



Memòria de l'anàlisi de l'impacte normatiu de l'Avantprojecte de decret pel qual es regula el règim disciplinari del personal estatutari de el Servei de Salut de les Illes Balears

Antecedents

1. L'article 60.1 de la Llei 1/2019, de 31 de gener, del govern de les Illes Balears, estableix que l'òrgan que tramiti el procediment d'elaboració normativa ha d'elaborar una memòria de l'anàlisi d'impacte normatiu, com a document dinàmic, que s'anirà actualitzant amb la incorporació dels aspectes rellevants que resultin de les diferents fases de la tramitació, des de l'acord d'inici fins al final del procediment d'elaboració normativa.
2. A més, l'article 60.2 de la mateixa llei regula el contingut de la memòria i estableix que ha de justificar l'oportunitat de la proposta normativa, el marc normatiu en què s'insereix la proposta, la relació de les disposicions vigents a les que afecta o deroga, l'adequació a l'ordre de distribució de competències i la relació amb l'ordenament estatal i europeu. També ha d'analitzar l'impacte econòmic, pressupostari i les càrregues administratives que comporta la proposta. Ha d'incloure l'anàlisi i la valoració resumida de les al·legacions presentades en els tràmits d'audiència i informació pública, i dels informes emesos; la referència al procediment d'elaboració normativa; l'avaluació de l'acompliment dels principis de bona regulació; i qualsevol altre aspecte, inclosos els de caràcter lingüístic, que resulti rellevant a criteri de l'òrgan que tramita el procediment, així com altres avaluacions d'impacte previstes en la legislació vigent.

3. D'acord amb les consideracions anteriors, s'elabora aquesta memòria de l'anàlisi de l'impacte normatiu de l'Avantprojecte de decret pel qual es regula el règim disciplinari de personal estatutari de el Servei de Salut de les Illes Balears.

Per tot això emet la següent,

Memòria

A. Consulta prèvia a la ciutadania

1. L'article 133.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques, disposa que amb caràcter previ a l'elaboració d'un projecte o avantprojecte de llei o reglament s'ha de substantiar una consulta pública. Aquest incís no ha estat declarat contrari a l'ordre constitucional de distribució de competències per la Sentència de Tribunal Constitucional 55/2018, de 24 de maig.

2. L'article 55 de la Llei 1/2019, de 31 de gener, del govern de les Illes Balears disposa que amb caràcter previ a l'elaboració de l'avantprojecte de llei o del projecte de reglament, s'ha de substantiar una consulta pública, d'acord amb la normativa bàsica estatal. A aquest efecte, el Conseller competent per iniciar el procediment ha d'ordenar la substanciació d'una consulta pública a través de la pàgina web, amb la finalitat que la ciutadania tingui la possibilitat d'emetre la seva opinió durant un termini adequat a la naturalesa de la matèria i, en tot cas, no inferior a deu dies

3. Així doncs, a l'efecte de complir amb allò que exigeixen els dos articles a dalt esmentats, el 8 de gener de 2020, la consellera de Salut i Consum va dictar la Resolució per la qual s'ordena la tramitació d'una consulta pública prèvia a l'elaboració d'un avantprojecte de decret pel qual es regula el règim disciplinari de personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears. En aquesta resolució es va establir un termini de consulta pública de quinze dies hàbils per formular aportacions o suggeriments per la via telemàtica des del Portal de Participació Ciutadana. La consulta pública es va dur a terme entre el 22 de gener i el 11 de febrer de 2020. La iniciativa ha estat objecte de 63 visites, i no s'ha registrat cap aportació telemàtica o en paper.

B. Tràmit d'al·legacions de les conselleries

Durant el termini obert per fer aportacions dins el tràmit d'audiència a les conselleries, només la Conselleria d'Administracions Públiques i Modernització i la Conselleria de Salut i Consum presentaren al·legacions i suggeriments que es varen contestar mitjançant ambdós informes que figuren con annex 1 i annex 2 d'aquesta memòria.

