

**LLEI 2/1996, DE 19 DE NOVEMBRE,
D'INCOMPATIBILITATS DELS MEMBRES DEL GOVERN I DELS ALTS CÀRRECS
DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS¹**

(BOCAIB núm. 150, de 5 de desembre de 1996)

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

L'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears és, en un sentit jurídic estricte, el conjunt d'òrgans, serveis i dependències que, amb submissió plena a l'ordenament jurídic i sota la direcció política del Govern i dels membres d'aquest, constitueix l'organització material, tècnica i professional que fa possible l'exercici de les competències constitucionalment i estatutàriament atribuïdes a la Comunitat Autònoma per aconseguir les seves finalitats.

Conceptualment, sempre s'ha diferenciat entre Govern i Administració i, a l'efecte, el Govern s'ha considerat de manera comuna com un òrgan de vertadera naturalesa política que, a més a més, dirigeix l'Administració. Una administració que, com a tal, manca de tota connotació política i està constituïda per òrgans de naturalesa purament administrativa integrats jeràrquicament i estructuralment i servits per funcionaris o empleats públics.

En la pràctica, no obstant això, sol esdevenir que els òrgans superiors de l'Administració pública coincideixen, sigui parcialment o totalment, amb aquells que formen part del Govern corresponent.

En la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, d'acord amb el que disposa l'article 2.1 de la Llei 5/1984, de 24 d'octubre, de règim jurídic de l'Administració, els òrgans superiors de l'Administració autonòmica són el president de la Comunitat Autònoma, el vicepresident, si n'és el cas, i els consellers.

El Govern de la Comunitat Autònoma, segons expressa l'article 3.1 de la esmentada Llei 5/1984, de 24 d'octubre, està format pel president, el vicepresident, si n'hi havia, i els consellers, tot coincidint, per tant, en els mateixos òrgans o institucions la condició estrictament política amb una innegable naturalesa administrativa.

Així mateix, es regula l'existència de les direccions generals i de les secretaries generals [tècniques], que, sense formar part de l'executiu autonòmic *strictu sensu*, són part fonamental de l'estructura superior de l'organització de cada conselleria per exercir les

¹ Aquesta Llei ha estat modificada per les lleis següents: Llei 9/1997, de 22 de desembre, de diverses mesures tributàries i administratives ([BOCAIB núm. 161, de 30 de desembre de 1997](#)); Llei 10/2000, de 30 de novembre, del Consell Econòmic i Social de les Illes Balears ([BOIB núm. 150, de 9 de desembre de 2000](#)); Llei 4/2011, de 31 de març, de la bona administració i del bon govern de les Illes Balears ([BOIB núm. 53, de 9 d'abril de 2011](#)); Llei 16/2016, de 9 de desembre, de creació de l'Oficina de Prevenció i Lluita contra la Corrupció a les Illes Balears ([BOIB núm. 157, de 15 de desembre de 2016](#)); Llei 1/2019, de 31 de gener, del Govern de les Illes Balears ([BOIB núm. 15, de 2 de febrer de 2019](#)), i Llei 2/2024, d'11 d'abril, de creació del Registre de Transparència i Control del Patrimoni i de les Activitats dels Càrrecs Públics de les Illes Balears ([BOIB núm. 51, de 18 d'abril de 2024](#)).

competències que li son pròpies (articles 27, 28, 30 i 31 de la Llei 5/1984) i es pot afirmar que participen d'aquesta doble naturalesa política i administrativa.

En aquesta descripció d'òrgans que participen d'aqueixa doble naturalesa administrativa, i en certa manera, política, tampoc no es pot oblidar la Intervenció General de la Comunitat Autònoma, ni la Tresoreria, ni tampoc el personal denominat eventual que, en virtut de nomenament conferit per aplicació del que disposa l'article 9 de la Llei 2/1989, de 22 de febrer, ocupi llocs de treball considerats com a de confiança o d'assessorament especial dels membres del Govern.

Pel que fa referència als funcionaris i a la resta d'empleats públics, no hi ha dubte que són els que integren la part purament administrativa entre els mitjans personals que formen aquest conjunt d'òrgans, serveis i dependències que és l'Administració pública.

