



Memòria de l'anàlisi de l'impacte normatiu de l'Avantprojecte de Decret XX/2019, de XX de xxxx pel qual es creen, modifiquen i suprimeixen diverses categories de personal estatutari en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears

Antecedents

1. L'article 13.2 la Llei 4/2011, de 31 de març, de la bona administració i del bon govern, estableix que les memòries, els estudis i els informes ja establits i en vigor per a la tramitació normativa s'han de refundre en un únic document que s'ha d'anomenar "memòria de l'anàlisi de l'impacte normatiu" i que l'ha de redactar l'òrgan o el centre directiu que proposa el projecte normatiu de manera simultània a l'elaboració d'aquest.
2. A més, l'article 42.3.4 regula el contingut de la memòria establint que s'hi ha d'expressar el marc normatiu en el qual s'insereix la proposta i que s'hi han d'incloure una relació de les disposicions afectades i la taula de vigències de disposicions anteriors sobre la mateixa matèria. També s'hi ha de fer referència a criteris de simplificació i de reducció de càrregues administratives i cal valorar l'oportunitat de la proposta; l'impacte econòmic i pressupostari; l'impacte sobre els sectors; els col·lectius o els agents afectats per la norma — inclòs l'efecte sobre la competència—; les accions de consulta fetes i les accions de participació ciutadana desenvolupades, entre altres criteris que garanteixin que la norma que es pretén aprovar té objectius clars i és necessària, proporcionada, eficaç, accessible i transparent.



3. Per una altra banda, l'article 42.2 de la Llei 4/2001, de 14 de març, del Govern de les Illes Balears, relatiu al procediment d'elaboració de les disposicions administratives, disposa que en la memòria cal justificar l'oportunitat de la regulació i l'adequació de les mesures proposades als fins perseguits, s'hi ha d'expressar el marc normatiu en què s'insereix la proposta i cal incloure-hi una relació de les disposicions afectades i la taula de vigències de disposicions anteriors sobre la mateixa matèria. Així mateix, disposa que s'ha de fer un estudi de càrregues administratives en relació amb l'administració i les persones interessades que ha d'incloure la nova regulació, amb la finalitat de fomentar la simplificació administrativa i evitar que s'incloguin tràmits o càrregues innecessaris.

Per tot això emet la següent

Memòria

A. Consulta prèvia a la ciutadania

1. L'article 133 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, disposa que amb caràcter previ a l'elaboració d'una norma s'ha de fer una consulta pública per mitjà del portal web de l'administració competent a fi de copsar l'opinió de les persones i de les organitzacions més representatives potencialment afectades per la futura norma en relació amb els aspectes següents:
 - a) objectius;
 - b) necessitat i oportunitat d'aprovar la norma;
 - c) problemes que es pretenen solucionar;
 - d) possibles solucions alternatives reguladores i no reguladores.
2. Així doncs, a l'efecte de complir l'article 133 esmentat, el 21 de maig de 2018 la consellera de Salut va dictar la Resolució per la qual s'ordena la tramitació d'una consulta pública prèvia a l'elaboració d'un avantprojecte de decret pel qual es creen noves categories de personal estatutari en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears, es canvia la denominació de diverses categories, es modifica el requisit de titulació d'altres categories existents, s'extingeixen quatre categories, es preveu la integració en algunes de les noves categories creades i es modifiquen les funcions d'una categoria. En aquesta Resolució es va establir un termini de consulta pública de quinze dies hàbils per formular aportacions o suggeriments per la via telemàtica des del Portal de Participació Ciutadana. La consulta pública es va dur a terme entre el 24 de maig i el 13 de juny de 2018.

