



Servicios Sociales y Práctica Profesional

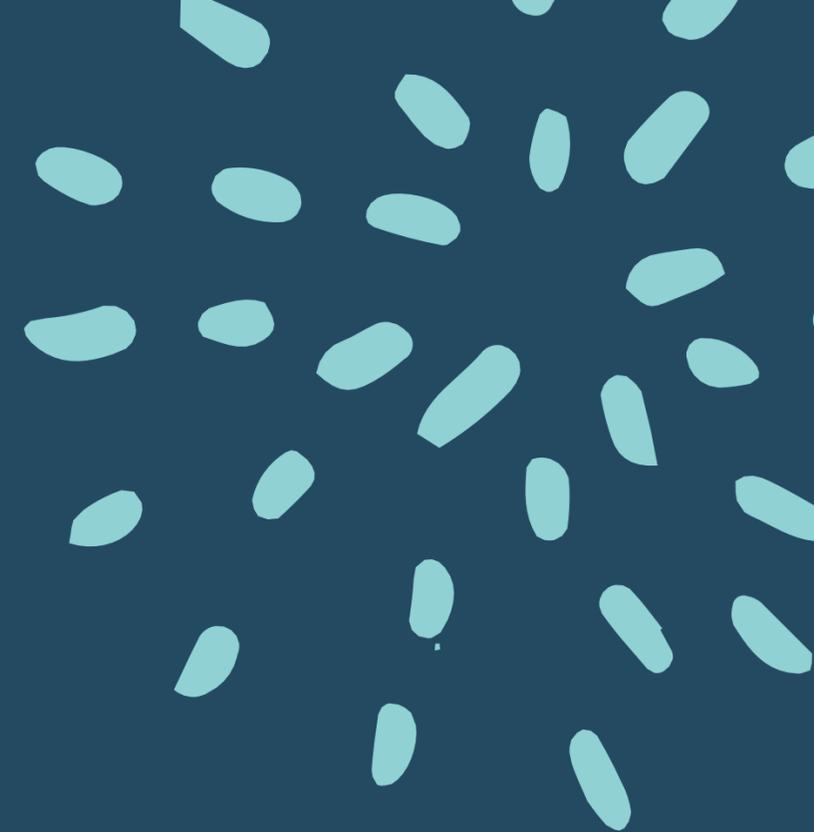
DE LOS RETOS A LAS
SOLUCIONES

Perfiles Profesionales



Índice

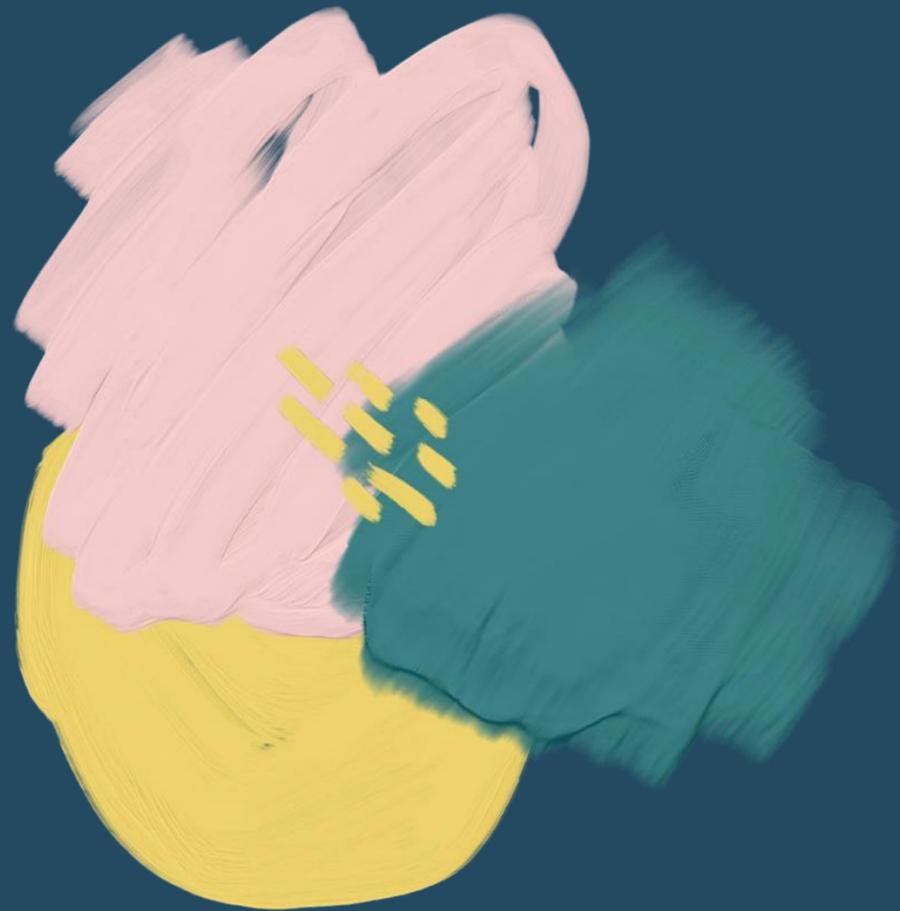
1. OBJETIVOS
2. INTRODUCCIÓN
3. METODOLOGÍA y
PROPUESTA
4. DISEÑO de SOLUCIONES
5. ENLACES de INTERÉS



