



Memòria de l'anàlisi de l'impacte normatiu de l'Avantprojecte de decret pel qual es creen noves categories de personal estatutari en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears

Antecedents

1. L'article 60.1 de la Llei 1/2019, de 31 de gener, del govern de les Illes Balears, estableix que l'òrgan que tramiti el procediment d'elaboració normativa ha d'elaborar una memòria de l'anàlisi d'impacte normatiu, com a document dinàmic, que s'anirà actualitzant amb la incorporació dels aspectes rellevants que resultin de les diferents fases de la tramitació, des de l'acord d'inici fins al final del procediment d'elaboració normativa.
2. A més, l'article 60.2 de la mateixa llei regula el contingut de la memòria i estableix que ha de justificar l'oportunitat de la proposta normativa, el marc normatiu en què s'insereix la proposta, la relació de les disposicions vigents a les que afecta o deroga, l'adequació a l'ordre de distribució de competències i la relació amb l'ordenament estatal i europeu. També ha d'analitzar l'impacte econòmic, pressupostari i les càrregues administratives que comporta la proposta. Ha d'incloure l'anàlisi i la valoració resumida de les al·legacions presentades en els tràmits d'audiència i informació pública, i dels informes emesos; la referència al procediment d'elaboració normativa; l'avaluació de l'acompliment dels principis de bona regulació; i qualsevol altre aspecte, inclosos els de caràcter lingüístic, que resulti rellevant a criteri de l'òrgan que tramita el procediment, així com altres avaluacions d'impacte previstes en la legislació vigent.

3. D'acord amb les consideracions anteriors, s'elabora aquesta memòria de l'anàlisi de l'impacte normatiu del Projecte de decret pel qual es creen noves categories de personal estatutari en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears.

Per tot això emet la següent

Memòria

A. Consulta prèvia a la ciutadania

1. L'article 133.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques, disposa que amb caràcter previ a l'elaboració d'un projecte o avantprojecte de llei o reglament s'ha de substanciar una consulta pública. Aquest incís no ha estat declarat contrari a l'ordre constitucional de distribució de competències per la Sentència de Tribunal Constitucional 55/2018, de 24 de maig.

2. L'article 55 de la Llei 1/2019, de 31 de gener, del govern de les Illes Balears disposa que amb caràcter previ a l'elaboració de l'avantprojecte de llei o del projecte de reglament, s'ha de substanciar una consulta pública, d'acord amb la normativa bàsica estatal. A aquest efecte, el Conseller competent per iniciar el procediment ha d'ordenar la substanciació d'una consulta pública a través de la pàgina web, amb la finalitat que la ciutadania tingui la possibilitat d'emetre la seva opinió durant un termini adequat a la naturalesa de la matèria i, en tot cas, no inferior a deu dies

3. Així doncs, a l'efecte de complir amb allò que exigeixen els dos articles a dalt esmentats, el 13 d'abril de 2021, la consellera de Salut i Consum va dictar la Resolució per la qual s'ordena la tramitació d'una consulta pública prèvia a l'elaboració d'un avantprojecte de decret pel qual es regula el règim disciplinari de personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears. En aquesta resolució es va establir un termini de consulta pública de quinze dies hàbils per formular aportacions o suggeriments per la via telemàtica des del Portal de Participació Ciutadana. La consulta pública es va dur a terme entre el 7 de maig i el 17 de maig de 2021. La iniciativa ha estat objecte de 32 visites, i no s'ha registrat cap aportació telemàtica o en paper.

