



G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I FUNCIO PÚBLICA
B I GUALTAT
/ INSTITUT BALEAR DONA

Sra. Paula de Juan Salvà
La secretària general de la Conselleria de
Transició Energètica, Sectors Productius i Me-
mòria Democràtica

Document: ofici
Expedient: IBD 43/23 IG
Emissor (DIR3): A04027016

Assumpte: tramesa d'informe d'impacte de gènere

Us tramet, adjunt, l'informe sobre l'impacte de gènere del *Projecte de decret pel qual es crea el Consell d'Innovació de les Illes Balears i s'aprova el Reglament que en regula el funcionament i la composició*, sol·licitat per la secretària general de la Conselleria de Transició Energètica, Sectors Productius i Memòria Democràtica, en data 14 de març de 2023, d'acord amb el que disposa l'article 5 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

La directora de l'Institut Balear de la Dona

Maria Duran i Febrer

C. d'Aragó, 26, 1r E
07006 Palma
Tel. 971 17 89 89
<http://ibdona.caib.es>

Adreça de validació:

<https://csv.caib.es>

CSV: 167966



G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I FUNCIO PÚBLICA
B I IGUALTAT
/ INSTITUT BALEAR DONA

Document: informe d'impacte de gènere
Expedient: IBD 43/23 IG
Emissor (DIR3): A04027016
Sol·licitant: Conselleria de Transició Energètica, Sectors Productius i Memòria Democràtica

Informe d'avaluació d'impacte de gènere del Projecte de decret pel qual es crea el Consell d'Innovació de les Illes Balears i s'aprova el Reglament que en regula el funcionament i la composició

Fets

En data 14 de març de 2023 la secretària general de la Conselleria de Transició Energètica, Sectors Productius i Memòria Democràtica va sol·licitar a l'Institut Balear de la Dona l'informe sobre l'impacte de gènere del *Projecte de decret pel qual es crea el Consell d'Innovació de les Illes Balears i s'aprova el Reglament que en regula el funcionament i la composició*; en virtut d'aquesta sol·licitud s'emet aquest informe, d'acord amb l'article 5.3 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, que disposa que «en el procediment d'elaboració de les lleis i de les disposicions de caràcter general dictades, en el marc de les seves competències, per les administracions públiques de les Illes Balears, s'hi ha d'incorporar un informe d'avaluació d'impacte de gènere, que tindrà per objecte, com a mínim, l'estimació de l'impacte potencial del projecte normatiu en la situació de les dones i dels homes com a col·lectiu, i també l'anàlisi de les repercussions positives o adverses, en matèria d'igualtat, de l'activitat projectada».

Revisió del contingut

Consideracions jurídiques

Els principals fonaments jurídics relacionats amb la promoció de la igualtat real i efectiva entre dones i homes d'àmbit internacional, estatal i autonòmic, són, entre d'altres:

1. La Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW), aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el

C. d'Aragó, 26, 1r E
07006 Palma
Tel. 971 17 89 89
<http://ibdona.caib.es>

2

Adreça de validació:

<https://ibdona.caib.es/validador> 66809454

CSV: 1679 309454

Pàgina 2/5

- 18 de desembre de 1979, ratificada per Espanya.
2. La Carta de Drets Fonamentals, signada i proclamada el 7 de desembre de 2000 en el Consell Europeu de Niça, en els articles 21 i 23.
3. La Carta Europea per a la igualtat de dones i homes en la vida local, que convida als governs regionals i locals a exercir les seves competències en favor d'una major igualtat entre totes les persones.
4. La Constitució espanyola, en són especialment rellevants l'article 14 i el 9.2.
5. La Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, de reforma de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, a l'article 17.
6. La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
7. La Llei 5/2000, de 20 d'abril, de l'Institut Balear de la Dona.
8. La Llei 30/2003, de 13 d'octubre, sobre mesures per incorporar la valoració de l'impacte de gènere en les disposicions normatives elaborades pel Govern.
9. La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

Anàlisi del context

Constitueix l'objecte del Decret crear el Consell d'Innovació de les Illes Balears, que és el màxim òrgan consultiu col·legiat de consulta, assessorament i participació en matèria d'innovació a l'àmbit de la comunitat autònoma de les Illes Balears. S'aprova el Reglament que en regula l'organització, el funcionament i la composició.