Objetivos

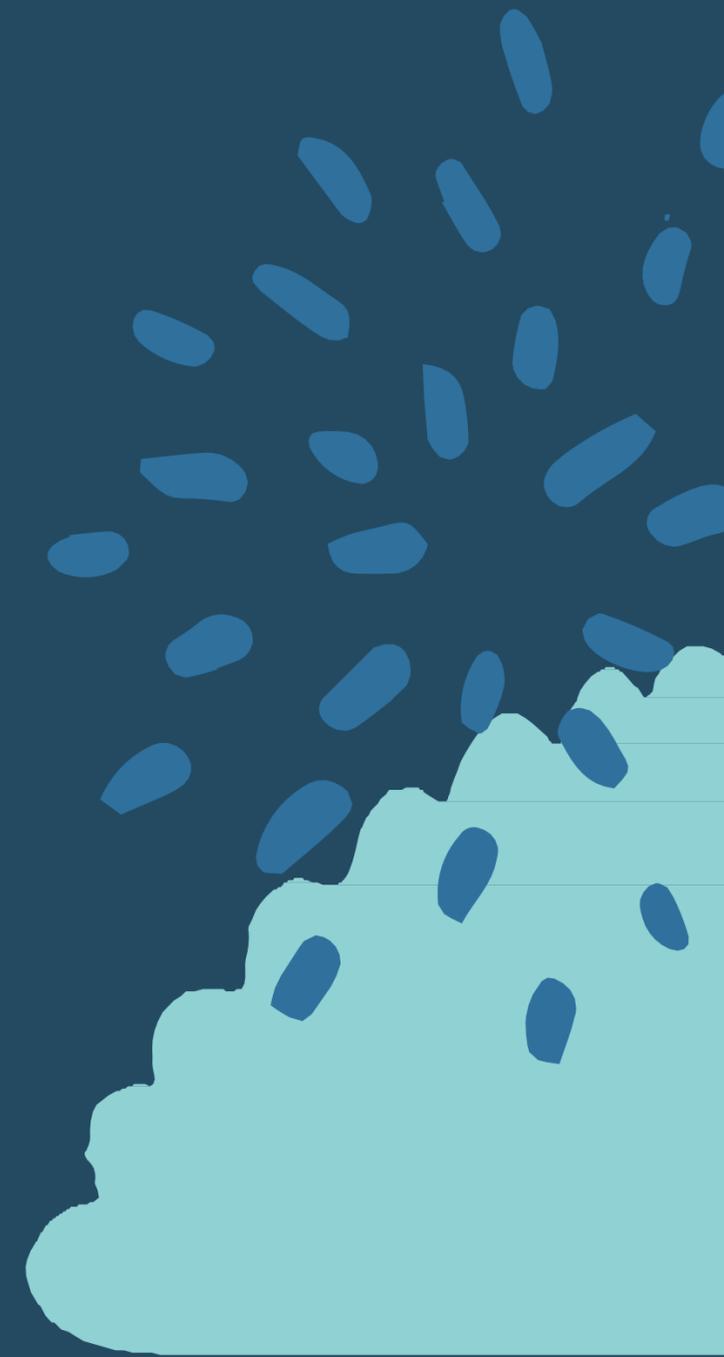
Los objetivos del bloque de “Perfiles Profesionales” son:

