislatiu (no llei com apareix al text proposat) 5/2015, de 30 d'octubre. S'accepta aquesta al·legació i es corregeix el text.

2. En el punt 3, titulació exigida per accedir-hi: certificat de professionalitat de transport sanitari previst pel Reial decret 710/2011, de 20 de maig. Vist que cal acreditar una titulació prèvia, i que la disposició addicional sisena del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que estableix que a més dels grups de classificació establerts a l'article 76, es podran establir altres agrupacions diferents, per a l'accés de les quals no s'exigeixi estar en possessió de cap de les titulacions previstes en el sistema educatiu.

La proposta inclosa en l'article 11 de creació de la categoria d'auxiliar de transport sanitari, l'exigir una titulació "certificat de professionalitat de transport sanitari" contravé el que estableix el TREBEP. S'accepta aquesta al·legació i es corregeix el text, tot i que la certificació exigida no es un títol del sistema educatiu sinó una certificació professional.

3. A l'Apartat 6, subapartat 6.3. la redacció sobre la integració parla de places i no del personal estatutari, per la qual cosa podria produir-se un efecte no desitjat al pretès en aquest apartat. Des del nostre punt de vista, la redacció hauria de ser "El personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears, que tingui la condició de personal estatutari fix de la categoria professional de conductor/conductora (subgrup C2) i les places de personal temporal incloses en els processos selectius d'estabilització no estan afectats pels procediments d'integració previstos en aquest apartat sis". S'accepta aquesta al·legació i es corregeix el text, tot i que la certificació exigida no es un títol del sistema educatiu sinó una certificació professional.

Quant a l'article 12 del projecte que modifica les funcions de la categoria professional conductor/conductora, la Comissió fa les següents al·legacions:

1. Assenyalar que "Usar l'uniforme de treball en els casos en què sigui pertinent" no es tracta d'una funció, per la qual cosa entenem que no es pot establir com a tal, quan es tracta d'una obligació que s'ha d'instrumentar mitjançant ordre o instrucció. S'accepta aquesta al·legació i es corregeix el text.
2. En relació a un altre tipus de funcions com és control diari del vehicle, mantenir el vehicle assegut, per al personal amb torns s'hauria d'especificar que és durant el seu torn. S'accepta aquesta al·legació i es corregeix el text.
3. Respecte al control de la dotació de material, tractant-se de personal no sanitari, seria convenient que s'especificarà que aquest control es realitzarà seguint les ordres del personal sanitari. S'accepta aquesta al·legació i es corregeix el text.
4. Pel que fa a la funció de dur a terme "tota classe" de reparacions al vehicle... en ser indeterminat es proposa "Dur a terme les reparacions en el vehicle que no requereixin elements de taller, i, en els casos en què sigui necessari, comunicar l'avaría". S'accepta aquesta al·legació i es corregeix el text
5. Finalment, fer referència a una altra funció que pot comportar un increment retributiu, en establir que s'han de "responsabilitzar" de la neteja interna. S'estableix una nova funció que comporta una responsabilitat, per la qual cosa la



nostra proposta és que es modifiqui per "encarregar-se" i d'aquesta manera evitar increments retributius que no estan justificats per memòria econòmica. S'accepta aquesta al·legació i es corregeix el text.

Respecte a l'article 13 i les disposicions addicionals, la Comissió de Personal diu

1. Fer notar que al preàmbul del Decret no es realitza cap justificació o explicació sobre aquestes modificacions, ni sobre les disposicions addicionals. S'accepta aquesta al·legació i es corregeix el text".

2. Finalment, la Disposició Addicional quarta, estableix una integració extraordinària del grup administratiu de la funció administrativa (subgrup C1) a una categoria que des d'aquesta Direcció General en desconexem la creació, ja que no es fa referència a cap altre decret de creació de categories. I sol·licitem que revisin la redacció de l'apartat 1, ja que les últimes dues línies no concorden amb l'anterior, semblant incompleta. La explicació a aquesta modificació es justifica en aquesta versió de la MAIN, punt B.2.13 lletra d), atès que va ser una qüestió no detectada quan es va crear la categoria mitjançant el Decret 64/2016, de 28 d'octubre de 2016, pel qual es creen categories noves de personal estatutari en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears i es canvia la denominació de tres categories ja existents.

F. Altres tràmits

D'acord amb l'article 80 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, el Projecte de decret s'ha negociat prèviament amb les organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial de Sanitat de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears a la sessió celebrada el dia 13 de maig de 2022 i va resultar aprovat amb el vot majoritari de la part social.