Les conselleries següents enviaren oficis informant que no feien cap suggeriment:



- Conselleria d'Educació, Universitat i Recerca
- Conselleria de Medi Ambient i Territori
- Conselleria de Mobilitat i Habitatge
- Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació
- Conselleria d'Hisenda i Relacions Exteriors
- Conselleria de Transició Energètica i Sectors Productius

C. Marc normatiu, justificació i oportunitat, disposicions afectades i taula de vigències

C.1. Marc normatiu

1. L'article 149.1.18 de la Constitució espanyola de 1978 atribueix a l'Estat la competència exclusiva sobre les bases de règim jurídic de les administracions públiques i de el règim estatutari dels seus funcionaris.
2. L'article 31.3 de l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears, confereix a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears la competència de desenvolupament legislatiu i execució en matèria d'Estatut dels funcionaris de l'Administració de la Comunitat Autònoma i de l'administració local.
3. El capítol XII de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, regula, amb caràcter bàsic, el règim disciplinari de personal estatutari. D'acord amb el seu article 2.1, aquesta llei és aplicable al personal estatutari que exerceix la seva funció en els centres i institucions sanitàries dels serveis de salut de les comunitats autònomes o als centres i serveis sanitaris de l'Administració General de l'Estat. Així mateix, segons l'article 3, primer paràgraf, de la mateixa Llei, en desenvolupament de la normativa bàsica, l'Estat i les comunitats autònomes en l'àmbit de les respectives competències han d'aprovar els estatuts i les altres normes aplicables al personal estatutari de cada servei de salut.
4. El títol VII de el Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, regula, amb caràcter bàsic, el règim disciplinari dels funcionaris públics i de personal laboral a el servei de les administracions públiques. Segons l'article 2.3 d'aquesta norma, el personal docent i el personal estatutari dels serveis de salut es regiran per la legislació específica dictada per l'Estat i per les comunitats autònomes en l'àmbit de les respectives competències i pel que preveu l'Estatut esmentat, excepte el capítol II de títol III, tret de l'article 20, i els articles 22.3, 24 i 84. Així mateix, segons el seu article 2.4, cada vegada que l'Estatut fa esment al personal funcionari de carrera s'entén comprès el personal estatutari dels serveis de salut.
5. El capítol III del títol preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del Sector Públic regula els principis de la potestat sancionadora. Segons l'art. 25.3



de l'esmentada Llei, les disposicions d'aquest capítol són extensives a l'exercici per les administracions públiques de la potestat disciplinària respecte al personal al seu servei, qualsevol que sigui la naturalesa jurídica de la relació d'ocupació.

6. També cal tenir en compte la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

7. El títol X de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, està dedicat a el règim disciplinari del personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i de les entitats autònomes que en depenen. Segons el seu art. 3.1 b), el personal docent i el personal estatutari al servei la sanitat pública autonòmica es regula pels preceptes d'aquesta llei únicament en aquelles matèries que no estan regulades per la normativa bàsica específica de l'Estat ni per la normativa autonòmica específica de desenvolupament.

8. El Decret 45/1995, de 4 de maig, aprova el Reglament de règim disciplinari de la funció pública. Aquesta norma s'ha aplicat, per via supletòria, a el personal estatutari de el Servei de Salut de les Illes Balears. Actualment s'aplica supletòriament el Decret 32/2020 de 5 d'octubre, pel qual es regula el règim disciplinari de la funció pública de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, que deroga la norma abans esmentada.

C.2. Justificació i oportunitat

1. L'ordenament jurídic de la nostra comunitat autònoma no disposa d'una norma reglamentària específica que desenvolupi les previsions legals que en matèria disciplinària són d'aplicació a el personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears.

2. Aquest buit normatiu, que s'ha fet notar especialment en relació al procediment disciplinari, s'ha esment amb l'aplicació a aquest personal, per via supletòria, de les disposicions contingudes en el Decret 45/1995, de 4 de maig, per qual s'aprova el Reglament de règim disciplinari de la funció pública.

3. Aquesta situació anòmala, generadora en la pràctica de no poques disfuncions, necessita ser corregida mitjançant l'aprovació d'una norma reglamentària que doni resposta als problemes específics que, tant a nivell de dret substantiu, com procedimental, suscita el règim disciplinari de personal estatutari. El present Decret aspira a satisfer aquestes necessitats peculiars, i això mitjançant una regulació adaptada i d'acord amb les diverses novetats legislatives que s'han produït en els darrers anys en el Dret Administratiu general i, especialment, en el Dret de la funció pública.



4. Per això i atesa la necessitat d'omplir aquest buit normatiu mitjançant una norma autonòmica adaptada a la legislació vigent, està plenament justificada l'aprovació de el present decret.