B. Marc normatiu, justificació i oportunitat, disposicions afectades i taula de vigències

B.1. Marc normatiu

1. L'article 43 de la Constitució espanyola de 1978 reconeix el dret a la protecció de la salut i estableix que és competència dels poders públics organitzar i tutelar la salut pública mitjançant mesures preventives i per mitjà de les prestacions i dels serveis necessaris.
2. L'article 7 de la Llei 14/1986, de 25 d'abril, general de sanitat, estableix que els serveis sanitaris i els administratius, econòmics i qualsevol altre que sigui necessari per al funcionament del Servei de Salut han d'adequar l'organització i el funcionament propis als principis d'eficàcia, celeritat, economia i flexibilitat.
3. L'article 30.48 de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears atribueix a la Comunitat Autònoma la competència exclusiva en matèria d'organització, funcionament i control dels centres sanitaris públics i dels serveis de salut i en matèria de planificació dels recursos sanitaris. I l'article 31.3.4 atribueix a la Comunitat Autònoma —dins el marc de la legislació bàsica de l'Estat— la competència per al desenvolupament legislatiu i l'execució en matèria estatutària dels funcionaris de l'Administració de la Comunitat Autònoma i de l'administració local, i també en matèria de salut.
4. L'article 15.1 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, preveu que en l'àmbit de cada servei de salut s'estableixin, es modifiquin o se suprimeixin categories de personal estatutari d'acord amb les previsions del capítol XIV i, si escau, de l'article 13 d'aquesta Llei. Així mateix, l'article 15.2 estableix que correspon al Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat (actualment Ministeri de Sanitat, Consum i Benestar Social) aprovar un catàleg homogeni que estableixi les equivalències de les categories professionals dels serveis de salut. A aquest efecte, els serveis de salut han de comunicar al Ministeri les categories de personal estatutari existents en el seu àmbit d'actuació i també la modificació, la supressió i la creació de noves categories, amb la finalitat d'elaborar —si cal— el quadre d'equivalències i homologar les categories d'acord amb l'article 37.1 de la Llei.
5. La Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'ordenació de les professions sanitàries, regula els aspectes bàsics de les professions sanitàries titulades, l'estructura general de la formació dels professionals, el desenvolupament professional d'aquests i l'ordenació de les professions sanitàries.

6. El Reial decret 184/2015, de 13 de març, regula el catàleg homogeni d'equivalències de les categories del personal estatutari dels serveis de salut i el procediment per actualitzar-lo.
7. El Reial decret 450/2005, de 22 d'abril, sobre especialitats d'infermeria, determina una nova regulació de les diferents especialitats d'infermeria d'acord amb la normativa europea i amb la Llei 44/2003.
8. En l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears cal fer referència al Decret 47/2011, de 13 de maig, pel qual es creen determinades categories de personal estatutari en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears i s'estableix un procediment extraordinari d'integració, i també el Decret 64/2016, de 28 d'octubre, pel qual es creen categories noves de personal estatutari en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears i es canvia la denominació de tres categories ja existents.
9. La disposició addicional primera de la Llei 6/2007, de 27 de desembre, de mesures tributàries i econòmicoadministratives, estableix que, en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears, la creació, la modificació i la supressió de categories de personal estatutari s'han d'efectuar per mitjà d'un decret del Consell de Govern, seguint les previsions del capítol XIV i, si escau, de l'article 13 de la Llei 55/2003, com ja hem dit.
10. El Reial decret 853/1993, de 4 de juny, regula l'exercici de les funcions de dels metges de medicina general als centres o serveis sanitaris integrats en el Sistema Nacional de Salut.
11. El Reial decret 1397/2007, de 29 de octubre, estableix el títol de tècnic/tècnica en emergències sanitàries i en fixa els ensenyaments mínims.
12. El Reial decret 39/1997, de 17 de gener, aprova el Reglament dels serveis de prevenció.

B.2. Justificació i oportunitat

13. És absolutament imprescindible que l'Administració sanitària s'adapti contínuament des del punt de vista organitzatiu per adequar-se a les noves necessitats i millorar la qualitat de l'assistència sanitària. Això implica haver de disposar d'unes categories professionals adequades i adaptades a les exigències del moment i que permetin incorporar les persones més qualificades professionalment per satisfer aquestes necessitats.