L'article 103 de la Constitució espanyola, únic que fa expressament referència directa a l'Administració pública, disposa que aquesta "serveix amb objectivitat els interessos generals i actua d'acord amb els principis d'eficàcia, jerarquia, descentralització, desconcentració i coordinació amb submissió plena a la Llei i al dret".

Conseqüentment amb aquesta declaració de servei objectiu als interessos generals de la societat i en garantia de l'observança deguda dels principis constitucionals esmentats abans, és necessari assegurar que l'Administració autònoma, mitjançant les persones que executen les seves finalitats des dels llocs de més responsabilitat o transcendència, serveixi amb objectivitat i imparcialitat plena els interessos generals.

Pel que fa a l'objectivitat que han d'observar els funcionaris i empleats públics en les seves actuacions, és la Carta Magna, a l'article 103, la que prescriu que la Llei regularà, entre altres matèries, el sistema d'incompatibilitats i les garanties corresponents que assegurin la imparcialitat en l'exercici de les seves funcions.

Aquesta previsió constitucional es va materialitzar amb la Llei 53/1984, de 26 de desembre, *de incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas*, que, d'acord amb la consideració conjunta del contingut dels articles 103.3 i 149.1.18 de la Constitució espanyola, resulta d'aplicació a l'àmbit de totes les administracions públiques, com a normativa bàsica.

Quant a la resta de persones que integren els mitjans personals de l'Administració, és a dir: els membres dels governs o dels executius (bé siguin de l'Estat o bé de les comunitats autònomes) i els alts càrrecs i llocs de treball, com a integrants o partícips de l'estructura superior de l'organització administrativa, la regulació dels sistemes d'incompatibilitats i de garanties d'imparcialitat corresponents es remet a l'elaboració normativa que les assemblees legislatives corresponents aprovin sobre la matèria.

A la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, la Llei 5/1984, de 24 d'octubre, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma, estableix a l'article 9 una regulació de les incompatibilitats relatives al president de la Comunitat Autònoma i, a l'article 32 es detallen les incompatibilitats que afecten al vicepresident, si n'hi havia, i els consellers del Govern de la Comunitat Autònoma, com també els directors generals i els secretaris generals [tècnics].

Aquesta normativa s'ha aplicat des que va entrar en vigor i, malgrat la brevetat i la concisió del seu contingut ha col·laborat de manera eficaç, al límit de les seves possibilitats, en la tasca de facilitar una garantia real de la imparcialitat i de la

independència dels càrrecs inclosos en el seu camp d'aplicació, i, en aquest mateix sentit, ha permès la materialització dels postulats constitucionals en l'àmbit de la nostra administració autonòmica.

Després de dotze anys des de l'entrada en vigor de la Llei 5/1984, de 24 d'octubre, és necessari afrontar una reforma del règim d'incompatibilitats vigent que possibiliti una prestació més eficaç del servei públic i l'establiment d'un control d'interessos autèntic i, al mateix temps, proveeixi la inclusió necessària, en aquest règim d'incompatibilitats, de càrrecs o llocs de treball nous que, fins ara, quedaven exceptuats del seu abast.

Els principis o bases que han de presidir la reforma que s'empren amb aquesta norma legal són els següents:

