



G CONSELLERIA
O EDUCACIÓ
I FORMACIÓ
B PROFESSIONAL
/ DIRECCIÓ GENERAL
PERSONAL DOCENT

Permís per lactància d'un fill menor de dotze mesos (gaudi acumulat)

1. Regulació

- a) Article 48.f, 2on paràgraf del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- b) Article 59 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

2. Contingut

- a) El treballador o treballadora pot sol·licitar la substitució del temps de lactància per un permís retribuït que acumuli en jornades completes el temps corresponent des del moment de la sol·licitud fins que el menor compleixi dotze mesos.
- b) L'acumulació únicament es pot gaudir a partir de la finalització dels permisos següents: permís per naixement per a la mare biològica, permís per adopció o guarda amb finalitat d'adopció o acolliment, permís del progenitor diferent de la mare biològica per naixement, adopció o guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, o una vegada que, des del naixement del menor, hagi transcorregut un temps equivalent al que comprenen els permisos esmentats, i sempre que no hagin transcorregut els dotze mesos d'edat de l'infant.
- c) Aquest permís s'incrementarà proporcionalment en els casos de part, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiple.

3. Documentació que s'ha de presentar juntament amb la sol·licitud

Fotocòpia del llibre de família o de la resolució judicial o administrativa (en cas d'adopció o guarda amb finalitats d'adopció o acolliment).

4. Aclariments

- a) Aquest permís constitueix un dret individual dels treballadors i treballadores (progenitors, adoptants, guardadors i acollidors), sense que l'exercici pugui transferir-



se a l'altre progenitor, adoptant, guardador o acollidor. Cada progenitor, adoptant o acollidor té dret a gaudir d'aquest permís.

b) Durada:

1. L'acumulació en jornades completes serà pel temps corresponent des del moment de la sol·licitud fins que el menor compleixi 12 mesos.
2. En cas de part múltiple, el temps corresponent s'incrementarà proporcionalment amb el mateix límit de 12 mesos (es multiplica pel número d'infants que hagin nascut).

c) Forma de gaudi: s'acumula en jornades completes, pel temps proporcional en funció de la data d'inici que s'indiqui en la sol·licitud. Per tant, s'ha d'acumular el temps corresponent i obtenir el càlcul de les jornades completes que corresponguin.

El gaudi de la lactància acumulada s'ha de fer per jornades completes. Quan el treballador o treballadora s'incorpori al seu lloc de feina pot sol·licitar la reducció de jornada per raons de guarda legal (la cura d'un fill menor de dotze anys). En cas de sol·licitar la reducció, aquesta s'haurà de mantenir fins que acabi el seu nomenament o bé fins que el seu fill o filla compleixi els dotze mesos d'edat dins el nomenament vigent.

d) Criteris per al càlcul:

1. Per obtenir el nombre de dies que es poden acumular, s'ha de tenir en compte el nombre de dies efectius de feina des del dia que la persona interessada indiqui en la sol·licitud (no des del dia en que la presentin), fins que l'infant faci dotze mesos o, en el cas de personal docent interí que ocupi una vacant, fins el 31 de juliol. En cas de fer jornada completa, per cada 7'5 dies de feina, correspon un dia de lactància acumulada; i en cas de mitja jornada, per cada 3'75 dies de feina, correspon un dia de lactància acumulada. A aquest nombre d'hores s'haurà d'aplicar el factor multiplicador en cas de part múltiple.
2. Un cop obtingut el nombre d'hores s'haurà de dividir per 7,5 per dia en una jornada laboral de 37,5 hores, de dilluns a divendres, o les hores que estiguin obligats a realitzar diàriament en el supòsit de reducció de jornada o jornades, per tal d'obtenir el nombre de jornades completes.
3. S'ha d'entendre per jornades completes acumulades només de dilluns a divendres, sempre que siguin laborables (incloent-hi els dies no lectius). No es computen: els dissabtes i els diumenges; els dies festius; els dies de vacances; la data en què el fill compleixi dotze mesos.
4. Si el personal interí docent opta per acumular la lactància, el càlcul de les jornades completes acumulades "que corresponguin" es farà prenent com a



referència la data en què el fill compleixi dotze mesos o bé la data certa d'acabament del nomenament. Si la data del cessament és indeterminada, només es pot optar per gaudir del permís en la seva modalitat d'una hora per dia.

5. El personal interí docent que no hagi pogut gaudir de la totalitat de la lactància acumulada que els hi corresponia perquè a finalitzat el seu nomenament, en cas de tenir-ne un de nou, poden demanar el que els hi resti d'aquesta sempre que l'infant sigui menor de dotze mesos.
- e) En cas que el treballador o treballadora tingui intenció de sol·licitar una excedència o d'altres de similars abans que l'infant compleixi els dotze mesos d'edat, ha de tenir en compte que en cas de sol·licitar-ho després d'haver gaudit del permís de lactància acumulada – que és calculat fins els dotze mesos d'edat de l'infant –, es tramitarà el reintegrament dels havers abonats indegudament.
- f) En cas que es vulgui compatibilitzar el permís de lactància acumulada amb qualsevol altre que impliqui una reducció de jornada (que, com a regla general, s'ha de gaudir per trimestres escolars) s'ha de tenir en compte el següent:
- Primer s'ha de sol·licitar i gaudir el permís de lactància acumulada i, finalitzat aquest, el permís que impliqui una reducció de jornada. Per sol·licitar aquesta reducció no caldrà esperar a l'inici del trimestre, la podrà sol·licitar tot just finalitzada la lactància acumulada.
 - Si l'acumulació de la lactància es sol·licita durant el trimestre en què s'està gaudint d'un permís que impliqui una reducció de jornada, aquesta reducció s'ha de mantenir fins la finalització del trimestre escolar en què el fill compleixi els dotze mesos d'edat.
- g) Inici
1. El gaudi acumulat no es pot fraccionar.
 2. Si al llarg del permís de lactància acumulada s'opta per canviar a la modalitat de gaudi diari, s'haurà de recalculer el temps que pugui correspondre.
- h) El personal interí que hagi gaudit d'una part de l'acumulació de la lactància abans del cessament, poden, si encara aconsegueixen els requisits, demanar la part restant quan tinguin un nou nomenament.
- i) El permís s'ha de sol·licitar mitjançant el Gestib. En cas que la petició sigui incompleta o errònia, els serveis corresponents la retornaran a la persona interessada amb indicació de les esmenes que s'han de realitzar, que es trobaran transcrits a l'apartat "Observacions". Una vegada la petició hagi estat esmenada, s'ha de tornar a enviar a través del Gestib perquè sigui tramitada.



j) El personal docent té l'obligació d'assegurar-se que la sol·licitud del permís ha estat acceptada i tramitada al Gestib i que la resolució de concessió del permís es troba penjada al seu portal personal per així poder gaudir d'aquest.

k) Les absències derivades de la concessió d'aquest permís han de figurar en el comunicat mensual de faltes com a absències justificades.

5. Òrgan competent

Direcció General de Personal Docent.

Per a qualsevol aclariment o consulta:

Educació primària: primaria@dgpdocen.caib.es

Educació secundària: secundaria@dgpdocen.caib.es