1. Revisar y validar aquellos elementos de la organización actual de los Perfiles Profesionales que sí funcionan
2. Identificar puntos de mejora para conseguir un funcionamiento más orgánico y eficaz
3. Diseñar la nueva estructura organizativa siguiendo los principios de los Servicios Sociales Centrados en la Persona
4. Constatar los aprendizajes realizados durante la sesión





Introducción

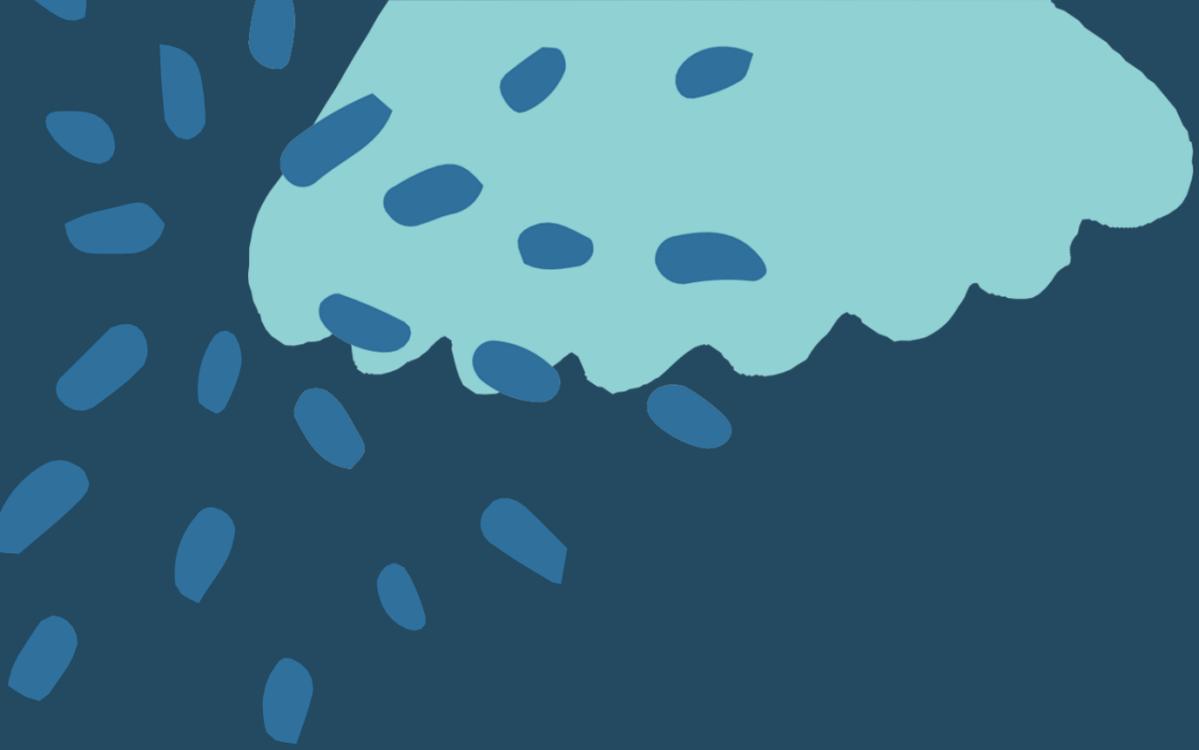


Introducción

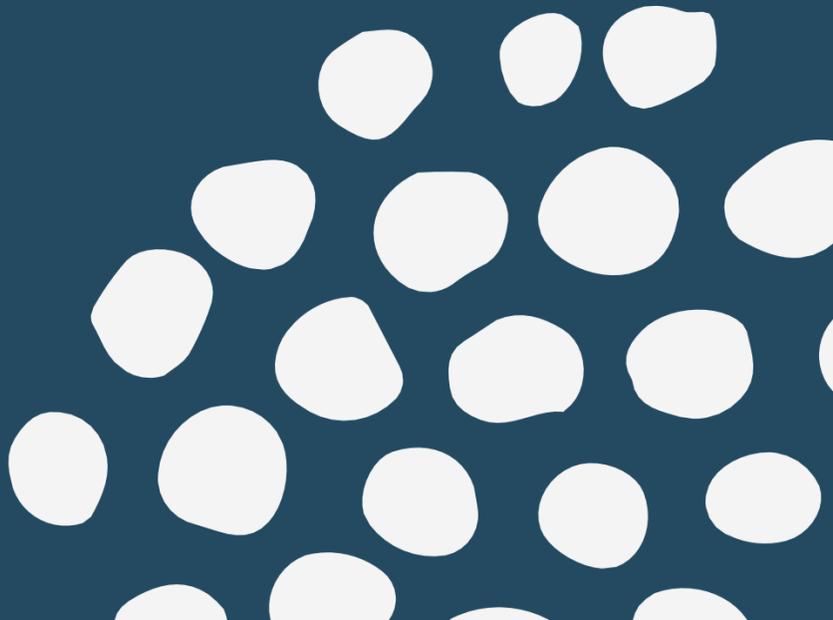
Según lo que se recoge en vuestro marco normativo referente a la misión y la configuración de los Servicios Sociales de las Illes Balears, (Llei 4/2009 de Serveis Socials, els Decrets 66/2016, 9/2020, 10/2020 y el Real Decreto Legislativo 8/2015) así como también el AP de la Ley de Servicios Sociales (aprobado en febrero 2023), los equipos de Servicios Sociales serán multidisciplinares definiéndose cada uno de los perfiles profesionales, sus funciones y responsabilidades, y las tareas específicas para una mejor atención de la población y una mejor aplicación de la Cartera de Serveis.

En ese sentido, es necesario un compromiso claro con una organización de equipos que fomente el trabajo multidisciplinar y potencie los rasgos diferenciales de cada perfil para aportar el mayor valor a las personas que son atendidas por los Servicios Sociales.