1. Es proclama, com a principi bàsic, la incompatibilitat absoluta de l'exercici dels càrrecs o funcions inclosos en l'àmbit de la Llei amb qualsevol altra activitat pública o privada, sigui aquesta retribuïda o no, i es possibilita únicament l'exercici de determinades activitats exceptuades, que estaran limitades i taxades, per raó de no afectar la dedicació absoluta a les funcions públiques o la imparcialitat que aquestes requereixen.
2. La normativa d'incompatibilitats que per als membres del Govern de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i per als alts càrrecs i alguns llocs de treball de l'Administració d'aquest ara s'estableix, es recull i plasma en un únic text legal, dedicat íntegrament i exclusivament a la seva regulació i amb la previsió, expressa, d'un desplegament reglamentari futur, tot configurant-se, en conseqüència, un sistema que obeeix al principi de regulació única i concentrada, amb un text complet i tancat sobre el règim jurídic de la matèria.
3. El principi de responsabilitat condueix a l'establiment d'un autèntic sistema disciplinari en la matèria i es tipifiquen, al mateix temps, les sancions que es podran imposar per causa de les infraccions a la normativa sobre incompatibilitats i control d'interessos que conté la Llei present.
4. El principi de publicitat descansa sobre l'establiment de dos registres: el d'interessos i d'activitats, on els titulars dels càrrecs o llocs inclosos en l'àmbit legal hauran d'explicitar les activitats que exerceixin actualment, i, si n'és el cas, les que hagin de realitzar a partir del seu cessament; i el de patrimoni, on s'hauran de fer constar els béns i drets patrimonials que es posseeixin.
5. Finalment, s'opta per establir, d'acord amb un principi de competència derivat de la Llei de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, que el control de les incompatibilitats, com també la gestió i l'organització dels registres que s'estableixin amb motiu d'aquesta Llei, pertocaran al Consell de Govern o a l'òrgan que es designi reglamentàriament.

Amb aquesta llei, es pretén l'obtenció d'un instrument jurídic que, partint de l'adaptació del sistema anterior a la realitat social actual, aprofundeixi en la garantia de l'objectivitat, la imparcialitat i la transparència de les activitats i de les funcions dels gestors públics a partir del reforçament d'una dedicació absoluta i exclusiva i de la implantació d'un control d'interessos eficaç que repercuteixi, de manera directa, en una major eficàcia dels serveis públics.

TÍTOL I

DISPOSICIONS GENERALS

Article 1. Objecte de la llei

Constitueix l'objecte d'aquesta llei la regulació del règim d'incompatibilitats com també del control d'interessos al qual estan subjectes aquells que exerceixin els càrrecs o llocs de treball inclosos en el seu àmbit d'aplicació.

Article 2. Àmbit d'aplicació

1. El contingut d'aquesta norma legal és d'aplicació al president, al vicepresident, si n'hi havia, i als consellers que, d'acord amb el que disposa l'article 17 de la Llei 5/1984, de 24 d'octubre, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, integren el Govern com a òrgan superior col·legiat que dirigeix la política i l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

2. Així mateix, s'inclouen, en l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei, els alts càrrecs de l'Administració autonòmica i, a tal efecte, es consideren com a alts càrrecs, o assimilats, els següents:²

- a) Els directors generals i els secretaris generals [tècnics].³
- b) L'interventor general i el tresorer de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- c) El personal eventual que, en virtut de nomenament conferit per aplicació del que disposa l'article 9 de la Llei 2/1989, de 22 de febrer, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, ocupi llocs de treball considerats com a de confiança o d'assessorament especial del president, vicepresident, si n'hi havia, o dels consellers del Govern.
- d) Els presidents, directors i/o assimilats, qualsevol en sigui la seva denominació, de les entitats autònomes de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- e) Els presidents, directors, gerents i/o assimilats de les empreses públiques, societats, entitats i fundacions en les quals el Govern de la Comunitat Autònoma sigui titular de, com a mínim, més del cinquanta per cent del capital social o hi participi, com a mínim, amb més del cinquanta per cent del patrimoni d'aquestes, quan els càrrecs esmentats siguin retribuïts.
- f) Rector de la Universitat de les Illes Balears.
- g) Vice Rectors de la Universitat de les Illes Balears.
- h) Secretari general de la Universitat de les Illes Balears.
- i) Gerent de la Universitat de les Illes Balears.
- j) El president i els vicepresidents del Consell Econòmic i Social de les Illes Balears, quan aquests càrrecs siguin retribuïts.⁴

² Lletres f), g), h) i i) afegides per la Llei 9/1997, de 22 de desembre, esmentada en la nota 1.

³ D'acord amb la DA 3a de la Llei 3/2003, de 26 de març, esmentada en la nota 1, totes les referències a les secretaries generals tècniques i als secretaris generals tècnics s'han d'entendre fetes, respectivament, a les secretaries generals i als secretaris generals.

⁴ Lletra afegida per la Llei 10/2000, de 30 de novembre, esmentada en la nota 1.

A aquest efecte, no es considerarà com a retribució la percepció de dietes o d'indemnitzacions per l'assistència a les sessions dels òrgans directius d'aquestes.