14. Actualment, en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears hi ha una mancança de determinades categories professionals adequades i adaptades a les necessitats assistencials actuals, cosa que no permet incorporar-hi els professionals més qualificats.
15. Les noves necessitats i una especialització cada vegada més profunda en el marc de les professions sanitàries fan oportú crear diverses categories professionals noves que recullin i permetin identificar les especificitats de les tasques que desenvolupen els professionals, de manera que se'ls reconegui l'especialització.
16. Així mateix, és imprescindible fer referència a la Sentència 162/2014, de 17 de març, del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears, que va declarar la nul·litat dels articles 23 a 26 i el punt 4 de la disposició addicional primera del Decret 47/2011, de 13 de maig, pel qual es crea, entre d'altres, la categoria de tècnic/tècnica de prevenció en riscos laborals. Aquesta Sentència va esdevenir ferma en ser confirmada per la Sentència de 15 de juliol de 2015 del Tribunal Suprem.
17. Per això i ateses la imprescindible adaptació organitzativa de l'administració sanitària autonòmica a les noves necessitats i la millora de la qualitat de l'assistència sanitària i per complir les sentències esmentades, cal aprovar el decret en qüestió.
18. Aquests són els objectius del decret:
 - a) Crear noves categories de personal estatutari en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears.
 - b) Canviar la denominació de diverses categories.
 - c) Modificar el requisit de titulació d'altres categories existents.
 - d) Extingir quatre categories.
 - e) Preveure la integració de determinades categories en algunes de les noves categories creades.
 - f) Modificar les funcions d'una de les categories.
19. Amb aquest decret es durà a terme l'adaptació organitzativa de l'administració sanitària autonòmica a les noves necessitats, cosa que permetrà millorar la qualitat de l'assistència sanitària.
20. L'Avantprojecte de decret s'estructura en un preàmbul, trenta-un articles, dues disposicions addicionals, una disposició derogatòria i dues disposicions finals.

B.3. Disposicions afectades i taula de vigències

21. Aquesta norma té l'objecte, principalment, de crear diferents categories professionals, per la qual cosa no suposa derogar normes vigents. No obstant això, com que es pretén modificar els requisits de titulació i les funcions d'algunes categories i canviar la denominació d'unes altres, cal assenyalar que quedaran parcialment afectades les normes següents:

- a) Decret 47/2011, de 13 de maig, pel qual es creen determinades categories de personal estatutari a l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears i s'estableix un procediment extraordinari d'integració.
- b) Decret 64/2016, de 28 d'octubre de 2016, pel qual es creen categories noves de personal estatutari en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears i es canvia la denominació de tres categories ja existents.
- c) Ordre de 5 de juliol de 1971, de l'estatut del personal no sanitari de les institucions sanitàries.
- d) Ordre de 26 d'abril de 1973, de l'estatut del personal sanitari no facultatiu de les institucions sanitàries de la Seguretat Social.
- e) Ordre de 26 de desembre de 1986, d'introducció de la categoria d'auxiliar d'infermeria i modificació de barems per a la provisió de vacants en aquesta categoria.

C. Estudi econòmic

Aquesta norma no tindrà impacte econòmic ni pressupostari, ja que la modificació de les plantilles orgàniques dels centres per adequar-les al contingut del decret no generarà cap cost, atès que suposa l'amortització prèvia de categories existents. Per tant, aquesta norma no generarà increment de la despesa pública, perquè cal amortitzar les places dels professionals que s'integrin en les noves categories o places d'altres categories que estiguin o quedin vacants.

D. Descripció de la tramitació d'acord amb l'article 42 i els següents de la Llei 4/2001, de 14 de març, del Govern de les Illes Balears

- 1. D'acord amb l'article 42.1 de la Llei 4/2001, l'elaboració d'aquest Avantprojecte de decret correspon a la consellera de Salut i l'aprovació del decret correspon al Consell de Govern.
- 2. D'acord amb l'article 43, el projecte s'ha de sotmetre a l'audiència dels ciutadans, directament o per mitjà de les entitats reconegudes per la llei que els agrupin o els representin, sempre que les seves finalitats estiguin



relacionades amb l'objecte que es regula. En aquest sentit, cal obrir un tràmit d'audiència a les entitats següents:

- a) Col·legi Oficial de Metges de les Illes Balears;
- b) Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears;
- c) Col·legi Oficial d'Arquitectes de les Illes Balears;
- d) Col·legi d'Enginyers de Camins, Canals i Ports de les Illes Balears;
- e) Illustre Col·legi d'Advocats de les Illes Balears;
- f) Col·legi d'Economistes de les Illes Balears;
- g) Col·legi Oficial d'Aparelladors i Arquitectes Tècnics de Mallorca.