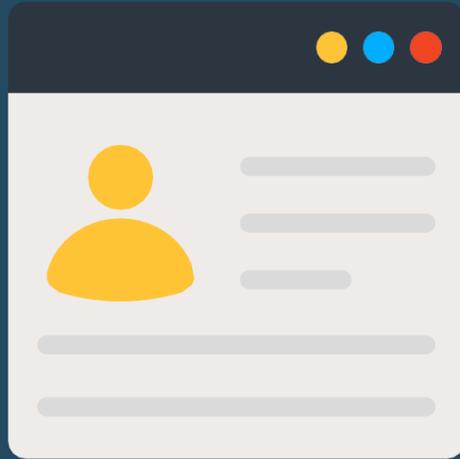




Metodología



Contenido

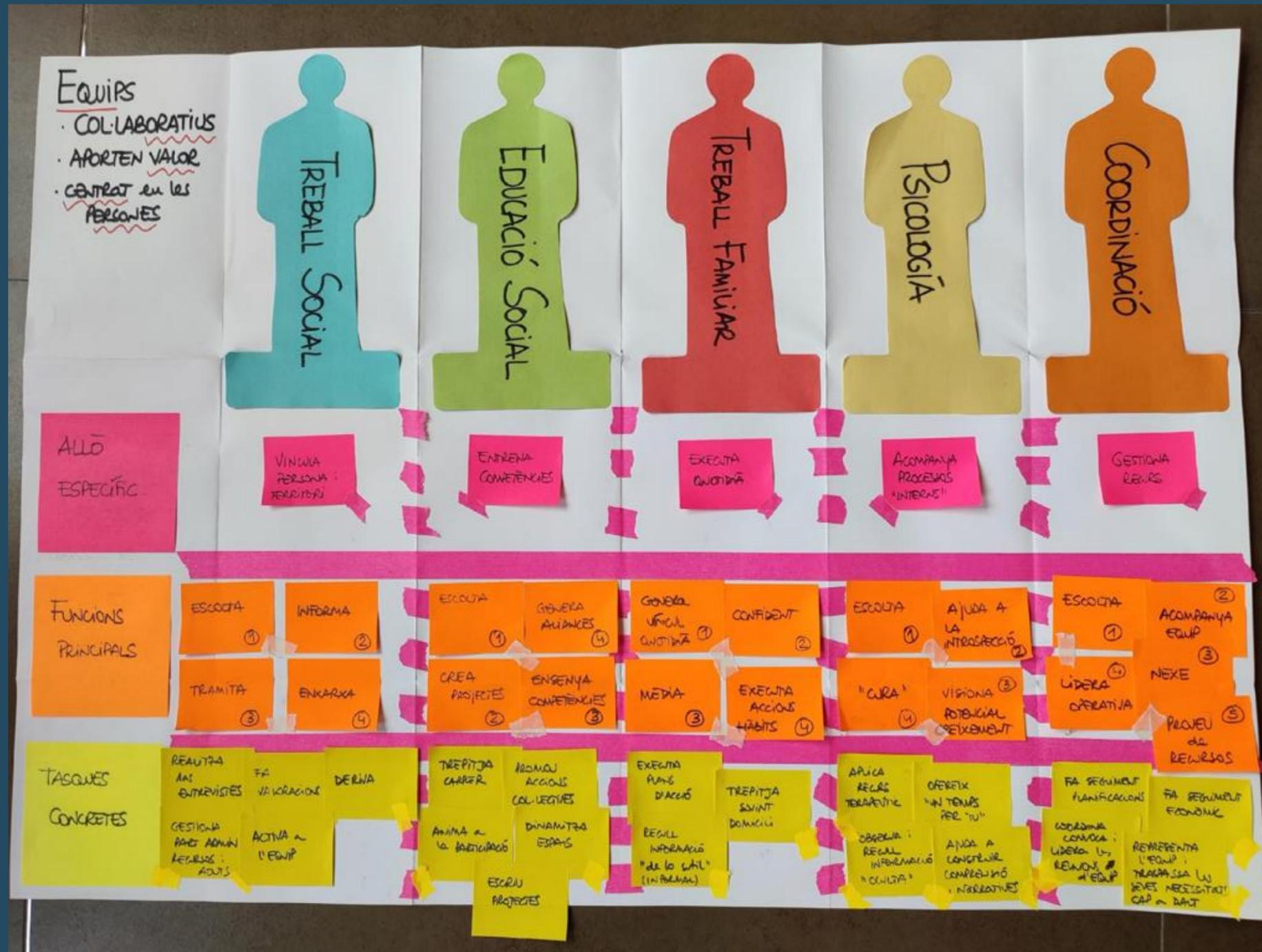


PERFILES PROFESIONALES

Tomando como punto de partida la interdisciplinariedad de los Equipos de Servicios Sociales, identificaremos el valor diferencial de cada figura y se diseñará un modelo organizativo que defina las funciones y tareas de cada profesional y equipo

- 1.Revisión de los perfiles profesionales presentes
- 2.Definición del valor diferencial de cada perfil
- 3.Repaso de las Funciones principales de cada perfil
- 4.Listado de las Tareas Específicas de cada perfil
- 5.Sistema de colaboración interdisciplinar
- 6.Evaluación del proceso y aprendizajes