Amb caràcter previ a la Mesa Sectorial de Sanitat (MSS) ha estat sotmès a la deliberació de la comissió tècnica i d'estudi de la MSS a la sessió celebrada el dia 28/04/2022. Tal i com figura al certificat de 28/04/2022 fruit d'aquesta negociació es varen introduir dues modificacions al Decret:

- a) En relació a article 4.3 del Projecte, es varen introduir dues noves titulacions com a requisit d'accés a la categoria de metge/sa de cures pal·liatives: hematologia i pediatria.
- b) Quant a l'article 8.2, s'accepta classificar la categoria de tècnic en educació física dins del Subgrup A1.

G. Al·legació del Col·legi Oficial de Fisioterapeutes de Balears

Amb data 9 de maig de 2022, quan ja ha havia finalitzat el termini del tràmit d'informació pública, el Col·legi Oficial de Fisioterapeutes de Balears va registrar un ofici en el qual proposava la eliminació de l'article del Projecte que regula la categoria professional de Tècnic Superior de Educació Física perquè, al seu parer suposa un intrusisme en les funcions dels fisioterapeutes atès que es permet que professionals no sanitaris puguin ser responsables de l'organització, planificació i coordinació de l'activitat física de persones que lesionades o amb patologies.

Quant a la presumpta intrusió dels Tècnics Superiors d'Educació Física en les funcions dels fisioterapeutes, ja va tenir ocasió de pronunciar-se la Sentència del Tribunal Superior de Justícia de Madrid a la Sentència número 277/2021, de 7 de maig, davant el recurs que va presentar el Col·legi Oficial de Fisioterapeutes d'Espanya contra l'Acord del Consell de Universitats de 17-09-18, pel que s'estableixen recomanacions per a la proposta de les Universitats de memòries de verificació del títol oficial de Grau en Ciències de l'activitat física i del Deport.

En la sentència precitada al FJ desè la Sala diu que:

"estamos ante profesiones diferentes, que emplean técnicas diferentes, aun coincidentes en alguna de sus finalidades, pudiendo concurrir en el ámbito de la salud, profesionales no sanitarios en cuanto tales (artículos 6.2 y 7.2 LOPS), siendo así que, cual reconoce la propia actora, la jurisprudencia huye de consagrar monopolios profesionales en razón exclusiva del título ostentado para asentar los criterios delimitadores de las funciones en la competencia que emane de los estudios que determinan el título habilitante, rechazando el monopolio de competencias a favor de una profesión técnica superior predeterminada al mantener la necesidad de dejar abierta la entrada a todo título facultativo oficial que ampare un nivel de conocimientos técnicos (STS 15.10.90, con cita de precedentes, a título de ejemplo).

Así y conforme a la documentación aportada a autos (citados informe pericial de 28.01.21 del Dr. Camilo e informes de ambos Consejos Generales litigantes en autos), sobre estas cuestiones ha de partirse parte de la necesaria diferencia entre la kinesiterapia (es decir, la técnica fisioterapéutica a través de la cual se analiza, programa y aplica el movimiento como medida terapéutica, promoviendo la participación del paciente en su proceso) y el ejercicio físico en cuanto herramienta que permite la recuperación o mejora en la condición física de las personas, lo que lleva a distinguir asimismo entre la readaptación físico-deportiva (entrenamiento coadyuvante a tratamientos sanitarios para mantener la condición física y la eficacia de la terapia post-lesión) y la rehabilitación, que es lo que lleva a cabo el fisioterapeuta, a lo que responden los planes de estudios de ambas titulaciones

Cual apunta la Abogacía del Estado, no se trata de facilitar una terapia a terceros sino de tener conocimientos por supuesto limitados pero suficientes para poder graduar el ejercicio en función del estado de salud de la persona, lo que resulta exigible a un profesional de este carácter (CAFD)."

A més el FJ dotzè afegeix:

"En consecuencia con todo lo anterior cabe concluir que se viene reconociendo que los titulados en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte participan en la promoción y la protección de la salud de las personas, garantizando que la educación física, la actividad física y el deporte se realicen en condiciones adecuadas, aun no pudiendo realizar funciones atribuidas a las profesiones sanitarias. Así pues el titulado CAFD debe tener lógicamente conocimientos de la repercusión del ejercicio físico en la salud, orientando dicho ejercicio en forma saludable, siendo así que del acto recurrido no se sigue que los titulados CAFD posean competencias en la curación, mediante el ejercicio físico, de patologías diagnosticadas por un médico y que dicho Acuerdo no supone la atribución de actos profesionales de carácter sanitario a los titulados en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte, puesto que no regula el ejercicio profesional de estos titulados, ni establece reserva alguna de actividad a los poseedores de tal titulación.