3. D'acord amb l'article 44, el projecte s'ha de sotmetre a informació pública.

4. D'acord amb l'article 45, pel que fa als ajuntaments i als consells insulars no cal obrir un tràmit d'audiència perquè aquesta norma no n'afecta les competències.

5. Dictàmens i informes preceptius

- a) D'acord amb l'article 46, cal sol·licitar un informe jurídic i un informe a la Secretaria General de la Conselleria de Salut.
- b) Pel que fa al Consell Consultiu, cal sol·licitar-hi un dictamen en tots els expedients de disposicions reglamentàries del Govern de les Illes Balears —excepte les de caràcter organitzatiu— i també les modificacions d'aquestes, d'acord amb l'article 18.7 de la Llei 5/2010, de 16 de juny, reguladora del Consell Consultiu de les Illes Balears. Atès que es tracta de la tramitació d'una norma que té efectes sobre terceres persones, cal sol·licitar l'informe a aquest òrgan consultiu.
- c) L'article 42.b de la Llei 5/2003, de 4 d'abril, de salut de les Illes Balears, estableix que correspon al Consell de Salut emetre un informe quan li ho requereixi el titular de la conselleria competent en matèria de sanitat sobre els avantprojectes de llei i els projectes de disposicions reglamentàries el contingut dels quals afecti les competències sanitàries. En aquest cas cal sol·licitar l'informe al Consell de Salut de les Illes Balears.
- d) Pel que fa al Consell Econòmic i Social de les Illes Balears, l'article 2.1.b de la Llei 10/2000, de 30 de novembre, del Consell Econòmic i Social, li atribueix la funció d'emetre un informe preceptiu i no vinculant sobre els avantprojectes de llei i els projectes de decret que regulin matèries socioeconòmiques, laborals i d'ocupació, tret de l'avantprojecte de llei de pressuposts generals, ja que regula una matèria econòmica.



- e) D'acord amb l'article 6.2.d de la Llei 3/2007, de 27 de març, de funció pública de les Illes Balears, és necessari l'informe de la conselleria competent atès que el contingut d'aquesta norma incideix en la política de personal. I segons l'article 9.2.a, cal demanar aquest informe a la Comissió de Personal de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

- f) Finalment, d'acord amb l'article 5.3 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat d'homes i dones, cal sol·licitar un informe d'impacte de gènere a l'Institut Balear de la Dona, ja que en el procediment d'elaboració de les lleis i de les disposicions de caràcter general dictades en el marc de les seves competències per les administracions públiques de les Illes Balears s'hi ha d'incorporar un informe d'avaluació d'impacte de gènere amb l'objecte, com a mínim, d'estimar l'impacte potencial del projecte normatiu en la situació de les dones i dels homes.

E. Altres tràmits

D'acord amb l'article 80 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, el decret s'ha d'aprovar havent-lo negociat prèviament amb les organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial de Sanitat de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

F. Adequació de l'Avantprojecte de decret als principis de bona regulació de l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques

L'article 129 de la Llei 39/2015 estableix amb el caràcter de "bàsic" un conjunt de principis que han d'inspirar qualsevol iniciativa administrativa, de manera que en l'exercici de la iniciativa legislativa i la potestat reglamentària les administracions públiques han d'actuar d'acord amb els principis següents:

1. Necessitat i eficàcia

- a) La iniciativa normativa ha d'estar justificada per una raó d'interès general, ha de partir d'una identificació clara de les finalitats perseguides i ha de ser l'instrument més adequat per garantir la consecució de l'objectiu (article 129.2).
- b) L'objecte d'aquesta norma és, entre d'altres, crear noves categories de personal estatutari en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears, canviar la denominació i les funcions d'unes altres categories, modificar el requisit de titulació d'altres categories existents i extingir quatre categories.

- c) Com hem dit, la finalitat és adaptar l'administració sanitària autonòmica des del punt de vista organitzatiu a les noves necessitats a fi de millorar la qualitat de l'assistència sanitària, cosa que respon a l'interès general de garantir el dret a la protecció de la salut.