3. Les assimilacions a què fa referència aquest article com a generadores d'incompatibilitats o de submissió al control d'interessos hauran d'estar expressament establertes per via legal o reglamentària.

TÍTOL II

PRINCIPIS GENERALS

Article 3. Principis de la incompatibilitat

1. Les incompatibilitats dels membres del Govern i dels alts càrrecs de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears es regiran pels principis d'incompatibilitat absoluta, de responsabilitat, de publicitat, d'unitat i de competència.

2. Els membres del Govern de la Comunitat Autònoma, els directors generals, els secretaris generals [tècnics], el tresorer, l'interventor general, el personal eventual que ocupi llocs de treball considerats com a de confiança o assessorament especial i aquells que ocupin algun altre dels càrrecs o dels llocs de treball inclosos en l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei, exerciran les seves funcions en règim de dedicació absoluta i exclusiva.

3. El fonament de la incompatibilitat imposada com a principi general per mitjà d'aquesta regulació es troba en la necessitat de garantir que l'Administració autonòmica, mitjançant les persones que executen les seves finalitats des dels llocs de més responsabilitat o transcendència, serveixi amb objectivitat i imparcialitat plena els interessos generals. El reflex més immediat d'això es concreta en la incompatibilitat més absoluta que eviti l'exercici de qualsevol activitat aliena que pogués impedir, dificultar o menyscar la disponibilitat per complir els deures i les funcions pròpies del càrrec o lloc de treball o que pogués comprometre o posar en entredit la imparcialitat, l'objectivitat i la independència en l'exercici d'aquest.

TÍTOL III

RÈGIM D'ACTIVITATS

CAPÍTOL I

NORMES COMUNES

Article 4. Normes comunes sobre el règim d'activitats

1. Els membres del Govern de la Comunitat Autònoma, directors generals, secretaris generals [tècnics] i altres titulars dels càrrecs o llocs de treball als quals es refereix l'article 2 d'aquesta llei, exerciran les seves funcions en règim de dedicació absoluta i exclusiva i no les podran compatibilitzar amb l'exercici, per si o mitjançant substitució o apoderament, de qualsevol altre lloc, càrrec, representació, professió o activitat, bé siguin de caràcter públic o bé privat, per compte propi o aliè, i de la mateixa manera, tampoc no

podran percebre cap altra remuneració que no sigui la que correspon al càrrec o al lloc de treball del qual es derivi la incompatibilitat proclamada a l'article 2 de la llei present.

D'altra banda, no es podran compatibilitzar els càrrecs públics o llocs de treball de referència amb la percepció de drets passius o de qualsevol altre règim públic i obligatori de la Seguretat Social. La percepció de les pensions esmentades, si n'és el cas, quedarà suspesa durant el temps de l'exercici del càrrec i es recuperarà, automàticament, en acabar aquest.

El personal a què es refereix aquest article no pot compatibilitzar el seu càrrec o lloc de treball amb la condició de representant electe en col·legis professionals, cambres o entitats que tinguin atribuïdes funcions públiques o hi coadjuvin.⁵

2. Així mateix, els titulars dels càrrecs o llocs de treball inclosos en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma no podran tenir, per si o juntament amb el seu cònjuge, fills dependents i persones tutelades, participacions superiors a un deu per cent en empreses que tinguin contractes, concerts o convenis, bé siguin de caràcter econòmic o bé de qualsevol altra naturalesa, amb l'Administració pública autonòmica o entitats vinculades o dependents d'aquesta.

El nomenament per a un càrrec o lloc de treball dels referits a l'article 2 d'aquesta llei, comportarà, si n'és el cas, l'obligatorietat de desfer-se de les participacions que es posseeixen, en els termes referits en el paràgraf anterior, en el termini d'un mes, a comptar des del dia següent al del nomenament. Si la participació s'adquireix per successió hereditària durant l'exercici del càrrec o lloc de treball, es tindrà l'obligació de desfer-se'n en el termini de tres mesos des de la seva adquisició.