Revisió del llenguatge

La Resolució 14.1, aprovada per la Conferència General de la UNESCO de 1987, estableix que, en la mesura que sigui possible, s'ha d'evitar l'ús de terminologia que es refereixi explícitament o implícitament a un sol sexe. D'altra banda, l'any 1990 el Consell de Ministres de la Unió Europea va aprovar la Recomanació sobre l'eliminació del sexisme en el llenguatge, considerant que aquest és un instrument essencial en la formació de la identitat social de les persones, i va proposar tres mesures bàsiques que havien de complir els estats membres:

- Incorporar iniciatives que promoguin un llenguatge no sexista.
- Promoure l'ús de terminologia harmònica amb el principi d'igualtat de gènere en els texts jurídics, educatius i de l'Administració pública.
- Fomentar la utilització d'un llenguatge lliure de sexisme en els mitjans de comunicació.

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, planteja en l'article 14.11 entre els criteris generals d'actuació dels poders públics

«la implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques».

En la redacció de la proposta no s'han detectat usos de llenguatge sexista ni cap dels dos sexes és invisibilitzat. S'ha potenciat l'ús d'un llenguatge inclusiu emprant terminologia genèrica que engloba els dos sexes o bé fent ús de les dobles formes.

Anàlisi de la pertinència

En la redacció de la normativa no s'ha detectat cap situació de desigualtat per qüestió de gènere i es considera neutre atès que la seva aplicació no produirà efectes diferenciadors sobre les dones i els homes i no incidirà en la possible situació de desigualtat que es trobin de manera directa.

No obstant això, cal que les persones integrants del Consell incorporin la perspectiva de gènere en les funcions pròpies del Consell: en l'anàlisi, l'estudi, els informes, plans, memòries i les actuacions que es proposin. A tal efecte, mitjançant la inclusió de dades desagregades per sexe es possibilitarà un coneixement millor de les diferències en els valors, els rols, les situacions, les condicions, les aspiracions i les necessitats de dones i homes en matèria d'innovació.

Aquest és el criteri de la tècnica que subscriu, sotmès no obstant a qualsevol altre millor fonamentat.

Palma, document signat electrònicament al marge

La tècnica del Servei de Planificació i Avaluació
de l'Institut Balear de la Dona



GOVERN
ILLES
BALEARIS

DOCUMENT ELECTRÒNIC

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

167 [REDACTED] 09454

ADREÇA DE VALIDACIÓ DEL DOCUMENT

[https://c\[REDACTED\]7966809454](https://c[REDACTED]7966809454)

INFORMACIÓ DELS SIGNANTS

Signant

MARIA ESTARELLAS RIBAS

CERTIFICADO ELECTRÓNICO DE EMPLEADO PÚBLICO

COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 24-Mar-2023 01:45:11 PM GMT+0100

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

Signant

MARIA DURAN FEBRER

DIRECTORA DE L'INSTITUT BALEAR DE LA DONA

OrganizationUnit=CERTIFICADO ELECTRÓNICO DE EMPLEADO PÚBLICO OrganizationUnit=CONSELLERIA DE PRESIDÈNCIA,
FUNCIÓ PÚBLICA I IGUALTAT

COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 27-Mar-2023 08:58:33 AM GMT+0200

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

METADADES DEL DOCUMENT

Nom del document: IG_43_23.pdf

Data captura: 27-Mar-2023 09:03:00 AM GMT+0200

Les evidències que garanteixen l'autenticitat, integritat i conservació a llarg termini del document es troben al gestor documental de la CAIB

Pàgines: 5

Adreça de validació:

[https://csv.ca\[REDACTED\]9454](https://csv.ca[REDACTED]9454)

CSV: 167 [REDACTED] 09454