B. Marc normatiu, justificació i oportunitat, disposicions afectades i taula de vigències

B.1. Marc normatiu

1. L'article 43 de la Constitució espanyola de 1978 reconeix el dret a la protecció de la salut i estableix que és competència dels poders públics organitzar i tutelar la salut pública mitjançant mesures preventives i per mitjà de les prestacions i dels serveis necessaris.
2. L'article 7 de la Llei 14/1986, de 25 d'abril, general de sanitat, estableix que els serveis sanitaris i els administratius, econòmics i qualsevol altre que sigui necessari per al funcionament del Servei de Salut han d'adequar l'organització i el funcionament propis als principis d'eficàcia, celeritat, economia i flexibilitat.
3. L'article 30.48 de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears atribueix a la Comunitat Autònoma la competència exclusiva en matèria d'organització, funcionament i control dels centres sanitaris públics i dels serveis de salut i en matèria de planificació dels recursos sanitaris. I l'article 31.3.4 atribueix a la Comunitat Autònoma —dins el marc de la legislació bàsica de l'Estat— la competència per al desenvolupament legislatiu i l'execució en matèria estatutària dels funcionaris de l'Administració de la Comunitat Autònoma i de l'administració local, i també en matèria de salut.
4. L'article 15.1 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, preveu que en l'àmbit de cada servei de salut s'estableixin, es modifiquin o se suprimeixin categories de personal estatutari d'acord amb les previsions del capítol XIV i, si escau, de l'article 13 d'aquesta Llei. Així mateix, l'article 15.2 estableix que correspon al Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat (actualment Ministeri de Sanitat, Consum i Benestar Social) aprovar un catàleg homogeni que estableixi les equivalències de les categories professionals dels serveis de salut. A aquest efecte, els serveis de salut han de comunicar al Ministeri les categories de personal estatutari existents en el seu àmbit d'actuació i també la modificació, la supressió i la creació de noves categories, amb la finalitat d'elaborar —si cal— el quadre d'equivalències i homologar les categories d'acord amb l'article 37.1 de la Llei.
5. La Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'ordenació de les professions sanitàries, regula els aspectes bàsics de les professions sanitàries titulades,

l'estructura general de la formació dels professionals, el desenvolupament professional d'aquests i l'ordenació de les professions sanitàries.

6. El Reial decret 184/2015, de 13 de març, regula el catàleg homogeni d'equivalències de les categories del personal estatutari dels serveis de salut i el procediment per actualitzar-lo.
7. La disposició addicional primera de la Llei 6/2007, de 27 de desembre, de mesures tributàries i econòmicoadministratives, estableix que, en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears, la creació, la modificació i la supressió de categories de personal estatutari s'han d'efectuar per mitjà d'un decret del Consell de Govern, seguint les previsions del capítol XIV i, si escau, de l'article 13 de la Llei 55/2003, com ja hem dit.
8. En l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears cal fer referència al Decret 47/2011, de 13 de maig, pel qual es creen determinades categories de personal estatutari en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears i s'estableix un procediment extraordinari d'integració, al Decret 64/2016, de 28 d'octubre, pel qual es creen categories noves de personal estatutari en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears i es canvia la denominació de tres categories ja existents, com també al Decret 45/2019, de 24 de maig, pel qual es creen, es modifiquen i se suprimeixen diverses categories de personal estatutari en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears.

B.2. Justificació i oportunitat

9. És absolutament imprescindible que l'Administració sanitària s'adapti contínuament des del punt de vista organitzatiu per adequar-se a les noves necessitats i millorar la qualitat de l'assistència sanitària. Això implica haver de disposar d'unes categories professionals adequades i adaptades a les exigències del moment i que permetin incorporar les persones més qualificades professionalment per satisfer aquestes necessitats.
10. Actualment, en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears hi ha una mancança de determinades categories professionals adequades i adaptades a les necessitats assistencials actuals, cosa que no permet incorporar-hi els professionals més qualificats.
11. Les noves necessitats i una especialització cada vegada més profunda en el marc de les professions sanitàries fan oportú crear diverses categories professionals noves que recullin i permetin identificar les especificitats de

les tasques que desenvolupen els professionals, de manera que se'ls reconegui l'especialització.