3. Aquells que exerceixen un càrrec o un lloc de treball sotmès al règim de control d'activitats establert en aquesta llei estan obligats a inhibir-se del coneixement dels expedients en el despatx dels quals haguessin intervingut abans del seu nomenament o que interessin a empreses, societats o entitats, en la direcció, assessorament o administració de les quals haguessin tengut alguna part o intervenció per si, pel seu cònjuge, o per persona de la seva família fins al segon grau civil.

La inhibició s'haurà de constatar mitjançant documentació per escrit i s'haurà d'inscriure en el registre d'interessos i d'activitats.

4. Durant l'any següent a la data del cessament, els titulars dels càrrecs o llocs de treball a què es refereixen els paràgrafs anteriors d'aquest article no podran realitzar activitats privades relacionades amb procediments sobre els quals hagin dictat resolució durant els darrers dos anys de l'exercici del càrrec o funció corresponent, ni efectuar, durant el mateix termini, contractes d'assistència tècnica, de serveis o similars amb l'Administració de la Comunitat Autònoma.

S'exclouen del que estableix el paràgraf anterior, els procediments relatius a l'elaboració i a l'aprovació de les normes de caràcter general i els que siguin de simple manifestació de l'activitat reglada.

5. Així mateix, aquells que percebin retribucions, indemnitzacions o qualsevol altre tipus de prestació compensatòria a càrrec de l'Administració autonòmica com a conseqüència d'un cessament en algun dels càrrecs o llocs de treball a què fa referència

⁵ Paràgraf afegit per la Llei 1/2019, de 31 de gener, esmentada en la nota 1.

aquesta llei, no podran intervenir en activitats privades directament relacionades amb les funcions o competències del càrrec o lloc en el qual es va cessar, mentre percebin les retribucions al·ludides o en el termini dels dos anys següents a la percepció de la indemnització si aquesta es percepés de manera acumulada o en pagament únic.

Aquesta obligació es podrà extingir, si n'és el cas, si s'acredita, davant el registre d'interessos i d'activitats, la renúncia a la totalitat de la prestació econòmica de què es tracta.

CAPÍTOL II

INCOMPATIBILITATS I COMPATIBILITATS

Article 5. Incompatibilitats

1. En aplicació directa dels principis generals establerts a l'article 3 d'aquesta llei, els titulars dels càrrecs i llocs de treball a què es refereix l'article 2 no podran exercir, en consonància amb les normes comunes recollides a l'article 4.1, ni per si ni mitjançant substitució o apoderament, cap altra activitat o funció professional, mercantil, industrial o laboral, sigui pública o privada, per compte propi o aliè, que sigui retribuïda mitjançant sou, aranzel, honoraris, comissió, compensació o de qualsevol altra manera, tret de les autoritzades expressament en aquest títol de la llei.

Així mateix, el personal al qual es refereix aquest article no podrà compatibilitzar el seu càrrec o lloc de treball amb la condició de representant electe en col·legis professionals, cambres o entitats que tenguin atribuïdes funcions públiques o hi coadjuvin.

2. Si les incompatibilitats descrites a l'apartat anterior afecten titulars dels càrrecs inclosos a l'article 2.1, 2.2.a) i 2.2.b) i aquests opten per romandre-hi, la incompatibilitat determinarà el pas a la situació administrativa o laboral que correspongui a cada cas respecte de l'activitat o funció abandonada i en les condicions que estableixin les normes específiques d'aplicació.

3. El que disposa aquest article s'entén sense perjudici de les excepcions recollides en el text d'aquesta llei i, més concretament, en els articles 6 i 7.

Article 6. Compatibilitat amb activitats públiques

1. L'exercici de les funcions i de les activitats pròpies d'un alt càrrec o lloc de treball dels inclosos en l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei serà compatible amb l'exercici de les activitats públiques següents:

- a) L'exercici dels càrrecs que els corresponguin amb caràcter institucional o per als que fossin designats per la seva pròpia condició.
- b) La condició de president, membre o secretari d'òrgans col·legiats de les administracions públiques, quan hagin de realitzar aquestes funcions per raó del càrrec o lloc que ocupen, incloent-s'hi, a aquests efectes, la participació, amb la designació reglamentària prèvia, en tribunals qualificadors de proves selectives o comissions de valoració de mèrits relacionades amb la relació de personal al servei de l'Administració o amb el proveïment de llocs de treball.