5. Aquests són els objectius de aconseguir la norma en elaboración:

- a) Emplenar el buit normatiu existent en el nostre ordenament pel que fa al règim disciplinari del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears.
- b) Dotar d'una major seguretat jurídica a l'ordenament disciplinari del personal estatutari.
- c) Introduir les especificacions necessàries quant a la relació entre les faltes i sancions establertes legalment, concretant en especial les seves conseqüències per al personal estatutari temporal.
- d) Regular el concurs de faltes disciplinàries.
- e) Establir una regulació completa i sistemàtica del procediment disciplinari aplicable al personal estatutari, que estigui adaptada a les seves peculiaritats.
- f) Desenvolupar les previsions legals en relació a qüestions procedimentals tradicionalment problemàtiques, com són la informació reservada, la concurrència amb el procés penal i les mesures provisionals.
- g) Regular amb detall l'interrogatori de testimonis com a mitjà de prova.
- h) Acomodar les causes de suspensió de procediment disciplinari a l'estat actual de la jurisprudència.

6. L'Avantprojecte de decret s'estructura en un preàmbul, quaranta-quatre articles, una disposició transitòria única, i dues disposicions finals.

C.3. Disposicions afectades i taula de vigències

1. Aquesta norma té per objecte regular el règim disciplinari de personal estatutari de el Servei de Salut de les Illes Balears. Es tracta d'una matèria no regulada fins ara per la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, per la qual cosa no suposa derogar normes vigents.

D. Estudi econòmic

Aquesta norma no tindrà impacte econòmic ni pressupostari, perquè la regulació que pretén introduir només té incidència en la tramitació dels procediments disciplinaris de personal estatutari de l'Administració sanitària autonòmica. No introdueix nous procediments que vinguin a afegir-se als que ja s'estan tramitant, ni crea nous serveis, ni reconeix drets que puguin tenir transcendència econòmica o pressupostària.

E. Descripció de la tramitació d'acord amb l'article 53 i següents de la Llei 1/2019, de 31 de gener, de el Govern de les Illes Balears

1. D'acord amb l'article 56.1 de la Llei 1/2019, de 31 de gener, l'elaboració d'aquest Avantprojecte de decret correspon a la consellera de Salut i l'aprovació del decret correspon al Consell de Govern.

2. D'acord amb l'article 58.1 a), l'Avantprojecte de Decret se sotmetrà a consulta de les conselleries de l'Administració autonòmica, per mitjà de les secretaries generals.

3. D'acord amb l'article 58.1 b), la norma en elaboració ha de sotmetre a l'audiència dels ciutadans, directament o per mitjà de les entitats que els agrupin o els representin reconegudes per la llei, sempre que els seus fins estiguin relacionats amb l'objecte que es regula. En aquest sentit, cal obrir un tràmit d'audiència a les entitats següents:

- a) Col·legi Oficial de Metges de les Illes Balears;
- b) Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears;
- c) Col·legi Oficial d'Arquitectes de les Illes Balears;
- d) Col·legi d'Enginyers de Camins, Canals i Ports de les Illes Balears;
- e) Il·lustre Col·legi d'Advocats de les Illes Balears;
- f) Col·legi d'Economistes de les Illes Balears;
- g) Col·legi Oficial d'Aparelladors i Arquitectes Tècnics de Mallorca.

També s'ha sotmès a audiència de la Comissió Tècnica i d'Estudi de la Mesa Sectorial de Sanitat segon consta al certificat emès pel secretari el dia 29 de gener de 2021. En aquest tràmit es varen presentar les al·legacions següents:

a) Al·legació presentada a la totalitat del contingut del projecte per l'Organització Sindical Comissions Obreres el dia 5 de febrer de 2021, doncs entén que resulta innecessari per tal com ja existeix un Reglament de règim disciplinari pels funcionaris de carrera de l'Administració autonòmica. Aquesta al·legació ha de ser refusada pels motius que expressa la exposició de motius del Projecte que té com a finalitat fonamental disposar d'un corpus normatiu propi que reguli les particularitats del règim procedimental disciplinari que resulta d'aplicació a un tipus especial d'empleat públic: el personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears.

b) Al·legació presentada per correu electrònic el dia 29 de gener de 2021, per l'Organització Sindical SIMEBAL, que ha estat objecte del Informe 36/2021, de 22 de març de 2021, fruit del qual s'han incorporat algunes al·legacions al text del projecte en la versió de 19 d'abril de 2021.