12. Per això i ateses la imprescindible adaptació organitzativa de l'administració sanitària autonòmica a les noves necessitats i la millora de la qualitat de l'assistència sanitària i per complir les sentències esmentades, cal aprovar el decret en qüestió.
13. Aquests són els objectius del decret:
 - a) Crear noves categories de personal estatutari en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears.
 - b) Preveure la integració de determinades categories en algunes de les noves categories creades.
 - c) Modificar les funcions de la categoria conductor/conductora, amb ocasió amb ocasió del pronunciament que conté la Sentència número 484/2020, de 14 d'octubre de Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears, que anul·la l'article 25 del Decret 45/2019, de 24 de maig, abans esmentat.
 - d) Modificar el requisit de titulació de la categoria tècnic/tècnica superior de sistemes i tecnologies de la informació. S'elimina la titulació del grau en física que es va introduir erròniament en el Decret 45/2019, de 24 de maig, pel qual es creen, es modifiquen i se suprimeixen diverses categories de personal estatutari en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears.
14. Amb aquest decret es durà a terme l'adaptació organitzativa de l'administració sanitària autonòmica a les noves necessitats, cosa que permetrà millorar la qualitat de l'assistència sanitària.
15. El Projecte de decret s'estructura en un preàmbul, dos capítols amb catorze articles, tres disposicions addicionals, una disposició derogatòria i dues disposicions finals.

B.3. Disposicions afectades i taula de vigències

16. Aquesta norma té l'objecte, principalment, de crear diferents categories professionals, per la qual cosa no suposa derogar normes vigents. No obstant això, com que es pretén modificar els requisits de titulació i les funcions d'algunes categories i canviar la denominació d'unes altres, cal assenyalar que quedaran parcialment afectades les normes següents:
 - a) Decret 47/2011, de 13 de maig, pel qual es creen determinades categories de personal estatutari a l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears i s'estableix un procediment extraordinari d'integració.

- b) Decret 64/2016, de 28 d'octubre de 2016, pel qual es creen categories noves de personal estatutari en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears i es canvia la denominació de tres categories ja existents.
- c) Decret 45/2019, de 24 de maig, pel qual es creen, es modifiquen i se suprimeixen diverses categories de personal estatutari en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears
- d) Ordre de 5 de juliol de 1971, de l'estatut del personal no sanitari de les institucions sanitàries.
- e) Ordre de 26 d'abril de 1973, de l'estatut del personal sanitari no facultatiu de les institucions sanitàries de la Seguretat Social.

C. Estudi econòmic

Aquesta norma no tindrà impacte econòmic ni pressupostari, ja que la modificació de les plantilles orgàniques dels centres per adequar-les al contingut del decret no generarà cap cost, atès que suposa l'amortització prèvia de categories existents. Per tant, aquesta norma no generarà increment de la despesa pública, perquè cal amortitzar les places dels professionals que s'integrin en les noves categories o places d'altres categories que estiguin o quedin vacants.

D. Descripció de la tramitació d'acord amb l'article 53 i següents de la Llei 1/2019, de 31 de gener, de el Govern de les Illes Balears

1. D'acord amb l'article 56.1 de la Llei 1/2019, de 31 de gener, l'elaboració d'aquest Projecte de decret correspon a la consellera de Salut i l'aprovació del decret correspon al Consell de Govern.
2. D'acord amb l'article 58.1 a), el Projecte de Decret se sotmetrà a consulta de les conselleries de l'Administració autonòmica, per mitjà de les secretaries generals.
3. D'acord amb l'article 58.1 b), la norma en elaboració ha de sotmetre a l'audiència dels ciutadans, directament o per mitjà de les entitats que els agrupin o els representin reconegudes per la llei, sempre que els seus fins estiguin relacionats amb l'objecte que es regula. En aquest sentit, cal obrir un tràmit d'audiència a les entitats següents:
 - a) Col·legi Oficial de Metges de les Illes Balears;
 - b) Col·legi Oficial de Llicenciats/des en Educació Física i l'Esport de les Illes Balears;



- c) Col·legi Oficial d'Enginyers de Telecomunicacions;
- d) Associació d'Enginyers de Telecomunicació de les Illes Balears

4. D'acord amb l'article 58.1 e), el projecte s'ha de sotmetre a informació pública. No constitueix una norma pressupostària o organitzativa, ni concorren raons d'interès públic que puguin justificar prescindir d'aquest tràmit.