- c) La representació de l'Administració de la Comunitat Autònoma en els òrgans col·legiats, directius o consells executius o d'administració d'organismes o empreses amb capital públic o d'entitats de dret públic.
- d) La representació de la Comunitat Autònoma en funcions o missions temporals davant l'Estat i davant organitzacions internacionals.
- e) *Suprimida*⁶

2. Els membres del Consell de Govern de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears podran compatibilitzar la seva activitat com a integrants de l'executiu amb la condició de diputat del Parlament de les Illes Balears o, si n'és el cas, amb la condició de membre dels consells insulars en aquells supòsits que s'hi accedeixi en substitució del president del Govern o del Parlament de la Comunitat Autònoma.

3. Així mateix, els titulars dels càrrecs i llocs de treball a què es refereix l'article 2 podran compatibilitzar el seu càrrec amb el de regidor i, si n'és el cas, amb el de tinent de batle o batle de qualsevol ajuntament de les Illes Balears.⁷

4. En els supòsits recollits en els apartats anteriors, els titulars de càrrecs o llocs de treball no podran percebre cap remuneració tret de les indemnitzacions per despeses de viatge, estades i trasllats que els pertocuin d'acord amb la normativa vigent, com també les quantitats que els pertocuin en concepte d'assistències, dietes o indemnitzacions en els supòsits prevists en els apartats anteriors d'aquest article.

Article 7. Compatibilitat amb activitats privades

L'exercici dels càrrecs o dels llocs de treball a què es refereix aquesta llei serà compatible, sempre que aquest no comprometi la imparcialitat o la independència en les seves funcions, amb les activitats privades següents:

- a) Les de mera administració del patrimoni personal o familiar.
- b) Les activitats de producció i creació literària, artística, científica o tècnica i les publicacions derivades d'aquelles.
No obstant això, la realització d'estudis, d'informes, de memòries, d'investigacions, de creacions literàries, artístiques i similars serà incompatible, encara que fos sol·licitada o encarregada per persones físiques o jurídiques privades, si han de ser retribuïdes amb càrrec a l'Administració de la Comunitat Autònoma.
- c) La participació, com a voluntari, en activitats solidàries d'entitats benèfiques sense ànim de lucre, sempre que no comportin cap tipus de menyscapte del compliment dels deures o les funcions corresponents.⁸
- d) *Suprimida*⁹

Article 7 bis. Activitats docents, culturals i científiques en els àmbits públic o privat¹⁰

L'exercici dels càrrecs o dels llocs de treball a què es refereix aquesta llei ha de ser compatible, tant en l'àmbit públic com en el privat, amb les activitats següents, sempre

⁶ Lletra suprimida per la Llei 4/2011, de 31 de març, esmentada en la nota 1.

⁷ Apartat modificat per la Llei 9/1997, de 22 de desembre, esmentada en la nota 1.

⁸ Lletra modificada per la Llei 4/2011, de 31 de març, esmentada en la nota 1.

⁹ Lletra suprimida per la Llei 4/2011, de 31 de març, esmentada en la nota 1.

¹⁰ Article afegit per la Llei 4/2011, de 31 de març, esmentada en la nota 1.

que no comprometin la imparcialitat en les seves funcions i no comportin cap tipus de menyspreu del compliment dels deures o les funcions corresponents:

- a) L'assistència ocasional com a ponent a seminaris, conferències, congressos, jornades de treball o estudi, o cursos de caràcter professional, sempre que no sigui conseqüència d'una relació laboral de prestació de serveis.
- b) Les activitats ocasionals de caràcter cultural, científic o docent, com ara la impartició de classes en escoles oficials d'administració pública, sempre que no siguin conseqüència d'una relació laboral o de prestació de serveis.
- c) La impartició de classes a la universitat amb caràcter de professor associat o professora associada.

TÍTOL IV MITJANS DE CONTROL

CAPÍTOL I ELS REGISTRES¹¹ (...)

CAPÍTOL II OBLIGACIONS DELS TITULARS DELS CÀRRECS I LLOCS DE TREBALL ALS QUALS S'APLICA AQUESTA LLEI¹² (...)