5. D'acord amb l'article 58.1 e), el projecte s'ha sotmès al tràmit d'informació pública, mitjançant la Resolució de 12 de novembre de 2020, del director d'Àrea de Professionals i Relacions Laborals del Servei de Salut de les Illes Balears, des del 9 de desembre fins al 30 de desembre de 2020. El projecte va registrar un total de 49 visites telemàtiques, fruit de les quals es va presentar una al·legació per part de l'Oficina de prevenció i lluita contra la corrupció el dia 30 de desembre, el contingut de la qual ha estat incorporada al text de la norma projectada.



6. D'acord amb l'article 58.1 c) i d), pel que fa als ajuntaments i als consells insulars, no cal obrir un tràmit de consulta perquè aquesta iniciativa no els afecta.

7. Dictàmens i informes preceptius

a) Segons l'article 59.1 b) de la Llei 1/2019, de 31 de gener, en relació amb l'article 5.3 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat d'homes i dones consta a l'expedient un informe d'avaluació d'impacte de gènere de dia 2 de novembre de 2020, les recomanacions del qual s'han incorporat al contingut de l'Esborrany de Decret de dia 14 de desembre de 2020.

b) D'acord amb l'article 59.2 b), cal sol·licitar un informe dels serveis jurídics competents, que inclogui l'examen del procediment seguit.

c) D'acord amb el que disposa l'article 59.3, és preceptiu sol·licitar el dictamen de Consell Consultiu en els casos que preveu la seva llei reguladora. En aquest sentit, i d'acord amb l'article 18.7 de la Llei 5/2010, de 16 de juny, reguladora de el Consell Consultiu de les Illes Balears pel que fa a el Consell Consultiu, el present projecte normatiu s'ha de sotmetre a el dictamen de Consell Consultiu, ja que no concorre cap dels supòsits excepcionals previstos en l'article esmentat.

e) Quant a el Consell Econòmic i Social de les Illes Balears, l'article 2.1.b de la Llei 10/2000, de 30 de novembre, de el Consell Econòmic i Social, li atribueix la funció d'emetre un informe preceptiu i no vinculant sobre els avantprojectes de llei i els projectes de decret que regulin matèries socioeconòmiques, laborals i d'ocupació, excepte l'avantprojecte de llei de pressupostos generals, ja que regula una matèria econòmica.

f) D'acord amb l'article 6.2.d de la Llei 3/2007, de 27 de març, de funció pública de les Illes Balears, és necessari l'informe de la conselleria competent atès que el contingut d'aquesta norma incideix en la política de personal. I segons l'article 9.2.a, cal sol·licitar l'informe a la Comissió de Personal de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

F. Altres tràmits

D'acord amb l'article 80 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc de el personal estatutari dels serveis de salut, el decret s'ha d'aprovar havent negociat prèviament amb les organitzacions sindicals presents a la Mesa Sectorial de Sanitat de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, tota vegada que afecta l'àmbit de les relacions amb el personal estatutari amb l'Administració pública.

G. Adequació de l'Avantprojecte de decret als principis de bona regulació de l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques

L'article 129 de la Llei 39/2015 estableix amb el caràcter de "bàsic" un conjunt de principis que han d'inspirar qualsevol iniciativa normativa. La Sentència de Tribunal Constitucional 55/2018, de 24 de maig, ha incidit sobre aquest article, declarant que envaeix les competències de les comunitats autònomes quant pretén ser d'aplicació a l'exercici de la iniciativa legislativa per part dels governs autonòmics. No obstant això, l'esmentada sentència manté el caràcter bàsic de l'article pel que fa a l'elaboració de reglaments, com és el cas de la present norma. Així doncs, d'acord amb aquest article, la potestat reglamentària les administracions públiques s'ha d'exercitar d'acord amb els principis següents:

1. Necessitat i eficàcia

a) La iniciativa normativa ha d'estar justificada per una raó d'interès general, ha de marxar d'una identificació clara de les finalitats perseguides i ha de ser l'instrument més adequat per garantir la consecució de l'objectiu (article 129.2).

b) L'objecte d'aquesta norma és, entre altres, omplir un buit normatiu en el règim jurídic de personal estatutari de el Servei de Salut de les Illes Balears, buit que ha obligat fins ara a aplicar una normativa prevista per a un tipus de personal diferent .

c) Així mateix, es pretén aconseguir una regulació adaptada als canvis introduïts en els darrers anys per la legislació bàsica estatal pel que fa a el règim disciplinari de el personal al servei de les Administracions Públiques, harmonitzant així la regulació autonòmica d'aquesta matèria amb les exigències imposades pel principi de legalitat, el qual respon a d'interès general d'assegurar que l'exercici del "*ius puniendi*" sobre el personal estatutari per part de l'Administració sanitària balear respecta totes les garantia jurídiques exigibles.

d) Finalment, el desenvolupament dels aspectes substantius del règim disciplinari de personal estatutari establerts legalment així com la regulació del procediment disciplinari aplicable, només poden fer-se mitjançant una norma jurídica, de manera que aquest reglament és l'instrument més adequat per garantir la consecució de les finalitats que es persegueixen.

