



Permís del progenitor diferent de la mare biològica pel naixement, la guarda amb finalitats d'adopció, l'acolliment o l'adopció d'un fill o filla

1. Regulació

- a) Articles 7, 49.c i disposició transitòria novena del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, en redacció donada pels articles 3.Un, 3.Tres i 3.Quatre del Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació.
- c) Punt 3.2.1 de l'Acord del Consell de Govern de 28 de desembre de 2005 sobre mesures de conciliació de la vida familiar i laboral, en allò que no contradigui l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
- d) Article 59 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- e) Resolució de la consellera d'Educació i Cultura de 16 de setembre de 2008 (BOIB núm. 144, d'11 d'octubre).

2. Contingut

- a) El progenitor diferent de la mare biològica pel naixement, la guarda amb finalitats d'adopció, l'acolliment o l'adopció d'un fill té dret a un permís de 8 setmanes.

A més, pot gaudir de 2 setmanes addicionals en haver-se reincorporat efectivament a la feina el progenitor que hagi gaudit del permís pel naixement, d'adopció, de guarda amb finalitats d'adopció, o d'acolliment.

- b) Les 8 setmanes es poden gaudir de forma ininterrompuda immediatament després de la data del naixement, de la resolució judicial d'adopció o de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció, o d'acolliment.

També es poden gaudir de la següent forma: les 2 primeres setmanes de forma ininterrompuda immediatament després de la data del naixement, de la decisió

judicial d'adopció o de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o d'acolliment, i les 6 setmanes restants de forma interrompuda.

- c) El gaudi interromput d'aquestes 6 setmanes és possible fins que el fill o la filla compleixi els 12 mesos d'edat i sempre que ambdós progenitors treballin, i s'han de gaudir immediatament després de qualsevol de les situacions següents:
- Quan hagin transcorregut les 6 setmanes de descans obligatori per a la mare biològica del permís pel naixement.
 - Quan hagi finalitzat el gaudi del permís per naixement, el permís per adopció, per guarda amb finalitats d'adopció, o acolliment (en el cas dels empleats públics) o hagi finalitzat la suspensió del contracte per naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció, o acolliment (en el cas del personal laboral de l'àmbit privat).
 - Quan hagi finalitzat el període d'acumulació en jornades completes del temps de lactància d'un fill menor de 12 mesos, sempre que s'hagi gaudit a continuació de qualsevol dels permisos del paràgraf anterior.

La sol·licitud de gaudi interromput s'ha de presentar amb un preavís de 15 dies i es realitzarà per setmanes completes.

- d) En cas de part prematur o en les situacions en les quals el nounat ha de romandre hospitalitzat a continuació del part, el permís s'ampliarà en tants dies com el nounat hagi estat hospitalitzat, amb un màxim de 13 setmanes addicionals.
- e) Aquest permís s'amplia:
- en 1 setmana més en el supòsit de discapacitat del fill o filla;
 - en 1 setmana més per cada fill o filla a partir del segon, en el supòsit de part múltiple;
 - en 1 setmana més per cada fill o filla que en el moment del part sigui menor de dos anys;
 - en 1 setmana més per cada fill o filla que en el moment del part sigui major de dos anys i menor de quatre. Aquesta setmana podrà gaudir-la el pare o la mare.

Aquestes setmanes addicionals s'han de gaudir immediatament després de la data del naixement, de la resolució judicial d'adopció o de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o d'acolliment.

3. Documentació que s'ha de presentar juntament amb la sol·licitud

- a) Fotocòpia compulsada del llibre de família o de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o d'acolliment.
- b) Certificat original de l'ingrés hospitalari i d'alta hospitalària del fill o filla prematur, si pertoca.
- c) Certificat de discapacitat del menor, si pertoca.
- d) Per gaudir de les dues setmanes addicionals a què fa referència el segon paràgraf de l'apartat 2.a i de les 6 setmanes interrompudes a què fa referència l'apartat 2.c, certificat de l'òrgan administratiu o de l'empresa en què presti serveis el progenitor que gaudeix dels permisos per naixement, d'adopció, per guarda amb finalitats d'adopció o d'acolliment, que acrediti les circumstàncies previstes en els apartats esmentats.

4. Òrgan de resolució

Directora general de Personal Docent.

5. Aclariments

- a) Aquest permís es computarà com a temps de servei efectiu a tots els efectes i garantint-se la plenitud de drets econòmics. A més, el personal docent tindrà dret a reintegrar-se al seu lloc de treball en termes i condicions que no li resultin menys favorables al gaudi del permís, així com a beneficiar-se de qualsevol millora en les condicions de treball a les quals hagués pogut tenir dret durant la seva absència.
- b) Aquest permís es gaudirà en jornada completa. El gaudi en jornada parcial resta pendent de regulació reglamentària.
- c) En cas de mort de la mare biològica, l'altre progenitor pot optar entre continuar amb el permís o renunciar-hi i fer ús de la totalitat o, en el seu cas, de la part que resti del permís per naixement. El mateix dret té l'altre progenitor en el cas que per complicacions en el part o per una altra causa sobrevinguda, la mare resti en situació d'incapacitat absoluta per fer-se càrrec del nadó.

- d) En cas de mort del fill o filla, el període de durada del permís no es veurà reduït, llevat que, una vegada finalitzades les 2 setmanes de descans obligatori es sol·liciti la reincorporació al lloc de treball.
- e) Si en el moment en què s'han de gaudir les 2 setmanes addicionals - a què fa referència el segon paràgraf de l'apartat 2.a - s'opta per gaudir del permís de lactància acumulat, es perdran aquestes 2 setmanes de permís, ja que aquestes s'han de gaudir de forma ininterrompuda al permís per naixement, d'adopció, per guarda amb finalitats d'adopció o d'acolliment.
- f) En el cas de personal interí, l'atorgament d'aquest permís no implica la concessió automàtica de la prestació per naixement i cura de menor de la Seguretat Social. Per tant, la persona interessada ha de sol·licitar aquesta prestació a la Seguretat Social en la forma i el termini establert en la norma d'aplicació.
- g) Quan el període de vacances del mes d'agost coincideixi totalment o parcialment amb aquest permís, el personal docent té dret a recuperar-les en haver-ho finalitzat.
- h) Les absències derivades de la concessió d'aquest permís han de figurar en el comunicat mensual de faltes com a absències justificades, per la qual cosa el personal docent té l'obligació de comunicar al director del centre que se li ha concedit aquest permís.
- i) Durant el període voluntari del permís es podrà participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració.

NB: vegeu els permisos per naixement per a la mare biològica; per adopció, guarda amb finalitats d'adopció, o acolliment, tant temporal com permanent; i per lactància d'un fill o filla menor de dotze mesos.

Per a qualsevol aclariment o consulta:

Educació primària: primaria@dgpdocen.caib.es

Educació secundària: secundaria@dgpdocen.caib.es