



G CONSELLERIA  
O PRESIDÈNCIA,  
I FUNCIÓ PÚBLICA  
B I IGUALTAT  
/ INSTITUT BALEAR DONA

Sra. Marina Crespí Gómez  
Directora general de Participació,  
Transparència i Voluntariat

Document: ofici  
Expedient: IBD 195/22 IG  
Emissor (DIR3): A04027016

**Assumpte: tramesa d'informe d'avaluació d'impacte de gènere**

Us tramet, adjunt, l'informe d'avaluació d'impacte de gènere del *Projecte de decret pel qual es crea el Cens d'entitats de voluntariat de les Illes Balears (CEVIB)*, sol·licitat per la directora general de Participació, Transparència i Voluntariat, en data 16 de juny de 2022, d'acord amb el que s'estableix a l'article 5 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

Palma, en data de la signatura electrònica del document

La directora de l'Institut Balear de la Dona

Maria Duran i Febrer

C. d'Aragó, 26, 1r E  
07006 Palma  
Tel. 971 17 89 89  
<http://ibdon.caib.es>



Adreça de validació:

<https://>

CSV:



## **Informe d'avaluació d'impacte de gènere del Projecte de decret pel qual es crea el Cens d'entitats de voluntariat de les Illes Balears (CEVIB)**

### **Fets**

En data 16 de juny de 2022 la directora general de Participació, Transparència i Voluntariat va sol·licitar a l'Institut Balear de la Dona l'informe d'avaluació d'impacte de gènere del *Projecte de decret pel qual es crea el Cens d'entitats de voluntariat de les Illes Balears (CEVIB)*; en virtut d'aquesta sol·licitud s'emet aquest informe, d'acord amb l'article 5.3 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

### **Revisió del contingut**

#### **Consideracions jurídiques**

Els principals fonaments jurídics relacionats amb la promoció de la igualtat real i efectiva entre dones i homes d'àmbit internacional, estatal i autonòmic, són, entre d'altres:

1. La Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW), aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el 18 de desembre de 1979, ratificada per Espanya.
2. La Carta de Drets Fonamentals, signada i proclamada el 7 de desembre de 2000 en el Consell Europeu de Niça, en els articles 21 i 23.
3. La Carta Europea per a la igualtat de dones i homes en la vida local, que convida als governs regionals i locals a exercir les seves competències en favor d'una major igualtat entre totes les persones.
4. La Constitució espanyola, en són especialment rellevants l'article 14 i el 9.2.
5. La Llei 30/2003, de 13 d'octubre, sobre mesures per incorporar la valoració de l'impacte de gènere en les disposicions normatives elaborades pel Govern.
6. La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.





7. La Llei 5/2000, de 20 d'abril, de l'Institut Balear de la Dona.
8. La Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, de reforma de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, a l'article 17.
9. La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

### **Anàlisi del context**

Constitueix l'objecte del Decret la creació del Cens d'entitats de voluntariat de les Illes Balears (CEVIB), amb l'objectiu d'identificar les entitats de voluntariat de les Illes Balears, i poder planificar i elaborar polítiques de foment i suport al voluntariat d'acord amb la realitat actual d'acord amb el que estableix la Llei 11/2019, de 8 de març, de voluntariat de les Illes Balears. Es defineixen les funcions, l'òrgan d'adscripció, l'estructura i el funcionament del Cens.

D'aquesta manera es garanteix el compliment de la legalitat per part de les entitats i esdevé un pas previ facilitador per a la participació en les polítiques públiques.

### **Revisió del llenguatge**

La resolució 14.1 aprovada per la Conferència General de la UNESCO de 1987 estableix que en la mesura possible, s'ha d'evitar l'ús de terminologia que es refereixi explícita o implícitament a un sol sexe. Per altra banda, l'any 1990 el Consell de Ministres de la Unió Europea va aprovar la Recomanació sobre l'eliminació del sexisme en el llenguatge, considerant que aquest és un instrument essencial en la formació de la identitat social de les persones i va proposar tres mesures bàsiques a complir per part dels Estats membres:

- Incorporar iniciatives que promoguin un llenguatge no sexista.
- Promoure en els textos jurídics, educatius i de l'administració pública l'ús de terminologia harmònica amb el principi d'igualtat de gènere.
- Fomentar la utilització d'un llenguatge lliure de sexisme en els mitjans de comunicació.