Se trata en definitiva, se reitera, de tener conocimientos por supuesto limitados pero suficientes para poder graduar el ejercicio en función del estado de salud de la persona, lo que resulta desde luego aconsejable e incluso exigible a un profesional de este carácter.

Por último, es lo cierto, cual ya se ha señalado, que la metodología, la técnica, la práctica, los instrumentos y en general la forma de incidencia en el ámbito de la mejora en la salud difiere entre dichas profesiones tituladas, lo que debe impedir su solapamiento."

En el mateix sentit es va manifestar l'informe de la Subdirecció General d'Ordenació professional sobre competències d'educadors/as físic esportius/vas, amb data 28/10/2019, el qual sosté:

" . Es importante favorecer que accedan a la práctica de actividad física inclusiva, educativa, saludable, lúdica y de calidad las personas de cualquier edad que tengan algún problema de salud, aquéllas con diversidad funcional o con capacidades diferentes, todo ello dentro de la Estrategia de Promoción de la Salud y Prevención en el Sistema Nacional de Salud.

. En los casos que lo precisen, por ejemplo por existencia de comorbilidad o pluripatología, resulta especialmente importante la realización de valoración previa, que descarte contraindicaciones, y la indicación, por parte del profesional o distintos profesionales sanitarios responsables del plan integral de intervención terapéutica de cada persona.

. Los Educadores/as Físico Deportivos/as pueden dirigir, supervisar y evaluar la práctica de ejercicio físico, adaptado a las características, necesidades y preferencias de estas personas, contribuyendo a la adherencia a las prescripciones de los profesionales sanitarios y al mantenimiento de la práctica de actividad física regular ".

D'altra banda s'ha de dir que les funcions que el Projecte atribueix als tècnics/tècniques en educació física sobre l'organització, planificació i coordinació de l'activitat física que afecta a pacients lesionats o amb patologies no es fan de manera autònoma sinó sempre amb "les recomanacions, el criteri i/o la prescripció dels i de les professionals sanitàries" tal i com diu específicament l'article 8.4 del Projecte.

D'acord amb allò que s'ha exposat, no es poden donar acceptar les al·legacions del Col·legi de Oficial de Fisioterapeutes de les Illes Balears.

H. Dictamen del CES

De conformitat amb l'article 2.1 de la Llei 10/2000, de 30 de novembre, del Consell Econòmic i Social, la consellera de Salut va sol·licitar el dictamen d'aquell òrgan sobre el projecte de decret en qüestió.

El 6 de setembre de 2022, el Consell Econòmic i Social va emetre el Dictamen núm. 17/2022, que presenta unes observacions particulars que fan que es consideri adient emetre una nova versió de la MAIN.

En el Dictamen núm. 17/2022, el Consell Econòmic i Social (CES) fa les consideracions següents:

1. Amb relació a la MAIN, el CES indica l'oportunitat de demanar l'informe del Consell de Salut de les Illes Balears tot i ser de caràcter facultatiu. La recomanació efectuada es considera oportuna i per aquest motiu es sol·licita l'informe precitat.
2. Al preàmbul del projecte normatiu, el Consell Econòmic i Social considera que *"caldria argumentar també com aquest projecte s'ajusta als principis de qualitat i simplificació prevists a l'article 49.1 de la Llei 1/2019, de 31 de gener, del Govern de les Illes Balears"*. Una vegada analitzada aquesta consideració, es considera ajustada a dret; per aquest motiu, es modifica el preàmbul del projecte en aquest sentit.
3. Quant a l'article 2, el CES diu que la primera vegada que es reproduïx en el text del Projecte una norma, no es pot fer ús de l'acrònim sinó que cal escriure el nom sencer de la norma esmentada. Una vegada analitzada aquesta consideració, es considera ajustada a dret i es produeix a reproduir el títol sencer del TREBEP i de l'EM.
4. Respecte a la creació de les categories previstes en els articles 9 i 10, el CES considera que per raons de seguretat jurídica i d'uniformitat, s'hauria d'especificar quines seran les seves funcions concretes, tal i com es fa el text en els articles 4 i 5, en relació a altres categories creades.