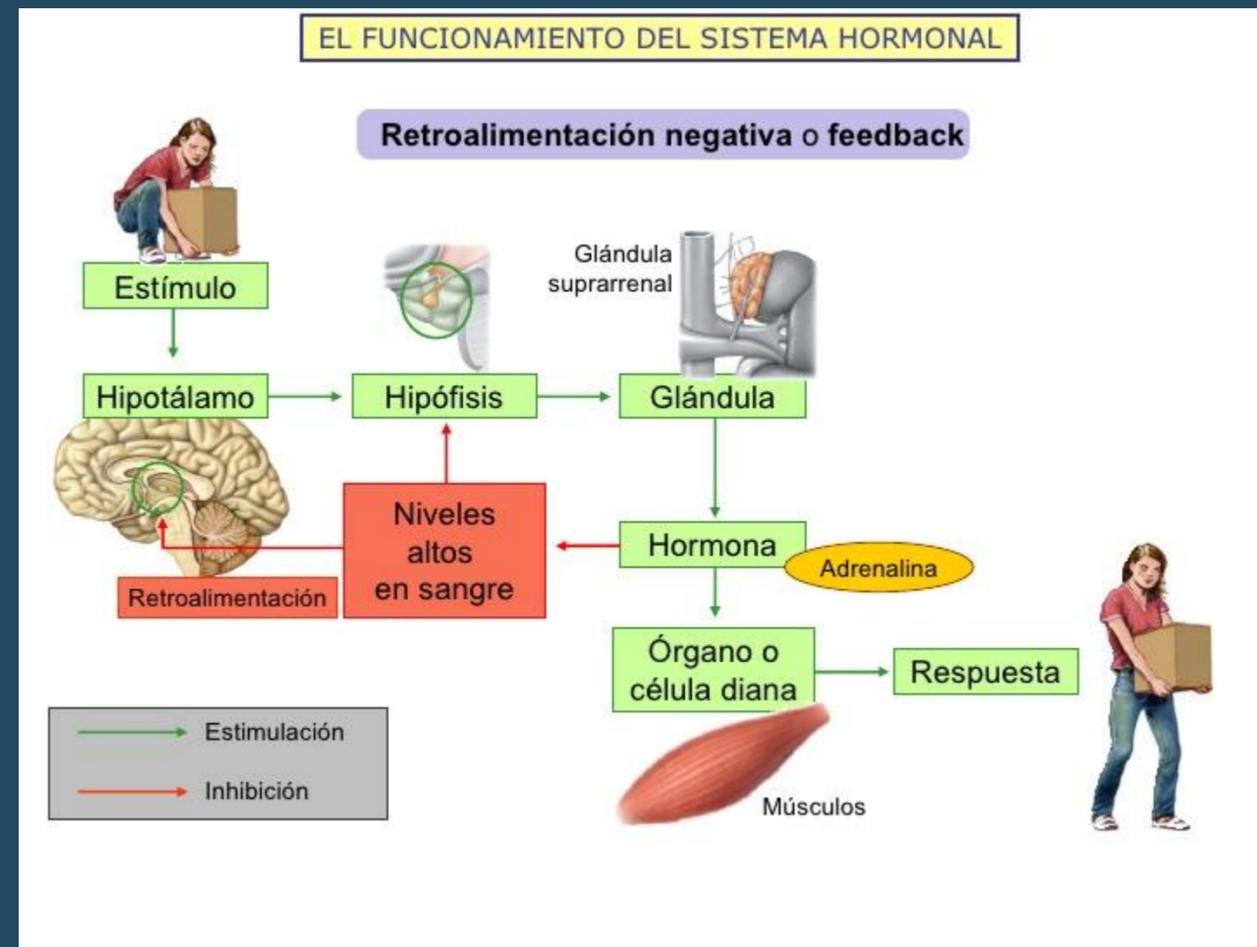
Exemple



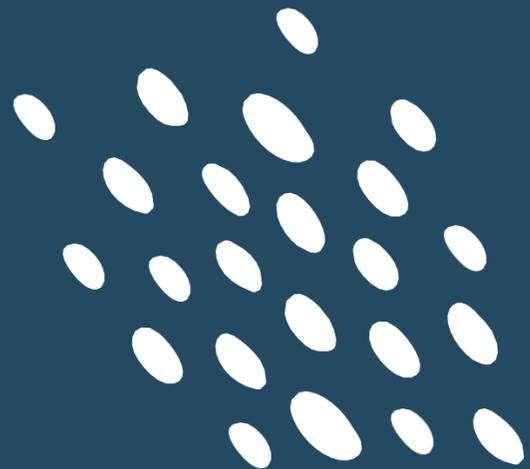
Sistema de coordinación

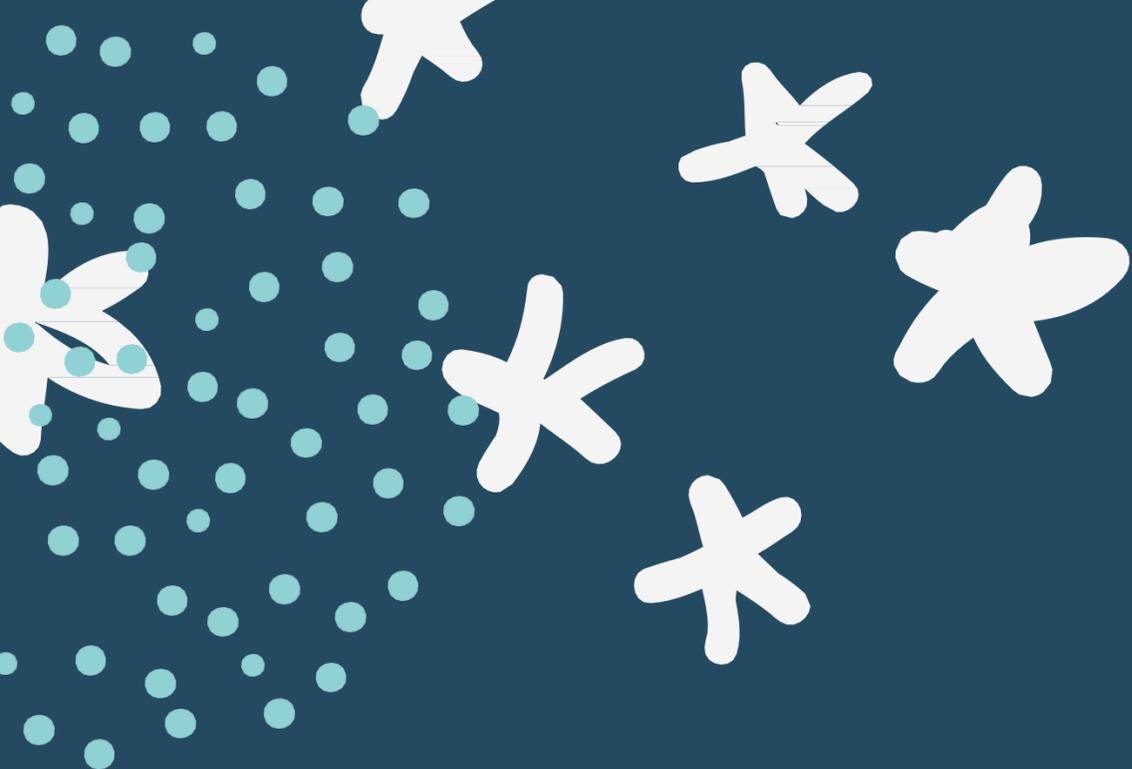
Es necesario pensar juntos cuál es la mejor manera de aprender, compartir y complementar el conocimiento y sacar el máximo partido a cada figura profesional.

A veces, damos por hecho que éso nos saldrá solo, pero el diseño de los equipos es un acto intencional que necesita consciencia, dedicación, revisión y aprendizaje para ejercer un verdadero coliderazgo.



Exemple





Enllaços d'interès



QR carpeta
material Drive



QR contacto
Carmen