CAPÍTOL III ÒRGANS DE CONTROL

Article 14. Òrgan de gestió¹³

1. El Consell de Govern o l'òrgan que es designi reglamentàriament serà l'encarregat de la gestió del règim d'incompatibilitats i del control d'interessos establerts en aquesta llei.

Aquest òrgan serà l'encarregat d'examinar i, si escau, de requerir, als que siguin nomenats o cessats en un càrrec o lloc de treball dels indicats a l'article 2 d'aquesta llei, el compliment de les obligacions derivades d'aquesta llei.

2. Reglamentàriament, es desenvoluparan el contingut i l'abast del que es disposa en aquest article.

¹¹ Capítol (art. 8-11) derogat per la Llei 16/2016, de 9 de desembre, esmentada en la nota 1.

¹² Capítol (art. 12 i 13) derogat per la Llei 16/2016, de 9 de desembre, esmentada en la nota 1.

¹³ Article modificat per la Llei 2/2024, d'11 d'abril, esmentada en la nota 1.

TÍTOL V

RÈGIM SANCIONADOR

CAPÍTOL I

INFRACCIONS I SANCIONS

Article 15. Fets constitutius d'infracció¹⁴

1. Es consideren infraccions molt greus del règim d'incompatibilitats i de control d'interessos els fets o les conductes següents:

- a) L'incompliment de disposicions en matèria d'incompatibilitats, quan suposi el manteniment d'una situació incompatible.
- b) La falsedat en les dades i en els documents que s'hagin de presentar o declarar.

2. Es consideren infraccions greus:

- a) L'incompliment dels terminis o altres disposicions de procediment en matèria d'incompatibilitats, quan no suposi el manteniment d'una situació d'incompatibilitat.
- b) L'omissió o la no aportació de les dades i dels documents que s'hagin de presentar o aclarir d'acord amb el que estableixen les lleis i que s'hagin requerit a aquest efecte.¹⁵
- c) La no declaració d'activitats o béns patrimonials en els registres corresponents en el termini establert quan, requerida a aquest efecte, no se'n produeixi la rectificació corresponent.
- d) L'incompliment del deure d'inhibició o d'abstenció en els casos en què una norma així ho exigeixi.

3. Es considera falta lleu la no declaració d'activitats o de béns i drets patrimonials en els corresponents registres, dins els terminis establerts, quan s'esmeni després del requeriment a aquest efecte.

Article 16. Sancions

1. Les infraccions molt greus i greus se sancionaran amb la declaració d'incompliment de la llei i la publicitat consegüent d'aquesta declaració en el *Butlletí Oficial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears*.

2. Les faltes lleus se sancionaran amb amonestació per incompliment de la llei.

3. Amb independència de les sancions que se'ls imposin, els infractors hauran de restituir les quantitats percebudes indegudament, si n'és el cas.

4. El que disposa aquesta llei s'entén sense perjudici de l'exigència de les altres responsabilitats que pertocuin.

¹⁴ Article modificat per la Llei 16/2016, de 9 de desembre, esmentada en la nota 1.

¹⁵ Lletra modificada per la Llei 2/2024, d'11 d'abril, esmentada en la nota 1.

CAPÍTOL II

CONSEQÜÈNCIES DE LA DECLARACIÓ D'INCOMPLIMENT

Article 17. Impossibilitat d'ocupar càrrecs i llocs de treball

1. Aquells que haguessin estat objecte de declaració i de publicació d'incompliment d'aquesta llei, no podran ser nomenats per ocupar càrrecs o llocs de treball, dels relacionats a l'article 2, per un període d'entre 2 i 6 anys si l'incompliment fos qualificat com a infracció molt greu o, de fins a 2 anys, si ho fos com a infracció greu.

2. En la graduació de la mesura prevista a l'apartat anterior, es valorarà l'existència de perjudicis per a l'interès públic, la repercussió de la conducta en els administrats i, la percepció indeguda de quantitats per l'exercici d'activitats públiques incompatibles, si pertoca.