Una vegada analitzada la consideració formulada, en primer lloc, cal esmentar que les noves categories que es creen en virtut dels articles 9 i 10 fan referència a professions regulades que són *"aquellas actividades o conjunto de actividades profesionales para cuyo acceso, ejercicio o alguna de sus modalidades de ejercicio se exija directa o indirectamente un título y constituyan una profesión en un Estado miembro de la Unión Europea"*. Per això, no cal descriure detalladament quines són les funcions pròpies d'aquestes noves categories, ja que venen establertes per la titulació



acadèmica corresponent.

A mes a mes, cal assenyalar que a la Llei 3/2003, de 16 de març, de cossos i escales de la Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, quan

regula les funcions de cossos i escales que desenvolupen professions regulades també ho fa per remissió a les funcions pròpies de cadascuna d'aquestes activitats professionals sense detallar-les de forma concreta.

Per tot això, no es considera oportú introduir cap modificació en la redacció de

l'Avantprojecte amb relació a aquesta consideració.

D'altra banda, el CES detecta una errada en la numeració del Capítol referit a la categoria de conductor/conductora i tècnic superior de sistemes i tecnologies de la informació que apareix amb el numeral II, quan realment és el III. Resulta procedent realitzar la correcció assenyalada.

El CES qüestiona la legalitat de la integració automàtica i obligatòria de la disposició addicional quarta del Projecte, que es refereix al personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears que en el moment en què entri en vigor aquest decret pertanyi a la categoria del Grup Administratiu de la Funció Administrativa i apleixi funcions corresponents a la categoria de tècnic/tècnica superior especialista en sistemes i tecnologies de la informació, que s'ha d'integrar automàticament en aquesta darrera categoria, sempre que tingui la titulació oficial corresponent.

Cal afegir al respecte, que una cosa són les integracions voluntàries de personal laboral i funcionari en personal estatutari, que regula la Disposició Addicional cinquena del l'Estatut Marc, i que suposen un canvi de vincle en la relació jurídica; doncs es passa d'un contracte laboral o de un nomenament funcional a un nomenament com a personal estatutari, i una altra cosa són les integracions de aquelles persones que ja són personal estatutari d'una categoria professional, que desenvolupa les funcions i té la titulació d'una altra categoria estatuària que se crea *ex novo*, com a conseqüència de l'aparició de noves titulacions professionals que s'adaptin millor a la realitat social existent. En aquests casos els principis d'eficàcia i economia exigeixen que la integració sigui automàtica i obligatòria en ares a una millor optimització dels recursos humans i per tal d'evitar un increment de despesa en el capítol I. Es tracta doncs d'una altra supòsit que no regula ni preveu la Disposició Addicional cinquena del l'Estatut Marc, la qual mereix un tractament específic, com han fet el nostre Servei en consonància amb la regulació d'altres Serveis de Salut.

Per aquesta raó, s'entén que no es pot acceptar la consideració formulada.

Finalment, s'accepta el suggeriment de canviar el títol de la disposició derogatòria que s'ha d'intitular disposició derogatòria única.

I. Informe del Consell de Salut

D'acord amb el que disposa l'article 42.b de la Llei 5/2003, de 4 d'abril, de salut de les Illes Balears, la consellera de Salut va sol·licitar informe al Consell de Salut de les Illes Balears en relació amb els projectes de reglament de referència.

El 14 de novembre de 2022, la secretària de la conselleria de salut ha emès un certificat en el qual es diu que a la sessió de dia 9 de novembre de 2022 ha obtingut el vot favorable dels 25 membres presents i per tant ha estat informat favorablement per unanimitat.

J. Adequació de l'Avantprojecte de decret als principis de bona regulació de l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i a l'article 49.1 de la Llei 1/2019, de 31 de gener, del Govern de les Illes Balears

L'article 129 de la Llei 39/2015 estableix amb el caràcter de "bàsic" un conjunt de principis que han d'inspirar qualsevol iniciativa administrativa, de manera que en l'exercici de la iniciativa legislativa i la potestat reglamentària les administracions públiques han d'actuar d'acord amb els principis següents:

1. Necessitat i eficàcia

- a) La iniciativa normativa ha d'estar justificada per una raó d'interès general, ha de partir d'una identificació clara de les finalitats perseguides i ha de ser l'instrument més adequat per garantir la consecució de l'objectiu (article 129.2).
- b) L'objecte d'aquesta norma és, entre d'altres, crear noves categories de personal estatutari en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears.
- c) Com hem dit, la finalitat és adaptar l'administració sanitària autonòmica des del punt de vista organitzatiu a les noves necessitats a fi de millorar la qualitat de l'assistència sanitària, cosa que respon a l'interès general de garantir el dret a la protecció de la salut.

