



G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I FUNCIO PÚBLICA
B I IGUALTAT
/ INSTITUT BALEAR DONA

Sra. Paula de Juan Salvà
La secretària general de la Conselleria de
Transició Energètica, Sectors Productius i Me-
mòria Democràtica

Document: ofici
Expedient: IBD 324/22 IG
Emissor (DIR3): A04027016

Assumpte: tramesa d'informe d'avaluació d'impacte de gènere

Us tramet, adjunt, l'informe d'avaluació d'impacte de gènere del *Projecte de decret pel qual s'aprova el Reglament que regula el funcionament i la composició del Comitè d'Experts per a la Transició Energètica i el Canvi Climàtic*, sol·licitat per la secretària general de la Conselleria de Transició Energètica, Sectors Productius i Memòria Democràtica, en data 13 de desembre de 2022, d'acord amb el que s'estableix a l'article 5.3 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

Palma, en data de la signatura electrònica del document

La directora de l'Institut Balear de la Dona

Maria Duran i Febrer

C. d'Aragó, 26, 1r E
07006 Palma
Tel. 971 17 89 89
<http://ibdona.caib.es>

Adreça de validació:

<https://csv.caib.es/validar/405589821>

CSV: 16[redacted]21



Informe d'avaluació d'impacte de gènere del Decret pel qual s'aprova el Reglament que regula el funcionament i la composició del Comitè d'Experts per a la Transició Energètica i el Canvi Climàtic

Fets

En data 13 de desembre de 2022 la secretària general de la Conselleria de Transició Energètica, Sectors Productius i Memòria Democràtica va sol·licitar a l'Institut Balear de la Dona l'informe sobre l'impacte de gènere del *Projecte de decret pel qual s'aprova el Reglament que regula el funcionament i la composició del Comitè d'Experts per a la Transició Energètica i el Canvi Climàtic*; en virtut d'aquesta sol·licitud s'emet aquest informe, d'acord amb l'article 5.3 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, que disposa que «en el procediment d'elaboració de les lleis i de les disposicions de caràcter general dictades, en el marc de les seves competències, per les administracions públiques de les Illes Balears, s'hi ha d'incorporar un informe d'avaluació d'impacte de gènere, que tindrà per objecte, com a mínim, l'estimació de l'impacte potencial del projecte normatiu en la situació de les dones i dels homes com a col·lectiu, i també l'anàlisi de les repercussions positives o adverses, en matèria d'igualtat, de l'activitat projectada».

Revisió del contingut

Consideracions jurídiques

Els principals fonaments jurídics relacionats amb la promoció de la igualtat real i efectiva entre dones i homes d'àmbit internacional, estatal i autonòmic, són, entre d'altres:

1. La Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW), aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el 18 de desembre de 1979, ratificada per Espanya.
2. La Carta de Drets Fonamentals, signada i proclamada el 7 de de-

C. d'Aragó, 26, 1r E
07006 Palma
Tel. 971 17 89 89
<http://ibdona.caib.es>

sembre de 2000 en el Consell Europeu de Niça, en els articles 21 i 23.

3. La Carta Europea per a la igualtat de dones i homes en la vida local, que convida als governs regionals i locals a exercir les seves competències en favor d'una major igualtat entre totes les persones.
4. La Constitució espanyola, en són especialment rellevants l' article 14 i el 9.2.
5. La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
6. La Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, de reforma de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, a l'article 17.
7. La Llei 5/2000, de 20 d'abril, de l'Institut Balear de la Dona.
8. La Llei 30/2003, de 13 d'octubre, sobre mesures per incorporar la valoració de l'impacte de gènere en les disposicions normatives elaborades pel Govern.
9. La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

Anàlisi del context

La *Llei 10/2019, de canvi climàtic i transició energètica* crea un òrgan col·legiat a l'efecte d'assessorar el Govern de les Illes Balears en relació amb el desenvolupament i la consecució dels seus objectius. El *Reglament que regula el funcionament i la composició del Comitè d'Experts per a la Transició Energètica i el Canvi Climàtic* té per objecte regular el funcionament, les finalitats i la composició d'aquest Comitè.

Revisió del llenguatge

La resolució 14.1 aprovada per la Conferència General de la UNESCO de 1987 estableix que en la mesura possible, s'ha d'evitar l'ús de terminologia que es refereixi explícita o implícitament a un sol sexe. Per altra banda, l'any 1990 el Consell de Ministres de la Unió Europea va aprovar la Recomanació sobre l'eliminació del sexisme en el llenguatge, considerant que aquest és un instrument essencial en la formació de la identitat social de les persones i va proposar tres mesures bàsiques a complir per part dels Estats membres:

- Incorporar iniciatives que promoguin un llenguatge no sexista.
- Promoure l'ús de terminologia harmònica amb el principi d'igualtat de gènere en els texts jurídics, educatius i de l'Administració pública.
- Fomentar la utilització d'un llenguatge lliure de sexisme en els mitjans de comunicació.

C. d'Aragó, 26, 1r E
07006 Palma
Tel. 971 17 89 89
<http://ibdonca.caib.es>

Adreça de validació:

<https://csv.caib> 5589821

CSV: 167 321

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, planteja en l'article 14.11 entre els criteris generals d'actuació dels poders públics «la implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques».

En la disposició addicional primera del Decret s'estableix que «Totes les denominacions d'òrgans, càrrecs, professions i funcions que en aquest Decret apareixen en gènere masculí s'han d'entendre referides al masculí o al femení segons el gènere del titular o de la persona de qui es tracti».