2. Proporcionalitat

- a) La iniciativa que es proposi ha de contenir la regulació imprescindible per atendre la necessitat que la norma vol cobrir, després de constatar que no hi ha altres normes menys restrictives de drets o que imposin menys obligacions a les persones afectades.
- b) Aquesta norma conté la regulació imprescindible per atendre la necessitat que pretén cobrir i a la qual respon.

3. Seguretat jurídica

- a) Aquest principi també presideix aquesta iniciativa normativa, ja que s'exerceix de manera coherent amb la resta de l'ordenament jurídic, estatal i de la Unió Europea, i genera un marc normatiu estable, predictable, integrat, clar i de certesa, que facilita el coneixement i la comprensió i, en conseqüència, l'actuació i la presa de decisions de les persones i de les empreses (article 129.4).
- b) Així mateix, respecta la distribució constitucional de competències i compleix la disposició addicional primera de la Llei 6/2007, de 27 de desembre, de mesures tributàries i econòmicoadministratives, que estableix que, en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears, la creació, la modificació i la supressió de categories de personal estatutari s'han d'efectuar per mitjà d'un decret del Consell de Govern, seguint les previsions del capítol XIV i, si escau, de l'article 13 de la Llei 55/2003, com ja havíem assenyalat.

4. Transparència

- a) Aplicant aquest principi, cal fer possible un accés senzill, universal i actualitzat a la normativa vigent i als documents propis del procés d'elaboració en els termes que estableix l'article 7 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern; i cal definir clarament els objectius de les iniciatives normatives i la justificació en el preàmbul i fer possible que els destinataris potencials tenguin una participació activa en l'elaboració de la norma.



- b) En virtut d'aquest principi, atès que es tracta d'un projecte de disposició normativa amb un clar contingut extra perquè incorpora la creació i la regulació d'un registre públic que afecta terceres persones externes a l'Administració, aquest Avantprojecte de decret s'ha de sotmetre als tràmits d'audiència i informació pública que preveuen els articles 43-45 de la Llei 4/2001.

- c) Així mateix, cal assenyalar que, en virtut del principi de transparència, aquesta norma es va incloure en el pla anual normatiu del Govern de les Illes Balears per a l'any 2017 i, com ja hem explicat, es va sotmetre al tràmit de consulta pública en els termes de l'article 133 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

5. Eficiència

- a) Per aplicar aquest principi, la iniciativa normativa ha d'evitar càrregues administratives innecessàries o accessòries i racionalitzar la gestió dels recursos públics.
- b) D'acord amb l'apartat J d'aquesta memòria ("Estudi de càrregues administratives"), aquesta norma no suposarà cap càrrega administrativa per als administrats, per la qual cosa no cal fer-ne cap valoració econòmica.
- c) En resum, es considera que aquesta norma s'adequa totalment als principis establits per l'article 129 de la Llei 39/2015, que n'inspiren el contingut i en formen part implícitament, per la qual cosa entenem que s'han respectat aquests principis en el procediment d'elaboració de la norma projectada.

G. Control ex post de la norma

1. D'acord amb l'article 130 de la Llei 39/2015, les administracions públiques han de revisar periòdicament la seva normativa vigent per adaptar-la als principis de bona regulació i per comprovar la mesura en què les normes en vigor han assolit els objectius prevists i si estaven justificats i quantificats correctament el cost i les càrregues que s'hi imposaven.
2. Pel que fa al control *ex post* del decret, hem de dir que el control i el seguiment de la consecució dels objectius d'aquesta iniciativa els faran els òrgans competents del Servei de Salut de les Illes Balears.

H. Anàlisi de l'impacte normatiu amb relació a la no-discriminació per raons de sexe o de gènere

1. Per complir l'article 32 de la Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals e intersexuals i per a erradicar la LGTBIfòbia, les administracions públiques de les Illes Balears han d'incorporar l'avaluació d'impacte sobre l'orientació sexual i la identitat de gènere a l'hora de desenvolupar les competències que tenen atribuïdes, a fi de garantir la integració dels principis d'igualtat i de no-discriminació de les persones LGTBI sobre totes les disposicions legals o reglamentàries que s'impulsin al territori de les Illes Balears.
2. Hem d'assenyalar que la norma que es pretén aprovar no té incidència efectiva des del punt de vista de l'impacte per raó de gènere i no-discriminació sexual, que respecta sempre els drets de les persones esmentades i que no inclou referències que atemptin contra els principis d'igualtat i no-discriminació.