2. Proporcionalitat



- a) La iniciativa que es proposi ha de contenir la regulació imprescindible per atendre la necessitat que la norma vol cobrir, després de constatar que no hi ha altres normes menys restrictives de drets o que imposin menys obligacions a les persones afectades.
- b) Aquesta norma conté la regulació imprescindible per atendre la necessitat que pretén cobrir i a la qual respon.

3. Seguretat jurídica

- a) Aquest principi també presideix aquesta iniciativa normativa, ja que s'exerceix de manera coherent amb la resta de l'ordenament jurídic, estatal i de la Unió Europea, i genera un marc normatiu estable, predictable, integrat, clar i de certesa, que facilita el coneixement i la comprensió i, en conseqüència, l'actuació i la presa de decisions de les persones i de les empreses (article 129.4).
- b) Així mateix, respecta la distribució constitucional de competències i compleix la disposició addicional primera de la Llei 6/2007, de 27 de desembre, de mesures tributàries i econòmicoadministratives, que estableix que, en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears, la creació, la modificació i la supressió de categories de personal estatutari s'han d'efectuar per mitjà d'un decret del Consell de Govern, seguint les previsions del capítol XIV i, si escau, de l'article 13 de la Llei 55/2003, com ja havíem assenyalat.

4. Transparència

- a) Aplicant aquest principi, cal fer possible un accés senzill, universal i actualitzat a la normativa vigent i als documents propis del procés d'elaboració en els termes que estableix l'article 7 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern; i cal definir clarament els objectius de les iniciatives normatives i la justificació en el preàmbul i fer possible que els destinataris potencials tinguin una participació activa en l'elaboració de la norma.
- b) En virtut d'aquest principi, atès que es tracta d'un projecte de disposició normativa amb un clar contingut extra perquè incorpora la creació i la regulació d'un registre públic que afecta terceres persones externes a l'Administració, aquest Avantprojecte de decret s'ha de sotmetre als tràmits d'audiència i informació pública que preveuen l'article 58 de la Llei 1/2019.
- c) Així mateix, cal assenyalar que, en virtut del principi de transparència, aquesta norma es va incloure en el pla anual normatiu del Govern de

les Illes Balears per a l'any 2017 i, com ja hem explicat, es va sotmetre al tràmit de consulta pública en els termes de l'article 55 de la Llei 1/2019..

5. Eficiència

- a) Per aplicar aquest principi, la iniciativa normativa ha d'evitar càrregues administratives innecessàries o accessòries i racionalitzar la gestió dels recursos públics.
- b) D'acord amb l'apartat J d'aquesta memòria ("Estudi de càrregues administratives"), aquesta norma no suposarà cap càrrega administrativa per als administrats, per la qual cosa no cal fer-ne cap valoració econòmica.
- c) En resum, es considera que aquesta norma s'adequa totalment als principis establerts per l'article 129 de la Llei 39/2015, que n'inspiren el contingut i en formen part implícitament, per la qual cosa entenem que s'han respectat aquests principis en el procediment d'elaboració de la norma projectada.

K. Control ex post de la norma

1. D'acord amb l'article 50 de la Llei 1/2019, les administracions públiques han de revisar periòdicament la seva normativa vigent per adaptar-la als principis de bona regulació i per comprovar la mesura en què les normes en vigor han assolit els objectius prevists i si estaven justificats i quantificats correctament el cost i les càrregues que s'hi imposaven.
2. Pel que fa a aquest control *ex post* del decret, hem de dir que l'article 50.2 de la Llei 1/2019, indica expressament que la conselleria competent en matèria de coordinació de la iniciativa legislativa fixarà els criteris generals i les prioritats dels processos d'avaluació, així com l'òrgan encarregat de fer públic el resultat de l'avaluació.

L. Anàlisi de l'impacte normatiu amb relació a la no-discriminació per raons de sexe o de gènere

1. Per complir l'article 32 de la Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals e intersexuals i per a erradicar la LGTBIfòbia, les administracions públiques de les Illes Balears han d'incorporar l'avaluació d'impacte sobre l'orientació sexual i la identitat de gènere a l'hora de desenvolupar les competències que tenen atribuïdes, a fi de garantir la integració dels principis d'igualtat i de no-discriminació de

les persones LGTBI sobre totes les disposicions legals o reglamentàries que s'impulsin al territori de les Illes Balears.