5. D'acord amb l'article 58.1 c) i d), pel que fa als ajuntaments i als consells insulars, no cal obrir un tràmit de consulta perquè aquesta iniciativa no els afecta.

6. Dictàmens i informes preceptius

a) Segons l'article 59.1 b) de la Llei 1/2019, de 31 de gener, s'ha de sol·licitar informe d'avaluació d'impacte de gènere, en els termes que preveu la normativa sobre igualtat. D'acord amb l'article 5.3 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat d'homes i dones, cal sol·licitar un informe d'impacte de gènere a l'Institut Balear de la Dona, ja que en el procediment d'elaboració de les lleis i de les disposicions de caràcter general dictades, en el marc de les seves competències, per les administracions públiques de les Illes Balears cal incorporar un informe d'avaluació d'impacte de gènere amb l'objecte, com a mínim, d'estimar l'impacte potencial de el projecte normatiu en la situació de les dones i dels homes.

b) En compliment de l'article 32 de la Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gays, trans, bisexuals i intersexuals i per eradicar la LGTBIfobia, les administracions públiques de les Illes Balears han d'incorporar la avaluació d'impacte sobre l'orientació sexual i la identitat de gènere a l'hora de desenvolupar les competències que tenen atribuïdes, per tal de garantir la integració dels principis d'igualtat i de no discriminació de les persones LGTBI sobre totes les disposicions legals o reglamentàries que s'impulsin en el territori de les Illes Balears.

c) L'article 60.2 de la Llei 1/2019, en la lletra g), preveu que a banda dels preceptius impactes econòmic i pressupostaris, haurà d'incorporar altres avaluacions d'impactes previstes en la legislació vigent. En aquest sentit, l'article 18.2 de la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de Canvi Climàtic de les Illes Balears, estableix que l'òrgan encarregat de tramitar qualsevol iniciativa normativa o planificadora ha de incorporar-hi, amb caràcter preceptiu, una avaluació d'impacte climàtic, que ha de tenir per objecte analitzar la repercussió del projecte en la mitigació i l'adaptació del canvi climàtic.

d) D'acord amb l'article 59.2 b), cal sol·licitar un informe dels serveis jurídics competents, que inclogui l'examen del procediment seguit.

e) Quant a el Consell Econòmic i Social de les Illes Balears, l'article 2.1.b de la Llei 10/2000, de 30 de novembre, de el Consell Econòmic i Social, li atribueix la funció d'emetre un informe preceptiu i no vinculant sobre els avantprojectes de llei i els projectes de decret que regulin matèries socioeconòmiques, laborals i d'ocupació, excepte l'avantprojecte de llei de pressupostos generals, ja que regula una matèria econòmica.

f) D'acord amb l'article 6.2.d de la Llei 3/2007, de 27 de març, de funció pública de les Illes Balears, és necessari l'informe de la conselleria competent atès que el contingut d'aquesta norma incideix en la política de personal. I segons l'article 9.2.a, cal sol·licitar l'informe a la Comissió de Personal de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

g) D'acord amb el que disposa l'article 59.3, és preceptiu sol·licitar el dictamen de Consell Consultiu en els casos que preveu la seva llei reguladora. En aquest sentit, i d'acord amb l'article 18.7 de la Llei 5/2010, de 16 de juny.