2. Proporcionalitat

a) La iniciativa que es proposi ha de contenir la regulació imprescindible per atendre la necessitat que la norma vol cobrir, després de constatar que no hi ha



altres normes menys restrictives de drets o que imposin menys obligacions a les persones afectades.

b) Aquesta norma conté la regulació imprescindible per atendre la necessitat que pretén cobrir i a la qual respon. Així mateix, és respectuosa de tots els drets i garanties que l'ordenament jurídic reconeix als interessats en el marc d'un procediment disciplinari, i no estableix per a aquests més obligacions que les estrictament necessàries per a determinar l'existència o no de responsabilitat disciplinària.

3. Seguretat jurídica

a) Aquest principi també presideix aquesta iniciativa normativa, ja que s'exerceix de manera coherent amb la resta de l'ordenament jurídic, estatal i de la Unió Europea, i genera per primera vegada un marc normatiu estable, predictable, integrat, clar i de certesa per l'exigència de la responsabilitat disciplinària de el personal estatutari, tenint en compte, com ja s'ha dit, que no existeix en l'actualitat una norma autonòmica que reguli aquesta matèria.

2. Proporcionalitat

a) La iniciativa que es proposi ha de contenir la regulació imprescindible per atendre la necessitat que la norma vol cobrir, després de constatar que no hi ha altres normes menys restrictives de drets o que imposin menys obligacions a les persones afectades.

b) Aquesta norma conté la regulació imprescindible per atendre la necessitat que pretén cobrir i a la qual respon. Així mateix, és respectuosa de tots els drets i garanties que l'ordenament jurídic reconeix als interessats en el marc d'un procediment disciplinari, i no estableix per a aquests més obligacions que les estrictament necessàries per a determinar l'existència o no de responsabilitat disciplinària.

3. Seguretat jurídica

a) Aquest principi també presideix aquesta iniciativa normativa, ja que s'exerceix de manera coherent amb la resta de l'ordenament jurídic, estatal i de la Unió Europea, i genera per primera vegada un marc normatiu estable, predictable, integrat, clar i de certesa per l'exigència de la responsabilitat disciplinària de el personal estatutari, tenint en compte, com ja s'ha dit, que no existeix en l'actualitat una norma autonòmica que reguli aquesta matèria.

b) Així mateix, respecta la distribució constitucional de competències, ja que es limita a desenvolupar el que disposa la legislació bàsica de l'Estat que s'ocupa d'aquesta matèria, ajustant-se a ella en tot moment.

4. Transparència

a) Aplicant aquest principi, cal possibilitar un accés senzill, universal i actualitzat a la normativa vigent i als documents propis del procés d'elaboració en els termes que estableix l'article 7 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern; i és necessari definir clarament els objectius de les iniciatives normatives i la justificació en el preàmbul i possibilitar que els destinataris potencials tinguin una participació activa en l'elaboració de la norma.

b) Per tal de realitzar aquest principi, i atès que es tracta d'un projecte de disposició normativa que, directament o indirectament, repercuteix en la qualitat i seguretat del servei sanitari públic que es presta a la ciutadania, aquest Avantprojecte de decret s'ha de sotmetre a els tràmits d'audiència i informació pública que preveu l'article 58 de la Llei 1/2019, de 31 de gener.

c) Així mateix, i com ja hem explicat, l'Avantprojecte s'ha sotmès al tràmit de consulta pública prèvia en els termes de l'article 55 de l'esmentada llei, fent així possible la participació ciutadana en l'elaboració de la norma.