La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes, planteja a l'article 14.11 entre els criteris generals d'actuació dels poders públics «La implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques».

En la redacció del projecte normatiu analitzat en general s'ha fet un ús harmònic amb el principi d'igualtat de gènere i no s'han emprat expressions que invisibilitzin cap dels dos sexes.

C. d'Aragó, 26, 1r E  
07006 Palma  
Tel. 971 17 89 89  
<http://ibdona.caib.es>



## Anàlisi de la pertinència

Del projecte normatiu examinat, per la seva naturalesa, no se'n pot deduir la incidència directa sobre les desigualtats entre dones i homes, atès que allò que es regula no modificarà rols ni estereotips de gènere, sinó que influeix positivament a la societat en conjunt en termes de participació.

Sobre la igualtat d'oportunitats i la perspectiva de gènere en l'àmbit de la participació social, cal recordar allò que disposen els articles 3 l) i 13.2 n) de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes:

### Article 3. Principis generals

l) L'impuls de les relacions entre les administracions, les institucions i els agents socials basades en els principis de col·laboració, coordinació i cooperació, per garantir la igualtat entre dones i homes.

### Article 13. Competències del Govern i de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears

2. En l'exercici de les competències que els atribueix l'ordenament jurídic, corresponen al Govern i a l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, en matèria de polítiques de gènere i de conciliació de la vida familiar i laboral, les funcions següents:

n) Establir relacions i canals de participació i col·laboració amb les federacions d'associacions, amb la iniciativa privada, amb associacions de l'àmbit de la comunitat autònoma i amb organismes i institucions de les Illes Balears, i també d'altres comunitats autònomes, de l'Estat i de l'àmbit internacional.

En conclusió una vegada analitzada la norma, es considera que és neutra al gènere, atès que pel seu caràcter merament organitzatiu, no té una incidència rellevant en quant a impacte de gènere. Allò que influirà sobre la igualtat d'oportunitats entre homes i dones seran els objectius, els valors, la composició, els àmbits d'actuació i les característiques tant de les persones voluntàries com de les que són destinàries de cada una de les entitats que s'inscriguin en el CEVIB.

Aquest és el criteri de la tècnica que subscriu, sotmès no obstant a qualsevol altre millor fonamentat.

Palma, en data de la signatura electrònica del document

La tècnica de l'Institut Balear de la Dona

Maria Estarellas Ribas





GOVERN  
ILLES  
BALEARS

## DOCUMENT ELECTRÒNIC

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



ADREÇA DE VALIDACIÓ DEL DOCUMENT



### INFORMACIÓ DELS SIGNANTS

#### Signant

MARIA DURAN FEBRER

DIRECTORA DE L'INSTITUT BALEAR DE LA DONA

OrganizationUnit=CERTIFICADO ELECTRÓNICO DE EMPLEADO PÚBLICO OrganizationUnit=CONSELLERIA DE PRESIDÈNCIA,  
FUNCIÓ PÚBLICA I IGUALTAT

COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 29-jun-2022 08:50:24 AM GMT+0200

**"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura**

#### Signant

MARIA ESTARELLAS RIBAS

CERTIFICADO ELECTRÓNICO DE EMPLEADO PÚBLICO

COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 28-jun-2022 10:53:54 AM GMT+0200

**"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura**

### METADADES DEL DOCUMENT

Nom del document: IAIG\_195-22.pdf

Data captura: 29-jun-2022 08:51:00 AM GMT+0200

Les evidències que garanteixen l'autenticitat, integritat i conservació a llarg termini del document es troben al gestor documental de la CAIB

Pàgines: 5



Adreça de validació:

https:

CSV