Des de l'Institut Balear de la Dona consideram que aquesta disposició és esbiaixada al gènere i invisibilitza a les dones i per tant no és conseqüent amb les polítiques d'igualtat i es recomana la seva eliminació, substituint el llenguatge discriminatori per llenguatge inclusiu. De fet aquesta disposició addicional és contradictòria amb la redacció del text, atès que en aquest, en general s'hi ha fet un ús harmònic amb el principi d'igualtat de gènere i s'ha potenciat l'ús d'un llenguatge inclusiu emprant terminologia genèrica que engloba els dos sexes o bé fent ús de les dobles formes.

No obstant això, és precisament el nom del propi Comitè el que hauria de fer al·lusió també a *les expertes*, atès que en compliment de les lleis i del principi d'igualtat, està format per dones i homes. Una de les manifestacions més notables de la desigualtat existent entre dones i homes es la invisibilització, l'ocultació de les dones en el llenguatge, per això, cal reflectir la presència de les dones en els texts que es redacten. A tal efecte, es suggereix que la denominació del Comitè sigui la de *Comitè d'Experts i d'Expertes per a la Transició Energètica i el Canvi Climàtic*.

Anàlisi de la pertinència

El projecte normatiu examinat ha incorporat la transversalitat de gènere, donant compliment a l'article 43 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes relatiu a l'ocupació en el sector públic.

Entre les finalitats i funcions descrites a l'article 3, es preveu que el Comitè proposi mesures que, d'aplicar-se la perspectiva de gènere en la seva planificació i execució poden tenir un impacte positiu de gènere i incidir en situacions perpetuadores de les desigualtats entre homes i dones. És el cas de la feminització de la pobresa: nombrosos estudis i estadístiques han demostrat que són les dones les més perjudicades en situacions de vulnerabilitat socioeconòmica. La pobresa energètica accentua les desigualtats socials i cal tenir-la present a l'hora de fomentar la democratització de l'energia i incentivar fórmules per l'autoconsum.

Per altra banda, també és fonamental que, tal i com es planteja a la Llei 10/2019, *s'incentivi l'ocupació i la capacitació dels treballadors i treballadores en els nous sectors econòmics que es generin i es promoguin*. L'article 37 de la Llei 11/2016 disposa que «Les administracions públiques han d'incentivar la contractació

estable i l'ascens professional a nivells superiors de les dones, atenent amb caràcter prioritari els sectors i les categories laborals en què estiguin infrarepresentades, i també les situacions singulars, sense menyscar dels criteris tècnics i de qualificació professional». Les dones, segons les dades publicades a l'Observatori per la Igualtat, estan infrarepresentades en els estudis d'enginyeries i en les professions de l'àmbit científic i tècnic. Els nous sectors econòmics són una oportunitat per impulsar l'equiparació entre homes i dones a les diferents sortides professionals, així com per garantir des d'un inici que els càrrecs de responsabilitat i les condicions laborals són les mateixes per ambdós sexes.

Propostes de millora i recomanacions

Sens perjudici d'altres mesures que es considerin oportunes, es recomana que la denominació del Comitè sigui *Comitè d'Experts i d'Expertes per a la Transició Energètica i el Canvi Climàtic*.

A més, deguda la transcendència social, ambiental i econòmica que es pot derivar de les mesures sobre els objectius marcats per la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica, cal que els experts i expertes membres del comitè incorporin de manera efectiva la perspectiva de gènere en l'elaboració de les propostes pel Govern de les Illes Balears i en els informes, plans i memòries.

Aquest és el criteri de la tècnica que subscriu, sotmès no obstant a qualsevol altre millor fonamentat.

Palma, en data de la signatura electrònica del document

La tècnica de l'Institut Balear de la Dona

Maria Estarellas Ribas

C. d'Aragó, 26, 1r E
07006 Palma
Tel. 971 17 89 89
<http://ibdona.caib.es>

Adreça de validació:

<https://csv.caib.es/validar/16789821>

CSV: 16789821



GOVERN
ILLES
BALEARS

DOCUMENT ELECTRÒNIC

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

1671 [REDACTED] 9821

ADREÇA DE VALIDACIÓ DEL DOCUMENT

[https://csv.\[REDACTED\]5405589821](https://csv.[REDACTED]5405589821)

INFORMACIÓ DELS SIGNANTS

Signant

MARIA DURAN FEBRER

DIRECTORA DE L'INSTITUT BALEAR DE LA DONA

OrganizationUnit=CERTIFICADO ELECTRÓNICO DE EMPLEADO PÚBLICO OrganizationUnit=CONSELLERIA DE PRESIDÈNCIA,
FUNCIÓ PÚBLICA I IGUALTAT

COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 27-Dec-2022 10:48:14 AM GMT+0100

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

Signant

MARIA ESTARELLAS RIBAS

CERTIFICADO ELECTRÓNICO DE EMPLEADO PÚBLICO

COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 20-Dec-2022 10:04:03 AM GMT+0100

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

METADADES DEL DOCUMENT

Nom del document: IAIG_324_22_.pdf

Data captura: 27-Dec-2022 10:49:00 AM GMT+0100

Les evidències que garanteixen l'autenticitat, integritat i conservació a llarg termini del document es troben al gestor documental de la CAIB

Pàgines: 6

Adreça de validació:

[https://csv.caib.gob.es/verificadorfirmas/balears/\[REDACTED\]9821](https://csv.caib.gob.es/verificadorfirmas/balears/[REDACTED]9821)

CSV: 16 [REDACTED] 9821