5. Eficiència

a) Per aplicar aquest principi, la iniciativa normativa ha d'evitar càrregues administratives innecessàries o accessòries i racionalitzar la gestió dels recursos públics.

b) D'acord amb l'apartat J d'aquesta memòria ("*Estudi de càrregues administratives*"), aquesta norma no suposarà cap càrrega administrativa addicional o innovadora respecte a les existents fins ara per als seus eventuals destinataris, de manera que no cal fer valoració econòmica alguna.

c) En resum, es considera que aquesta norma s'adequa totalment als principis establerts per l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, i per l'article 49 de la Llei 1/2019, de 31 de gener, que inspiren el seu contingut i formen part implícitament d'aquesta, pel que entenem que s'han respectat aquests principis en el procediment d'elaboració de la norma projectada.

H. Control *ex post* de la norma

1. D'acord amb l'article 130 de la Llei 39/2015, les administracions públiques han de revisar periòdicament la seva normativa vigent per adaptar-la als principis de bona regulació i per comprovar la mesura que les normes en vigor han



aconseguit els objectius previstos i si estaven justificats i quantificats correctament el cost i les càrregues que s'imposaven.

2. Quant al control ex post del decret, hem de dir que el control i el seguiment de la consecució dels objectius d'aquesta iniciativa seran realitzats pels òrgans competents del Servei de Salut de les Illes Balears.

J. Anàlisi de l'impacte normatiu en relació a la no discriminació per raons de sexe o de gènere

1. En compliment de l'article 32 de la Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gays, trans, bisexuals i intersexuals i per eradicar la LGTBIfobia, les administracions públiques de les Illes Balears han d'incorporar la avaluació d'impacte sobre l'orientació sexual i la identitat de gènere a l'hora de desenvolupar les competències que tenen atribuïdes, per tal de garantir la integració dels principis d'igualtat i de no discriminació de les persones LGTBI sobre totes les disposicions legals o reglamentàries que s'impulsin en el territori de les Illes Balears.

2. Hem d'assenyalar que la norma que es pretén aprovar no té incidència efectiva des del punt de vista de l'impacte per raó de gènere i no discriminació sexual, que respecta sempre els drets d'aquestes persones i que no inclou referències que atemptin contra els principis de igualtat i no discriminació.

K. Avaluació de l'impacte sobre la infància, l'adolescència i la família

1. L'article 22 quinquies de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica de el menor, de modificació parcial de el Codi civil i de la Llei d'enjudiciament civil -precepte afegit per l'article 1.21 de la Llei 26 / 2015, de 28 de juliol-, estableix que les memòries d'anàlisi de l'impacte normatiu que hagin de adjuntar als avantprojectes de llei i als projectes de reglaments han d'incloure l'impacte de la norma en la infància i en l'adolescència.

2. Així mateix, la disposició addicional desena de la Llei 40/2003, de 18 de novembre, de protecció a les famílies nombroses, exigeix que en les memòries d'anàlisi de l'impacte normatiu que s'han d'adjuntar als avantprojectes de llei i als projectes de reglament cal incloure l'impacte de la norma a la família.

3. L'objecte de la norma que ara es pretén aprovar no genera impacte sobre la infància, l'adolescència ni la família



L. Estudi de càrregues administratives

1. L'article 60.2 c) de la Llei 1/2019, de 31 de gener, estableix que la memòria d'anàlisi d'impacte normatiu ha d'analitzar les càrregues administratives que comporta la proposta.
2. La Guia per a l'elaboració de l'estudi de càrregues administratives, aprovada per l'Acord de Consell de Govern de 16 de març de 2012, estableix que l'estudi de càrregues administratives té per objecte identificar i quantificar els costos de presentar documentació o informació a la Administració en l'inici o en la tramitació dels procediments.
3. El present Reglament regula el procediment disciplinari de personal estatutari de el Servei de Salut de les Illes Balears, i en la seva regulació no incorpora tràmits o actuacions que puguin representar, per als destinataris de la norma, càrregues administratives addicionals a les que són i vénen sent pròpies d'aquest tipus de procediments. En aquest sentit, aquest Reglament no té impacte innovador algun en matèria de càrregues administratives.
4. En particular, el procediment disciplinari regulat en aquest Decret no comprèn cap de les càrregues enunciades a la llista tipificada de càrregues administratives que recull l'esmentada Guia aprovada per Acord de Consell de Govern de 16 de març del 2012.

Palma, 19 d'abril de 2021

El director de Recursos Humans i Relacions Laborals de el Servei de Salut


G. CONSELLERIA
O. SALUT I CONSUM
I. SERVEI DE SALUT
B. ILLES BALEARS
Pedro J. Jiménez Ramírez
Subdirector de Relacions Laborals

Gabriel Lladó Vidal