CAPÍTOL III

PROCEDIMENT SANCIONADOR

Article 18. Actuacions prèvies

1. El Consell de Govern o l'òrgan que es designi reglamentàriament, abans d'iniciar qualsevol expedient sancionador, podrà realitzar actuacions prèvies de caràcter reservat amb l'objecte de determinar si concorren circumstàncies que justifiquin, o no, tal iniciació.

2. L'inici de les actuacions prèvies s'haurà de notificar, si n'és el cas, a l'interessat.

3. Així mateix, el Consell de Govern o l'òrgan que es designi reglamentàriament coneixerà de les denúncies que es formulin sobre l'incompliment d'aquesta llei.

4. Els fitxers, arxius o registres de caràcter públic dependents de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears proporcionaran al Consell de Govern o a l'òrgan que es designi reglamentàriament, quan aquest així ho requereixi, informació, dades i col·laboració de la manera establerta per la Llei orgànica 5/1992, de 29 d'octubre, *de regulació del tratamiento automatizado de los datos de carácter personal*.

5. Un cop acabada la informació prèvia, el Consell de Govern o l'òrgan que es designi reglamentàriament, decidirà, si n'és el cas, la incoació del procediment sancionador o l'arxiu de les actuacions.

Article 19. Procediment sancionador

El procediment sancionador es regirà pel que disposa el Decret 45/1995, de 4 de maig, mitjançant el qual s'aprova el Reglament de règim disciplinari de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, amb les especificitats que es derivin del contingut d'aquesta llei.

Article 20. Incoació i instrucció del procediment

1. L'òrgan competent per a la incoació i la instrucció del procediment sancionador serà el Consell de Govern o l'òrgan que es designi reglamentàriament.

2. Quan es tracti d'incoar procediment a un dels membres del Consell de Govern mateix, no hi assistirà, en el moment de resoldre sobre la incoació del procediment, el membre de què es tracti.

Article 21. Resolució del procediment sancionador

Correspon al Consell de Govern de la Comunitat Autònoma la imposició de sancions per infraccions regulades en aquesta llei.

CAPÍTOL IV PRESCRIPCIÓ

Article 22. Prescripció de les infraccions i sancions

El règim de prescripció de les infraccions i sancions contingudes en aquesta llei serà el que estableix el títol IX, article 132, de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, *de régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común*.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Disposició addicional primera

En el termini de sis mesos a comptar des de l'entrada en vigor d'aquesta llei, el Consell de Govern de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears aprovarà un decret on es contindran les normes reglamentàries de desplegament d'aquesta llei.

Disposició addicional segona

1. Es considera que el personal eventual al qual es refereix l'article 2.2.c) d'aquesta llei, és el que, conformement al que disposa el Decret 107/1995, de 21 de setembre, pel qual s'estableixen normes d'aplicació al personal inclòs en l'àmbit de l'article 9 de la Llei 2/1989, de 22 de febrer, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, percep les retribucions iguals al cent per cent del que correspon a un director general de l'Administració de la Comunitat Autònoma.

2. Així mateix, queden exclosos de l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei, si n'és el cas, aquells membres del Consell de Govern que, d'acord amb el que regula l'article 3.3 de la Llei 5/1984, de 24 d'octubre, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, no tinguin responsabilitat executiva.

3. Així mateix, queden exclosos de l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei els titulars de càrrecs i llocs de treball dels consells insulars i resta de l'Administració local, que en el seu cas, seran objecte de regulació específica.¹⁶

¹⁶ Apartat afegit per la Llei 9/1997, de 22 de desembre, esmentada en la nota 1.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Les persones titulars dels càrrecs o llocs de treball compresos en l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei, nomenats abans de la vigència d'aquesta, hauran de formular, en el termini i en les condicions determinades reglamentàriament, les declaracions que s'hi estableixen.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

1. Queden derogades totes les normes jurídiques, del mateix o d'inferior rang, que es contradiguin amb el contingut d'aquesta llei.
2. Els articles 9 i 32 de Llei 5/1984, de 24 d'octubre, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, es declaren subsistents en tot allò que no contradigui el que disposa aquesta llei.

DISPOSICIÓ FINAL

Aquesta llei començarà a vigir l'endemà d'haver-se publicat en el *Butlletí Oficial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears*.