I. Avaluació de l'impacte sobre la infància, l'adolescència i la família

1. L'article 22 *quinquies* de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, de modificació parcial del Codi civil i de la Llei d'enjudiciament civil —precepte afegit per l'article 1.21 de la Llei 26/2015, de 28 de juliol—, estableix que les memòries d'anàlisi de l'impacte normatiu que s'hagin d'adjuntar als avantprojectes de llei i als projectes de reglaments han d'incloure l'impacte de la norma en la infància i en l'adolescència.
2. Així mateix, la disposició addicional desena de la Llei 40/2003, de 18 de novembre, de protecció a les famílies nombroses, exigeix que en les memòries d'anàlisi de l'impacte normatiu que s'han d'adjuntar als avantprojectes de llei i als projectes de reglament cal incloure l'impacte de la norma en la família.
3. L'objecte de la norma que ara es pretén aprovar no genera impacte sobre la infància, l'adolescència ni la família.

J. Estudi de càrregues administratives

1. Els articles 13 i 42 de la Llei 4/2011, de 31 de març, de la bona administració i del bon govern de les Illes Balears, estableixen l'obligació que la memòria d'anàlisi d'impacte normatiu que cal adjuntar a qualsevol projecte normatiu ha d'incloure una anàlisi de les càrregues administratives derivades de la nova normativa en relació amb les regulacions anteriors.



2. Les càrregues administratives es defineixen com el cost administratiu que una empresa ha d'assumir només per complir una obligació d'informació, i que implica una tasca administrativa que no es duria a terme sense aquesta norma.
3. La *Guia per a l'elaboració de l'estudi de càrregues administratives*, aprovada per l'Acord del Consell de Govern de 16 de març de 2012, estableix que l'estudi de càrregues administratives té per objecte identificar i quantificar els costos de presentar documentació o informació a l'Administració a l'inici o en la tramitació dels procediments.
4. L'objecte d'aquest avantprojecte de decret és crear diferents categories de personal estatutari en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears i regular determinades característiques de les noves categories que es creen, com ara la titulació exigida per accedir-hi, les funcions i les retribucions corresponents.

Per mitjà d'aquest avantprojecte també es modifiquen algunes característiques d'altres categories existents (titulació, funcions, denominació). Finalment, també s'hi preveu l'extinció d'altres categories.

Amb relació a la creació i l'extinció de categories, cal destacar que en el projecte normatiu es preveu el procés d'integració automàtica del personal estatutari que resulti afectat quan entrarà en vigor.

5. De tot l'anterior es desprèn que al llarg de l'articulat de l'avantprojecte de decret no es regula cap tipus de procediment—cal reiterar que el procés d'integració és de caràcter automàtic—, per la qual cosa no implica haver de fer cap tràmit ni que el personal que resulti afectat haurà de presentar cap sol·licitud; així mateix, cal destacar que els processos d'integració que es produeixin tampoc suposaran cap algun ni cost econòmic derivat del procés d'integració.
6. Amb relació a les càrregues que l'aprovació d'aquest decret podria suposar per a l'Administració, cal destacar que les modificacions que caldrà fer en les plantilles orgàniques de personal estatutari es faran amb el mateix personal i els mateixos recursos de què disposa cadascun dels centres afectats, de manera que no es produirà en cap cas un augment d'aquests recursos.
7. En conclusió, l'avantprojecte de decret en qüestió no regula cap procediment administratiu, no suposa cap càrrega addicional per als destinataris ni implica que l'Administració hagi d'assumir cap càrrega administrativa nova. Per tant, atenent el que s'ha exposat, entenem que no és necessari emetre un informe de càrregues administratives.



GOIB
/

Palma, 21 de maig de 2019

El director de Recursos Humans
i Relacions Laborals del Servei de Salut

Gabriel Lladó Vidal