E. Altres tràmits

D'acord amb l'article 80 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, el decret s'ha d'aprovar havent-lo negociat prèviament amb les organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial de Sanitat de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

F. Adequació de l'Avantprojecte de decret als principis de bona regulació de l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques

L'article 129 de la Llei 39/2015 estableix amb el caràcter de "bàsic" un conjunt de principis que han d'inspirar qualsevol iniciativa administrativa, de manera que en l'exercici de la iniciativa legislativa i la potestat reglamentària les administracions públiques han d'actuar d'acord amb els principis següents:



1. Necessitat i eficàcia

- a) La iniciativa normativa ha d'estar justificada per una raó d'interès general, ha de partir d'una identificació clara de les finalitats perseguides i ha de ser l'instrument més adequat per garantir la consecució de l'objectiu (article 129.2).
- b) L'objecte d'aquesta norma és, entre d'altres, crear noves categories de personal estatutari en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears.
- c) Com hem dit, la finalitat és adaptar l'administració sanitària autonòmica des del punt de vista organitzatiu a les noves necessitats a fi de millorar la qualitat de l'assistència sanitària, cosa que respon a l'interès general de garantir el dret a la protecció de la salut.

2. Proporcionalitat

- a) La iniciativa que es proposi ha de contenir la regulació imprescindible per atendre la necessitat que la norma vol cobrir, després de constatar que no hi ha altres normes menys restrictives de drets o que imposin menys obligacions a les persones afectades.
- b) Aquesta norma conté la regulació imprescindible per atendre la necessitat que pretén cobrir i a la qual respon.

3. Seguretat jurídica

- a) Aquest principi també presideix aquesta iniciativa normativa, ja que s'exerceix de manera coherent amb la resta de l'ordenament jurídic, estatal i de la Unió Europea, i genera un marc normatiu estable, predictable, integrat, clar i de certesa, que facilita el coneixement i la comprensió i, en conseqüència, l'actuació i la presa de decisions de les persones i de les empreses (article 129.4).
- b) Així mateix, respecta la distribució constitucional de competències i compleix la disposició addicional primera de la Llei 6/2007, de 27 de desembre, de mesures tributàries i econòmicoadministratives, que estableix que, en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears, la creació, la modificació i la supressió de categories de personal estatutari s'han d'efectuar per mitjà d'un decret del Consell de Govern, seguint les previsions del capítol XIV i, si escau, de l'article 13 de la Llei 55/2003, com ja havíem assenyalat.

4. Transparència

- a) Aplicant aquest principi, cal fer possible un accés senzill, universal i actualitzat a la normativa vigent i als documents propis del procés d'elaboració en els termes que estableix l'article 7 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon



govern; i cal definir clarament els objectius de les iniciatives normatives i la justificació en el preàmbul i fer possible que els destinataris potencials tenguin una participació activa en l'elaboració de la norma.

- b) En virtut d'aquest principi, atès que es tracta d'un projecte de disposició normativa amb un clar contingut extra perquè incorpora la creació i la regulació d'un registre públic que afecta terceres persones externes a l'Administració, aquest Avantprojecte de decret s'ha de sotmetre als tràmits d'audiència i informació pública que preveuen l'article 58 de la Llei 1/2019.
- c) Així mateix, cal assenyalar que, en virtut del principi de transparència, aquesta norma es va incloure en el pla anual normatiu del Govern de les Illes Balears per a l'any 2017 i, com ja hem explicat, es va sotmetre al tràmit de consulta pública en els termes de l'article 55 de la Llei 1/2019..

5. Eficiència

- a) Per aplicar aquest principi, la iniciativa normativa ha d'evitar càrregues administratives innecessàries o accessòries i racionalitzar la gestió dels recursos públics.
- b) D'acord amb l'apartat J d'aquesta memòria ("Estudi de càrregues administratives"), aquesta norma no suposarà cap càrrega administrativa per als administrats, per la qual cosa no cal fer-ne cap valoració econòmica.
- c) En resum, es considera que aquesta norma s'adequa totalment als principis establits per l'article 129 de la Llei 39/2015, que n'inspiren el contingut i en formen part implícitament, per la qual cosa entenem que s'han respectat aquests principis en el procediment d'elaboració de la norma projectada.

G. Control ex post de la norma

- 1. D'acord amb l'article 50 de la Llei 1/2019, les administracions públiques han de revisar periòdicament la seva normativa vigent per adaptar-la als principis de bona regulació i per comprovar la mesura en què les normes en vigor han assolit els objectius prevists i si estaven justificats i quantificats correctament el cost i les càrregues que s'hi imposaven.