2. Hem d'assenyalar que la norma que es pretén aprovar no té incidència efectiva des del punt de vista de l'impacte per raó de gènere i no-discriminació sexual, que respecta sempre els drets de les persones esmentades i que no inclou referències que atemptin contra els principis d'igualtat i no-discriminació.

M. Avaluació de l'impacte sobre la infància, l'adolescència i la família

1. L'article 22 *quinquies* de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, de modificació parcial del Codi civil i de la Llei d'enjudiciament civil —precepte afegit per l'article 1.21 de la Llei 26/2015, de 28 de juliol—, estableix que les memòries d'anàlisi de l'impacte normatiu que s'hagin d'adjuntar als avantprojectes de llei i als projectes de reglaments han d'incloure l'impacte de la norma en la infància i en l'adolescència. En el mateix sentit es pronuncia l'article 11 de la Llei 9/2019, de 19 de novembre, d'atenció i els drets de la infància i l'adolescència de les Illes Balears.
2. Així mateix, la disposició addicional desena de la Llei 40/2003, de 18 de novembre, de protecció a les famílies nombroses, exigeix que en les memòries d'anàlisi de l'impacte normatiu que s'han d'adjuntar als avantprojectes de llei i als projectes de reglament cal incloure l'impacte de la norma en la família.
3. L'objecte de la norma que ara es pretén aprovar no genera impacte sobre la infància, l'adolescència ni la família.

N. Impacte sobre igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat

D'acord amb la DA cinquena de la Llei 26/2011, d'1 d'agost, d'adaptació normativa la Convenció internacional sobre els drets de les persones amb discapacitat, les MAINs que han d'incorporar els projectes de reglament han d'incloure l'impacte de la norma en matèria de igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, quan aquest impacte sigui rellevant.

Tal i com diu el dictamen del Consell Consultiu 49/2019, aquest informe no es preceptiu ja que la Llei autonòmica 4/2019, d'11 de juny, de serveis socials, no recull un precepte similar, tot i que el considera recomanable atès que la

rellevància d'aquest informe pot fonamentar-se en el respecte als principis de la Convenció Internacional de les persones amb discapacitat.

Aquest Projecte de decret no conté cap referència a les persones amb discapacitat i, atès el seu contingut, no té cap impacte en matèria d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal.

O. Impacte sobre la unitat de mercat.

L'objecte d'aquest Projecte és la creació de diverses categories professionals de personal estatutari i no entra dins l'àmbit d'aplicació de la Llei 20/2013, de 9 de desembre, de garantia de la unitat de mercat, perquè no té per objecte l'accés a activitats econòmiques en condicions de mercat, raó per la qual no s'ha realitzat el tràmit previst a l'article 14.2 de la llei precitada.

P. Estudi de càrregues administratives

1. La *Guia per a l'elaboració de l'estudi de càrregues administratives*, aprovada per l'Acord del Consell de Govern de 16 de març de 2012, estableix que l'estudi de càrregues administratives té per objecte identificar i quantificar els costos que té presentar documentació o informació a l'Administració en l'inici o en la tramitació dels procediments.
2. En aquest Projecte de decret no es regula cap procediment administratiu i tampoc suposa cap càrrega addicional per a la ciutadania.
3. Per això es considera que no cal emetre un informe de càrregues administratives.

Q. Comunicació al Ministeri competent en matèria de sanitat a efectes de homologació

La justificació d'aquesta comunicació rau en l'article 15 de la Llei 55/2003 de 16 de desembre, el qual estableix que correspon al Ministeri competent en matèria de sanitat l'aprovació d'un catàleg homogeni on s'establiran les equivalències de les categories professionals dels serveis de salut. A aquests efectes, els serveis de salut han de comunicar al Ministeri les categories de personal estatutari existents en el mateix, així com la seva modificació o supressió i la creació de noves categories, per tal de procedir, si s'escau, a l'elaboració d'aquest quadre d'equivalències i a la seva homologació d'acord amb el que preveu l'article 37.1 de l'Estatut Marc.

Aquest tràmit es complimenta una vegada la norma hagi estat aprovada.

Palma, 21 de novembre de 2022

El Sotsdirector de Relacions Laborals del Servei de Salut

Pedro J. Jiménez Ramírez



GOB
CONSELLERIA
SALUT I CONSUM
SERVEI SALUT
ILLES BALEARS