2. Pel que fa a aquest control *ex post* del decret, hem de dir que l'article 50.2 de la Llei 1/2019, indica expressament que la conselleria competent en matèria de coordinació de la iniciativa legislativa fixarà els criteris generals i les prioritats dels processos d'avaluació, així com l'òrgan encarregat de fer públic el resultat de l'avaluació.

H. Anàlisi de l'impacte normatiu amb relació a la no-discriminació per raons de sexe o de gènere

1. Per complir l'article 32 de la Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals e intersexuals i per a erradicar la LGTBIfòbia, les administracions públiques de les Illes Balears han d'incorporar l'avaluació d'impacte sobre l'orientació sexual i la identitat de gènere a l'hora de desenvolupar les competències que tenen atribuïdes, a fi de garantir la integració dels principis d'igualtat i de no-discriminació de les persones LGTBI sobre totes les disposicions legals o reglamentàries que s'impulsin al territori de les Illes Balears.
2. Hem d'assenyalar que la norma que es pretén aprovar no té incidència efectiva des del punt de vista de l'impacte per raó de gènere i no-discriminació sexual, que respecta sempre els drets de les persones esmentades i que no inclou referències que atemptin contra els principis d'igualtat i no-discriminació.

I. Avaluació de l'impacte sobre la infància, l'adolescència i la família

1. L'article 22 *quinquies* de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, de modificació parcial del Codi civil i de la Llei d'enjudiciament civil —precepte afegit per l'article 1.21 de la Llei 26/2015, de 28 de juliol—, estableix que les memòries d'anàlisi de l'impacte normatiu que s'hagin d'adjuntar als avantprojectes de llei i als projectes de reglaments han d'incloure l'impacte de la norma en la infància i en l'adolescència.
2. Així mateix, la disposició addicional desena de la Llei 40/2003, de 18 de novembre, de protecció a les famílies nombroses, exigeix que en les memòries d'anàlisi de l'impacte normatiu que s'han d'adjuntar als avantprojectes de llei i als projectes de reglament cal incloure l'impacte de la norma en la família.
3. L'objecte de la norma que ara es pretén aprovar no genera impacte sobre la infància, l'adolescència ni la família.



J. Estudi de càrregues administratives

1. La *Guia per a l'elaboració de l'estudi de càrregues administratives*, aprovada per l'Acord del Consell de Govern de 16 de març de 2012, estableix que l'estudi de càrregues administratives té per objecte identificar i quantificar els costos que té presentar documentació o informació a l'Administració en l'inici o en la tramitació dels procediments.
2. En aquest Projecte de decret no es regula cap procediment administratiu i tampoc suposa cap càrrega addicional per a la ciutadania.
3. Per això es considera que no cal emetre un informe de càrregues administratives.

K. Comunicació al Ministeri competent en matèria de sanitat a efectes de homologació

La justificació d'aquesta comunicació rau en l'article 15 de la Llei 55/2003 de 16 de desembre, el qual estableix que correspon al Ministeri competent en matèria de sanitat l'aprovació d'un catàleg homogeni on s'establiran les equivalències de les categories professionals dels serveis de salut. A aquests efectes, els serveis de salut han de comunicar al Ministeri les categories de personal estatutari existents en el mateix, així com la seva modificació o supressió i la creació de noves categories, per tal de procedir, si s'escau, a l'elaboració d'aquest quadre d'equivalències i a la seva homologació d'acord amb el que preveu l'article 37.1 de l'Estatut Marc.

Aquest tràmit es complimenta una vegada la norma ha estat aprovada.

Palma, 25 d'octubre de 2021

El Sotsdirector de Relacions Laborals del Servei de Salut

Pedro J. Jiménez Rodríguez

G CONSELLERIA
O SALUT I CONSUM
T SERVEI SALUT
B ILLES BALEARS